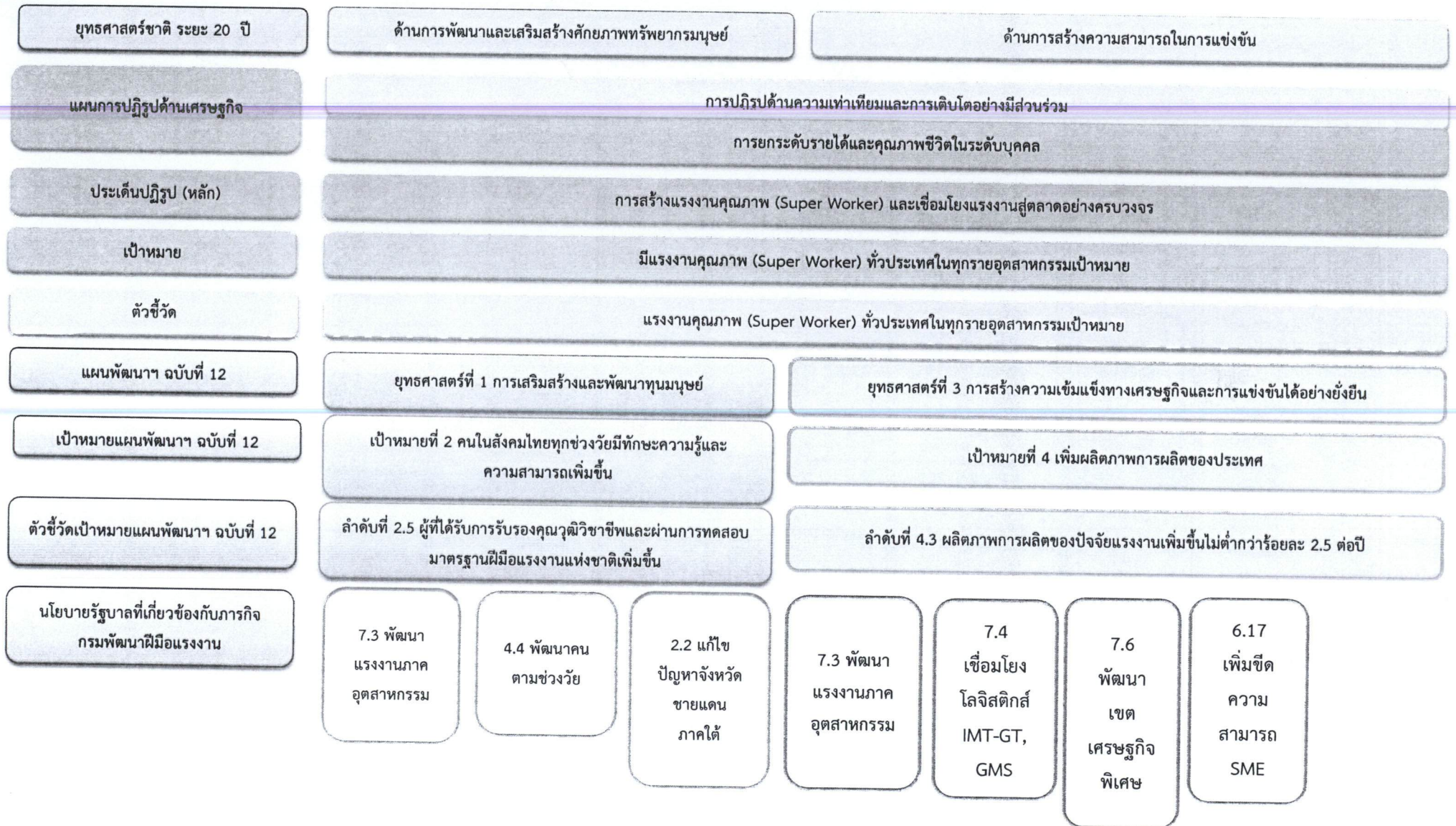
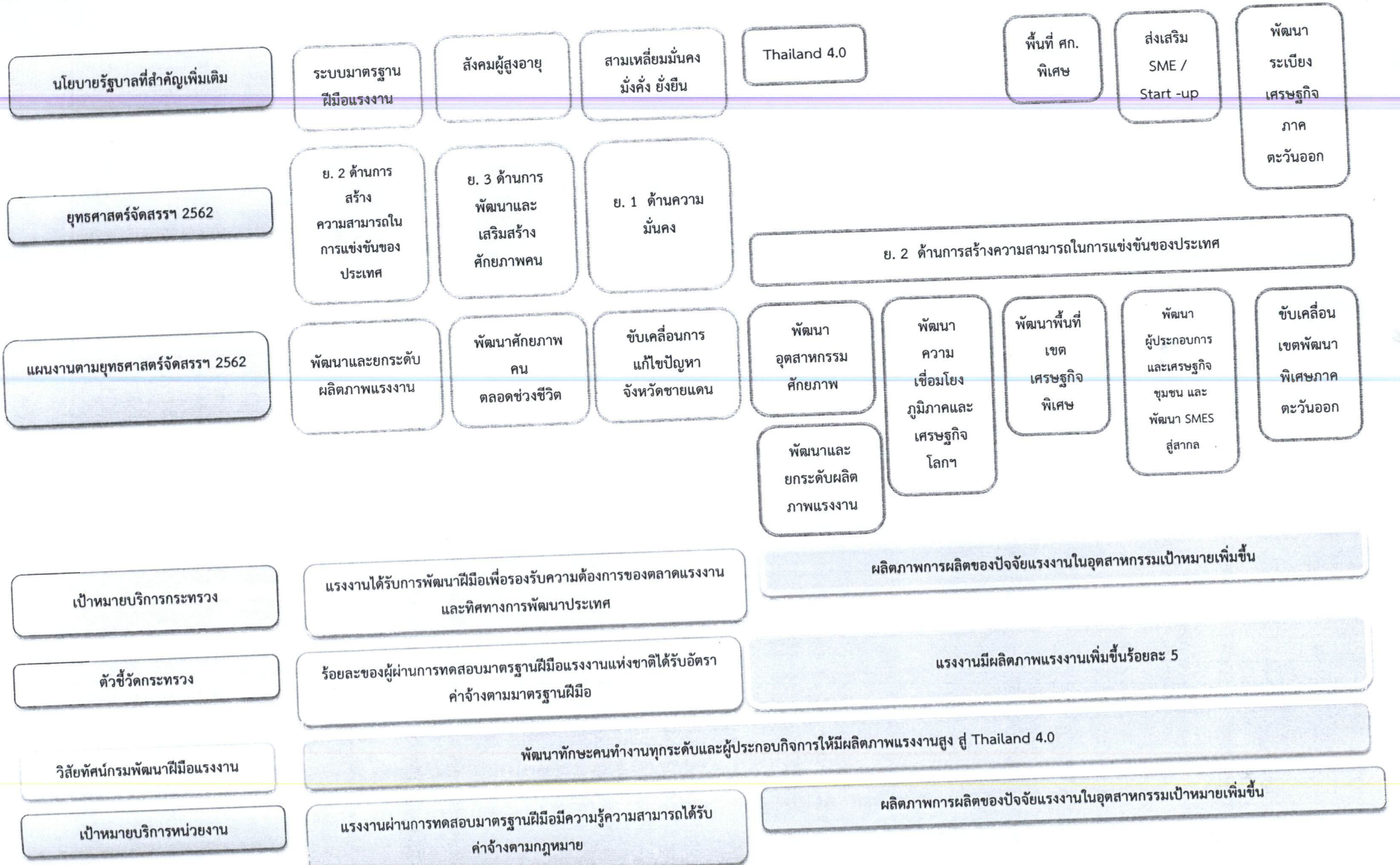


เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์จัดสรร แผนงาน เป้าหมายบริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด
 โครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562





ตัวชี้วัดเป้าหมายหน่วยงาน (มาตรา 20)

ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับ
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

เชิงคุณภาพ

- แรงงานมีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5
- ร้อยละของแรงงานใหม่ที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือมีงานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40

โครงการ และตัวชี้วัด
(เชิงปริมาณ และคุณภาพ)

1.โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (STRATEGY)
เป้าหมาย 30,700 คน
งบประมาณ 53.7818 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 30,700 คน
- ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตาม

2.โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (AGENDA)
เป้าหมาย 16,000 คน
งบประมาณ 43.2000 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนามือถือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 20,000 คน
- ร้อยละไม่ต่ำกว่า 85 ของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือได้ตามมาตรฐานการฝึก

4.โครงการสร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบสามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (AGENDA)
เป้าหมาย 780 คน
งบประมาณ 3.3150 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนามือถือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 780 คน
- ร้อยละ 40 ของผู้ที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มขึ้น

6.โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (AGENDA)
เป้าหมาย 14,100 คน
งบประมาณ 42.3000 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 14,100 คน
- ผลผลิตของการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

10.โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค (STRATEGY)
เป้าหมาย 2,000 คน
งบประมาณ 20.0000 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- ร้อยละ 60 ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือในกลุ่มประเทศ CLMV ซึ่งเป็นครูผู้สอนวิทยากรหรือหัวหน้างานสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้รับการพัฒนาในประเทศของตนเองได้
- ร้อยละ 60 ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือที่เป็นคนไทยมีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2.5

11.โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (AGENDA)
เป้าหมาย 15,000 คน
งบประมาณ 56.5000 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 15,000 คน
- ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

12.โครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (AGENDA)
เป้าหมาย 15,000 คน
งบประมาณ 42.9974 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานไม่น้อยกว่าเป้าหมาย 15,000 คน
- ผลผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบการ SME/OTOP/วิสาหกิจชุมชนเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 7

13.โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก EEC (AGENDA)
เป้าหมาย 6,400 คน
งบประมาณ 46.1825 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 6,400 คน
- ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

โครงการ และตัวชี้วัด
(เชิงปริมาณ และคุณภาพ)

3.โครงการ
ฝึกอบรม
แรงงาน
ผู้สูงอายุเพื่อ
เพิ่มโอกาสใน
การประกอบ
อาชีพ
(AGENDA)
เป้าหมาย 8,160 คน
งบประมาณ
22.0320 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวน
ผู้สูงอายุเข้ารับ
การพัฒนาฝีมือ
ไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย
8,160 คน
- ร้อยละไม่ต่ำ
กว่า 85 ของ
ผู้สูงอายุที่สำเร็จ
การพัฒนาฝีมือ
ได้ตามมาตรฐาน
การฝึก

5.โครงการ
ฝึกอบรมฝีมือ
แรงงานในพื้นที่
จังหวัดชายแดน
ภาคใต้
(AGENDA)
เป้าหมาย 800 คน
งบประมาณ
12.0400
ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้ารับ
การพัฒนาฝีมือ
ได้ไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย
800 คน
- ร้อยละไม่ต่ำกว่า
70 ของแรงงาน
ที่สำเร็จการ
พัฒนา
ฝีมือสามารถ
ประกอบอาชีพ
หรือมีรายได้
เพิ่มขึ้น

7.โครงการศูนย์
เทคโนโลยีขั้นสูง
รองรับ
อุตสาหกรรมแห่ง
อนาคต
(AGENDA)
เป้าหมาย 10,000 คน
งบประมาณ
130.6559 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้สำเร็จ
การพัฒนาฝีมือมี
สมรรถนะตาม
เกณฑ์เทคโนโลยี
ขั้นสูงไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย
- ร้อยละ 80
ของผู้ที่สำเร็จการ
พัฒนาฝีมือมี
สมรรถนะตาม
เกณฑ์มาตรฐาน
การฝึกเทคโนโลยี
ขั้นสูง

14.โครงการ
พัฒนาบุคลากร
ด้านโลจิสติกส์
รองรับธุรกิจ
ขนส่งและ
การค้าระหว่าง
ประเทศ
(AGENDA)
เป้าหมาย 300 คน
งบประมาณ
5.3560 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้า
รับการพัฒนา
ฝีมือไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย 300 คน
- ร้อยละไม่ต่ำ
กว่า 60 ของ
ผู้สำเร็จการ
พัฒนาฝีมือมี
งานทำ และมี
รายได้เฉลี่ยไม่
ต่ำกว่า 18,000
บาท/เดือน

8.โครงการพัฒนา
มาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติรองรับ 10
อุตสาหกรรมเป้าหมาย
แห่งชาติ (AGENDA)
เป้าหมาย 10 สาขา
งบประมาณ 28.3700
ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนมาตรฐานฝีมือ
แรงงานรองรับ
อุตสาหกรรมศักยภาพได้
ตามเป้าหมาย (10 สาขา)

9.โครงการพัฒนาฝีมือ
แรงงานเพื่อรองรับการ
เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี
ของภาคอุตสาหกรรม
และบริการ (STRATEGY)
เป้าหมาย 5,200 คน
งบประมาณ 33.3040
ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้ารับการ
พัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย 5,200 คน
- ร้อยละ 40 ของแรงงาน
ใหม่ที่สำเร็จการพัฒนา
ฝีมือมีงานทำ

15.ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
(FUNCTION) เป้าหมาย 3,700,202 คน งบประมาณ 491.1952 ล้านบาท
ตัวชี้วัด - จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือจากสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการ
ส่งเสริมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 3.7 ล้านคน
- ร้อยละไม่ต่ำกว่า 55 ของพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือจากสถานประกอบการ
กิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น

แผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานงบประมาณ 879.8628 ล้านบาท

สรุปแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ณ วันที่ 4 ก.ย. 2561

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และรายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	คน	3,824,642	1,911,092,600
รวมตามแผนงานทั้งสิ้น	คน	3,824,642	1,911,092,600
1. แผนงานบูรณาการ (AGENDA)	คน	86,540	432,948,800
2. แผนงานตามมาตรา 20 กระทรวงแรงงาน	คน	3,738,102	598,281,000
2.1 ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	คน	37,900	107,085,800
2.2 แผนงานพื้นฐาน (FUNCTION)	คน	3,700,202	491,195,200
3. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	บาท	0	879,862,800
รวมตามหน่วยงานที่ดำเนินการ (ไม่นับรวมงบบุคลากรภาครัฐ)	คน	3,824,642	1,031,229,800
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	124,642	738,782,200
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	3,700,000	292,447,600
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการที่มีพนักงาน 100 คนขึ้นไป ที่อยู่ในข่ายบังคับ)	แห่ง	12,000	

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

คน	1,580	15,355,000
----	-------	------------

1. โครงการ สร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (สพร.นราธิวาส ปัตตานี และยะลา)

คน	780	3,315,000
----	-----	-----------

2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพร. สงขลา นราธิวาส ปัตตานี และยะลา)

คน	800	12,040,000
----	-----	------------

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

คน	24,100	201,325,900
----	--------	-------------

3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สพท./AHRDA/ สพร./สนพ./DSD Wellness)

คน	14,100	42,300,000
----	--------	------------

- กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)

คน	14,100	
----	--------	--

4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สมฐ.)

สาขา	10	28,370,000
------	----	------------

- อบรมผู้ประเมิน 400 คน (ผู้ประเมินใน 10 สาขาตามมาตรฐานฯ ภายใต้อโครงการในปี 2561)

คน	400	
----	-----	--

- กำหนดมาตรฐานฯ 10 สาขา (4 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย 10 สาขา)

สาขา	10	
------	----	--

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และรายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท. สพร. เทคโนโลยีชั้นสูง 17 แห่ง)	คน	10,000	130,655,900
- สพร. 1 สมุทรปราการ (สาขา Automation & Robotics)	คน	600	
- สพร. 2 สุพรรณบุรี (สาขาเกษตรแปรรูป)	คน	580	
- สพร. 5 นครราชสีมา (สาขาไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม)	คน	600	
- สพร. 6 ขอนแก่น (สาขาโลจิสติกส์/เมคาทรอนิกส์/ ออโตเมชัน)	คน	600	
- สพร. 7 อุบลราชธานี (สาขาสียานยนต์)	คน	600	
- สพร. 18 อุตรธานี (สาขาเกษตรแปรรูปและอาหาร)	คน	580	
- สพร. 19 เชียงใหม่ (สาขา Digital/ท่องเที่ยวและบริการ/เมคาทรอนิกส์/ ออโตเมชัน)	คน	580	
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ (สาขาโลจิสติกส์/ ท่องเที่ยวและบริการ)	คน	580	
- สพร. 21 ภูเก็ต (สาขา Digital/ท่องเที่ยวและบริการ)	คน	580	
- สพร. 4 ราชบุรี	คน	600	
- สพร. 8 นครสวรรค์	คน	600	
- สพร. 9 พิษณุโลก	คน	600	
- สพร. 10 ลำปาง	คน	580	
- สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	คน	580	
- สพร. 14 ปทุมธานี	คน	580	
- สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	คน	580	
- สพร. 16 นครปฐม	คน	580	
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	คน	35,900	87,085,800
6. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ (สพท. สพร. สพน.)	คน	5,200	33,304,000
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (สมฐ./สพร./สพพ.)	คน	30,700	53,781,800
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	4,100	12,164,000

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และ รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	26,280	33,137,800
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (สพร.สมุทรปราการ)	คน	200	500,000
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)	แห่ง	77	3,000,000
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	คน	120	4,980,000
แผนงานบูรณาการการพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชนและ พัฒนา SMES คู่สากล	คน	15,000	42,997,400
8. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป.)	คน	15,000	42,997,400
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	15,000	56,500,000
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สพท. / จังหวัด 10 จังหวัด)	คน	15,000	56,500,000
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	6,700	51,538,500
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก EEC (สพท./ สพร.3 ชลบุรี /สพร. 17 ระยอง/สนพ.ฉะเชิงเทรา)	คน	6,400	46,182,500
11. โครงการ พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (ศป./สพท.)	คน	300	5,356,000
แผนงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและ เศรษฐกิจโลก และสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาชาติประเทศ	คน	2,000	20,000,000
12. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือ ทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียง ใต้ (GMS - ASEAN) (สพท.เชียงใหม่/วส.)	คน	2,000	20,000,000
แผนงานพื้นฐาน สนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการ แข่งขันฯ	คน	3,700,202	491,195,200
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	คน	3,700,202	491,195,200
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	สาขา	20	111,250,500

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และ รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	หลักสูตร	17	72,655,000
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และหน่วยงานที่ผนวกงบประมาณ)	คน	3,700,000	292,447,600
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ 2545	คน แห่ง	3,700,000 12,000	
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงานฯ	แห่ง	1,320	
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน ระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ	แผน/ จังหวัด	1 / 76	12,122,100
1) รายการ ขับเคลื่อนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานระดับพื้นที่จังหวัด	จังหวัด	76	
2) รายการ ศึกษาการจัดตั้งหน่วยงานกลางพัฒนาสมรรถนะด้านภาษา และวัฒนธรรมระหว่างประเทศ	แผน	1	
3) รายการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับ การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ	จังหวัด	76	
4) พัฒนาระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานด้านแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนและประสานงานการฝึกอาชีพ แห่งชาติ (ยร.)	เรื่อง	1	
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพ แรงงานกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. 14 เชียงใหม่)	คน	202	2,720,000
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน	202	2,720,000

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

คน	24,160	65,232,000
----	--------	------------

14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	คน	16,000	43,200,000
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	คน	900	
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	1,360	
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	2,140	
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	คน	60	
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	560	

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และ รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
ชนกลุ่มน้อย	คน	180	
แรงงานนอกระบบ	คน	6,000	
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	2,400	
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	2,400	
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ (ศพ./สพร./สพน.)	คน	8,160	22,032,000

แผนงานรอง บุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	บาท	--	879,862,800
-------------------------	-----	----	-------------

สรุปรายละเอียดโครงการ และกิจกรรมตามร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
แผนงาน บูรณาการ ขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหา จังหวัดชายแดน ภาคใต้	1. โครงการ สร้างแรงงาน สู่เมือง ต้นแบบ สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	- เพื่อฝึกทักษะด้านอาชีพ ให้แก่แรงงานในพื้นที่เมือง ต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และพื้นที่ โดยรอบ ในสาขาอาชีพที่ สอดคล้องกับแนวทางการ ดำเนินโครงการเมือง ต้นแบบ “สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ปี พ.ศ. 2560 - 2563 มีความพร้อมการทำงาน ในระบบการจ้างงาน - เพื่อฝึกทักษะให้แรงงาน ในพื้นที่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และพื้นที่โดยรอบ ในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อ การประกอบอาชีพอิสระ และ/หรือรวมกลุ่ม ประกอบอาชีพสร้างรายได้ เลี้ยงตนเอง และ ครอบครัว	780 (39 รุ่น) -ปัตตานี 260 คน -ยะลา 260 คน -นราธิวาส 260 คน	3.3150 (4,250 บาท/คน หรือ 85,000 บาท/รุ่น)	หมวดงบประมาณ ●งบรายจ่ายอื่น - รายการค่าใช้จ่าย ในการสร้างแรงงาน สู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน จำนวน 3.3150 ล้านบาท	แรงงานในพื้นที่อำเภอ หนองจิก จังหวัดปัตตานี อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส และ อำเภอเบตง จังหวัด ยะลา รวมทั้งแรงงานใน อำเภอ พื้นที่โดยรอบ เมืองต้นแบบ	ฝึกอาชีพเสริม ระยะ 30 ชม. ในสาขาอาชีพที่สอดคล้องกับเมือง ต้นแบบ (เมืองต้นแบบอยู่ใน 3 อำเภอ 3 จังหวัด) ดังนี้ ●อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ให้เป็นเมืองต้นแบบการพัฒนา เกษตร อุตสาหกรรมก้าวหน้า ผสมผสาน (Agricultural Industry City) ตัวอย่างสาขาอาชีพที่ฝึก เช่น แปรรูปอาหารทะเล เกษตร แปรรูป เทคโนโลยีการผลิต การเกษตร การถนอมอาหาร ซ่อมเครื่องมือการเกษตร ฯลฯ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา ให้เป็น เมืองต้นแบบการพัฒนาที่พึ่งพา ตนเองอย่างยั่งยืน (Sustainable Development City) ตัวอย่างสาขา อาชีพที่ฝึก เช่น สาขาพนักงาน นวดไทย ภาษาต่างประเทศ การโรงแรม ทำขนม/เบเกอรี่ ฯลฯ

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
							<ul style="list-style-type: none"> อำเภอสุโขทัย - ลก จังหวัดนราธิวาส ให้เป็นเมืองต้นแบบการค้าชายแดนระหว่างประเทศ (International Border City) ตัวอย่างสาขาอาชีพ ที่ฝึก เช่น สาขาช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า ช่างก่อสร้าง สาขาด้านการท่องเที่ยว ภาษาต่างประเทศ สาขาที่เกี่ยวข้องกับการค้าชาย เป็นต้น)
	2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	<p>- เพื่อฝึกทักษะอาชีพให้แก่ แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มทางเลือกการประกอบอาชีพทั้งในระบบและนอกระบบประกอบอาชีพ</p> <p>- เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนให้แก่ผู้มีรายได้น้อย</p>	<p>800 (40 รุ่น) นราธิวาส 280 คน ปัตตานี 200 คน ยะลา 200 คน สงขลา 120 คน</p>	<p>12.0400 (ฝึกอาชีพ 4.0400 ล้านบาท เครื่องมือ ประกอบอาชีพ 8.0000 ล้านบาท)</p>	<p>หมวดงบประมาณ • งบรายจ่ายอื่น - รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเป็นค่าใช้จ่ายในการ (1) พัฒนาฝีมือแรงงาน 4.0400 ล้านบาท</p>	<p>กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอคติต่อภาครัฐ กลุ่มผู้ร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มตามโครงการพาคนกลับบ้าน ฯลฯ โดย กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า ดำเนินการวิเคราะห์กลิ่นกรองกลุ่มเป้าหมายและส่งต่อให้สถาบันฯ</p>	<p>ฝึกอาชีพเสริมm ระยะเวลา 60 ชม. โดยมอบเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่ผู้ที่สำเร็จการฝึกคนละ 10,000 บาท</p>

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
					(2) จัดหา เครื่องมือประกอบ อาชีพ 8 ล้านบาท (10,000 บาท/คน)	นราธิวาส ยะลา ปัตตานี และสงขลา (อ.จะนะ อ.นาทวี อ.สะบ้าย้อย และ อ.เทพา) ดำเนินการ ฝึกอบรม	
แผนงาน บูรณาการ พัฒนา อุตสาหกรรม ศักยภาพ	3. โครงการ เพิ่มศักยภาพ แรงงาน รองรับ Thailand 4.0	- เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ แรงงานที่มีงานทำใน อุตสาหกรรมศักยภาพ ให้มีทักษะในกลุ่ม Core- technology เพื่อให้สามารถ ทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ และเทคโนโลยีของภาค อุตสาหกรรมและบริการ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันให้กับ อุตสาหกรรมศักยภาพ เพื่อให้แรงงานที่ผ่านการ พัฒนาทักษะฝีมือมีผลิตภาพ แรงงานเพิ่มขึ้น ช่วยเพิ่ม ศักยภาพในการทำงานของ สถานประกอบการ อุตสาหกรรมศักยภาพ	14,100 (705 รุ่น)	42.3000 (3,000 บาท/คน หรือ 60,000 บาท/รุ่น)	หมวด งบประมาณ ● งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการ เพิ่มศักยภาพ แรงงานเตรียมเข้า สู่อุตสาหกรรมแห่ง อนาคตโดยเป็น ค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งหมด 42.3000 ล้านบาท	แรงงานในสถาน ประกอบกิจการใน อุตสาหกรรมศักยภาพ และแรงงานกลุ่ม SMEs ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ว่างงานและ แรงงานทั่วไปที่ ต้องการยกระดับฝีมือ	- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลา 30 ชั่วโมง สอดคล้อง กับ Core – Technology ตาม นโยบาย Thailand 4.0

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
	4. โครงการ ศูนย์ฝึกรวม เทคโนโลยี ขั้นสูงรองรับ อุตสาหกรรม แห่งอนาคต	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว - เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S-Curve เดิม และ New S-Curve) 	10,000	130.6559	หมวดยงบประมาณ - งบรายจ่ายอื่น - รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกรวมเทคโนโลยีขั้นสูง 38.0000 ล้านบาท - รายการเงินอุดหนุนสำหรับค่าบำรุงสมาชิก - สถาบันการเชื่อมสากล 0.1000 ล้านบาท ● งบลงทุนรายการครุภัณฑ์การศึกษาเพื่อดำเนินการฝึกรวมเทคโนโลยีขั้นสูง 92.5559 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> - แรงงานในสถานประกอบกิจการที่ต้องการเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน - ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงานที่มีทักษะในสาขาที่เกี่ยวข้อง 	ยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึก 30 ชั่วโมง ฝึกรวมตามจุดเน้นของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 แห่ง ในสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง และจัดทำครุภัณฑ์การฝึกที่เกี่ยวข้องรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
	5. โครงการ พัฒนา มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน แห่งชาติ รองรับ 10 อุตสาหกรรม แห่งอนาคต	-เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติและวิธี ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ -เพื่อจัดทำคุณสมบัติของ ผู้เข้ารับการทดสอบ -เพื่อกำหนดอัตราค่า ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติที่ เหมาะสมสำหรับศูนย์ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานที่ได้รับอนุญาต จากกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน -เพื่อเตรียมความพร้อม ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ -เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจให้แก่สาธารณชน เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติที่รองรับ อุตสาหกรรมศักยภาพใน อนาคต	10 สาขา	28.3700	หมวด งบประมาณ ● งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย ใช้จ่าย ในการ พัฒนามาตรฐาน ฝีมือแรงงาน แห่งชาติ เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต 28.3700 ล้านบาท	มาตรฐาน จำนวน 10 สาขาอาชีพ รองรับ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ/ อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต อบรมผู้ ประเมิน จำนวน 400 คน รองรับ 10 สาขา ตามมาตรฐานฝีมือ แรงงานที่กำหนดใน โครงการปี 2561	ดำเนินการจัดทำมาตรฐานและ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ โดยจ้างที่ปรึกษา ดำเนินการจัดทำให้มีการประชา พิจารณ์ในผู้ที่เกี่ยวข้อง และ ดำเนินการทดลองทดสอบ เพื่อให้การนำไปสู่การปฏิบัติได้ ตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน 10 สาขาอาชีพรองรับการขับเคลื่อน เศรษฐกิจ/อุตสาหกรรมแห่ง อนาคตใน 4 กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ ยานยนต์ สมัยใหม่ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และการบิน ให้สอดคล้องกับ การจ้างงาน ซึ่งภาครัฐ เอกชน สถานศึกษา/สถานฝึกอบรม สามารถนำมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ ไปกำหนด ทิศทาง การพัฒนาศักยภาพ แรงงานต่อไป

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
แผนงาน บูรณาการ พัฒนา ผู้ประกอบการ และเศรษฐกิจ ชุมชน และ พัฒนา SMES สู่สากล	6. โครงการ เพิ่มผลิตภาพ แรงงานสู่ SME 4.0	- เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันแก่ผู้ ประกอบกิจการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจ ชุมชนผ่านกระบวนการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิด ริเริ่ม สร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และ การประยุกต์ใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยี เพื่อ รองรับการพัฒนาสู่ SMEs 4.0 - เพื่อขยายการให้บริการ ภาครัฐ ในการให้ คำแนะนำเกี่ยวกับการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP วิสาหกิจชุมชน ผู้ที่ขึ้น ทะเบียนรับการช่วยเหลือ จากภาครัฐ แรงงานใน ระบบ แรงงานนอกระบบ	15,000	42.9974	หมวด งบประมาณ - งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการ เพิ่มผลิตภาพ แรงงานสู่ SME 4.0 42.9974 ล้านบาท	- สถานประกอบ กิจการ SMEs วิสาหกิจ ขนาดย่อม ที่มีลูกจ้าง ไม่เกิน 50 คน หรือ กลุ่ม OTOP หรือกลุ่ม วิสาหกิจชุมชน - ที่มีจำนวนสมาชิก ไม่เกิน 50 คน สถานประกอบกิจการ SMEs วิสาหกิจขนาด กลาง มีลูกจ้างตั้งแต่ 51 – 200 คน แรงงานในสถาน ประกอบกิจการ เป้าหมายเพื่อเพิ่มผลิต ภาพแรงงาน ในสาขา ที่มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน จำนวน 15,000 คน โดยเป็น แรงงานใน SMES และ แรงงานในวิสาหกิจ ชุมชน และ OTOP	- กิจกรรมให้คำปรึกษาเชิงลึก แก่ SMEs/OTOP/วิสาหกิจชุมชน SMES/OTOP/วิสาหกิจชุมชน (ต่ำกว่า 50 คน) SMEs (51 – 200 คน) - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพกำลัง แรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 15,000 คน - กิจกรรมสัมมนาสร้างเครือข่าย 77 จังหวัด - ออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการ ประชาชน “ผลิตภาพแรงงาน สัญจร” ใน 77 จังหวัด

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับ บริการอย่างทั่วถึง ผ่าน กลไกการประสานความ					
		ร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นใน กระบวนการให้คำปรึกษา การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานและขับเคลื่อน การพัฒนาผู้ประกอบการ กิจการ กิจการ SMEs กลุ่ม					
		OTOP วิสาหกิจชุมชน เพื่อ สร้างความเข้มแข็งกับ เศรษฐกิจฐานรากของ ประเทศ					
แผนงาน บูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขต เศรษฐกิจพิเศษ	7.โครงการ เพิ่มทักษะ กำลังแรงงาน ในพื้นที่เขต พัฒนา เศรษฐกิจ พิเศษ	- เพื่อฝึกอบรมเพิ่มทักษะ ฝีมือแรงงาน ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ เตรียมความพร้อมให้กับวัย กำลังแรงงาน โดยอาศัย การบูรณาการเครือข่ายการ พัฒนาฝีมือแรงงานทั้งจาก	15,000 (750 รุ่น)	56.5000	หมวดงบประมาณ • งบรายจ่ายอื่น -รายการค่าใช้จ่าย ในการเพิ่มทักษะ กำลังแรงงานใน พื้นที่ เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ 48.3000 ล้านบาท	1) แรงงานใหม่ ผู้ว่างงานและแรงงาน ทั่วไป 2) แรงงานในสถาน ประกอบกิจการ	- ฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 1,000 คน 280 ชั่วโมง หรือ 2 เดือนขึ้นไป - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 14,000 คน ระยะเวลาฝึก 30 ชั่วโมง

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		ภาคแรงงาน ภาคการศึกษา ในกลุ่มสาขาหลักสูตรที่ สอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน - เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ ให้แก่กำลังแรงงานในสถาน ประกอบกิจการและ SMEs ในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับการกระจายความ เจริญไปยังภูมิภาค			<ul style="list-style-type: none"> งบเงินอุดหนุน - รายการเงิน อุดหนุนเพื่อ ช่วยเหลือผู้เข้ารับ การฝึกอาชีพ 8.2000 ล้านบาท 		
แผนงานบูรณา การขับเคลื่อน เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	8. โครงการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน รองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมายและ อุตสาหกรรม เทคโนโลยี ขั้นสูงพื้นที่ ระเบียง เศรษฐกิจภาค ตะวันออก	- เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลัง แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ระเบียงเศรษฐกิจภาค ตะวันออก เพื่อรองรับการ ขยายตัวของเศรษฐกิจและ เทคโนโลยีที่สูงขึ้นในอนาคต - พัฒนาและยกระดับครูฝึก รองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมายและอุตสาหกรรม เทคโนโลยีขั้นสูงโดยใช้กลไก การบูรณาการเครือข่ายการ พัฒนาฝีมือแรงงานทั้งจาก ภาคแรงงาน ภาคการศึกษา และภาคเอกชน	6,400 (320 รุ่น)	46.1825 - ฝึกอบรม จำนวน 24.3200 ล้านบาท - ครุภัณฑ์การ พัฒนาฝีมือ แรงงาน จำนวน 21.8625 ล้าน บาท	หมวด งบประมาณ <ul style="list-style-type: none"> งบรายจ่ายอื่น -รายการค่าใช้จ่าย ในการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน รองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมาย 24.3200 ล้าน บาท 	1) แรงงานในสถาน ประกอบกิจการที่ เกี่ยวข้องกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรม เทคโนโลยีขั้นสูง 2) แรงงานทั่วไปหรือ ผู้ว่างงานที่ต้องการ ยกระดับความรู้ ความสามารถและ ทักษะในสาขา เทคโนโลยีขั้นสูง	- ดำเนินการฝึกอบรมเทคโนโลยี ขั้นสูงรองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมาย ให้แก่ กลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา เพื่อให้สามารถ ทำงานได้และก้าวทันต่อ เทคโนโลยีสมัยใหม่ ในกระบวนการผลิต/บริการ - จัดหาครุภัณฑ์รองรับการ พัฒนาฝีมือแรงงาน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		- เพื่อจัดหาครุภัณฑ์การฝึกที่ทันสมัย และมีจำนวนเพียงพอ กับความต้องการการฝึกอบรม			- งบลงทุน ค่าใช้จ่ายในการ จัดหาครุภัณฑ์		
		รองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมาย ให้แก่ สถาบัน พัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง และสำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานฉะเชิงเทรา			การศึกษา 21.8625 ล้านบาท		
	9.โครงการ พัฒนา บุคลากรด้าน โลจิสติกส์ รองรับธุรกิจ ขนส่งและ การค้า ระหว่าง ประเทศ	- เพื่อการพัฒนาบุคลากร ด้านการขนส่งระหว่าง ประเทศให้มีทักษะและ คุณลักษณะที่ตรงตาม ความต้องการของ ผู้ประกอบการ - เพื่อบรรเทาปัญหาการ ขาดแคลนบุคลากรใน ธุรกิจการขนส่งสินค้า ระหว่างประเทศในระยะ เร่งด่วน - เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีงานทำภายหลังการ จบฝึกอบรม	300 (6 รุ่น ๆ ละ 50 คน)	5.3560	หมวด งบประมาณ ● งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาบุคลากร ด้านโลจิสติกส์ รองรับธุรกิจขนส่ง และการค้า ระหว่างประเทศ เพื่อรองรับเขต พัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก 5.3560 ล้านบาท	แรงงานใหม่ที่สำเร็จ การศึกษาด้านปริญญา ตรี ที่ต้องการเข้า ทำงานในธุรกิจรับ จัดการขนส่งสินค้า ระหว่างประเทศ	- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาฝึก เฉลี่ย 560 ชม. โดยฝึกภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ณ สมาคมผู้รับจัดการ ขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (กทม.) และอบรมศึกษาการทำงาน ภาคปฏิบัติจริง ณ จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา และพื้นที่ใกล้เคียง - พัฒนาบุคลากรด้านการขนส่ง ระหว่างประเทศร่วมกับหน่วยงาน ภาคเอกชนด้านโลจิสติกส์ และ ดำเนินการฝึกในสถานประกอบ กิจการ เพื่อให้แรงงานมีทักษะ และ ผ่านการฝึกงานจริง สู่การมีคุณสมบัติ ที่ตรงตามความต้องการของผู้ ประกอบกิจการในเขตอุตสาหกรรม ภาคตะวันออก จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
แผนงาน บูรณาการ พัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	10.โครงการ ฝึกรอบรม แรงงาน กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อ เพิ่มโอกาส ในการ ประกอบ อาชีพ	<p>- เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงานร่วมกับคนทั่วไป</p> <p>- เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน</p> <p>- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพอิสระเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ</p>	16,000 (800 รุ่น)	43.2000	<p>หมวดงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งบรายจ่ายอื่น - รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแรงงาน <p>กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ</p> <p>43.2000 ล้านบาท</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายเฉพาะจำนวน 9 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชน ในสถานพินิจ ทหารบาดเจ็บและ</p> <p>ทุพพลภาพ คนพิการ/ ผู้ดูแลคนพิการ</p> <p>ชนกลุ่มน้อย แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์</p> <p>ก่อนปลดประจำการ และแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p>	<p>ฝึกอาชีพเสริม ระยะ 18 - 30 ชม. เพื่อให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีทักษะ ความรู้ความสามารถ และเสริมสร้างจรรยาบรรณในวิชาชีพ เพื่อให้สามารถเข้าสู่กระบวนการทำงานร่วมกับคนทั่วไป มีความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ พึ่งพาตนเอง หรือไปประกอบอาชีพอิสระ</p>

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
	11. โครงการ ฝึกอบรม แรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อ เพิ่มโอกาสใน การประกอบ อาชีพ	- เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะ ให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้ - เพื่อสร้างความยั่งยืนใน การประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ - เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุ รองรับสถานการณ์ ผู้สูงอายุ	8,160 (408 รุ่น)	22.0320	หมวด งบประมาณ ● งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบอาชีพ 22.0320 ล้านบาท	ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป	ฝึกอาชีพเสริม ระยะ 18-30 ชม เพื่อให้กลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ สร้างโอกาสการมีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้ รองรับสังคม ผู้สูงอายุ
แผนงาน ยุทธศาสตร์ พัฒนาและ ยกระดับผลิต ภาพแรงงาน	12.โครงการ ยกระดับ แรงงานไทย ให้ได้ มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน รองรับการ แข่งขัน	- เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ และ ทดสอบฯ ช่างเชื่อม มาตรฐานสากล - เพื่อส่งเสริมมาตรฐานฝีมือ แรงงาน - เพื่อพัฒนามาตรฐานให้แก่ แรงงานไทยที่ทำงานใน ต่างประเทศ	30,700	53.7818	หมวด งบประมาณ ● งบดำเนินงาน เพื่อดำเนินการ - พัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ 12.1640 ล้านบาท		

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
	กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพ แรงงานเพื่อ รองรับการค้าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือ แรงงาน - เพื่อเตรียมความพร้อม ให้แรงงานมีมาตรฐาน ฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตาม ประกาศอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ - เพื่อดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาที่ประกาศอัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามนโยบาย Thailand 4.0 ของรัฐบาล ในเรื่อง เทคโนโลยีขั้นสูงและ อุตสาหกรรมอนาคต 	4,100 (205 รุ่น)	12.1640	<ul style="list-style-type: none"> - ทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ 33.1378 ล้านบาท - ทดสอบฝีมือฯ ช่างเชื่อม มาตรฐานสากล 0.5000 ล้านบาท ● งบรายจ่ายอื่น เพื่อดำเนินการ - ส่งเสริม มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ 3.0000 ล้านบาท - พัฒนาศักยภาพ มาตรฐานฝีมือ แรงงานไทยใน ต่างประเทศ 4.9800 ล้านบาท 	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ในระบบการจ้างงาน ผู้ว่างงาน	ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานเข้าสู่ เกณฑ์มาตรฐานฝีมือในสาขาตาม ประกาศอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ ของกระทรวง แรงงาน
	กิจกรรม ทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน แห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมให้แรงงาน ทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาใน สังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเอง ให้ได้มาตรฐาน 	26,280 (1,314 รุ่น)	33.1378		แรงงานทั่วไปทั้งที่อยู่ ในระบบการจ้างงาน และไม่อยู่ในระบบการ จ้างงาน รวมทั้งกลุ่ม นักศึกษาในสังกัด อาชีวศึกษาที่จบ	ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติในสาขาที่ ประกาศกำหนดและมีวิธีการ ทดสอบฯ ตามความต้องการของ ตลาดแรงงาน

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		- เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัด				การศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพโดยที่แรงงาน	
		อาชีวศึกษาให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ				กลุ่มเป้าหมายต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขา	
	กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	- เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสถานประกอบการกิจการขนาดใหญ่และผู้ว่าจ้างผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้วยการทดสอบมาตรฐานการเชื่อมสากลให้กับช่างเชื่อมในสถานประกอบการกิจการขนาดกลางและขนาดย่อมเพื่อเพิ่มจำนวนช่างเชื่อมที่มีทักษะฝีมือตามเกณฑ์	200	0.5000		แรงงานที่อยู่ในกลุ่ม Clusters อุตสาหกรรม และ New Engine Of Growth	ดำเนินการทดสอบมาตรฐานช่างเชื่อมสากล ในสาขาที่เป็นไปตามอนุกรมระบบมาตรฐานสากล ได้แก่ สาขาการเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือตามมาตรฐาน ISO 9606 - 1 โดยจะหารือและบูรณาการทำงานกับกลุ่ม Clusters อุตสาหกรรม และ New Engine Of Growth

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินการ
		<p>การยอมรับของมาตรฐานสากลให้มีปริมาณมากขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการช่วยเพิ่มความสามารถในการผลิต/การแข่งขัน ของสถานประกอบการ รองรับ การจ้างงานใหม่ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)</p> <p>- เพื่อพัฒนาแรงงานด้านงานเชื่อมให้ได้รับใบรับรองช่างเชื่อมสากล ให้สามารถไปประกอบอาชีพทั้งในและต่างประเทศได้</p>					
	<p>กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ)</p>	<p>- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ</p> <p>- เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>สถานประกอบการ 77 แห่ง ได้รับ เครื่องหมาย มาตรฐานฯ 25 แห่ง ตั้งเป็น ศูนย์ทดสอบฯ หรือเพิ่มสาขา/ระดับ</p>	3.0000		<p>สถานประกอบการ ได้รับเครื่องหมาย มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ จำนวน 77 แห่ง และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ที่ขอจัดตั้งเป็น ศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน หรือเพิ่ม สาขา/ระดับ จำนวน 25 แห่ง</p>	<p>1) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ เช่น การจัดทำป้าย เอกสาร แผ่นพับ และสื่อประชาสัมพันธ์ รวมทั้งป้าย สัญลักษณ์ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นต้น</p> <p>2) จัดประชุมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้</p>

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		- เพื่อบูรณาการความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ					ความเข้าใจในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 3) ติดตามประเมินผลกิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
	กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพ มาตรฐานฝีมือ แรงงานไทยใน ต่างประเทศ	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ เกี่ยวกับเนื้อหาภาคทฤษฎีและปฏิบัติในแนวทางที่ถูกต้องตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจถึง ความสำคัญและประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในการประกอบอาชีพ - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงขั้นตอนและกระบวนการในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถปฏิบัติการ	120	4.9800		แรงงานไทยที่พำนักอยู่ในต่างประเทศ ในทวีปยุโรป ทวีปเอเชีย ทวีปอเมริกา ทวีปออสเตรเลีย หรือทวีปแอฟริกา	1) ประสานงานกับสถานเอกอัครราชทูตไทย/กงสุลไทย สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ หรือหน่วยงานสมาคมธุรกิจต่างๆ เพื่อรวบรวมกลุ่มเป้าหมายกำหนดการ และการเตรียมการต่างๆ ในเรื่องการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และสถานที่ฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นต้น 2) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถาบัน การศึกษา/ฝึกอบรม เพื่อจัดหาวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3) ดำเนินงานในต่างประเทศ โดยจัดฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่คนไทยในต่างประเทศ

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติได้อย่าง ถูกต้อง และสามารถผ่าน การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติใน สาขาที่เข้ารับการทดสอบ					4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ภารกิจของกระทรวงแรงงานและ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 5) ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ โดยการสอบถามแรงงานไทยเกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่อยู่ต่างประเทศซึ่ง ดำเนินโครงการร่วมกัน รับฟัง ความคิดเห็นด้านตลาดแรงงานและ ปัญหาที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน และการตรวจติดตาม ประเมินผลโครงการ โดยผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน และผู้บริหารกรม พัฒนาฝีมือแรงงาน
	13. โครงการ พัฒนาฝีมือ แรงงานเพื่อ รองรับการ เปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี ของ ภาคอุตสาหกรรม และบริการ	- เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานใหม่ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับความ ต้องการของตลาดแรงงาน และความก้าวหน้า ทางเทคโนโลยีและ นวัตกรรมรองรับ อุตสาหกรรมที่ใช้ เทคโนโลยีขั้นสูง	5,200 (260 รุ่น)	33.3040	หมวด งบประมาณ ● งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย ในการเตรียมความ พร้อม (ฝึกอบรม) กำลังแรงงานใหม่ เพื่อเข้าสู่ Thailand 4.0 25.4000 ล้านบาท	แรงงานใหม่หรือแรงงาน ที่จะเข้าสู่การทำงานใน ตลาดแรงงาน ซึ่งยังไม่มี พื้นฐานด้านอาชีพ หรือ แรงงานที่จะเข้าสู่การ ทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่ แล้วแต่ยังไม่ได้ทำงาน	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ให้มีทักษะในการ ทำงานสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงานและเทคโนโลยี ใหม่ๆ เพื่อเตรียมความพร้อม แรงงาน ในการปรับตัวก้าวไปสู่การทำงานกับ เทคโนโลยีสมัยใหม่

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
					<ul style="list-style-type: none"> งบเงินอุดหนุน รายการเงินอุดหนุน เพื่อช่วยเหลือผู้เข้า รับการฝึกอาชีพ (ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าเครื่องแบบของ ผู้เข้ารับการฝึก) 7.9040 ล้านบาท		
แผนงาน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ความร่วมมือ ด้าน ต่างประเทศ สร้างและรักษา ผลประโยชน์ ชาติ	14. โครงการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน นานาชาติ เพื่อการพัฒนา ความร่วมมือ ทาง เศรษฐกิจ ในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและ ภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้	<p>-เพื่อให้ประเทศไทยเป็น ศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือ แรงงานระดับนานาชาติ ในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้</p> <p>-เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ความร่วมมือการพัฒนาฝีมือ แรงงานในทุกระดับชั้นทั้ง หน่วยงานภาครัฐ วิชาทกิจ สถาบันการ ศึกษา องค์กร ระหว่างประเทศ และ ภาคเอกชน แก่กำลังแรงงาน ในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงให้มีสมรรถนะ และทักษะฝีมือตาม มาตรฐานเทียบเท่าระดับ สากล อันจะนำไปสู่การ</p>	2,000 (100 รุ่น)	20.0000	หมวด งบประมาณ <ul style="list-style-type: none"> งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาฝีมือและ ศักยภาพแรงงาน กลุ่มเครือข่าย แรงงานนานาชาติ 20.0000 ล้านบาท	แรงงานจากประเทศที่ เป็นสมาชิกในอนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง (ลาว เมียนมา จีนตอนใต้ กัมพูชา เวียดนาม และ ไทย) บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ บุคลากร การศึกษา องค์กร ระหว่างประเทศ และ ผู้ประกอบการ รวมทั้งจากประเทศ สมาชิก IMT-GT	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาขีดความสามารถกำลัง แรงงานในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (พัฒนาบุคลากร และแรงงาน) 1,200 คน เพิ่มผลิตภาพแรงงานด้าน โลจิสติกส์และซัพพลายเชนรองรับ ความร่วมมือระหว่างประเทศและ มาตรฐานสากล 400 คน เพิ่มผลิตภาพแรงงานด้านการ ท่องเที่ยวและบริการรองรับ การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในอนุ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและประชาคม อาเซียน 300 คน พัฒนาขีดความสามารถกำลัง แรงงานในกลุ่มประเทศ IMT - GT 100 คน

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		<p>พัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>-เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะฝีมือระหว่างบุคลากรฝึกของกลุ่มประเทศ GMS , IMT-GT และ ASEAN ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของวิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่</p> <p>-เพื่อส่งเสริมและผลักดันการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนยกระดับการปฏิบัติงานด้วยการปรับปรุงคุณภาพและกระบวนการทำงาน และการสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาค และระดับสากล-เพื่อส่งเสริมบทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในการประชุมผู้นำประเทศบนเวทีนานาชาติเพื่อส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยไม่แบ่งเชื้อชาติซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน</p>					<p>5) ศึกษาความเป็นไปได้การเป็นหน่วยงานรับรองสมรรถนะบุคลากรในระดับสากล ตาม ISO - 17024 (ด้านโลจิสติกส์)</p>