



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๑๑๑

ที่ บท ๒๕๖

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมและประชุมชี้แจงตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี

## ๑. เรื่องเดิม

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรีได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตัวชี้วัดของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยต้องดำเนินการและมีหลักฐาน ดังนี้

๑.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฯ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทุก ๓ เดือน ใน ๑ ปีงบประมาณ (แบบ บค ๐๑)

๑.๓ แบบรายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแบบ (บค. ๐๒) โดยหน่วยงานต้องดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานจำนวน ๑๐ ประเด็น ให้หน่วยงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต้องดำเนินการ ๑๐ ประเด็น (เอกสารแนบ ๑)

## ๒. ขัอรายงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไปได้ดำเนินการไปแล้ว ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการตามข้อ ๑.๑ เรียบร้อยแล้ว

๒.๒ ดำเนินการตามข้อ ๑.๒ ไตรมาสแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว

๒.๓ คณะกรรมการคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี งบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี มีมติให้จัดกิจกรรมและร่วมประชุมชี้แจงหัวข้อต่าง ๆ ตามประเด็นตัวชี้วัดแบบ บค ๐๒ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน (Morning Brief) ดังนี้

### ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๑) ให้เจ้าหน้าที่ร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ใส่เสื้อขาว ถ่ายภาพหมู่ร่วมกัน และแสดงป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์

๒) จัดให้มีการประชุมชี้แจงหัวข้อรายละเอียดเกี่ยวกับจริยธรรมเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่สำนึกคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมมีความโปร่งใส ชี้แจงโดยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี

### ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

จัดประชุมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงาน โดยจัดประชุมชี้แจง เร่งรัดติดตามการดำเนินงาน เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้ซักถาม สอบถาม ทักท้วงชี้แจงโดยฝ่ายแผนงานและประเมินผล ฝ่ายบริหารทั่วไป

### ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

จัดประชุมชี้แจงมอบหมายงาน และชี้แจงการประเมินเลื่อนขั้น  
เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน การแจ้งเวียนเกณฑ์การประเมินการเลื่อนขั้น ปีงบประมาณที่ ๑/๒๕๖๔ ชี้แจง  
โดยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี และ ฝ่ายบริหารทั่วไป

### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สิน  
ทางราชการ การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ กำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืมครุภัณฑ์ การบันทึก  
ทะเบียนการยืม การกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการ  
บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง ชี้แจงโดยหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

### ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต

จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
๒ สุพรรณบุรี ใส่สะอาด” และจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต  
ของหน่วยงาน และชี้แจงแจ้งช่องทางการร้องเรียนทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
ชี้แจงโดยหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

### ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในการให้บริการทางโทรศัพท์ โดย  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

#### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตัวชี้วัดของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ความสำเร็จของการ  
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
ฝ่ายบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติจัดกิจกรรมและประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒  
สุพรรณบุรี ตัวชี้วัดที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕ และ ๗ ในวันอังคารที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.  
เป็นต้นไป ณ บริเวณริมสระน้ำ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี

๓.๒ เรียนเชิญผู้อำนวยการฯ ได้โปรดบรรยายชี้แจงตามตัวชี้วัดที่ ๑ และ ๓

๓.๓ ลงนามประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี เรื่อง การเสริมสร้าง  
วัฒนธรรม “สุจริต โปร่งใส สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรีใส่สะอาด”

๓.๔ ลงนามประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน  
และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติข้อ ๓.๑ และลงนามข้อ ๓.๓ - ๓.๔

อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นางพลภาพร รัตนปริกคณ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี

(นางวรรณธิดา กุลแพทย์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

**กำหนดการ**  
**จัดกิจกรรมและประชุมชี้แจงตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ความสำเร็จ**  
**ของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**  
**วันอังคารที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔**  
**ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี**

เวลา	กิจกรรม/รายละเอียด	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ น.	เจ้าหน้าที่ร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการใส่เสื้อสีขาว ถ่ายภาพหมู่ร่วมกัน ทำสัญลักษณ์และแสดงป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ บริเวณหน้าเสาธง อาคารอำนวยการ (ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่)	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๐๘.๔๕ น.	บรรยายชี้แจงหัวข้อรายละเอียดเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่สำนึกคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมมีความโปร่งใส (ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่)	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๐๙.๓๐ น.	บรรยายชี้แจงเน้นย้ำการมอบหมายงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน และชี้แจงการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบที่ ๑/๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ)	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี/ ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนฯ/ หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ
๑๐.๒๐ น.	ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ)	หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ
๑๐.๔๐ น.	ชี้แจงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต)	หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ
๑๑.๐๐ น.	บรรยายชี้แจงเจ้าหน้าที่ในการให้บริการทางโทรศัพท์ (ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร)	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑.๒๐ น.	ติดตามเร่งรัดการปฏิบัติงาน การเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ซักถาม สอบถาม ทักท้วง (ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ)	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี ผู้อำนวยการทุกกลุ่มงาน/ฝ่ายบริหารฯ