

ที่ รง ๐๔๐๒/ ๑๐๙๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม
ยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามที่กรมพัฒนา
ฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ สามารถดาวน์โหลด
รายละเอียดได้ที่ <http://home.dsd.go.th/it/>



(นางสาวประภาพร ชุติลิ่ง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

21 มี.ค. 2558



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

บันทึกข้อความ

เลขรับ.....	อธิบดี 0211
วันที่ 13	พ.ค. 2558
เวลา.....	13.00 น.

ส่วนราชการ กองแผนงานและสารสนเทศ ฝ่ายแผนงานและโครงการ โทร. ๙๐๕ , ๙๑๕

ที่ รง ๐๔๐๒/ ๐๐๒๐

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง สรุประเบิดการหารือเพื่อติดตามผลความคืบหน้าข้อสั่งการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประชุมประเด็นการหารือเพื่อติดตามผลความคืบหน้าข้อสั่งการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน ของผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีท่านอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานการประชุม และมีหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อติดตามผลความคืบหน้าของข้อสั่งการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน

๒. ขั้รายงาน

กองแผนงานและสารสนเทศได้สรุปรายงานประเด็นการหารือเพื่อติดตามผลความคืบหน้าข้อสั่งการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนดังกล่าวข้างต้นเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยผลจากการประชุมหารือฯ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการดังนี้

๒.๑ สำนักผู้ตรวจราชการกรม

๑) กำกับ ดูแลเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณและการจัดทำหลักฐานทางด้านบัญชี โดยเฉพาะอย่างยิ่งขอให้ดูแลเป็นพิเศษในส่วนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่ยังไม่มีแต่งตั้งผู้อำนวยการของหน่วยงาน

๒) กำกับ ดูแลการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ (เชียงใหม่) เน้นฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายที่เป็นวิทยากรต้นแบบ (Master trainer) ในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ และการฝึกอบรมที่สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ โดยนำผลการศึกษาวิจัยของมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานและกำกับดูแลการก่อสร้างและการจัดซื้อครุภัณฑ์ให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

๓) กำกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน ๒๙ จังหวัด (ตามเอกสารแนบ) ดำเนินการจัดเตรียมพื้นที่ในการจัดทำห้องปฏิบัติการเชื่อมสาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือพร้อมอุปกรณ์ และเตรียมระบบไฟฟ้ารองรับการติดตั้ง เพื่อใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๔) กำกับ ดูแลการพัฒนาฝีมือแรงงานบริเวณพื้นที่จังหวัดชายแดนและเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้พัฒนาฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายที่เป็นแรงงานไทยในพื้นที่บริเวณตะเข็บชายแดน

๕) กำกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่มีเป้าหมายดำเนินการพัฒนากำลังแรงงานที่ดำเนินงานร่วมกับโรงแรมในเครือเซ็นทาราฯ ในการฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน โดยให้เจียดจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๕๘ ของหน่วยงานในการดำเนินการ

/๒.๒ สำนักพัฒนา...

๒.๒ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๑) จัดทำเอกสารชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานตามข้อสังเกตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กรณีการจัดส่งคนงานไทยและทดสอบฝีมือแรงงานคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งพบว่า มีความไม่โปร่งใสเกิดขึ้นในการดำเนินงาน ในการนี้ให้ประสานกลุ่มกฎหมายในการจัดทำคำชี้แจง โดยอ้างอิงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงาน และจัดส่งรายงานการชี้แจงให้กระทรวงแรงงาน ภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘

๒) จัดทำคู่มือ/แนวการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามประเด็นการตรวจติดตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของข้าราชการ เพื่อให้หน่วยงานในพื้นที่ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓) ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานพร้อมทั้งทบทวนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๘ และจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับ ๔ บทบาทใหม่ของหน่วยงาน ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๔) เร่งจัดประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำข้อมูลรองรับการจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถกลาง ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถ ผู้ประเมิน คลังข้อสอบ ทฤษฎีแบบออนไลน์ จัดทำขั้นตอนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและการประชุมคัดเลือกสาขาที่จะประกาศวิชาชีพควบคุม พร้อมทั้งศึกษาเปรียบเทียบระบบการประเมินรับรองความรู้ความสามารถของหน่วยงานอื่นทั้งภายในและต่างประเทศ

