

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต						(ต.ค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (ข้าราชการต้นแบบคุณธรรม) ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม	จำนวนบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน ๑ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๑ ราย	-		↔			
๒	โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๗ ราย ระหว่างวันที่ ๒๖ ถึงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี	๙๐,๕๗๐.๐๐	↔				

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๓	โครงการปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักทางศาสนาและหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดี และปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ โดยจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔						
๔	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	จำนวนบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๔๕ คน	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการจัดอบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และการต่อต้านการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐๔ คน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ	๒๕๐,๐๖๗.๖๕		↔			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑ มาตรการ	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อเสริมสร้าง การป้องกันการทุจริต ในไตรมาส ๓-๔ ดังนี้ ๑. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	-					
๒	โครงการประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่ เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวนปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. E - Book คู่มือการปฏิบัติงานตามระบบประกันคุณภาพ การทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ http://www.dsd.go.th/standard/Region/Show_Standard/121?region_id=8			←	→		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางการให้บริการที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อปี ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และภาคประชาชน	- ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการสมัครฝึกอบรมฝีมือแรงงาน , การสมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน , การยื่นคำขอ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม , การยื่นคำขอประเมินเงินสมทบ (สท.๒) , การยื่นคำขอรับรองความรู้ความสามารถ			↔			
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า ๑ บทความ/คู่มือ	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. E - Book คู่มือการปฏิบัติงานตามระบบประกันคุณภาพ การทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ http://www.dsd.go.th/standard/Region/Show_Standard/121?region_id=8			←		→	
๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการอบรม/เผยแพร่ความรู้/แนวทางในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการจัดอบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง โดยได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐๔ คน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ	๒๕๐,๐๖๗.๖๕		↔			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- มีการจัดตั้งกลุ่มไลน์เพื่อดำเนินการประสานงาน/ติดตามการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการดำเนินการตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงานตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกหน่วยงานเข้าร่วม จำนวนทั้งสิ้น ๒๖๔ คน			↔			
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดในการดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน โดยให้มีการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตในรอบการประเมินที่ ๑ และ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒		←	→			
๓	๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อยของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. การจัดทำรายงานผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย	ระดับความสำเร็จของระยะเวลาที่จัดส่งรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ภายในวันที่ ๑๐ หลังสิ้นสุดปีงบประมาณ	หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. ดำเนินการรวบรวมและรายงานผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปี ๒๕๖๑ ส่งให้กลุ่มตรวจสอบภายในสอบทาน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ก่อนเสนอรายงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การควบคุมภายในเพื่อใช้ในการกำกับดูแลและปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับเจ้าหน้าที่จำนวน ๒๐๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๖๒ ณ โรงแรมโกลเด้นทิวลิป กรุงเทพฯ	๕๕๐,๓๐๐	↔				

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานตามคู่มือ สำหรับประชาชนภายใต้ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒. การรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๓. การจัดประชุมคณะทำงาน พิจารณาทบทวนคู่มือสำหรับ ประชาชน ภายใต้พระราช- บัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑. ร้อยละของการรายงานผล การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๒. ร้อยละของกระบวนการตาม คู่มือที่ได้รับการพิจารณา ทบทวนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตาม พรบ.อำนวยความสะดวก พ.ศ. ๒๕๕๘ ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒ ๒. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานพิจารณาทบทวน คู่มือสำหรับประชาชนภายใต้ พรบ.อำนวยความสะดวก พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ ธค. ๖๑		←	→			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการเสริมสร้างกลไก ประชารัฐในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระดับ พื้นที่	จำนวนของเครือข่ายที่เข้าร่วม และสมัครเป็นเครือข่ายอาสา สมัครแรงงานต้านทุจริต ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	เครือข่ายอาสาสมัคร/ ภาคประชาชน	อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ โดยจะดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๓ และ ๔						

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการบูรณาการข้อมูลการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน/ภาคประชาชน	- อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ โดยจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔						
๒	โครงการกิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมตามภารกิจของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ในโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๗ ราย ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี		↔				
๓	โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกัน ระดับที่ ๕ หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- ดำเนินการให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงาน โดยให้มีการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	←				→	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร						(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย ๑ แห่ง	หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- เข้าร่วมการประกวดรางวัลเลิศรัฐ สาขา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ก.พ.ร. โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านการประเมิน รอบที่ ๑ (การคัดกรองเอกสารเบื้องต้น) และขณะนี้อยู่ระหว่างการประเมินตามกำหนดการที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด			↔			
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- อยู่ระหว่างเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๒						