




คู่มือปฏิบัติงาน  
การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงาน  
ในต่างประเทศ

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๑


## คำนำ

คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นสำหรับเจ้าหน้าที่ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาอนุญาตสถานทดสอบฝีมือคนหางานเป็นผู้ดำเนินการจัดทดสอบ และการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ ให้การจัดทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ มีประสิทธิภาพส่งผลให้ผู้ผ่านการทดสอบมีคุณภาพ โดยมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติ ในสาขาอาชีพที่จะประกอบอาชีพ หรือการทำงาน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 หมวด 3 การจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ หมวด 3 ทวิ สถานทดสอบฝีมือ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริมให้กระบวนการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตลอดจนการนำไปเผยแพร่ต่อหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ ประชาชน ให้มีความเข้าใจถึงประโยชน์ของการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ในกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน การจ้างงาน และการส่งเสริมการมีงานทำต่อไป

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน


๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๒

## สารบัญ

หน้า

๑. วัตถุประสงค์	๓
๒. ขอบเขต	๓
๓. คำจำกัดความ	๓
๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ	๗
๕. การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ	๘
๕.๑ ผังกระบวนการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ	๘
๕.๒ ขั้นตอนการปฏิบัติงานการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ	๙
๕.๓ คุณสมบัติของผู้ควบคุมการทดสอบ	๑๑
๕.๔ ขั้นตอนการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	๑๑
๕.๕ ประกาศผลการทดสอบ และออกใบรับรองผลการทดสอบแก่ผู้ผ่านการทดสอบ	๑๔
๖. ค่าทดสอบฝีมือ หรือค่าธรรมเนียม และการจัดเก็บ	๑๔
๗. หลักเกณฑ์ การส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	๑๔
๘. สาขาอาชีพที่กำหนดที่กำหนดแบบมาตรฐานกลาง	๑๕
๙. เอกสารอ้างอิง	๑๗
๑๐. ความรู้ที่จำเป็นต้องมี/เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์	๑๘
๑๑. ภาคผนวก ก กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๙
๑๒. ภาคผนวก ข แบบฟอร์มที่ใช้	

	<b>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๒๕
<b>คู่มือการปฏิบัติงาน</b>		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
<b>เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ</b>		หน้าที่	๓

## ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทดสอบฝีมือคนหางาน เพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศได้อย่างถูกต้อง

## ๒. ขอบเขต

คู่มือการปฏิบัติงานนี้ครอบคลุมขั้นตอนและกระบวนการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ตั้งแต่การรับสมัคร การตรวจสอบคุณสมบัติ การเตรียมการทดสอบ การดำเนินการทดสอบ การตรวจและประเมินผล การประกาศผล การออกใบรับรองผล การรายงานผล การบันทึกผลเข้าระบบฐานข้อมูล

## ๓. คำจำกัดความ

การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ หมายความว่า การดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ทราบถึงฝีมือของคนหางาน เพื่อออกใบรับรองผลการทดสอบให้คนหางานโดยจะเรียกหรือรับค่าทดสอบฝีมือหรือไม่ก็ตาม

“จัดหางาน” หมายความว่า ประกอบธุรกิจจัดหางานให้แก่คนหางานหรือหาลูกจ้างให้แก่นายจ้าง โดยจะเรียกหรือรับค่าบริการตอบแทนหรือไม่ก็ตาม และให้หมายรวมถึงการเรียกเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจัดหางานให้คนหางาน

“ผู้รับอนุญาต” หมายความว่า ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานตามพระราชบัญญัตินี้


“ตัวแทนจัดหางาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งรับอนุญาตจดทะเบียนให้เป็นตัวแทนจัดหางานตามพระราชบัญญัตินี้

“คนหางาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งประสงค์จะทำงานโดยเรียกหรือรับค่าจ้างเป็นเงินหรือประโยชน์อย่างอื่น

“ทดสอบฝีมือ” หมายความว่า การดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ทราบถึงฝีมือของคนหางาน เพื่อออกใบรับรองผลการทดสอบให้คนหางานโดยจะเรียกหรือรับค่าทดสอบฝีมือหรือไม่ก็ตาม

สถานทดสอบฝีมือคนหางาน หมายความว่า สถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์ ที่ผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน จัดไว้เป็นสัดส่วนสำหรับการทดสอบฝีมือคนหางาน

พนักงานเจ้าหน้าที่ หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

	<b>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
<b>คู่มือการปฏิบัติงาน</b>		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
<b>เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ</b>		หน้าที่	๔

### ความเป็นมาของการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ซึ่งมีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2537 มาตรา 36 (3) กำหนดให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือตามหลักเกณฑ์ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนดและในพระราชบัญญัติฯ ฉบับนี้ ได้เพิ่มหมวด 3 ทวิ ว่าด้วยสถานทดสอบฝีมือเพื่อกำหนดมาตรการในการควบคุมการดำเนินการทดสอบฝีมือโดยให้อยู่ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน


การกำหนดให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือตามหลักเกณฑ์ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด เปิดโอกาสให้ทั้งภาครัฐและเอกชนสามารถที่จะดำเนินการสถานทดสอบฝีมือได้ โดยในกรณีของเอกชนจะต้องได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และในกรณีของรัฐได้มีการออกกฎกระทรวงกำหนดให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานได้

โครงสร้างการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ไม่มีการแบ่งเป็นระดับเหมือนกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ระบุเพียงตำแหน่งงานและเกณฑ์ที่ทดสอบผ่านเท่านั้น คนหางานที่มีความประสงค์จะทดสอบเพื่อขอรับเอกสารใบรับรองฝีมือประกอบเอกสารในการสมัครงานสามารถติดต่อขอรับการทดสอบได้ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 โดยผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับใบรับรองฝีมือ ระบุชื่อ นามสกุล ตำแหน่งงานที่ผ่านการทดสอบ

พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ (เฉพาะการจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ) กำหนดไว้ ดังนี้

มาตรา ๕ ให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้และให้มีอำนาจ แต่งตั้ง นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียมและกำหนดกิจการอื่นหรือออกระเบียบเพื่อปฏิบัติการตาม พระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๕

พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ( ฉบับที่ 2 ) พ.ศ. 2537 กำหนดไว้ดังนี้

### หมวด ๓

#### การจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

มาตรา ๓๖ ในการจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสัญญาจัดหางานที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในต่างประเทศ หรือตัวแทนจัดหางานทำกับคนหางาน ต่ออธิบดีตลอดจนเงื่อนไขการจ้างแรงงานที่นายจ้างในต่างประเทศ หรือตัวแทนซึ่งได้รับมอบอำนาจ จากนายจ้างดังกล่าวทำกับคนหางานและหลักฐานอื่นที่อธิบดีประกาศกำหนด เพื่อพิจารณาอนุญาตก่อนส่งคนหางานไปต่างประเทศ

(๒) ส่งคนหางานเข้ารับการตรวจสุขภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ณ สถานพยาบาลที่อธิบดี ประกาศกำหนด

(๓) ส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามหลักเกณฑ์ ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศ กำหนด


(๔) ส่งคนหางานที่ผ่านการคัดเลือกและทดสอบฝีมือแล้ว เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย และขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศที่คนหางานจะไปทำงาน ตลอดจนสภาพการจ้าง ณ สำนักงานทะเบียน จัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัดหรือสถาบันอื่นใดที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๕) ส่งบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางาน พร้อมทั้งสำเนาสัญญาจ้างแรงงาน ให้แก่นายทะเบียนจัดหางานกลางภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่คนหางานออกเดินทาง

(๖) แจ้งเป็นหนังสือโดยแนบบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางานตาม (๕) ในสำนักงานแรงงานไทยในประเทศที่คนหางานไปทำงานทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คนหางานเดินทางไปถึงในกรณีที่ไม่มีสำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าว ให้แจ้งเป็นหนังสือให้สถานทูตไทย หรือสถานกงสุลไทย ในประเทศนั้น หรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยหรือผู้ที่รับผิดชอบในการดูแลคน ไทยในประเทศนั้นทราบ ภายในระยะเวลาดังกล่าว

(๗) รายงานให้นายทะเบียนจัดหางานกลาง ทราบภายในวันที่สิบของเดือนถัดไปเป็นประจำทุกเดือน ในกรณีที่ยังมีคนหางานไม่ได้เดินทางไปทำงานตามสัญญาจัดหางาน

ความใน (๓) ไม่ใช่บังคับกับคนหางานที่มีใบรับรองการทดสอบฝีมือในสาขาที่จะไปทำงานอยู่แล้ว การรายงานตาม (๗) ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๖

### หมวด ๓ ทวิ

#### สถานทดสอบฝีมือ

มาตรา ๔๗ ทวิ ห้ามมิให้ผู้ใดดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาตสำหรับการทดสอบฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง ( ฉบับที่ ๑๓๓ )

ความในวรรคหนึ่ง มิให้ใช้บังคับกับการทดสอบฝีมือ ซึ่งดำเนินการโดยหน่วยงานของรัฐตามที่กำหนดในกฎกระทรวงและกฎกระทรวงดังกล่าวจะกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขให้หน่วยงานของรัฐนั้นต้องปฏิบัติก็ได้

มาตรา ๔๗ ตริ ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือต้องแสดงใบอนุญาตไว้ ณ ที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานทดสอบฝีมือตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาต

มาตรา ๔๗ จัตวา ในการทดสอบฝีมือคนหางานผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือจะต้องมีผู้ควบคุมการทดสอบและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

มาตรา ๔๗ เบญจ ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือเรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากคนหางานนอกจากค่าทดสอบฝีมือ


ค่าทดสอบฝีมือตามวรรคหนึ่งให้เรียกหรือรับได้ไม่เกินอัตราที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนดโดยเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

มาตรา ๔๗ ฉ ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือต้องจัดให้มีสมุดทะเบียนบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับกิจการของตนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนดและพร้อมที่จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้

มาตรา ๔๗ สัตต ใบอนุญาตให้ใช้ได้สองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาต ถ้าผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาตให้ยื่นคำขอก่อนใบอนุญาตนั้นสิ้นอายุไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้วให้ประกอบกิจการต่อไปได้จนกว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น

การขอต่ออายุใบอนุญาตและการอนุญาตให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๔๗ อัฏฐ ในกรณีที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่ออายุใบอนุญาตผู้ขอรับอนุญาตหรือผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือมีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งการไม่อนุญาต

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๗

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด ในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาต รัฐมนตรีจะมีคำสั่งให้ผู้อุทธรณ์ประกอบกิจการต่อไปหรือไม่ก็ได้


มาตรา ๔๗ นว ในกรณีที่ใบอนุญาตสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ ยื่นคำขอใบแทนใบอนุญาตต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ทราบถึงการสูญหายถูกทำลายหรือชำรุดดังกล่าว ทั้งนี้ตามระเบียบที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

#### ๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ

อธิบดี : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

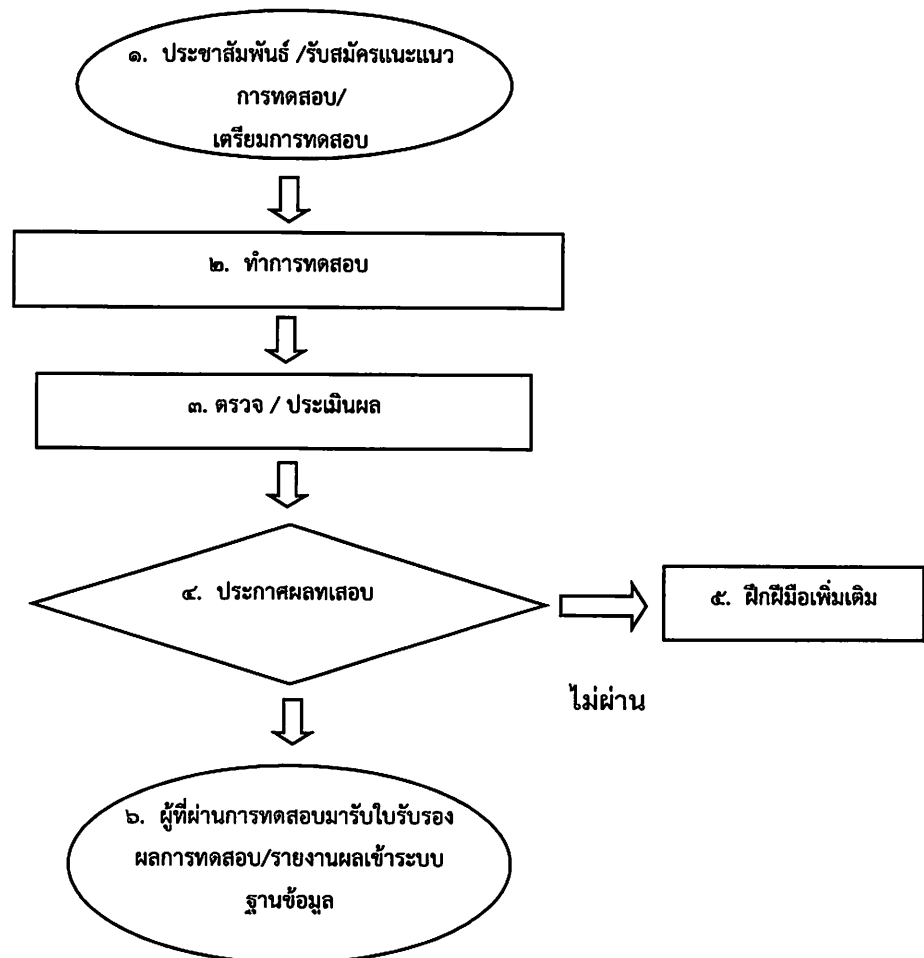
ผู้ดำเนินการทดสอบ : เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับมอบหมาย


ผู้ควบคุมและตรวจผล : เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้รับมอบหมาย

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๘

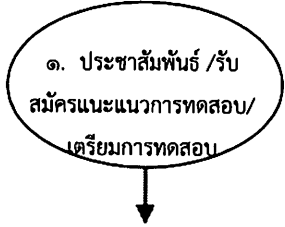
## ๕. การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ


### ๕.๑ ผังกระบวนการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

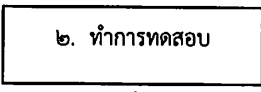
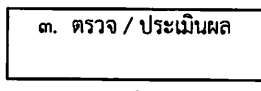
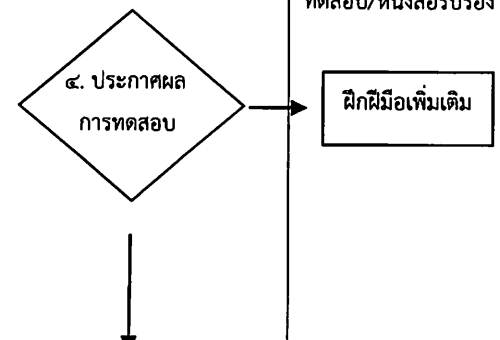




	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๙

๕.๒ ขั้นตอนการปฏิบัติงานการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

ที่	กระบวนการงาน	รายละเอียดงาน	แบบฟอร์มที่ใช้	หมายเหตุ
๑.	 <p>๑. ประชาสัมพันธ์ / รับสมัครแนะนำการทดสอบ/เตรียมการทดสอบ</p>	<p>๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เข้าใจถึงประโยชน์ และข้อกำหนดทางกฎหมายของการทดสอบฯ ก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ</p> <p>๑.๒ แนะนำวิธีการทดสอบให้กับผู้ที่มารับบริการ แสดงกระบวนการทดสอบฯ ของแต่ละสาขา ( เป็นเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ )</p> <p>๑.๓ ผู้รับบริการกรอกใบสมัคร และจำหน่ายซองถึงตนเองกรณีประสงค์ จะให้ส่งเอกสารข้อมูลทางไปรษณีย์ หลักฐานการสมัคร ประกอบด้วย สำเนาบัตรประชาชนหรือ Passport รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป โดยเจ้าหน้าที่รับสมัครตรวจการกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน โดยเฉพาะเลขประจำตัวประชาชน ให้ครบ ๑๓ หลัก (ตรวจสอบกับบัตรประจำตัวประชาชน) หรือหนังสือเดินทาง (Passport) หรือเอกสารอื่น ๆ ที่มีชื่อ - สกุล เป็นภาษาอังกฤษ</p> <p>๑.๔ ชำระเงินค่าธรรมเนียมการทดสอบ/ออกใบสำคัญรับเงินหรือใบเสร็จรับเงิน</p> <p>๑.๕ ออกใบนัดการทดสอบ</p> <p>๑.๖ การขออนุมัติดำเนินการทดสอบ และขออนุมัติชื่อวิสตูดกรณีสัมครในสาขาช่างที่ไม่ได้อยู่ในแผนให้ดำเนินการ</p> <p>๑.๗ การมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินการทดสอบในสาขาอาชีพตามแผนของกลุ่มงานที่วางไว้ใน การทดสอบแต่ละครั้ง</p> <p>๑.๘ ให้มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบควบคุม บัญชีวิสตูดการทดสอบในแต่ละงาน และให้มีการบันทึก ทะเบียนคุมวิสตูดทุกครั้งสามารถตรวจสอบได้อย่างเป็น รูปธรรม</p> <p>๑.๙ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินการทดสอบ เตรียมเครื่องมือเครื่องจักร อุปกรณ์และสถานที่</p> <p>๑.๑๐ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประสานงานกับผู้ควบคุมกับ การทดสอบที่มีคุณสมบัติคือ เป็นข้าราชการ หรือ ครูฝึก ฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้รับ มอบหมายให้ดำเนินการในสาขาอาชีพที่จะทดสอบฯ</p> <p>๑.๑๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำหนังสือขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้ควบคุมการทดสอบ และขออนุมัติปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของเจ้าหน้าที่หาก จำเป็นพร้อมแนบหลักฐานการเบิกจ่ายทางการเงิน</p>	- ใบกสท ๑๐๒	- รายละเอียดในแต่ละขั้นตอนอยู่ในภาคผนวก

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๑๐

๒.		๒.๑ ดำเนินการทดสอบและควบคุมการทดสอบให้เป็นไปตามแบบทดสอบที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่งงาน		
๓.		- ตรวจสอบและประเมินผลงานตามเกณฑ์ การให้คะแนน ๕ ด้าน ดังนี้ ๑. ความถูกต้องและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ๒. การใช้เครื่องมือและวัสดุอย่างประหยัดและถูกต้อง ๓. ความปลอดภัยในการทำงาน ๔. เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๕. ผลงานที่ปฏิบัติสำเร็จ		
๔.		๔.๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำประกาศผลการทดสอบ/หนังสือรับรอง เสนอผู้บริหารลงนาม	๑. ประกาศผลการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ๒. ใบรับรองผลการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ	
๕.		๕.๑ ผู้ผ่านการทดสอบรับใบรับรองผลการทดสอบโดยให้ลงลายมือชื่อในใบรับรองการผ่านการทดสอบทั้งฉบับจริงและสำเนาพร้อมทั้งลงลายมือชื่อการรับเอกสารในสมุดควบคุมโดยจัดเก็บสำเนาไว้ที่หน่วยงานที่จัดทดสอบ ๕.๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติงานเข้าระบบฐานข้อมูลของกองแผนงานและสารสนเทศ	<input type="checkbox"/> สพร./สนพ. <input type="checkbox"/> สมฐ.	

	<b>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
<b>คู่มือการปฏิบัติงาน</b>		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
<b>เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ</b>		หน้าที่	๑๑

### ๕.๓ คุณสมบัติของผู้ควบคุมการทดสอบ (กรรมการ)

ผู้ควบคุมการทดสอบในการทดสอบฝีมือคนหางาน ผู้ควบคุมการทดสอบต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงขึ้นไปในสาขาอาชีพที่จะควบคุมการทดสอบ หรือ

(๒) ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะควบคุมการทดสอบ

(๓) การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศแต่ละครั้ง ต้องมีผู้ควบคุมการทดสอบตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไป เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำในการดำเนินการทดสอบ เตรียมการทดสอบ ควบคุม และตรวจผลการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

ผู้ควบคุมการทดสอบมีหน้าที่ ควบคุมการทดสอบตลอดระยะเวลาที่มีการทดสอบฝีมือคนหางาน และตรวจผลการทดสอบหลังจากทดสอบฝีมือคนหางานเสร็จสิ้นแล้ว

### ๕.๔ ขั้นตอนการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ

#### ๑) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรับสมัคร

๑.๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน เข้าใจในการทดสอบฝีมือให้กับคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

๑.๒) รับสมัครผู้ขอรับการทดสอบ พร้อมทั้งแนะนำในกระบวนการทดสอบ การเตรียมการทดสอบ และกำหนดวันที่จะทดสอบหรือทำการทดสอบในวันนั้นเมื่อมีความพร้อม สมัครโดยใช้แบบฟอร์มใบสมัครตามแบบ กสท.๑๐๒

#### ๑.๒.๑ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการทดสอบ

ผู้เข้ารับการทดสอบ สรุปลงโดยทั่วไปมีคุณสมบัติดังนี้

๑.๒.๑.๑ ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันเข้ารับการทดสอบ และ


๑.๒.๑.๒ เป็นผู้ใช้แรงงานหรือบุคคลทั่วไปที่มีพื้นฐานความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในสาขาอาชีพที่จะทดสอบและมีความประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ

#### ๑.๒.๒ หลักฐานการรับสมัคร

๑.๒.๒.๑ ใบสมัครเข้าทดสอบ (ตามแบบ กสท.๑๐๒) กรอกข้อความให้ครบถ้วน

๑.๒.๒.๒ ค่าทดสอบฝีมือ

- กรณีเข้ารับการทดสอบกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน คนละ ๔๐๐ บาท

	<b>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
<b>คู่มือการปฏิบัติงาน</b>		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
<b>เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ</b>		หน้าที่	๑๒

- กรณีเข้ารับการทดสอบกับสถานทดสอบฝีมือ คนละ 500 บาท หากสาขาอาชีพใดมีค่าใช้จ่ายสูงเกิน 500 บาท ให้เก็บตามที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด แต่ไม่เกิน ครั้งละ 1000 บาท

๑.๒.๒.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา)

๑.๒.๒.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือทะเบียนบ้านหรือบัตรอื่น ๆ ที่มีเลขหมายประจำตัวประชาชน

๑.๒.๒.๕ สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport) หรือเอกสารอื่นที่ระบุชื่อ - สกุล ภาษาอังกฤษ (ถ้ามีเพื่ออำนวยความสะดวกต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการออกไปรับรองผลการทดสอบ)

๑.๒.๓ สถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสถานทดสอบฝีมือ ดังนี้

๑.๒.๓.๑ กรณีเข้ารับการทดสอบกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขต กรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ในจังหวัดอื่นๆ ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒.๓.๒ กรณีเข้ารับการทดสอบกับผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้ยื่น ณ สถานทดสอบฝีมือคนหางานที่ได้รับอนุญาต

๒) การเตรียมการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผู้ดำเนินการทดสอบจะต้องดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ เตรียมความพร้อมเกี่ยวกับแบบทดสอบ ในสาขาอาชีพที่มีผู้สมัครเข้ารับการทดสอบ ฝีมือโดย สพร./สนพ. ที่ยังไม่ได้รับเอกสารจะขอรับแบบทดสอบได้ที่กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๒.๒ เตรียมความพร้อมเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องจักร และสถานที่ในสาขาอาชีพที่จะทดสอบ โดยหน่วยงานที่เป็นผู้ดำเนินการทดสอบจัดเตรียมให้พร้อมก่อนวันสอบ


๒.๓ ประสานผู้ควบคุมการทดสอบ (กรรมการ) เพื่อดำเนินการทดสอบ ควบคุมและตรวจผลการทดสอบ โดยหน่วยงานผู้ดำเนินการทดสอบจะต้องประสานหรือมีผู้ควบคุมการทดสอบในสาขาอาชีพที่จะทดสอบ เพื่อให้การทดสอบแต่ละครั้งมีผู้ควบคุมการทดสอบตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไปมีความพร้อมที่จะดำเนินการทดสอบได้

๓) การดำเนินการทดสอบ และประเมินผลการทดสอบ

ผู้ควบคุมการทดสอบ(กรรมการ) จะต้องดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เตรียมทดสอบและตรวจสอบความพร้อมก่อนทำการทดสอบ

เนื่องจากการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นการทดสอบทักษะความสามารถ โดยให้ผู้เข้ารับการทดสอบปฏิบัติงานจนสำเร็จเป็นชิ้นงานตามแบบทดสอบ เช่น ทำแบบทดสอบสาขาช่างไม้โครงสร้างตามแบบที่กำหนด ภายในเวลา ๑ ชั่วโมง

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๑๓

๓.๒ ประชุมร่วมกันก่อนทำการทดสอบ เพื่อให้การควบคุม ตรวจสอบมีมาตรฐานเป็นแนวทางเดียวกันตามแบบที่กำหนดไว้ (กรณีมีผู้ควบคุมการทดสอบ (กรรมการ) มากกว่า ๑ คน)

๓.๓ อธิบายลักษณะ ขั้นตอน วิธีการทดสอบ การทดสอบปฏิบัติงานจนกระทั่งสิ้นสุดกระบวนการทดสอบ ให้ผู้เข้ารับการทดสอบเข้าใจก่อนดำเนินการทดสอบ ดังนี้

๓.๓.๑ อ่านหรือฟังคำสั่งให้เข้าใจอย่างชัดเจนก่อนลงมือปฏิบัติ

๓.๓.๒ ตรวจสอบเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ให้พร้อมก่อนการปฏิบัติงาน

๓.๓.๓ วางแผนงานและเวลาในการปฏิบัติให้เพียงพอกับงาน

๓.๓.๔ ปฏิบัติตามขั้นตอน และใช้เครื่องมือให้ถูกต้องกับชนิดของงาน

๓.๓.๕ ระหว่างปฏิบัติงานให้คำนึงถึงความปลอดภัย ระวังเรื่องการชำรุดเสียหายของอุปกรณ์ และเครื่องมือ

๓.๓.๖ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จแล้ว ให้ตรวจสอบผลงานและเก็บเครื่องมืออุปกรณ์ให้เรียบร้อย

๓.๓.๗ ให้ผู้เข้ารับการทดสอบได้สอบถาม ถ้ามีปัญหาเกี่ยวกับการทดสอบภาคปฏิบัติ

๓.๔ ดำเนินการทดสอบและควบคุมการทดสอบ ให้เป็นไปตามแบบทดสอบที่กำหนดไว้ในแต่ละสาขาอาชีพ

๓.๕ ตรวจสอบและประเมินผลการทดสอบ ตามเกณฑ์การให้คะแนนการทดสอบที่กำหนดไว้ในแต่ละสาขาอาชีพ และใบให้คะแนน ซึ่งจะต้องบันทึกรายละเอียดของคะแนนว่าแต่ละหัวข้อ ควรได้เท่าไร จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งกรณีใช้แบบทดสอบฝีมือคนหางานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ใช้ตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด และกรณีใช้แบบทดสอบฝีมือคนหางานของนายจ้าง ให้ใช้ใบให้คะแนนตามแบบที่นายจ้างกำหนด ดังนี้

๓.๕.๑ ความถูกต้องและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

๓.๕.๒ การใช้เครื่องมือและวัสดุอย่างประหยัดและถูกต้อง

๓.๕.๓ ความปลอดภัยในการทำงาน

๓.๕.๔ เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๕.๕ ผลงานที่ปฏิบัติสำเร็จ

๓.๖ ประชุมผู้ควบคุมการทดสอบ ก่อนลงคะแนนตัดสินผลการทดสอบ

๓.๖.๑ เพื่อพิจารณาว่าผู้เข้ารับการทดสอบ ได้คะแนนร้อยละเท่าไร โดยมีเกณฑ์การตัดสิน

ดังนี้

A หมายความว่า ดีมาก ได้คะแนน ๘๐ % ขึ้นไป


B หมายความว่า ดี ได้คะแนน ๗๐-๗๙ %

C หมายความว่า พอใช้ ได้คะแนน ๖๕-๖๙ %

D หมายความว่า สำรอง ได้คะแนน ๖๐-๖๔ %

F หมายความว่า ตก ได้คะแนน ต่ำกว่า ๖๐ %

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้ใช้เกณฑ์การตัดสินของแต่ละสาขาตามแบบทดสอบมาตรฐานกลาง

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๑๔

๓.๖.๒ ลงลายมือชื่อในใบให้คะแนนทุกครั้งที่คุณควบคุมตรวจสอบผลการทดสอบ เพื่อให้การทดสอบ มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ซึ่งจะไม่ก่อให้เกิดการเบี่ยงเบนในการตัดสินหรือใช้อารมณ์ หรือประเมินผลผิดพลาด ในการตรวจสอบต่อไปได้

#### ๕.๔) ประกาศผลการทดสอบ และออกใบรับรองผลการทดสอบแก่ผู้ผ่านการทดสอบ

เมื่อผู้เข้ารับการทดสอบผ่านการทดสอบแล้ว ให้ออกใบรับรองผลการทดสอบแก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยให้ผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน และผู้ควบคุมการทดสอบลงลายมือชื่อรับรองในใบรับรองผลการทดสอบด้วย

๕.๑ ให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือกรณีสถานทดสอบฝีมือ ดำเนินการประกาศผลการทดสอบของผู้เข้ารับการทดสอบ

๕.๒ ให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือกรณีสถานทดสอบฝีมือดำเนินการ ออกใบรับรองผลการทดสอบให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ

๕.๓ การลงลายมือชื่อในใบรับรอง กรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ดำเนินการทดสอบ ให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลงลายมือชื่อตามแบบใบรับรองที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด และกรณีสถานทดสอบฝีมือเป็นผู้ดำเนินการทดสอบ ให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบลงลายมือชื่อตามแบบใบรับรองที่กำหนด (แบบ ทค.๑๓.๑)


#### ๖. ค่าทดสอบฝีมือ หรือค่าธรรมเนียม และการจัดเก็บ

กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ กำหนดไว้ ดังนี้ “ข้อ ๒ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานได้โดยไม่ต้องได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๔๗ ทวิ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗” “ข้อ ๓ ในการทดสอบฝีมือคนหางานแต่ละครั้ง ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเรียกเก็บค่าทดสอบฝีมือจากผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือคนหางาน คนละ ๔๐๐ บาท” “ข้อ ๔ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยกเว้นการเรียกเก็บค่าทดสอบฝีมือจากผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือคนหางานซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์ตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดได้”

ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การกำหนดอัตราค่าทดสอบ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๘ กำหนดให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ เรียกและรับได้ ดังนี้ “ข้อ ๑ การทดสอบฝีมือทุกสาขาอาชีพไม่เกินครั้งละห้าร้อยบาทต่อคน” และ “ข้อ ๒ การทดสอบฝีมือสาขาอาชีพใดที่มีค่าใช้จ่ายสูงเกินข้อ ๑ ให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือเรียกเก็บได้ตามอัตราที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินครั้งละ หนึ่งพันบาทต่อคน”

#### ๗. หลักเกณฑ์ การส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ การส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดไว้ ดังนี้ “คนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศต้องเข้ารับการทดสอบฝีมือ เว้นแต่


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๑๕

- (๑) ตำแหน่งกรรมกร หรือแรงงานทั่วไป
- (๒) มีใบรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือสมาคมอาชีพ
- (๓) มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานที่นายจ้างกำหนด
- (๔) มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในสาขาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานที่นายจ้างกำหนด ที่ออกโดยหน่วยงานนี้ได้รับรองจากสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย
- (๕) มีใบรับรองการทดสอบฝีมือคนหางานที่จะไปทำงานอยู่แล้ว


#### ๘. สาขาอาชีพที่กำหนดแบบมาตรฐานกลาง

สาขาอาชีพที่กำหนดแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ได้จัดทำจากคณะทำงานร่างกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เมื่อปี ๒๕๓๓ ประกอบด้วย ผู้แทน ๓ ฝ่าย คือ สถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ บริษัทจัดหางานไปทำงานต่างประเทศ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อกำหนดวิธีการทดสอบคัดเลือกคนหางานให้มีคุณภาพตรงความต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และคณะทำงานปรับปรุงแก้ไขแบบทดสอบมาตรฐานกลางและคู่มือปฏิบัติการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ ให้มีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบันตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒๕๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ในสาขาอาชีพ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อสาขา	ชื่อสาขาภาษาอังกฤษ
	<b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง</b>	
๑	ช่างไม้แบบ	Framework Carpenters
๒	ช่างไม้โครงสร้าง	Joiner Carpenters
๓	ช่างไม้ตกแต่ง	Decorate Carpenters
๔	ช่างไม้เฟอร์นิเจอร์	Furniture Carpenters
๕	ช่างก่ออิฐ	Block Layer
๖	ช่างฉาบปูน	Plasterers
๗	ช่างปูกระเบื้อง	Tile Layer
๘	ช่างประปา (เดินท่อและประกอบท่อ)	Pipe Fitter
๙	ช่างประปา (สุขภัณฑ์)	Plumber
๑๐	ช่างประปา (วางท่อ)	Pipe Layer
๑๑	ช่างเหล็กเสริมคอนกรีต	Reinforcing-Steel Worker
๑๒	ช่างสีอาคาร	Building Painter
๑๓	ช่างสีเฟอร์นิเจอร์	Furniture Painter
	<b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม</b>	
๑๔	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	Mmaw Welder
๑๕	ช่างเชื่อมแม็ก	Mac Welder

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๑๖

๑๖	ช่างเชื่อมพลาสม่า	FCAW Welder
๑๗	ช่างเชื่อมทิก	TIG Welder
๑๘	ช่างเชื่อมประกอบโครงสร้าง	Structural Steel Worker
๑๙	ช่างเชื่อมเอกซ์เรย์	X-Ray Welder/Welder Class for NDT,RT
๒๐	ช่างประกอบท่อ	Pipe Fitter
๒๑	ช่างตัดโลหะ	Flame Cutting Worker
๒๒	ช่างทำท่อส่งลมและโลหะแผ่นบาง	Sheet – Metal Worker/ Air Duct
๒๓	ช่างหุ้มฉนวน	Insulators Worker
<b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล</b>		
๒๔	ช่างซ่อมรถยนต์	Auto Mechanic
๒๕	ช่างเครื่องยนต์เบนซิน	Gasoline Engine Mechanic
๒๖	ช่างเครื่องยนต์ดีเซล	Diesel Engine Mechanic
๒๗	ช่างไฟฟ้าในรถยนต์	Auto Electric
๒๘	ช่างส่งถ่ายกำลังและเครื่องล่าง	Auto Transmission and Suspension
๒๙	ช่างซ่อมยางรถยนต์	Tire Repair Man
๓๐	ช่างอัดฉีดและบำรุงรักษารถยนต์	Car Service and Oiler
๓๑	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์	Car Body Repair, Car Denter
๓๒	ช่างสีรถยนต์	Car Painting
๓๓	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลหนัก	Heavy Equipment Mechanic
๓๔	พนักงานขับรถ	Driver
๓๕	พนักงานควบคุมเครื่องจักรกลหนัก	Heavy Equipment Operator
<b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์</b>		
๓๖	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	Building Electrician
๓๗	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	Industrial Electrician
๓๘	ช่างติดตั้งสายส่งไฟฟ้า	Electrician Line Installer
๓๙	ช่างเครื่องปรับอากาศ	Air Conditioning Technician
<b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์</b>		
๔๐	พนักงานเย็บจักรอุตสาหกรรม	Industrial Sewing Operator
<b>กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ</b>		
๔๑	ผู้ประกอบอาหาร	Cook
๔๒	พนักงานผู้ช่วยงานบ้าน	Domestic Helper

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๑๗

#### ๙. เอกสารอ้างอิง

๖.๑ พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

หมวด ๓ การจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

หมวด ๓ ทวี สถานทดสอบฝีมือ

#### ๖.๒ กฎกระทรวงแรงงาน

๑) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๓๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘

๒) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๓๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘

๓) กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๔๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘

#### ๖.๓ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ลว. ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๒

๒) ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การกำหนดอัตราค่าทดสอบ ลว. ๔ ตุลาคม ๒๕๓๘

๓) ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานต่างประเทศ ลว. ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

๔) ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำสมุดทะเบียนบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกิจการทดสอบฝีมือ ลว. ๒๘ กันยายน ๒๕๓๗

#### ๖.๕ ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการขอและการออกใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน พ.ศ. ๒๕๓๗


๒) ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการอุทธรณ์กรณีไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน พ.ศ. ๒๕๔๐ ลว. ๑๓ มกราคม ๒๕๔๐

๓) ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการอุทธรณ์คำสั่งพักใช้หรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน พ.ศ. ๒๕๔๐ ลว. ๑๓ มกราคม ๒๕๔๐

๔) ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการขออนุญาตการออกใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานและการขอต่ออายุใบอนุญาต พ.ศ. ๒๕๓๙ ลว. ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๓๙

๕) ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการขอและการออกใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานและการขอต่ออายุใบอนุญาต พ.ศ. ๒๕๓๙ ลว. ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๓๙

#### ๖.๖ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๑๘

คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการทดสอบฝีมือคนหางาน ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลว. ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

๖.๗ ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลว. ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

#### ๑๐. ความรู้ที่จำเป็นต้องมี/เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์


๑๐.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

๑๐.๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ และประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

๑๐.๓ มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ


๑๐.๔ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบงานสารบรรณ

๑๐.๕ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประสานงาน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๑๙

## ภาคผนวก ก

### กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๑๙

## ภาคผนวก ก

### กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กฎกระทรวง  
ฉบับที่ ๑๕ (พ.ศ. ๒๕๔๒)  
ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน  
พ.ศ. ๒๕๒๘<sup>๑</sup>

---

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๔๗ ทวิ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๓๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

ข้อ ๒ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานได้โดยไม่ต้องได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๔๗ ทวิ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

ข้อ ๓ ในการทดสอบฝีมือคนหางานแต่ละครั้ง ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเรียกเก็บค่าทดสอบฝีมือจากผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือคนหางาน คนละ ๔๐๐ บาท

ข้อ ๔ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยกเว้นการเรียกเก็บค่าทดสอบฝีมือจากผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือคนหางานซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์ตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดได้

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๒  
พลตำรวจตรี วุฒิ สุโกศล  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

---

<sup>๑</sup> ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๖/ตอนที่ ๗๕ ก/หน้า ๙/๒๐ สิงหาคม ๒๕๔๒



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

เพื่อให้การดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 47 ข้อ 4 แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ลงวันที่ 30 เมษายน 2541

ข้อ 2 การทดสอบฝีมือคนหางานคือการใช้แบบทดสอบฝีมือคนหางานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด หรือแบบทดสอบฝีมือคนหางานตามที่นายจ้างกำหนดซึ่งได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและต้องทดสอบจนสำเร็จเป็นชิ้นงานตามที่กำหนดในแบบทดสอบ

ข้อ 3 ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานต้องจัดให้มีผู้ควบคุมการทดสอบในการทดสอบฝีมือคนหางาน ผู้ควบคุมการทดสอบต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(1) สำเร็จการศึกษาค้นแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงขึ้นไปในสาขาอาชีพที่จะควบคุมการทดสอบ หรือ

(2) ได้รับความรู้บัตรมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะควบคุมการทดสอบ

ข้อ 4 ผู้ควบคุมการทดสอบมีหน้าที่ควบคุมการทดสอบตลอดระยะเวลาที่มีการทดสอบฝีมือคนหางาน และตรวจผลการทดสอบหลังจากทดสอบฝีมือคนหางานเสร็จเรียบร้อยแล้ว

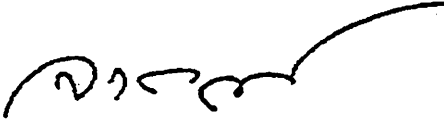
ข้อ 5 การตรวจผลการทดสอบฝีมือคนหางานให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) กรณีใช้แบบทดสอบฝีมือคนหางานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ใช้ใบให้คะแนนตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(2) กรณีใช้แบบทดสอบฝีมือคนหางานของนายจ้าง ให้ใช้ใบให้คะแนนตามแบบที่นายจ้างกำหนด

ข้อ 6 เมื่อผู้เข้ารับการทดสอบผ่านการทดสอบแล้ว ให้ออกใบรับรองผลการทดสอบแก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน และผู้ควบคุมการทดสอบลงลายมือชื่อรับรองในใบรับรองผลการทดสอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2542

  
(นายจตุรนต์ วรรณวิภากรไพศาลย์)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

## ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

### เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบฝีมือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ เบญจ วรยศแห่งพระราชบัญญัติ  
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ  
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือ  
แรงงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครอง  
คนหางาน ประกาศกำหนดอัตราค่าทดสอบฝีมือที่ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบ  
ฝีมือเรียกหรือรับได้ ดังนี้

ข้อ ๑ การทดสอบฝีมือทุกสาขาอาชีพไม่เกินครั้งละห้าร้อยบาทต่อคน

ข้อ ๒ การทดสอบฝีมือสาขาอาชีพใดที่มีค่าใช้จ่ายสูงเกินข้อ ๑ ให้ผู้รับอนุญาต  
ดำเนินการทดสอบฝีมือเรียกเก็บได้ตามอัตราที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กำหนด แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินครั้งละหนึ่งพันบาทต่อคน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

ชโลธร ศิริภักย์

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ (๓) แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๗

ข้อ ๒ คนหางานที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศต้องเข้ารับการทดสอบฝีมือ เว้นแต่


- (๑) ตำแหน่งกรรมกร หรือแรงงานทั่วไป
- (๒) มีใบรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือสมาคมอาชีพ
- (๓) มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานที่นายจ้างกำหนด
- (๔) มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในสาขาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานที่นายจ้างกำหนด ที่ออกโดยหน่วยงานที่ได้รับการรับรองจากสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย

(๕) มีใบรับรองการทดสอบฝีมือในสาขาที่จะไปทำงานอยู่แล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายประทีป ทรงลำยอง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร. สมฐ. สท. ๐๐๒
		วันที่บังคับใช้	๑๖ ส.ค. ๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- ๑ -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	๒๐

## ภาคผนวก ข

### แบบฟอร์มที่ใช้

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	002
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	22 จาก 36

**ตัวอย่างหนังสือรับรองการผ่านการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ  
สำหรับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค**



No. เลขที่ของหน่วยงาน/เลขที่หนังสือ

.....(1)..... Institute for  
Skill Development Region ..(2)..  
.....(3).....  
.....  
..... (4).....

Dear Sir/Madam,

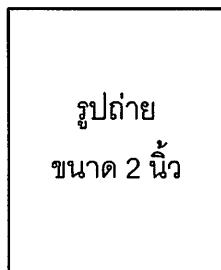
This is to certify that .....(5)..... passed the Skill Standard testing for Overseas Job Seeking on .....(6)..... with the total score of .....(7)..... percent on .....(8).....

Yours faithfully,

(.....(9).....)

Director

....(1)....Institute for Skill Development Region...(2)... ✕ ✕ ✕




Signature.....

(.....(10).....)

หมายเหตุ :	
(1)	ชื่อจังหวัด
(2)	หมายเลขประจำแต่ละภาค
(3)	ที่อยู่
(4)	วัน เดือน ปี ตัวอย่าง 30 September B.E. 2549(2006)
(5)	ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ โดยขึ้นต้นด้วย คำนำหน้า Mr./Mrs./Miss
(6)	สาขาอาชีพที่ทดสอบผ่าน
(7)	เปอร์เซ็นต์ที่สอบผ่าน
(8)	วันที่สอบผ่าน
(9)	ชื่อผู้อำนวยการสถาบันฯ
(10)	ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

ตัวอย่างแบบฟอร์มนี้ไม่ใช่ของจริง  
แต่ใช้ได้

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	002
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	23 จาก 36

ตัวอย่างหนังสือรับรองการผ่านการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ  
สำหรับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด



No. เลขที่ของหน่วยงาน/เลขที่หนังสือ

.....(1)..... Center for  
Skill Development,

.....(2).....

.....(3).....

Dear Sir/Madam,

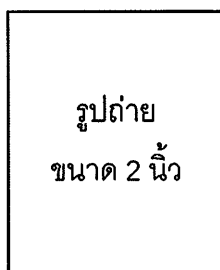
This is to certify that .....(4)..... passed the Skill Standard testing for Overseas Job Seeking on .....(5)..... with the total score of .....(6)..... percent on .....(7).....

Yours faithfully,

(.....(8).....)

Director

.....(1)....Center for Skill Development




Signature.....

(.....(9).....)

หมายเหตุ :

- (1) ชื่อจังหวัด
- (2) ที่อยู่
- (3) วัน เดือน ปี  
ตัวอย่าง 30<sup>th</sup> September B.E. 2549(2006)
- (4) ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ โดยขึ้นต้นด้วย  
คำนำหน้า Mr./Mrs./Miss
- (5) สาขาอาชีพที่ทดสอบผ่าน
- (6) เปอร์เซ็นต์ที่สอบผ่าน
- (7) วันที่สอบผ่าน  
ตัวอย่าง 30<sup>th</sup> September B.E. 2549(2006)
- (8) ชื่อผู้อำนวยการสถาบันฯ
- (9) ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

ตัวอย่างหนังสือรับรอง  
การสอบ

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	002
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		หน้าที่	24 จาก 36

## ตัวอย่าง



No. 0406.1/001

Bangkok Center for  
Skill Development,  
Mitr Mitri Rd., Din Daeng,  
Bangkok, 10400.  
1<sup>st</sup> October B.E. 2549(2006)

Dear Sir/Madam,

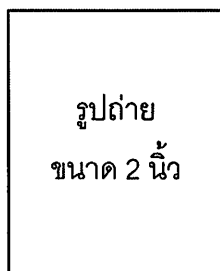
This is to certify that Mr.Chaem Rakdee passed the Skill Standard testing for Overseas Job Seeking on Arc Welder with the total score of 90 percent on 30<sup>th</sup> September B.E.2549(2006).

Yours faithfully,

(.....)

Director

Bangkok Center for Skill Development



Signature.....

(Mr.Chaem Rakdee)

นายวิชาชีพควบคุม  
ผู้อำนวยการศูนย์  
พัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรุงเทพฯ