

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคนดี จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต							(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (ข้าราชการต้นแบบคุณธรรม) ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม	จำนวนบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อย (คน) ๑	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกบุคลากรผู้มีความประพฤติดี ๒. คัดเลือกบุคลากรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติและจัดทำหนังสือชมเชยบุคลากรผู้มีความประพฤติชอบ และมีความซื่อสัตย์และเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง ๔. นำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาการประเมินผล การปฏิบัติราชการและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			←→			
๒	โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ (ครั้ง) ๑	๑) เพื่อบรรจุเนื้อหาสาระด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. ฝึกอบรมข้าราชการใหม่ ๒. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับสูง (นบรส.) ๓. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) ๔. อื่น ๆ			←→			

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคน จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต							(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๓	โครงการปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักทางศาสนาและหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดี และปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๙๐	เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่บุคลากร เช่น - การจัดกิจกรรมตามหลักศาสนา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ - สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามศาสตร์พระราชา หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม - ส่งเสริมการเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง			← →		
๔	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	จำนวนบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เข้ารับการอบรม (คน)	๔๕	เพื่ออบรมบุคลากรให้มีความรู้เรื่อง กฎระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร		← →			

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต							(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต ๑	วางมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ เฝ้าระวังกรณีการร่วมมือกันระหว่างข้าราชการและนักธุรกิจที่อาจมีการทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูง - กำชับให้มีการดำเนินการตามขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. สร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมาย - การตรวจสอบความชอบด้วยเนื้อหาของกฎหมาย - การพิจารณาและวิเคราะห์เนื้อหาของกฎหมายว่าไม่เอื้อประโยชน์ต่อคนกลุ่มใด - ตรวจสอบหลักการที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง - รายงานผลการวิเคราะห์ต่อสาธารณะ ๓. กำหนดนโยบายให้ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				↔		

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต							(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๒	โครงการประชาสัมพันธ์และ จัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่ เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวนปีละ (ครั้ง)	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและ แนวทางในการป้องกัน การทุจริตให้แก่บุคลากรใน สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการของบุคลากรและแจ้งเวียน ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด		←—————→				
		๑									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต							(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางการให้บริการที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อปี ๑	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และภาคประชาชน	๑. เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ (e-testing , e-service) ๒. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชน ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้ระบบ			↔			
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ ๑	ให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก ยับยั้งการกระทำความผิด	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. เผยแพร่ข้อมูล			←	→		
๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการอบรม/เผยแพร่ความรู้/แนวทางในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๑	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณในหน่วยงาน ๒. นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง			↔			

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต							(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (คน) ๕๐	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการกำหนดบทบาทและตรวจสอบการทำงาน และตรวจประเมินการทำงาน และประพฤติมิชอบในองค์กร	บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. มีการจัดตั้งรวมกลุ่มบุคลากรภายในองค์กร ๒. ส่งเสริมกิจกรรมของกลุ่มบุคลากรที่จัดตั้งขึ้น						
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดในการดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ๙๐	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ (อบรม/สัมมนา/กิจกรรม ฯลฯ) ๒. ประเมินผลการดำเนินงาน		←			→	
๓	๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อยของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. การจัดทำรายงานผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย	ระดับความสำเร็จของระยะเวลาที่จัดส่งรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย (ภายในวันที่ที่กำหนดของปีงบประมาณถัดไป) (วันที่) ๑๐	เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล	หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	สร้างความเข้าใจในการควบคุมภายในหน่วยงานย่อยและการจัดทำรายงาน	←				→	

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต							(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานตามคู่มือ สำหรับประชาชนภายใต้ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ๒. การรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ๓. การจัดประชุมคณะทำงาน พิจารณาทบทวนคู่มือสำหรับ ประชาชน ภายใต้พระราช- บัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	ร้อยละของการรายงานผล การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ร้อยละของกระบวนการตาม คู่มือที่ได้รับการพิจารณา ทบทวนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตาม คู่มือสำหรับประชาชน		↔				
		๗๐									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต							(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการเสริมสร้างกลไก ประชารัฐในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระดับ พื้นที่	จำนวนของเครือข่ายที่เข้าร่วม และสมัครเป็นเครือข่ายอาสา สมัครแรงงานด้านทุจริต (คน)	๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและ บูรณาการความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างค่านิยม ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายและสร้าง ความร่วมมือในภาคประชาชน ในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบและแจ้งเบาะแส การทุจริต	เครือข่ายอาสาสมัคร/ ภาคประชาชน	จัดกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกและ สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกัน การทุจริตให้เครือข่ายอาสาสมัคร และร่วมสมัครเป็นอาสาสมัคร			← →			

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต							(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการบูรณาการข้อมูลการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบน (ครั้ง)	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้เสียและร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน/ภาคประชาชน	๑. รวบรวมข้อมูลการทุจริตของหน่วยงาน ๒. จัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ ๓. เผยแพร่ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่และประชาชน			↔			
๒	โครงการกิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมตามภารกิจของหน่วยงาน (ครั้ง)	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	สอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน		↔				
๓	โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกัน	บูรณาการการทำงานของคณะกรรมการประจำกรมกับหน่วยงานภายในสังกัด	หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	การบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด ๑. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประสานงานด้านการป้องกันการทุจริต ๓. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงาน ๔. มีการจัดกิจกรรมการป้องกันการทุจริต ๕. ร้อยละของหน่วยงานดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	←			→		

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต							(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต"	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต (ช่องทางต่อปี)	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน/ภาคเอกชน/ภาคประชาชน	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ เช่น อินเทอร์เน็ต ทีวี สื่อต่าง ๆ		←			→	
		๕									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร							(ตค.-ธค. ๖๑)	(มค.-มีค. ๖๒)	(เมย.-มิย. ๖๒)	(กค.-กย. ๖๒)	
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานภายนอก (แห่ง) ๑	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน	หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมประกวดในโครงการหรือกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก			←	→		
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๘๕	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล			←	→		