

คู่มือการจัดค่ายกิจกรรมสร้างนิสัยในการทำงาน

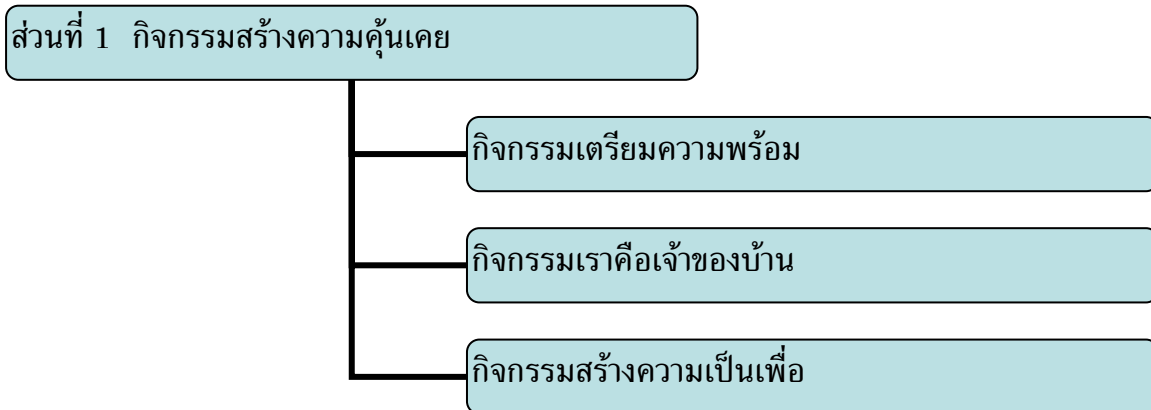
การจัดค่ายกิจกรรมสร้างเสริมนิสัยในการทำงาน เป็นการกระตุ้นให้ผู้รับการฝึกใหม่ให้เกิดการเรียนรู้และมีความเข้าใจในการทำงานทั้งในอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการ และการประกอบธุรกิจส่วนตัว โดยให้สอดคล้องกับข้อบัญญัติการเป็นผู้รับการฝึกที่ดีของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 ประการ คือ

ตรงต่อเวลา	รักษาวินัย	เอาใจใส่หน้าที่	สมานสามัคคี	มีความ
อดทน	หมั่นฝึกฝนอาชีพ			
รับหาความรู้ใหม่	ใช้วัสดุประหยัด	หัดบำรุงรักษาเครื่องมือ		ถือกฎ
ความปลอดภัย	ใฝ่คิดสร้างสรรค์	ยึดมั่นคุณธรรม		

การจัดค่ายกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ ควรจะดำเนินการดังนี้

1. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีส่วนร่วมรับผิดชอบการดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างเสริมนิสัยในการทำงาน
2. ศึกษาหาความรู้การจัดค่ายกิจกรรมสร้างเสริมนิสัยในการทำงาน และทดลองปฏิบัติก่อนนำไปใช้
3. ปฏิบัติตามเนื้อหาและคำแนะนำการจัดค่ายกิจกรรมสร้างเสริมนิสัยในการทำงาน
4. เชื่อมโยงแต่ละกิจกรรมให้ต่อเนื่องกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ให้ผู้รับการฝึกที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมนิสัยในการทำงานทุกคนมีส่วนร่วมในแต่ละกิจกรรมให้มากที่สุด
6. ประเมินการจัดกิจกรรมทุกกิจกรรม เพื่อสรุปผลที่ได้มาปรับปรุงกิจกรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

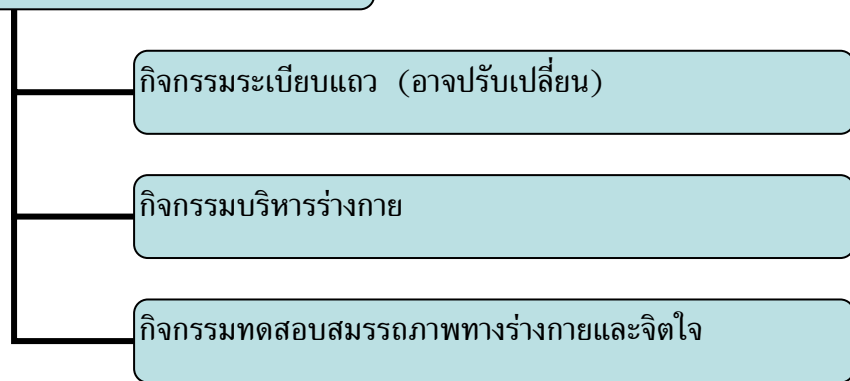
แผนการจัดค่ายกิจกรรมสร้างเสริมนิสัยในการทำงาน



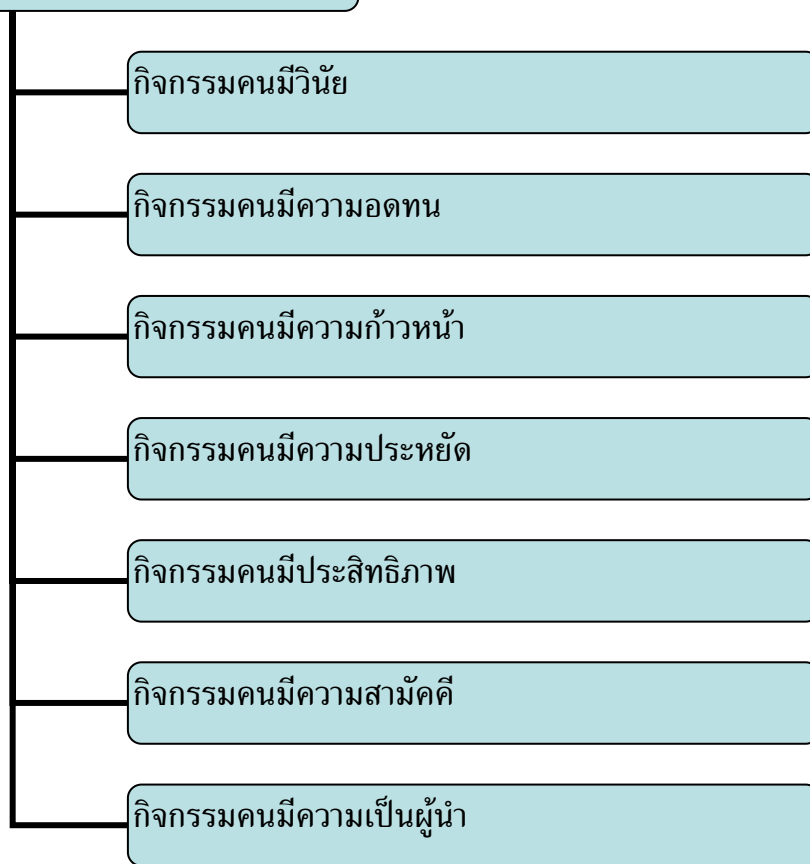
ที่มา คู่มือการจัดค่ายสร้างเสริมนิสัยในการทำงาน

ผลงานทางวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการ 7ว ของ
นางอารี เตชะวันโต นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

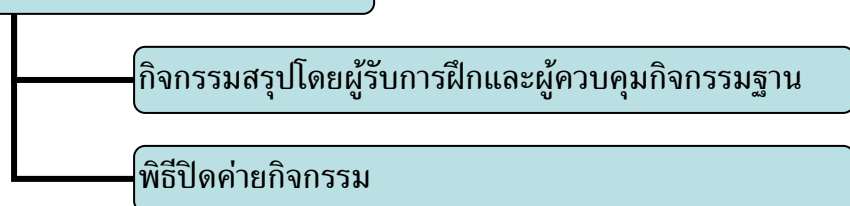
ส่วนที่ 2 กิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะภาพทางร่างกายและจิตใจ



ส่วนที่ 3 กิจกรรมหลักฐานนิสัยในการทำงาน



ส่วนที่ 3 กิจกรรมสรุป



ที่มา คู่มือการจัดค่ายสร้างเสริมนิสัยในการทำงาน

ผลงานทางวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการ 7ว ของ
นางอารี เตชะวันโต นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