

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบสรจ.301

ส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17000

รหัส : 17004

รายงานแผน

รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 2 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 3 (ก.ค.- ก.ย.)		ไตรมาส 4 (ต.ค.- ธ.ค.)	
	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	ผล (ชั้น บริหาร)	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	ผล (ชั้น บริหาร)	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	ผล (ชั้น บริหาร)	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	ผล (ชั้น บริหาร)	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	ผล (ชั้น บริหาร)
ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์/เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม										
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ของตัวชี้วัด										
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น										
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ประสิทธิภาพการผลิตรายได้รายตัวแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	35								35	
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนผู้จบการฝึกอาชีพตามแผนงานและผลการอุปถัมภ์ ในวงราชการลดหรือรื้อการไม่ต่ำกว่า	10								10	
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ต่ำกว่าเป้าหมาย	33,094		11,924		6,960		7,620		6,590	
ผลสัมฤทธิ์ : ผู้สูงอายุมีที่อยู่อาศัย เพื่อโอกาสในการประกอบอาชีพ										
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนผู้สูงอายุได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ต่ำกว่าเป้าหมาย	8,200		2,960		1,720		1,880		1,640	
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น										
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ประสิทธิภาพการผลิตของรายตัวแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	35								35	
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ต่ำกว่าเป้าหมาย	4,085,720		1,463,680		863,790		935,120		813,130	
- ตัวชี้วัดภาพรวม : คนทำงานผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	50								50	
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานในประเภททำงานด้านเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น										
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ต่ำกว่าเป้าหมาย	6,360		2,280		1,340		1,460		1,280	
- ตัวชี้วัดภาพรวม : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า	1								1	
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น	1,584,7795	-	407,3345	-	465,0099	-	370,7843	-	351,6498	-
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง	10,0000	-	3,6000	-	1,4000	-	3,0000	-	2,0000	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ความมั่นคง	10,0000	-	3,6000	-	1,4000	-	3,0000	-	2,0000	-
เป้าหมายและแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเทศชาติมีความมั่นคงทางชาติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น	10,0000	-	3,6000	-	1,4000	-	3,0000	-	2,0000	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ชีวีทัศน์สี่เสาเท่งโลก อยู่ใน 1 ใน 75 ของโลก ภายในปี 2565										
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การป้องกันและแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	10,0000	-	3,6000	-	1,4000	-	3,0000	-	2,0000	-
เป้าหมายและแผนของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ภาคใต้มีความสงบสุข เพิ่มขึ้น	10,0000	-	3,6000	-	1,4000	-	3,0000	-	2,0000	-
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : ปริมาณการค้า-ออกของนักท่องเที่ยว และมูลค่าการลงทุน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี										



ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์/เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลลัพธ์/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 2 (เม.ค.- มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
		แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		10.0000	-	-	3.6000	-	-	1.4000	-	-	3.0000	-	-	2.0000	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		10.0000	-	-	3.6000	-	-	1.4000	-	-	3.0000	-	-	2.0000	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		10.0000	-	-	3.6000	-	-	1.4000	-	-	3.0000	-	-	2.0000	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคง ในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข		10.0000	-	-	3.6000	-	-	1.4000	-	-	3.0000	-	-	2.0000	-	-
- ดำเนินการเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างถิ่นที่ได้รับการบริหารจัดการ ให้มีสุขอนามัยการทำงานถูกกฎหมาย	คน	421,700												421,700		
- ดำเนินการเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับกรป้องกัน และแก้ไขปัญหาสุขภาพ	คน	810,536												810,536		
- ดำเนินการเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อ ต่อการค้ามนุษย์ในแคมเปญได้รับการคุ้มครอง	ร้อยละ	100												100		
- ดำเนินการเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการติดตามปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35												35		
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับการฝึกอบรมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาในพื้นที่		10.0000	-	-	3.6000	-	-	1.4000	-	-	3.0000	-	-	2.0000	-	-
- ดำเนินการเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	800			280			120			230			170		
- ดำเนินการเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการติดตามปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35												35		
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้		10.0000	-	-	3.6000	-	-	1.4000	-	-	3.0000	-	-	2.0000	-	-
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	800			280			120			230			170		
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการติดตามปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35												35		
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : มีการดำเนินงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	800			280			120			230			170		
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)																
2.1 งบประมาณ :																
1 : กิจกรรมที่มีสื่อแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		10.0000	-	-	3.6000	-	-	1.4000	-	-	3.0000	-	-	2.0000	-	-
- รายจ่ายประจำ		10.0000	-	-	3.6000	-	-	1.4000	-	-	3.0000	-	-	2.0000	-	-



แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและภาระใช้จ้างประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบสปร.301

งบส่วนราชการ / ผู้ใช้สิทธิ

งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

รหัส : 17000

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17004

รายงานแผน

รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - วัตถุประสงค์/เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการหรือ - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลสัมฤทธิ์/โครงการ - กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 2 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (ก.ค. - ก.ย.)			ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค.)		
	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล (เงิน บริหาร)	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล (เงิน บริหาร)	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล (เงิน บริหาร)	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล (เงิน บริหาร)	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล (เงิน บริหาร)
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ															
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น															
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ประสิทธิภาพการสมัครขอรับจ้างด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 35	35														
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ค่าเฉลี่ยของภาพผลสัมฤทธิ์ของแผนงานและโครงการอุปถัมภ์ ในวงราชการหรือบริการไม่น้อยกว่า 10	10														
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 33,094	33,094			11,924			6,960			7,620			6,590		
ผลสัมฤทธิ์ : ผู้สูงอายุมีขีดความสามารถในการประกอบอาชีพ															
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนผู้สูงอายุได้รับการฝึกอาชีพมีโครงการที่ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 8,200	8,200			2,960			1,720			1,880			1,640		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีคุณภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น															
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ประสิทธิภาพการสมัครขอรับจ้างด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 35	35														
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 4,065,720	4,065,720			1,463,680			853,790			935,120			813,130		
- ตัวชี้วัดภาพรวม : คนทำงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 50	50												50		
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานในประเภทไฮเทคมีรายได้เพิ่มขึ้น															
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนแรงงานได้รับการอบรมฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 6,360	6,360			2,280			1,340			1,460			1,280		
- ตัวชี้วัดภาพรวม : อัตราส่วนกำลังแรงงานด้านเทคโนโลยีไม่น้อยกว่า 1	1														
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	135,2283			33,2283			55,8848			27,7020			18,4152		
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การเกษตร	8,0000			2,8800			1,1200			2,4000			1,6000		
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ผลสัมฤทธิ์รวมในประเภท ในสาขาเกษตรทั้งสิ้น 8,0000	8,0000			2,8800			1,1200			2,4000			1,6000		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ สาขาเกษตร ร้อยละ 3.8															
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แผนแม่บทเพื่อกิจ การยกระดับขีดความสามารถของประเทศเพื่อรองรับการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ในระยะยาว (Future Growth)	8,0000			2,8800			1,1200			2,4000			1,6000		
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : มีการลงทุน เพื่อรองรับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจใหม่ 8,0000	8,0000			2,8800			1,1200			2,4000			1,6000		
เป้าหมายของแผนย่อย - อัตราการขยายตัวของการลงทุน ในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 เทียบกับปีก่อนหน้า 8,0000	8,0000			2,8800			1,1200			2,4000			1,6000		



หน่วยงาน	ไตรมาส 1 (ค.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	ผล (สิ้น บริหาร)	ผล (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	ผล (สิ้น บริหาร)	ผล (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	ผล (สิ้น บริหาร)	ผล (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	ผล (สิ้น บริหาร)	ผล (ต้น พ.ร.บ.)
ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป็นประเด็นใช้ยุทธศาสตร์												
เป้าหมายการให้บริการทรง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานผลิต/โครงการ - กิจกรรม												
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : สถานการณ์และบริบทแห่งอนาคต	15,6750	-	5,6430	-	-	2,1945	-	-	4,7025	-	-	3,1350
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในสาขาอุตสาหกรรมและบริการ	15,6750	-	5,6430	-	-	2,1945	-	-	4,7025	-	-	3,1350
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในสาขาอุตสาหกรรม ร้อยละ 4.6												
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในสาขาบริการ ร้อยละ 5.4												
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แผนแม่บทเฉพาะกิจการยกระดับขีดความสามารถของประเทศเพื่อรองรับการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว (Future Growth)	15,6750	-	5,6430	-	-	2,1945	-	-	4,7025	-	-	3,1350
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : มีการวางฐานเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจใหม่	15,6750	-	5,6430	-	-	2,1945	-	-	4,7025	-	-	3,1350
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : อัตราการขยายตัวของการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย ทั้งนี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 เทียบกับปีก่อนหน้า	15,6750	-	5,6430	-	-	2,1945	-	-	4,7025	-	-	3,1350
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	15,6750	-	5,6430	-	-	2,1945	-	-	4,7025	-	-	3,1350
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพและนวัตกรรม	15,6750	-	5,6430	-	-	2,1945	-	-	4,7025	-	-	3,1350
เป้าหมาย : แนวทางยุทธศาสตร์พัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	15,6750	-	5,6430	-	-	2,1945	-	-	4,7025	-	-	3,1350
เป้าหมายการให้บริการทรง : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ	15,6750	-	5,6430	-	-	2,1945	-	-	4,7025	-	-	3,1350
ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาระบบเศรษฐกิจภาคส่วน	15,6750	-	5,6430	-	-	2,1945	-	-	4,7025	-	-	3,1350
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	78,000											78,000
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการลิดของปัจจัยด้านแรงงาน ทั้งด้านอุปสงค์และอุปทาน	35											35
เป้าหมายการให้บริการทรง : แรงงานภาคการผลิต ภาคบริการ	15,6750	-	5,6430	-	-	2,1945	-	-	4,7025	-	-	3,1350
มีประสิทธิภาพและลดภาพเพิ่มขึ้น รองรับวิถีใหม่	15,6750	-	5,6430	-	-	2,1945	-	-	4,7025	-	-	3,1350
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	25,214		9,104			5,300						5,010
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	35											35
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ค่าเฉลี่ยของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงการผลิต หรือบริการไม่น้อยกว่า	10											10



ข้อมูลโครงการ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ - แผนงาน - เป็นประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการระหว่าง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิตภัณฑ์/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (ก.ย. - ธ.ค.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล
โครงการที่ 1 : โครงการยกระดับคุณภาพและพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม		15.6750	-	-	5.6430	-	-	2.1945	-	-	4.7025	-	-	3.1350	-	-
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มากกว่าเป้าหมาย	คน	5.500			1.980			1.160			1.260			1.100		
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	36												35		
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มากกว่าเป้าหมาย	คน	5.500			1.980			1.160			1.260			1.100		
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		15.6750	-	-	5.6430	-	-	2.1945	-	-	4.7025	-	-	3.1350	-	-
2.1 งบประมาณ :		15.6750	-	-	5.6430	-	-	2.1945	-	-	4.7025	-	-	3.1350	-	-
1. ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง		15.6750	-	-	5.6430	-	-	2.1945	-	-	4.7025	-	-	3.1350	-	-
- ใช้จ่ายประจำ		15.6750	-	-	5.6430	-	-	2.1945	-	-	4.7025	-	-	3.1350	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ภารกิจเพื่อ		11.5600	-	-	4.1616	-	-	1.6184	-	-	3.4680	-	-	2.3120	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ความสามารถทางการแข่งขัน ด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยดีขึ้น		11.5600	-	-	4.1616	-	-	1.6184	-	-	3.4680	-	-	2.3120	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราความสามารถทางการแข่งขัน ด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทย โดย Travel & Tourism Competitiveness Index (TTCI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 30 ภายในปี 2565	อันดับ															
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แผนแม่บทเฉพาะกิจ การยกระดับขีดความสามารถของประเทศเพื่อรองรับการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ในระยะยาว (Future Growth)		11.5600	-	-	4.1616	-	-	1.6184	-	-	3.4680	-	-	2.3120	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : มีการวางรากฐาน เพื่อรองรับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจใหม่		11.5600	-	-	4.1616	-	-	1.6184	-	-	3.4680	-	-	2.3120	-	-
เป้าหมายของแผนย่อย : อัตราการขยายตัวของภาคเอกชน ในอุตสาหกรรมและบริการเป็นสาขา ซึ่งเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 เทียบกับปีก่อนหน้า		11.5600	-	-	4.1616	-	-	1.6184	-	-	3.4680	-	-	2.3120	-	-



ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์/เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการหรือหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (ก.ค.-ก.ย.)					
	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต แผนงาน : แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว เป้าหมาย : แนวทางยกระดับระบบนิเวศการท่องเที่ยว เป้าหมายการให้บริการหรือหน่วยงาน : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองหรือรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจภาคส่วน	11,5600	-	-	4,1616	-	-	1,6184	-	-	3,4680	-	-	2,3120	-	-
- ตัวชี้วัดปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในอุตสาหกรรมธุรกิจพิเศษ	78,0000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78,0000	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการลิดของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-
เป้าหมายการให้บริการหรือหน่วยงาน : แรงงานภาคการผลิต ภาคบริการ มีประสิทธิภาพและลิดภาพเพิ่มขึ้น รองรับการเติบโตใหม่	11,5600	-	-	4,1616	-	-	1,6184	-	-	3,4680	-	-	2,3120	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	25,214	-	-	9,104	-	-	5,300	-	-	5,800	-	-	5,010	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ค่าเฉลี่ยของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียของภาคการผลิต หรือบริการไม่น้อยกว่า	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	11,5600	-	-	4,1616	-	-	1,6184	-	-	3,4680	-	-	2,3120	-	-
1.แผนการปฏิรูปงาน															
1.1 ตัวชี้วัด															
เชิงปริมาณ															
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	4,624	-	-	1,674	-	-	970	-	-	1,060	-	-	920	-	-
เชิงคุณภาพ															
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-
1.2.กิจกรรมหลัก															
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศูนย์รวมแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ															
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	4,624	-	-	1,674	-	-	970	-	-	1,060	-	-	920	-	-
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1-2.2+2.3)															
2.1 งบประมาณ :	11,5600	-	-	4,1616	-	-	1,6184	-	-	3,4680	-	-	2,3120	-	-
1. พัฒนาศูนย์รวมแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	11,5600	-	-	4,1616	-	-	1,6184	-	-	3,4680	-	-	2,3120	-	-
- รายจ่ายประจำ	11,5600	-	-	4,1616	-	-	1,6184	-	-	3,4680	-	-	2,3120	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล	10,6665	-	-	3,8472	-	-	1,4960	-	-	3,2062	-	-	2,1371	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ความสามารถในการแข่งขัน ด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ	10,8965	-	-	3,8472	-	-	1,4960	-	-	3,2062	-	-	2,1371	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐาน อยู่ในอันดับที่ 45 ภายในปี 2565	อันดับ														



