



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๗๙

ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๔๓๖๖

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร สาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และปลอดจากการทุจริตเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ขอให้เสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในการ ยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ กำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืม บันทึกทะเบียนการยืม รวมทั้งกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการตรวจสอบพัสดุประจำปีให้เป็นไปตามระเบียบ กระบวนการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการของเจ้าหน้าที่แก่ผู้มาติดต่อต้องปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ และหากพบว่าเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายตามมาตรการผลประโยชน์ทับซ้อนและนโยบาย ป้องกันการรับสินบนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้รายงานกรมโดยเร็ว

๓. ด้านการใช้งบประมาณ กำชับและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการรายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร ผ่านระบบ DATA CENTER ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔. ด้านการใช้อำนาจ ให้มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมอยู่ในขอบเขตของ บทบาทหน้าที่ที่เหมาะสม และสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต สร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ โดยการดำเนินกิจกรรมหรือสอดแทรกความรู้ในการประชุม อบรม สัมมนา ของหน่วยงานและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน โดยการเฝ้าระวัง ชี้เบาะแส เสนอแนะ เป็นพยาน เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายธวัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน