

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๔๐๒/๐๕/๐๒๐



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๙/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔ ไตรมาส ๑ - ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔) ที่กรอกข้อมูลแล้ว จำนวน ๓๐ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานงบประมาณเห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ แผนงาน วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๗๔๒,๐๘๗,๐๐๐ บาท ตามที่ขอทำความตกลงไปได้นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอส่งรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไตรมาส ๑ - ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประทีป ทรงลำยอง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองบริหารการคลัง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๔ ๖๑๖๖

โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๓๓๘๖

ได้รับเรื่องไว้แล้ว	
ผู้รับ.....	
วันที่.....	๒๕ ต.ค. ๒๕๖๔
เวลา.....	น.

รองอธิบดี.....		วันที่ ๒๐/๑๐/๖๔
ผู้อำนวยการกอง.....		วันที่ 20/๑๐/๒๕๖๔
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน.....		วันที่ ๒๐/๑๐/๒๐
หัวหน้างาน.....		วันที่ ๒๐/๑๐/๒๐
เจ้าหน้าที่ประจำกอง.....		วันที่ ๒๐/๑๐/๒๐
เจ้าหน้าที่พิมพ์งาน.....		วันที่ ๒๐/๑๐/๒๐



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่ ๕๖๕
วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔
เวลา ๑๑.๕๐ น.
สำนักงานผู้ตรวจราชการกระทรวง
เลขที่รับ 1820
วันที่ 20 ต.ค. 2564
เวลา 10.47 น.

ส่วนราชการ กองบริหารการคลัง กลุ่มงานงบประมาณ โทรศัพท์ ๓๐๓

ที่ รง ๐๔๐๒/๑๕๗๑

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

หนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ แผนงาน วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๗๔๒,๐๘๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันเจ็ดร้อยสี่สิบล้านแปดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) ตามที่ขอทำความตกลงไปได้ (เอกสาร ๑)

๒. ข้อยางาน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบและสอดคล้องกับการดำเนินงานที่ผ่านมา กองบริหารการคลังร่วมกับกองแผนงานและสารสนเทศ ได้รวบรวมและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไตรมาส ๑ - ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสาร ๒)

๓. ระเบียบ/ข้อกำหนด

ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓๔ (๑) ให้หน่วยรับงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ หรือตามที่ได้ตกลงกับสำนักงบประมาณ ภายใต้แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เมื่อสิ้นระยะเวลาในแต่ละไตรมาส

๔. ข้อพิจารณา

กองบริหารการคลังพิจารณาแล้ว เห็นควรจัดส่งแบบจัดทำแผน/รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไตรมาส ๑ - ๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔) ให้สำนักงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ และแบบ สงป.๓๐๑ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวศิริธร เสาทะวิไลย)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

ลงนามแล้ว

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔

(นายประทีป ทรงลายอง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๕ ต.ค. ๒๕๖๔

นิภาพร ใบบัวเผื่อน

ev57s001 นำส่งข้อมูล (Sign Off)

ปี: 64
 ชั้น: 5D.7ชั้นแผน Ev เรือนต้น >> ชั้นรายงานผล ไตรมาส 4
 กระทรวง: 17000 กระทรวงแรงงาน
 กรม: 17004 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ค้นหา

เลือก

Sign Off การนำส่งข้อมูล

17004 : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

พรม./แผน/ผล	รวมทั้งสิ้น	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น
พรม.	1,742,087,000	936,540,300	282,116,300	196,004,400	13,725,300	313,700,700
แผน	1,742,087,000	936,540,300	282,116,300	196,004,400	13,725,300	313,700,700
[ผล]	[1,617,006,327.12]	[922,267,161.24]	[278,902,775.95]	[147,031,077.90]	[5,184,812.50]	[263,620,499.53]
	Sign Off				Release	

นำส่งข้อมูล โดย นิภาพร ใบบัวเผื่อน 15/10/2564 15:27:10

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบส่งป.301

งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ
 งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

รหัส : 17000

รายงานแผน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17004

รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มิ.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน	แผน	ผล	แผน	แผน	ผล	แผน	แผน	ผล	แผน	แผน	ผล	แผน	แผน	ผล
		(ชั้น พ.ร.บ.)	(ชั้น บริหาร)		(ชั้น พ.ร.บ.)	(ชั้น บริหาร)		(ชั้น พ.ร.บ.)	(ชั้น บริหาร)		(ชั้น พ.ร.บ.)	(ชั้น บริหาร)		(ชั้น พ.ร.บ.)	(ชั้น บริหาร)	
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ																
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	46.44						0				35	35	46.44
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ค่าเฉลี่ยของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10	10	49.22						0				10	10	49.22
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	41,890	41,890	46,670	10,620	10,620			12,070	12,070	25,555	9,660	9,660	8,720	9,540	12,395
ผลสัมฤทธิ์ : ผู้สูงอายุมีฝีมือสูงขึ้น เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	53.63							0			35	35	53.63
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,200	8,200	8,978	2,040	2,040			2,400	2,400	5,047	1,880	1,880	1,299	1,880	2,632
ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ																
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	53.02							0			35	35	53.02
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนามือถือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,800	1,800	1,895	450	450			530	530	1,117	410	410	513	410	265
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	55.28							0			35	35	55.28
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,071,660	4,071,660	2,848,423	1,017,790	1,017,790			1,180,590	1,180,590	1,695,149	936,900	936,900	520,576	936,380	632,698
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คนทำงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50	50	99.94							0			50	50	99.94
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานในประเทศไทยทำงานด้านเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,360	6,360	7,398	1,600	1,600			1,840	1,840	4,595	1,460	1,460	1,337	1,460	1,466
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	1	1	0.3										1	1	0.3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ค.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น		1,742,0870	1,742,0870	1,617,0063	451,7889	451,7889	315,2243	509,0897	509,0897	423,5184	414,5604	414,5604	370,7097	366,6480	366,6480	507,5539
ยุทธศาสตร์ชาติ - ยังไม่เชื่อมโยงรายการ ยุทธศาสตร์ชาติ		1,289,6602	1,289,6602	1,295,3604	345,4047	345,4047	263,5363	300,2962	300,2962	334,7064	338,4810	338,4810	299,9722	305,4783	305,4783	397,1455
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Stg)		-	-	54,8815	-	-	2,8124	-	-	8,4430	-	-	8,9443	-	-	34,6817
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Plan)		-	-	54,8815	-	-	2,8124	-	-	8,4430	-	-	8,9443	-	-	34,6817
- ตัวชี้วัด ...																
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Cstg1)		-	-	54,8815	-	-	2,8124	-	-	8,4430	-	-	8,9443	-	-	34,6817
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Cstg2)		-	-	54,8815	-	-	2,8124	-	-	8,4430	-	-	8,9443	-	-	34,6817
- ตัวชี้วัด ...																
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Cstg3)		-	-	54,8815	-	-	2,8124	-	-	8,4430	-	-	8,9443	-	-	34,6817
- ตัวชี้วัด ...																
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์				54,8815			2,8124			8,4430			8,9443			34,6817
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		-	-	0,7104	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,7104
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยรุ่น		-	-	0,7104	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,7104
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม		-	-	0,6805	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,6805
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	คน	5,500	5,500	2,498						1,987			511	5,500	5,500	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	35	35											35	35	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	67	67											67	67	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนช่วงวัยแรงงานมีสมรรถนะ มีศักยภาพสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		-	-	0,6805	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,6805
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000,210	4,000,210	2,770,049	1,000,060	1,000,060	650,601	1,160,070	1,160,070	995,301	920,040	920,040	506,536	920,040	920,040	617,611
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	35	35	46,72										35	35	46,72
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คนทำงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50	50	99,94										50	50	99,94

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน		-	-	0.4435	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4435
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	21,600	21,600	24,101	5,340	5,340	5,513	6,300	6,300	10,268	5,080	5,080	4,738	4,880	4,880	3,582
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	46.72										35	35	46.72
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	21,600	21,600	24,101	5,340	5,340	5,513	6,300	6,300	10,268	5,080	5,080	4,738	4,880	4,880	3,582
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		-	-	0.4435	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4435
2.1 งบประมาณ :		-	-	0.4435	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4435
1 : ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน		-	-	0.4435	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4435
- ใช้จ่ายลงทุน		-	-	0.4435	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4435
โครงการที่ 2 : โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน		-	-	0.2370	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.2370
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	37,750	37,750	39,891	9,450	9,450	9,235	10,940	10,940	16,705	8,680	8,680	6,954	8,680	8,680	6,997
เชิงคุณภาพ																
- ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	50	50	66.15										50	50	66.15
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	38.19										35	35	38.19
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ตามเป้าหมาย	คน	33,750	33,750	35,746	8,450	8,450	8,631	9,780	9,780	15,098	7,760	7,760	6,198	7,760	7,760	5,819
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : เพิ่มศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือได้ตามเป้าหมาย	คน	4,000	4,000	4,145	1,000	1,000	604	1,160	1,160	1,607	920	920	756	920	920	1,178

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		-	-	54.1711	-	-	2.8124	-	-	8.4430	-	-	8.9443	-	-	33.9713
เป้าหมาย : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		-	-	54.1711	-	-	2.8124	-	-	8.4430	-	-	8.9443	-	-	33.9713
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม		-	-	54.1711	-	-	2.8124	-	-	8.4430	-	-	8.9443	-	-	33.9713
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	คน	5,500	5,500	2,498						1,987			511	5,500	5,500	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	35	35											35	35	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	67	67											67	67	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนช่วงวัยแรงงานมีสมรรถนะ มีศักยภาพสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		-	-	54.1711	-	-	2.8124	-	-	8.4430	-	-	8.9443	-	-	33.9713
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000,210	4,000,210	2,770,049	1,000,060	1,000,060	650,601	1,160,070	1,160,070	995,301	920,040	920,040	506,536	920,040	920,040	617,611
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	46.72										35	35	46.72
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คนทำงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50	50	99.94										50	50	99.94
ผลผลิตที่ 1 : พัฒนาขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		-	-	54.1711	-	-	2.8124	-	-	8.4430	-	-	8.9443	-	-	33.9713
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000,210	4,000,210	2,770,049	1,000,060	1,000,060	650,601	1,160,070	1,160,070	995,301	920,040	920,040	506,536	920,040	920,040	617,611
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	79.27										35	35	79.27
- คนทำงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50	50	99.94										50	50	99.94
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : แข่งขันฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนโครงการจัดงานแข่งขัน	โครงการ	3	3	0										3	3	0
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสาขาที่ได้รับการส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาทักษะฝีมือเยาวชนในการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระดับภาคไม่ต่ำกว่า	สาขา	25	25	0										25	25	0
กิจกรรมที่ 2 : จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : พัฒนามาตรฐานและวิธีการทดสอบได้จำนวนตามเป้าหมาย	สาขา	10	10	10										10	10	10

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง		11.4400	11.4400	10.8530	4.1184	4.1184	0.7282	1.6016	1.6016	1.8094	3.4320	3.4320	0.3581	2.2880	2.2880	7.9573
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหา ยาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและ พัฒนาประเทศ		11.4400	11.4400	10.8530	4.1184	4.1184	0.7282	1.6016	1.6016	1.8094	3.4320	3.4320	0.3581	2.2880	2.2880	7.9573
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบันดีขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ภายในปี ๒๕๖๕																
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Cstg3)		11.4400	11.4400	10.8530	4.1184	4.1184	0.7282	1.6016	1.6016	1.8094	3.4320	3.4320	0.3581	2.2880	2.2880	7.9573
- ตัวชี้วัด																
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		11.4400	11.4400	10.8530	4.1184	4.1184	0.7282	1.6016	1.6016	1.8094	3.4320	3.4320	0.3581	2.2880	2.2880	7.9573
แผนงาน : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		11.4400	11.4400	10.8530	4.1184	4.1184	0.7282	1.6016	1.6016	1.8094	3.4320	3.4320	0.3581	2.2880	2.2880	7.9573
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		11.4400	11.4400	10.8530	4.1184	4.1184	0.7282	1.6016	1.6016	1.8094	3.4320	3.4320	0.3581	2.2880	2.2880	7.9573
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกัน และแก้ไข		11.4400	11.4400	10.8530	4.1184	4.1184	0.7282	1.6016	1.6016	1.8094	3.4320	3.4320	0.3581	2.2880	2.2880	7.9573
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย	คน	1,284,800	1,284,800	425,332						225,873			199,459	1,284,800	1,284,800	
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	คน	1,047,412	1,047,412	896,032						658,593			237,439	1,047,412	1,047,412	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35										35	35		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง	ร้อยละ	100	100										100	100		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการฝึกอบรมเพื่อ สนับสนุนการพัฒนาในพื้นที่		11.4400	11.4400	10.8530	4.1184	4.1184	0.7282	1.6016	1.6016	1.8094	3.4320	3.4320	0.3581	2.2880	2.2880	7.9573
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนามืออาชีพได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	800	800	800	200	200	179	240	240	461	180	180	80	180	180	80
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	45.66									35	35	45.66	

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : อันดับ/คะแนนของไทยในดัชนีสากลในประเทศที่มีนัยสำคัญต่อผลประโยชน์ของชาติมิพัฒนาการที่ดีขึ้น มากขึ้น/ดีขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๕ - ๑๐ ภายในปี ๒๕๖๕																
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Cstg3)		8.0000	8.0000	7.8800	2.0000	2.0000	1.0540	2.8710	2.8710	2.7963	1.5290	1.5290	1.6321	1.6000	1.6000	2.3977
- ตัวชี้วัด ...																
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		8.0000	8.0000	7.8800	2.0000	2.0000	1.0540	2.8710	2.8710	2.7963	1.5290	1.5290	1.6321	1.6000	1.6000	2.3977
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ		8.0000	8.0000	7.8800	2.0000	2.0000	1.0540	2.8710	2.8710	2.7963	1.5290	1.5290	1.6321	1.6000	1.6000	2.3977
เป้าหมาย : แนวทางย่อยความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ		8.0000	8.0000	7.8800	2.0000	2.0000	1.0540	2.8710	2.8710	2.7963	1.5290	1.5290	1.6321	1.6000	1.6000	2.3977
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ		8.0000	8.0000	7.8800	2.0000	2.0000	1.0540	2.8710	2.8710	2.7963	1.5290	1.5290	1.6321	1.6000	1.6000	2.3977
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ	เรื่อง	1	1											1	1	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : บุคลากรประเทศ GMS และ IMT-GT มีทักษะฝีมือตามความต้องการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ		8.0000	8.0000	7.8800	2.0000	2.0000	1.0540	2.8710	2.8710	2.7963	1.5290	1.5290	1.6321	1.6000	1.6000	2.3977
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,000	1,000	1,095	250	250	65	290	290	412	230	230	433	230	230	185
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	60.37										35	35	60.37
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ		8.0000	8.0000	7.8800	2.0000	2.0000	1.0540	2.8710	2.8710	2.7963	1.5290	1.5290	1.6321	1.6000	1.6000	2.3977
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,000	1,000	1,095	250	250	65	290	290	412	230	230	433	230	230	185
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	60.37										35	35	60.37
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : พัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS และ IMT-GT ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,000	1,000	1,095	250	250	65	290	290	412	230	230	433	230	230	185
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		8.0000	8.0000	7.8800	2.0000	2.0000	1.0540	2.8710	2.8710	2.7963	1.5290	1.5290	1.6321	1.6000	1.6000	2.3977
2.1 งบประมาณ :		8.0000	8.0000	7.8800	2.0000	2.0000	1.0540	2.8710	2.8710	2.7963	1.5290	1.5290	1.6321	1.6000	1.6000	2.3977
1 : พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ		8.0000	8.0000	7.8800	2.0000	2.0000	1.0540	2.8710	2.8710	2.7963	1.5290	1.5290	1.6321	1.6000	1.6000	2.3977
- ใช้จ่ายประจำ		8.0000	8.0000	7.8800	2.0000	2.0000	1.0540	2.8710	2.8710	2.7963	1.5290	1.5290	1.6321	1.6000	1.6000	2.3977

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		28.3477	28.3477	26.3829	10.2444	10.2444	4.0508	3.9294	3.9294	6.7763	8.5042	8.5042	5.0229	5.6697	5.6697	10.5330
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ผลสัมฤทธิ์การผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น		28.3477	28.3477	26.3829	10.2444	10.2444	4.0508	3.9294	3.9294	6.7763	8.5042	8.5042	5.0229	5.6697	5.6697	10.5330
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : อัตราการขยายตัวของผลสัมฤทธิ์การผลิตของภาคอุตสาหกรรมขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๒ ภายในปี 2565																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : อัตราการขยายตัวของผลสัมฤทธิ์ของภาคบริการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๒.๗ ภายในปี 2565																
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		28.3477	28.3477	26.3829	10.2444	10.2444	4.0508	3.9294	3.9294	6.7763	8.5042	8.5042	5.0229	5.6697	5.6697	10.5330
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น		28.3477	28.3477	26.3829	10.2444	10.2444	4.0508	3.9294	3.9294	6.7763	8.5042	8.5042	5.0229	5.6697	5.6697	10.5330
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อันดับที ๖๐ ภายในปี 2565																
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Cstg3)		28.3477	28.3477	26.3829	10.2444	10.2444	4.0508	3.9294	3.9294	6.7763	8.5042	8.5042	5.0229	5.6697	5.6697	10.5330
- ตัวชี้วัด																
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		28.3477	28.3477	26.3829	10.2444	10.2444	4.0508	3.9294	3.9294	6.7763	8.5042	8.5042	5.0229	5.6697	5.6697	10.5330
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		28.3477	28.3477	26.3829	10.2444	10.2444	4.0508	3.9294	3.9294	6.7763	8.5042	8.5042	5.0229	5.6697	5.6697	10.5330
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนา ระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		28.3477	28.3477	26.3829	10.2444	10.2444	4.0508	3.9294	3.9294	6.7763	8.5042	8.5042	5.0229	5.6697	5.6697	10.5330
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		28.3477	28.3477	26.3829	10.2444	10.2444	4.0508	3.9294	3.9294	6.7763	8.5042	8.5042	5.0229	5.6697	5.6697	10.5330
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	120,000	120,000	49,911						34,455			15,456	120,000	120,000	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35											35	35	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานมีศักยภาพรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย		28.3477	28.3477	26.3829	10.2444	10.2444	4.0508	3.9294	3.9294	6.7763	8.5042	8.5042	5.0229	5.6697	5.6697	10.5330
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,200	8,200	9,442	2,200	2,200	2,035	2,280	2,280	3,405	1,920	1,920	1,666	1,800	1,800	2,336
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	42.23										35	35	42.23

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว		11.6400	11.6400	11.0266	4.1904	4.1904	1.8969	1.6296	1.6296	3.0257	3.4920	3.4920	2.2164	2.3280	2.3280	3.8876
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : โครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวมี คุณภาพและมาตรฐานดีขึ้น		11.6400	11.6400	11.0266	4.1904	4.1904	1.8969	1.6296	1.6296	3.0257	3.4920	3.4920	2.2164	2.3280	2.3280	3.8876
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการคมนาคมทางบกและทางน้ำ โดย Travel & Tourism Competitiveness Index (TTCI) อยู่ใน อันดับ ๑ ใน ๕๐ ภายในปี 2565																
เป้าหมายของแผนย่อย : ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Cstg3)		11.6400	11.6400	11.0266	4.1904	4.1904	1.8969	1.6296	1.6296	3.0257	3.4920	3.4920	2.2164	2.3280	2.3280	3.8876
- ตัวชี้วัด																
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน		11.6400	11.6400	11.0266	4.1904	4.1904	1.8969	1.6296	1.6296	3.0257	3.4920	3.4920	2.2164	2.3280	2.3280	3.8876
แผนงาน : แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว		11.6400	11.6400	11.0266	4.1904	4.1904	1.8969	1.6296	1.6296	3.0257	3.4920	3.4920	2.2164	2.3280	2.3280	3.8876
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนากระบวนการท่องเที่ยว		11.6400	11.6400	11.0266	4.1904	4.1904	1.8969	1.6296	1.6296	3.0257	3.4920	3.4920	2.2164	2.3280	2.3280	3.8876
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการ พัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		11.6400	11.6400	11.0266	4.1904	4.1904	1.8969	1.6296	1.6296	3.0257	3.4920	3.4920	2.2164	2.3280	2.3280	3.8876
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	120,000	120,000	49,911												
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35													
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานมีศักยภาพรองรับการพัฒนาด้านท่องเที่ยวที่หลากหลาย		11.6400	11.6400	11.0266	4.1904	4.1904	1.8969	1.6296	1.6296	3.0257	3.4920	3.4920	2.2164	2.3280	2.3280	3.8876
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนามือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000	4,000	4,803	1,000	1,000	1,071	1,160	1,160	2,089	920	920	786	920	920	857
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	50.38												
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ		11.6400	11.6400	11.0266	4.1904	4.1904	1.8969	1.6296	1.6296	3.0257	3.4920	3.4920	2.2164	2.3280	2.3280	3.8876
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนามือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000	4,000	4,803	1,000	1,000	1,071	1,160	1,160	2,089	920	920	786	920	920	857
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	50.38												
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000	4,000	4,803	1,000	1,000	1,071	1,160	1,160	2,089	920	920	786	920	920	857
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		11.6400	11.6400	11.0266	4.1904	4.1904	1.8969	1.6296	1.6296	3.0257	3.4920	3.4920	2.2164	2.3280	2.3280	3.8876
2.1 งบประมาณ :		11.6400	11.6400	11.0266	4.1904	4.1904	1.8969	1.6296	1.6296	3.0257	3.4920	3.4920	2.2164	2.3280	2.3280	3.8876
1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ		11.6400	11.6400	11.0266	4.1904	4.1904	1.8969	1.6296	1.6296	3.0257	3.4920	3.4920	2.2164	2.3280	2.3280	3.8876
- รายจ่ายประจำ		11.6400	11.6400	11.0266	4.1904	4.1904	1.8969	1.6296	1.6296	3.0257	3.4920	3.4920	2.2164	2.3280	2.3280	3.8876

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล		14.2560	14.2560	12.6418	5.1321	5.1321	0.8202	1.9959	1.9959	2.8643	4.2768	4.2768	3.3337	2.8512	2.8512	5.6235
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น		14.2560	14.2560	12.6418	5.1321	5.1321	0.8202	1.9959	1.9959	2.8643	4.2768	4.2768	3.3337	2.8512	2.8512	5.6235
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐาน อยู่ในอันดับที่ ๔๕ ภายในปี 2565																
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		14.2560	14.2560	12.6418	5.1321	5.1321	0.8202	1.9959	1.9959	2.8643	4.2768	4.2768	3.3337	2.8512	2.8512	5.6235
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง		14.2560	14.2560	12.6418	5.1321	5.1321	0.8202	1.9959	1.9959	2.8643	4.2768	4.2768	3.3337	2.8512	2.8512	5.6235
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ลดลงน้อยกว่า ร้อยละ ๑๒ ภายในปี 2565																
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Cstg3)		14.2560	14.2560	12.6418	5.1321	5.1321	0.8202	1.9959	1.9959	2.8643	4.2768	4.2768	3.3337	2.8512	2.8512	5.6235
- ตัวชี้วัด ...																
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		14.2560	14.2560	12.6418	5.1321	5.1321	0.8202	1.9959	1.9959	2.8643	4.2768	4.2768	3.3337	2.8512	2.8512	5.6235
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาต้นคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		14.2560	14.2560	12.6418	5.1321	5.1321	0.8202	1.9959	1.9959	2.8643	4.2768	4.2768	3.3337	2.8512	2.8512	5.6235
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการพัฒนาต้นคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		14.2560	14.2560	12.6418	5.1321	5.1321	0.8202	1.9959	1.9959	2.8643	4.2768	4.2768	3.3337	2.8512	2.8512	5.6235
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		14.2560	14.2560	12.6418	5.1321	5.1321	0.8202	1.9959	1.9959	2.8643	4.2768	4.2768	3.3337	2.8512	2.8512	5.6235
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	120,000	120,000	49,911									15,456	120,000	120,000	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35											35	35	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงาน บุคลากร และผู้จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี มีศักยภาพรองรับอุตสาหกรรมด้านการขนส่งและโลจิสติกส์		14.2560	14.2560	12.6418	5.1321	5.1321	0.8202	1.9959	1.9959	2.8643	4.2768	4.2768	3.3337	2.8512	2.8512	5.6235
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนามือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	3,300	3,300	3,941	800	800	680	960	960	1,125	760	760	438	780	780	1,698
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	0										35	35	0
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและภาคีระหว่างประเทศ		5.2560	5.2560	3.9398	1.8921	1.8921	-	0.7359	0.7359	0.3027	1.5768	1.5768	1.6547	1.0512	1.0512	1.9824
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนามือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	300	300	360	60	60	0	80	80	102	80	80	104	80	80	154
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	0										35	35	0

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ		30.9385	30.9385	26.1689	11.1377	11.1377	0.1778	4.3315	4.3315	5.6308	9.2814	9.2814	6.8798	6.1879	6.1879	13.4806
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลขั้น		30.9385	30.9385	26.1689	11.1377	11.1377	0.1778	4.3315	4.3315	5.6308	9.2814	9.2814	6.8798	6.1879	6.1879	13.4806
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัล อยู่ในอันดับที่ 1 ใน 36 ภายในปี 2565																
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย :ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Cstg3)		30.9385	30.9385	26.1689	11.1377	11.1377	0.1778	4.3315	4.3315	5.6308	9.2814	9.2814	6.8798	6.1879	6.1879	13.4806
- ตัวชี้วัด																
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		30.9385	30.9385	26.1689	11.1377	11.1377	0.1778	4.3315	4.3315	5.6308	9.2814	9.2814	6.8798	6.1879	6.1879	13.4806
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล		30.9385	30.9385	26.1689	11.1377	11.1377	0.1778	4.3315	4.3315	5.6308	9.2814	9.2814	6.8798	6.1879	6.1879	13.4806
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการสร้างเสริมผู้ประกอบการอัจฉริยะ		30.9385	30.9385	26.1689	11.1377	11.1377	0.1778	4.3315	4.3315	5.6308	9.2814	9.2814	6.8798	6.1879	6.1879	13.4806
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจภาคส่วน		30.9385	30.9385	26.1689	11.1377	11.1377	0.1778	4.3315	4.3315	5.6308	9.2814	9.2814	6.8798	6.1879	6.1879	13.4806
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	120,000	120,000	49,911						34,455			15,456	120,000	120,000	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35										35	35		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผู้ประกอบการมีศักยภาพ และมีประสิทธิภาพแรงงานเพิ่มขึ้น		30.9385	30.9385	26.1689	11.1377	11.1377	0.1778	4.3315	4.3315	5.6308	9.2814	9.2814	6.8798	6.1879	6.1879	13.4806
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	10,650	10,650	11,549	2,680	2,680	0	3,090	3,090	5,267	2,440	2,440	2,746	2,440	2,440	3,536
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ค่าเฉลี่ยของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10	10	49.22										10	10	49.22
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	50.22										35	35	50.22
โครงการที่ 1 : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ		25.2905	25.2905	20.5211	9.1045	9.1045	0.1778	3.5407	3.5407	4.5106	7.5870	7.5870	5.6099	5.0583	5.0583	10.2229
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	9,750	9,750	10,573	2,440	2,440	0	2,830	2,830	4,971	2,240	2,240	2,566	2,240	2,240	3,036
เชิงคุณภาพ																
- ค่าเฉลี่ยของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10	10	49.22										10	10	49.22
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	50.22										35	35	50.22

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตโครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก		14.7364	14.7364	13.8007	5.3049	5.3049	2.6953	2.0633	2.0633	3.5664	4.4208	4.4208	2.8337	2.9474	2.9474	4.7053
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		14.7364	14.7364	13.8007	5.3049	5.3049	2.6953	2.0633	2.0633	3.5664	4.4208	4.4208	2.8337	2.9474	2.9474	4.7053
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก 500,000 ล้านบาท ภายในปี 2565																
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Cstg3)		14.7364	14.7364	13.8007	5.3049	5.3049	2.6953	2.0633	2.0633	3.5664	4.4208	4.4208	2.8337	2.9474	2.9474	4.7053
- ตัวชี้วัด ...																
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		14.7364	14.7364	13.8007	5.3049	5.3049	2.6953	2.0633	2.0633	3.5664	4.4208	4.4208	2.8337	2.9474	2.9474	4.7053
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		14.7364	14.7364	13.8007	5.3049	5.3049	2.6953	2.0633	2.0633	3.5664	4.4208	4.4208	2.8337	2.9474	2.9474	4.7053
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		14.7364	14.7364	13.8007	5.3049	5.3049	2.6953	2.0633	2.0633	3.5664	4.4208	4.4208	2.8337	2.9474	2.9474	4.7053
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แร่งงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการ พัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		14.7364	14.7364	13.8007	5.3049	5.3049	2.6953	2.0633	2.0633	3.5664	4.4208	4.4208	2.8337	2.9474	2.9474	4.7053
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	120,000	120,000	49,911						34,455			15,456	120,000	120,000	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35										35	35		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แร่งงานมีศักยภาพรองรับความต้องการในเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก		14.7364	14.7364	13.8007	5.3049	5.3049	2.6953	2.0633	2.0633	3.5664	4.4208	4.4208	2.8337	2.9474	2.9474	4.7053
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	5,440	5,440	5,927	1,360	1,360	1,079	1,600	1,600	1,717	1,240	1,240	1,194	1,240	1,240	1,937
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	39.05									35	35		39.05
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)		14.7364	14.7364	13.8007	5.3049	5.3049	2.6953	2.0633	2.0633	3.5664	4.4208	4.4208	2.8337	2.9474	2.9474	4.7053
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	5,440	5,440	5,927	1,360	1,360	1,079	1,600	1,600	1,717	1,240	1,240	1,194	1,240	1,240	1,937
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	39.05									35	35		39.05
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือทดสอบมาตรฐานฝีมือและ พัฒนาวิทยากรต้นแบบได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	5,440	5,440	5,927	1,360	1,360	1,079	1,600	1,600	1,717	1,240	1,240	1,194	1,240	1,240	1,937

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		14.7364	14.7364	13.8007	5.3049	5.3049	2.6953	2.0633	2.0633	3.5664	4.4208	4.4208	2.8337	2.9474	2.9474	4.7053
2.1 งบประมาณ :		14.7364	14.7364	13.8007	5.3049	5.3049	2.6953	2.0633	2.0633	3.5664	4.4208	4.4208	2.8337	2.9474	2.9474	4.7053
1 : พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)		14.7364	14.7364	13.8007	5.3049	5.3049	2.6953	2.0633	2.0633	3.5664	4.4208	4.4208	2.8337	2.9474	2.9474	4.7053
- ใช้จ่ายประจำ		14.7364	14.7364	13.8007	5.3049	5.3049	2.6953	2.0633	2.0633	3.5664	4.4208	4.4208	2.8337	2.9474	2.9474	4.7053
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน		31.0000	31.0000	28.9858	11.1600	11.1600	5.0333	4.3400	4.3400	10.6829	9.3000	9.3000	5.6206	6.2000	6.2000	7.6489
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น		31.0000	31.0000	28.9858	11.1600	11.1600	5.0333	4.3400	4.3400	10.6829	9.3000	9.3000	5.6206	6.2000	6.2000	7.6489
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน 10,000 ล้านบาท ภายในปี 2565																
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Cstg3)		31.0000	31.0000	28.9858	11.1600	11.1600	5.0333	4.3400	4.3400	10.6829	9.3000	9.3000	5.6206	6.2000	6.2000	7.6489
- ตัวชี้วัด ...																
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		31.0000	31.0000	28.9858	11.1600	11.1600	5.0333	4.3400	4.3400	10.6829	9.3000	9.3000	5.6206	6.2000	6.2000	7.6489
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		31.0000	31.0000	28.9858	11.1600	11.1600	5.0333	4.3400	4.3400	10.6829	9.3000	9.3000	5.6206	6.2000	6.2000	7.6489
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน		31.0000	31.0000	28.9858	11.1600	11.1600	5.0333	4.3400	4.3400	10.6829	9.3000	9.3000	5.6206	6.2000	6.2000	7.6489
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีคุณภาพพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		31.0000	31.0000	28.9858	11.1600	11.1600	5.0333	4.3400	4.3400	10.6829	9.3000	9.3000	5.6206	6.2000	6.2000	7.6489
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	120,000	120,000	49,911						34,455			15,456	120,000	120,000	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35											35	35	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานมีศักยภาพรองรับการพัฒนาในเขตเศรษฐกิจพิเศษ		31.0000	31.0000	28.9858	11.1600	11.1600	5.0333	4.3400	4.3400	10.6829	9.3000	9.3000	5.6206	6.2000	6.2000	7.6489
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	10,300	10,300	11,008	2,580	2,580	2,332	2,980	2,980	4,755	2,380	2,380	1,684	2,360	2,360	2,237
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	39.05										35	35	39.05
โครงการที่ 1 : โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		31.0000	31.0000	28.9858	11.1600	11.1600	5.0333	4.3400	4.3400	10.6829	9.3000	9.3000	5.6206	6.2000	6.2000	7.6489
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	10,300	10,300	11,008	2,580	2,580	2,332	2,980	2,980	4,755	2,380	2,380	1,684	2,360	2,360	2,237
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	39.05										35	35	39.05

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	10,300	10,300	11,008	2,580	2,580	2,332	2,980	2,980	4,755	2,380	2,380	1,684	2,360	2,360	2,237
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		31.0000	31.0000	28.9858	11.1600	11.1600	5.0333	4.3400	4.3400	10.6829	9.3000	9.3000	5.6206	6.2000	6.2000	7.6489
2.1 งบประมาณ :		31.0000	31.0000	28.9858	11.1600	11.1600	5.0333	4.3400	4.3400	10.6829	9.3000	9.3000	5.6206	6.2000	6.2000	7.6489
1 : เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ		31.0000	31.0000	28.9858	11.1600	11.1600	5.0333	4.3400	4.3400	10.6829	9.3000	9.3000	5.6206	6.2000	6.2000	7.6489
- ใช้จ่ายประจำ		31.0000	31.0000	28.9858	11.1600	11.1600	5.0333	4.3400	4.3400	10.6829	9.3000	9.3000	5.6206	6.2000	6.2000	7.6489
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		1,118.8016	1,118.8016	1,082.3838	284.7368	284.7368	241.6764	274.6639	274.6639	283.0099	288.0948	288.0948	259.8142	271.3061	271.3061	297.8833
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	#####	1,118.8016	1,082.3838	284.7368	284.7368	241.6764	274.6639	274.6639	283.0099	288.0948	288.0948	259.8142	271.3061	271.3061	297.8833	
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๗๙ ภายในปี ๒๕๖๕																
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		1,118.8016	1,118.8016	1,082.3838	284.7368	284.7368	241.6764	274.6639	274.6639	283.0099	288.0948	288.0948	259.8142	271.3061	271.3061	297.8833
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะ อาชีพสูง ตรงหน้ากับความต้องการที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัว และเรียนรู้สิ่งใหม่ตาม พลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น		1,102.9016	1,067.2756	280.2848	280.2848	241.3018	271.1659	271.1659	277.1276	283.3248	283.3248	256.6581	268.1261	268.1261	292.1882	
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลผลิตภาพแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ภายในปี ๒๕๖๕																
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Cstg3)	#####	1,102.9016	1,067.2756	280.2848	280.2848	241.3018	271.1659	271.1659	277.1276	283.3248	283.3248	256.6581	268.1261	268.1261	292.1882	
- ตัวชี้วัด : ...																
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		1,102.9016	1,102.9016	1,067.2756	280.2848	280.2848	241.3018	271.1659	271.1659	277.1276	283.3248	283.3248	256.6581	268.1261	268.1261	292.1882
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ		950.9103	933.6974	237.7275	237.7275	222.4092	237.7276	237.7276	239.4816	237.7275	237.7275	230.8345	237.7277	237.7277	240.9721	
เป้าหมาย : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)		950.9103	933.6974	237.7275	237.7275	222.4092	237.7276	237.7276	239.4816	237.7275	237.7275	230.8345	237.7277	237.7277	240.9721	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม		950.9103	933.6974	237.7275	237.7275	222.4092	237.7276	237.7276	239.4816	237.7275	237.7275	230.8345	237.7277	237.7277	240.9721	
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	คน	5,500	5,500	2,498					1,987			511	5,500	5,500		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	35	35										35	35		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	67	67										67	67		

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนช่วงวัยแรงงานมีสมรรถนะ มีศักยภาพสูง สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		950.9103	950.9103	933.6974	237.7275	237.7275	222.4092	237.7276	237.7276	239.4816	237.7275	237.7275	230.8345	237.7277	237.7277	240.9721
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000,210	4,000,210	2,770,049	1,000,060	1,000,060	650,601	1,160,070	1,160,070	995,301	920,040	920,040	506,536	920,040	920,040	617,611
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	46.72										35	35	46.72
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คนทำงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50	50	99.94										50	50	99.94
ผลผลิตที่ 1 : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		950.9103	950.9103	933.6974	237.7275	237.7275	222.4092	237.7276	237.7276	239.4816	237.7275	237.7275	230.8345	237.7277	237.7277	240.9721
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน																
- ตัวชี้วัด ...																
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		950.9103	950.9103	933.6974	237.7275	237.7275	222.4092	237.7276	237.7276	239.4816	237.7275	237.7275	230.8345	237.7277	237.7277	240.9721
2.1 งบประมาณ :		950.9103	950.9103	933.6974	237.7275	237.7275	222.4092	237.7276	237.7276	239.4816	237.7275	237.7275	230.8345	237.7277	237.7277	240.9721
1 : พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		950.9103	950.9103	933.6974	237.7275	237.7275	222.4092	237.7276	237.7276	239.4816	237.7275	237.7275	230.8345	237.7277	237.7277	240.9721
- รายจ่ายประจำ		950.9103	950.9103	933.6974	237.7275	237.7275	222.4092	237.7276	237.7276	239.4816	237.7275	237.7275	230.8345	237.7277	237.7277	240.9721
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		151.9913	151.9913	133.5782	42.5573	42.5573	18.8926	33.4383	33.4383	37.6460	45.5973	45.5973	25.8235	30.3984	30.3984	51.2161
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		151.9913	151.9913	133.5782	42.5573	42.5573	18.8926	33.4383	33.4383	37.6460	45.5973	45.5973	25.8235	30.3984	30.3984	51.2161
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม		151.9913	151.9913	133.5782	42.5573	42.5573	18.8926	33.4383	33.4383	37.6460	45.5973	45.5973	25.8235	30.3984	30.3984	51.2161
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	คน	5,500	5,500	2,498						1,987			511	5,500	5,500	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	35	35											35	35	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	67	67											67	67	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนช่วงวัยแรงงานมีสมรรถนะ มีศักยภาพสูง สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		151.9913	151.9913	133.5782	42.5573	42.5573	18.8926	33.4383	33.4383	37.6460	45.5973	45.5973	25.8235	30.3984	30.3984	51.2161
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000,210	4,000,210	2,770,049	1,000,060	1,000,060	650,601	1,160,070	1,160,070	995,301	920,040	920,040	506,536	920,040	920,040	617,611
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	46.72										35	35	46.72
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คนทำงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50	50	99.94										50	50	99.94

