



การขับเคลื่อน DSD Data-Driven Sandbox

ผลการประชุมและการปรับบทบาท 4 บทบาทใหม่

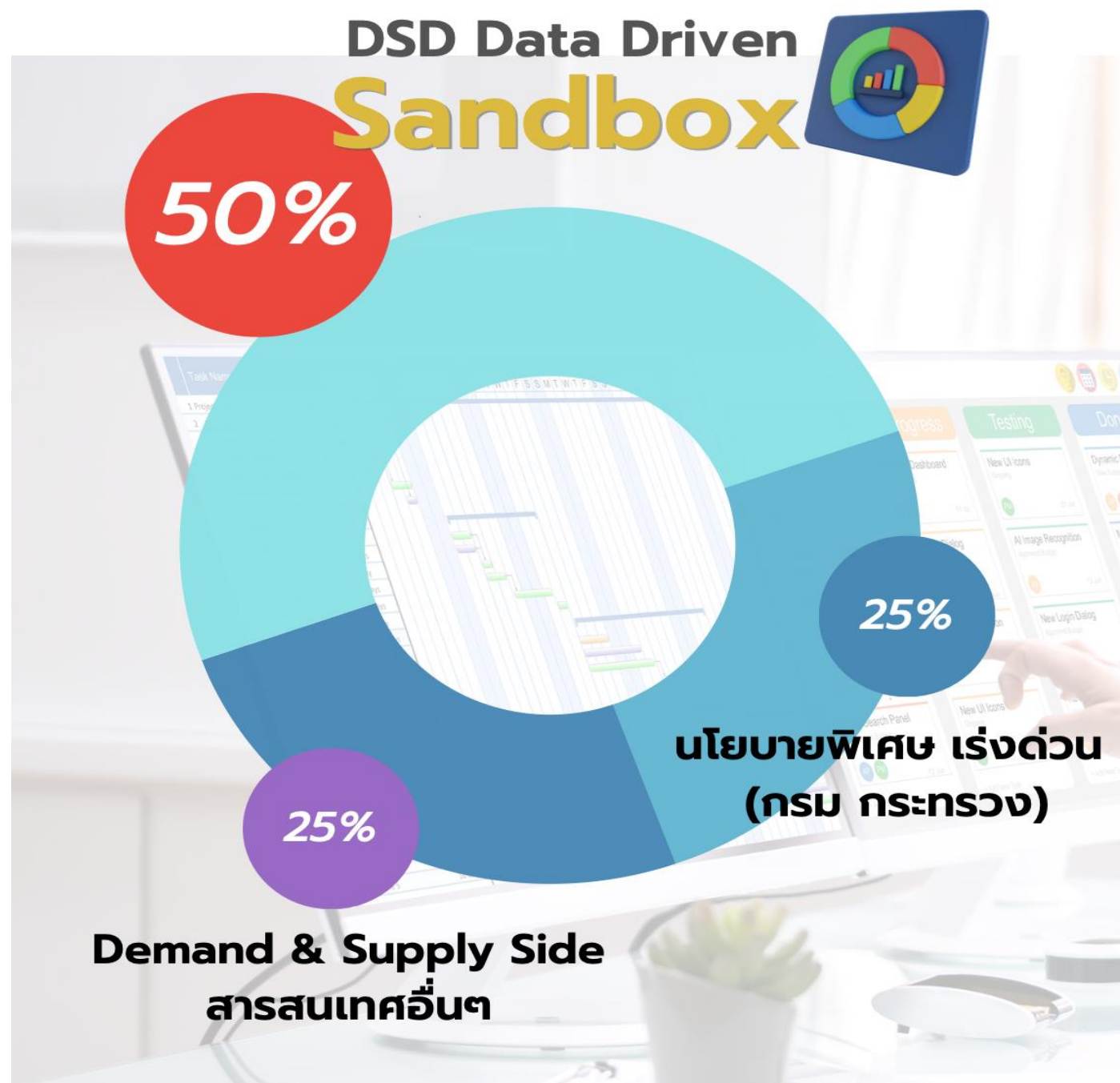


การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการปรับบทบาทและพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566 โดยนางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมเป็นประธานและที่ปรึกษาคณะทำงาน พร้อมด้วยคณะทำงาน และผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมการประชุม ที่ประชุม ได้พิจารณาการปรับบทบาท 4 บทบาทใหม่ ประกอบด้วย Data Driven Mindset Culture Pillar, Smart Regulator Pillar, Smart Advisor Pillar และ Smart Operation การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล Data-Driven Organization และการ Rebranding