๕) จัดทำคำขอตั้งค่าของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อรองรับระบบการประเมินความรู้ ความสามารถ ซึ่งมุ่งเน้นการวางระบบสารสนเทศของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยจัดจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญดำเนินการศึกษา วางระบบในภาพรวมของการประเมินความรู้ ความสามารถ อาทิ รูปแบบสมุดพกประจำตัว เกณฑ์การประเมิน วิธีการประเมิน ขั้นตอนผ่านระบบสารสนเทศ เป็นต้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ

๒.๓ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

๑) จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการรองรับการติดตั้งบูธฝึกช่างเชื่อมใน ๒๙ จังหวัด (ตามเอกสารแนบ) ดำเนินการจัดเตรียมพื้นที่ในการจัดทำห้องปฏิบัติการเชื่อมสาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือพร้อมอุปกรณ์ และเตรียมระบบไฟฟ้ารองรับการติดตั้ง เพื่อใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และแจ้งหน่วยงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ

๒) เร่งรัดการดำเนินการจัดทำรายละเอียดครุภัณฑ์เพื่อจัดซื้อ/จัดจ้าง ชุดการฝึกอบรมโพล์คลิฟท์ (เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

๓) เร่งรัดศึกษา รวบรวมหลักสูตร/หัวข้อวิชาการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ของสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อขอความร่วมมือให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว

/๔) เร่งดำเนินการ...

๔) เร่งดำเนินการปรับหลักสูตรเพื่อให้สถาบันการศึกษานำไปใช้ในการเรียนการสอนของสถาบันการศึกษา ด้านอาชีวศึกษา และจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในรูปแบบทวิภาคีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยการประสานความร่วมมือและการพัฒนาฝีมือแรงงานกับสถาบันการศึกษาด้านอาชีวศึกษา(ทวิภาคีและสหกิจศึกษา)

๕) ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานพร้อมทั้งทบทวนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๘ และจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับ ๔ บทบาทใหม่ของหน่วยงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๖) จัดทำคลังสมรรถนะ และหลักสูตรการฝึกอบรมแบบออนไลน์ เพื่อรองรับกับสาขาที่ประกาศวิชาชีพควบคุมฯ

๒.๔ กองแผนงานและสารสนเทศ

๑) ปรับแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๙ ให้สอดคล้องกับครุภัณฑ์ที่จัดซื้อ/จัดจ้าง ได้แก่ ชุดการฝึกอบรมโพลีคลิฟท์ (เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

๒) เร่งประสานข้อมูลกับสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน และกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรวบรวมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และจัดส่งให้หน่วยงานในพื้นที่ทั่วประเทศโดยเร่งด่วน

๓) เร่งจัดทำข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ และรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับรอบการดำเนินงาน เพื่อเสนอปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดทราบโดยด่วน

๔) ทบทวนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๘ และปรับปรุงการจัดทำคำของบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับ ๔ บทบาทใหม่ในภาพรวมของหน่วยงาน ให้เห็นผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

๒.๕ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑) เร่งจัดประชุมชี้แจงหน่วยงานภายในกรมฯ ที่เป็นเจ้าภาพหลักตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน พร้อมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบทบาทใหม่ที่เกี่ยวข้อง และปรับเปลี่ยนรูปแบบวิธีการดำเนินงานภายใต้ ๔ บทบาทใหม่ของหน่วยงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๒) เร่งสรุปรายงานการศึกษาของทีมที่ปรึกษาฯ และจัดส่งข้อมูล/แนวทางการดำเนินงานภายใต้ ๔ บทบาทใหม่ในภาพรวมของหน่วยงานให้ผู้บริหารเห็นชอบ และจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเพื่อจะได้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๖ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) เร่งรัดจัดประชุม กพร.ปช. เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ให้เห็นผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน และขยายผลในรายอุตสาหกรรมอื่นที่มีความสอดคล้องในการพัฒนาประเทศ