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลลัพธ์/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน	แผน	ผล	แผน	แผน	ผล	แผน	แผน	ผล	แผน	แผน	ผล	แผน	แผน	ผล
		(ชั้น พ.ร.บ.)	(ชั้น บริหาร)		(ชั้น พ.ร.บ.)	(ชั้น บริหาร)		(ชั้น พ.ร.บ.)	(ชั้น บริหาร)		(ชั้น พ.ร.บ.)	(ชั้น บริหาร)		(ชั้น พ.ร.บ.)	(ชั้น บริหาร)	
โครงการที่ 1 : โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		38.4393	38.4393	25.9679	10.7628	10.7628	2.8838	8.4568	8.4568	5.1534	11.5317	11.5317	5.1492	7.6880	7.6880	12.7814
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	12,100	12,100	14,382	2,940	2,940	3,064	3,280	3,280	4,462	3,100	3,100	2,348	2,780	2,780	4,508
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	48.17										35	35	48.17
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษาได้ตามเป้าหมาย	คน	3,000	3,000	2,130	740	740	16	880	880	0	700	700	937	680	680	1,177
กิจกรรมที่ 2 : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	9,100	9,100	12,252	2,200	2,200	3,048	2,400	2,400	4,462	2,400	2,400	1,411	2,100	2,100	3,331
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		38.4393	38.4393	25.9679	10.7628	10.7628	2.8838	8.4568	8.4568	5.1534	11.5317	11.5317	5.1492	7.6880	7.6880	12.7814
2.1 งบประมาณ :		38.4393	38.4393	25.9679	10.7628	10.7628	2.8838	8.4568	8.4568	5.1534	11.5317	11.5317	5.1492	7.6880	7.6880	12.7814
1 : เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา		21.6043	21.6043	7.1033	6.0490	6.0490	0.0756	4.7531	4.7531	0.5109	6.4812	6.4812	2.7484	4.3210	4.3210	3.7683
- รายจ่ายประจำ		21.6043	21.6043	7.1033	6.0490	6.0490	0.0756	4.7531	4.7531	0.5109	6.4812	6.4812	2.7484	4.3210	4.3210	3.7683
2 : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		16.8350	16.8350	18.8646	4.7138	4.7138	2.8082	3.7037	3.7037	4.6424	5.0505	5.0505	2.4008	3.3670	3.3670	9.0132
- รายจ่ายประจำ		16.8350	16.8350	18.8646	4.7138	4.7138	2.8082	3.7037	3.7037	4.6424	5.0505	5.0505	2.4008	3.3670	3.3670	9.0132
โครงการที่ 2 : โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน		67.8300	67.8300	64.2045	18.9924	18.9924	9.7260	14.9226	14.9226	20.9804	20.3490	20.3490	12.8486	13.5660	13.5660	20.6495
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	21,600	21,600	24,101	5,340	5,340	5,513	6,300	6,300	10,268	5,080	5,080	4,738	4,880	4,880	3,582
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	46.72										35	35	46.72

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน	แผน	ผล	แผน	แผน	ผล	แผน	แผน	ผล	แผน	แผน	ผล	แผน	แผน	ผล
		(ชั้น พ.ร.บ.)	(ชั้น บริหาร)		(ชั้น พ.ร.บ.)	(ชั้น บริหาร)		(ชั้น พ.ร.บ.)	(ชั้น บริหาร)		(ชั้น พ.ร.บ.)	(ชั้น บริหาร)		(ชั้น พ.ร.บ.)	(ชั้น บริหาร)	
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	21,600	21,600	24,101	5,340	5,340	5,513	6,300	6,300	10,268	5,080	5,080	4,738	4,880	4,880	3,582
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		67.8300	67.8300	64.2045	18.9924	18.9924	9.7260	14.9226	14.9226	20.9804	20.3490	20.3490	12.8486	13.5660	13.5660	20.6495
2.1 งบประมาณ :		67.8300	67.8300	64.2045	18.9924	18.9924	9.7260	14.9226	14.9226	20.9804	20.3490	20.3490	12.8486	13.5660	13.5660	20.6495
1 : ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน		67.8300	67.8300	64.2045	18.9924	18.9924	9.7260	14.9226	14.9226	20.9804	20.3490	20.3490	12.8486	13.5660	13.5660	20.6495
- ใช้จ่ายประจำ		67.8300	67.8300	64.2045	18.9924	18.9924	9.7260	14.9226	14.9226	20.9804	20.3490	20.3490	12.8486	13.5660	13.5660	20.6495
โครงการที่ 3 : โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน		45.7220	45.7220	43.4058	12.8021	12.8021	6.2828	10.0589	10.0589	11.5122	13.7166	13.7166	7.8257	9.1444	9.1444	17.7851
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	37,750	37,750	39,891	9,450	9,450	9,235	10,940	10,940	16,705	8,680	8,680	6,954	8,680	8,680	6,997
เชิงคุณภาพ																
- ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	50	50	66.15										50	50	66.15
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	38.19										35	35	38.19
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ตามเป้าหมาย	คน	33,750	33,750	35,746	8,450	8,450	8,631	9,780	9,780	15,098	7,760	7,760	6,198	7,760	7,760	5,819
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : เพิ่มศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือได้ตามเป้าหมาย	คน	4,000	4,000	4,145	1,000	1,000	604	1,160	1,160	1,607	920	920	756	920	920	1,178
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		45.7220	45.7220	43.4058	12.8021	12.8021	6.2828	10.0589	10.0589	11.5122	13.7166	13.7166	7.8257	9.1444	9.1444	17.7851
2.1 งบประมาณ :		45.7220	45.7220	43.4058	12.8021	12.8021	6.2828	10.0589	10.0589	11.5122	13.7166	13.7166	7.8257	9.1444	9.1444	17.7851
1 : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		33.7500	33.7500	31.8843	9.4500	9.4500	5.0419	7.4250	7.4250	8.6361	10.1250	10.1250	5.4462	6.7500	6.7500	12.7601
- ใช้จ่ายประจำ		33.7500	33.7500	31.8843	9.4500	9.4500	5.0419	7.4250	7.4250	8.6361	10.1250	10.1250	5.4462	6.7500	6.7500	12.7601
2 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		11.9720	11.9720	11.5215	3.3521	3.3521	1.2408	2.6339	2.6339	2.8762	3.5916	3.5916	2.3795	2.3944	2.3944	5.0251
- ใช้จ่ายประจำ		11.9720	11.9720	11.5215	3.3521	3.3521	1.2408	2.6339	2.6339	2.8762	3.5916	3.5916	2.3795	2.3944	2.3944	5.0251

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลลัพธ์/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		15.9000	15.9000	15.1082	4.4520	4.4520	0.3747	3.4980	3.4980	5.8823	4.7700	4.7700	3.1561	3.1800	3.1800	5.6951
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๖๕																
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย :ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Cstg3)		15.9000	15.9000	15.1082	4.4520	4.4520	0.3747	3.4980	3.4980	5.8823	4.7700	4.7700	3.1561	3.1800	3.1800	5.6951
- ตัวชี้วัด																
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		15.9000	15.9000	15.1082	4.4520	4.4520	0.3747	3.4980	3.4980	5.8823	4.7700	4.7700	3.1561	3.1800	3.1800	5.6951
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		15.9000	15.9000	15.1082	4.4520	4.4520	0.3747	3.4980	3.4980	5.8823	4.7700	4.7700	3.1561	3.1800	3.1800	5.6951
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		15.9000	15.9000	15.1082	4.4520	4.4520	0.3747	3.4980	3.4980	5.8823	4.7700	4.7700	3.1561	3.1800	3.1800	5.6951
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศไทยเพิ่มขึ้น		15.9000	15.9000	15.1082	4.4520	4.4520	0.3747	3.4980	3.4980	5.8823	4.7700	4.7700	3.1561	3.1800	3.1800	5.6951
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตทำงาน	คน	25,000	25,000	15,496						10,657			4,839	25,000	25,000	
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	6,360	6,360										6,360	6,360		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในประเทศไทยทางด้านเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น		15.9000	15.9000	15.1082	4.4520	4.4520	0.3747	3.4980	3.4980	5.8823	4.7700	4.7700	3.1561	3.1800	3.1800	5.6951
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,360	6,360	7,398	1,600	1,600	294	1,840	1,840	4,301	1,460	1,460	561	1,460	1,460	2,242
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านเทคโนโลยีไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	1	1	0.3										1	1	0.3
โครงการที่ 1 : โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21		15.9000	15.9000	15.1082	4.4520	4.4520	0.3747	3.4980	3.4980	5.8823	4.7700	4.7700	3.1561	3.1800	3.1800	5.6951
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,360	6,360	7,398	1,600	1,600	294	1,840	1,840	4,301	1,460	1,460	1,337	1,460	1,460	1,466
เชิงคุณภาพ																
- สัดส่วนกำลังแรงงานด้านเทคโนโลยีไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	1	1	0.3										1	1	0.3
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 ได้ตามเป้าหมาย	คน	6,360	6,360	7,398	1,600	1,600	294	1,840	1,840	4,301	1,460	1,460	1,337	1,460	1,460	1,466

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		15.9000	15.9000	15.1082	4.4520	4.4520	0.3747	3.4980	3.4980	5.8823	4.7700	4.7700	3.1561	3.1800	3.1800	5.6951
2.1 งบประมาณ :		15.9000	15.9000	15.1082	4.4520	4.4520	0.3747	3.4980	3.4980	5.8823	4.7700	4.7700	3.1561	3.1800	3.1800	5.6951
1 : เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21		15.9000	15.9000	15.1082	4.4520	4.4520	0.3747	3.4980	3.4980	5.8823	4.7700	4.7700	3.1561	3.1800	3.1800	5.6951
- ใช้จ่ายประจำ		15.9000	15.9000	15.1082	4.4520	4.4520	0.3747	3.4980	3.4980	5.8823	4.7700	4.7700	3.1561	3.1800	3.1800	5.6951
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : พลังทางสังคม		20.5000	20.5000	20.3555	7.3800	7.3800	2.5910	2.8700	2.8700	6.1014	6.1500	6.1500	3.3165	4.1000	4.1000	8.3466
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น		20.5000	20.5000	20.3555	7.3800	7.3800	2.5910	2.8700	2.8700	6.1014	6.1500	6.1500	3.3165	4.1000	4.1000	8.3466
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : มีติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑๐ ภายในปี 2565																
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก		20.5000	20.5000	20.3555	7.3800	7.3800	2.5910	2.8700	2.8700	6.1014	6.1500	6.1500	3.3165	4.1000	4.1000	8.3466
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง		20.5000	20.5000	20.3555	7.3800	7.3800	2.5910	2.8700	2.8700	6.1014	6.1500	6.1500	3.3165	4.1000	4.1000	8.3466
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สัดส่วนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑๐ ภายในปี 2565																
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Cstg3)		20.5000	20.5000	20.3555	7.3800	7.3800	2.5910	2.8700	2.8700	6.1014	6.1500	6.1500	3.3165	4.1000	4.1000	8.3466
- ตัวชี้วัด																
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		20.5000	20.5000	20.3555	7.3800	7.3800	2.5910	2.8700	2.8700	6.1014	6.1500	6.1500	3.3165	4.1000	4.1000	8.3466
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย		20.5000	20.5000	20.3555	7.3800	7.3800	2.5910	2.8700	2.8700	6.1014	6.1500	6.1500	3.3165	4.1000	4.1000	8.3466
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย		20.5000	20.5000	20.3555	7.3800	7.3800	2.5910	2.8700	2.8700	6.1014	6.1500	6.1500	3.3165	4.1000	4.1000	8.3466
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี		20.5000	20.5000	20.3555	7.3800	7.3800	2.5910	2.8700	2.8700	6.1014	6.1500	6.1500	3.3165	4.1000	4.1000	8.3466
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการทำงาน และได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน	คน	34,265	34,265	20,252						10,778			9,474	34,265	34,265	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผู้สูงอายุมีทักษะฝีมือสมกับวัย เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		20.5000	20.5000	20.3555	7.3800	7.3800	2.5910	2.8700	2.8700	6.1014	6.1500	6.1500	3.3165	4.1000	4.1000	8.3466
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่เข้ารับการฝึกอบรมได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,200	8,200	8,978	2,040	2,040	1,412	2,400	2,400	3,635	1,880	1,880	1,299	1,880	1,880	2,632
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	53.63										35	35	53.63

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		20.5000	20.5000	20.3555	7.3800	7.3800	2.5910	2.8700	2.8700	6.1014	6.1500	6.1500	3.3165	4.1000	4.1000	8.3466
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,200	8,200	8,978	2,040	2,040	1,412	2,400	2,400	3,635	1,880	1,880	1,299	1,880	1,880	2,632
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	53.63										35	35	53.63
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,200	8,200	8,978	2,040	2,040	1,412	2,400	2,400	3,635	1,880	1,880	1,299	1,880	1,880	2,632
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		20.5000	20.5000	20.3555	7.3800	7.3800	2.5910	2.8700	2.8700	6.1014	6.1500	6.1500	3.3165	4.1000	4.1000	8.3466
2.1 งบประมาณ :		20.5000	20.5000	20.3555	7.3800	7.3800	2.5910	2.8700	2.8700	6.1014	6.1500	6.1500	3.3165	4.1000	4.1000	8.3466
1 : ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		20.5000	20.5000	20.3555	7.3800	7.3800	2.5910	2.8700	2.8700	6.1014	6.1500	6.1500	3.3165	4.1000	4.1000	8.3466
- รายจ่ายประจำ		20.5000	20.5000	20.3555	7.3800	7.3800	2.5910	2.8700	2.8700	6.1014	6.1500	6.1500	3.3165	4.1000	4.1000	8.3466

แบบจัดทำแผนปฏิบัติงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แบบสปจ.301

งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

งบกลาง

รหัส : 17000

รหัส : 17004

รายงานแผน

รายงานผล

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ																
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	46.44						0				35	35	46.44
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ค่าเฉลี่ยของการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10	10	49.22						0				10	10	49.22
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	41,890	41,890	46,670	10,620	10,620		12,070	12,070	25,555	9,660	9,660	8,720	9,540	9,540	12,395
ผลสัมฤทธิ์ : ผู้สูงอายุมีฝีมือสูงขึ้น เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	53.63						0				35	35	53.63
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,200	8,200	8,978	2,040	2,040		2,400	2,400	5,047	1,880	1,880	1,299	1,880	1,880	2,632
ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ																
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	53.02						0				35	35	53.02
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,800	1,800	1,895	450	450		530	530	1,117	410	410	513	410	410	265
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	55.28						0				35	35	55.28
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,071,660	4,071,660	2,848,423	1,017,790	1,017,790		1,180,590	1,180,590	1,695,149	936,900	936,900	520,576	936,380	936,380	632,698
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : คนทำงานมีผลผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50	50	99.94						0				50	50	99.94
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานในประเทศไทยทำงานด้านเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,360	6,360	7,398	1,600	1,600		1,840	1,840	4,595	1,460	1,460	1,337	1,460	1,460	1,466
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	1	1	0.3										1	1	0.3

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลลัพธ์/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		452.4268	452.4268	321.6460	106.3842	106.3842	51.6881	208.7935	208.7935	88.8120	76.0794	76.0794	70.7375	61.1697	61.1697	110.4084
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		452.4268	452.4268	321.6460	106.3842	106.3842	51.6881	208.7935	208.7935	88.8120	76.0794	76.0794	70.7375	61.1697	61.1697	110.4084
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้ อยู่อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		452.4268	452.4268	321.6460	106.3842	106.3842	51.6881	208.7935	208.7935	88.8120	76.0794	76.0794	70.7375	61.1697	61.1697	110.4084
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๗๙ ภายในปี ๒๕๖๕																
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน		452.4268	452.4268	321.6460	106.3842	106.3842	51.6881	208.7935	208.7935	88.8120	76.0794	76.0794	70.7375	61.1697	61.1697	110.4084
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัว และเรียนรู้สิ่งใหม่ตาม พลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น		452.4268	452.4268	321.6460	106.3842	106.3842	51.6881	208.7935	208.7935	88.8120	76.0794	76.0794	70.7375	61.1697	61.1697	110.4084
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลผลิตแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ภายในปี ๒๕๖๕																
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : ยังไม่เชื่อมโยงรายการ-แผนแม่บท(Cstg3)		452.4268	452.4268	321.6460	106.3842	106.3842	51.6881	208.7935	208.7935	88.8120	76.0794	76.0794	70.7375	61.1697	61.1697	110.4084
- ตัวชี้วัด																
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		452.4268	452.4268	321.6460	106.3842	106.3842	51.6881	208.7935	208.7935	88.8120	76.0794	76.0794	70.7375	61.1697	61.1697	110.4084
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		452.4268	452.4268	321.6460	106.3842	106.3842	51.6881	208.7935	208.7935	88.8120	76.0794	76.0794	70.7375	61.1697	61.1697	110.4084
เป้าหมาย : แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		452.4268	452.4268	321.6460	106.3842	106.3842	51.6881	208.7935	208.7935	88.8120	76.0794	76.0794	70.7375	61.1697	61.1697	110.4084
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม		452.4268	452.4268	321.6460	106.3842	106.3842	51.6881	208.7935	208.7935	88.8120	76.0794	76.0794	70.7375	61.1697	61.1697	110.4084
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	คน	5,500	5,500	2,498						1,987			511	5,500	5,500	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	35	35											35	35	
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	67	67											67	67	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนช่วงวัยแรงงานมีสมรรถนะ มีศักยภาพสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		452.4268	452.4268	321.6460	106.3842	106.3842	51.6881	208.7935	208.7935	88.8120	76.0794	76.0794	70.7375	61.1697	61.1697	110.4084
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000,210	4,000,210	2,770,049	1,000,060	1,000,060	650,601	1,160,070	1,160,070	995,301	920,040	920,040	506,536	920,040	920,040	617,611
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	46.72										35	35	46.72
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คนทำงานมีผลผลิตเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50	50	99.94										50	50	99.94

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
ผลผลิตที่ 1 : พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		452.4268	452.4268	321.6460	106.3842	106.3842	51.6881	208.7935	208.7935	88.8120	76.0794	76.0794	70.7375	61.1697	61.1697	110.4084
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,000,210	4,000,210	2,770,049	1,000,060	1,000,060	650,601	1,160,070	1,160,070	995,301	920,040	920,040	506,536	920,040	920,040	617,611
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยต้นแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35	79.27										35	35	79.27
- คนทำงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50	50	99.94										50	50	99.94
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. ได้ตามเป้าหมาย	แห่ง	76	76	74			0							76	76	74
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิเทียม																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิเทียมฯ ได้ตามเป้าหมาย	คน	210	210	265	60	60	0	70	70	165	40	40	0	40	40	100
กิจกรรมที่ 3 : แข่งขันฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนโครงการจัดแข่งขัน	โครงการ	3	3	0										3	3	0
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสาขาที่ได้รับการส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาทักษะฝีมือเยาวชนในการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระดับภาคไม่ต่ำกว่า	สาขา	25	25	0										25	25	0
กิจกรรมที่ 4 : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : พัฒนามาตรฐานและวิธีการทดสอบได้จำนวนตามเป้าหมาย	สาขา	10	10	10										10	10	10
กิจกรรมที่ 5 : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย	หลักสูตร	5	5	5										5	5	5
กิจกรรมที่ 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนพนักงานที่สถานประกอบการจัดการดำเนินการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย	คน	4,000,000	4,000,000	2,769,784	1,000,000	1,000,000	650,601	1,160,000	1,160,000	995,136	920,000	920,000	506,536	920,000	920,000	617,511

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิตโครงการ - กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		452.4268	452.4268	321.6460	106.3842	106.3842	51.6881	208.7935	208.7935	88.8120	76.0794	76.0794	70.7375	61.1697	61.1697	110.4084
2.1 งบประมาณ :		452.4268	452.4268	321.6460	106.3842	106.3842	51.6881	208.7935	208.7935	88.8120	76.0794	76.0794	70.7375	61.1697	61.1697	110.4084
1 : ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.		8.4881	8.4881	7.5504	2.3767	2.3767	0.4722	1.8674	1.8674	0.6676	3.8475	3.8475	1.1216	0.3965	0.3965	5.2891
- รายจ่ายประจำ		8.4881	8.4881	7.5504	2.3767	2.3767	0.4722	1.8674	1.8674	0.6676	3.8475	3.8475	1.1216	0.3965	0.3965	5.2891
2 : พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิสยาม		2.7200	2.7200	2.2806	0.7887	0.7887	-	0.5713	0.5713	0.5850	0.8160	0.8160	0.2872	0.5440	0.5440	1.4083
- รายจ่ายประจำ		2.7200	2.7200	2.2806	0.7887	0.7887	-	0.5713	0.5713	0.5850	0.8160	0.8160	0.2872	0.5440	0.5440	1.4083
3 : แข่งขันฝีมือแรงงาน		32.5260	32.5260	3.8418	6.2784	6.2784	0.2077	9.2934	9.2934	0.7655	13.6988	13.6988	1.4585	3.2554	3.2554	1.4102
- รายจ่ายประจำ		32.5260	32.5260	3.8418	6.2784	6.2784	0.2077	9.2934	9.2934	0.7655	13.6988	13.6988	1.4585	3.2554	3.2554	1.4102
4 : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน		11.4917	11.4917	8.9890	2.9555	2.9555	2.0526	2.7903	2.7903	2.9903	2.5187	2.5187	0.4905	3.2272	3.2272	3.4556
- รายจ่ายประจำ		11.4917	11.4917	8.9890	2.9555	2.9555	2.0526	2.7903	2.7903	2.9903	2.5187	2.5187	0.4905	3.2272	3.2272	3.4556
5 : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน		99.3642	99.3642	70.9499	15.8297	15.8297	7.0729	81.5494	81.5494	13.5500	1.2138	1.2138	10.6126	0.7713	0.7713	39.7143
- รายจ่ายลงทุน		93.7700	93.7700	67.1294	13.4580	13.4580	5.8589	80.3120	80.3120	12.8233	-	-	9.7374	-	-	38.7098
- รายจ่ายประจำ		5.5942	5.5942	3.8205	2.3717	2.3717	1.2141	1.2374	1.2374	0.7267	1.2138	1.2138	0.8752	0.7713	0.7713	1.0045
6 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน		297.8368	297.8368	228.0343	78.1552	78.1552	41.8827	112.7217	112.7217	70.2536	53.9846	53.9846	56.7671	52.9753	52.9753	59.1310
- รายจ่ายลงทุน		102.2344	102.2344	56.7137	28.8939	28.8939	6.0350	64.3026	64.3026	23.4420	4.5511	4.5511	17.2976	4.4868	4.4868	9.9392
- รายจ่ายประจำ		195.6024	195.6024	171.3207	49.2613	49.2613	35.8477	48.4191	48.4191	46.8116	49.4335	49.4335	39.4696	48.4885	48.4885	49.1918

แบบจัดทำ / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายงบประมาณ (พ.ร.บ.)

รายงานผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายงบประมาณ (รายงานผล)
ไตรมาสที่ ๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง เข้าฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ ๑๑๐.๕๒ จบฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ เข้าฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๔ จบฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาอุปสรรคด้านการใช้จ่ายงบประมาณ : เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-19) จึงทำให้ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔

ปัญหาอุปสรรคด้านการดำเนินงาน : เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-19) จึงทำให้หน่วยงานฝึกอบรมในพื้นที่เป้าหมายดำเนินการปรับแผนการดำเนินงานตามสถานการณ์ดังกล่าว
ซึ่งไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้จนกว่าสถานการณ์จะคลี่คลายดีขึ้น

ข้อเสนอแนะ : แนวทางแก้ไข กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้คำนึงถึงสุขอนามัยและความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ ผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร จึงมีการปรับแผนการดำเนินงานโครงการให้มีความสอดคล้องกับ
สถานการณ์ความรุนแรงของการแพร่ระบาดของเชื้อโรคโควิด-19 โดยการปรับรูปแบบการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (ZOOM)

คำชี้แจงอื่นๆ เพิ่มเติม : -

ผู้รายงาน :

ว่าที่ร้อยตรี



(สมศักดิ์ พรหมดำ)

ตำแหน่ง :

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

วัน/เดือน/ปี :

โทร:

หัวหน้าส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

(นายประทีป ทรงลำยอง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตำแหน่ง :

วัน/เดือน/ปี :

เวลา:

โทร:

สำหรับสำเนียงงบประมาณเท่านั้น :

(๑) แสดงความเห็น/ข้อสังเกต

คำชี้แจงเพิ่มเติม :

ผู้พิจารณา :

ตำแหน่ง :

วัน/เดือน/ปี :

โทร:

ผู้ให้ความเห็นชอบ :

ตำแหน่ง :

วัน/เดือน/ปี :

เวลา:

โทร: