



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และได้รับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามลำดับดังนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ คะแนนรวม ๗๔.๔๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ คะแนนรวม ๗๖.๓๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คะแนนรวม ๗๗.๔๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คะแนนรวม ๘๒.๗๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คะแนนรวม ๘๕.๙๐ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ คะแนนรวม ๙๓.๑๑ จากการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ผ่านมา ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือ เป็นเหตุให้ค่าคะแนนเพิ่ม สูงขึ้นตามลำดับ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดย มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาวิเคราะห์หาข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการ รายงานผล เป็นต้น

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข - ค
บทที่ ๑ หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๓
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๔
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๕
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๒
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๘
บทที่ ๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒	๒๑
๒.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๑
๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๒๕
๒.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๒
บทที่ ๓ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๕๑
๓.๑ การวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด	๕๑
๓.๒ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ของหน่วยตรวจประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๕๔
บทที่ ๔ มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน การปฏิบัติหน้าที่	๕๖
การใช้งบประมาณ	๕๖
การใช้อำนาจ	๕๗

การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๕๘
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๕๘
คุณภาพการดำเนินงาน	๕๙
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๕๙
การปรับปรุงระบบการทำงาน	๖๐
การเปิดเผยข้อมูล	๖๐
การป้องกันการทุจริต	๖๑
บทที่ ๕ การกำกับติดตาม	๖๒
ภาคผนวก	