



# เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง

การประเมินผลและทบทวนแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ 2558



วันที่ 23 - 24 มีนาคม 2558

ณ ห้องประชุมบอลรูม 1 - 2 ชั้น 3

โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ

ดำเนินการโดย...กองแผนงานและสารสนเทศ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กระทรวงแรงงาน

การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินและทบทวนแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ปี 2558

วันที่ 23 - 24 มีนาคม 2558 ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร

วัน - เดือน - ปี	วาระการประชุม	ผู้บรรยาย/ผู้ดำเนินการ
<b>23 มีนาคม 2558</b>		
08.00 น. - 8.45 น.	ลงทะเบียน	เจ้าหน้าที่กองแผนงานและสารสนเทศ
08.45 น. - 9.00 น.	พิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
09.00 น. - 10.30 น.	- ขั้นตอนการรายงานผลการปฏิบัติงาน - เทคนิคการเขียนรายงาน	อาจารย์ธีรยุทธ เกียรติพิริยะวงศ์
10.30 น. - 12.00 น.	- ลักษณะของรายงานที่ดี และสิ่งที่ควรคำนึงถึง - ความครอบคลุมเนื้อหาสาระในระบบรายงาน	อาจารย์ธีรยุทธ เกียรติพิริยะวงศ์
12.00 น. - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 น. - 15.00 น.	- ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการรายงานผล	อาจารย์ธีรยุทธ เกียรติพิริยะวงศ์
15.00 น. - 17.00 น.	- การใช้ประโยชน์จากข้อมูลในระบบฐานข้อมูลของ หน่วยงาน	อาจารย์ธีรยุทธ เกียรติพิริยะวงศ์
17.00 น. - 18.00 น.	นโยบายและแนวทางการดำเนินงานของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานในช่วง 6 เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. 2558	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
<b>24 มีนาคม 2558</b>		
09.00 น. - 12.00 น.	ฝึกปฏิบัติ - การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ 2558 - การวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน ที่ผ่านมา และแนวทางในการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค	- อาจารย์ธีรยุทธ เกียรติพิริยะวงศ์ - นางสาวชุตินา เทตานุรักษ์ ผู้อำนวยการกองแผนงานและ สารสนเทศ
12.00 น. - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00 น. - 16.00 น.	ทบทวนและปรับแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ช่วง 6 เดือนหลัง	ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ กองแผนงานและสารสนเทศ
16.00 น. - 16.30 น.	สรุปผลการประชุมฯ	ผู้อำนวยการกองแผนงานและ สารสนเทศ

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.30 - 10.45 น. และเวลา 15.00 - 15.15 น.



# นโยบายและแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ช่วง 6 เดือนหลังปี 2558

## ม.ล. ปุณฺทริก สมิติ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 มีนาคม 2558

ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การประเมินผลและทบทวนแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ปี 2558

จัดการประชุมฯ โดย...กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

# นโยบายรัฐบาล



พัฒนาแรงงานของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะและแรงงานไม่มีทักษะ โดยการเร่งรัดและขยายผลการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เกิดผลในทางปฏิบัติโดยคำนึงถึงความเป็นเอกภาพกับระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐานวิชาชีพใน ๘ กลุ่มที่มีข้อตกลงการเปิดเสรีในอาเซียนควบคู่ไปกับการวางแผนด้านการผลิตให้เพียงพอ การยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ และอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น การส่งเสริมการพัฒนากระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อใช้ในการประเมินค่าจ้างแรงงาน

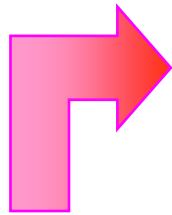
แนวทางการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล

เร่งพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/วิชาชีพ/คุณวุฒิ

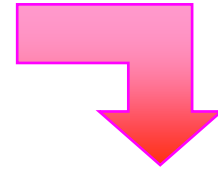
การพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม

เร่งพัฒนาระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

# นโยบายการบริหารแรงงาน กระทรวงแรงงาน



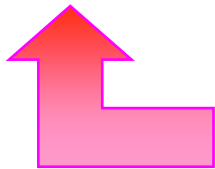
**พัฒนา**  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



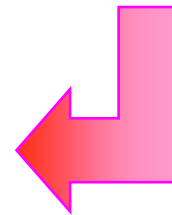
**หลักประกัน**  
สำนักงานประกันสังคม

คนไทยมีงานทำ  
มีทักษะฝีมือ  
มีรายได้สูง  
ได้รับการคุ้มครอง  
และมีหลักประกัน

**จัดหา**  
กรมการจัดหางาน



**คุ้มครอง**  
กรมสวัสดิการฯ



# บทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

## Strategic Positioning

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เป็นหน่วยงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ (National HRD Agency)

### เพิ่มภารกิจ

ขับเคลื่อนนโยบายการ  
พัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
(Policy Advisor)

### เพิ่มภารกิจ

กำกับดูแล  
(Regulator)

### เพิ่มภารกิจ

ส่งเสริม สนับสนุน  
(Facilitator)

ลดภารกิจการฝึกอบรม  
และการทดสอบมาตรฐาน  
ฯ

(Operator)

### กระบวนการ

### การ

### ขับเคลื่อน

### ภารกิจ

1. สร้างเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในลักษณะ ทวิภาคี ไตรภาคี พหุภาคี

2. ปรับบทบาท ภารกิจ โครงสร้าง ระบบ และวิธีการทำงาน ของศูนย์พัฒนาฝีมือ  
แรงงานเป็นกลไกปฏิบัติการในพื้นที่ระดับต่าง ๆ รวมทั้งปรับปรุงกฎ ระเบียบ ประกาศ  
หลักเกณฑ์  
วิธีการ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

# ความคืบหน้าการเตรียมการเพื่อรองรับ พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

## 1. ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557 โดยจะมีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด 90 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (มีผลใช้บังคับ วันที่ 26 มีนาคม 2558) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติให้กลุ่มกฎหมายจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการรองรับการมีผลใช้ บังคับของพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 จำนวน 6 ครั้ง

## 2. ความคืบหน้าในการดำเนินการเพื่อเตรียมการรองรับการมีผลใช้บังคับของกฎหมาย

(1) การออกกฎหมายลำดับรอง จำนวน 20 ฉบับ ความคืบหน้า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีคำสั่ง ที่ 83/2558 ลงวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2558 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอร่างกฎหมายลำดับรอง ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาร่างกฎหมายลำดับรองตามกระบวนการในการออกกฎหมาย คณะอนุกรรมการได้ประชุมเพื่อพิจารณากลับกรอร่างกฎหมายลำดับรอง จำนวน 3 ครั้ง โดยพิจารณาให้ความ เห็นชอบร่างกฎหมายลำดับรองไปแล้วจำนวน 7 ฉบับ แบ่งเป็น

- กฎกระทรวง 1 ฉบับ
- ประกาศกระทรวงแรงงาน 1 ฉบับ
- ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 ฉบับ
- ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ฉบับ

โดยมีกฎหมายลำดับรองรอการพิจารณา จำนวน 13 ฉบับ ซึ่งมีกำหนดประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา ร่างกฎหมายลำดับรองครั้งต่อไปในวันศุกร์ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2558

## ความคืบหน้าการเตรียมการเพื่อรองรับ พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

(2) การกำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

ความคืบหน้า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ 101/2558 ลงวันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2558 แต่งตั้งคณะทำงานโดยมี นายวิชัย คงรัตนชาติรองอธิบดีเป็นประธาน ซึ่งคณะทำงานประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนหน่วยงานรัฐอื่น ผู้แทนภาคเอกชน ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เกี่ยวข้องในกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม ช่างเครื่องกล และช่างไฟฟ้า เพื่อพิจารณาว่าจะเสนอให้ประกาศกำหนดสาขาอาชีพใดเป็นอันดับแรก โดยที่ประชุมคณะทำงานได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2558 เห็นชอบเสนอให้พิจารณาจำนวน 2 สาขาอาชีพ 6 สาขาย่อย ดังนี้

### 1. สาขาอาชีพช่างเชื่อม มี 3 สาขา

- (1) สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ
- (2) ช่างเชื่อมทิก
- (3) ช่างเชื่อมมิก-แม็ก

### 2. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า มี 3 สาขา

- (1) สาขาช่างติดตั้งไฟฟ้าภายในอาคาร
- (2) สาขาช่างติดตั้งไฟฟ้าภายนอกอาคาร
- (3) สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม

ความคืบหน้าการเตรียมการเพื่อรองรับ พระราชบัญญัติส่งเสริม  
การพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

- (3) การจัดตั้งหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ความคืบหน้า กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีคำสั่ง ที่ 54/2558 ลงวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2558 จัดตั้งสำนักงาน รับรองความรู้ความสามารถเป็นหน่วยงานภายในขึ้นตรงต่ออธิบดีโดยมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ
- (4) การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมผู้ประเมิน ความคืบหน้า สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกได้จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมผู้ประเมินไว้แล้ว
- (5) การจัดวางระบบฐานข้อมูลต่างๆ เช่น การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน การบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว สถิติผู้ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (ศูนย์ประเมิน และผู้ประเมินที่ไม่มีใบอนุญาต ผู้ประกอบอาชีพที่ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สถิติการเปรียบเทียบปรับ) รายงานผลการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ ความคืบหน้า กองแผนงานและสารสนเทศดำเนินการจัดทำแผนผังการวางระบบฐานข้อมูลตามที่กำหนดใน กฎหมาย จำนวน 10 ระบบ อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อจัดทำระบบต่อไป
- (6) การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กฎหมาย ความคืบหน้า การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แบ่งออกเป็น -สำนักงานเลขานุการกรมโดยฝ่ายประชาสัมพันธ์ รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์ทั่วไป ผ่านทางสื่อ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น หนังสือพิมพ์วิทยุ โทรทัศน์อินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่อื่นๆ -กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจ แก่ผู้ประกอบการอาชีพ องค์กรอาชีพ สถานประกอบการกิจการและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง -กองการเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบในการเผยแพร่ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการ จัด ฝึกอบรมสัมมนา ร่างกฎหมายลำดับรองที่ผ่านการพิจารณา

## ร ่างกฎหมายลำดับรองที่ฝ านการพิจารณาแล ้ว

- กฎกระทรวง จำนวน 1 ฉบับ ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การออกหนังสือรับรอง การขอต่ออายุหนังสือรับรอง และการออกใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา 26/4 (2) พ.ศ. ....
- ประกาศกระทรวง จำนวน 1 ฉบับ ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการ ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1 ฉบับ ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการ ประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม พ.ศ. ....
- ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 4 ฉบับ
  1. ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กร อาชีพ และประเภทหน่วยงานของรัฐที่จะขอรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถ
  2. ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้ประเมิน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการยื่นคำขอขึ้นทะเบียน การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน การออกใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน และอายุ หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน
  3. ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของ ผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบ เข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
  4. ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข ในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ



# MRA on Tourism Professionals

## ASEAN Common Competency Standard for Tourism Professionals ( ACCSTP)



Tourism Professionals

Hotel Services

Travel Services

Front Office

House Keeping

Food Production

Food and Beverage Service

Travel Agencies

Tour Operation

Standard

Standard

Standard

Standard

Standard

Standard

# กรอบแนวคิด "เขตเศรษฐกิจพิเศษ" ของประเทศไทย



เพิ่มความสามารถการแข่งขัน + ลดความเหลื่อมล้ำการพัฒนา  
+ เสริมสร้างความมั่นคง



เขตเศรษฐกิจพิเศษ

พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษระยะแรกในพื้นที่ชายแดนที่มีศักยภาพ



กำหนด  
ขอบเขตพื้นที่  
SEZ



ให้สิทธิ  
ประโยชน์



ใช้แรงงาน  
ต่างด้าว



OSS  
ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ



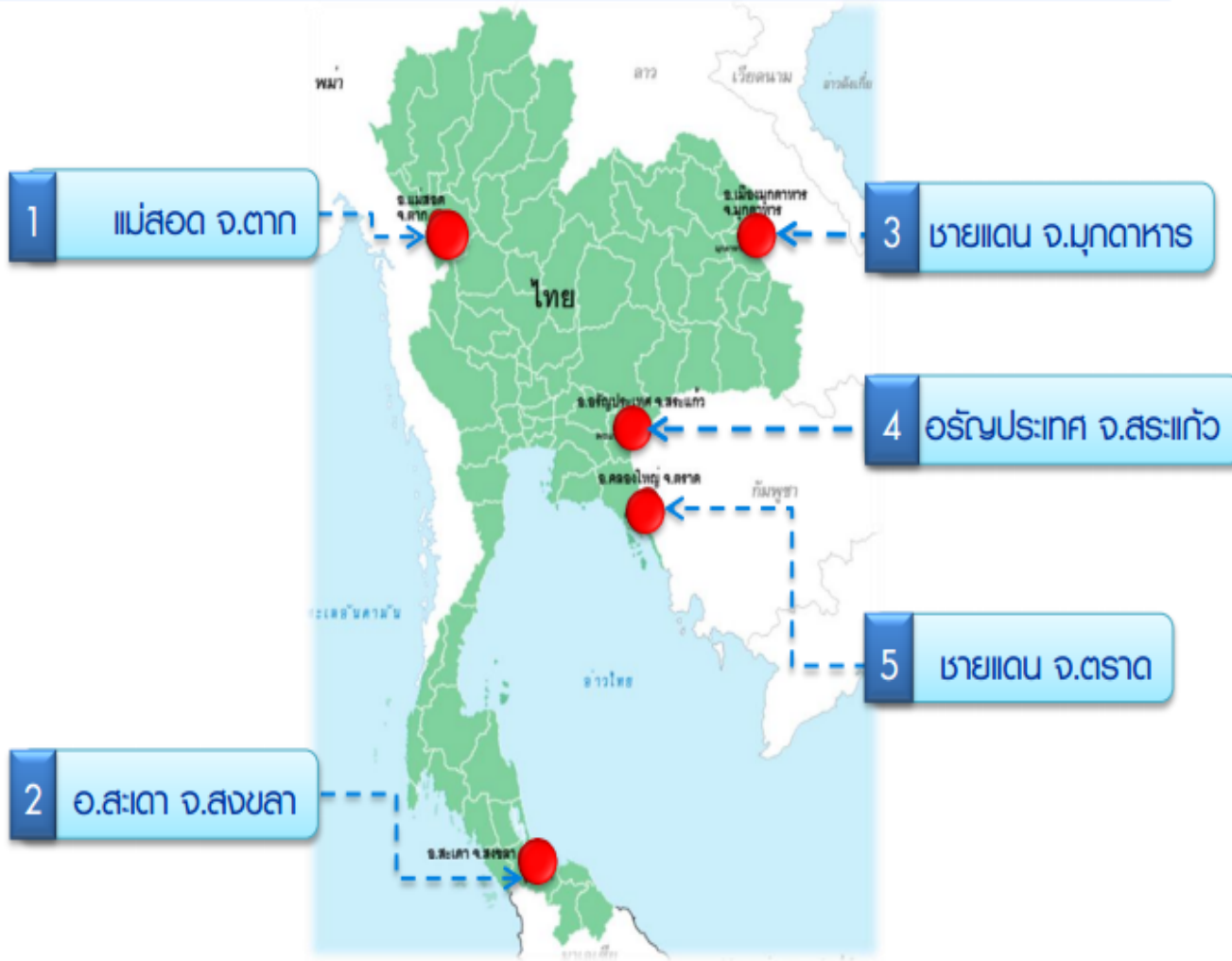
โครงสร้าง  
พื้นฐาน-ด่าน



ศูนย์รวบรวมและ  
รับซื้อสินค้า  
เกษตร

# พื้นที่ที่มีศักยภาพ

## - 5 พื้นที่ชายแดนที่เหมาะสมจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษ ระยะแรก



ในส่วน ของ 5 พื้นที่ชายแดน ที่ได้รับพิจารณาเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษระยะแรกนั้น ให้ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ 2557 เป็นต้นไป โดยปรับแผนงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเตรียมงบประมาณประจำปี 2558 เป็นลำดับแรก

ทั้งนี้ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมภายในปี 2558

# แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

- ดำเนินการโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 183,322 คน
- ส่งเสริม/กำกับดูแล ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ 3,417,708 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การฟื้นฟูความเชื่อมั่น และเร่งรัดการวางรากฐานที่ดีของประเทศไทย

แผนงานที่ 1.4 การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป้าหมาย 550 คน งบม. 2,000,000 บาท

แผนงานที่ 1.5 การดำเนินการตามกรอบข้อตกลงประชาคมอาเซียน

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน เป้าหมาย 122,329 คน งบม. 617,354,200 บาท

กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ (เชียงใหม่) เป้าหมาย 1,980 คน งบม. 126,914,600 บาท

กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน เป้าหมาย 120,349 คน งบม. 490,439,600 บาท

- 1) ด้านภาษาต่างประเทศ เป้าหมาย 21,480 คน
- 2) ขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฯ เป้าหมาย 48 สาขา
- 3) ด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เป้าหมาย 1,020 คน
- 4) ผู้ประกอบการอาหารไทยรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก เป้าหมาย 6,800 คน
- 5) ด้านอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน เป้าหมาย 6,800 คน
- 6) ด้านภาคบริการและการท่องเที่ยว เป้าหมาย 21,433 คน
- 7) ด้านแข่งขันภาคอุตสาหกรรมรองรับอาเซียน เป้าหมาย 14,763 คน
- 8) ด้านโครงสร้างพื้นฐานและคมนาคม เป้าหมาย 14,673 คน
- 9) พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน เป้าหมาย 33,380 คน

เป้าหมายรวม 3,601,030 คน  
งบประมาณรวม 2,119,569,200 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความมั่นคงแห่งรัฐ

แผนงานที่ 2.1 เติบโตทุน พัทธ์ชัย และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย 7,020 คน งบม. 33,872,200 บาท

- 1) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย 3,000 คน
- 2) ฝึกอบรมคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เป้าหมาย 20 คน
- 3) ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ เป้าหมาย 4,000 คน
- 4) จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการให้เกิดให้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย เป้าหมาย 77 แห่ง

งบบุคลากร 833,951,800 บาท (39.34 %)

งบดำเนินงาน 470,116,600 บาท (22.18 %)

งบลงทุน 137,072,300 บาท (6.47 %)

งบอุดหนุน 34,700,000 บาท (1.64 %)

งบรายจ่ายอื่น 643,728,500 บาท (30.37 %)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงานที่ 4.7 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 3,471,681 คน งบม. 1,466,342,800

- 1) พัฒนาฝีมือเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 1,413 คน
- 2) พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ เป้าหมาย 1,400 คน
- 3) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 36,910 คน
- 4) จัดทำหลักสูตร พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน 20 สาขา
- 5) พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 70 หลักสูตร
- 6) ส่งเสริม/กำกับดูแล ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ เป้าหมาย 3,417,708 คน
- 7) เพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อการแข่งขัน SMEs จำนวน 260 แห่ง
- 8) พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการค้าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 14,250 คน
- 9) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน 79 แห่ง



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กระทรวงแรงงาน

# แผนพัฒนากำลังแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

นโยบายรัฐบาล  
ข้อ 7 ส่งเสริมบทบาทและการ  
ใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคม  
อาเซียน ปี 2558  
(สคช.)

แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อ  
เตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน  
กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน  
และประสานการฝึกอาชีพ  
แห่งชาติ (กพร.ปช.)

7.3 พัฒนาแรงงาน  
ของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการ  
เข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากร  
มนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างขีด  
ความสามารถของแรงงาน  
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาทรัพยากร  
มนุษย์และระบบการบริการจัดการแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ  
อย่างเสรีในภูมิภาค ASEAN

การพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2558 รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน 1,204,302 คน งบประมาณ 693,716,200 บาท

การเพิ่มขีดความสามารถ  
ในการแข่งขัน

เพิ่มศักยภาพกำลัง  
แรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ  
อาชีพ

1. เพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการ  
สถานประกอบการ  
260 แห่ง ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 5

1. ยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ  
ให้เป็นแรงงานมีฝีมือ  
ภาษาต่างประเทศ/ IT/อุตสาหกรรมสำคัญรองรับ  
การพัฒนาประเทศ 80,169 คน

1. พัฒนาฝีมือแรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มโอกาส  
ในการประกอบอาชีพ และการปรับเปลี่ยนอาชีพ  
5,813 คน

2. พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
อิงสมรรถนะตำแหน่งงานรองรับประชาคมอาเซียน  
จำนวน 48 สาขา

2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงาน  
นานาชาติ  
1,980 คน

2. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่  
เศรษฐกิจชายแดน  
33,380 คน

3. เพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม  
อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน 6,800 คน  
(นាំร่อง)

3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับทักษะ  
ฝีมือเทียบเท่ามาตรฐานสากล และการประเมิน  
ค่าจ้างแรงงาน  
51,160 คน

4. ส่งเสริม/สนับสนุนให้สถานประกอบการ  
ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน  
1,025,000 คน



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กระทรวงแรงงาน

# โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ

2558 ปีแห่งการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (2555-2559)

Road map ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

แผนยุทธศาสตร์การจัดสรรเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการ โดยเฉพาะ SMEs

ด้านเศรษฐกิจ “ แก้ไขปัญหาแรงงานอย่างบูรณาการ “

นโยบายที่ 6.17 เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เข้มแข็ง โดยเพิ่มองค์ความรู้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษาสาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิต ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ อัตราเพิ่มของผลิตภาพแรงงาน

เพิ่มผลิตภาพแรงงาน 19 กลุ่มธุรกิจ SMEs 260 แห่งทั่วประเทศ งบประมาณ 67,500,000 บาท

## เพิ่มผลิตภาพใน 4 กระบวนการ

การปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงาน (Work Improvement)

การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ

การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน

การลดการสูญเสียในวงจรการผลิต

## ผลลัพธ์ของการดำเนินการ

แรงงานมีฝีมือเพิ่มขึ้น มีทักษะการบริหารจัดการ และสามารถจัดระบบการทำงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิต

สถานประกอบการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต

สถานประกอบการสามารถนำความรู้ไปขยายผลในแผนการผลิตอื่น ๆ ขององค์กร

บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการให้คำปรึกษา และสามารถแนะนำสถานประกอบการได้

จัดตั้งศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (ทุกจังหวัดทั่วประเทศ)



## สรุปการปรับแผนงานครึ่งปีหลัง (เม.ย. – ก.ย. 58)

1. ปรับแผนการฝึกด้านการท่องเที่ยว
2. เตรียมการรองรับพระราชบัญญัติพัฒนาฝีมือแรงงานฉบับใหม่
3. เตรียมการรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ
4. ปี 2558 ปีแห่งการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
  - การจัดตั้งศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (ทุกจังหวัดทั่วประเทศ)
  - การรายงานผลในระบบ data center



# กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Department of Skill Development



เนคเทค  
ศูนย์วิจัย  
พัฒนา  
อาชีวศึกษา  
แห่งชาติ

## จบการนำเสนอ



# แผนคำขอตั้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

## แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน

## งบประมาณ

เป้าหมายรวม 3,709,870 คน

กรมดำเนินการ 229,390 คน

ส่งเสริม สปก.พัฒนาฝีมือแรงงาน 3,480,480 คน

งบประมาณรวม  
2,621,358,400 บาท

ยุทธศาสตร์ที่ 1  
เร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน  
ของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2  
ความมั่นคงแห่งรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา  
สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และ  
คุณภาพชีวิต

งบบุคลากร 874,115,400 บาท  
( 33%)

งบดำเนินงาน 635,606,500 บาท  
( 24%)

งบลงทุน 257,440,600 บาท  
( 10%)

งบอุดหนุน 51,918,000 บาท  
( 2%)

งบรายจ่ายอื่น 802,277,900 บาท  
( 31%)

หมายเหตุ : \* แผนบูรณาการ 7 แผน  
ลำดับความสำคัญ 1-19

1. แผนงานที่ 1.3 การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม  
\* โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย เป้าหมาย 250 แห่ง งบประมาณ  
84,150,000 บาท 1

2. แผนงานที่ 1.6 ส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ  
\* โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ เป้าหมาย  
15,000 คน งบประมาณ 54,600,000 บาท 8

3. แผนงานที่ 1.7 พัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ  
\* โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่ง บริการด้านโลจิสติกส์  
และการก่อสร้าง เป้าหมาย 20,000 คน งบประมาณ 82,200,000 บาท 6

4. แผนงานที่ 1.10 แก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้  
\* โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมาย  
800 คน งบประมาณ 16,960,000 บาท 11

5. แผนงานที่ 1.11 ส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคม  
อาเซียน  
\* ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน เป้าหมาย  
112,740 คน งบประมาณ 826,077,100 บาท ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่  
\* กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ  
เป้าหมาย 2,000 คน งบประมาณ 56,433,400 บาท 7  
\* กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่  
ประชาคมอาเซียน เป้าหมาย 110,740 คน งบประมาณ 769,643,700 บาท 2

6. แผนงานที่ 1.12 ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน  
ภาครัฐ  
\* โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย 200 คน งบประมาณ 894,800 บาท 18

แผนงานที่ 2.1 เติบโตชน พัทธ์ชัย และรักษา  
สถาบันพระมหากษัตริย์

\* โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูน  
สถาบันพระมหากษัตริย์ เป้าหมาย 10,760 คน  
งบประมาณ 41,062,300 บาท ประกอบด้วย 4  
กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการ  
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย 4,740  
คน งบประมาณ 16,600,000 บาท 16

\* กิจกรรม ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ  
เป้าหมาย 6,000 คน งบประมาณ 19,050,000  
บาท 12

กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯเทียมใน  
สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เป้าหมาย  
20 คน งบประมาณ 2,170,000 บาท 19

กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ  
แรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย 77 แห่ง  
งบประมาณ 3,242,300 บาท 15

แผนงานที่ 4.6 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและ  
คุ้มครองแรงงาน

\* ผลผลิต การพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้  
สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบ  
อาชีพ เป้าหมายรวม 3,550,570 คน งบประมาณ  
1,500,552,300 บาท ประกอบด้วย 8 กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ  
เป้าหมาย 12,000 คน งบประมาณ 123,485,400 บาท 13

กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ เป้าหมาย  
3,620 คน งบประมาณ 63,839,800 บาท 14

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 37,140  
คน งบประมาณ 121,676,700 บาท 3

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือ  
แรงงาน เป้าหมาย 20 สาขา งบประมาณ 211,849,200  
บาท 9

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เป้าหมาย  
88 หลักสูตร งบประมาณ 108,527,400 บาท 10

กิจกรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบการ  
ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานฯ เป้าหมาย 3,480,480 คน  
งบประมาณ 781,405,200 บาท 4

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมใน  
การเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม  
ฯ พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่2) พ.ศ.2557  
เป้าหมาย 17,330 คน งบประมาณ 70,137,900 บาท 5  
\* กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
เป้าหมาย 1 ระบบ งบประมาณ 34,492,600 บาท 17

ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community)

การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีสาขาที่ 8 ด้านท่องเที่ยว 32 ตำแหน่งงาน

ประเทศไทยโดยกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (หน่วยงานหลัก)

คณะกรรมการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพท่องเที่ยว

(Tourism Professional Certification Board : TPCB)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ฝึกสอนระดับอาเซียน  
(Master Trainer : MT) \*

ผู้ประเมินระดับอาเซียน  
(Master Assessors : MA) \*

ผู้ฝึกสอนระดับประเทศ  
(National Trainer : NT) \*\*

ผู้ประเมินระดับประเทศ  
(National Assessors : NA) \*\*

ฝึกอบรมตามฐาน  
สมรรถนะ 32 ตำแหน่งงาน

ศูนย์ฝึกอบรม  
Training Center \*\*

ศูนย์การประเมิน  
Assessment Center \*\*

ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่บุคลากร/  
แรงงานตามหลักสูตร MRA

ใบผ่านการอบรม

ใบผ่านการอบรม

เข้ารับการประเมิน  
(อบรม 2 วัน + ประเมิน 1 วัน)

ใบประกาศนียบัตร  
(ASEAN MRA On TP Certificate)

ตลาดแรงงาน

เคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี

หมายเหตุ : \* ต้องขึ้นทะเบียนกับประชาคมอาเซียน และ TPCB

\*\* ต้องขึ้นทะเบียนกับ TPCB โดยมีเงื่อนไขว่า “บุคลากร” ของ  
หน่วยงานจะต้องขึ้นทะเบียนเป็น NT หรือ NA จึงจะมีสิทธิ์ดำเนินการฝึกอบรม  
หรือทำการประเมินได้ (อย่างใดอย่างหนึ่ง)

ร่าง 2  
กพร. 18 มีค. 58

ร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แจกแจงตามผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2559 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อมูล ณ วันที่ 27 - 2 - 2558

ร่างผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย (คน)	หน่วย นับ	งบประมาณ ดำเนินการ (บาท)	งบประมาณรวมทุก หมวดรายจ่าย(บาท)
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>3,709,870</b>	<b>คน</b>	<b>1,107,535,400</b>	<b>2,621,358,400</b>
<b>กรมดำเนินการเอง</b>	<b>229,390</b>	<b>คน</b>	<b>1,107,535,400</b>	<b>1,839,953,200</b>
<b>ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ</b>	<b>3,480,480</b>	<b>คน</b>	<b>-</b>	<b>781,405,200</b>
<b>งบประมาณในลักษณะบูรณาการ (ข้อ 1 2 3 4 6 7.2 และ 8.8)</b>	<b>41,800</b>	<b>คน</b>	<b>292,347,400</b>	<b>292,347,400</b>
1. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.) (รายจ่ายอื่น)	250	แห่ง	84,150,000	84,150,000
2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (รายจ่ายอื่น + อุดหนุน)	15,000	คน	54,600,000	54,600,000
3. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น + อุดหนุน)	20,000	คน	82,200,000	82,200,000
4. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สพท. 12 สงขลา) (รายจ่ายอื่น)	800	คน	16,960,000	16,960,000
- ส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้ตามโครงการแก้ไขปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชนโดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด - สุไหงปาดี	100	คน	2,120,000	งบรายจ่ายอื่น
- ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับบ้าน	700	คน	14,840,000	งบรายจ่ายอื่น
5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	112,740	คน	431,634,000	826,077,100
5.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ (เจ้าภาพ เชียงแสน) (รายจ่ายอื่น +	2,000	คน	20,200,000	56,433,400
5.2 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	110,740	คน	411,434,000	769,643,700
(1) รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน (รายจ่ายอื่น)	25,780	คน	64,450,000	งบรายจ่ายอื่น
(2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (รายจ่ายอื่น + อุดหนุน)	10,840	คน	40,708,000	งบรายจ่ายอื่น
(3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (รายจ่ายอื่น+ อุดหนุน)	13,800	คน	52,080,000	งบรายจ่ายอื่น
(4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	36,640	คน	136,536,000	งบรายจ่ายอื่น
- รองรับสาขาการท่องเที่ยวทั่วไป (รายจ่ายอื่น + อุดหนุน)	31,640	คน	111,136,000	
- พัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว	5,000	คน	25,400,000	
อาเซียน (เจ้าภาพ สพท.) (รายจ่ายอื่น)				
(5) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (รายจ่ายอื่น + อุดหนุน)	23,680	คน	115,760,000	งบรายจ่ายอื่น
(6) รายการ จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน	1	แผน	1,900,000	งบรายจ่ายอื่น
ยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (เจ้าภาพ ยร.) (รายจ่ายอื่น)				
6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (กจ.) (รายจ่ายอื่น)	200 *	คน	894,800	894,800

ร่างผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย (คน)	หน่วย นับ	งบประมาณ ดำเนินการ (บาท)	งบประมาณรวมทุก หมวดรายจ่าย(บาท)
7. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	10,760	คน	41,062,300	41,062,300
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (เจ้าภาพ ศป.) (งบดำเนินงาน)	4,740	คน	16,600,000	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
7.2. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ (เจ้าภาพ ศป.) (รายจ่ายอื่น) (พัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเข้าสู่กระบวนการจ้างงาน)	6,000	คน	19,050,000	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
7.3 กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เขียวในสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชประชานี้ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่) (งบดำเนินงาน + เงินอุดหนุน)	20	คน	2,170,000	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (เจ้าภาพ สมธ.) (รายจ่ายอื่น)	77	แห่ง	3,242,300	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
8. ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และ การประกอบอาชีพ	3,550,570	คน	396,034,300	1,515,414,200
8.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	12,000	คน	28,800,000	123,485,400
8.2 กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	3,620	คน	8,688,000	63,839,800
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมธ.)	37,140	คน	51,131,400	121,676,700
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	36,740	คน	40,911,400	
- แรงงานทั่วไป	29,040	คน	31,944,000	ค่าใช้จ่ายทดสอบ
- กลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา	7,700	คน	8,967,400	งบรายจ่ายอื่น
(2) รายการ ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	20	คน	22,000	ค่าใช้จ่ายทดสอบ
(3) รายการ ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ	80	คน	88,000	ค่าใช้จ่ายทดสอบ
(4) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	100	คน	110,000	ค่าใช้จ่ายทดสอบ
(5) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมธ.)	200	คน	10,000,000	งบรายจ่ายอื่น
8.4 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมธ.)	20 *	สาขา	162,424,000	211,849,200
(1) รายการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบฯ	20	สาขา	15,748,000	ค่าใช้สอยอื่น
(2) รายการ เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	600 *	คน	3,805,000	ค่าใช้สอยอื่น
(3) รายการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานอิสระระดับตำแหน่งงาน (มาตรฐานฯ แห่งชาติ 10 สาขา และมาตรฐานฯ ผู้ประกอบอาชีพ 89 สาขา)	99	สาขา	21,285,200	งบรายจ่ายอื่น
(4) รายการ ประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ			1,139,500	ค่าใช้สอยอื่น
- ปรับปรุงการดำเนินงานประกันคุณภาพการทดสอบฯ	1	ครั้ง		
- ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการทดสอบฯ ของสถาบันฯ ภาค	12	แห่ง		
(5) รายการ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	15,600 *	คน	9,000,000	ค่าใช้สอยอื่น
(6) รายการ เตรียมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 26	24	สาขา	48,367,900	งบรายจ่ายอื่น

ร่างผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย (คน)	หน่วยนับ	งบประมาณ ดำเนินการ	งบประมาณรวมทุก หมวดรายจ่าย(บาท)
(7) รายการ เตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 11	25	สาขา	32,923,700	งบรายจ่ายอื่น
(8) รายการ ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันรองรับประชาคมอาเซียน	840 *	คน	3,444,600	งบรายจ่ายอื่น
(9) รายการ เตรียมการและจัดส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ 9	18	สาขา	26,710,100	งบรายจ่ายอื่น
<b>8.5 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพ.)</b>	<b>88</b>	<b>หลักสูตร</b>	<b>53,002,800</b>	<b>108,527,400</b>
(1) รายการ พัฒนาชุดการฝึกและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมตามความสามารถ (CBT)	25	แห่ง	1,290,800	ค่าใช้จ่ายอื่น
(2) รายการ ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อความเป็นเลิศ	24	แห่ง	1,199,500	ค่าใช้จ่ายอื่น
(3) รายการ พัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก	88	หลักสูตร	43,574,000	ค่าใช้จ่ายอื่น
(4) รายการ พัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึกกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	8	แห่ง	92,300	ค่าใช้จ่ายอื่น
(5) รายการ ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการกำหนดรายการมาตรฐานวัสดุฝึก	8	กลุ่มอาชีพ	335,100	ค่าใช้จ่ายอื่น
(6) รายการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะสู่สถานประกอบการ	30 *	คน	824,700	ค่าใช้จ่ายอื่น
(7) รายการ ขยายและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรอิงสมรรถนะ	1780 *	คน	5,132,600	ค่าใช้จ่ายอื่น
(8) รายการ คัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (ตัวแทนภาคเข้าประกวดภาคละ 1 คน โดยเป็นบุคลากรที่ทำการสอนของกรมฯ และภาคเอกชน)	12 *	คน	553,800	ค่าใช้จ่ายอื่น
<b>8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (เจ้าภาพ สพ.)</b>	<b>3,480,480</b>	<b>คน</b>	<b>0</b>	<b>781,405,200</b>
(1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ กิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	3,480,480	คน/ แห่ง		
(2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	3,192	แห่ง		
<b>8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 (เจ้าภาพ สมธ.)</b>	<b>17,330</b>	<b>คน</b>	<b>57,495,500</b>	<b>70,137,900</b>
- รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (งบดำเนินงาน)	14,250	คน	41,752,500	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมอาชีพ
- รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 (งบดำเนินงาน)	3,080	คน	11,550,000	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมอาชีพ
- รายการ อบรมเตรียมความพร้อมแก่ผู้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ (รายจ่ายอื่น)	1,100 *	คน	4,193,000	งบรายจ่ายอื่น
<b>8.8. กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สมธ./ผส.)</b>	<b>1</b>	<b>ระบบ</b>	<b>34,492,600</b>	<b>34,492,600</b>
(1) รายการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนินงาน พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2557 (สำนักงานรับรองฯ/สมธ.) (งบลงทุน)	1	ระบบ	19,425,700	งบลงทุน
(2) รายการ ค่าเช่าเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและวัสดุคอมพิวเตอร์ (ผส.) (งบดำเนินงาน)	79	แห่ง	15,066,900	งบดำเนินงาน

หมายเหตุ \* ไม่ได้ผนวกไว้ในเป้าหมายรวม

**ผลผลิต/โครงการ และงบประมาณในลักษณะบูรณาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

ลำดับ ที่	งบประมาณในลักษณะบูรณาการ ปีงบประมาณ 2559 ที่เกี่ยวข้อง	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม ตามร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เสนอเข้าแผนบูรณาการ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต/โครงการ ที่ได้รับการพิจารณา จากคณะกรรมการพิจารณา ให้กรมฯ เสนอเป็นค่าขอตั้งงบประมาณ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
1	การป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ	โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	200	894,800	โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	200	894,800
2	การเตรียมความพร้อมประเทศไทย ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ประชาคมอาเซียน	105,600	454,340,000	-	-	-
3	การบูรณาการเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	15,000	54,600,000	โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	15,000	54,600,000
4	การพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่ง สินค้าและบริการของประเทศ	โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับระบบ ขนส่ง บริการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง	20,000	82,200,000	โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับระบบ ขนส่ง บริการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง	20,000	82,200,000
5	การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม	โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	250 แห่ง	84,150,000	โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	250 แห่ง	84,150,000
6	การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัด ชายแดนภาคใต้	โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	1,080	22,896,000	โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	800	16,960,000
7	การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต	กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ	6,000	19,050,000	กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ	6,000	19,050,000
8	การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	-	-	-	กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร		34,492,600
<b>รวมเสนอ</b>			<b>147,680</b>	<b>718,130,800</b>	<b>รวมผลการพิจารณา</b>	<b>41,800</b>	<b>292,347,400</b>

หมายเหตุ ลำดับที่ 8 ทราบจากสำนักงานงบประมาณว่าเจ้าภาพแผนบูรณาการได้พิจารณางบประมาณด้านไอทีของกรมฯ ที่ปรากฏในระบบอินทราเน็ตของสำนักงานงบประมาณ

แล้วได้ขอให้เป็นงบประมาณในลักษณะบูรณาการ



# การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเชิงคุณภาพ

โดย นายธีรยุทธ เกียรติพิริยะวงศ์

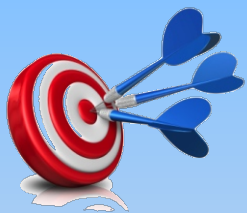
วันที่ 23 - 24 มีนาคม 2558

ณ ห้องประชุมบอลรูม 1 - 2 ชั้น 3

โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร

ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การประเมินผลและทบทวนแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ปี 2558

จัดการประชุมฯ โดย...กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



# รายงาน (Report)

การเสนอรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินงานของบุคคล หรือของหน่วยงาน บรรจุข้อมูลที่จะช่วยให้บุคลากรของหน่วยงาน ทราบนโยบาย เป้าหมาย ผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค ต่าง ๆ ในการดำเนินงาน ข้อเท็จจริงหรือข้อคิดเห็นของบุคคล เกี่ยวกับเหตุการณ์ความเคลื่อนไหว หรือสถานการณ์อย่างใด อย่างหนึ่ง

# ขั้นตอนการรายงานผลการปฏิบัติงาน

1. รวบรวมข้อมูลที่ได้รับ เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิงในการเขียนรายงาน
2. สอบทาน วิเคราะห์และสรุปข้อมูล
  - 2.1 นำข้อเท็จจริงที่พบ เปรียบเทียบกับหลักเกณฑ์ มาตรฐานหรือสิ่งที่จะเป็น (Criteria)
  - 2.2 หาสาเหตุ (Case) หรือเหตุผลของความแตกต่างระหว่างสิ่งที่จะเป็น
  - 2.3 แยกแยะผลกระทบ (Effect) จะเกิดมากน้อยเพียงใด
  - 2.4 กำหนดข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขไว้ในรายงาน
3. พิจารณาและคัดเลือกเรื่องที่จะเสนอในรายงาน
  - 3.1 เรื่องที่สำคัญ จำเป็นต้องแก้ไขเร่งด่วน และเรื่องที่ไม่มีความสำคัญหรือสำคัญน้อย
  - 3.2 รายงานเฉพาะปัญหาที่อาจสร้างความเสียหายแก่องค์กรได้อย่างมีนัยสำคัญ
  - 3.3 ปัญหาที่ไม่มีความสำคัญอาจชี้แจงโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง
4. ร่างรายงานและนำร่างรายงานไปหารือกับหน่วยเจ้าของเรื่อง
5. การหารือควรจะปรึกษารื้อกับผู้รับผิดชอบงานโดยตรง เพื่อให้เกิดการยอมรับ
6. ปรับปรุงร่างรายงาน ให้สมบูรณ์

# เทคนิคการเขียนรายงาน

1. คำนึงถึงว่าใครเป็นผู้รับรายงาน
2. เน้นที่ประเด็นสำคัญ และไม่ควรยาวเกินหนึ่งหรือสองหน้ากระดาษ
3. จัดลำดับเรื่องที่สำคัญหรือมีความเสี่ยงและมีผลกระทบสูงเป็นลำดับแรก
4. เขียนเชิงสร้างสรรค์ หลีกเลี่ยงการวิพากษ์ ตีเถียงหรือวิจารณ์หน่วยงานอื่น
5. หลีกเลี่ยงการระบุชื่อตัวบุคคลเพื่อลดความขัดแย้ง
6. คัพท์เทคนิคถ้าจำเป็นต้องใช้ควรมีคำอธิบายประกอบ
7. เขียนเฉพาะข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดประกอบทำเป็นเอกสารแนบ
8. เขียนให้เห็นตัวอย่างที่ชัดเจน เพื่อสนับสนุนข้อเสนอแนะ
9. เขียนให้ชัดเจน สั้นกระชับ ครอบคลุมเนื้อหาที่เป็นสาระสำคัญ
10. ใช้ภาษาหรือคำที่เข้าใจง่าย

# ลักษณะของการเขียนรายงานที่ดี

1. ตรงประเด็น เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีสาระที่เป็นประโยชน์
2. ความถูกต้อง เป็นการรายงานข้อเท็จจริงไม่มีบิดเบือน มีหลักฐานประกอบ
3. ความชัดเจน เข้าใจได้ง่าย มีความเป็นเหตุเป็นผล สัมพันธ์ต่อเนื่องกัน
4. ความเที่ยงธรรม เป็นรายงานที่มีความอิสระ ปราศจากอคติ
5. ความกะทัดรัด เป็นรายงานกระชับ ตรงประเด็น หลีกเลี่ยงรายละเอียดที่ไม่จำเป็น
6. ความสร้างสรรค์ เป็นรายงานในเชิงบวก มีข้อเสนอแนะและแนวทางในการแก้ไข
7. ทันเวลา รายงานในเวลาที่เหมาะสม สามารถนำไป ปรับปรุงแก้ไขได้ทันเวลา

# แนวทางและประเด็นการจัดทำรายงาน

1. ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องที่รายงาน (โดยสรุป)
  - 1.1 ที่มาที่ไปและความจำเป็น
  - 1.2 จุดมุ่งหมายและความต้องการ
  - 1.3 ข้อมูลการปฏิบัติงาน และวิธีการปฏิบัติ
2. ข้อมูลการลงทุน ค่าใช้จ่าย งบประมาณ อุปกรณ์ บุคลากร ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
3. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน
  - 3.1 ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินที่ใช้
  - 3.2 ข้อมูลผลประเมินศักยภาพตาม KPI
    - ตารางที่ 1 ผลการประเมินเปรียบเทียบเป้าหมาย
    - ตารางที่ 2 สรุปผลการประเมิน ดีไม่ดี
  - 3.2 ข้อมูลผลการประเมินด้านการใช้ Input
  - 3.3 ข้อมูลผลการประเมินด้าน Process
  - 3.4 ผลการประเมินด้าน บริบท
4. วิเคราะห์ปัจจัยจากผลประเมินและทิศทางการพัฒนา
  - 4.1 จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา
  - 4.2 โอกาสที่เกิดขึ้นทำให้เกิดผลสำเร็จ อุปสรรคที่เกิดขึ้นทำให้ล้มเหลว
  - 4.3 ทิศทางการพัฒนาในอนาคต
  - 4.4 สิ่งที่ต้องการความช่วยเหลือ
5. การประยุกต์และนำไปใช้ประโยชน์ในอนาคต

## การรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มบริษัท

---

1. ถูกต้องและเป็นข้อมูลที่ทันสมัย
2. ตอบคำถามของผู้บริหารได้
3. ส่งตรงเวลา ไม่ล่าช้า
4. หากมีการผิดปกติของข้อมูล ควรมีหมายเหตุอธิบาย
5. ควรมีแนวทางแก้ไขเพื่อเสนอเมื่อมีความผิดปกติ
6. ตรวจสอบเช็คทุกครั้งก่อนส่งผู้บังคับบัญชา

## ตอบคำถามของผู้บริหารได้

1. บ่งถึง สถานะของบริษัท ให้ทราบสถานะที่แท้จริงของบริษัทในขณะนั้น
2. บอกถึงผลงานที่ผ่านมา ดีขึ้นหรือเลวลง
3. ผลต่างจากเป้าหมาย หรือยอดสะสมที่ต่างจากเป้าหมาย
4. รายการใดที่ทำให้บริษัทมีค่าใช้จ่ายสูงขึ้น หรือลดลงอย่างไร
5. รายการใดผิดปกติ เพราะสาเหตุใด
6. สาเหตุที่ทำให้ผลการดำเนินงานผิดปกติ

## การรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน

1. ผลงานเทียบกับเป้าหมาย
2. ผลงานที่ผ่านมาเมื่อเทียบกับปัจจุบัน
3. ปริมาณงานที่เสีย เทียบเป็นร้อยละและจำนวนชิ้น
4. สาเหตุและแนวทางการแก้ไข
5. แผนงานในเดือนต่อไป และกิจกรรมที่จะทำ
6. เป้าหมายเทียบกับตัวชี้วัด
7. ปัญหาและอุปสรรค

## การรายงานผลการดำเนินงานเพื่อการแก้ปัญหา

1. เสนอปัญหาและสาเหตุที่ถูกต้องและเป็นข้อมูลที่ทันสมัย
2. ตอบคำถามของผู้บริหารได้
3. มีการวิเคราะห์เพื่อการตัดสินใจ
4. เสนอแนวทาง ข้อเสนอแนะ
5. มีการวิเคราะห์ผลที่เกิดขึ้น
6. ระเบียบ กฎ นโยบายที่เกี่ยวข้อง
7. ผลกระทบต่อบริษัท ต่อพนักงาน ต่อสังคม

- กรณีดีที่สุด (Best case)
- กรณีปกติ (Normal case)
- กรณีแย่ที่สุด (Waste case)

# การอธิบายเหตุผลของการกระทำ

1. อ่างหลักทฤษฎี หรือกฎเกณฑ์ทางวิชาการ
2. ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการกระทำ
  - ★ ต่อตนเอง
  - ★ ต่อสังคมส่วนรวม กลุ่ม
  - ★ ต่อองค์กร บริษัท
  - ★ ต่อระบบการปฏิบัติงาน
3. ความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ
4. ข้อแม้ ข้อจำกัด เงื่อนไข
5. ข้อเสียและผลกระทบหากไม่ปฏิบัติ



# การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการรายงานผล

1. กำหนดงานที่ทำ (1.การฝึก/อบรม 2. งานทดสอบมาตรฐาน 3. พ.ร.บ. 4. งานนโยบาย งานเฉพาะกิจ 5. งานโครงการ 6. และอื่นๆ)
2. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล (แหล่งที่มาถูกต้อง ค่าผิดปกติที่พบ)
3. Output
  - 1) ผลที่เกิดขึ้น
  - 2) ดีหรือไม่ (เทียบกับเกณฑ์ที่วัดเช่น เป้า หรือมาตรฐานฯ)
4. การสนองวัตถุประสงค์ของงาน
  - 1) หลักสูตรตรงตามกลุ่ม อบรมตามกลุ่ม เวลาฯ
  - 2) ตามเงื่อนไขในโครงการกำหนด
  - 3) ผลดีผลเสียที่เกิดและการนำไปใช้
5. ปัญหา/สาเหตุปัญหา จาก Input และ Process อุปสรรคที่ต้องแก้ไข
6. อะไรจะเกิดต่อไป งานที่ค้างอยู่และต้องทำ ผลกระทบ/เสียหายที่จะเกิดขึ้น
7. ต้องทำอะไรต่อไปเพื่อให้เกิดผลสำเร็จ (Why-what-when-who-where-How)
8. จะสำเร็จเมื่อใดและประโยชน์ ประमाणการผลสำเร็จและผลดีที่จะเกิดขึ้น