โครงการจัดสรร	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (ม.ย.-ก.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล
<p>ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ</p> <p>ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์</p> <p>เป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ - เป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์</p> <p>ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม</p>	10.6865	-	-	3.8472	-	-	1.4960	-	-	3.2062	-	-	2.1371	-	-
<p>แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แผนแม่บทเฉพาะกิจ</p> <p>การปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการฟื้นฟูและพัฒนาประเทศ (Enabling Factors)</p>	10.6865	-	-	3.8472	-	-	1.4960	-	-	3.2062	-	-	2.1371	-	-
<p>เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย - อันดับความก้าวหน้าการดำเนินงานดิจิทัล (IMD World Digital Competency Ranking) อยู่ในกลุ่มประเทศที่มีความสามารถสูงที่สุด 40 อันดับแรก โดยอันดับดีขึ้นจากปีก่อนหน้า</p>	10.6865	-	-	3.8472	-	-	1.4960	-	-	3.2062	-	-	2.1371	-	-
<p>ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความรู้ความสามารถในการแข่งขัน</p>	10.6865	-	-	3.8472	-	-	1.4960	-	-	3.2062	-	-	2.1371	-	-
<p>แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนและระบบโลจิสติกส์</p>	10.6865	-	-	3.8472	-	-	1.4960	-	-	3.2062	-	-	2.1371	-	-
<p>เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนและระบบโลจิสติกส์</p>	10.6865	-	-	3.8472	-	-	1.4960	-	-	3.2062	-	-	2.1371	-	-
<p>เป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ : แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ</p> <p>ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจภาคส่วน</p>	10.6865	-	-	3.8472	-	-	1.4960	-	-	3.2062	-	-	2.1371	-	-
<p>- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่คาดว่าจะมีอยู่ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า</p>	78,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78,000	-	-
<p>ร้อยละ</p>	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-
<p>เป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ : แรงงานภาคการผลิต ภาคบริการ</p> <p>มีประสิทธิภาพและผลิตภาพเพิ่มขึ้น รองรับวิถีชีวิตใหม่</p>	10.6865	-	-	3.8472	-	-	1.4960	-	-	3.2062	-	-	2.1371	-	-
<p>- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มากกว่าเป้าหมาย</p> <p>- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า</p>	25,214	-	-	9,104	-	-	5,300	-	-	5,800	-	-	5,010	-	-
<p>ร้อยละ</p>	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-
<p>- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ค่าเฉลี่ยของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน</p> <p>และลดการสูญเสียในวงจรการผลิต หรือบริการไม่น้อยกว่า</p>	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-
<p>โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์</p> <p>รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ</p>	4,2865	-	-	1,5432	-	-	0,6000	-	-	1,2860	-	-	0,8573	-	-
<p>1.แผนการปฏิบัติงาน</p> <p>1.1 ตัวชี้วัด</p> <p>เชิงปริมาณ</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>- จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มากกว่าเป้าหมาย</p>	250	-	-	80	-	-	50	-	-	60	-	-	50	-	-
<p>เชิงคุณภาพ</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>- แรงงานที่เข้ารับการพัฒนามีผลสัมฤทธิ์งานได้มากกว่า</p> <p>- ผู้เข้ารับการพัฒนามีผลสัมฤทธิ์งานที่ มีรายได้ไม่น้อยกว่า</p>	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-
<p>ร้อยละ</p>	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-



ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์/เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการหรือ - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิต/โครงการ - กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 2 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (ก.ค. - ก.ย.)			ไตรมาส 4 (ต.ค. - ธ.ค.)					
	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล
1.2.กิจกรรมหลัก กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศูนย์ข้อมูลดิจิทัลรองรับธุรกิจขนส่ง และการค้าระหว่างประเทศ - จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ - จำนวนงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	250			90			50			50								
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)	4.2865	-	-	1.5432	-	-	0.6000	-	-	1.2860	-	-	0.8573	-	-			
2.1 งบประมาณ :	4.2865	-	-	1.5432	-	-	0.6000	-	-	1.2860	-	-	0.8573	-	-			
1. : พัฒนาศูนย์ข้อมูลดิจิทัลรองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ - รายละเอียดประจำ	4.2865	-	-	1.5432	-	-	0.6000	-	-	1.2860	-	-	0.8573	-	-			
โครงการที่ 2 : โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลการรองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	6.4000	-	-	2.3040	-	-	0.8960	-	-	1.9202	-	-	1.2798	-	-			
1.แผนการปฏิบัติงาน 1.1 ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ - จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	2.560			920			540			600			500					
1.2.กิจกรรมหลัก กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศูนย์ข้อมูลการรองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ - จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ - จำนวนงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	2.560			920			540			600			500					
2.แผนการใช้งบประมาณ (2.1+2.2+2.3)	6.4000	-	-	2.3040	-	-	0.8960	-	-	1.9202	-	-	1.2798	-	-			
2.1 งบประมาณ :	6.4000	-	-	2.3040	-	-	0.8960	-	-	1.9202	-	-	1.2798	-	-			
1. : พัฒนาศูนย์ข้อมูลการรองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ - รายละเอียดประจำ	6.4000	-	-	2.3040	-	-	0.8960	-	-	1.9202	-	-	1.2798	-	-			
โครงการที่ 2 : พัฒนาศูนย์ข้อมูลการรองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	21.8528	-	-	7.8670	-	-	3.0594	-	-	6.5560	-	-	4.3704	-	-			
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ผู้ประกอบการและวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ผู้ประกอบการในทุกระดับ เป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมของวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ร้อยละ 42 ภายในปี 2565	21.8528	-	-	7.8670	-	-	3.0594	-	-	6.5560	-	-	4.3704	-	-			
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แผนแม่บทพหุภาคี การเสริมสร้างห่วงโซ่มูลค่าของเศรษฐกิจฐานรากภายในประเทศ (Local Economy)	21.8528	-	-	7.8670	-	-	3.0594	-	-	6.5560	-	-	4.3704	-	-			
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : เศรษฐกิจประเทศไทยเติบโตอย่างทั่วถึง เป้าหมายของแผนย่อย : สัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของ SME ต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศทั้งหมด ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 42	21.8528	-	-	7.8670	-	-	3.0594	-	-	6.5560	-	-	4.3704	-	-			

ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป็นระดับจังหวัดยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (จ.น. พ.ร.บ.)	แผน (จ.น. บริษัท)	สร	แผน (จ.น. พ.ร.บ.)	แผน (จ.น. บริษัท)	สร	แผน (จ.น. พ.ร.บ.)	แผน (จ.น. บริษัท)	สร	แผน (จ.น. พ.ร.บ.)	แผน (จ.น. บริษัท)	สร	แผน (จ.น. พ.ร.บ.)	แผน (จ.น. บริษัท)	สร
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสแก่คนในภาคเกษตร แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	คน	21.8528	-	-	7.8670	-	-	3.0594	-	-	6.5560	-	-	4.3704	-	-
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการสร้างความรู้แก่ผู้ประกอบการจังหวัดยะ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงแทนมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองของบริการพัฒนาเศรษฐกิจภาคส่วน	ร้อยละ	21.8528	-	-	7.8670	-	-	3.0594	-	-	6.5560	-	-	4.3704	-	-
- ตัวชี้วัดปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการติดต่อของจังหวัดด้านแรงงาน เชิงดัชนีชี้วัดไม่น้อยกว่า	คน	78.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78.000	-	-
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงแทนภาคการผลิต ภาคบริการ มีประสิทธิภาพและผลิตภาพเพิ่มขึ้น รองรับสินค้าใหม่	ร้อยละ	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการติดต่อของจังหวัดด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	คน	25.214	-	-	9.104	-	-	5.300	-	-	5.800	-	-	5.010	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ค่าเฉลี่ยของงานส่งเสริมสภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงราชการผลิต หรือบริการไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ค่าเฉลี่ยของงานส่งเสริมสภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงราชการผลิต หรือบริการไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-
ไตรมาสที่ 1 : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	คน	16.5250	-	-	5.9490	-	-	2.3135	-	-	4.9575	-	-	3.3050	-	-
1.แผนการปฏิบัติงาน																
1.1.ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	7.980	-	-	2.880	-	-	1.680	-	-	1.840	-	-	1.880	-	-
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการติดต่อของจังหวัดด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-
- ค่าเฉลี่ยของงานส่งเสริมสภาพแรงงานและลดการสูญเสีย ในวงราชการผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-
1.2.กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : เพิ่มผลิตภาพแรงงาน SME 4.0	คน	7.980	-	-	2.880	-	-	1.680	-	-	1.840	-	-	1.880	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย																
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)																
2.1 งบประมาณ :																
1 : เพิ่มผลิตภาพแรงงาน SME 4.0																
- รายจ่ายประจำ																



ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จังหวัด - แผนงาน - เป็นประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการหรือ - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิตภัณฑ์/โครงการ - กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล
โครงการที่ 2 : โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	5.3278	-	-	1.9180	-	-	0.7459	-	-	1.5985	-	-	1.0654	-	-
1.แผนการปฏิบัติงาน															
1.1.ตัวชี้วัด															
เชิงปริมาณ															
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาหรือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	1.700			620			360			360			340		
เชิงคุณภาพ															
- ประสิทธิภาพการดำเนินงานยังคงมีระดับแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	35														
- ค่าเฉลี่ยของภาพผลสัมฤทธิ์ของภาพรวมและผลการดำเนินงาน															
- ค่าเฉลี่ยของภาพผลสัมฤทธิ์ของภาพรวมและผลการดำเนินงาน															
1.2.กิจกรรมหลัก															
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศูนย์บริการหรือศูนย์ใหม่ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน															
- จัดซื้อสิ่งพิมพ์ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาหรือแรงงาน ที่ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	1.700			620			360			360			340		
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)															
2.1 งบประมาณ :	5.3278	-	-	1.9180	-	-	0.7459	-	-	1.5985	-	-	1.0654	-	-
1.1 : พัฒนาศูนย์บริการหรือศูนย์ใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	5.3278	-	-	1.9180	-	-	0.7459	-	-	1.5985	-	-	1.0654	-	-
- งบจ่ายประจำ	5.3278	-	-	1.9180	-	-	0.7459	-	-	1.5985	-	-	1.0654	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : เขตเศรษฐกิจพิเศษ	67.4540	-	-	8.8275	-	-	46.3965	-	-	7.3693	-	-	4.8607	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การเจริญเติบโต ของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดทั้งพื้นที่	24.3040	-	-	8.7495	-	-	3.4025	-	-	7.2913	-	-	4.8607	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวม ของพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ภายในปี 2565															
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	24.3040	-	-	8.7495	-	-	3.4025	-	-	7.2913	-	-	4.8607	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : เมืองในเขต เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นเมืองนำอย่าง	24.3040	-	-	8.7495	-	-	3.4025	-	-	7.2913	-	-	4.8607	-	-
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : จำนวนเมืองในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นเมืองนำอยู่ 1 เมือง (สงขลา) (ปี 2561-2565)	24.3040	-	-	8.7495	-	-	3.4025	-	-	7.2913	-	-	4.8607	-	-
ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความรู้ความเข้าใจในการแข่งขัน แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	24.3040	-	-	8.7495	-	-	3.4025	-	-	7.2913	-	-	4.8607	-	-
เป้าหมาย : แผนงานย่อยการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	2.7040	-	-	0.9735	-	-	0.3785	-	-	0.8113	-	-	0.5407	-	-
เป้าหมายการให้บริการหรือหน่วยงาน : แผนงานความร่วมมือ ได้รับความรู้หรือบริการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ	2.7040	-	-	0.9735	-	-	0.3785	-	-	0.8113	-	-	0.5407	-	-



ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป็นประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการหรือ - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล ผลิต	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล ผลิต	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล ผลิต	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล ผลิต	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	ผล ผลิต
- ตัวชี้วัดปริมาณ : จำนวนงานต่างจังหวัดได้รับอนุมัติจากในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	จช	78,000											78,000			
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการบริการของปัจจัยต้นแรงงาน เพิ่มขึ้นเล็กน้อยกว่า	จ้อยละ	35											35			
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานมีศักยภาพรองรับ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ	จช	2,7040	-	-	0.9735	-	-	0.8113	-	-	0.5407	-	0.5407	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ต่ำกว่าเป้าหมาย	จช	7,880			2,820			1,820			1,880		1,880			
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการบริการของปัจจัยต้นแรงงานเพิ่มขึ้นเล็กน้อยกว่า	จ้อยละ	35											35			
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน รองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมาตรฐาน	จช	2,7040	-	-	0.9735	-	-	0.8113	-	-	0.5407	-	0.5407	-	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน																
1.1 ตัวชี้วัด																
เชิงปริมาณ																
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ต่ำกว่าเป้าหมาย	จช	680			240			140			140		140			
เชิงคุณภาพ																
- ประสิทธิภาพการบริการของปัจจัยต้นแรงงานเพิ่มขึ้นเล็กน้อยกว่า	จ้อยละ	35											35			
1.2 กิจกรรมหลัก																
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ การท่องเที่ยวและบริการให้มีมาตรฐาน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานและบุคลากรที่แม่ ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ต่ำกว่าเป้าหมาย	จช	680			240			140			140		140			
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)																
2.1 งบประมาณ :																
1. พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมาตรฐาน																
- รายละเอียดประจำ																
เป้าหมาย : แผนการท่องเที่ยวพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน																
เป้าหมายการให้บริการหรือ : แรงงานมีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจภาคส่วน																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างจังหวัดได้รับอนุมัติจากในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	จช	78,000											78,000			
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการบริการของปัจจัยต้นแรงงาน เพิ่มขึ้นเล็กน้อยกว่า	จ้อยละ	35											35			
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานมีศักยภาพรองรับ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ	จช	21,6000	-	-	7,7760	-	-	6,4800	-	-	4,3200	-	4,3200	-	-	-
การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ																
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ต่ำกว่าเป้าหมาย	จช	7,880			2,820			1,820			1,880		1,880			
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการบริการของปัจจัยต้นแรงงานเพิ่มขึ้นเล็กน้อยกว่า	จ้อยละ	35											35			



ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน สอดคล้อง/โครงการ - กิจกรรม	หมวดหมู่	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 2 (เม.ค. - มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริษัทฯ)	งบ	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริษัทฯ)	งบ	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริษัทฯ)	งบ	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริษัทฯ)	งบ	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริษัทฯ)	งบ
โครงการที่ 1 : โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 1.แผนการปฏิบัติงาน 1.1 ครัววิถี เชิงปริมาณ		21.6000	-	-	7.7760	-	-	3.0240	-	-	6.4800	-	-	-	-	4.3200
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ก%	7.200			2.580			1.520			1.660					1.440
เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	35														35
1.2.กิจกรรมหลัก กิจกรรมที่ 1 : เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ก%	7.200			2.580			1.520			1.660					1.440
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3) 2.1 งบประมาณ : 1 : เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ - ทยจ่ายประจำ		21.6000	-	-	7.7760	-	-	3.0240	-	-	6.4800	-	-	-	-	4.3200
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การลงทุนพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ - ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : มูลค่าการลงทุนรวมในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมด 600,000 ล้านบาท ภายในปี 2565	ล้านบาท	21.6000	-	-	7.7760	-	-	3.0240	-	-	6.4800	-	-	-	-	4.3200
เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การลงทุน ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		43.1500	-	-	0.0780	-	-	42.9940	-	-	0.0780	-	-	-	-	43.2000
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : มูลค่าการลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก 500,000 ล้านบาท ภายในปี 2565		43.1500	-	-	0.0780	-	-	42.9940	-	-	0.0780	-	-	-	-	43.2000
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านความสัมพันธ์กับภาคเอกชน แผนงาน : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		43.1500	-	-	0.0780	-	-	42.9940	-	-	0.0780	-	-	-	-	43.2000
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : งบประมาณพร้อม มีคุณภาพ ได้รับครบถ้วนตรงต่อโครงการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน		43.1500	-	-	0.0780	-	-	42.9940	-	-	0.0780	-	-	-	-	43.2000
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนงานที่จ้างได้รับอนุมัติจากในเขตเศรษฐกิจพิเศษ - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ เพิ่มขึ้นและไม่ต่ำกว่า	คน ร้อยละ	78.000 35														78.000 35



ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ม.ค.- มี.ค.)			ไตรมาส 2 (เม.ย.- มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (ก.ค.- ก.ย.)		
	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	งบ ฯ	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	งบ ฯ	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	งบ ฯ	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	งบ ฯ
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานมีศักยภาพพร้อม การพัฒนาในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	43.1500	-	-	0.0780	-	-	42.9940	-	-	0.0780	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	7.880			2.820			1.660			1.820		
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการดำเนินงานจัดตั้งแรงงานที่มีไม่น้อยกว่า	35											
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาทักษะแรงงาน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	43.1500	-	-	0.0780	-	-	42.9940	-	-	0.0780	-	-
1.แผนการปฏิบัติงาน												
1.1 ตัวชี้วัด												
เชิงปริมาณ												
- จัดทำคู่มือการฝึกอบรม พร้อมรับแจ้ง อาคารฝึกอบรมให้กับสถาบันพัฒนาบุคลากร สาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARFA)	8/4										8/4	
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย												
เชิงคุณภาพ												
- ประสิทธิภาพการผลิตของบีจียังตั้งแรงงานที่จะไม่น้อยกว่า												
1.2.กิจกรรมหลัก												
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาระบบส่งเสริมแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)												
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จัดทำคู่มือการฝึกอบรมพร้อมรับแจ้ง อาคารฝึกอบรมให้กับสถาบันพัฒนาบุคลากร สาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARFA)	8/4										8/4	
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)	43.1500	-	-	0.0780	-	-	42.9940	-	-	0.0780	-	-
2.1 งบประมาณ :	43.1500	-	-	0.0780	-	-	42.9940	-	-	0.0780	-	-
1 : พัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	43.1500	-	-	0.0780	-	-	42.9940	-	-	0.0780	-	-
- รายจ่ายลงทุน	42.9940	-	-	-	-	-	42.9940	-	-	-	-	-
- ทยจ่ายประจำ	0.1560	-	-	0.0780	-	-	-	-	-	0.0780	-	-



แบบจัดบ้าน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบสจ.301

ม.ส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17000

รหัส : 17004

รายงานแผน

รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 2 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (ม.ย. - ส.ค.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
	แผน (จ.น. พ.ร.บ.)	ผล (จ.น. บริหาร)	ผล (จ.น. พ.ร.บ.)	แผน (จ.น. พ.ร.บ.)	ผล (จ.น. บริหาร)	ผล (จ.น. พ.ร.บ.)	แผน (จ.น. พ.ร.บ.)	ผล (จ.น. บริหาร)	ผล (จ.น. พ.ร.บ.)	แผน (จ.น. พ.ร.บ.)	ผล (จ.น. บริหาร)	ผล (จ.น. พ.ร.บ.)	แผน (จ.น. พ.ร.บ.)	ผล (จ.น. บริหาร)	ผล (จ.น. พ.ร.บ.)
บุคลากรต่างชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม															
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์คาดว่าจะได้รับ															
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีระดับสภาพเพิ่มขึ้น															
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ประสิทธิภาพการผลิตของจ้างด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	35														35
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ค่าเฉลี่ยของค่าจ้างเฉลี่ยภาคแรงงาน	10														10
และลดการสูญเสียในวงราชการผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่า															
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	33,094			11,924			6,960			7,620					6,590
ผลสัมฤทธิ์ : ผู้สูงอายุมีสื่อรู้รับ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ															
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนผู้สูงอายุได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	8,200			2,960			1,720			1,880					1,640
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น															
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ประสิทธิภาพการผลิตของจ้างด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	35														35
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	4,065,720			1,463,680			853,790			935,120					813,130
- ตัวชี้วัดภาพรวม : คนทำงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	50														50
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานในประเทศไทยทำงานด้านงานฝีมือเพิ่มขึ้น															
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนแรงงานได้รับ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	6,360			2,280			1,340			1,480					1,280
- ตัวชี้วัดภาพรวม : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า	1														1
บุคลากรต่างชาติ : บุคลากรต่างชาติที่ดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์															
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาคุณภาพตลอดชีวิต	1,419,502			363,306			394,925			334,082					327,236
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนาคุณภาพตลอดชีวิต	133,017			47,590			18,916			41,449					26,063
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : คนไทยทุกช่วงวัยคุณภาพเพิ่มขึ้น	98,517			35,170			14,086			31,094					18,163
ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 และการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต															
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ตัวชี้วัดพัฒนาคุณภาพ ค่าคะแนน 0.79 ภายในปี 2565															
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แผนแม่บทเฉพาะกิจ	98,517			35,170			14,086			31,094					18,163
การเสริมสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานรากภายในประเทศ (Local Economy)															
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : มีการวางจากฐานเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจใหม่	98,517			35,170			14,086			31,094					18,163
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย - ยกระดับความสามารถในการแข่งขัน															
การพัฒนาแผนย่อยด้านทักษะแรงงานในภาคเศรษฐกิจที่มีความสามารถสูงที่สุด															
4 ยกระดับของภูมิภาค อาเซียน และระดับเอเชียทั้งทวีปอาเซียน	98,517			35,170			14,086			31,094					18,163



ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - มีประจักษ์ผลยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - มีเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน หมวด/โครงการ - กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (ก.ค.-ก.ย.)					
	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริษัท)	งบ	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริษัท)	งบ	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริษัท)	งบ	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริษัท)	งบ	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริษัท)	งบ
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	98.5173	-	-	35.1700	-	-	14.0886	-	-	31.0949	-	-	18.1638	-	-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนต่อช่วงชีวิต	98.5173	-	-	35.1700	-	-	14.0886	-	-	31.0949	-	-	18.1638	-	-
เป้าหมาย : แวหาขยายการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน	98.5173	-	-	35.1700	-	-	14.0886	-	-	31.0949	-	-	18.1638	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม	82.6173	-	-	29.4460	-	-	11.8626	-	-	26.3249	-	-	14.9838	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคงอยู่ไม่ตกอับ	5,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,600	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ไม่น้อยกว่า	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการเลือกข้อใจผู้จ้างแรงงาน เพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานมีผลคะแนน มีศักยภาพสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	82.6173	-	-	29.4460	-	-	11.8626	-	-	26.3249	-	-	14.9838	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	4,063,720	-	-	1,463,680	-	-	863,790	-	-	935,120	-	-	813,130	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คนทำงานมีผลคะแนนไม่น้อยกว่า	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการติดต่อจ้างด้วยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-
โครงการที่ 1 : โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	35.4950	-	-	11.3720	-	-	6.3755	-	-	10.6485	-	-	7.0990	-	-
1.แผนการปฏิบัติงาน															
1.1 ตัวชี้วัด															
เชิงปริมาณ															
- จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมมีผลคะแนนได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	10,620	-	-	3,820	-	-	2,240	-	-	2,440	-	-	2,120	-	-
เชิงคุณภาพ															
- ประสิทธิภาพการติดต่อจ้างด้วยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-
1.2 กิจกรรมหลัก															
กิจกรรมที่ 1 : เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่แรงงานที่มิได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษามัธยมศึกษา															
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนนักเรียนได้รับการฝึกอบรมมีผลคะแนน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	1,520	-	-	640	-	-	320	-	-	360	-	-	300	-	-
กิจกรรมที่ 2 : พัฒนาฝีมือแรงงานระดับผู้ประกอบการชีวิต															
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมมีผลคะแนน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	2,100	-	-	760	-	-	440	-	-	480	-	-	420	-	-



ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แสวงหาคณะกรรมการยุทธศาสตร์ - แผนงาน - วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิตภัณฑ์/โครงการ - กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-สิง.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
กิจกรรมที่ 3 : สักอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ - ครัวเรือนที่ยังมีงาน : จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมมีฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	7,000			2,520			1,480			1,600			1,400		
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)	35,4950	-	-	11,3720	-	-	6,3755	-	-	10,6485	-	-	7,0990	-	-
2.1 งบประมาณ :	35,4950	-	-	11,3720	-	-	6,3755	-	-	10,6485	-	-	7,0990	-	-
1 : เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่ผู้เรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา - รายจ่ายประจำ	18,6800	-	-	5,3114	-	-	4,0186	-	-	5,5980	-	-	3,7920	-	-
2 : พัฒนาศูนย์การเรียนรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต - รายจ่ายประจำ	18,6800	-	-	5,3114	-	-	4,0186	-	-	5,5980	-	-	3,7920	-	-
3 : สักอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ - รายจ่ายประจำ	4,1000	-	-	1,4760	-	-	0,5740	-	-	1,2300	-	-	0,8200	-	-
4 : สักอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ - รายจ่ายประจำ	4,1000	-	-	1,4760	-	-	0,5740	-	-	1,2300	-	-	0,8200	-	-
5 : สักอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ - รายจ่ายประจำ	12,7350	-	-	4,5846	-	-	1,7829	-	-	3,8205	-	-	2,5470	-	-
6 : สักอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ - รายจ่ายประจำ	12,7350	-	-	4,5846	-	-	1,7829	-	-	3,8205	-	-	2,5470	-	-
7 : สักอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ - รายจ่ายประจำ	35,1312	-	-	14,0932	-	-	3,4723	-	-	10,9590	-	-	6,6067	-	-
โครงการที่ 2 : โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน															
1.แผนการปฏิบัติงาน															
1.1 ตัวชี้วัด															
เชิงปริมาณ															
- จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	26,250			9,460			5,520			6,020			5,250		
เชิงคุณภาพ															
- ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่า	60												60		
- ประสิทธิภาพการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกซ้อมที่ไม่ต่ำกว่า	35												35		
1.2.กิจกรรมหลัก															
กิจกรรมที่ 1 : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - ครัวเรือนที่ยังมีงาน : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ตามเป้าหมาย	23,000			8,280			4,840			5,260			4,600		
กิจกรรมที่ 2 : เพิ่มประสิทธิภาพของคลังข้อมูลการดำเนินงาน เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	77												77		
- ครัวเรือนที่ยังมีงาน : เพิ่มศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือได้ตามเป้าหมาย															
กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาศูนย์การเรียนรู้เพื่อรองรับการจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ	3,250			1,180			680			740			660		
- ครัวเรือนที่ยังมีงาน : เพิ่มศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือได้ตามเป้าหมาย															
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1-2.2+2.3)	35,1312	-	-	14,0932	-	-	3,4723	-	-	10,9590	-	-	6,6067	-	-
2.1 งบประมาณ :	35,1312	-	-	14,0932	-	-	3,4723	-	-	10,9590	-	-	6,6067	-	-
1 : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - รายจ่ายประจำ	23,0000	-	-	8,2800	-	-	2,1099	-	-	8,0100	-	-	4,6001	-	-
- รายจ่ายประจำ	23,0000	-	-	8,2800	-	-	2,1099	-	-	8,0100	-	-	4,6001	-	-



ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ม.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	ผล -	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	HR	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	HR	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	HR	แผน (ต้น พ.ร.บ.)	แผน (ต้น บริหาร)	HR
2 : เห็นประโยชน์ภาพของเครือข่ายการค้าเงินการ เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - รายจ่ายประจำ	2.4000	-	-	2.3100	-	-	-	-	-	0.0300	-	-	0.0600	-	-
3 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าข้ามมาตรฐานฝีมือ - รายจ่ายประจำ	2.4000	-	-	2.3100	-	-	-	-	-	0.0300	-	-	0.0600	-	-
โครงการที่ 3 : โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	9.7312	-	-	3.5032	-	-	1.3624	-	-	2.9190	-	-	1.9466	-	-
1.แผนการปฏิบัติงาน	9.7312	-	-	3.5032	-	-	1.3624	-	-	2.9190	-	-	1.9466	-	-
1.1 ตัวชี้วัด	11.9911	-	-	3.9808	-	-	2.0148	-	-	4.7174	-	-	1.2781	-	-
เชิงปริมาณ															
- จำนวนแรงงานและบุคลากรที่เข้าฝึกอบรมได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	1,140			410			230			280			220		
เชิงคุณภาพ															
- ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	36												35		
1.2 กิจกรรมหลัก															
กิจกรรมที่ 1 : ทดสอบช่างเชื่อมมาตรฐานสากล															
- จัดตั้งห้องเรียน : จำนวนผู้เข้ารับการอบรมครบตามเป้าหมาย	600			220			120			140			120		
กิจกรรมที่ 2 : ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล															
- จัดตั้งห้องเรียน : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมครบตามเป้าหมาย	500			180			100			120			100		
กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมมาตรฐานพัฒนาฝีมือแรงงาน สู่ระดับสากล															
- จัดตั้งห้องเรียน : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมครบตามเป้าหมาย	40			10			10			20					
กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ในรูปแบบหลักสูตรฐานสมรรถนะ (Competency Based Training)															
- จัดตั้งห้องเรียน : จำนวนหลักสูตรอบรมช่างเชื่อมช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ได้ตามเป้าหมาย	12			3			3			6					
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)	11.9911	-	-	3.9808	-	-	2.0148	-	-	4.7174	-	-	1.2781	-	-
2.1 งบประมาณ :	11.9911	-	-	3.9808	-	-	2.0148	-	-	4.7174	-	-	1.2781	-	-
1 : ทดสอบช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	2.4566	-	-	0.8844	-	-	0.3439	-	-	0.7371	-	-	0.4912	-	-
- รายจ่ายประจำ	2.4566	-	-	0.8844	-	-	0.3439	-	-	0.7371	-	-	0.4912	-	-
2 : ยกระดับช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	3.9945	-	-	1.4164	-	-	0.5509	-	-	1.1803	-	-	0.7869	-	-
- รายจ่ายประจำ	3.9945	-	-	1.4164	-	-	0.5509	-	-	1.1803	-	-	0.7869	-	-
3 : พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมช่างเชื่อมมาตรฐานพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	3.5000	-	-	1.2600	-	-	0.4900	-	-	1.7500	-	-		-	-
- รายจ่ายประจำ	3.5000	-	-	1.2600	-	-	0.4900	-	-	1.7500	-	-		-	-



บุคลากรที่ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท บุคลากรจัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน มูลนิธิ/โครงการ - กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ม.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - ส.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริษัท)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริษัท)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริษัท)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริษัท)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริษัท)	ผล
4 : พัฒนาศักยภาพระดับมืออาชีพของบุคลากร ในรูปแบบหลักสูตรสมรรถนะ (Competency Based Training) - งบประมาณประจำ	2.1000	-	-	0.4200	-	-	0.6300	-	-	1.0500	-	-	-	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : กำลังแรงงานด้านวิชาชีพศาสตร์ และภาคโมเดลในประเทศไทยเพิ่มขึ้น	2.1000	-	-	0.4200	-	-	0.6300	-	-	1.0500	-	-	-	-	-
- ศักยภาพเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน - ศักยภาพเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาระบบสมรรถนะ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15.9000	-	-	5.7240	-	-	2.2260	-	-	4.7700	-	-	3.1800	-	-
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในประเทศไทย ทำงานด้านเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	17.0000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17.0000	-	-
- ศักยภาพเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย - ศักยภาพเชิงปริมาณ : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านเทคโนโลยีไม่ต่ำกว่า	6.3600	-	-	2.2800	-	-	1.3400	-	-	1.4600	-	-	1.2800	-	-
โครงการที่ 1 : โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	15.9000	-	-	5.7240	-	-	2.2260	-	-	4.7700	-	-	3.1800	-	-
1.แผนภาพปฏิบัติงาน 1.1 ศักยภาพ เชิงปริมาณ	6.3600	-	-	2.2800	-	-	1.3400	-	-	1.4600	-	-	1.2800	-	-
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาที่มีสมรรถนะได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- สัดส่วนกำลังแรงงานด้านเทคโนโลยี	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
1.2.กิจกรรมหลัก กิจกรรมที่ 1 : เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	6.3600	-	-	2.2800	-	-	1.3400	-	-	1.4600	-	-	1.2800	-	-
- ศักยภาพเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาที่มีสมรรถนะ ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	15.9000	-	-	5.7240	-	-	2.2260	-	-	4.7700	-	-	3.1800	-	-
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3) 2.1 งบประมาณ :	15.9000	-	-	5.7240	-	-	2.2260	-	-	4.7700	-	-	3.1800	-	-
1 : เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 - งบประมาณประจำ	15.9000	-	-	5.7240	-	-	2.2260	-	-	4.7700	-	-	3.1800	-	-



ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายภายใต้บริการกระทรวง - เป้าหมายภายใต้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ค.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - ส.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	MR (เงิน บริหาร)	MR (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	MR (เงิน บริหาร)	MR (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	MR (เงิน บริหาร)	MR (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	MR (เงิน บริหาร)	MR (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	MR (เงิน บริหาร)	MR (เงิน พ.ร.บ.)
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : คนไทยช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม มีผู้รู้เท่าทันและทักษะในศตวรรษที่ 21 ได้รับการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จคนรุ่นใหม่ อายุเฉลี่ย 0.79 ภายใต้นปี 2666	34 5000	-	12 4200	4 8300	-	10 3500	6 9000	-	6 9000	-	6 9000	-	-	-	-
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความสำเร็จคนรุ่นใหม่ อายุเฉลี่ย 0.79 ภายใต้นปี 2666	34 5000	-	12 4200	4 8300	-	10 3500	6 9000	-	6 9000	-	6 9000	-	-	-	-
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การพัฒนา และยกระดับศักยภาพแรงงาน	34 5000	-	12 4200	4 8300	-	10 3500	6 9000	-	6 9000	-	6 9000	-	-	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : แรงงานมีศักยภาพ ในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเอง ให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัว และเรียนรู้ใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานทั้งรุ่น	34 5000	-	12 4200	4 8300	-	10 3500	6 9000	-	6 9000	-	6 9000	-	-	-	-
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : ผลภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ภายใต้นปี 2666	34 5000	-	12 4200	4 8300	-	10 3500	6 9000	-	6 9000	-	6 9000	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านกาพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	34 5000	-	12 4200	4 8300	-	10 3500	6 9000	-	6 9000	-	6 9000	-	-	-	-
เป้าหมาย : แนวทางย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	34 5000	-	12 4200	4 8300	-	10 3500	6 9000	-	6 9000	-	6 9000	-	-	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม	34 5000	-	12 4200	4 8300	-	10 3500	6 9000	-	6 9000	-	6 9000	-	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต และความอยู่ในครอบครัว	5,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่งานทำไม่ต่ำกว่า - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการติดต่อปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการติดต่อปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายภายใต้บริการหน่วยงาน : ประชาชนช่วงวัยแรงงานมีสมรรถนะ มีศักยภาพสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	34 5000	-	12 4200	4 8300	-	10 3500	6 9000	-	6 9000	-	6 9000	-	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	4,065,720	-	1,453,680	853,750	-	935,130	813,130	-	813,130	-	813,130	-	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คนทำงานมีสติภาพเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการติดต่อปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่ต่ำกว่า	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการที่ 1 : โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน 1.แผนการปฏิบัติงาน 1.1 ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ	34 5000	-	12 4200	4 8300	-	10 3500	6 9000	-	6 9000	-	6 9000	-	-	-	-
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	10,600	-	3,780	2,200	-	2,420	2,100	-	2,100	-	2,100	-	-	-	-
- ประสิทธิภาพการติดต่อปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่ต่ำกว่า	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์/เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการทรงรับ - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ค.ค. - ส.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (ก.ค. - ก.ย.)				
	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	สบ	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	สบ	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	สบ	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)	สบ	แผน (ชิ้น พ.ร.บ.)	แผน (ชิ้น บริหาร)
ผลผลิตที่ 1 : พัฒนาระบบเคลื่อนที่ร่วมสมัยและส่งเสริมการพัฒนาระบบสารสนเทศ	368.4119	-	-	86.1880	-	-	146.4762	-	-	63.1072	-	-	72.6405	-
1.แผนการปฏิบัติงาน														
1.1 ตัวชี้วัด														
เชิงปริมาณ														
- จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาได้มากกว่าเป้าหมาย	4,017,210			1,446,200			562,420			1,205,150			803,440	
เชิงคุณภาพ														
- ประสิทธิภาพการดำเนินงานดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35	35												35	
- คนทำงานมีคุณภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	50												50	
1.2 กิจกรรมหลัก														
กิจกรรมที่ 1 : ขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานและการดำเนินงานของ กพร.ปช.														
- ตัวชี้วัดปริมาณ : ขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานและการดำเนินงานของ กพร.ปช. ได้ตามเป้าหมาย	76												76	
กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย														
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถได้ตามเป้าหมาย	17,000			6,120			2,380			5,100			3,400	
กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาระบบเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีที่เกี่ยวข้อง														
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : พัฒนาระบบเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีที่เกี่ยวข้องได้ตามเป้าหมาย	210			80			40			50			40	
กิจกรรมที่ 4 : จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน														
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : พัฒนาระบบการฝึกอบรมและจัดการทดสอบได้จำนวนตามเป้าหมาย	77												77	
กิจกรรมที่ 5 : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน														
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : พัฒนาระบบการฝึกอบรมและพัฒนาตามเป้าหมาย	4												4	
กิจกรรมที่ 6 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาพัฒนาฝีมือแรงงาน														
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาตามเป้าหมาย	4,000,000			1,440,000			560,000			1,200,000			800,000	
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)														
2.1 งบประมาณ :														
1 : ขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	368.4119	-	-	86.1880	-	-	146.4762	-	-	63.1072	-	-	72.6405	-
- รัฐบาลประจำ	368.4119	-	-	86.1880	-	-	146.4762	-	-	63.1072	-	-	72.6405	-
2 : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	10.6521	-	-	3.0882	-	-	2.2380	-	-	3.1983	-	-	2.1276	-
- รัฐบาลประจำ	10.6521	-	-	3.0882	-	-	2.2380	-	-	3.1983	-	-	2.1276	-
3 : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	8.9294	-	-	4.1780	-	-	0.6454	-	-	3.6156	-	-	0.4924	-



หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล	แผน (ชั้น พ.ร.บ.)	แผน (ชั้น บริหาร)	ผล
บุคลากรสวัสดิ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บท บุคลากรสวัสดิ - แผนงาน - เป็นประสงค์ใช้บุคลากรสวัสดิ เป็นการให้บริการกระทรวง - เป็นการยกย่องให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม	8.294	-	-	4.1760	-	-	0.6454	-	-	3.6156	-	-	0.4924	-	-
- รายจ่ายประจำ	2.1760	-	-	0.7833	-	-	0.3047	-	-	0.6527	-	-	0.4353	-	-
3 : พัฒนาระบบหรือระบบงานบริการที่มีราคาเพิ่ม	2.1760	-	-	0.7833	-	-	0.3047	-	-	0.6527	-	-	0.4353	-	-
- รายจ่ายประจำ	9.4064	-	-	4.1313	-	-	2.5698	-	-	1.3172	-	-	1.3881	-	-
4 : จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงาน	9.4064	-	-	4.1313	-	-	2.5698	-	-	1.3172	-	-	1.3881	-	-
- รายจ่ายประจำ	106.7593	-	-	27.9546	-	-	77.0402	-	-	1.2239	-	-	0.5406	-	-
5 : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	102.8873	-	-	26.5670	-	-	76.3203	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายจ่ายลงทุน	3.8720	-	-	1.3876	-	-	0.7199	-	-	1.2239	-	-	0.5406	-	-
- รายจ่ายประจำ	230.4887	-	-	46.0546	-	-	63.6781	-	-	53.0996	-	-	67.6565	-	-
6 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	52.6071	-	-	3.2130	-	-	20.1052	-	-	6.9921	-	-	22.5968	-	-
- รายจ่ายลงทุน	177.8816	-	-	42.8416	-	-	43.5729	-	-	46.4074	-	-	45.0597	-	-
- รายจ่ายประจำ	918.1210	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
918.1210	-	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
918.1210	-	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐ	918.1210	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : บุคลากรภาครัฐ	918.1210	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
ด้านกาพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	918.1210	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย : จัดทำบุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	918.1210	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
บุคลากรสวัสดิ : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	918.1210	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ	918.1210	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)	918.1210	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	918.1210	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	918.1210	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
ผลผลิต 1 : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับคุณภาพแรงงาน	918.1210	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
1.แผนการปฏิบัติงาน															
1.1 ตัวชี้วัด															
1.2 กิจกรรมหลัก															
กิจกรรม 1 : พัฒนาและยกระดับคุณภาพแรงงาน															
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1.2-2-2.3)	918.1210	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
2.1 งบประมาณ :	918.1210	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
1 : พัฒนาและยกระดับคุณภาพแรงงาน	918.1210	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-
- รายจ่ายประจำ	918.1210	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-	229.5302	-	-	229.5303	-	-



แบบจัดบ้าน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบสง 1301

งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17000

รหัส : 17004

รายงานแผน

รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาส 1 (ม.ค.- ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.- มิ.ย.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.- ก.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน (เงิน พ.ร.บ.)	ผล	แผน (เงิน บริหาร)	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	ผล	แผน (เงิน บริหาร)	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	ผล (เงิน บริหาร)	แผน (เงิน บริหาร)
ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์/วิสัยทัศน์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ - กิจกรรม												
ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์คาดว่าจะได้รับ												
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น												
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35										35
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ค่าเฉลี่ยของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	ร้อยละ	10										10
- ผลผลิตการสูญเสียในของภาคการผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่า												
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	33,094		11,924			6,960		7,620			6,600
ผลสัมฤทธิ์ : ผู้สูงอายุมีสุขสันต์ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ												
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,200		2,960			1,720		1,980			1,640
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น												
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35										35
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,065,720		1,453,680			853,790		935,120			813,130
- ตัวชี้วัดภาพรวม : คนทำงานมีคุณภาพเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50										50
ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานในประเทไทยทำงานด้านเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น												
- ตัวชี้วัดภาพรวม : จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าเป้าหมาย	คน	6,360		2,280			1,340		1,480			1,280
- ตัวชี้วัดภาพรวม : ศึกษาร่วมกับแรงงานด้านเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	1										1
ยุทธศาสตร์ชาติ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม												
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : พลังทางสังคม												
เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น												
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคมเพิ่มขึ้น	เฉลี่ย											
เฉลี่ยร้อยละ 10 ภายในปี 2565	ร้อยละ	20,0000		7,2000			2,8000		6,0000			4,0000
		20,0000		7,2000			2,8000		6,0000			4,0000
		20,0000		7,2000			2,8000		6,0000			4,0000



ข้อมูลโครงการ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ยุทธศาสตร์จัดสรร - แผนงาน - เป้าประสงค์/เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการหรือ - เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลลัพธ์/โครงการ - กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)			ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล	แผน (เงิน พ.ร.บ.)	แผน (เงิน บริหาร)	ผล
แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : การรองรับสังคมผู้สูงอายุ	20,000	-	-	7,200	-	-	2,800	-	-	6,000	-	-	4,000	-	-
เป้าหมายแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :	20,000	-	-	7,200	-	-	2,800	-	-	6,000	-	-	4,000	-	-
ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีอย่างต่อเนื่อง	20,000	-	-	7,200	-	-	2,800	-	-	6,000	-	-	4,000	-	-
เป้าหมายของแผนย่อย สัดส่วนผู้สูงอายุ ที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง และร้อยละ 10 ภายในปี 2565	20,000	-	-	7,200	-	-	2,800	-	-	6,000	-	-	4,000	-	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	20,000	-	-	7,200	-	-	2,800	-	-	6,000	-	-	4,000	-	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงวัย	20,000	-	-	7,200	-	-	2,800	-	-	6,000	-	-	4,000	-	-
เป้าหมาย : แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงวัย	20,000	-	-	7,200	-	-	2,800	-	-	6,000	-	-	4,000	-	-
เป้าหมายการให้บริการหรือ : ผู้สูงอายุมีทักษะ สักงานที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตดี	20,000	-	-	7,200	-	-	2,800	-	-	6,000	-	-	4,000	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และสวัสดิการด้านแรงงาน	28,445	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28,445	-	-
เป้าหมายการให้บริการหรือ : ผู้สูงอายุมีทักษะมีผลสัมฤทธิ์ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	20,000	-	-	7,200	-	-	2,800	-	-	6,000	-	-	4,000	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าภาคีกับกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้ดำเนินการฐานการค้าสินค้า	8,200	-	-	2,960	-	-	1,720	-	-	1,880	-	-	1,640	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการฝึกอบรมที่สำเร็จการฝึกอบรม ได้ตามมาตรฐานการฝึกสินค้า	85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-
โครงการที่ 1 : โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	20,000	-	-	7,200	-	-	2,800	-	-	6,000	-	-	4,000	-	-
1.แผนการปฏิบัติงาน															
1.1 ตัวชี้วัด															
เชิงปริมาณ															
- จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	8,200	-	-	2,960	-	-	1,720	-	-	1,880	-	-	1,640	-	-
เชิงคุณภาพ															
- ประสิทธิภาพการฝึกอบรมร้อยละตามแผนงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	-	-
1.2.กิจกรรมหลัก															
กิจกรรมที่ 1 : มีกิจกรรมงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ															
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	8,200	-	-	2,960	-	-	1,720	-	-	1,880	-	-	1,640	-	-
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)															
2.1 งบประมาณ :	20,000	-	-	7,200	-	-	2,800	-	-	6,000	-	-	4,000	-	-
1 : มีกิจกรรมงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	20,000	-	-	7,200	-	-	2,800	-	-	6,000	-	-	4,000	-	-
- ทยอยเบิกจ่าย	20,000	-	-	7,200	-	-	2,800	-	-	6,000	-	-	4,000	-	-

