



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๒๒๔๕๓๕๗๙, ๑๐๑๔

ที่ รง ๐๔๐๓/๐๕๒๑๓

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในด้านการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้กำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๑. ให้หน่วยงาน/บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด เช่น การให้ความรู้ตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การจัดกิจกรรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ตระหนักถึงผลกระทบของการปฏิบัติหน้าที่โดยมิได้มีการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น

๓. กรณีได้รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน