



รายงานสรุปผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคคลในสังกัดที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย ดังนี้ ๑. นายจักรพันธ์ จีอดคงจันทร์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ๒. นายชินหัตต์ เจียมินะ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ชต สังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี ๓. นางกาญจนา โยวบุตร ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ		←	→			
๒	กิจกรรมปรับฐานความคิดสร้างจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	จำนวนบุคลากรในสังกัด ที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑๐๐ คน ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง กฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัยข้าราชการ	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาลาววัลย์ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผ่านระบบ Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๗๗ คน	๑๑,๔๕๐		←	→		

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต										
๑	มาตรการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิด ทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการ/กระบวนการ/ งานในภารกิจ ในการเสริมสร้าง การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ กระบวนการ/มาตรการ	หน่วยงาน/ บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการรับ-จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยได้จัดส่งแบบรายงานรอบที่ ๑ ให้กระทรวงแรงงานเรียบร้อยแล้ว	-	←	→			
๒	โครงการเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำ คู่มือการป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการเผยแพร่จดหมายข่าววินัยและจริยธรรม ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕	-	←	→			

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	ช่องทางการให้บริการที่ได้รับ การสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) จำนวน ๑ ช่องทาง/ระบบ	บุคลากรในสังกัด /ภาคประชาชน	- ดำเนินการโครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความสามารถ) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ขณะนี้อยู่ระหว่างการทดสอบระบบ และจัดอบรมให้กับผู้ปฏิบัติงาน	-	←	→			
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ ผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ จำนวน ๑ บทความ/คู่มือ	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ "เอกสารเผยแพร่และแนะนำงานตรวจสอบภายใน" ฉบับที่ ๑ - ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-	←	→			
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงิน การบัญชี และการพัสดุ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	การเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการ ในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงิน การบัญชีและการพัสดุ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการเผยแพร่แนวทางในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การเงิน การบัญชี และการพัสดุ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้ ๑. แนวทางการขึ้นระบบบริหารการเงินการคลังแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ๒. แนวปฏิบัติการเบิกค่ารักษาพยาบาลกรณีสถานพยาบาลประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล ให้บริการผู้มีสิทธิและบุคคลในครอบครัวที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙	-		←	→		

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาวัดกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	การจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริต	- ดำเนินการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตเข้าร่วมอบรม ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ และวันพุธที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๒. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕			← →			

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสังกัด ที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๒๐	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ และวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๐ คน ๒. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๐ คน	-		↔			
๒	โครงการพัฒนาองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ ในการส่งเสริมธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ในการส่งเสริมธรรมาภิบาล ในการทำงานและนำหลักของ เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ใน องค์กร	หน่วยงาน ในสังกัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-					

๓	การเพิ่มประสิทธิภาพ คู่มือสำหรับประชาชนภายใต้	ร้อยละความสำเร็จของ กระบวนการตามคู่มือที่ได้รับ	บุคลากรในสังกัด	๑. ได้มีการแจ้งเวียนให้หน่วยงานเจ้าภาพคู่มือสำหรับประชาชนทบทวนคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งหากมีการปรับปรุงในประเด็นใดจะนำเรื่องเข้าสู่คณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาต่อไป	-		↔			
---	--	--	-----------------	--	---	--	---	--	--	--

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๕)	
	พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	การพิจารณาทบทวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน		๒. รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔) และเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๓. การกำกับดูแลหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้ปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชนโดยแจ้งเวียนเจ้าภาพคู่มือสำหรับประชาชนและหน่วยงานที่ต้องรายงานผลในส่วนภูมิภาคเพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชน พร้อมทั้งแจ้งให้รายงานผลการปฏิบัติงานภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้มีการประเมินผลตนเองตามตัวชี้วัดที่ ๑.๓๐ : การติดตามการรายงานคู่มือสำหรับประชาชนในระบบ Datacenter						
๔	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่เปิดให้มีการตรวจสอบวัสดุการฝึก โดยตัวแทนผู้เข้ารับการฝึก/ภาคประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ภาคประชาชน	- อยู่ระหว่างดำเนินการ						

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต										
๑	กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติ การทุจริตเพื่อเผยแพร่ และรณรงค์ลดการให้ และรับสินบน	การเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และรณรงค์ลดการให้ และรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากร ในสังกัด/ ภาคประชาชน	- อยู่ระหว่างดำเนินการ						
๒	โครงการประสานความร่วมมือ ในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระหว่าง หน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จ ในการบูรณาการร่วมกัน ระหว่างหน่วยงาน ๕ ระดับ	หน่วยงานใน	- ดำเนินการบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยการกำหนดตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๑ Performance Base การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำกรม ๒. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประสานงานด้านการป้องกันการทุจริต ๓. หน่วยงานในสังกัดมีการตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. มีการดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในสังกัด ๕. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐		←	→			

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตผ่าน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด/ ภาคเอกชน/ ประชาชนทั่วไป	- ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑. ดำเนินการเผยแพร่จดหมายข่าววิทยุและจริยธรรม ฉบับที่ ๑/๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ "เอกสารเผยแพร่และแนะนำงานตรวจสอบภายใน" ฉบับที่ ๑ - ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-	←	→			

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	การส่งเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการ						
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๘ ของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการ						
๓	ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากรและส่วนราชการในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้ ๑. นายประทีป ทรงลือทอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พร้อมมอบนโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมพิธี ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาภาวณัย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๒. กำหนดตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบการประเมินที่ ๑/๖๕ โดยกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานดำเนินการประกาศเจตนารมณ์สุจริตา และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน			↔			