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องพร้อมด้วย นายธีระกฤษ พร้อมมูล ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท วาย. ไอ. เอ็ม. คอร์ปอเรชั่น จำกัด เข้าพบอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อหารือวิธีการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data - Driven Organization) เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม โดยมีนางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดี กรมให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พร้อมทั้งมีข้อสั่งการให้นำร่อง Data-Driven Sandbox โดย 4 Excellent Center และ สถาบันในพื้นที่ EEC



“เน้นการใช้ข้อมูลนำเพื่อวางแผนการเปิดฝักรอบรม และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน”



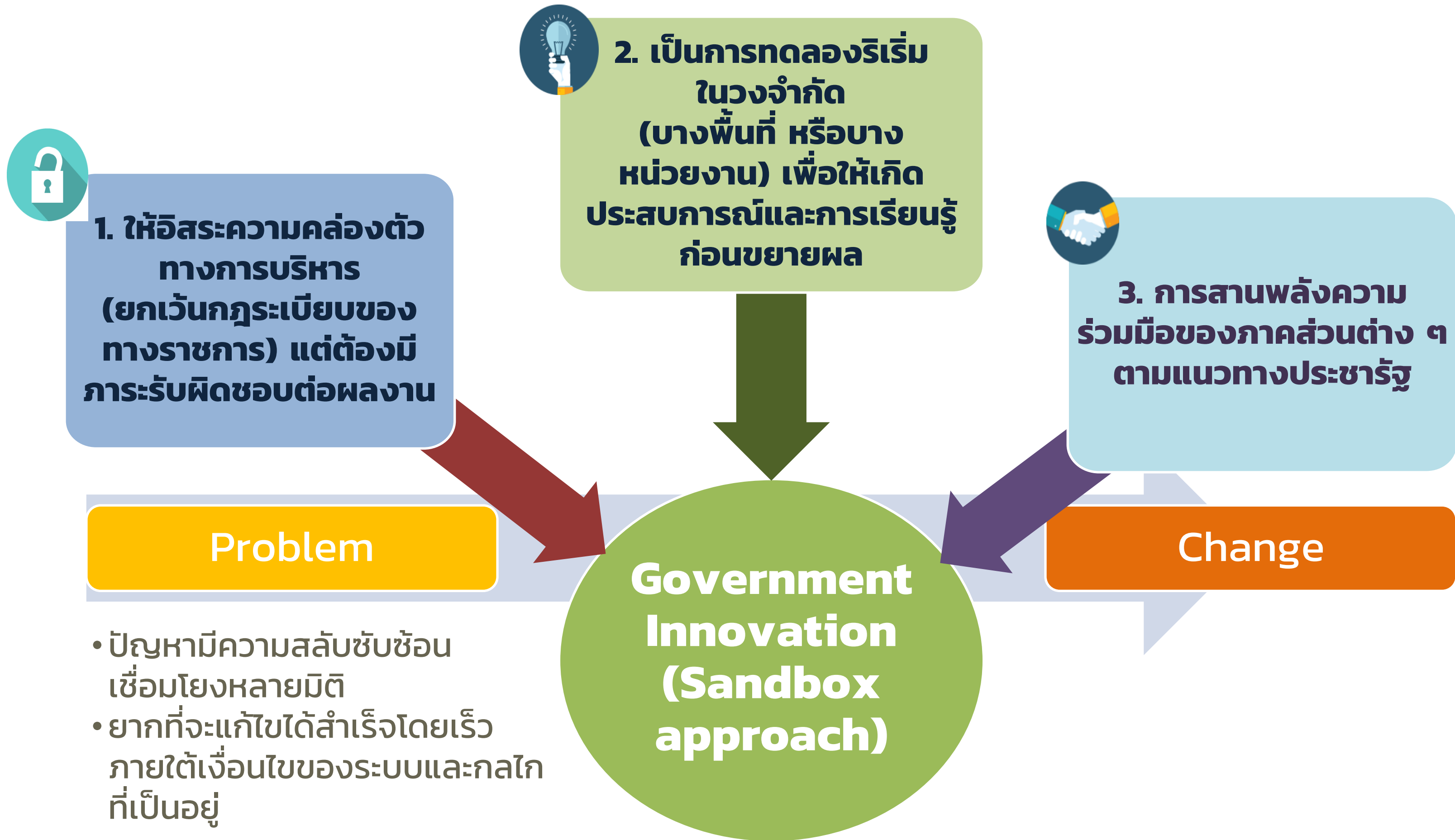
หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคเปิดฝักรอบรม
และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยข้อมูล

Dashboard/ Data Visualization
อย่างน้อยร้อยละ **50**

ตามนโยบายพิเศษ/ เร่งด่วน/ ข้อเสนอ/ งานที่ได้รับมอบหมาย
อย่างน้อยร้อยละ **25**

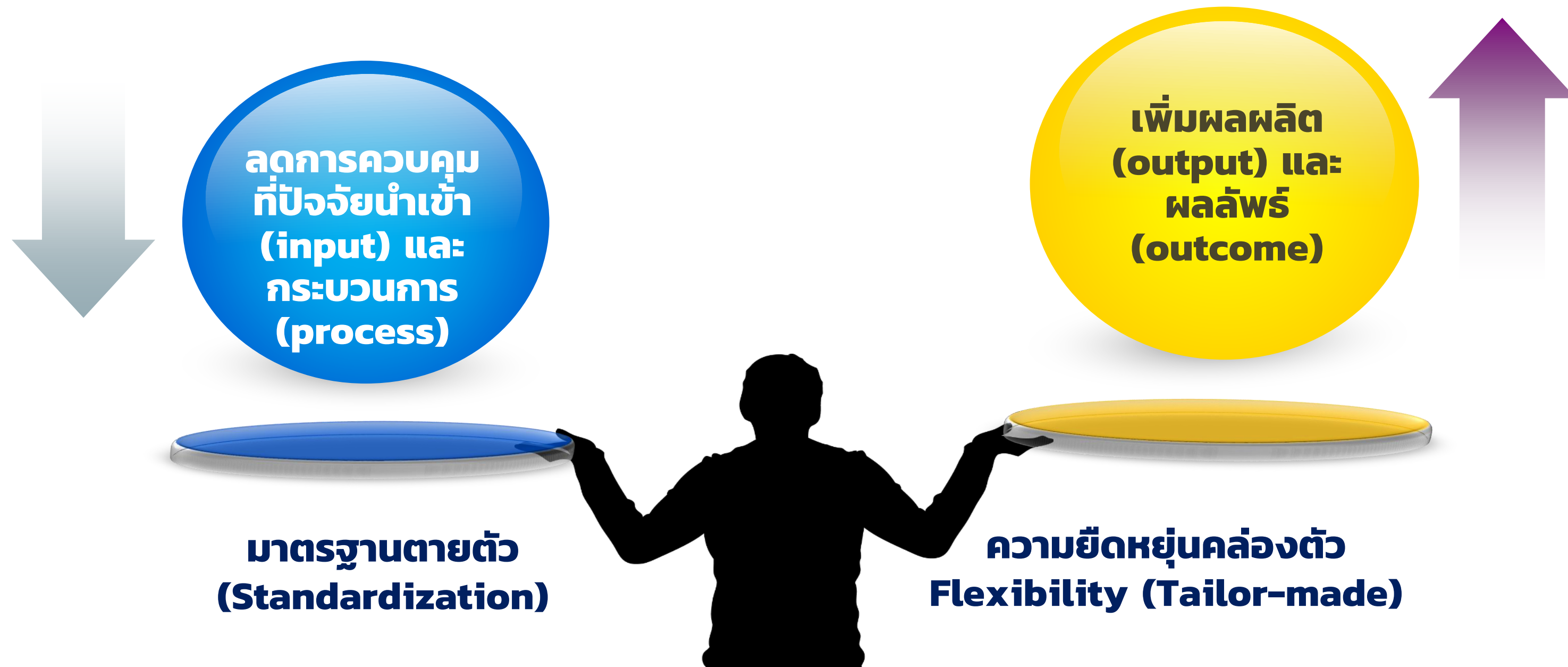
ตามความต้องการของหน่วยงาน/ เครือข่าย/ ความพร้อมในพื้นที่
อย่างน้อยร้อยละ **25**

การพัฒนาและการรังสรรค์นวัตกรรมในรูปแบบใหม่ (Sandbox)



การพัฒนาและการรังสรรค์นวัตกรรมในรูปแบบใหม่ (Sandbox)

หลักการ : ให้อิสระความคล่องตัวในการบริหาร (ลดการควบคุม) เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์
Giving managerial flexibility waiver (relaxing control) in return for results



1

กระบวนการเปิดฝีกอบบรมฝีมือแรงงาน

01

สำรวจความต้องการฝีกอบบรมฝีมือแรงงาน

02

นำผลสำรวจความต้องการฝีกอบบรม
ไปจัดทำแผนการฝีกอบบรม รายไตรมาส

03

เปิดรับสมัครการฝีกอบบรม รายไตรมาส

04

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการฝีกอบบรม

05

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
และมีสิทธิ์เข้ารับการฝีกอบบรม

06

ดำเนินการ
ฝีกอบบรม

07

วัดผลประเมินผลหลังจากการ
ฝีกอบบรม

08

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝีกอบบรม

09

รายงานผลการฝีกอบบรม
เข้าสู่ระบบ DSD Data Center

10

นำผลการฝีกอบบรมมาวิเคราะห์
ประกอบการเปิดฝีกอบบรมในไตรมาส
ต่อไป

2 รายการข้อมูลฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ข้อมูลบุคลากร

- วิทยากร
- ผู้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- เจ้าหน้าที่ประสานงาน/เจ้าของเรื่อง

ข้อมูลเอกสาร

- ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- หลักสูตร/เนื้อหาการฝึกอบรม
- เอกสารประกอบการฝึกอบรม/ผู้มีคุณสมบัติ/ผู้ผ่านการฝึกอบรม
- ใบงาน/ข้อสอบ/ผลการสอบภาคทฤษฎี/ปฏิบัติ

ข้อมูลวัสดุ

อุปกรณ์ สถานที่

- รายการเครื่องมือ/เครื่องจักร/ครุภัณฑ์/วัสดุฝึก
- สถานที่/ห้องฝึกอบรม (ห้องทฤษฎี/ห้องปฏิบัติ)
- ระยะเวลาการฝึกอบรม

DATABASE

- ระบบรายงานผล Data-Driven for Skill Development
- ระบบรายงานผล DATA CENTER

2

รายการข้อมูลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อมูลบุคลากร

- กรรมการผู้ทดสอบ
- ผู้รับการทดสอบ
- เจ้าหน้าที่ประสานงาน/เจ้าของเรื่อง

ข้อมูลเอกสาร

- ใบสมัครเข้ารับการทดสอบ
- มาตรฐานฝีมือแรงงาน ประกาศคุณสมบัติ ประกาศวิธีทดสอบ
- เอกสารประกอบการทดสอบ/ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการทดสอบ/ผู้ผ่านการทดสอบ

ข้อมูลวัสดุ

- ใบงาน/ข้อสอบ/ผลการสอบทฤษฎี/ปฏิบัติ
- รายการเครื่องมือ/เครื่องจักร/ครุภัณฑ์/วัสดุทดสอบ

อุปกรณ์ สถานที่

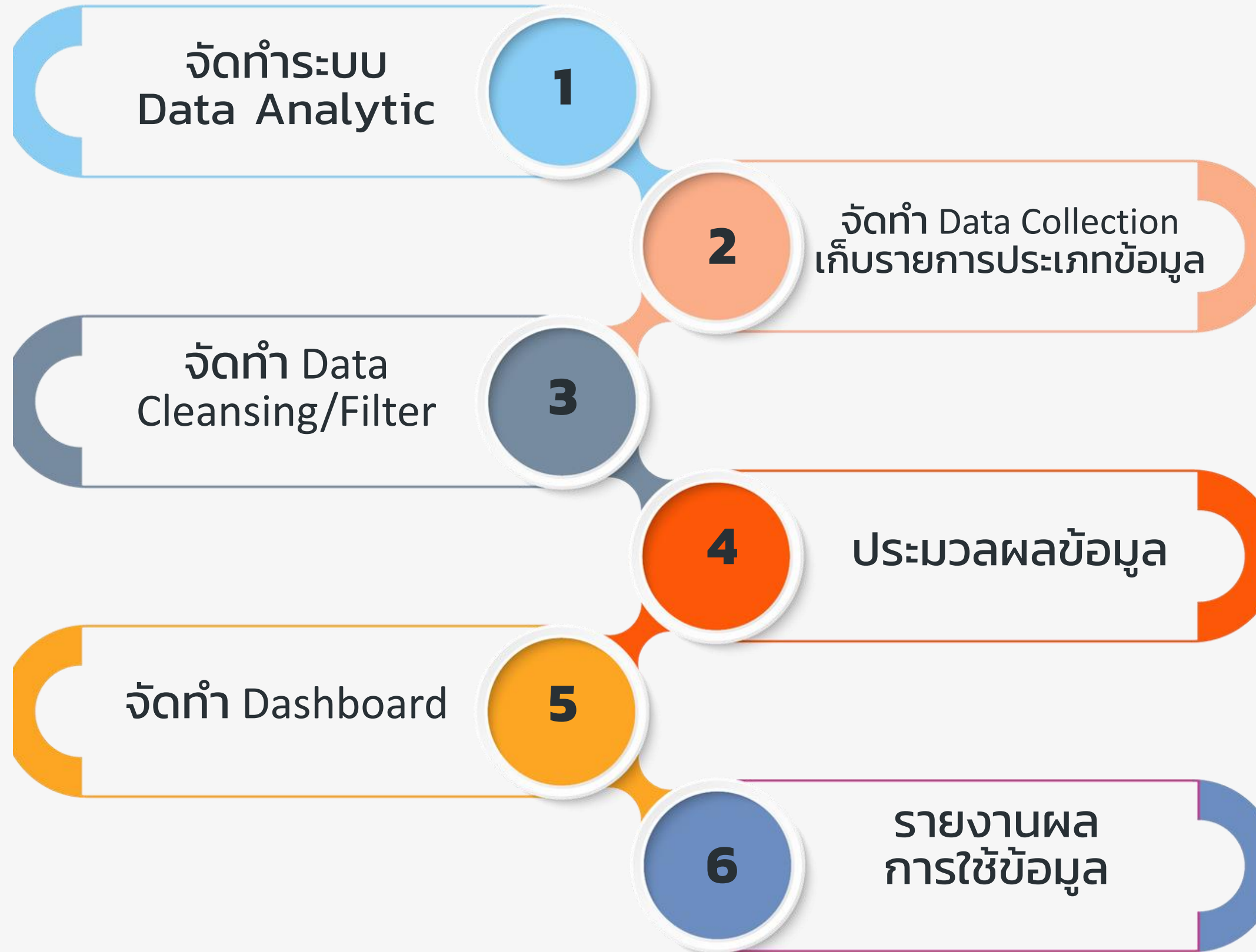
- สถานที่/ห้องทดสอบ (ห้องทฤษฎี/ห้องปฏิบัติ)
- ระยะเวลาการฝึกอบรม

DATABASE

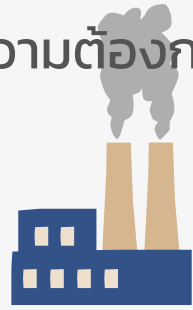
- ระบบรายงานผล Data-Driven for Skill Development
- ระบบรายงานผล DATA CENTER
- ระบบ e-Testing



ระบบรายงานข้อมูล



เก็บข้อมูลความต้องการจาก สปก.
เพื่อกำหนด 50 หลักสูตร 10 สาขามาตรฐานฯ ใน
ปี 67 ของหน่วยงาน
ที่สอดคล้องกับความต้องการของ สปก.



รายการหลักสูตร/มาตรฐานฯ ประจำปี
ของ สพร. 3 แห่ง/สถาบันเฉพาะทาง

Data-Driven Sandbox

Data-Driven
For Skill Development



คทส.



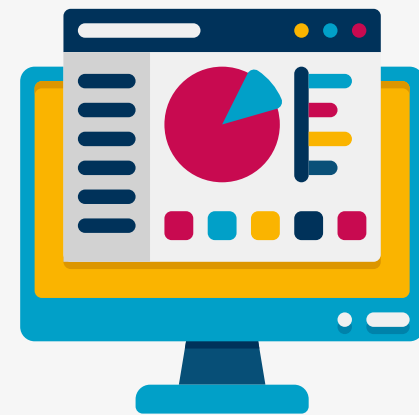
Phase 1

AHRDA/ MARA/ DiSDA/ AMA/
EEC (ชลบุรี/ ระยอง/ ฉะเชิงเทรา)

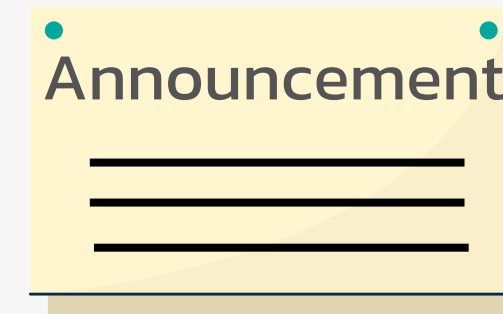
- หลักสูตร
- มาตรฐานฝีมือแรงงาน



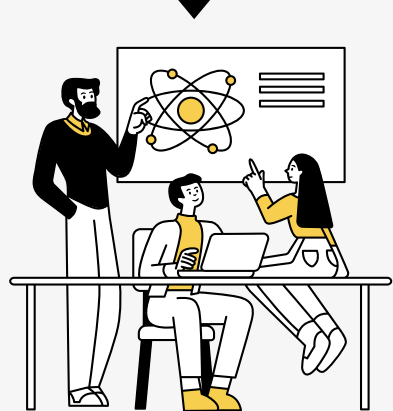
พิจารณา 20 หลักสูตร/ มาตรฐาน **3** สาขา
ที่มีความต้องการสูงสุด เพื่อจัดทำประกาศ
เปิดฝึกอบรม รายไตรมาส



ระบบแสดงผลการเปิดฝึก
แบบเรียลไทม์ **Dashboard**



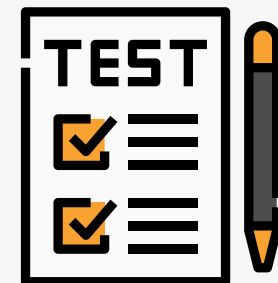
- นำข้อมูลผู้รับการฝึกอบรมที่ลงทะเบียน
ครบแล้วมาตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิ์
เข้ารับการฝึก/ทดสอบ
- จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
และมีสิทธิ์เข้ารับการฝึก/ทดสอบ



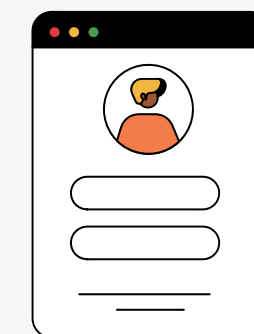
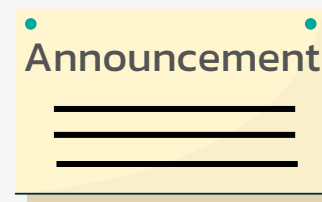
ดำเนินการ
ฝึกอบรม/ทดสอบ



บันทึกข้อมูลรายการเครื่องจักร/
ครุภัณฑ์/วัสดุ ที่ใช้ในการฝึก/ทดสอบ



วัดผลประเมินผลหลังจากการฝึก/ทดสอบ
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึก/ทดสอบ



