

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคคลในสังกัดที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อย ๑ คน	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรในสังกัด	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีความประพฤติดี ๒. คัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติและจัดทำหนังสือชมเชยบุคคลผู้มีความประพฤติชอบและมีความซื่อสัตย์และเป็นที่ยอมรับต่อสังคม และแจ้งเวียนให้บุคคลในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง	บ.ค.	←	→			
๒	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ อย่างน้อย ๓ ครั้ง	๑) เพื่อบรรจุเนื้อหาสาระด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวินัยข้าราชการให้แก่บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	๑. ฝึกอบรมข้าราชการใหม่ ๒. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบค.) ๓. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับสูง (นบรล.) ๔. อื่นๆ	บ.ค.		←		→	
๓	กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	จำนวนบุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรม อย่างน้อย ๕๐ คน	๑) เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒) เพื่ออบรมบุคลากรให้มีความรู้เรื่อง กฎระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัด	๑. ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร ๒. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามศาสตร์พระราชชา หลักธรรมภิบาลและประมวลจริยธรรม ๓. ส่งเสริมการเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๔. อื่นๆ	บ.ค. / ส.พ. / ก.ค.	←			→	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต											
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการ/กระบวนการ/งานในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ มาตรการ/กระบวนการ/งาน	วางมาตรการ/กระบวนการ/งานในการกิจเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงานในสังกัด	ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานละ ๑ กระบวนการ โดยคัดเลือกกระบวนการ/งานในการกิจ ที่จะทำการประเมินตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘) ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ	บค. / รร.	←		→		
๒	โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	บค. / หน่วยงานใน สังกัด		←		→	

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาวัดกรรมเพื่อป้องกันปรากฏการณ์ทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางบริการของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อปี ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ/ช่องทาง	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด / ภาคประชาชน	๑. เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชน ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้ระบบ	IT , สมธู.		←		→	
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า ๑ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	ให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกและมีความรู้ ยับยั้งการกระทำความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรในสังกัด	๑. รวบรวมข้อมูล ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒. เผยแพร่ข้อมูล ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	บค. ตส.	←			→	
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรในสังกัด	๑. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านการคลังในหน่วยงาน ๒. นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	กค.		←		→	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ	
							ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต												
๑	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการ ทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรม พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน การป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน	จัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน (เข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท., กระทรวงแรงงาน)	บค.	←				→	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ	
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๓)		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต												
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัด	มีการเข้าร่วมกิจกรรมภายในองค์กรในการป้องกันการทุจริต หรือ ร่วมประกาศเจตจำนงค์ต่อต้านการทุจริต	บค. / หน่วยงานในสังกัด		←			→	
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดในการดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	หน่วยงานในสังกัด	๑. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ (อบรม/สัมมนา/กิจกรรม ฯลฯ) ๒. ประเมินผลการดำเนินงาน	บค. / หน่วยงานในสังกัด (สพร. สนพ.)		←			→	
๓	โครงการจัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อน แนวทางการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริต และหรือส่งเสริมคุณธรรม ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	หน่วยงานในสังกัดมีการจัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อน แนวทางการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตและหรือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	๑. เพื่อให้เกิดการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ๓. เพื่อบูรณาการแนวทางการป้องกันการทุจริตและหรือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	๑. จัดทำ/ทบทวน/ขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินงาน ตามข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒. การประชุมร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่มีบทบาทด้านการป้องกันการทุจริตและสามารถเป็นตัวอย่างให้กับองค์กรอื่นๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเตรียมความพร้อม และวางหลักเกณฑ์การดำเนินงานหรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ๓. การส่งเสริมให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงานหรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ๔. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การจัดทำโครงการตลอดกระบวนการ ๕. ประเมินผลและรายงานผล	บค./ หน่วยงานในสังกัด		←			→	
๔	การรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดในการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตามคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้	หน่วยงานในสังกัด	๑. หน่วยงานในสังกัดรายงานผล ผ่านเว็บไซต์ ๒. รวบรวมผลการดำเนินการ ๓. สรุปผลการดำเนินการประจำเดือน เสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	พบ./ หน่วยงานในสังกัดที่ดำเนินการตาม พรบ. อำนวยความสะดวกสะดวก	←				→	มอบ พบ. ทบทวนคู่มือสำหรับประชาชนให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นในเรื่องระยะเวลาการให้บริการประชาชนและการเรียกเอกสารกับผู้มาติดต่อราชการ
๕	การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เพื่อให้การจัดการด้านกรควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ และป้องกันการทุจริต รวมทั้งลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑. รวบรวมผลการดำเนินการ ปีพ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสอบทาน ๓. สรุปผลการดำเนินการปี พ.ศ.๒๕๖๒ เสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงต่อไป	พบ. / ตส.	←				→	

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต											
๑	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนของภาคประชาชนที่สมัครร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	เพื่อสร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือในภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต	ภาคประชาชน	ประชาสัมพันธ์เชิญชวนภาคประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อราชการ สมัครสมาชิกเครือข่ายต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บค. / หน่วยงานในสังกัด		←			→
๒	โครงการจัดทำความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ฉบับ	เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานวางรากฐานในการพัฒนาคน ยกกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานในประเทศตามหลักธรรมาภิบาล	ภาคเอกชน	ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผส.	←				→
๓	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ตามกลไกพระราชรัฐ	จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑๗๐ แห่ง	เพิ่มผลิตภาพแรงงานให้กับสถานประกอบการ เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการผลิตมากยิ่งขึ้น โดยการกำหนดมาตรการพัฒนา/ปรับปรุง/สร้างคู่มือการทำงาน เพื่อให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	ภาคเอกชน	๑. รวบรวมข้อมูลและคัดเลือกสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ ๒. ดำเนินการร่วมกับที่ปรึกษาโครงการให้คำแนะนำ/ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการ ๓. รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ	กศป.	←				→

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต											
๑	กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ภาคประชาชน	๑. รวบรวมข้อมูลสถิติการทุจริตของหน่วยงาน ๒. จัดทำข้อมูลในรูปแบบต่างๆ ๓. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และภาคประชาชนในช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	บค.		←		→	
๒	กิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมตามภารกิจของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการกิจของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด	สอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน	บค./ หน่วยงานในสังกัด	←			→	
๓	โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ระดับ ๕	บูรณาการการทำงานของคณะกรรมการประจำกรมกับหน่วยงานในสังกัด	หน่วยงานในสังกัด	การบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด ๑. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประสานงานด้านการป้องกันการทุจริต ๓. หน่วยงานในสังกัดมีการตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. มีการดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในสังกัด ๕. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	บค./ หน่วยงานในสังกัด	←			→	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด/ภาคประชาชน	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำข้อมูล ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ เช่น อินเทอร์เน็ต สื่อโฆษณา และโซเชียลมีเดีย (facebook line IG) วารสารของกรมฯ แผ่นพับ ฯลฯ	บค./ สอ./ ตส. /ทุก หน่วยงาน	←			→	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร											
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน/คน	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในสังกัดและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประกวดในโครงการหรือกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น ป.ช. ป.ป.ท. หรือหน่วยงานอื่นๆ	บค. / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		←		→	
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนนผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด / ภาคประชาชน	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	บค. / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		←	→		
๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านเว็บไซต์ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้บุคลากรในสังกัด ๒. บุคลากรในสังกัดตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑. รวบรวมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๒. บุคลากรร่วมประกาศเจตจำนง ๓. เผยแพร่กิจกรรมประกาศเจตจำนงผ่านเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บค. / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		←		→	