

บทที่ ๕
การกำกับติดตาม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการกำกับติดตามตามมาตรการต่างๆ โดยมีการกำหนดในตัวชี้วัดของหัวหน้าหน่วยงาน กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงาน รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงานมีการจัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอีกด้วย และแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำหน่วยงาน เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	วิธีการ	การกำกับติดตาม
๑	<p>การกำหนดตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน : ความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน โดยให้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์</p> <p>๒) รายงานการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงาน</p> <p>๓) แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการผลประโยชน์ทับซ้อน ทุก ๓ เดือนใน ๑ ปีงบประมาณ</p> <p>๔) แบบรายงานการจัดทำมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้หน่วยงานดำเนินการ ไม่น้อยกว่า ๑ มาตรการ ต่อ ๑ รอบการประเมิน รวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๒ มาตรการ ใน ๑ ปีงบประมาณ โดยมีรายละเอียดหัวข้อ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรการกำกับเรื่องการเงิน - มาตรการกำกับเรื่องการใช้รถยนต์ราชการ - มาตรการการจัดหาพัสดุ - มาตรการการขออนุมัติการฝึก/การทดสอบ - มาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างวินัย จริยธรรม - มาตรการอื่น ๆ ที่หน่วยงานเป็นผู้กำหนด <p>๕) แบบรายงานสรุปผลการดำเนินการพร้อมเอกสารหลักฐาน โดยผู้อำนวยการหน่วยงานลงนามเท่านั้น</p>	<p>- รายงานสรุปผลทุก ๖ เดือน ในปีงบประมาณ ผ่านระบบ e-Sar</p>

๒	แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๓	- รายงานสรุปผลทุก ๖ เดือน ในปีงบประมาณ
๓	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	- รายงานสรุปผลทุกสิ้นปี งบประมาณ
๔	คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงาน (ระดับกอง/สำนักหรือเทียบเท่า) ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- รายงานสรุปผลทุก ๖ เดือน ในปีงบประมาณ ผ่านระบบ e-Sar
๕	คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- รายงานสรุปผลเสนอ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อเสร็จสิ้นการประเมิน ประจำปี

ภาคผนวก

๑. รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