บันทึกข้อมูลรายงานผล
การฝึก/ทดสอบ
เข้าระบบ DSD Data Center



นำผลการฝึกอบรมมาวิเคราะห์
ประกอบการเปิดฝึกอบรมในไตรมาส
ต่อไป

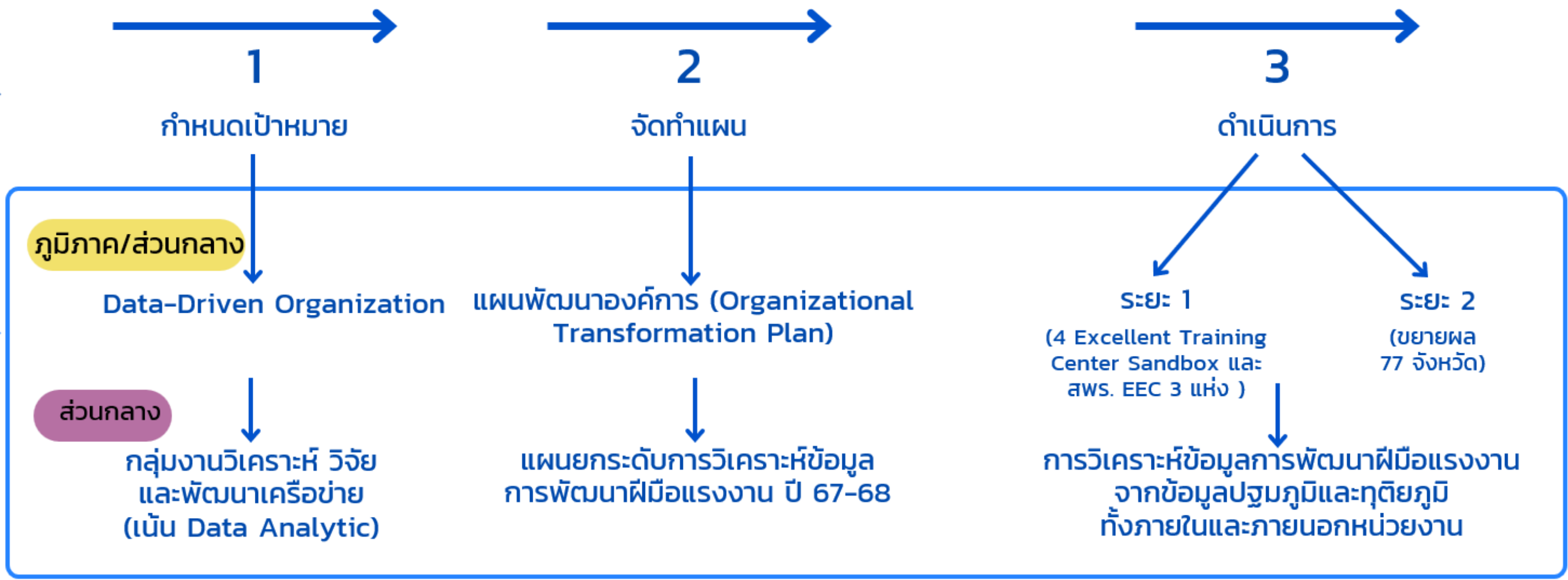
Concept of DSD Data-Driven Organization

Digital Transformation

Objective

Direction

Goal



หน่วยงานของกรมที่เข้าร่วมโครงการ Data-Driven Sandbox (Phase 1)

หน่วยงาน	เจ้าภาพ	ผู้ปฏิบัติหลัก	ที่ปรึกษา
AHRDA	<p style="text-align: center;">เจ้าภาพหลัก ผู้ตรวจราชการกรม ที่รับผิดชอบหมาย</p> <p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบหลัก</p> <ul style="list-style-type: none"> • กพท. • กมจ. • DiSDA <p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบสนับสนุน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ศกส. • กพบ. 	พอ.สถาบันฯ	<ul style="list-style-type: none"> • อธิบดี • รองอธิบดี • ผู้บริหารระดับสูง ที่ได้รับมอบหมาย
MARA		พอ.สถาบันฯ	
DiSDA		พอ.สถาบันฯ	
AMA		พอ.สถาบันฯ	
สพส.3 ชลบุรี		พอ.สถาบันฯ	
สพส.17 ระยอง		พอ.สถาบันฯ	
สพส.29 ฉะเชิงเทรา		พอ.สถาบันฯ	

แผนการดำเนินงาน Data-Driven Sandbox ปี 2566

ลำดับ	การดำเนินการ	ปี 2566	ปี 2567
1	ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการปรับบทบาทและพัฒนาองค์กร ครั้งที่ 1	ก.ค.	
2	การประชุมชี้แจง	ส.ค.	
3	ศท. จัดทำระบบและทดลองระบบ	ส.ค.	
4	จัดทำคู่มือและแจ้งเวียนให้ทราบ	ก.ย.	
5	ทดลองใช้ระบบ	ก.ย.	
6	สำรวจความต้องการ		ต.ค.
7	สรุปผลความต้องการจัดทำแผนไตรมาส 1		พ.ย.

แผนการดำเนินงาน Data-Driven Sandbox ปี 2566 (ต่อ)

ลำดับ	การดำเนินการ	ปี 2567
8	เปิดฝึกอบรม	พ.ย. - ธ.ค.
9	เก็บข้อมูลและประมวลผล	พ.ย. - ธ.ค.
10	นำข้อมูลมาจัดทำแผน ไตรมาส 2	ธ.ค.
11	ดำเนินการฝึกอบรม	ม.ค. - มี.ค.
12	เก็บข้อมูลและประมวลผล	มี.ค.
13	นำข้อมูลมาจัดทำแผน ไตรมาส 3	มี.ค.
14	ดำเนินการฝึกอบรม	เม.ย. - มิ.ย.

แผนการดำเนินงาน Data-Driven Sandbox ปี 2566 (ต่อ)

ลำดับ	การดำเนินการ	ปี 2567
15	เก็บข้อมูลและประมวลผล	พ.ค. - มิ.ย.
16	นำข้อมูลมาจัดทำแผน ไตรมาส 4	มิ.ย.
17	ดำเนินการฝึกอบรม	ก.ค. - ก.ย.
18	เก็บข้อมูลและประมวลผล	ส.ค. - ก.ย.
19	สรุปผลการทำSandbox	ก.ย.
20	เสนอกกรมเพื่อขับเคลื่อน ทั้ง 77 จังหวัด	ก.ย.






การติดตามและประเมินผล



Project Plan

ปีงบประมาณ
โครงการ



 ระบบฐานข้อมูลเพื่อการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	พัฒนาระบบฐานข้อมูล เริ่มใช้	หน่วยฝึกใช้ระบบฐานข้อมูลในการตัดสินใจ วางแผนปฏิบัติราชการ		
DSD Data Driven Sandbox 	พัฒนาระบบ	เริ่มใช้	Excellent center ใช้ข้อมูลวางแผนปฏิบัติราชการ	
 DSD ONE PLATFORM	พัฒนาระบบ DSD One Platform			เริ่มใช้  DSD Data Driven Sandbox  ทุกหน่วยงานใช้ข้อมูลในการตัดสินใจ

ข้อเสนอ

"สำหรับหน่วยงานของกรมที่เข้าร่วมโครงการ Data-Driven Sandbox"

- เสนอยกเว้นหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2567
- เสนอยกเว้นการจัดทำแผนการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จาก 12 เดือน เป็น รายไตรมาส
- เสนอให้ยกเว้นการฝึกอบรมตามรูปแบบ EEC Model short course (type B) โครงการด้านสังคม อาทิ **โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)** ฝึกเตรียมเข้าทำงาน และฝึกอาชีพเสริม
- การเปิดฝึกอบรมทุกรุ่นต้องใช้ข้อมูล/หลักฐานจาก Dashboard ประกอบการขออนุมัติการเปิดฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน
- ทุกหน่วยงานต้องกำหนด 50 หลักสูตรเป็นหลักสูตรประจำปี และเลือก 20 หลักสูตรยอดนิยม (TOP 20) เพื่อเปิดฝึกอบรม (แนบข้อมูล/หลักฐานจาก Dashboard) **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของการฝึกอบรมทั้งปี**
- ทุกหน่วยงานต้องกำหนดสาขาสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 10 สาขาเป็นสาขามาตรฐานฯ ประจำหน่วยงาน และเปิดการทดสอบไตรมาสละไม่ต่ำกว่า 3 สาขา (ที่มาจากระบบรายงานผล)
- ขอให้หน่วยงานแจ้งปัญหา/อุปสรรค อาทิ ข้อกำหนด กฎระเบียบ ที่จะเป็นปัญหาต่อการดำเนินงาน ดังกล่าวแจ้งข้อมูลตามแบบสอบถาม ภายในวันที่ 5 กันยายน 2566 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและผ่อนปรนกฎระเบียบที่จะเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน **(โดยหน่วยงานแจ้งข้อมูลแล้ว ไม่มีปัญหา/อุปสรรค)**

การจำแนกรายการข้อมูล

