



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๒๕๑/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับระบบการเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ตามตัวชี้วัด มิติที่ ๒ มิติด้านประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล CSF ๔ พัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตาม KPI ๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นางพลาพร รัตนปริคณณ์
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาววรรณดี อยู่ชัย
ผู้อำนวยการกลุ่มงานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวณัฐรดา อัมราลิขิต
นิติกรชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวชมพูนุท คงสม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๕. นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะกรรมการ |

๖. นางสาวภัสสร คามเขต

คณะทำงาน

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

และเลขานุการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๗. นางสาวไหม เอกธรรมสุทธิ

ผู้ช่วยเลขานุการ

นักทรัพยากรบุคคล

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับระบบการเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน