

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคน จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคคลในสังกัดที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน ๑ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย และพนักงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นางสาววันวิสาข์ เพชรหมณี ต.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ๒. นายฤทธิรงค์ ภูวุฒิ ต.ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ๓. นายอภิเดช ไชยคง ต.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัด กองแผนงานและสารสนเทศ	๖,๒๙๑.๖๐		↔			-โดยเบิกจ่ายจากเงินสวัสดิการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ อย่างน้อย ๓ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการจัดอบรม/ส่งบุคลากรเข้าอบรม ดังนี้ ๑. ดำเนินการโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการอบรมร่วมกันของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๓๘ คน ๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ ๓. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ดี เอ็มเออร์ลัด กรุงเทพฯ จำนวน ๑๕ คน	-	←	→			
๓	กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	จำนวนบุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรม อย่างน้อย ๕๐ คน	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ณ โรงแรม รอยัลเบญจา ถนนสุขุมวิท กรุงเทพฯ จำนวน ๒๐๐ คน		←	→			

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต										
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจ ในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ มาตรการ/กระบวนการ/งาน	หน่วยงานในสังกัด	- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ กระบวนการ "การขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ" โดยได้จัดส่งแบบรายงานรอบที่ ๑ ให้กระทรวงแรงงานเรียบร้อยแล้ว	-	←	→			
๒	โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการเผยแพร่จดหมายข่าววินัยและจริยธรรม ฉบับที่ ๑/๒๕๖๓ และฉบับที่ ๒/๒๕๖๓		←	→			

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปรากฏการณ์ทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อปี ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ/ช่องทาง	บุคลากรในสังกัด / ภาคประชาชน	- อยู่ระหว่างการดำเนินการ						
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า ๑ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัด	- อยู่ระหว่างการดำเนินการ						
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการเผยแพร่เอกสารหลักฐาน ดังนี้ ๑. แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน		←	→			

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปรามปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	- ดำเนินการจัดอบรม/ส่งบุคลากรเข้าอบรม ดังนี้ ๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ดี เอ็มเมอร์ลิต์ กรุงเทพฯ จำนวน ๑๕ คน ซึ่งดำเนินการจัดโครงการโดยกระทรวงแรงงาน ๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ	-	←	→			

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	บุคลากรในสังกัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-					
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดในการดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	หน่วยงานในสังกัด	หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงาน (ร้อยละ ๑๐๐) ดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตโดยการกำหนดตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน : ความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบการประเมินที่ ๑/๖๓ โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ดังนี้ ๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร ๒) มีการจัดตั้งและดำเนินการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปรามปรามการทุจริตประจำหน่วยงานเพื่อกำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ๓) จัดทำมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-	←	→			
๓	โครงการจัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตและหรือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	หน่วยงานในสังกัดมีการจัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อน แนวทางการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือด้านป้องกันการทุจริตและหรือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในข้อตกลงความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม จำนวน ๖ ฉบับ ดังนี้ ๑. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาหารและเครื่องดื่มร่วมกับบริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด ๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานการติดตั้งผนังและฝ้าเพดานอียิปต์ร่วมกับบริษัท ไทยผลิตภัณฑ์อียิปต์ จำกัด (มหาชน) ๔. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านสหกิจศึกษา และการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สอท. BOI สำนักงาน ECC พัฒนาชุมชน และที่ประชุมอธิบดีมหาวิทยาลัย ๕. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒสถาบันอุดมศึกษาเอกชน สอท. BOI สำนักงาน ECC พัฒนาชุมชน และที่ประชุมอธิบดีมหาวิทยาลัย ๖. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่เกษตรกร เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ร่วมกับบริษัทสยามคูโบต้าคอร์ปอเรชัน จำกัด	-	←	→			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)	
๔	การรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการพ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดในการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงานในสังกัด	ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้ พรบ.อำนวยความสะดวก พ.ศ.๒๕๕๘ ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒) และไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๓)		←	→			
๕	การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		←	→			

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ	
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต											
๑	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนของภาคประชาชนที่สมัครร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	ภาคประชาชน	- อยู่ระหว่างดำเนินการ							
๒	โครงการจัดทำความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ฉบับ	ภาคเอกชน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในข้อตกลงความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม จำนวน ๖ ฉบับ ดังนี้ ๑. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาหารและเครื่องดื่มร่วมกับบริษัท เนสท์เล่ (ไทย) จำกัด ๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานการติดตั้งผนังและฝ้าเพดานยิปซัมร่วมกับบริษัท ไทยผลิตภัณฑ์ยิปซัม จำกัด (มหาชน) ๔. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านสหกิจศึกษา และการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สอท. BOI สำนักงาน ECC พัฒนาชุมชน และที่ประชุมอธิบดีมหาวิทยาลัย ๕. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒสถาบันอุดมศึกษาเอกชน สอท. BOI สำนักงาน ECC พัฒนาชุมชน และที่ประชุมอธิบดีมหาวิทยาลัย ๖. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่เกษตรกร เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ร่วมกับบริษัทสยามคูโบต้าคอร์ปอเรชั่น จำกัด	ผล.	←	→				
๓	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน SME ๔.๐ ตามกลไกประชารัฐ	จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑๗๐ แห่ง	ภาคเอกชน	- อยู่ระหว่างดำเนินการ							

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ	
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต											
๑	กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตและร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด/ภาคประชาชน	- อยู่ระหว่างดำเนินการ			←			→	
๒	กิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมตามภารกิจของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ดำเนินการโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น (สมรรถนะการทำงานของข้าราชการระดับชำนาญการ) รุ่นที่ ๑๓ จำนวน ๕๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยแบ่งเป็น ๒ ช่วง ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสีดา แอคทีวิตี รีสอร์ท เขาใหญ่นครนายก จังหวัดนครนายก ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมไพน์เอิร์สท กอล์ฟคลับ จังหวัดปทุมธานี	๔๓๘,๔๗๑	↔					
๓	โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ระดับ ๕	หน่วยงานในสังกัด	การบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยกำหนดตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน : ความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบการประเมินที่ ๑/๖๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประสานงานด้านการป้องกันการทุจริต ๓. หน่วยงานในสังกัดมีการตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. มีการดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในสังกัด ๕. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐		←	→				

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด/ภาคประชาชน	ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เอกสารแนะนำงานตรวจสอบภายใน ตามช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือเวียน แผ่นพับ เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ โซเชียลมีเดีย (facebook) วารสารของกรมฯ เป็นต้น	-	←			→	ขอพิจารณา ทบทวน ช่องทางอีก ครั้ง และ ประสานกับ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน/คน	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการ						
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนนผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด / ภาคประชาชน	- อยู่ระหว่างดำเนินการ						
๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านเว็บไซต์ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด	- ดำเนินการกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	←	→			