



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๑๑๑

ที่ บท ๑๕๙๓

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลสรุปการจัดกิจกรรมและประชุมชี้แจงตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ :  
ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี

ตามหนังสือที่ บท ๔๙๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรีได้อนุมัติให้ฝ่ายบริหารทั่วไป จัดกิจกรรมประชุมชี้แจงหัวข้อต่าง ๆ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แบบรายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแบบ (บค. ๐๒) โดยหน่วยงานต้องดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานจำนวน ๑๐ ประเด็น และได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณหน้าเสาธงอาคารอำนวยการ และบริเวณริมสระน้ำ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไปขอสรุปผลการจัดกิจกรรมในวันดังกล่าว ดังนี้  
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการแล้วดังนี้

๑) ให้เจ้าหน้าที่ร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ใส่เสื้อขาว ถ่ายภาพหมู่ร่วมกัน และแสดงป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ รายละเอียดตามภาพกิจกรรมแนบ ๑

๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรีได้ชี้แจงเจ้าหน้าที่หัวข้อรายละเอียดเกี่ยวกับจริยธรรมเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่สำนึกคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรม มีความโปร่งใส และให้เจ้าหน้าที่รับชมวิดีโอทัศน์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๓ เรื่อง รายละเอียดตามภาพกิจกรรมแนบ ๒

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ดำเนินการแล้วดังนี้

จัดประชุมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงาน โดยจัดประชุมเร่งรัดติดตามการดำเนินงาน ฝ่ายบริหารแจ้งผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยผู้อำนวยการได้กล่าวขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกคนที่สามารถร่วมกันดำเนินการเป็นไปตามแผนที่ได้วางไว้และสามารถเบิกจ่ายเป็นไปตามเกณฑ์ที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้ซักถาม สอบถาม ทักท้วง ซึ่งมีการซักถาม ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้ซักถาม/ทักท้วง	ข้อซักถาม	ตอบ/ชี้แจงข้อซัก-ถาม
๑	นายณัฐพร มุขโต นักวิชาการฝึกอาชีพ	ระบบอินเทอร์เน็ตไม่เสถียรช้า อยากให้จัดซื้ออุปกรณ์วางระบบ การต่อสัญญาณภายในหน่วยงาน ใหม่	หัวหน้าฝ่ายบริหาร : ต้องสำรวจ ก่อนว่าสาเหตุมาจากอุปกรณ์ ภายในของเราหรือบริการของ กสท. คู่สัญญาที่เราเช่าบริการ

นายธีรยุทธ...

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้ชักถาม/ทักห้วง	ข้อซักถาม	ตอบ/ชี้แจงข้อซัก-ถาม
๒	นายธีรยุทธ ต๊ะปินดา นักวิชาการพัฒนาฝีมือ แรงงานชำนาญการ	กรณีที่เปิดฝึกอาชีพและมีวัสดุ คงเหลือการฝึกกลับมา และคาด ว่าเราจะไม่ได้ใช้ในการฝึกอีกใน ครั้งต่อไป หรือวัสดุนั้น ๆ ไม่ สามารถเก็บไว้ได้นาน จะมี วิธีการดำเนินการอย่างไรกับวัสดุ ดังกล่าว	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป : หากประสงค์จะมอบวัสดุคงเหลือ ซึ่งเป็นวัสดุที่ไม่คงทนถาวรให้กับ กลุ่มใช้ประโยชน์ในการฝึกอาชีพ ดังกล่าวให้นำเรียนผู้อำนวยการ เหตุผลความจำเป็นขอความ เห็นชอบในการมอบวัสดุคงเหลือ นั้นให้กับกลุ่มฝึกอาชีพไว้ใช้ ประโยชน์ต่อไป แต่หากเป็น วัสดุคงทนถาวรสามารถเก็บไว้ ได้นานให้ทำรายการและส่งที่ ฝ่ายบริหารทั่วไปเพื่อทางพัสดุจะ ได้ทำบัญชีและจัดเก็บเพื่อไว้ใช้ใน การฝึกในอนาคตต่อไป ทั้งนี้ ขอให้ จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรเป็น หลักฐานสามารถอธิบายเหตุผล หน่วยงานที่จะเข้ามาตรวจสอบได้
๓	นายภพภณ โกมลตรี นักวิชาการพัฒนาฝีมือ แรงงานชำนาญการพิเศษ	อยากให้ดำเนินการจัดวางผัง และ ทำระบบอินเทอร์เน็ตภายใน หน่วยงานใหม่ทั้งหมด เพื่อให้มี ความไวต่อการใช้งาน และมี ประสิทธิภาพ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๒ สุพรรณบุรี : มอบหมายให้นายภพภณ โกมลตรี จัดทีมเจ้าหน้าที่เป็น คณะทำงานและดำเนินการต่อไป

### ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี ได้ชี้แจงเน้นย้ำการมอบหมาย  
งานตัวชี้วัดของหน่วยงาน (เอกสารแนบ ๓) และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทั่วไป ดำเนินการเวียนเอกสารเกณฑ์  
การประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบการประเมินที่ ๒/๕๕๖๔ ทั้งนี้ที่กรมแจ้งมา

ตัวชี้วัดที่ ๔...

#### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการ การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ กำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืมครุภัณฑ์ การบันทึกทะเบียนการยืม การกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามเอกสารแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของทางราชการ (เอกสารแนบ ๔)

#### ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรีได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี ใส่สะอาด” และจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน และชี้แจงเน้นย้ำแจ้งช่องทางการร้องเรียนทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้รับทราบและถือปฏิบัติ (เอกสารแนบ ๕ และ ๖)

#### ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

นายภพภณ โกมลตรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้คำแนะนำและเน้นย้ำเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ สื่อสารทางโทรศัพท์ กับผู้ใช้บริการที่ติดต่อมายังหน่วยงาน ภาพกิจกรรมแนบ ๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และฝ่ายบริหารทั่วไปจะได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรมดังกล่าวบนเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี และเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำตัวชี้วัดหน่วยงานต่อไป



(นางวรรณธิดา กุลแพทย์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทราบ



(นางพลาพร รัตนปริคณน์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี