

ที่ กผ ๑ ๓๕๓

เรียน แจ้งท้าย

กลุ่มงานแผนงานฯ ขอส่งสำเนาคำสั่งสถาบัน
พัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี ที่ ๐๗๗/๒๕๖๓ ลงวันที่
๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายเจ้าภาพกำกับดูแล
ตัวชี้วัดหน่วยงานตามกรอบการประเมินการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



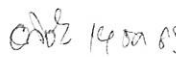



(นายชวิทย์ ผาดสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล

๙ 9 ธ.ค. 2563

ท

แจ้งท้าย

๑. ผอ.กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน  14 ธค ๖3
๒. ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน 
๓. ผอ.กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ 
๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  ๑๕ ธค ๖๓



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี

ที่ ๐๗๗/๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายเจ้าภาพกำกับดูแลตัวชี้วัดหน่วยงานตามกรอบการประเมินการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี เป็นส่วนราชการระดับหน่วยงานส่วนกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค เป็นหน่วยปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดผลผลิต กิจกรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยต้องดำเนินการปฏิบัติราชการภายใต้กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ก.พ.ร. และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการใน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

เพื่อให้การดำเนินการปฏิบัติราชการเป็นไปตามกรอบการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ และผ่านการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงขอมอบหมายเจ้าภาพกำกับดูแลตัวชี้วัดตามกรอบ การประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

โดยให้เจ้าภาพกำกับดูแลตัวชี้วัดมีหน้าที่ดังนี้

๑. วางแผนการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยศึกษารายละเอียดเกณฑ์การพิจารณา เงื่อนไข หลักฐาน และถ่ายทอดตัวชี้วัดดังกล่าวให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าใจเพื่อดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย
๒. ติดตาม/กำกับดูแล จัดเก็บข้อมูล แก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและประเมินผลการดำเนินงาน
๓. รายงานผลการปฏิบัติราชการ พร้อมเอกสารหลักฐาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางพลาพร รัตนปริคณณ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี

การมอบหมายเจ้าภาพดูแลตัวชี้วัดหน่วยงานตามกรอบการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
ระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด		เจ้าภาพ
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน		
๑	<p>ตัวชี้วัด ๑.๑ ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามโครงการที่กำหนดและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๑.๑ จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกโครงการจําแนกรายโครงการและดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๔๕ ตามเป้าหมาย รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๑.๒ เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวมไตรมาส ๑-๒ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๕</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๑.๑ จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกโครงการจําแนกรายโครงการและดำเนินการแล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ตามเป้าหมาย รอบ ๑๒ เดือน</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๑.๒ เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ไตรมาส ๑-๔ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐</p>	กพ./กร./ กฐ./บพ.
๒	<p>ตัวชี้วัด ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๒.๑ ดำเนินการได้ตาม ข้อ ๓.๑-๓.๔</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๒.๑ ดำเนินการได้ตาม ข้อ ๓.๑-๓.๔</p>	บพ.
๓	<p>ตัวชี้วัด ๑.๓ ความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๑) ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๓.๑ จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการกิจการ ที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๕๕ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๓.๑ จำนวนพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการกิจการที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบหลักสูตรตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๕๕ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>	กพ.
๔	<p>๒) ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	กพ.

	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ
	<p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๓.๒ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ ได้ร้อยละ ๖๐</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๓.๒ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ ได้ร้อยละ ๑๐๐</p>	กพ.
๕	<p>ตัวชี้วัด ๑.๔ ความสำเร็จของการจัดทำรายงานการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๔.๑ การจัดทำรายงานการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำเดือนของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๕ เดือน</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๔.๑ การจัดทำรายงานการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำเดือนของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนไม่น้อยกว่า ๑๐ เดือน</p>	บพ.
๖	<p>ตัวชี้วัด ๑.๕ ความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๕.๑ เบิกจ่ายเงินกองทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๕.๒ เบิกจ่ายเงินกองทุนฯ ภาพรวมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐</p>	กพ./กร./ บพ.
๗	<p>ตัวชี้วัด ๑.๖ ความสำเร็จของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๖.๑ รายงานผลการดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในรอบ ๖ เดือนแรก ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง โดยมีประเด็นที่เป็นภารกิจสำคัญไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๖.๑ รายงานผลการดำเนินการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนในรอบ ๖ เดือนหลัง ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง โดยมีประเด็นที่เป็นภารกิจสำคัญไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง</p>	กพ.
๘	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจ</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๗.๑ ติดตามผลความพึงพอใจด้านการฝึกอบรม ร้อยละ ๖๐</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๗.๒ ติดตามผลความพึงพอใจด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๖๐</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๗.๑ ติดตามผลความพึงพอใจด้านการฝึกอบรม ร้อยละ ๖๐</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๗.๒ ติดตามผลความพึงพอใจด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๖๐</p>	กพ./กพ./ กฐ.
๙	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ ความสำเร็จของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๘.๑ ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๔๐</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๘.๒ ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการที่ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๘.๑ ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๔๐</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๘.๒ ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการที่ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐</p>	กพ./กพ.

ตัวชี้วัด		เจ้าภาพ
๑๐	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๙.๑ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๙.๑ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕</p>	กผ.
๑๑	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๐ ร้อยละความพึงพอใจในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพและความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๑๐.๑ ร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๑๐.๒ ข้อสอบภาคความรู้ พร้อมเฉลย</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๑๐.๑ คู่มือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๑๐.๒ จำนวนการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ไม่น้อยกว่า ๗๐%</p>	กฐ.
๑๒	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๑ ความสำเร็จของการจัดวางระบบมาตรฐานการควบคุมภายในและการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๑๑.๑ รายงานการจัดวางระบบมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๑๑.๑ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประกอบด้วย แบบ ปย.๑ แบบปย.๒ แบบติดตาม ปย.๒ และแบบสอบถามด้านการคลัง</p>	บพ.
๑๓	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๒ ความสำเร็จของการตรวจตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๑๒.๑ จำนวนครั้งในการออกตรวจของพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ ในรอบ ๖ เดือน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๑๒.๑ จำนวนครั้งในการออกตรวจของพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ ในรอบ ๑๒ เดือน ไม่น้อยกว่า ๒๐ ครั้ง</p>	กร.
๑๔	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๓ ความสำเร็จของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๑๒.๑ ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นแรงงานที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบกิจการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๑๒.๑ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ.....</p> <p>(รอผลการพิจารณาจากสำนักงาน ก.พ.ร.)</p>	กฐ.

ตัวชี้วัด		เจ้าภาพ
๑๕	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๔ ความสำเร็จการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (โครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐)</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๑.๑๔.๑ คัดเลือกสถานประกอบการกิจการ SME/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/กลุ่ม OTOP/กลุ่มสหกรณ์เข้าร่วมโครงการฯ และป้อนข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบการกิจการ SME/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/กลุ่ม OTOP/กลุ่มสหกรณ์ ที่เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านระบบที่กรมฯ กำหนด</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๑๔.๒ จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมประชุมตามที่กรมกำหนด</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๑๔.๓ ข้อมูลรายชื่อสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการตั้งปี ๖๐-๖๓</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๑.๑๔.๑ ติดตามผลโครงการฯ สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ปี ๖๐-๖๓</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๑๔.๒ จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามเป้าหมาย และป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบรายงานผลที่กรมกำหนด</p> <p>ตัววัดที่ ๑.๑๔.๓ ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามโครงการฯ และป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบรายงานผลที่กรมกำหนด</p>	กร.
๑๖	<p>ตัวชี้วัด ๒.๑ ร้อยละของการพัฒนาบุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๒.๑.๑ การพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๒.๑.๑ การพัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐</p>	บพ.
๑๗	<p>ตัวชี้วัด ๒.๒ ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม</p> <p>รอบที่ ๑ ตัววัดที่ ๒.๒.๑ จัดทำ Prototype แล้วเสร็จ</p> <p>รอบที่ ๒ ตัววัดที่ ๒.๒.๑ ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรมที่มีผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ นวัตกรรม</p>	กพ.