๒) ประสานข้อมูลกับสถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการเพื่อขอข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับจำนวนสถาบันการศึกษา จำนวนนักเรียน/นักศึกษา และจำนวนสถานประกอบกิจการ/ประเภทของประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการทวิภาคีและสหกิจศึกษา เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๗ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) เร่งจัดทำคู่มือรายละเอียดกระบวนการให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายละเอียดการใช้จ่ายเงินในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ตามประเด็นการตรวจติดตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของข้าราชการ เพื่อให้หน่วยงานในพื้นที่ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒) ประสานกลุ่มกฎหมายและสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกเพื่อรับรองหลักสูตรการฝึกอบรมและค่าใช้จ่ายแบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา และปรับหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวกับกระบวนการเห็นชอบหลักสูตรและค่าใช้จ่ายฯ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๓) ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานพร้อมทั้งทบทวนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๘ และจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับ ๔ บทบาทใหม่ของหน่วยงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๒.๘ กลุ่มกฎหมาย

๑) เร่งศึกษากฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุง แก้ไข หรือจัดทำประกาศกระทรวงแรงงานเพิ่มเติม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกำลังแรงงานไทยในภาพรวมของประเทศ และเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานภายใต้ ๔ บทบาทใหม่ของหน่วยงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๒) เร่งดำเนินการหารือกระทรวงแรงงาน (กลุ่มกฎหมาย) เพื่อยกร่างกฎหมายลูกภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ (ประกาศวิชาชีพควบคุมฯ) โดยด่วน

๒.๙ กองการเจ้าหน้าที่

ทบทวนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๘ และจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะและการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรให้สอดคล้องกับ ๔ บทบาทใหม่ของหน่วยงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๒.๑๐ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์
ปรับแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
ยานยนต์ ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม และรายงานผลความคืบหน้าของการดำเนินงานให้กรมฯ ทราบอย่าง
ต่อเนื่อง

๒.๑๑ หน่วยงานอื่น

สนับสนุนการดำเนินการตามข้อสั่งการหรือนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล
และผู้บริหารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เห็นผลเป็นรูปธรรมเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา/ยกระดับฝีมือ
แรงงานคนไทยให้ได้มาตรฐาน และเกิดประโยชน์ต่อการบริหาร/จัดการกำลังแรงงานในภาพรวมของ
ประเทศ

๓. ข้อพิจารณา

กองแผนงานและสารสนเทศพิจารณาแล้วเห็นควรมอบหมายหน่วยงานต่าง ๆ ตามข้อ ๒
เร่งรัดดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายจากการประชุมหารือดังกล่าว และรายงานความคืบหน้าให้กรมฯ
ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวชุติมา เทตานุรักษ์)
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

เห็นชอบ


(หม่อมหลวงปทุมทริก สมิตี)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
16 ส.ค. 2558



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เลขรับ.....	อธิบดี 0211
วันที่ 13	พ.ค. 2558
เวลา.....	13.00 น.

ส่วนราชการ กองแผนงานและสารสนเทศ ฝ่ายแผนงานและโครงการ โทร. ๙๐๕ , ๙๑๕

ที่ รง ๐๔๐๒/ ๐๐๕๐

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง สรุปประเด็นการหารือเพื่อติดตามผลความคืบหน้าข้อสั่งการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประชุมประเด็นการหารือเพื่อติดตามผลความคืบหน้าข้อสั่งการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน ของผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีท่านอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานการประชุม และมีหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อติดตามผลความคืบหน้าของข้อสั่งการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน

๒. ขอรายงาน

กองแผนงานและสารสนเทศได้สรุปรายงานประเด็นการหารือเพื่อติดตามผลความคืบหน้าข้อสั่งการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนดังกล่าวข้างต้นเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยผลจากการประชุมหารือฯ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการดังนี้

๒.๑ สำนักผู้ตรวจราชการกรม

๑) กำกับ ดูแลเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณและการจัดทำหลักฐานทางด้านบัญชี โดยเฉพาะอย่างยิ่งขอให้ดูแลเป็นพิเศษในส่วนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่ยังไม่มีแต่งตั้งผู้อำนวยการของหน่วยงาน

๒) กำกับ ดูแลการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ (เชียงใหม่) เน้นฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายที่เป็นวิทยากรต้นแบบ (Master trainer) ในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ และการฝึกอบรมที่สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ โดยนำผลการศึกษาวิจัยของมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานและกำกับดูแลการก่อสร้างและการจัดซื้อครุภัณฑ์ให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

๓) กำกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน ๒๙ จังหวัด (ตามเอกสารแนบ) ดำเนินการจัดเตรียมพื้นที่ในการจัดทำห้องปฏิบัติการเชื่อมสาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือพร้อมอุปกรณ์ และเตรียมระบบไฟฟ้ารองรับการติดตั้ง เพื่อใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๔) กำกับ ดูแลการพัฒนาฝีมือแรงงานบริเวณพื้นที่จังหวัดชายแดนและเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้พัฒนาฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายที่เป็นแรงงานไทยในพื้นที่บริเวณตะเข็บชายแดน

๕) กำกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่มีเป้าหมายดำเนินการพัฒนากำลังแรงงานที่ดำเนินงานร่วมกับโรงแรมในเครือเซ็นทาราฯ ในการฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน โดยให้เจียดจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๕๘ ของหน่วยงานในการดำเนินการ

/๒.๒ สำนักพัฒนา...

๒.๒ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๑) จัดทำเอกสารชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานตามข้อสั่งเกตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กรณีการจัดส่งคนงานไทยและทดสอบฝีมือแรงงานคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งพบว่า มีความไม่โปร่งใสเกิดขึ้นในการดำเนินงาน ในการนี้ให้ประสานกลุ่มกฎหมายในการจัดทำคำชี้แจง โดยอ้างอิงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงาน และจัดส่งรายงานการชี้แจงให้กระทรวงแรงงาน ภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘

๒) จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามประเด็นการตรวจติดตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของข้าราชการ เพื่อให้หน่วยงานในพื้นที่ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓) ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานพร้อมทั้งทบทวนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๘ และจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับ ๔ บทบาทใหม่ของหน่วยงาน ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๔) เร่งจัดประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำข้อมูลรองรับการจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถกลาง ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถ ผู้ประเมิน คลังข้อสอบ ทฤษฎีแบบออนไลน์ จัดทำขั้นตอนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและการประชุมคัดเลือกสาขาที่จะประกาศวิชาชีพควบคุม พร้อมทั้งศึกษาเปรียบเทียบระบบการประเมินรับรองความรู้ ความสามารถของหน่วยงานอื่นทั้งภายในและต่างประเทศ

๕) จัดทำคำขอตั้งค่าของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อรองรับระบบการประเมินความรู้ ความสามารถ ซึ่งมุ่งเน้นการวางระบบสารสนเทศของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยจัดจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญดำเนินการศึกษา วางระบบในภาพรวมของการประเมินความรู้ ความสามารถ อาทิ รูปแบบสมุดพกประจำตัว เกณฑ์การประเมิน วิธีการประเมิน ขั้นตอนผ่านระบบสารสนเทศ เป็นต้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ

๒.๓ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

๑) จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการรองรับการติดตั้งบูธฝึกช่างเชื่อมใน ๒๙ จังหวัด (ตามเอกสารแนบ) ดำเนินการจัดเตรียมพื้นที่ในการจัดทำห้องปฏิบัติการเชื่อมสาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือพร้อมอุปกรณ์ และเตรียมระบบไฟฟ้ารองรับการติดตั้ง เพื่อใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และแจ้งหน่วยงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ

๒) เร่งรัดการดำเนินการจัดทำรายละเอียดครุภัณฑ์เพื่อจัดซื้อ/จัดจ้าง ชุดการฝึกอบรมโพลีคลิฟท์ (เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

๓) เร่งรัดศึกษา รวบรวมหลักสูตร/หัวข้อวิชาการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ของสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อขอความร่วมมือให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว

/๔) เร่งดำเนินการ...

๔) เร่งดำเนินการปรับหลักสูตรเพื่อให้สถาบันการศึกษานำไปใช้ในการเรียนการสอนของสถาบันการศึกษา ด้านอาชีวศึกษา และจัดประชุมคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในรูปแบบทวิภาคีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยการประสานความร่วมมือและการพัฒนาฝีมือแรงงานกับสถาบันการศึกษาด้านอาชีวศึกษา(ทวิภาคีและสหกิจศึกษา)

๕) ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานพร้อมทั้งทบทวนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๘ และจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับ ๔ บทบาทใหม่ของหน่วยงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๖) จัดทำคลังสมรรถนะ และหลักสูตรการฝึกอบรมแบบออนไลน์ เพื่อรองรับกับสาขาที่ประกาศวิชาชีพควบคุมฯ

๒.๔ กองแผนงานและสารสนเทศ

๑) ปรับแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๙ ให้สอดคล้องกับครุภัณฑ์ที่จัดซื้อ/จัดจ้าง ได้แก่ ชุดการฝึกอบรมโพลีคลิฟท์ (เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

๒) เร่งประสานข้อมูลกับสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน และสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เพื่อรวบรวมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และจัดส่งให้หน่วยงานในพื้นที่ทั่วประเทศโดยเร่งด่วน

๓) เร่งจัดทำข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ และรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกรอบการดำเนินงาน เพื่อเสนอปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดทราบโดยด่วน

๔) ทบทวนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๘ และปรับปรุงการจัดทำคำของบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับ ๔ บทบาทใหม่ในภาพรวมของหน่วยงาน ให้เห็นผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

๒.๕ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑) เร่งจัดประชุมชี้แจงหน่วยงานภายในกรมฯ ที่เป็นเจ้าภาพหลักตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน พร้อมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบทบาทใหม่ที่เกี่ยวข้อง และปรับเปลี่ยนรูปแบบวิธีการดำเนินงานภายใต้ ๔ บทบาทใหม่ของหน่วยงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๒) เร่งสรุปรายงานการศึกษาของทีมที่ปรึกษาฯ และจัดส่งข้อมูล/แนวทางการดำเนินงานภายใต้ ๔ บทบาทใหม่ในภาพรวมของหน่วยงานให้ผู้บริหารเห็นชอบ และจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเพื่อจะได้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๖ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) เร่งรัดจัดประชุม กพร.ปช. เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ให้เห็นผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน และขยายผลในรายอุตสาหกรรมอื่นที่มีความสอดคล้องในการพัฒนาประเทศ

๒) ประสานข้อมูลกับสถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการเพื่อขอข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับจำนวนสถาบันการศึกษา จำนวนนักเรียน/นักศึกษา และจำนวนสถานประกอบกิจการ/ประเภทของประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการทวิภาคีและสหกิจศึกษา เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒.๗ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) เร่งจัดทำคู่มือรายละเอียดกระบวนการให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายละเอียดการใช้จ่ายเงินในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ตามประเด็นการตรวจติดตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของข้าราชการ เพื่อให้หน่วยงานในพื้นที่ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒) ประสานกลุ่มกฎหมายและสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกเพื่อรับรองหลักสูตรการฝึกอบรมและค่าใช้จ่ายแบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา และปรับหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการเห็นชอบหลักสูตรและค่าใช้จ่ายฯ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๓) ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานพร้อมทั้งทบทวนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๘ และจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับ ๔ บทบาทใหม่ของหน่วยงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๒.๘ กลุ่มกฎหมาย

๑) เร่งศึกษากฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุง แก้ไข หรือจัดทำประกาศกระทรวงแรงงานเพิ่มเติม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกำลังแรงงานไทยในภาพรวมของประเทศ และเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานภายใต้ ๔ บทบาทใหม่ของหน่วยงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๒) เร่งดำเนินการหารือกระทรวงแรงงาน (กลุ่มกฎหมาย) เพื่อยกร่างกฎหมายลูกภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ (ประกาศวิชาชีพควบคุมฯ) โดยด่วน

๒.๙ กองการเจ้าหน้าที่

ทบทวนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๘ และจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะและการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรให้สอดคล้องกับ ๔ บทบาทใหม่ของหน่วยงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๒.๑๐ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์
ปรับแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
ยานยนต์ ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม และรายงานผลความคืบหน้าของการดำเนินงานให้กรมฯ ทราบอย่าง
ต่อเนื่อง

๒.๑๑ หน่วยงานอื่น

สนับสนุนการดำเนินการตามข้อสั่งการหรือนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล
และผู้บริหารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เห็นผลเป็นรูปธรรมเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา/ยกระดับฝีมือ
แรงงานคนไทยให้ได้มาตรฐาน และเกิดประโยชน์ต่อการบริหาร/จัดการกำลังแรงงานในภาพรวมของ
ประเทศ

๓. ข้อพิจารณา

กองแผนงานและสารสนเทศพิจารณาแล้วเห็นควรมอบหมายหน่วยงานต่าง ๆ ตามข้อ ๒
เร่งรัดดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายจากการประชุมหารือดังกล่าว และรายงานความคืบหน้าให้กรมฯ
ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวชุตินา เทตานุรักษ์)
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

เห็นชอบ


(หม่อมหลวงปทุมทริก สมิต)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
16 ส.ค. 2558

สรุปประเด็นการหารือเพื่อติดตามผลความคืบหน้าของข้อสั่งการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ของผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้เข้าร่วมประชุมหารือ

๑. หม่อมหลวงปทุมศรี สมิติ	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. นายสุภาพ ปิงตา	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
๓. นายประทีป ทรงค้ายอง	ผู้ตรวจราชการกรม
๔. นางพจนันท์ ทองวัฒน์	ผู้ตรวจราชการกรม
๕. ว่าที่ ร.ท.ประมวล สุขสถิตย์	ผู้ตรวจราชการกรม
๖. นายประเสริฐ สงวนเดือน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และวิชาชีพควบคุม
๗. นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกองคลัง
๘. นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๙. นายสิทธิชัย สุตสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๐. นายธีรวัฒน์ ทองน้อย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๑. นายสุกิติ ทองคำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๒. นายชาญวุฒิ ทองกัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๓. นางสาวปริญญา ทองสมจิตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๔. นางสาวอารีย์ ชูผึ้ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.

จากผลการประชุมหารือเพื่อติดตามผลความคืบหน้าของข้อสั่งการและนโยบายที่สำคัญเร่งด่วน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการตามข้อสั่งการ ดังนี้

๑. ด้านการติดตามความคืบหน้าข้อสั่งการและการตรวจราชการแบบบูรณาการฯ

๑.๑ ข้อสังเกตของสำนักงานปราบปรามและป้องกันการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กรณีการจัดส่ง คนงานไทยและทดสอบฝีมือแรงงานคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พบว่า มีความไม่โปร่งใสเกิดขึ้นใน การดำเนินงาน มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานประสานกลุ่มกฎหมาย เพื่อจัดทำ เอกสารชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานโดยอ้างอิงข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงาน และ จัดส่งรายงานการชี้แจงให้กระทรวงแรงงาน ภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘

๑.๒ การกำกับดูแลเรื่องการเงินและการจัดทำหลักฐานทางด้านบัญชีตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง มอบสำนักผู้ตรวจราชการกรมให้คำแนะนำ/ปรึกษา กำกับดูแล โดยเฉพาะสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่ยังไม่มีกรรมการแต่งตั้งผู้อำนวยการของหน่วยงานเป็นกรณีพิเศษ

๑.๓ การดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ (เชียงใหม่) มอบสำนักผู้ตรวจราชการกรมให้คำแนะนำ/ปรึกษา กำกับดูแลการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายที่เป็นวิทยากรต้นแบบ (Master trainer) ในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ และขอเน้นการฝึกอบรมที่สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ โดยนำผลการศึกษาวิจัยของมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มาประยุกต์ใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานและกำกับดูแลการก่อสร้างและการจัดซื้อครุภัณฑ์ให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

๑.๔ การเตรียมพื้นที่รองรับการติดตั้งบูธฝึกช่างเชื่อมใน ๒๙ จังหวัด (สพภ. ๘ บูธ และ ศพจ. ๔ บูธ) มอบสำนักผู้ตรวจราชการกรม แจ้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินการจัดเตรียมพื้นที่ในการจัดทำห้องปฏิบัติการเชื่อมสาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือพร้อมอุปกรณ์ และเตรียมระบบไฟฟ้ารองรับการติดตั้ง เพื่อใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ

๑.๕ การกั้นงบเหลือปี ๒๕๕๗ เพื่อจัดซื้อชุดการฝึกอบรมโพลีกราฟ (เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ)

๑) มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เร่งรัดการดำเนินการจัดทำรายละเอียดครุภัณฑ์เพื่อจัดซื้อ/จัดจ้าง

๒) มอบกองแผนงานและสารสนเทศ ปรับแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๙ ให้สอดคล้องกับสาขาที่เปิดฝึกอบรม กับครุภัณฑ์ที่จัดซื้อ/จัดจ้างลงในพื้นที่

๑.๖ แผนการตรวจราชการแบบบูรณาการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑) มอบกองแผนงานและสารสนเทศประสานข้อมูลและรวบรวมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานจัดส่งให้หน่วยงานในพื้นที่ทั่วประเทศโดยเร่งด่วน

๒) มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานจัดทำคู่มือ/แนวการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๓) มอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำคู่มือรายละเอียดกระบวนการให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายละเอียดการใช้จ่ายเงินในการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๒. ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๑ การขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงานในรายอุตสาหกรรมของประเทศ ภายใต้บอร์ดบริหารฯ (กพร.ปช.)

๑) มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดประชุมบอร์ดบริหารฯ กพร.ปช. เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ให้เห็นผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน และขยายผลในรายอุตสาหกรรมอื่นที่มีความสอดคล้องในการพัฒนาประเทศ

๒) มอบสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ ปรับแผนการ พัฒนาฝีมือแรงงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรมและรายงานผลความคืบหน้าของการดำเนินงานให้กรมฯ ทราบ อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ มอบกองแผนงานและสารสนเทศส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกรอบการดำเนินงานเพื่อเสนอปลัดกระทรวง แรงงานเพื่อโปรดทราบโดยด่วน

๒.๓ การพัฒนาฝีมือแรงงานบริเวณพื้นที่จังหวัดชายแดนและเขตเศรษฐกิจพิเศษ มอบหมาย สำนักผู้ตรวจราชการกรมกำชับการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการทำงาน โดยเน้นกลุ่มเป้าหมาย ที่เป็นแรงงานไทยบริเวณตะเข็บชายแดนที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

๓. ด้านการพัฒนาเครือข่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๑ การพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๑) มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ศึกษา รวบรวมหลักสูตร/หัวข้อวิชาการ ฝึกอบรมที่สอดคล้องกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อขอความร่วมมือให้สถานประกอบการ ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว

๒) มอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องและจัดประชุม ชี้แจง/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการนำหลักสูตรที่สอดคล้องกับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียนไปพัฒนากำลังแรงงานของตนเอง และจัดทำคำขอขออนุมัติประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อรองรับการ ดำเนินการ

๓.๒ การประสานความร่วมมือและการพัฒนาฝีมือแรงงานกับสถาบันการศึกษาด้านอาชีวศึกษา (ทวิภาคีและสหกิจศึกษา)

๑) มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เร่งดำเนินการปรับหลักสูตรเพื่อให้ สถาบันการศึกษานำไปใช้ในการเรียนการสอน และจัดประชุมคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานใน รูปแบบทวิภาคีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ประสานข้อมูลกับ สถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการเพื่อขอข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับจำนวนสถาบันการศึกษา จำนวน นักเรียน/นักศึกษา และจำนวนสถาน/ประเภทของประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ (ทวิภาคีและสหกิจ ศึกษา)

๓) มอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประสานกลุ่มกฎหมายและสำนักพัฒนาผู้ฝึก และเทคโนโลยีการฝึก เพื่อรับรองหลักสูตรการฝึกอบรมและค่าใช้จ่ายแบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา

๓.๓ การพัฒนากำลังแรงงานที่ดำเนินงานร่วมกับโรงแรมในเครือเซ็นทาราฯ ในหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน มอบสำนักผู้ตรวจราชการกรม กำชับสถาบัน/ศูนย์ ที่มีเป้าหมายดำเนินการ โดยให้เจียดจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๕๘ ของหน่วยงานในการดำเนินการ

๔. ด้านการการปรับบทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๑ มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดประชุมชี้แจงหน่วยงานภายในกรมที่เป็นเจ้าภาพหลักตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน พร้อมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบทบาทใหม่ที่เกี่ยวข้อง และปรับเปลี่ยนรูปแบบวิธีการดำเนินงานภายใต้ ๔ บทบาทใหม่ของหน่วยงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๔.๒ มอบกองแผนงานและสารสนเทศ ทบทวนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๘ และปรับปรุงการจัดทำค่าของงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๙ ให้มีความสอดคล้องกับบทบาทใหม่ในภาพรวมของหน่วยงาน

๔.๓ มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน พร้อมทั้งทบทวนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๘ และจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับ ๔ บทบาทใหม่ของหน่วยงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๔.๔ มอบกลุ่มกฎหมาย ศึกษากฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุง แก้ไข หรือจัดทำประกาศกระทรวงแรงงานเพิ่มเติม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกำลังแรงงานไทยในภาพรวมของประเทศ และเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานภายใต้ ๔ บทบาทใหม่ของหน่วยงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๕. ด้านการเตรียมความพร้อมรองรับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ประกาศวิชาชีพควบคุม)

๕.๑ การเตรียมความพร้อมรองรับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ (ประกาศวิชาชีพควบคุม)

๑) มอบกลุ่มกฎหมายเร่งดำเนินการหารือกระทรวงแรงงาน (กลุ่มกฎหมาย) เพื่อยกร่างกฎหมายลูก ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยด่วน

๒) มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เร่งจัดประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำข้อมูลประกอบการประเมินรับรอง และรองรับการจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถกลาง ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถ ผู้ประเมิน คลังข้อสอบทฤษฎีแบบออนไลน์ จัดทำขั้นตอนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและการประชุมคัดเลือกสาขาที่จะประกาศวิชาชีพควบคุม พร้อมทั้งศึกษาเปรียบเทียบระบบการประเมินรับรองความรู้ ความสามารถของหน่วยงานอื่นทั้งภายในและต่างประเทศ

๓) มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จัดทำคลังสมรรถนะ หลักสูตรการฝึกอบรมแบบออนไลน์ เพื่อรองรับกับสาขาที่ประกอบวิชาชีพควบคุมฯ

๕.๒ มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จัดตั้งค่าของบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อรองรับระบบการประเมินความรู้ ความสามารถ โดยมุ่งเน้นการวางระบบสารสนเทศของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยจัดจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญดำเนินการศึกษา วางระบบในภาพรวมของการประเมินความรู้ ความสามารถ อาทิ รูปแบบสมุดพกประจำตัว เกณฑ์การประเมิน วิธีการประเมิน ขั้นตอนผ่านระบบสารสนเทศ เป็นต้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

เอกสารแนบ

สพท/ศพจ. ที่ได้รับงบประมาณเงินก้อนเหลืออมปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
ในการสร้างห้องปฏิบัติการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างเชื่อมอาร์คโลหะ
ด้วยมือพร้อมอุปกรณ์ ประกอบด้วย

1. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 – 12

2. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน 17 แห่ง ดังนี้

- 2.1 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี
- 2.2 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- 2.3 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี
- 2.4 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี
- 2.5 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง
- 2.6 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
- 2.7 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี
- 2.8 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม
- 2.9 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย
- 2.10 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี
- 2.11 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์
- 2.12 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
- 2.13 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร
- 2.14 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก
- 2.15 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน
- 2.16 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง
- 2.17 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
