

ก้าวแรกสู่อำนวยความสะดวก กับ ประสบการณ์ที่หลากหลาย

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง
ประเภทอำนวยความสะดวกได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยความสะดวกระดับ
และระดับสูงว่าจะต้องมีประสบการณ์ในงาน
ที่หลากหลาย ตามที่ ก.พ. กำหนด ซึ่ง ก.พ.
ได้กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับ
ตำแหน่งประเภทอำนวยความสะดวก ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 ก.ค. 2558 โดยสรุปได้ ดังนี้



ต่างสายงาน

- การย้ายตำแหน่งในประเภทเดียวกัน หรือ
- การย้ายตำแหน่งต่างประเภท หรือ
- การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งหรือรวมตำแหน่งตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ก่อนพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หรือ
- การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง

ต่างหน่วยงาน

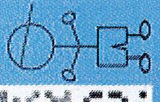
- การโอน หรือ ย้าย ต่างส่วนราชการ หรือ
- การย้ายระดับสำนักกอง/กลุ่มงาน ที่ขึ้นตรงๆ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หรือ
- การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ซึ่งมีการทำงานที่แตกต่างไปจากเดิม

ต่างลักษณะงาน

- การเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) หรือ
- การปฏิบัติงานต่างส่วนงานหรือฝ่าย (ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง) หรือ
- การปฏิบัติงานในส่วนงาน / ฝ่ายเดียวกัน แต่รับผิดชอบงานต่างลักษณะงานกัน หรือ
- การปฏิบัติงานตามกรอบการส่งมอบประสบการณ์ของข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ (HIPPS) หรือ
- การดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ หรือจาก ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ หรือจาก ระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

ต่างพื้นที่

การย้ายระหว่างชื่อของอำเภอหรือจังหวัดหรือประเทศต่างกันไป



1. คำนิยาม

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงานต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานไม่น้อยกว่า 3 อย่าง โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้

2. เกณฑ์ในการบังคับใช้

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

3. บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการยกเว้น

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยความสะดวกมาแล้วก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 ก.ค. 2558

4. กรณีอื่น ๆ

ในกรณีอื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ตามข้อ 1 ให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงานพิจารณาเพิ่มเติมเป็นรายการต่อไป



การจัดการองค์ความรู้ Knowledge Management (KM)

ประจำปีงบประมาณ 2567

ก้าวแรกสู่อำนาจการกับประสบการณ์ที่หลากหลาย

1. ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

2. ความสำคัญ/ที่มา

ตำแหน่งประเภทอำนวยการเป็นตำแหน่งเป้าหมายของข้าราชการหลาย ๆ คนซึ่งเป็นบันไดขั้นแรกสำหรับการก้าวเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารนอกจากต้องเป็นผู้มีความรู้ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแล้วยังต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการคือมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบของแต่ละประเภท และมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนั้น กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะมาอธิบายให้เข้าใจถึงคำว่าความหลากหลายคืออะไร เป็นแนวทางสำหรับการเตรียมตัวเข้าสู่การเจริญเติบโตในอาชีพข้าราชการสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ข้าราชการได้ทราบถึงหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน
- 3.2 เพื่อสร้างแรงจูงใจในการขอย้ายไปปฏิบัติราชการต่างหน่วยงานให้ครบคุณสมบัติ
- 3.3 เพื่อเตรียมความพร้อมการก้าวขึ้นสู่ระดับที่สูงขึ้นในประเภทอำนวยการ
- 3.4 เพื่อให้หน่วยงานมีข้าราชการพร้อมที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการ

4. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

4.1 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 10 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 15 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

4.2 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ก.พ. จึงกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ดังนี้

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงานต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงานต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงานต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว

“ต่างสายงาน” หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด

“ต่างหน่วยงาน” หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด

“ต่างพื้นที่” หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน

“ต่างลักษณะงาน” หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด

การบังคับใช้ ให้นำประสบการณ์ในงานที่หลากหลายมาใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป ทั้งนี้ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(1) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คำว่า “ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย” ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ได้

(2) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป จะเริ่มใช้ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายแบบเต็มรูปแบบ กล่าวคือ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป จะต้องมียุทธศาสตร์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

4.3 ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน ลงวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2562 ได้กำหนดหลักเกณฑ์ ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน ดังนี้

ลำดับที่	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป
1	<p>หลักเกณฑ์ทั่วไป</p> <p>ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน โดยมีหลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ซึ่งอาจเป็นในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมกันได้ 2) การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว 3) การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ให้นับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการทุกระดับ 4) การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมระยะเวลาแต่ละช่วง การปฏิบัติราชการได้ 5) กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงชื่อหน่วยงาน แต่ยังคงมีลักษณะงานและภารกิจของหน่วยงานคงเดิมให้ถือว่าเป็นหน่วยงานเดียวกัน 6) กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงชื่อสายงาน แต่มีการปฏิบัติงานในลักษณะงานเดิมให้ถือว่าเป็นสายงานเดียวกัน 7) กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้วินิจฉัย 		
2	<p>ต่างสายงาน</p> <p>หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของตำแหน่งต่างกันด้วย โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การปฏิบัติราชการในสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งแตกต่างกันด้วย 2) การรักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ออกคำสั่ง <ol style="list-style-type: none"> (1) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีเป็นสายงานเดิม ให้นับระยะเวลาในสายงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็น การเปลี่ยนสายงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้ (2) การรักษาการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นสายงานเดิมให้นับระยะเวลาสายงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็น การเปลี่ยนสายงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้ 	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า 2 อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า 1 ปี</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า 3 อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า 2 ปี</p>

ลำดับ ที่	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป
3	<p>ต่างหน่วยงาน</p> <p>หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมาย หรือกฎ ที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงาน ที่ปฏิบัติของหน่วยงานที่ต่างกันด้วย โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>1) การปฏิบัติราชการในสังกัดกระทรวง กรม ส่วนราชการ หน่วยงาน ที่ปรากฏ ในกฎหมาย หรือกฎกระทรวง หรือกฎที่แบ่งส่วนราชการ ที่ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานที่ต่างกันด้วย กรณีที่มีการยุบหรือแยกหรือรวมส่วนราชการจากการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการ ใหม่ ซึ่งปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงหรือกฎที่แบ่งส่วน ราชการซึ่งมีหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกัน สามารถนับเป็น ต่างหน่วยงานได้</p> <p>2) การรักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ออกคำสั่ง (1) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีเป็นหน่วยงานเดิม ให้นับระยะเวลาในหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็น การเปลี่ยนหน่วยงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้ (2) การรักษาการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นหน่วยงานเดิม ให้นับระยะเวลาหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง กรณีที่เป็นการเปลี่ยนหน่วยงาน สามารถนับ เพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า 2 อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า 1 ปี</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า 3 อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า 2 ปี</p>
4	<p>ต่างพื้นที่</p> <p>หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน โดยมีหลักเกณฑ์และ แนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>1) การปฏิบัติราชการในอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศที่ต่างกัน</p> <p>2) การรักษาการในตำแหน่ง โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ออกคำสั่ง อย่างละไม่น้อยกว่า</p> <p>(1) การรักษาการในตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กรณีเป็น พื้นที่เดิม ให้นับระยะเวลาในพื้นที่เดิมต่อเนื่อง กรณีรักษาการ ในตำแหน่งต่างพื้นที่ สามารถนับเพิ่มเป็นต่างพื้นที่ได้ (2) การรักษาการในตำแหน่งกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง กรณีเป็นพื้นที่เดิม ให้นับระยะเวลาพื้นที่เดิมต่อเนื่อง กรณีรักษาการในตำแหน่งต่างพื้นที่ สามารถนับเพิ่ม เป็นต่างพื้นที่ได้</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า 2 อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า 1 ปี</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า 3 อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า 2 ปี</p>
5	<p>ต่างลักษณะงาน</p> <p>หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติ เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะ ที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน โดยมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>1) การปฏิบัติราชการในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม โดยผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุ และแต่งตั้ง ออกคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งซึ่งแตกต่างจาก การปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบปกติ ซึ่งต้องใช้ ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างอย่างชัดเจน</p> <p>2) การปฏิบัติราชการในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม ซึ่งมีการย้าย หรือ เปลี่ยนหน่วยงานระดับกลุ่มงานหรือเทียบเท่า ทั้งที่มีหรือไม่มีกฎกระทรวง หรือกฎที่ แบ่งส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่นรองรับ โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะ งานที่ปฏิบัติที่ต่างกัน</p> <p>3) การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่โดยผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ออกคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงาน ที่ปฏิบัติต่างจากเดิม</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า 2 อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า 1 ปี</p>	<p>มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ไม่น้อยกว่า 3 อย่าง อย่างละไม่น้อยกว่า 2 ปี</p>

5. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

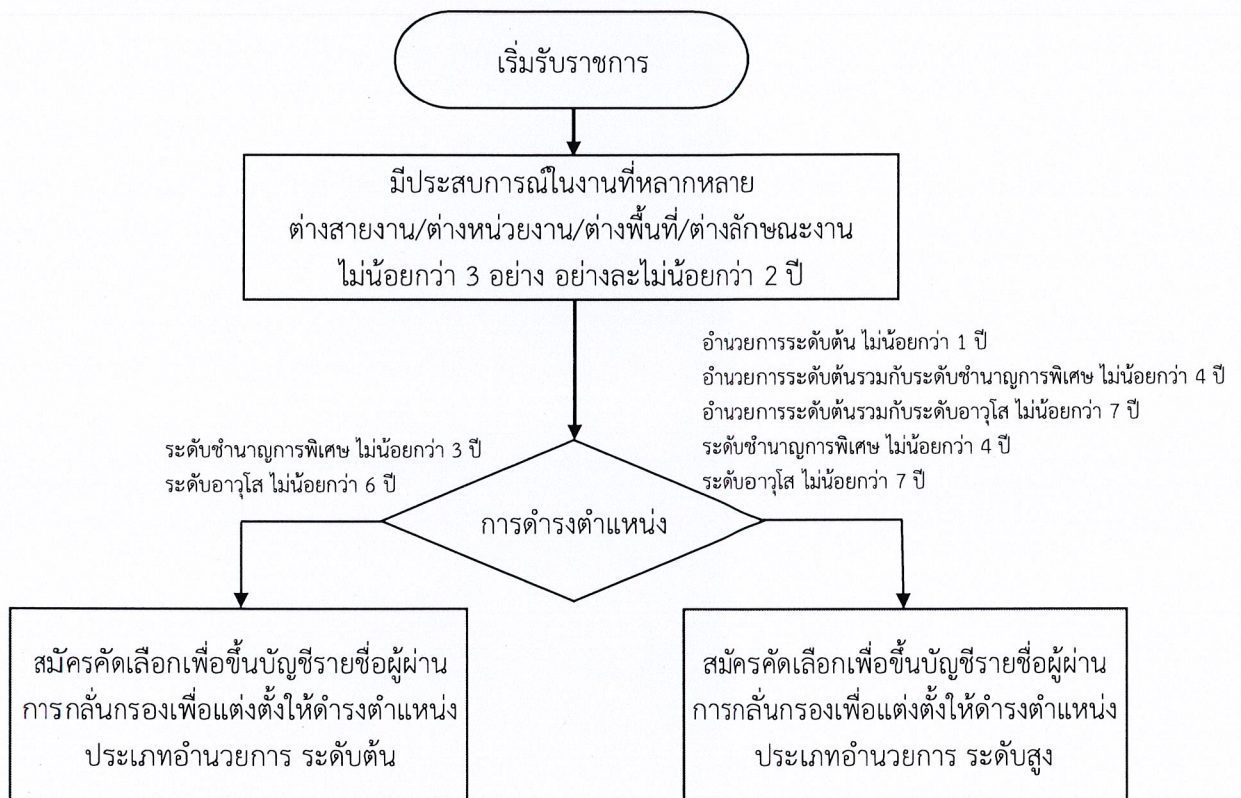
กองบริหารทรัพยากรบุคคล และข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

6. วิธีการพิจารณานับประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

การนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สามารถนับได้ตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับราชการ และนับได้ทุกสายงาน ทุกประเภทตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญ ถ้าดำรงตำแหน่งเดิมไม่ครบ 2 ปี แต่ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น 1 ปี แล้วย้ายกลับมาดำรงตำแหน่งเดิม ก็สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง 2 ช่วงเวลา เป็นประสบการณ์ที่หลากหลายได้ไม่น้อยกว่า 2 ปี ได้ กรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว

สำหรับกรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการตามกฎหมายอื่นก่อนโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย อาจพิจารณาเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน “ต่างหน่วยงาน”

7. Flow Chart การขึ้นสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ



8. ข้อมูล/ระบบ/เทคโนโลยีที่ใช้ในกระบวนการงาน (ถ้ามี)

- 8.1 ระบบสารสนเทศบริหารทรัพยากรบุคคลระดับ (DPIS)
- 8.2 ระบบคำนวณระยะเวลา ด้วย Microsoft Excel

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ข้าราชการได้ทราบถึงหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของกระทรวงแรงงาน
- 9.2 ข้าราชการมีแรงจูงใจในการขอย้ายไปปฏิบัติราชการต่างหน่วยงานให้ครบคุณสมบัติ
- 9.3 ข้าราชการเตรียมความพร้อมการก้าวขึ้นสู่ระดับที่สูงขึ้นในประเภทอำนวยการ
- 9.4 หน่วยงานมีข้าราชการพร้อมที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการ

10. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

