



คู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual)
การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบ
ฝีมือคนหางาน

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน



คู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual)

การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หมายเลขเอกสาร	๐๐๔
วันที่	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕
เสนอโดย	กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ทบทวนโดย	คณะทำงาน
อนุมัติโดย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน



กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน


ผู้จัดทำ กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ทบทวน กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้อนุมัติ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

บันทึกการแก้ไข

แก้ไข ครั้งที่	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการแก้ไข
๑	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕	คณะกรรมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การพิจารณา อนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน	


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๔
		วันที่บังคับใช้	๑ เมษายน ๒๕๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๑
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน		หน้าที่	๑ จาก ๑๑

คำนำ

คู่มือการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการสถานทดสอบฝีมือคนหางาน เป็นเอกสารสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานการขออนุญาต การต่อใบอนุญาตจัดตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานเป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการปฏิบัติงานดังกล่าวต่อไป

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๔
		วันที่บังคับใช้	๑ เมษายน ๒๕๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๑
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน		หน้าที่	๒ จาก ๑๑

สารบัญ

หน้า

๑. วัตถุประสงค์	๓
๒. ขอบเขต	๓
๓. คำจำกัดความ	๓
๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ	๔
๕. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๔
ผังกระบวนการพิจารณาเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน	๔
ขั้นตอนการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน	๖
๖. เอกสารอ้างอิง	๙
๗. แบบฟอร์มที่ใช้	๑๐
๘. ตัวอย่าง	๑๑
๙. ความรู้ที่จำเป็น	๑๑
๑๐. ภาคผนวก ก การบันทึกข้อมูลใบอนุญาตและประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในระบบของศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๒
๑๑. ภาคผนวก ข แบบฟอร์มที่ใช้	๑๗
๑๒. ภาคผนวก ค ตัวอย่าง	๓๓
๑๓. ภาคผนวก ง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๔๘



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๔
		วันที่บังคับใช้	๑ เมษายน ๒๕๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๑
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้นำดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน		หน้าที่	๓ จาก ๑๑

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับมอบหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้นำดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถดำเนินการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้นำดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานได้อย่างถูกต้อง

๒. ขอบเขต

คู่มือการปฏิบัติงานนี้ ควบคุมขั้นตอนการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้นำดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ตั้งแต่การรับคำขอใบอนุญาตและการตรวจสอบคำขอ การต่ออายุใบอนุญาต การออกใบแทนใบอนุญาต การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม การนัดหมายคณะกรรมการตรวจสอบความพร้อมฯ การจัดทำเอกสารเสนอนายทะเบียนพิจารณา การแจ้งผลการพิจารณาของนายทะเบียนต่อผู้ยื่นคำขอและกรมการจัดหางาน การจ่ายใบอนุญาต การจัดทะเบียนและจัดเก็บเอกสาร

๓. คำจำกัดความ

ผู้นำดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานงาน หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

ผู้ควบคุมการทดสอบ หมายความว่า ผู้ที่ทำหน้าที่ควบคุมและตรวจผลการทดสอบฝีมือคนหางาน
อธิบดี หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายทะเบียน หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย


คณะกรรมการตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม หมายความว่า ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการตรวจสอบความเหมาะสมของสถานที่ รายการครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับสถานทดสอบฝีมือคนหางาน

สถานทดสอบฝีมือ หมายความว่า สถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์ ที่ผู้นำดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน จัดไว้เป็นสัดส่วนสำหรับการทดสอบฝีมือคนหางาน

ผู้ขออนุญาต หมายความว่า ผู้ประสงค์จะเป็นผู้นำดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

ใบอนุญาต หมายความว่า ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๔
		วันที่บังคับใช้	๑ เมษายน ๒๕๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๑
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน		หน้าที่	๔ จาก ๑๑

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ

อธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ : พิจารณาออกใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานให้แก่ผู้ขอ
อนุญาต

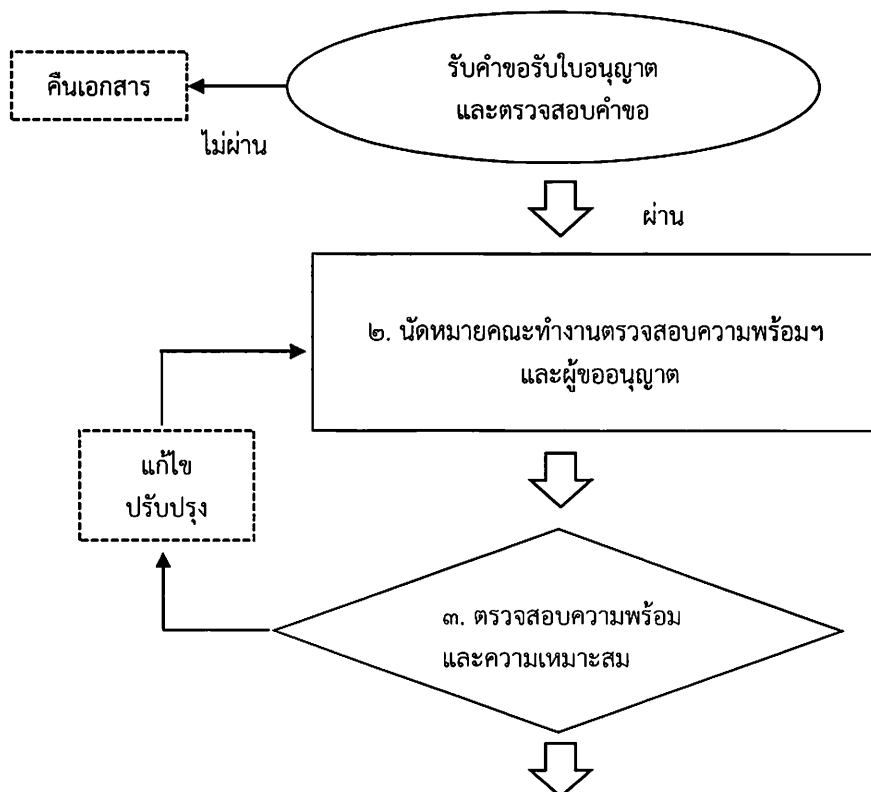
ผู้อำนวยการ (สพร./สนพ.) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กำกับดูแล
ปฏิบัติงานและตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมในขั้นตอนสุดท้าย ก่อนออกใบอนุญาตดำเนินการ
ทดสอบฝีมือคนหางานให้แก่ผู้ขออนุญาต


คณะทำงานตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม : ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมของ
สถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ วัสดุ ความปลอดภัย ระบบป้องกันและระงับเหตุเดือดร้อนรำคาญที่อาจ
เกิดจากการทดสอบฝีมือคนหางาน และคุณสมบัติของผู้ควบคุมการทดสอบ และรายงานผลการตรวจสอบ
ให้อธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ (ผู้อำนวยการ (สพร./สนพ.))

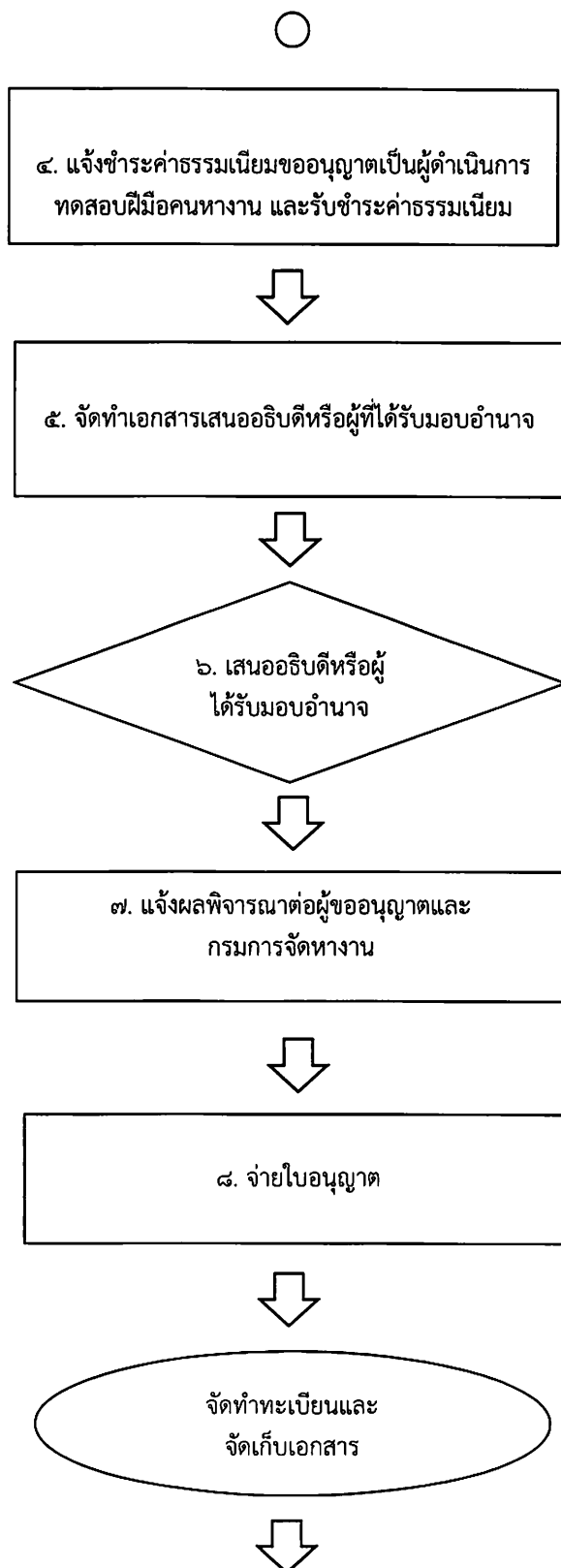
เลขานุการคณะทำงานหรือเจ้าของเรื่อง : รับคำขอรับใบอนุญาตและการตรวจสอบคำขอ นัดหมาย
คณะทำงานตรวจสอบและผู้ขออนุญาต เสนออธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ (ผู้อำนวยการ (สพร./สนพ.))
พิจารณาออกใบอนุญาต แจ้งผลการพิจารณาต่อผู้ขออนุญาตและกรมการจัดหางาน จ่ายใบอนุญาต จัดทำ
ทะเบียนและจัดเก็บเอกสาร


๕. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน




ผังกระบวนการพิจารณาเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน




	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๔
		วันที่บังคับใช้	๑ เมษายน ๒๕๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๑
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน		หน้าที่	๕ จาก ๑๑

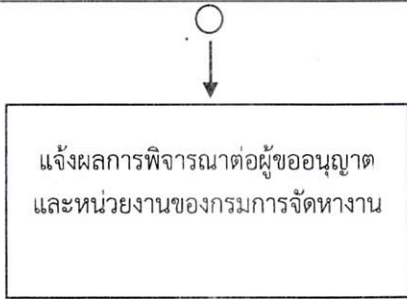
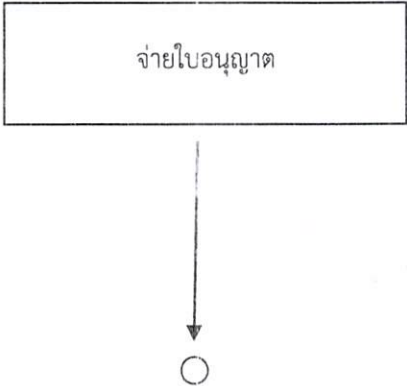


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๔
			วันที่บังคับใช้
	คู่มือการปฏิบัติงาน	แก้ไขครั้งที่	๑
	เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน	หน้าที่	๗ จาก ๑๑


ที่	กระบวนการงาน	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์มที่ใช้
๔.		๔.๑ แจ้งผลให้ผู้ยื่นคำขอชำระค่าธรรมเนียมการขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ๔.๒ ชี้แจงอัตราค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนด แนะนำวิธีการชำระเงิน และการนำใบเสร็จรับเงินมาแสดงในขั้นตอนต่อไป ๔.๓ ให้ผู้ขออนุญาตหรือผู้แทนจ่ายค่าคำขอเป็นเงิน จำนวน ๑๐ บาทและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตเป็นเงิน จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ๔.๔ แนะนำสถานที่ชำระค่าธรรมเนียม	เลขานุการ คณะกรรมการ หรือเจ้าของ เรื่อง	- แบบสรุป รายงานผล การตรวจสอบ - แบบ ทค. ๒
๕.		๕.๑ พิมพ์สรุปผลการตรวจสอบ ๕.๒ แนบสำเนาใบเสร็จ ๕.๓ พิมพ์ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ๕.๔ ทำประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕.๕ ทำหนังสือถึงผู้ได้รับอนุญาต ๕.๖ ทำหนังสือถึงอธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ (กรณีไม่มีพร้อมและความเหมาะสมให้ดำเนินการเฉพาะขั้นตอนที่ ๕.๕)	เลขานุการ คณะกรรมการ หรือเจ้าของ เรื่อง	- แบบสรุป รายงานผล การตรวจสอบ - แบบ ทค. ๒
๖.		๖.๑ เสนอหนังสือเรียนอธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ โดยแนบเอกสารในขั้นตอนที่ ๕ พร้อมแบบตรวจคำขอรับอนุญาต ภาพถ่าย และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ๖.๒ อธิบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจพิจารณา	เลขานุการ คณะกรรมการ หรือเจ้าของ เรื่อง อธิบดีหรือผู้ที่ ได้รับมอบ อำนาจ	

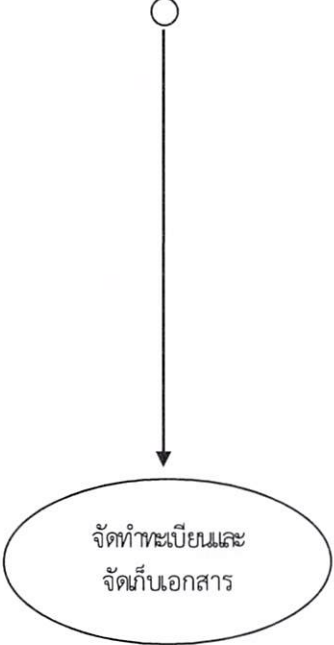


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๔
		วันที่บังคับใช้	๑ เมษายน ๒๕๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๑
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้นำเนิการทดสอบฝีมือคนหางาน		หน้าที่	๘ จาก ๑๑

ที่	กระบวนการงาน	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์มที่ใช้
๗.		๗.๑ จัดทำสำเนาประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗.๒ ส่งหนังสือถึงผู้ขออนุญาต พร้อมแนบสำเนาประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗.๓ นัดหมายผู้ขออนุญาต เพื่อรับใบอนุญาต ๗.๔ ทำหนังสือแจ้งหน่วยงานของกรมการจัดหางานในพื้นที่ พร้อมแนบสำเนาประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและตัวอย่างลายมือชื่อของผู้นำเนิการและผู้ควบคุมการทดสอบ (ในกรณีทีอธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจไม่อนุญาตให้ทำหนังสือแจ้งคำสั่งไม่อนุญาต พร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ขออนุญาตทราบ)	เลขานุการ คณะทำงาน หรือเจ้าของเรื่อง	
๘.		๘.๑ จัดเตรียมแบบรับใบอนุญาต ๘.๒ ให้ผู้ยื่นขออนุญาต หรือผู้แทนกรอกข้อความ พร้อมลงชื่อในแบบรับใบอนุญาต ๘.๓ จ่ายใบอนุญาต ๘.๔ มอบกฎหมายประกาศระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน	- เลขานุการ คณะทำงาน หรือเจ้าของเรื่อง - เจ้าหน้าที่การเงิน - เลขานุการ คณะทำงาน หรือเจ้าของเรื่อง	




	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๔
		วันที่บังคับใช้	๑ เมษายน ๒๕๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๑
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน		หน้าที่	๙ จาก ๑๑

๙.		<p>๙.๑ จัดทำทะเบียนผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานของแต่ละหน่วยงาน</p> <p>๙.๒ บันทึกข้อมูลสถานทดสอบฝีมือคนหางาน ลงในระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Datacenter)</p> <p>๙.๓ จัดส่งหลักฐานการอนุญาตให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เพื่อจัดทำทะเบียนกลาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) สำเนาแบบคำขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ๒) ตัวอย่างลายมือชื่อของผู้ดำเนินการและผู้ควบคุมการทดสอบ ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ขออนุญาต ๔) สำเนาใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ๕) สำเนาประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <p>๙.๔ จัดเก็บเอกสาร</p>	เลขานุการ คณะทำงาน หรือเจ้าของเรื่อง
----	--	---	--

๖. เอกสารอ้างอิง

- ๖.๑ พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖.๒ กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๓๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘
- ๖.๓ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๖.๔ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบฝีมือ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๘
- ๖.๕ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๒
- ๖.๖ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำสมุดทะเบียนบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกิจการทดสอบฝีมือ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยประกอบด้วย
 - ๖.๖.๑ ใบสมัครเข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๖.๑



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๔
		วันที่บังคับใช้	๑ เมษายน ๒๕๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๑
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน		หน้าที่	๑๐ จาก ๑๑

๖.๖.๒ บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๗

๖.๖.๓ บัตรทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๘

๖.๖.๔ ทะเบียนผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๙

๖.๖.๕ ใบให้คะแนนผู้เข้ารับทดสอบฝีมือ

๖.๖.๖ แบบรายงานการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค.๑๑

๖.๖.๗ แบบรายงานการรับรองผลการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๑๒

๖.๖.๘ ใบรับรองผลการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๑๓.๑

๖.๖.๙ สมุดทะเบียนการออกใบรับรองผลการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๑๔

๖.๗ ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการขออนุญาต การออกใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานและการขอต่ออายุใบอนุญาต พ.ศ. ๒๕๓๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๓๙

๖.๘ ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการอุทธรณ์กรณีไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่อใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน พ.ศ. ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๙ ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการขอและการออกใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน พ.ศ. ๒๕๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยประกอบด้วย

๖.๙.๑ คำขอใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ตามแบบ ทค.๔

๖.๙.๒ ใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ตามแบบ ทค. ๕

๖.๑๐ ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการขอและการออกใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๙

๖.๑๑ ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการอุทธรณ์คำสั่งพักใช้หรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน พ.ศ. ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๐

๖.๑๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการทดสอบฝีมือคนหางาน ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. แบบฟอร์มที่ใช้

สำหรับการพิจารณาอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

๗.๑ แบบคำขอรับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน (แบบ ทค.๑)

๗.๒ แบบใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน (แบบ ทค.๒)

๗.๓ แบบคำขอต่อใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน (แบบ ทค.๓)

๗.๔ แบบคำขอใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน (แบบ ทค.๔)

๗.๕ แบบใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน (แบบ ทค.๕)


๗.๖ แบบตรวจสอบ

๗.๗ แบบสรุปผลรายงานผลการตรวจสอบ

๗.๘ แบบตรวจติดตามการดำเนินการของสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ

๗.๙ แบบใบรับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๔
		วันที่บังคับใช้	๑ เมษายน ๒๕๖๕
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๑
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน		หน้าที่	๑๑ จาก ๑๑

สำหรับดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

- ๗.๑๐ ใบสมัครเข้ารับการทดสอบฝีมือ (แบบ ทค๖.๑)
- ๗.๑๑ บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ (แบบ ทค.๗)
- ๗.๑๒ บัตรทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ (แบบ ทค.๘)
- ๗.๑๓ ทะเบียนผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ (แบบ ทค.๙)
- ๗.๑๔ ใบให้คะแนนผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ (แบบ ทค.๑๐)
- ๗.๑๕ แบบรายงานการทดสอบฝีมือ (แบบ ทค.๑๑)
- ๗.๑๖ แบบรายงานการรับรองผลการทดสอบฝีมือ (แบบ ทค.๑๒)
- ๗.๑๗ หนังสือรับรองผลการทดสอบฝีมือ (แบบ ทค.๑๓.๑)
- ๗.๑๘ สมุดทะเบียนการออกใบรับรองผลการทดสอบฝีมือ (แบบ ทค.๑๔)

๘. ตัวอย่าง

- ๘.๑ หนังสือแจ้งหน่วยงานของกรมการจัดหางาน
- ๘.๒ หนังสือขออนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน
- ๘.๓ หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานให้มาชำระเงิน
- ๘.๔ หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานให้มารับเอกสาร
- ๘.๕ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน
- ๘.๖ แบบสรุปผลรายงานผลการตรวจสอบ
- ๘.๗ การขอเพิ่มอัตราค่าทดสอบฝีมือคนหางาน
- ๘.๘ หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เรื่องการขอเพิ่มอัตราค่าทดสอบฝีมือคนหางาน
- ๘.๙ การพิจารณากำหนดอัตราค่าทดสอบ
- ๘.๑๐ การขออนุญาตใช้แบบที่นายจ้างกำหนด
- ๘.๑๑ หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เรื่องการขออนุญาตใช้แบบที่นายจ้างกำหนด
- ๘.๑๒ การพิจารณาแบบทดสอบตามที่นายจ้างกำหนด

๙. ความรู้ที่จำเป็น

- ๙.๑ พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗
- ๙.๒ กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบ ที่ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๓๘ แก้ไขเพิ่มเติมในราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗
- ๙.๓ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการทดสอบฝีมือคนหางาน ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๙.๔ ระเบียบงานสารบรรณ
- ๙.๕ หลักการประสานงาน



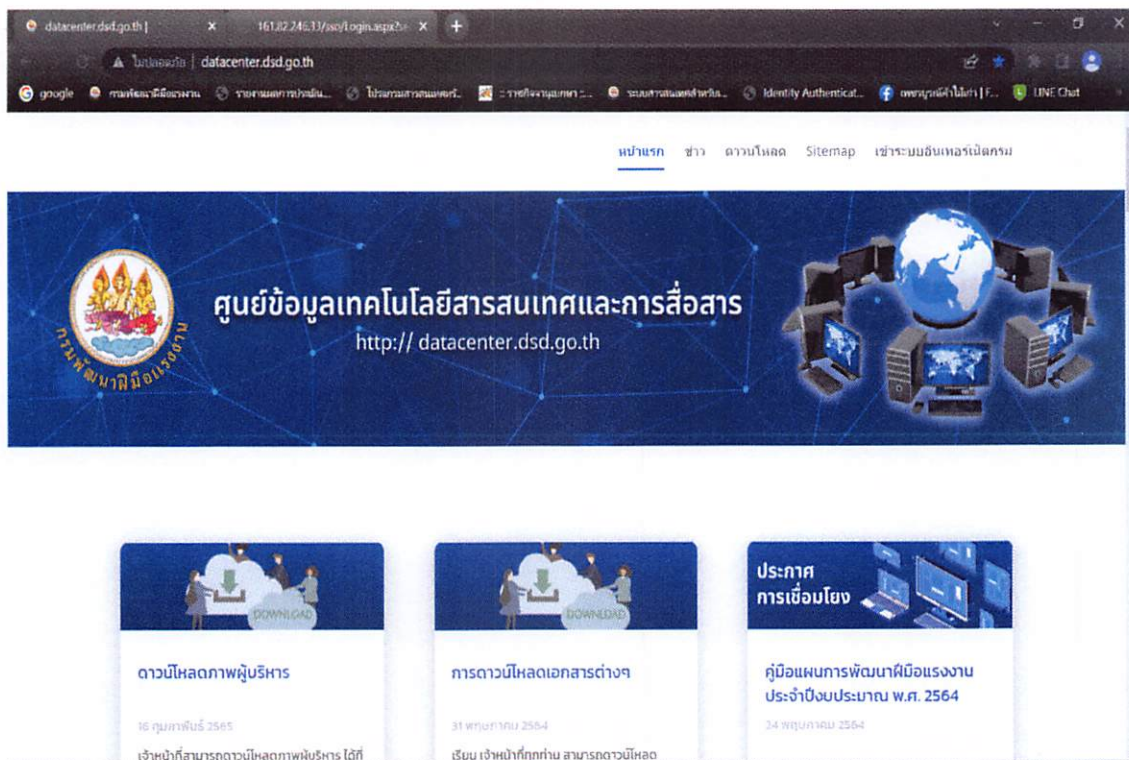
ภาคผนวก ก

การบันทึกข้อมูลใบอนุญาตและประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ในระบบของศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

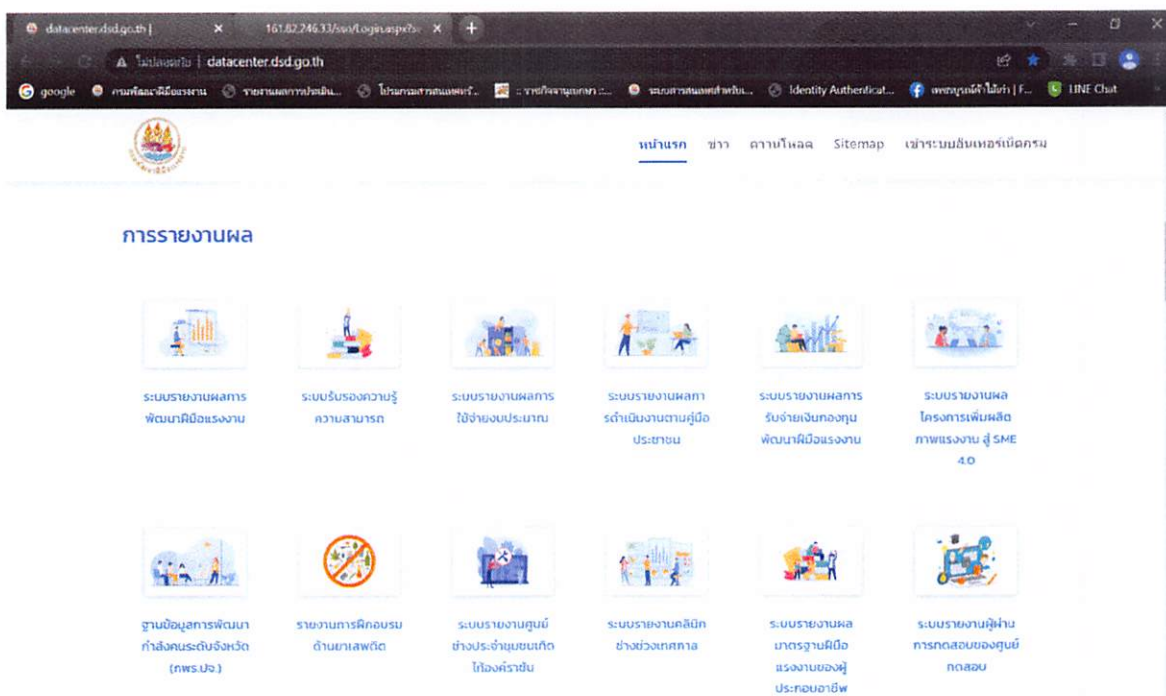
ขั้นตอนการบันทึกข้อมูลของสถานทดสอบฝีมือคนงานเข้าในระบบ

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

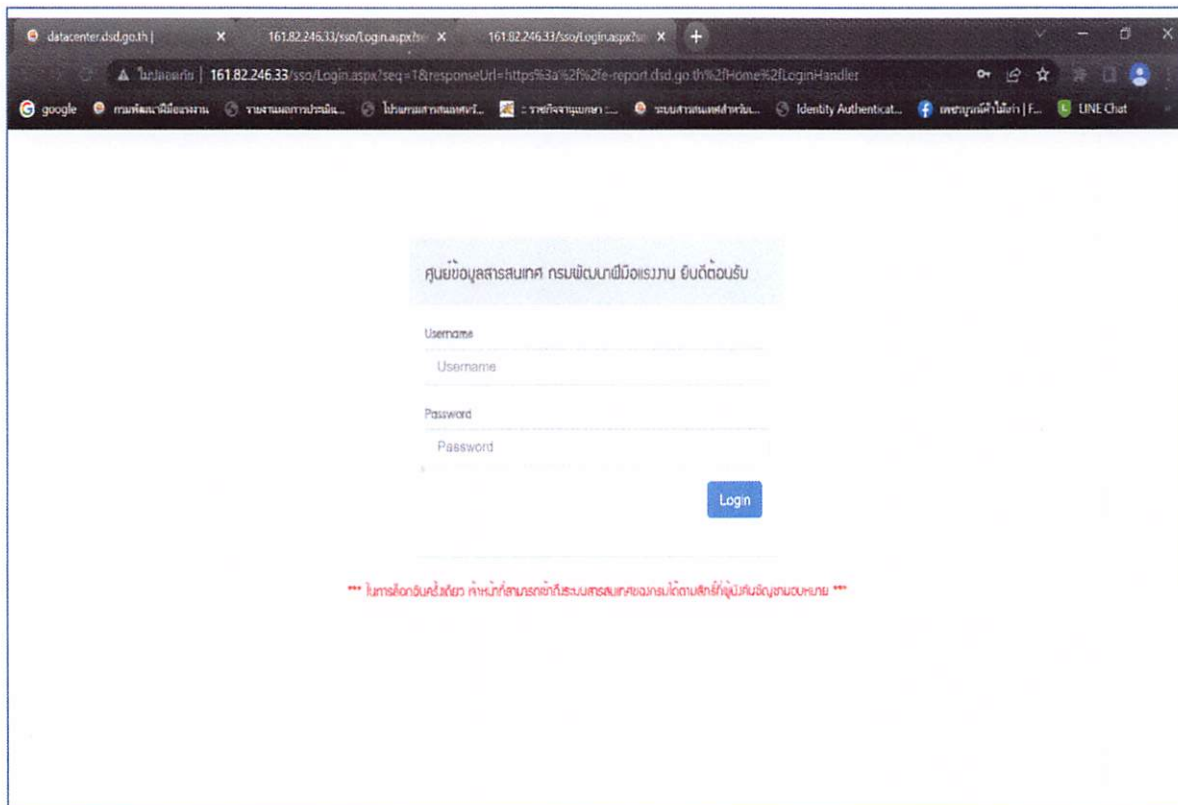
๑. เข้าในระบบศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (<http://datacenter.dsd.go.th/>)



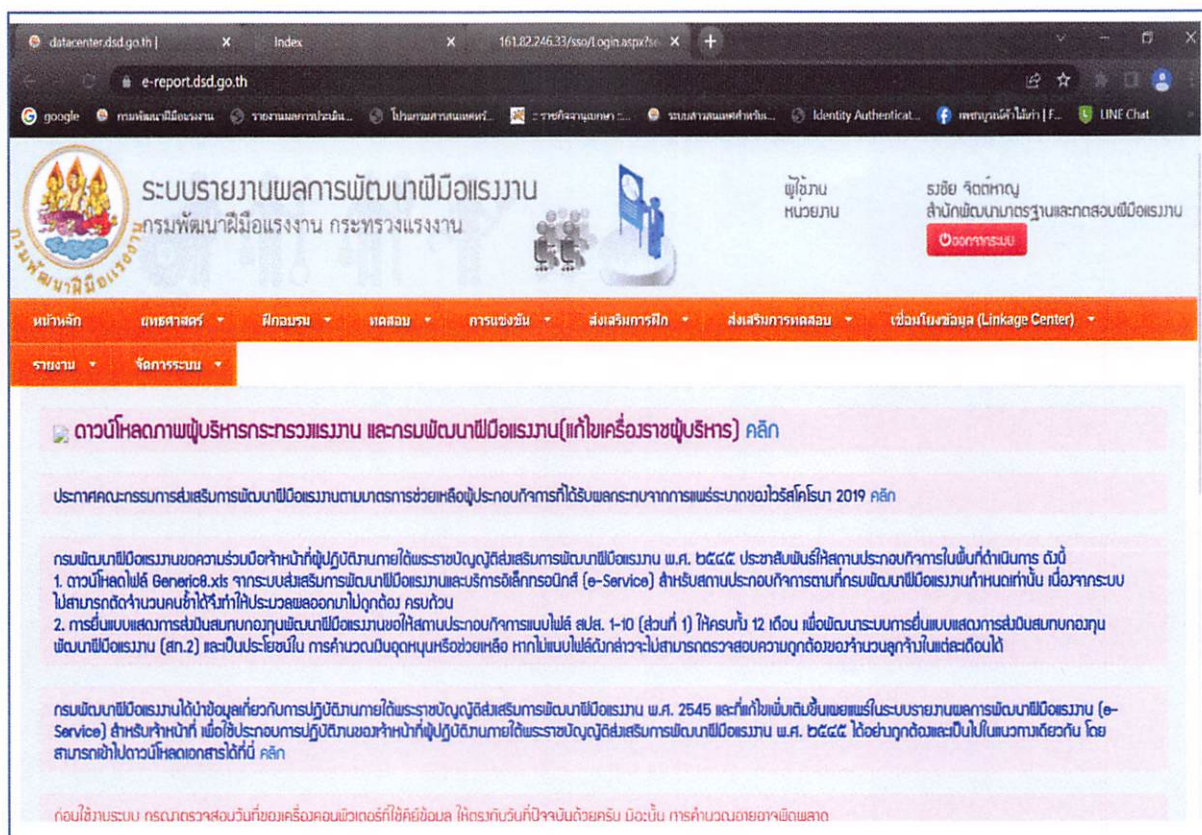
๒. ไปที่การรายงานผล



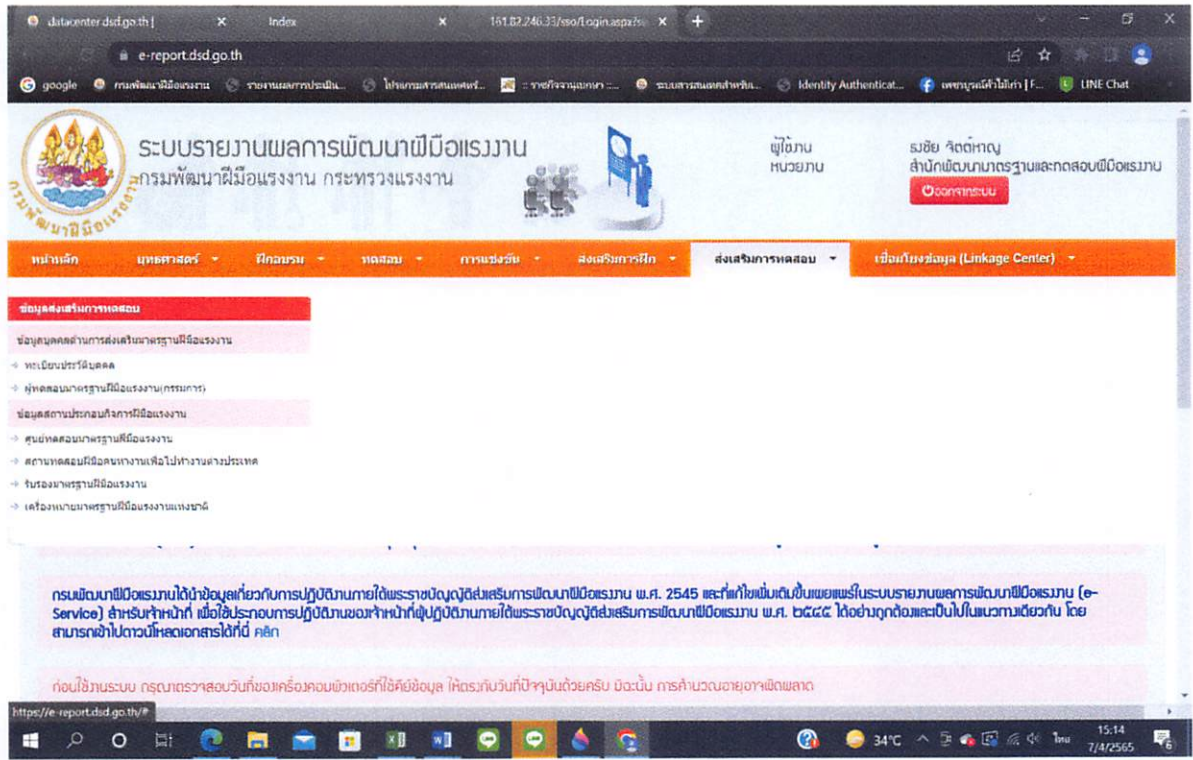
๓. ทำการ Login และใส่พาสเวิร์ด และ ยูสเซอร์เนม



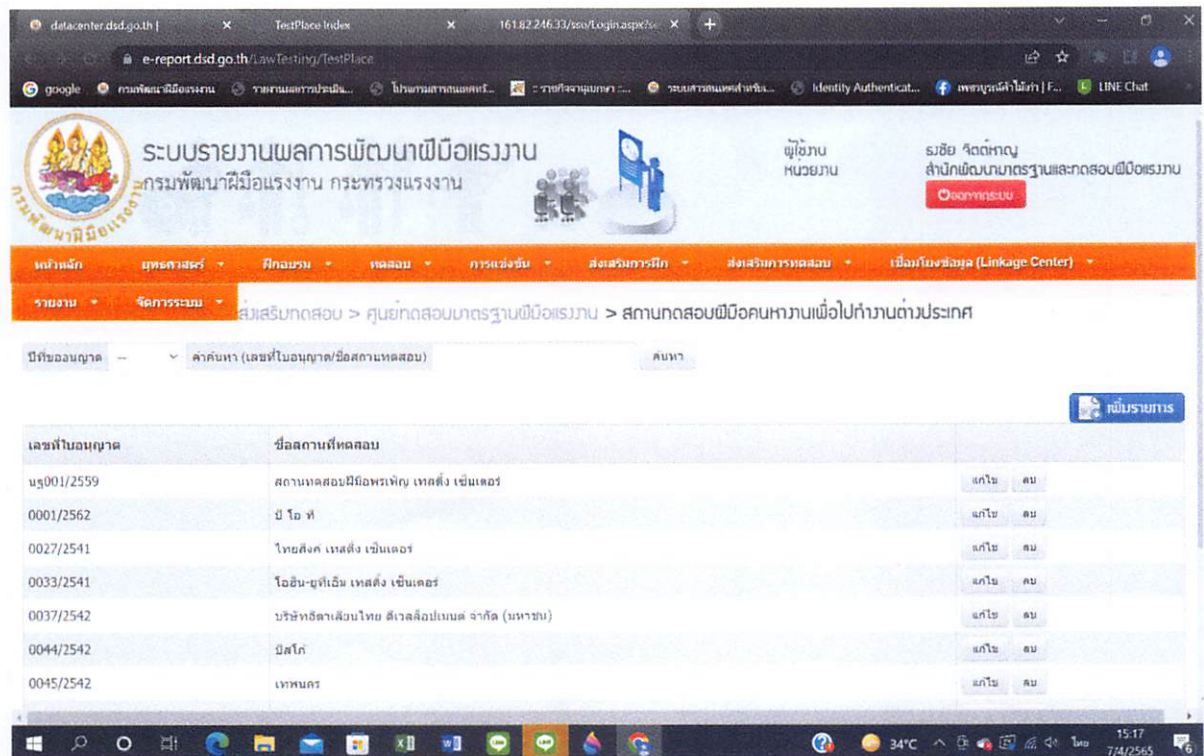
๔. ไปที่ส่งเสริมการตลาด



๕. ไปที่สถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ



๖. ไปยังที่เพิ่มรายการ



๗. จากนั้นให้กรอกรายละเอียดของสถานทดสอบฝีมือคนงานให้ครบก่อน

๘. เมื่อกรอกข้อมูลครบแล้วให้กดบันทึกข้อมูล

ภาคผนวก ข
แบบฟอร์มที่ใช้

คำขอรับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

1. รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล

 กรณีเป็นบุคคลธรรมดา

ชื่อ..... อายุ.....ปี สัญชาติ.....

อยู่บ้านเลขที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... หมู่ที่.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....

 กรณีเป็นห้างหุ้นส่วนสามัญ

ชื่อ.....ที่ตั้งสำนักงานแห่งใหญ่เลขที่.....

ตรอก/ซอย..... ถนน..... หมู่ที่.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....

 กรณีเป็นนิติบุคคล

เป็นนิติบุคคลประเภท..... ชื่อ.....

ที่ตั้งสำนักงานแห่งใหญ่เลขที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน..... หมู่ที่.....ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

โทรสาร.....

2. ขออนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนงานโดยมีเขตดำเนินการภายใน

จังหวัด..... จำนวน..... สาขาอาชีพ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| <input type="checkbox"/> ช่างก่อสร้าง | จำนวน.....ตำแหน่งช่าง |
| <input type="checkbox"/> ช่างยนต์ | จำนวน.....ตำแหน่งช่าง |
| <input type="checkbox"/> ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น | จำนวน.....ตำแหน่งช่าง |
| <input type="checkbox"/> ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ | จำนวน.....ตำแหน่งช่าง |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (ระบุ) | |

มีสถานทดสอบฝีมือคนงานที่ใช้ชื่อภาษาไทยว่า.....
 ภาษาอังกฤษว่า..... ตั้งอยู่เลขที่.....
 ตรอก/ซอย..... ถนน..... หมู่ที่.....
 ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
 โทรสาร.....

3. เอกสารหลักฐานที่เสนอมาพร้อมกับคำขอ

3.1 กรณีบุคคลธรรมดา

- (1) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชน
- (2) สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้าน
- (3) รูปถ่ายขนาด 2 ½ นิ้ว จำนวน 2 รูป
- (4) ตัวอย่างลายมือชื่อ จำนวน 2 ชุด

3.2 กรณีห้างหุ้นส่วนสามัญ

- (1) บัญชีรายชื่อผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน
- (2) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน
- (3) สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้านของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน
- (4) รูปถ่ายขนาด 2 ½ นิ้ว ของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน จำนวนคนละ 2 รูป รวม.....รูป
- (5) บัญชีตัวอย่างลายมือชื่อของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน จำนวน 2 ชุด

3.3 กรณีนิติบุคคล

- (1) หนังสือรับรองของนายทะเบียนห้างหุ้นส่วนบริษัทที่แสดงการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล
 - (2) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน
 - (3) สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้านของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน
 - (4) รูปถ่ายขนาด 2 ½ นิ้ว ของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน จำนวนคนละ 2 รูป
รวม.....รูป
 - (5) บัญชีตัวอย่างลายมือชื่อของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน จำนวน 2 ชุด
- 3.4 บัญชีแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งช่างและรายชื่อผู้ควบคุมการทดสอบแยกตามตำแหน่งช่าง
- 3.5 สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้านและภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวน.....คน รวม.....ฉบับ
- 3.6 รูปถ่ายขนาด 2 ½ นิ้ว ของผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวนคนละ 2 รูป รวม.....รูป
- 3.7 บัญชีตัวอย่างลายมือชื่อของผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวน 2 ชุด
- 3.8 ภาพถ่ายเอกสารแสดงวุฒิทางการศึกษาของผู้ควบคุมการทดสอบ หรือภาพถ่ายเอกสารที่ทางราชการให้ที่แสดงได้ว่าผู้ควบคุมการทดสอบเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือมีความชำนาญในสาขาอาชีพที่ตนเป็นผู้ควบคุมการทดสอบ
- 3.9 บัญชีรายการเครื่องจักร เครื่องมือ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการทดสอบฝีมือคนหางาน
- 3.10 แผนที่แสดงที่ตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางาน โดยสังเขป
- 3.11 สำเนาหรือภาพถ่ายเอกสารแสดงการมีกรรมสิทธิ์หรือมีสิทธิครอบครองในที่ดิน อันเป็นที่ตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่ได้ลงไว้ในคำขอนี้เป็นจริงทุกประการ และเอกสารหลักฐานที่
เสนอมาพร้อมนี้เป็นเอกสารหลักฐานที่ถูกต้อง

(ลายมือชื่อ) ผู้ขอ

(.....)



ใบอนุญาต

ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

เลขที่/.....

ใบอนุญาตฉบับนี้ให้ไว้แก่

(ภาษาไทย)

(ภาษาอังกฤษ)

เพื่อแสดงว่าเป็นผู้ได้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานในสาขาอาชีพ.....

.....

ตามมาตรา 47 ทวิ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2537 โดยมีเขตดำเนินการงานภายในจังหวัด.....

และมีสถานทดสอบฝีมือคนหางานที่ใช้ชื่อภาษาไทยว่า.....

ภาษาอังกฤษว่า.....ตั้งอยู่เลขที่.....

ตรอก/ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ใบอนุญาตฉบับนี้ให้ใช้ได้จนถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ออกให้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลายมือชื่อ).....

(.....)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

คำขอต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

1. รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล

 กรณีเป็นบุคคลธรรมดา

ชื่อ..... อายุ.....ปี สัญชาติ.....

อยู่บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย..... ถนน..... หมู่ที่.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....

 กรณีเป็นห้างหุ้นส่วนสามัญ

ชื่อ.....ที่ตั้งสำนักงานใหญ่เลขที่.....

ตรอก/ซอย..... ถนน..... หมู่ที่.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....

 กรณีเป็นนิติบุคคล

เป็นนิติบุคคลประเภท.....ชื่อ.....

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่เลขที่..... ตรอก/ซอย.....

ถนน..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

โทรสาร.....

2. ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานตามใบอนุญาต เลขที่...../.....
 ออกให้เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. หมดอายุวันที่.....
 เดือน..... พ.ศ. โดยมีเขตดำเนินการภายในจังหวัด.....
 มีสถานทดสอบฝีมือคนหางานที่ใช้ชื่อภาษาไทยว่า.....
 ภาษาอังกฤษว่า..... ตั้งอยู่เลขที่.....
 ตรอก/ซอย..... ถนน..... หมู่ที่.....
 ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
 รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....

3. ขอต้ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน จำนวน.....สาขาอาชีพ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| <input type="checkbox"/> ช่างก่อสร้าง | จำนวน.....ตำแหน่งช่าง |
| <input type="checkbox"/> ช่างยนต์ | จำนวน.....ตำแหน่งช่าง |
| <input type="checkbox"/> ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น | จำนวน.....ตำแหน่งช่าง |
| <input type="checkbox"/> ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ | จำนวน.....ตำแหน่งช่าง |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (ระบุ) | |
-
-
-

4. เอกสารหลักฐานที่เสนอมาพร้อมคำขอ

4.1 กรณีบุคคลธรรมดา

- (1) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชน
- (2) สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้าน
- (3) รูปถ่ายขนาด 2 ½ นิ้ว จำนวน 2 รูป
- (4) ตัวอย่างลายมือชื่อ จำนวน 2 ชุด

4.2 กรณีห้างหุ้นส่วนสามัญ

- (1) บัญชีรายชื่อผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน
- (2) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน
- (3) สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้านของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน
- (4) รูปถ่ายขนาด 2 ½ นิ้ว ของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน จำนวนคนละ 2 รูป รวม.....รูป
- (5) บัญชีตัวอย่างลายมือชื่อของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน จำนวน 2 ชุด

4.3 กรณีนิติบุคคล

- (1) หนังสือรับรองของนายทะเบียนห้างหุ้นส่วนบริษัทที่แสดงการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล
- (2) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน
- (3) สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้านของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน
- (4) รูปถ่ายขนาด 2 ½ นิ้ว ของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน จำนวนคนละ 2 รูป รวม.....รูป
- (5) บัญชีตัวอย่างลายมือชื่อของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน จำนวน 2 ชุด

4.4 ภาพถ่ายในอนุญาตเดิม

4.5 บัญชีแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งช่างและรายชื่อผู้ควบคุมการทดสอบแยกตามตำแหน่งช่าง

4.6 สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้านและภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวน.....คน รวม.....ฉบับ

4.7 รูปถ่ายขนาด 2 ½ นิ้ว ของผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวนคนละ 2 รูป รวม.....รูป

4.8 บัญชีตัวอย่างลายมือชื่อของผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวน 2 ชุด

4.9 ภาพถ่ายเอกสารแสดงวุฒิทางการศึกษาของผู้ควบคุมการทดสอบ หรือภาพถ่ายเอกสารที่ทางราชการให้ที่แสดงได้ว่าผู้ควบคุมการทดสอบเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือมีความชำนาญในสาขาอาชีพที่ตนเป็นผู้ควบคุมการทดสอบ

- 4.10 บัญชีรายการเครื่องจักร เครื่องมือ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการทดสอบฝีมือคนทำงาน
- 4.11 แผนที่แสดงที่ตั้งสถานทดสอบฝีมือคนทำงาน โดยสังเขป
- 4.12 สำเนาหรือภาพถ่ายเอกสารแสดงการมีกรรมสิทธิ์หรือมีสิทธิครอบครองในที่ดิน อันเป็นที่ตั้งสถานทดสอบฝีมือคนทำงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่ได้ลงไว้ในคำขอนี้เป็นจริงทุกประการ และเอกสารหลักฐานที่
เสนอมาพร้อมนี้เป็นเอกสารหลักฐานที่ถูกต้อง

(ลายมือชื่อ) ผู้ขอ
(.....)

คำขอใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

1. ข้าพเจ้า.....

เป็นผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ใบอนุญาตเลขที่...../.....

ลงวันที่.....สถานที่ทดสอบฝีมือคนหางานชื่อ.....

ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

2. ข้าพเจ้าประสงค์จะขอใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เพื่อใช้แทน
ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เลขที่.....ลงวันที่.....

ซึ่งมีเหตุสูญหาย/ถูกทำลาย เมื่อวันที่.....ณ.....

3. พร้อมคำขอ ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานเอกสารใบรับแจ้งความของสถานีตำรวจ.....

.....ซึ่งเป็นท้องที่เกิดเหตุ ลงวันที่.....

.....พร้อมทั้งแนบหลักฐานต่างๆ มาด้วยแล้ว คือ

3.1 สำเนาหรือภาพถ่ายใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เลขที่.....

3.2 สำเนาหรือภาพถ่ายทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ดำเนินการทดสอบ
ฝีมือคนหางานและผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวน.....ราย รวม.....ฉบับ3.3 รูปถ่ายขนาด 2 1/2 นิ้ว ของผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือและผู้ควบคุมการทดสอบ
คนละ 2 ใบ รวม.....ใบ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลายมือชื่อ).....ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

(.....)

ใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

เลขที่...../.....

ใบแทนใบอนุญาตฉบับนี้ให้ไว้แก่

.....

(ชื่อภาษาไทย)

.....

(ชื่อภาษาอังกฤษ)

เพื่อแสดงว่าเป็นใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานในสาขาอาชีพ.....

.....

ใบอนุญาตเลขที่...../.....ออกให้ ณ วันที่.....โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตามความในมาตรา ๔๗ นว แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดย
พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยมีเขตดำเนินการทดสอบฝีมือ
คนหางานภายในจังหวัด.....และมีสถานที่ทดสอบตั้งอยู่เลขที่.....
หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

ใบแทนใบอนุญาตฉบับนี้ให้ใช้ได้จนถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ออกให้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบตรวจสอบ			
ความพร้อมและความเหมาะสมเพื่อขอรับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนทำงาน ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนทำงาน พ.ศ. 2528			
ชื่อสถานทดสอบ.....			
สถานที่ตั้ง.....			
ชื่อผู้ขออนุญาต.....โทรศัพท์.....			
สาขาที่ขออนุญาต.....ตำแหน่ง.....			
<input type="checkbox"/> ตามแบบทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด <input type="checkbox"/> ตามแบบทดสอบที่นายจ้างกำหนด			
รายการตรวจสอบ			
1. สถานที่ทดสอบ			
1.1 ขนาดพื้นที่สำหรับการทดสอบ	<input type="checkbox"/> เหมาะสม	<input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	
1.2 ขนาดพื้นที่สำหรับการทดสอบ	<input type="checkbox"/> เหมาะสม	<input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	
1.3 ขนาดพื้นที่สำหรับการทดสอบ	<input type="checkbox"/> เหมาะสม	<input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	
2. เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์			
1.1 เครื่องจักร	<input type="checkbox"/> เหมาะสม	<input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	
1.2 เครื่องมือและอุปกรณ์	<input type="checkbox"/> เหมาะสม	<input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	
1.3 สภาพความปลอดภัยในการทำงาน	<input type="checkbox"/> เหมาะสม	<input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	
3. กรณีที่ใช้แบบทดสอบตามที่นายจ้างกำหนด			
3.1 แบบทดสอบของ.....			
3.2 คำแนะนำทั่วไป	<input type="checkbox"/> เหมาะสม	<input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	
3.3 รายการเครื่องมือ - อุปกรณ์ และวัสดุ	<input type="checkbox"/> เหมาะสม	<input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	
3.4 เกณฑ์การให้คะแนน ใบให้คะแนน	<input type="checkbox"/> เหมาะสม	<input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	
3.5 รายละเอียดแบบทดสอบ	<input type="checkbox"/> เหมาะสม	<input type="checkbox"/> ควรปรับปรุง	
3.6 อื่น ๆ			
บุคลากรผู้ควบคุมการทดสอบ			
<input type="checkbox"/> ปริญญาตรีขึ้นไป	<input type="checkbox"/> อนุปริญญา	<input type="checkbox"/> มาตรฐานฝีมือแรงงาน	<input type="checkbox"/> อื่น ๆ
สรุปความคิดเห็น			
<input type="checkbox"/> เห็นควรอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบได้			
<input type="checkbox"/> ไม่สมควรอนุญาต เนื่องจาก			
ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ (.....)			
ตำแหน่ง.....			
วันที่			

สรุปรายงานผลการตรวจสอบ
ความพร้อมและความเหมาะสมเพื่อขอรับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน
ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

๑. ชื่อสถานทดสอบฝีมือ
๒. ชื่อผู้ขอรับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบ.....
๓. จำนวนสาขาที่อนุญาตให้ดำเนินการทดสอบ จำนวน สาขา (.....ตำแหน่ง)
๔. คณะทำงานตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม
- ๔.๑
- ๔.๒
- ๔.๓
- ๔.๓
๕. ผลการตรวจสอบ
- ๕.๑ มีความเหมาะสม เห็นควรอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบฝีมือได้
-สาขา (.....ตำแหน่ง)
-สาขาอาชีพอื่น ๆ (.....ตำแหน่ง)
- สาขาช่าง.....(.....ตำแหน่ง)
๑. ๒.
๓. ๔.
๕.
- สาขาอาชีพอื่น ๆ (.....ตำแหน่ง)
๑. ๒.
- ๕.๒. ไม่ควรสมควรอนุญาต.....สาขา (.....ตำแหน่ง)
๑. ๒.
๓. ๔.
๕.

(.....)

ชื่อ.....

(.....)

แบบตรวจติดตามการดำเนินการของสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ

ชื่อสถานทดสอบ.....
สถานที่ตั้ง.....
ชื่อผู้ขออนุญาต.....สาขาที่ขออนุญาต.....

รายการตรวจสอบ

รายการตรวจสอบ

1. การแสดงใบอนุญาต
 แสดงไว้ ณ เปิดเผยและเห็นง่าย ไม่แสดงหรือแสดงไว้ในที่เห็นยาก
2. สมุดทะเบียนบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบ
 มีให้ตรวจสอบได้ ไม่มีให้ตรวจสอบ
3. สมุดทะเบียนบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบ
 มีการทดสอบคนหางาน มีผู้ควบคุมการทดสอบ
 ไม่มีการทดสอบคนหางาน ไม่มีผู้ควบคุมการทดสอบ
4. การดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ
 ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
 ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
 อื่น ๆ

5. สถานที่ทดสอบ
 เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
6. เครื่องมือ อุปกรณ์ และวัสดุ
 ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
 ไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เนื่องจาก

สรุปความคิดเห็น

- ดำเนินการตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหลักเกณฑ์ที่กำหนด
 ไม่ดำเนินการตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหลักเกณฑ์ที่กำหนด
 อื่น ๆ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

ผู้รับอนุญาต/ผู้แทน
วันที่

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

ผู้รับอนุญาต/ผู้แทน
วันที่

แบบรับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

เขียนที่.....
วันที่เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....ผู้รับอนุญาต/ผู้แทนผู้รับอนุญาต
ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ชื่อสถานทดสอบ.....ได้รับใบอนุญาต
ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เลขที่ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่.....

ข้าพเจ้ารับรองว่าจะดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗
หมวด ๓ ทวี สถานทดสอบฝีมือ ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดทุกประการ
และจะรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน ตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ภายในวันที่ ๑๐
ของเดือนถัดไป และหากมีความเสียหายใด ๆ เกิดขึ้น ซึ่งเนื่องจากเกิดความผิดพลาดของการทดสอบฝีมือคนหางาน
ของสถานทดสอบฝีมือแห่งนี้ ข้าพเจ้ายินดีรับผิดชอบความเสียหายนั้นทุกประการ

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

.....
(.....)
เจ้าหน้าที่ผู้จ่ายใบอนุญาต

ภาคผนวก ค

ตัวอย่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โทรศัพท์

ที่ รง/.....

วันที่

เรื่อง การขออนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานของ.....

เรียน หน่วยงานของกรมการจัดหางาน (ใน กทม. ให้เรียนอธิบดีกรมการจัดหางาน)

ด้วย.....(หน่วยงานที่ขอ)..... ตั้งอยู่เลขที่ ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

ได้ขออนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน โดยใช้ชื่อ.....

ในสาขาอาชีพ.....ตำแหน่ง.....

โดย(หน่วยงานที่อนุญาต) ได้อนุญาตไว้ตามใบอนุญาต

เลขที่/.....

(หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน).....ได้ดำเนินการตรวจสอบความ

พร้อมและความเหมาะสม และอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานของ (หน่วยงานที่ขอ.....)

ในสาขาอาชีพช่าง..... ตำแหน่ง

โดยที่ใบอนุญาตดังกล่าวให้ใช้ได้จนถึงวันที่ จึงขอส่งสำเนาประกาศ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การขออนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานและเห็นชอบแบบทดสอบฝีมือ

คนหางานตามที่นายจ้างกำหนด (กรณีที่ต้องเห็นชอบแบบตามที่นายจ้างกำหนด) ของ(หน่วยงานที่

ขอ)..... พร้อมสำเนาตัวอย่างลายมือชื่อผู้รับอนุญาต และผู้ควบคุมการทดสอบของสถานทดสอบฝีมือ

คนหางานดังกล่าว ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(.....)

ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักงานฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โทรศัพท์

ที่ รง/.....

วันที่

เรื่อง การขออนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักงานฯ

๑. เรื่องเดิม

(หน่วยงานที่ขอ)..... ลงวันที่

โดย(ชื่อผู้ขอ).....แจ้งขออนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

โดยใช้ชื่อ(ชื่อสถานทดสอบฝีมือคนหางาน).....

๒. ขั้บรรยายงาน

๒.๑ (ชื่อสถานทดสอบฝีมือคนหางาน).....

ตั้งอยู่เลขที่ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด ได้ยื่นขออนุญาตจาก(สถาบัน/สำนักงานฯ)ให้เป็น

สถานทดสอบฝีมือคนหางาน ในสาขาอาชีพ..... ตำแหน่ง

(เอกสาร ๑)

๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการทดสอบฝีมือคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มอบหมายพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าสามคนดำเนินการตรวจสอบสถานที่ เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับสถานทดสอบฝีมือคนหางาน ของ(สถานทดสอบฝีมือคนหางาน.....) ที่ได้ยื่นคำ ขออนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เมื่อวันที่ โดยมีความเห็นว่า ผลการตรวจสอบมีความเหมาะสม เห็นสมควรอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานได้ (เอกสาร ๒)

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ กฎกระทรวงฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๓๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและ คุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๙

๓.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการทดสอบฝีมือคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มอบหมายพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าสามคนดำเนินการตรวจสอบความเหมาะสม ของสถานที่ รายการครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับสถานทดสอบฝีมือคนหางาน และให้รายงานผลการ ตรวจสอบและเสนอความเห็นต่อ(ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักงานฯ)..... เพื่อประกอบการพิจารณา

๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

ดังนี้

(หน่วยงานภายในสถาบัน/สำนักงานฯ ที่รับผิดชอบ) พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ

๔.๑ อนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานให้(สถานทดสอบฝีมือคนหางาน.....)

๔.๒ แจ้ง(สถานทดสอบฝีมือคนหางาน.....) เรื่องการอนุญาต
ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน และชำระเงินค่าธรรมเนียม

๔.๓ แจ้งให้(หน่วยงานกรมการจัดหางาน)เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในใบอนุญาต ประกาศกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงาน หนังสือถึงผู้รับอนุญาต และหนังสือถึง(หน่วยงานของกรมการจัดหางาน).....ที่เสนอมาพร้อมนี้

(.....)

(ผู้อำนวยการหน่วยงานภายในสถาบัน/สำนักงานฯ ที่รับผิดชอบ)



ที่ รง/.....

(หน่วยงาน).....

ที่อยู่.....

.....

วันที่.....(เดือน).....(พ.ศ.) ๒๕๖๕

เรื่อง การอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

เรียน กรรมการบริษัท (หน่วยงานที่ขอ).....(ชื่อกรรมการบริษัทที่ขอ.....)

อ้างถึง หนังสือ(หน่วยงานที่ขอ)..... ลงวันที่

ตามหนังสือที่อ้างถึง (ชื่อบริษัทที่ขอ)..... ได้ยื่นคำขอดำเนินการทดสอบ
 ฝีมือคนหางาน (ชื่อสถานทดสอบฝีมือคนหางาน)..... เลขที่/.....
 ในสาขาอาชีพ..... ตำแหน่ง

.....
 และแบบทดสอบตามที่นายจ้างกำหนด (กรณีอนุมัติให้ใช้แบบที่นายจ้างกำหนด) ในสาขาอาชีพ.....
 ตำแหน่ง นั้น

(สถาบัน/สำนักงานฯ)พิจารณาความพร้อมและความเหมาะสมในด้านสถานที่ เครื่องมือ วัสดุ
 อุปกรณ์ คุณสมบัติผู้ควบคุมการทดสอบ แล้ว ขอให้ท่านชำระเงินค่าธรรมเนียม จำนวน ๕,๐๑๐ บาท (ห้าพัน
 สิบบาทถ้วน) ได้ที่(สถาบัน/สำนักงานฯ) ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักงานฯ

สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

โทรศัพท์

โทรสาร



ที่ รง/.....

(หน่วยงาน).....

ที่อยู่.....

.....

วันที่.....(เดือน).....(พ.ศ.) ๒๕๖๕

เรื่อง การอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

เรียน กรรมการบริษัท (หน่วยงานที่ขอ).....(ชื่อกรรมการบริษัทที่ขอ.....)

อ้างถึง หนังสือ(หน่วยงานที่ขอ)..... ลงวันที่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน และเห็นชอบแบบทดสอบฝีมือคนหางานตามที่นายจ้างกำหนดของ(ชื่อสถานทดสอบฝีมือ.....) จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง (ชื่อบริษัทที่ขอ)..... ได้ยื่นคำขอดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน (ชื่อสถานทดสอบฝีมือคนหางาน)..... เลขที่/..... ในสาขาอาชีพ..... ตำแหน่ง

.....
 และแบบทดสอบตามที่นายจ้างกำหนด (กรณีอนุมัติให้ใช้แบบที่นายจ้างกำหนด) ในสาขาอาชีพ..... ตำแหน่ง ซึ่งเป็นแบบทดสอบฝีมือคนหางาน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เคยอนุญาตเป็นแบบทดสอบฝีมือคนหางานไว้แล้ว นั้น

(สถาบัน/สำนักงานฯ)พิจารณาความพร้อมและความเหมาะสมในด้านสถานที่ เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ คุณสมบัติผู้ควบคุมการทดสอบ แล้ว อนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานและใช้แบบทดสอบฝีมือคนหางานตามที่นายจ้างกำหนดได้ (กรณีอนุมัติให้ใช้แบบที่นายจ้างกำหนด) ในสาขาอาชีพ และตำแหน่งตามสำเนาประกาศ(สถาบัน/สำนักงานฯ)ที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้ติดต่อขอรับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ได้ที่(สถาบัน/สำนักงานฯ) ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักงานฯ

สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

โทรศัพท์

โทรสาร



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง การอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน และเห็นชอบแบบทดสอบฝีมือคนหางาน
ตามที่นายจ้างกำหนด ของ(หน่วยงานที่ขอ).....

ตามที่(ชื่อหน่วยงานที่ขอ)..... ตั้งอยู่เลขที่ ซอย.....
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... เป็นผู้ได้รับอนุญาตใบอนุญาตเลขที่/
โดยใช้ชื่อว่า(ชื่อสถานทดสอบฝีมือคนหางาน) ตั้งอยู่เลขที่ ซอย..... ถนน.....
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... โดยขอใช้
แบบทดสอบฝีมือคนหางานตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดในสาขาอาชีพ.....
ตำแหน่ง.....
และแบบทดสอบฝีมือคนหางานตามที่นายจ้างกำหนด (กรณีเป็นแบบทดสอบฝีมือคนหางานตามที่นายจ้าง
กำหนด) ในสาขาอาชีพ..... ตำแหน่ง.....
..... ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เคย
อนุญาตให้เป็นแบบทดสอบฝีมือคนหางานไว้แล้ว นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม ของสถานทดสอบฝีมือ
ไทยอัครเลิศเห็นว่ามีความเหมาะสม จึงอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานได้ ในสาขาอาชีพและ
ตำแหน่ง ดังนี้

สาขาอาชีพ..... (จำนวน ๕ ตำแหน่ง)

๑. ช่าง.....
๒. ช่าง.....
๓. ช่าง.....
๔. ช่าง.....
๕. ช่าง.....

หมายเหตุ ตำแหน่งที่ ๔-๕ เป็นแบบทดสอบฝีมือคนหางานตามที่นายจ้างกำหนด (กรณีตำแหน่งที่ ๔-๕
เป็นแบบทดสอบฝีมือตามที่นายจ้างกำหนด)

ประกาศ ณ วันที่

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(.....)

ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักงานฯ

สรุปรายงานผลการตรวจสอบ
เพื่อขอต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน
ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

๑. ชื่อสถานทดสอบฝีมือคนหางาน
๒. ชื่อผู้ขอรับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน
๓. จำนวนสาขาที่อนุญาตให้ดำเนินการทดสอบ จำนวน สาขา ประกอบด้วย สาขาอาชีพ.....
 ตำแหน่ง
๔. คณะทำงานตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม
- ๔.๑ นาย..... นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
- ๔.๒ นาย..... นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
- ๔.๓ นาย..... นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๕. ผลการตรวจสอบ
- ๕.๑ มีความเหมาะสม เห็นควรอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบฝีมือได้
-สาขา (.....ตำแหน่ง)
-สาขาอาชีพอื่น ๆ (.....ตำแหน่ง)
- สาขาช่าง.....(ตำแหน่ง)
๑. ๒.
๓. ๔.
๕.
- สาขาอาชีพอื่น ๆ (.....ตำแหน่ง)
- ๑..... ๒.
- ๕.๒. ไม่ควรสมควรอนุญาต.....สาขา (.....ตำแหน่ง)
๑. ๒.
๓. ๔.
๕.
๖. คณะทำงานตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม
- ๖.๑ นาย..... นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน คณะทำงาน ลงชื่อ.....
 ชำนาญการพิเศษ
- ๖.๒ นาย..... นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน คณะทำงาน ลงชื่อ.....
 ชำนาญการ
- ๖.๓ นาย..... นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน คณะทำงาน ลงชื่อ.....
 ปฏิบัติการ
-



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โทรศัพท์

ที่ รง/.....

วันที่

เรื่อง การขอเพิ่มอัตราค่าทดสอบฝีมือคนหางาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักงานฯ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สถานทดสอบฝีมือ(หน่วยงานที่ขอ).....โดยนาย..... เป็นผู้ได้รับอนุญาตใบอนุญาตเลขที่...../.....ออกให้ ณ วันที่ ใบอนุญาตใช้ได้ถึงวันที่ โดยอนุญาตให้ทดสอบฝีมือคนหางาน ในสาขาอาชีพ..... ตำแหน่ง.....

๑.๒ สถานทดสอบฝีมือคนหางาน(หน่วยงานที่ขอ).....มีหนังสือที่..... เรื่อง ขอเพิ่มอัตราค่าทดสอบ สาขา.....จากอัตราค่าทดสอบครั้งละ ๕๐๐ เป็นครั้งละ ๑,๐๐๐ บาทต่อคน โดยแนบรายการวัสดุสิ้นเปลืองในการทดสอบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเท็จจริง

ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าอัตราทดสอบฝีมือ ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

ข้อ ๑ การทดสอบฝีมือทุกสาขาอาชีพไม่เกินครั้งละห้าร้อยบาทต่อคน

ข้อ ๒ การทดสอบฝีมือสาขาอาชีพใดมีค่าใช้จ่ายสูง เกินข้อ ๑ ให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือเรียกเก็บได้ตามอัตราที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินครั้งละหนึ่งพันบาทต่อคน

๓. ข้อพิจารณา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน...../สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า

๓.๑ การทดสอบฝีมือคนหางานในตำแหน่ง..... ตามแบบทดสอบของสถานทดสอบ.....มีค่าใช้จ่ายในเรื่องค่าแรงผู้ควบคุมการทดสอบและค่าวัสดุค่อนข้างสูง และไม่สามารถนำกลับมาใช้ทดสอบได้

๓.๒ เห็นสมควรให้สถานทดสอบฝีมือคนหางาน.....เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบฝีมือได้ไม่เกินครั้งละหนึ่งพันบาทต่อคนตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การกำหนดอัตราค่าทดสอบฝีมือข้อ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในใบอนุญาต ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หนังสือถึงผู้รับอนุญาต และหนังสือถึง(หน่วยงานของกรมการจัดหางาน).....ที่เสนอมาพร้อมนี้

(.....)

(ผู้อำนวยการหน่วยงานภายในสถาบัน/สำนักงานฯ ที่รับผิดชอบ)



ที่ รง/.....

หน่วยงาน (สพร./สนพ)

ที่อยู่.....

.....

วันที่.....(เดือน).....(พ.ศ.) ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเพิ่มอัตราค่าทดสอบฝีมือคนหางานตำแหน่งพนักงานประกอบอาหาร

เรียน นาง/นาย.....

อ้างถึง หนังสือสถานทดสอบฝีมือคนหางานวันที่..... (เดือน).....(พ.ศ.) ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การกำหนดอัตราค่าทดสอบฝีมือ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ท่านได้ขอเพิ่มอัตราค่าทดสอบฝีมือคนหางาน ในตำแหน่ง
.....จากอัตราค่าทดสอบครั้งละ ๕๐๐ บาท เป็นครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท ต่อคน
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาในเรื่องค่าแรงงานผู้ควบคุมการทดสอบและค่าวัสดุต่างๆ ที่ใช้
กับแบบทดสอบของสถานทดสอบ.....แล้ว เห็นว่าไม่สามารถนำกลับมาใช้
ใหม่ได้ ประกอบกับค่าวัสดุมีราคาค่อนข้างสูง จึงอนุญาตให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบในอัตราไม่เกินครั้งละ
๑,๐๐๐ บาทต่อคน ตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การกำหนดอัตราค่าทดสอบฝีมือ ข้อ ๒ ใน
ตำแหน่ง..... ตามที่ขอได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นาย.....)

ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

โทรศัพท์

โทรสาร

การพิจารณากำหนดอัตราค่าทดสอบฝีมือ
เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบ

ชื่อสถานทดสอบ.....เลขที่ใบอนุญาต.....
สถานที่ตั้ง.....
ชื่อผู้รับอนุญาต.....
สาขาอาชีพที่ขออนุญาต.....ตำแหน่ง.....

รายละเอียดการพิจารณา

๑. แบบทดสอบฝีมือคนหางานของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นายจ้าง
๒. ค่าวัสดุที่ใช้ในการทดสอบ
- ๒.๑ ค่าวัสดุหลัก เป็นเงิน.....บาท
- ๒.๒ ค่าวัสดุประกอบ เป็นเงิน.....บาท
- ๒.๓ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นเงิน.....บาท
- รวมเป็นเงิน.....บาท

สรุปความเห็น

- เห็นควรอนุญาตให้เรียกเก็บค่าทดสอบฝีมือไม่เกินครั้งละห้าร้อยบาทถ้วน
- เห็นควรอนุญาตให้เรียกเก็บค่าทดสอบฝีมือได้ไม่เกินครั้งละหนึ่งพันบาทต่อคน
- เห็นควรอนุญาตให้เรียกเก็บค่าทดสอบฝีมือไม่เกินครั้งละบาท (.....) ต่อคน

ลงชื่อ.....ผู้ประเมินราคา
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

หมายเหตุ ผู้ประมาณอัตราค่าทดสอบ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ
สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โทรศัพท์

ที่ รง/.....

วันที่

เรื่อง ขออนุญาตใช้แบบที่นายจ้างกำหนด

เรียน ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักงานฯ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สถานทดสอบฝีมือ(หน่วยงานที่ขอ).....มีหนังสือลงวันที่เรื่องขออนุญาตใช้แบบทดสอบที่นายจ้างกำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

๑.๒ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานข้อ ๒ การทดสอบฝีมือคนหางานต้องใช้แบบทดสอบฝีมือคนหางานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดหรือแบบทดสอบฝีมือคนหางานที่นายจ้างกำหนด ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก (ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักงานฯ) และต้องทดสอบจนสำเร็จเป็นชิ้นงานตามที่กำหนดในแบบทดสอบ

๒. ขั้บรรยายงาน

๒.๑ สถานทดสอบฝีมือคนหางานมีความประสงค์ขออนุญาตใช้แบบทดสอบที่นายจ้างกำหนด ในการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ

๒.๒ สาขาอาชีพที่จะใช้แบบทดสอบตามข้อ ๒.๑ คือสาขาอาชีพ.....
ในตำแหน่ง.....พร้อมหลักเกณฑ์ในการให้คะแนนมาพร้อมนี้

๒.๓ สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....ได้ตรวจสอบแบบทดสอบและเกณฑ์ให้คะแนนทั้งหมดแล้ว เป็นแบบทดสอบฝีมือที่มีมาตรฐานใช้สำหรับการทดสอบฝีมือคนหางานได้

๓. ขั้พิจารณา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน...../สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....พิจารณาแล้วมีความเห็นควรอนุญาตให้ใช้เป็นแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือถึงผู้รับอนุญาตที่แนบมาพร้อมนี้

(.....)

(ผู้อำนวยการหน่วยงานภายในสถาบัน/สำนักงานฯ ที่รับผิดชอบ)



ที่ รง/.....

หน่วยงาน (สพร./สนพ)

ที่อยู่.....

.....

(เดือน).....(พ.ศ.) ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตใช้แบบทดสอบที่นายจ้างกำหนด

เรียน นาง/นาย.....

อ้างถึง หนังสือสถานทดสอบฝีมือคนหางาน ลงวันที่.....

ตามที่หนังสือสถานทดสอบฝีมือ.....ลงวันที่.....

สถานทดสอบฝีมือ.....ขออนุญาตใช้แบบทดสอบที่นายจ้างกำหนด โดยส่งแบบทดสอบฝีมือคนหางาน สาขาอาชีพ.....สาขา.....ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาเห็นชอบ ใช้เป็นแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแบบทดสอบพร้อมเกณฑ์ในการให้คะแนนของแบบทดสอบดังกล่าวแล้ว อนุญาตให้ใช้เป็นแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศได้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นาย.....)

ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

โทรศัพท์

โทรสาร

การพิจารณาแบบทดสอบตามที่นายจ้างกำหนด

เป็นแบบทดสอบฝีมือคนงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทดสอบฝีมือคนงาน

ชื่อสถานทดสอบ.....เลขที่ใบอนุญาต.....

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้รับอนุญาต.....

ขออนุญาตให้ใช้แบบทดสอบตามที่นายจ้างกำหนด

๑. สาขาอาชีพที่ขออนุญาต.....ตำแหน่ง.....

๒. สาขาอาชีพที่ขออนุญาต.....ตำแหน่ง.....

๓. สาขาอาชีพที่ขออนุญาต.....ตำแหน่ง.....

รายละเอียดการพิจารณา

๑. สาขาอาชีพที่ขออนุญาต.....ตำแหน่ง.....

มีความเหมาะสม ไม่มีความเหมาะสม เนื่องจาก.....

๒. สาขาอาชีพที่ขออนุญาต.....ตำแหน่ง.....

มีความเหมาะสม ไม่มีความเหมาะสม เนื่องจาก.....

๓. สาขาอาชีพที่ขออนุญาต.....ตำแหน่ง.....

มีความเหมาะสม ไม่มีความเหมาะสม เนื่องจาก.....

สรุปความเห็น

๑. สาขาอาชีพที่ขออนุญาต.....ตำแหน่ง.....

อนุญาตให้ใช้เป็นแบบทดสอบตามที่นายจ้างกำหนด ไม่อนุญาต

๒. สาขาอาชีพที่ขออนุญาต.....ตำแหน่ง.....

อนุญาตให้ใช้เป็นแบบทดสอบตามที่นายจ้างกำหนด ไม่อนุญาต

๓. สาขาอาชีพที่ขออนุญาต.....ตำแหน่ง.....

อนุญาตให้ใช้เป็นแบบทดสอบตามที่นายจ้างกำหนด ไม่อนุญาต

ลงชื่อ.....ผู้พิจารณาแบบทดสอบตามที่นายจ้างกำหนด

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

หมายเหตุ ผู้พิจารณาแบบทดสอบตามที่นายจ้างกำหนด เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจาก
ผู้อำนวยการสถาบัน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



(TRANSLATION)

License permitted to perform skill testing for job seeker

No/.....

This license is given to

(in Thai) ใส่ชื่อคนขอภาษาไทย.....

(in English) ใส่ชื่อคนขอภาษาอังกฤษ.....

This is to certify that the above-mentioned person is permitted to perform skill testing for job seekers in the field of (ใส่ชื่อสาขา/ทักษะฝีมือที่ทดสอบ).....

According to the article 47, paragraph one of the Employment and Protection of Job Seeker Act B.E. 2528 revised by the Employment and Protection of Job Seeker Act (second edition) B.E. 2537, (ใส่ชื่อคนขอภาษาอังกฤษเหมือนกัน)..... is authorized to perform within the area of (พื้นที่/จังหวัดที่ได้รับอนุญาตให้ทำการทดสอบได้)..... under the name of “ (ใส่ชื่อสถาน/ศูนย์ทดสอบภาษาไทย) ”, name in English “ (ใส่ชื่อสถาน/ศูนย์ทดสอบภาษาอังกฤษ) ”. The authorized skill testing for job seeker center is located at (ใส่ที่อยู่ สถาน/ศูนย์ทดสอบเป็นภาษาอังกฤษ).

This license is valid until วัน เดือน B.E. ใส่ปี พ.ศ. (A.D. ใส่ปีคริสตศักราช)

Issued on วัน เดือน B.E. ใส่ปี พ.ศ. (A.D. ใส่ปีคริสตศักราช)

(Signature)

()

Director of ใส่ชื่อจังหวัด Institute for Skill Development หากเป็นสถาบันหรือ

Director of ใส่ชื่อจังหวัด Office for Skill Development หากเป็นสำนักงาน

For Director-General of the Department of Skill Development (บรรทัดนี้คงไว้)

.....
Certified Translation

(.....)

Director of Skill Standard Division (ถ้าเป็น ผอ กลุ่มมาตรฐานฝีมือแรงงาน)

Head of Skill Standard Section (ถ้าเป็น หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน)

ภาคผนวก ง
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ภาคผนวก ง
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
พ.ศ. ๒๕๒๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๘
เป็นปีที่ ๔๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ
ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม
ของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๑๑

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“จัดหางาน”^๒ หมายความว่า ประกอบธุรกิจจัดหางานให้แก่คนหางานหรือหาลูกจ้าง
ให้แก่ นายจ้าง โดยจะเรียกหรือรับค่าบริการตอบแทนหรือไม่ก็ตาม และให้หมายรวมถึงการเรียกเงิน
หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจัดหางานให้คนหางาน

“ค่าบริการ” หมายความว่า เงินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้เป็นการตอบแทนการ
จัดหางาน

“ค่าใช้จ่าย” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการจัดหางาน

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๐๒/ตอนที่ ๑๑๖/ฉบับพิเศษ หน้า ๑/๑ กันยายน ๒๕๒๘

^๒ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “จัดหางาน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

“ตัวแทนจัดหางาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งผู้รับอนุญาตจดทะเบียนให้เป็นตัวแทนจัดหางานตามพระราชบัญญัตินี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานจัดหางานของผู้รับอนุญาต

“คนหางาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งประสงค์จะทำงานโดยเรียกหรือรับค่าจ้างเป็นเงินหรือประโยชน์อย่างอื่น

“ทดสอบฝีมือ”^๓ หมายความว่า การดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ทราบถึงฝีมือของคนหางาน เพื่อออกใบรับรองผลการทดสอบให้คนหางานโดยจะเรียกหรือรับค่าทดสอบฝีมือหรือไม่ก็ตาม

“ฝึกงาน”^๔ หมายความว่า นายจ้างส่งลูกจ้างไปรับการเพิ่มพูนความรู้ ฝีมือ ภาษา ทักษะ หรือทักษะในการทำงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

“นายทะเบียน” หมายความว่า นายทะเบียนจัดหางานกลางหรือนายทะเบียนจัดหางานจังหวัด แล้วแต่กรณี

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“อธิบดี”^๕ หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕^๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน* รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่นหรือออกระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด
และสำนักจัดหางาน

^๓ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “ทดสอบฝีมือ” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^๔ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “ฝึกงาน” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^๕ มาตรา ๔ นิยามคำว่า “อธิบดี” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^๖ มาตรา ๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๒๘ ในกรณีที่คนหางานไม่ได้งานตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางานหรือได้ค่าจ้างต่ำกว่า หรือได้ตำแหน่งงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศต้องจัดการให้คนหางานเดินทางกลับสำนักงานหรือสำนักงานชั่วคราวที่ตนรับสมัครคนหางานนั้น โดยออกค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าอาหาร รวมทั้งคืนค่าบริการและค่าใช้จ่ายที่ได้รับไว้ตาม มาตรา ๒๗ ให้แก่คนหางานนั้น พร้อมทั้งแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนตามมาตรา ๒๕ (๒) ทราบ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มิหน้าที่จะต้องจัดการดังกล่าว

ในกรณีที่คนหางานไม่ยอมเดินทางกลับหรือคนหางานประสงค์จะทำงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่าหรือที่ตำแหน่งงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศไม่ต้องรับผิดชอบในการจัดการให้คนหางานดังกล่าวเดินทางกลับ แต่ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบ ตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๒๙ เมื่อนายทะเบียนทราบว่า มีเหตุที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ จะต้องจัดการให้คนหางานเดินทางกลับตามมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง แต่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศยังมีได้ดำเนินการดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มิเหตุดังกล่าว ให้นายทะเบียนจัดการให้คนหางานเดินทางกลับโดยใช้จ่ายเงินจากหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๙ (๑๑)

หมวด ๓

การจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

มาตรา ๓๐ ห้ามมิให้ผู้ใดจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากนายทะเบียนจัดหางานกลาง

การขอใบอนุญาตและการออกใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๓๑ ผู้ขออนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องเป็นบริษัท จำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดกับมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาท

(๒) มีทุนเป็นของผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนทุนทั้งหมด และจะต้องมีจำนวนผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด

(๓) ไม่เป็นผู้รับอนุญาตจัดหางาน

(๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตจัดหางาน

(๕) ไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางาน

(๖) มีผู้จัดการซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙

(๗) มีหลักประกันเป็นจำนวนเงินตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าห้าแสนบาทวางไว้กับนายทะเบียนจัดหางานกลางเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๒ นอกจากการจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจะประกอบธุรกิจตามที่กำหนดในกฎกระทรวงไม่ได้

มาตรา ๓๓ หลักประกันที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องวางไว้ตามมาตรา ๓๑ (๗) นั้นต้องเป็นเงินสด พันธบัตรของรัฐบาลไทยหรือสัญญาค้ำประกันของธนาคาร

ผู้รับอนุญาตดังกล่าวอาจขอเปลี่ยนแปลงหลักประกันได้

ในกรณีที่หลักประกันของผู้รับอนุญาตดังกล่าวลดลงเพราะถูกใช้จ่ายไปตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนสั่งเป็นหนังสือให้ผู้รับอนุญาตดังกล่าววางหลักประกันเพิ่มจนครบจำนวนเงินที่กำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง

มาตรา ๓๔^{๑๐} หลักประกันที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศวางไว้ตามมาตรา ๓๑ (๗) และมาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง ซึ่งนำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีตราบเท่าที่ผู้รับอนุญาตดังกล่าวยังมีได้เล็กประกอบธุรกิจจัดหางานหรือเล็กประกอบธุรกิจจัดหางานแล้ว แต่ยังไม่พ้นจากความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีเล็กประกอบธุรกิจจัดหางาน ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจะขอรับคืนหลักประกันที่วางไว้ตามมาตรา ๓๑ (๗) ได้ก็ต่อเมื่อได้ชำระหนี้ที่เกิดขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้เสร็จสิ้นแล้ว แต่ถ้าหนี้ที่เหลือมีจำนวนน้อยกว่าหลักประกันที่วางไว้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ลดหลักประกันลงให้เหลือเท่ากับหนี้ที่จะพึงรับผิดชอบได้

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศไม่ขอรับหลักประกันตามวรรคหนึ่งคืนภายในห้าปีนับแต่วันที่ผู้รับอนุญาตเล็กประกอบธุรกิจจัดหางาน ให้หลักประกันดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ประสงค์จะรับสมัครหรือประกาศรับสมัครคนหางานเป็นการล่วงหน้า ให้นายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดและให้ความในมาตรา ๑๐ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๖^{๑๑} ในการจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสัญญาจัดหางานที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในต่างประเทศหรือตัวแทนจัดหางานทำกับคนหางานต่ออธิบดี ตลอดจนเงื่อนไขการจ้างแรงงานที่นายจ้างในต่างประเทศหรือตัวแทนซึ่งได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างดังกล่าวทำกับคนหางาน และหลักฐานอื่นที่อธิบดีประกาศกำหนดเพื่อพิจารณาอนุญาตก่อนส่งคนหางานไปต่างประเทศ

^{๑๐} มาตรา ๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๑๑} มาตรา ๓๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

(๒) ส่งคนหางานเข้ารับการตรวจสุขภาพตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ณ สถานพยาบาลที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๓) ส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

(๔) ส่งคนหางานที่ผ่านการคัดเลือกและทดสอบฝีมือแล้วเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายและขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศที่คนหางานจะไปทำงาน ตลอดจนสภาพการจ้างงาน สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัด หรือสถาบันอื่นใดที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๕) ส่งบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางาน พร้อมทั้งสำเนาสัญญาจ้างแรงงานให้แก่นายทะเบียนจัดหางานกลางภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่คนหางานออกเดินทาง

(๖) แจกเป็นหนังสือโดยแนบบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางานตาม (๕) ให้สำนักงานแรงงานไทยในประเทศที่คนหางานไปทำงานทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คนหางานเดินทางไปถึง ในกรณีที่ไม่มีสำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าว ให้แจ้งเป็นหนังสือให้สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้น หรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยหรือผู้ที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นทราบภายในระยะเวลาดังกล่าว

(๗) รายงานให้นายทะเบียนจัดหางานกลางทราบภายในวันที่สิบของเดือนถัดไปเป็นประจำทุกเดือน ในกรณีที่ยังมีคนหางานไม่ได้เดินทางไปทำงานตามสัญญาจัดหางาน

ความใน (๓) ไม่ใช่บังคับกับคนหางานที่มีใบรับรองการทดสอบฝีมือในสาขาที่จะไปทำงานอยู่แล้ว

การรายงานตาม (๗) ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด

มาตรา ๓๗ ให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศจัด ให้นายจ้างในต่างประเทศซึ่งทำสัญญาจ้างแรงงานกับคนหางาน ส่งเงินเข้ากองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๕๒ สำหรับคนหางานแต่ละคน ถ้าไม่อาจจัดให้นายจ้างส่งเงินดังกล่าวได้ ให้เป็นหน้าที่ของผู้รับอนุญาตต้องส่งเงินเข้ากองทุน

ในกรณีที่สำนักงานจัดหางาน กรมการจัดหางาน เป็นผู้จัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้อธิบดีเป็นผู้จัดให้นายจ้างส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง ถ้าไม่อาจจัดให้นายจ้างส่งเงินดังกล่าวได้ และคนหางานแสดงความประสงค์ที่จะไปทำงานในต่างประเทศโดยยินยอมส่งเงินเข้ากองทุนด้วยตนเอง ให้อธิบดีมีอำนาจเรียกเก็บเงินจากคนหางานเพื่อส่งเข้ากองทุนได้^{๑๒}

การส่งเงินเข้ากองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ กำหนดเวลา และอัตราตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ อัตราดังกล่าวจะกำหนดให้แตกต่างกันสำหรับการส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศแต่ละประเทศหรือแต่ละภูมิภาคก็ได้

มาตรา ๓๘ ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศเรียกหรือรับค่าบริการจากคนหางานไว้เป็นการล่วงหน้าเกินสามสิบวันก่อนเดินทาง ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น ผู้รับ

^{๑๒} มาตรา ๓๗ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

พระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘
และที่แก้ไขเพิ่มเติม
(เฉพาะบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือ)

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ทดสอบฝีมือ” หมายความว่า การดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ทราบถึงฝีมือของคนหางาน เพื่อออกไปรับรองผลการทดสอบให้คนหางานโดยจะเรียกหรือรับค่าทดสอบฝีมือหรือไม่ก็ตาม

หมวด ๓ ทวิ
สถานทดสอบฝีมือ

มาตรา ๔๗ ทวิ ห้ามมิให้ผู้ใดดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาตสำหรับการทดสอบฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ความในวรรคหนึ่ง มิให้ใช้บังคับกับการทดสอบฝีมือ ซึ่งดำเนินการโดยหน่วยงานของรัฐตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และกฎกระทรวงดังกล่าวจะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้หน่วยงานของรัฐนั้นต้องปฏิบัติก็ได้

มาตรา ๔๗ ตริ ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือต้องแสดงใบอนุญาตไว้ ณ ที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานทดสอบฝีมือตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาต

มาตรา ๔๗ จัตวา ในการทดสอบฝีมือคนหางาน ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือจะต้องมีผู้ควบคุมการทดสอบ และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

มาตรา ๔๗ เบญจ ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือเรียกหรือรับเงิน หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากคนหางานนอกจากค่าทดสอบฝีมือ

ค่าทดสอบฝีมือตามวรรคหนึ่ง ให้เรียกหรือรับได้ไม่เกินอัตราที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

มาตรา ๔๗ ฉ ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือต้องจัดให้มีสมุดทะเบียนบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับกิจการของตน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด และพร้อมที่จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้

มาตรา ๔๗ สัตต ใบอนุญาตให้ใช้ได้สองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาต

ถ้าผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาตให้ยื่นคำขอก่อนใบอนุญาตนั้นสิ้นอายุไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้วให้ประกอบกิจการต่อไปได้จนกว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น

การขอต่ออายุใบอนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๔๗ อัญญา ในกรณีทีอธิตกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ออกใบอนุญาต หรือไม่ต่ออายุใบอนุญาต ผู้ขอรับอนุญาตหรือผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือมีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งการไม่อนุญาต

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

ในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาต รัฐมนตรีจะมีคำสั่งให้ผู้อุทธรณ์ประกอบกิจการต่อไปหรือไม่ก็ได้

มาตรา ๔๗ นว ในกรณีที่ใบอนุญาตสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ ยื่นคำขอใบแทนใบอนุญาตต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ทราบถึงการสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว ทั้งนี้ ตามระเบียบที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

หมวด ๖

การควบคุม

มาตรา ๗๒ ทวิ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎกระทรวง หรือระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจสั่งให้ผู้รับอนุญาตนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือสั่งพักใช้ใบอนุญาตสำหรับสาขาอาชีพที่กำหนด หรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาต แล้วแต่กรณี

คำสั่งพักใช้ใบอนุญาตและคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ให้ทำเป็นหนังสือและแจ้งให้ผู้รับอนุญาตนั้นทราบ ในกรณีที่ไม่พบตัวผู้รับอนุญาตนั้นหรือผู้รับอนุญาตไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ ณ ที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานที่ทดสอบฝีมือของผู้รับอนุญาต และให้ถือว่าผู้รับอนุญาตได้ทราบคำสั่งนั้นแล้ว ตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง ในการนี้จะประกาศคำสั่งนั้นในหนังสือพิมพ์ที่แพร่หลายในท้องถิ่นนั้นด้วยก็ได้

ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาต ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการทดสอบฝีมือตามที่กำหนดในคำสั่งพักใช้ใบอนุญาต

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๗๒ มาใช้บังคับกับการอุทธรณ์คำสั่งพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือโดยอนุโลม

หมวด ๗

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๗๓ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๗ ทวิ หรือมาตรา ๔๗ เบญจ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๔ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๔ วรรคหนึ่ง หรือมาตราดังกล่าว ซึ่งได้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๖ (๓) หรือ (๗) หรือมาตรา ๔๗ จัตวา ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๗๕ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง มาตรา ๒๒ วรรคหนึ่ง หรือมาตราดังกล่าวซึ่งได้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๖ (๒) (๔) (๕) หรือ (๖) มาตรา ๔๗ ตริ มาตรา ๔๗ นว มาตรา ๔๘ มาตรา ๖๔ หรือมาตรา ๖๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๗๘ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๒๕ ซึ่งนำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ มาตรา ๓๖ (๑) หรือมาตรา ๔๗ ฉ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๘ ทวิ ผู้ใดลงรายการ หรือทำรายงานตามมาตรา ๒๕ หรือมาตรา ๒๕ ซึ่งได้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมตามมาตรา ๔๗ หรือมาตรา ๔๗ ฉ อันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๑ ทวิ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๗๒ ทวิ วรรคสาม ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๒ ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดซึ่งต้องรับโทษตามพระราชบัญญัติเป็นนิติบุคคล ผู้จัดการ หรือผู้แทนนิติบุคคลนั้นต้องรับโทษตามที่กฎหมายกำหนดไว้สำหรับความผิดนั้น ๆ ด้วย เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่า ตนมิได้มีส่วนในการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้น

มาตรา ๘๓ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ที่มีโทษปรับสถานเดียว หรือมีโทษปรับ หรือโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน ให้บุคคลต่อไปนี้มีอำนาจเปรียบเทียบปรับได้

(๑) อธิบดี สำหรับความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่กรณีตาม (๒)

(๒) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับความผิดที่เกี่ยวกับการทดสอบฝีมือตามพระราชบัญญัตินี้

อำนาจเปรียบเทียบตามวรรคหนึ่งอธิบดีหรืออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ที่เกิดขึ้นในจังหวัดนั้นก็ได้

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ที่มีโทษอยู่ในเกณฑ์ที่จะทำการเปรียบเทียบได้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดีหรืออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งได้รับมอบอำนาจจากบุคคลดังกล่าวแล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ

เมื่อผู้กระทำผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในเวลาที่กำหนดแต่ไม่เกินสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้กระทำผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในกำหนดเวลาตามวรรคสี่ ให้ดำเนินคดีต่อไป



กฎกระทรวง

ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๓๘)

ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

พ.ศ. ๒๕๒๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๒๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

ข้อ ๒ ให้กำหนดค่าธรรมเนียม ดังนี้

(๑) ค่าขอ	ฉบับละ	๑๐ บาท
(๒) ใบอนุญาตตามมาตรา ๘ หรือ มาตรา ๔๗ ทวิ	ฉบับละ	๕,๐๐๐ บาท
(๓) การอนุญาตตามมาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ หรือมาตรา ๑๕	ครั้งละ	๔๐๐ บาท
(๔) การจดทะเบียนตามมาตรา ๑๕	คนละ	๕๐๐ บาท
(๕) ใบอนุญาตตามมาตรา ๓๐	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐ บาท
(๖) บัตรประจำตัวผู้รับใบอนุญาต ผู้จัดการ ลูกจ้างหรือตัวแทนจัดหางาน	ฉบับละ	๑๐๐ บาท

เล่ม ๑๑๒ ตอนที่ ๓๕ ก หน้า ๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๒ กันยายน ๒๕๓๘

(๗) โบนัสใบอนุญาต	ฉบับละ	กึ่งหนึ่งของ ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาต
(๘) การต่ออายุใบอนุญาต	ครั้งละ	เท่ากับ ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาต
(๙) การรับรองสำเนาเอกสาร		
(ก) ภาษาไทย	หน้าละ	๕ บาท
(ข) ภาษาคำต่างประเทศ	หน้าละ	๑๐ บาท
(๑๐) การออกหนังสือรับรอง		
(ก) ภาษาไทย	หน้าละ	๒๐๐ บาท
(ข) ภาษาคำต่างประเทศ	หน้าละ	๕๐๐ บาท
(๑๑) การเปลี่ยนชื่อสำนักงานจัดหางานหรือ สถานทดสอบฝีมือ	ครั้งละ	๑๐๐ บาท
(๑๒) การเปลี่ยนชื่อนิติบุคคลผู้รับอนุญาต จัดหางาน	ครั้งละ	๑๐๐ บาท
(๑๓) การเปลี่ยนชื่อตัวและหรือชื่อสกุลผู้จัดการ	ครั้งละ	๑๐๐ บาท

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

พิศาล มุลศาสตรสาทร

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



กฎกระทรวง

ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕)

ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

พ.ศ. ๒๕๒๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๔๗ ทวิ วรรคสอง และมาตรา ๔๗ สักด วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม ออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ใดประสงค์จะดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ให้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตตามแบบ ทค. ๑ ท้ายกฎกระทรวงนี้ พร้อมเอกสารหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบดังกล่าว

ข้อ ๒ สถานที่ทดสอบฝีมือคนหางานที่จะใช้ในการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ต้องมีลักษณะเหมาะสมสำหรับการทดสอบฝีมือคนหางานในแต่ละสาขาอาชีพ สะอาด อากาศถ่ายเทได้สะดวก มีแสงสว่างเพียงพอ มีระบบป้องกันและระงับเหตุเดือดร้อนรำคาญที่อาจเกิดจากการทดสอบฝีมือคนหางาน เช่น น้ำเสีย กลิ่น หรือเสียง ซึ่งอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย

(๑) อาคารหรือสถานที่ที่ใช้เป็นที่ตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางานที่มีพื้นที่เพียงพอสำหรับการทดสอบฝีมือคนหางานในแต่ละสาขาอาชีพตามที่ขอรับใบอนุญาต

(๒) เครื่องมือ อุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการทดสอบฝีมือคนหางานตามความจำเป็นและเหมาะสมต่อการทดสอบฝีมือคนหางานในแต่ละสาขาอาชีพตามที่ขอรับใบอนุญาต

ข้อ ๓ ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานให้ใช้แบบ ทค. ๒ ท้ายกฎกระทรวงนี้

ข้อ ๔ ผู้ได้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานต้องดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานโดยจัดให้มีผู้ควบคุมการทดสอบและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนา

ฝีมือแรงงานประกาศกำหนดตามมาตรา ๕๖ จัควา แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

ข้อ ๕ ผู้ได้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานผู้ใดประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาตให้ยื่นคำขอตามแบบ ทก. ๓ พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบดังกล่าว ก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๖ ในการต่ออายุใบอนุญาต ให้ออกใบอนุญาตฉบับใหม่ให้แก่ผู้ยื่นคำขอโดยใช้เลขที่ใบอนุญาตเดิม

การต่ออายุใบอนุญาตให้ใช้ได้ครั้งละสองปี

ข้อ ๗ การยื่นคำขอตามกฎกระทรวงนี้

(๑) สำหรับการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานในเขตกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) สำหรับการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานในเขตจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ผู้ขออนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางานในเขตจังหวัดที่หน่วยงานดังกล่าวรับผิดชอบ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๕

ประสงค์ บูรณ์พงศ์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

คำขอรับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

เขียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

1. รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล

- กรณีเป็นบุคคลธรรมดา
ชื่อ อายุ ปี สัญชาติ
อยู่บ้านเลขที่ ตรอก/ซอย ถนน หมู่ที่
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด
รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ โทรสาร
- กรณีเป็นห้างหุ้นส่วนสามัญ
ชื่อ ที่ตั้งสำนักงานแห่งใหญ่เลขที่
ตรอก/ซอย ถนน หมู่ที่
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด
รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ โทรสาร
- กรณีเป็นนิติบุคคล
เป็นนิติบุคคลประเภท ชื่อ
ที่ตั้งสำนักงานแห่งใหญ่เลขที่ ตรอก/ซอย
ถนน หมู่ที่ ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต
จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์
โทรสาร

2. ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานตามใบอนุญาตเลขที่...../.....
 ออกให้เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. หมคอายุวันที่
 เดือน พ.ศ. โดยมีเขตดำเนินการภายในจังหวัด
 มีสถานทดสอบฝีมือคนหางานที่ใช้ชื่อภาษาไทยว่า
 ภาษาอังกฤษว่า ตั้งอยู่เลขที่
 ตรอก/ซอย ถนน หมู่ที่
 ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต
 จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์
 โทรสาร

3. ขอดำเนินการใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน จำนวน สาขาอาชีพ ดังนี้

<input type="checkbox"/> ช่างก่อสร้าง	จำนวน	ตำแหน่งช่าง
<input type="checkbox"/> ช่างยนต์	จำนวน	ตำแหน่งช่าง
<input type="checkbox"/> ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	จำนวน	ตำแหน่งช่าง
<input type="checkbox"/> ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	จำนวน	ตำแหน่งช่าง
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (ระบุ)		

.....

4. เอกสารหลักฐานที่เสนอมาพร้อมกับคำขอ

4.1 กรณีบุคคลธรรมดา

- (1) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชน
- (2) สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้าน
- (3) รูปถ่ายขนาด 2 1/2 นิ้ว จำนวน 2 รูป
- (4) ตัวอย่างลายมือชื่อ จำนวน 2 รูป

3.2 กรณีห้างหุ้นส่วนสามัญ

- (1) บัญชีรายชื่อผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน
- (2) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน
- (3) สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้านของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน
- (4) รูปถ่ายขนาด 2 1/2 นิ้ว ของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน จำนวนคนละ 2 รูป
รวม รูป
- (5) บัญชีตัวอย่างลายมือชื่อของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน จำนวน ๒ ชุด

3.3 กรณีนิติบุคคล

- (1) หนังสือรับรองของนายทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทที่แสดงการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล
- (2) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน
- (3) สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้านของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน
- (4) รูปถ่ายขนาด 2 1/2 นิ้ว ของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน
จำนวนคนละ 2 รูป รวม รูป
- (5) บัญชีตัวอย่างลายมือชื่อของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน
จำนวน 2 ชุด

3.4 บัญชีแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งช่างและรายชื่อผู้ควบคุมการทดสอบ
แยกตามตำแหน่งช่าง3.5 สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้านและภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชน
ของผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวน คน รวม ฉบับ3.6 รูปถ่ายขนาด 2 1/2 นิ้ว ของผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวนคนละ 2 รูป
รวม รูป

3.7 บัญชีตัวอย่างลายมือชื่อของผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวน 2 ชุด

3.8 ภาพถ่ายเอกสารแสดงวุฒิทางการศึกษาของผู้ควบคุมการทดสอบ หรือภาพถ่ายเอกสาร
ที่ทางราชการออกให้ที่แสดงได้ว่าผู้ควบคุมการทดสอบเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือมี
ความชำนาญในสาขาอาชีพที่คนเป็นผู้ควบคุมการทดสอบ

3.9 บัญชีรายการเครื่องจักร เครื่องมือ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการทดสอบฝีมือคนทำงาน

- 4.10 บัญชีรายการเครื่องจักร เครื่องมือ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการทดสอบฝีมือคนหางาน
- 4.11 แผนที่แสดงที่ตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางาน โดยสังเขป
- 4.12 สำเนาหรือภาพถ่ายเอกสารแสดงการมีกรรมสิทธิ์หรือมีสิทธิครอบครองในที่ดินอันเป็นที่ตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่ได้ลงไว้ในคำขอนี้เป็นความจริงทุกประการ และเอกสารหลักฐานที่เสนอมาร่วมนี้เป็นเอกสารหลักฐานที่ถูกต้อง

(ลายมือชื่อ) ผู้ขอ
(.....)

ใบอนุญาต
ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน
เลขที่/.....
ใบอนุญาตฉบับนี้ให้ไว้แก่

(ภาษาไทย)
(ภาษาอังกฤษ)

เพื่อแสดงว่าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานในสาขา
อาชีพ

ตามมาตรา 47 ทวิ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537
โดยมีเขตดำเนินการภายในจังหวัด
และมีสถานทดสอบฝีมือคนหางานที่ใช้ชื่อภาษาไทยว่า
ภาษาอังกฤษว่า ตั้งอยู่เลขที่
ตรอก/ซอย ถนน หมู่ที่
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต
จังหวัด

ใบอนุญาตฉบับนี้ให้ใช้ได้จนถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

ออกให้ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ลายมือชื่อ)

(.....)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

คำขอต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

เขียนที่

วันที่ เดือน พ.ศ.

1. รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล

กรณีเป็นบุคคลธรรมดา

ชื่อ อายุ ปี สัญชาติ

อยู่บ้านเลขที่ ตรอก/ซอย ถนน หมู่ที่

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ ; โทรสาร

กรณีเป็นห้างหุ้นส่วนสามัญ

ชื่อ ที่ตั้งสำนักงานใหญ่เลขที่

ตรอก/ซอย ถนน หมู่ที่

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ โทรสาร

กรณีเป็นนิติบุคคล

เป็นนิติบุคคลประเภท ชื่อ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่เลขที่ ตรอก/ซอย

ถนน หมู่ที่ ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

โทรสาร

2. ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานตามใบอนุญาตเลขที่...../.....
 ออกให้เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. หมดอายุวันที่
 เดือน พ.ศ. โดยมีเขตดำเนินการภายในจังหวัด

มีสถานทดสอบฝีมือคนหางานที่ใช้ชื่อภาษาไทยว่า

ภาษาอังกฤษว่า ตั้งอยู่เลขที่

ตรอก/ซอย ถนน หมู่ที่

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต

จังหวัด รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

โทรสาร

3. ขอต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน จำนวน สาขาอาชีพ ดังนี้

<input type="checkbox"/> ช่างก่อสร้าง	จำนวน	ตำแหน่งช่าง
<input type="checkbox"/> ช่างยนต์	จำนวน	ตำแหน่งช่าง
<input type="checkbox"/> ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	จำนวน	ตำแหน่งช่าง
<input type="checkbox"/> ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	จำนวน	ตำแหน่งช่าง
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (ระบุ)		

.....

.....

.....

4. เอกสารหลักฐานที่เสนอมาร่วมกับคำขอ

4.1 กรณีบุคคลธรรมดา

- (1) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชน
- (2) สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้าน
- (3) รูปถ่ายขนาด 2 1/2 นิ้ว จำนวน 2 รูป
- (4) ตัวอย่างลายมือชื่อ จำนวน 2 รูป

4.2 กรณีห้างหุ้นส่วนสามัญ

- (1) บัญชีรายชื่อผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน
- (2) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน
- (3) สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้านของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน
- (4) รูปถ่ายขนาด 2 1/2 นิ้ว ของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน จำนวนคนละ 2 รูป
รวม รูป
- (5) บัญชีตัวอย่างลายมือชื่อของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน จำนวน 2 ชุด

4.3 กรณีนิติบุคคล

- (1) หนังสือรับรองของนายทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทที่แสดงการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล
- (2) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน
- (3) สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้านของผู้มีอำนาจทำการแทน
นิติบุคคลทุกคน
- (4) รูปถ่ายขนาด 2 1/2 นิ้ว ของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน
จำนวนคนละ 2 รูป รวมรูป
- (5) บัญชีตัวอย่างลายมือชื่อของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน จำนวน 2 ชุด

4.4 ภาพถ่ายใบอนุญาตเดิม

4.5 บัญชีแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งช่างและรายชื่อผู้ควบคุมการทดสอบ แยกตามตำแหน่งช่าง

4.6 สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้านและภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชน ของผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวน.....คน รวม

4.7 รูปถ่ายขนาด 2 1/2 นิ้ว ของผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวนคนละ 2 รูป รวม

4.8 บัญชีตัวอย่างลายมือชื่อของผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวน 2 ชุด

4.9 ภาพถ่ายเอกสารแสดงวุฒิทางการศึกษาของผู้ควบคุมการทดสอบ หรือภาพถ่ายเอกสาร ที่ทางราชการให้ที่แสดงได้ว่าผู้ควบคุมการทดสอบเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือมี ความชำนาญในสาขาอาชีพที่ตนเป็นผู้ควบคุมการทดสอบ

- 4.10 บัญชีรายการเครื่องจักร เครื่องมือ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการทดสอบฝีมือคนหางาน
- 4.11 แผนที่แสดงที่ตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางาน โดยสังเขป
- 4.12 สำเนาหรือภาพถ่ายเอกสารแสดงการมีกรรมสิทธิ์หรือมีสิทธิครอบครองในที่ดินอันเป็นที่ตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่ได้ลงไว้ในคำขอนี้เป็นความจริงทุกประการ และเอกสารหลักฐานที่เสนอมาร่วมนี้เป็นเอกสารหลักฐานที่ถูกต้อง

(ลายมือชื่อ) ผู้ขอ
(.....)

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ บัญญัติให้การขออนุญาตและการออกใบอนุญาตสำหรับการทดสอบฝีมือคนหางานในแต่ละสาขาอาชีพ รวมทั้งการขอต้ออายุใบอนุญาตและการอนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาต เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ว่าด้วยการขอและการออกใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

พ.ศ. ๒๕๓๗

โดยที่มาตรา ๔๗ นว แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ บัญญัติให้การขอและการออกใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานเป็นไปตามระเบียบที่อธิบดีกำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตราดังกล่าว อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการขอและการออกใบแทนใบอนุญาต พ.ศ. ๒๕๓๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานผู้ใดประสงค์จะขอใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานที่สูญหายหรือถูกทำลาย ให้ยื่นคำขอต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามแบบ ทค. ๔ ท้ายระเบียบนี้ พร้อมด้วยหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบดังกล่าว

ข้อ ๔ การยื่นคำขอตามระเบียบนี้ในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่สถานทดสอบฝีมือคนหางานตั้งอยู่ในเขตจังหวัดที่รับผิดชอบ

ข้อ ๕ ให้หน่วยงานที่รับคำขอตามข้อ ๔. ส่งคำขอพร้อมทั้งหลักฐานให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพิจารณา

ข้อ ๖ เมื่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นว่าใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานนั้นได้สูญหาย หรือถูกทำลายจริงให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาออกใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานตามแบบ ทค. ๕ ทำระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๗

จันทร์ ปัตริชาติ

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

คำขอใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

เรียนที่
วันที่ เดือน พ.ศ.

1. ข้าพเจ้า
เป็นผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ใบอนุญาตเลขที่.....
ลงวันที่.....สถานีกทดสอบฝีมือคนหางานชื่อ.....
ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ต.รอก/ชอย..... ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

2. ข้าพเจ้าประสงค์จะขอใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เพื่อใช้แทนใบอนุญาต
ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เลขที่..... ลงวันที่.....
ซึ่งมีเหตุสูญหาย/ถูกทำลาย เมื่อวันที่..... ณ

3. พร้อมคำขอ ข้าพเจ้าได้แนบหลักฐานเอกสารใบรับแจ้งความของสถานีตำรวจ
..... ซึ่งเป็นท้องที่เกิดเหตุ ลงวันที่.....
..... พร้อมทั้งแนบหลักฐานต่าง ๆ มาด้วยแล้ว คือ .

3.1 สำเนาหรือภาพถ่ายใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เลขที่.....

3.2 สำเนาหรือภาพถ่ายทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือ
คนหางานและผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวน..... ราย รวม.....ฉบับ

3.3 รูปถ่ายขนาด 2 1/2 นิ้ว ของผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือ และผู้ควบคุมการทดสอบ คนละ 2 ใบ
รวม.....ใบ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..... ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน
(.....)

ใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนทำงาน

เลขที่...../.....

ใบแทนใบอนุญาตฉบับนี้ให้ไว้แก่

.....

(ชื่อภาษาไทย)

.....

(ชื่อภาษาอังกฤษ)

เพื่อแสดงว่าเป็นใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนทำงานในสาขาอาชีพ

.....
ใบอนุญาตเลขที่/..... ออกให้ ณ วันที่..... โดยกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ตามความในมาตรา 47 นว แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไข
เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 โดยมีเขตดำเนินการ
ทดสอบฝีมือคนทำงานภายในจังหวัด..... และมีสถานที่ทดสอบตั้งอยู่เลขที่.....
หมู่ที่..... ต.รอก/ชอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

ใบแทน ใบอนุญาตฉบับนี้ให้ใช้ได้จนถึงวันที่ .. เดือน พ.ศ.

ออกให้ ณ วันที่ .. เดือน พ.ศ.

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ว่าด้วยการอุทธรณ์กรณีไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่ออายุใบอนุญาต

ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน พ.ศ. ๒๕๔๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ อัญญา แห่งพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๓๒ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกระเบียบกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการสำหรับการอุทธรณ์กรณีไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการอุทธรณ์กรณีไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน พ.ศ. ๒๕๔๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการอุทธรณ์กรณีไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน พ.ศ. ๒๕๓๕ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๔ ผู้ขอรับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ซึ่งอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ออกใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน หรือผู้ขอรับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ซึ่งอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ออายุ

ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานที่ประสงค์จะอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ให้ยื่นอุทธรณ์พร้อมด้วยหลักฐานเอกสาร
ดังต่อไปนี้

(๑) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นอุทธรณ์

(๒) บัญชีรายการเครื่องจักร เครื่องมือ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการ

ทดสอบฝีมือคนหางาน

(๓) แผนที่ตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางาน โดยสังเขป

(๔) สำเนาหรือภาพถ่ายเอกสารแสดงกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครอง

ในที่ดินอันเป็นที่ตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางาน

(๕) สำเนาหรือภาพถ่ายใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

กรณีอุทธรณ์ไม่ต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

(๖) เอกสารอื่นๆ ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ข้อ ๕ การยื่นอุทธรณ์ตามระเบียบนี้ให้ยื่น ณ สำนักงานเลขานุการรัฐมนตรี
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ข้อ ๖ เมื่อสำนักงานเลขานุการรัฐมนตรี กระทรวงแรงงานและสวัสดิการ
สังคมได้รับอุทธรณ์แล้ว ให้ส่งอุทธรณ์พร้อมหลักฐานเอกสารไปยังกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงานเพื่อมอบให้ฝ่ายนิติการ สำนักงานเลขานุการกรมดำเนินการต่อไป

ข้อ ๗ เมื่อฝ่ายนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ได้รับอุทธรณ์แล้วให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบอุทธรณ์และหลักฐานเอกสารให้ครบถ้วนถูกต้อง

(๒) กรณีข้อเท็จจริงตามอุทธรณ์ไม่ชัดเจน หรือพยานหลักฐานไม่เพียงพอที่จะพิจารณาวินิจฉัยเรื่องได้ ให้สอบข้อเท็จจริงหรือรวบรวมพยานหลักฐานเพิ่มเติม

(๓) สรุปประเด็นและเสนอความเห็นเกี่ยวกับข้ออุทธรณ์และส่งผ่านกองกฎหมายและข้อพิพาทแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ข้อ ๘ ให้กองกฎหมายและข้อพิพาทแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาเสนอความเห็น โดยผ่านที่ปรึกษากองกฎหมาย กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เพื่อพิจารณากลับกรองก่อนนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมพิจารณา

ข้อ ๙ เมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้วินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งผลคำวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบ

ข้อ ๑๐ ระยะเวลาดำเนินการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันทำการ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) ระยะเวลาที่รอให้ผู้อุทธรณ์นำหลักฐานเอกสารอื่นๆ มาเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา

(๒) ระยะเวลาดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ให้เจ้าหน้าที่บันทึกระยะเวลาที่รอไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๑ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๐

สม สุภนกร

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยการอุทธรณ์คำสั่งพักใช้หรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาต
ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ ทวิ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับ ข้อ ๕
แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนของหน่วยงาน
ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๓๒ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกระเบียบกำหนดขั้นตอน
และระยะเวลาปฏิบัติราชการสำหรับการอุทธรณ์คำสั่งพักใช้หรือคำสั่งเพิกถอน
ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการ
อุทธรณ์คำสั่งพักใช้หรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน
พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการอุทธรณ์คำสั่ง
พักใช้หรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน พ.ศ. ๒๕๓๕
ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๔ ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานซึ่งถูกสั่งพักใช้หรือ
ถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานที่ประสงค์จะอุทธรณ์ต่อ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ให้ยื่นอุทธรณ์พร้อมด้วยหลักฐานเอกสารดังต่อไปนี้

- (๑) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นอุทธรณ์
- (๒) สำเนาหรือภาพถ่ายใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน
- (๓) สำเนาคำสั่งพักใช้หรือสำเนาคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

ทดสอบฝีมือคนหางาน

ข้อ ๕ การยื่นอุทธรณ์ตามระเบียบนี้ให้ยื่น ณ สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ข้อ ๖ เมื่อสำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้รับอุทธรณ์แล้ว ให้ส่งอุทธรณ์พร้อมหลักฐานเอกสารไปยังกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อมอบให้ฝ่ายนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรมดำเนินการต่อไป

ข้อ ๗ เมื่อฝ่ายนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับอุทธรณ์แล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบอุทธรณ์และหลักฐานเอกสารให้ครบถ้วนถูกต้อง

(๒) กรณีข้อเท็จจริงตามอุทธรณ์ไม่ชัดเจน หรือพยานหลักฐานไม่เพียงพอที่จะพิจารณาวินิจฉัยเรื่องได้ ให้สอบข้อเท็จจริงหรือรวบรวมพยานหลักฐานเพิ่มเติม

(๓) สรุปประเด็นและเสนอความเห็นเกี่ยวกับข้ออุทธรณ์แล้วส่งผ่านกองกฎหมายและข้อพิพาทแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ข้อ ๘ ให้กองกฎหมายและข้อพิพาทแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาเสนอความเห็น โดยผ่าน

ที่ปรึกษาากฎหมาย กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เพื่อพิจารณากลับกรอง
ก่อนนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมพิจารณา

ข้อ ๕ เมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้วินิจฉัย
อุทธรณ์แล้ว ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งผลคำวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบ

ข้อ ๑๐ ระยะเวลาดำเนินการตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๕ ให้ปฏิบัติงาน
ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันทำการ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) ระยะเวลาที่รอให้ผู้อุทธรณ์นำหลักฐานเอกสารอื่นๆ มาเพิ่มเติม
ประกอบการพิจารณา

(๒) ระยะเวลาดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ให้เจ้าหน้าที่บันทึกระยะเวลาที่รอไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๑ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

สน สุภนทร

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ว่าด้วยการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการขออนุญาต

การออกไปอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานและการขอต่ออายุใบอนุญาต

พ.ศ. ๒๕๓๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ ทวิ วรรคสอง และมาตรา ๕๗ สักด
วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไข
เพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗
ประกอบกับกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และข้อ ๕ แห่งระเบียบสำนักนายก
รัฐมนตรีว่าด้วยการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๓๒
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกระเบียบกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาสำหรับ
การขออนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานและการขอต่ออายุใบอนุญาตไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการกำหนด
ขั้นตอนและระยะเวลาการขออนุญาต การออกไปอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ
คนหางานและการขอต่ออายุใบอนุญาต พ.ศ. ๒๕๓๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๕
เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ประสงค์จะขออนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานให้ยื่น
คำขอต้ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามแบบ ทก. ๑ พร้อมด้วยหลักฐานเอกสาร
ดังต่อไปนี้

๓.๑ กรณีบุคคลธรรมดา

- (๑) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชน
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้าน
- (๓) รูปถ่ายขนาด ๒ $\frac{๑}{๒}$ นิ้ว จำนวน ๒ รูป
- (๔) ตัวอย่างลายมือชื่อ จำนวน ๒ ชุด

๓.๒ กรณีห้างหุ้นส่วนสามัญ

- (๑) บัญชีรายชื่อผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน
- (๒) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้านของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน
- (๔) รูปถ่ายขนาด ๒ $\frac{๑}{๒}$ นิ้ว ของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน จำนวนคนละ ๒ รูป
- (๕) บัญชีตัวอย่างลายมือชื่อของผู้เป็นหุ้นส่วนทุกคน จำนวน ๒ ชุด

๓.๓ กรณีนิติบุคคล

- (๑) หนังสือรับรองของนายทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทที่แสดงการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลทุกคน
- (๒) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้านของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคลทุกคน

(๔) รูปถ่ายขนาด ๒ $\frac{๑}{๒}$ นิ้ว ของผู้มีอำนาจทำการแทน
นิติบุคคลทุกคน จำนวนคนละ ๒ รูป

(๕) บัญชีตัวอย่างลายมือชื่อของผู้มีอำนาจทำการแทนนิติบุคคล
ทุกคน จำนวน ๒ ชุด

๓.๔ บัญชีแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งช่างและรายชื่อผู้ควบคุม
การทดสอบแยกตามสาขาอาชีพ

๓.๕ สำเนาทะเบียนบ้านหรือภาพถ่ายสำเนาทะเบียนบ้านและภาพถ่าย
บัตรประจำตัวประชาชนของผู้ควบคุมการทดสอบ

๓.๖ รูปถ่ายขนาด ๒ $\frac{๑}{๒}$ นิ้ว ของผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวน
คนละ ๒ รูป

๓.๗ บัญชีตัวอย่างลายมือชื่อของผู้ควบคุมการทดสอบ จำนวน ๒ ชุด

๓.๘ ภาพถ่ายเอกสารแสดงวุฒิทางการศึกษาของผู้ควบคุมการ
ทดสอบ หรือสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้ที่แสดงได้ว่าผู้ควบคุมการทดสอบ
เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ หรือมีความชำนาญในสาขาอาชีพที่ตนเป็นผู้ควบคุม
การทดสอบ

๓.๙ บัญชีรายการเครื่องจักร เครื่องมือ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการ
ทดสอบฝีมือคนหางาน

๓.๑๐ แผนที่แสดงที่ตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางาน โดยสังเขป

๓.๑๑ สำเนาหรือภาพถ่ายเอกสารแสดงการมีกรรมสิทธิ์หรือมีสิทธิ
ครอบครองในที่ดิน อันเป็นที่ตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางาน

ข้อ ๔ การยื่นคำขอตามระเบียบนี้ ในกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ กองมาตรฐานฝีมือแรงงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่ผู้ขออนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางานในเขตจังหวัดที่หน่วยงานดังกล่าวรับผิดชอบ

ข้อ ๕ เมื่อกองมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ได้รับคำขอแล้วให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและหลักฐานเอกสารให้ครบถ้วนถูกต้อง

(๒) ส่งคำขอพร้อมด้วยหลักฐานเอกสารไปยังคณะทำงานพิจารณาสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศเพื่อตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม ตามข้อ ๒ ของกฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

ข้อ ๖ กรณีที่คณะทำงานพิจารณาสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศพบความไม่เหมาะสมประการหนึ่งประการใด ให้แจ้งผู้ขออนุญาตทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขตามเวลาที่กำหนด และให้คณะทำงานพิจารณาสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศตรวจสอบอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๗ ให้คณะทำงานพิจารณาสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ รายงานความเห็นการตรวจสอบไปยังกองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเสนออธิบดีพิจารณา

ข้อ ๘ ให้กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน แจ้งผลการพิจารณาของอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ผู้ขออนุญาตและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ผู้ขออนุญาตตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางานอยู่ในเขตจังหวัดที่หน่วยงานดังกล่าวรับผิดชอบทราบ

ในกรณีที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาอนุญาต ให้ออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนตามแบบ ทค. ๒ กรณีไม่อนุญาต ให้มีหนังสือแจ้งคำสั่งไม่อนุญาต พร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ขออนุญาตทราบ

ข้อ ๙ ระยะเวลาดำเนินการตามข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบวันทำการ ทั้งนี้ ไม่รวมระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) ระยะเวลาที่รอให้ผู้ยื่นคำขอนำหลักฐานเอกสารอื่นๆ มาเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา

(๒) ระยะเวลาดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ให้เจ้าหน้าที่บันทึกระยะเวลาที่รอไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๐ กรณีผู้ได้รับใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาตให้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามแบบ ทค. ๓ ก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุไม่น้อยกว่าสามสิบวัน พร้อมด้วยหลักฐานเอกสารตามที่ระบุไว้ในแบบดังกล่าว

ให้นำขั้นตอนการปฏิบัติงานข้างต้นมาใช้บังคับแก่กรณีการขอต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานโดยอนุโลม โดยให้ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายใน สี่สิบวันทำการ

หน้า ๓๒

เล่ม ๑๑๓ ตอนพิเศษ ๒๒ ง ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๓๕

ข้อ ๑๑ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

ชโลธร ศิริภักย์

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ว่าด้วยการกำหนดชั้นตอนและระยะเวลาการขอและการออกไปแทนใบอนุญาต

ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน พ.ศ. ๒๕๓๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ นว แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและ
คุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและ
คุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งระเบียบ
สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนของหน่วยงานของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๓๒ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกระเบียบกำหนดชั้นตอนและ
ระยะเวลาปฏิบัติราชการสำหรับการขอและการออกไปแทนใบอนุญาตไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการ
กำหนดชั้นตอนและระยะเวลาการขอและการออกไปแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบ
ฝีมือคนหางาน พ.ศ. ๒๕๓๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานที่ประสงค์จะขอไปแทน
ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานที่สูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระ
สำคัญให้ยื่นคำขอต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามแบบ ทค. ๔ พร้อมด้วย
หลักฐานเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาหรือภาพถ่ายใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

(๒) สำเนาหรือภาพถ่ายทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชน

ของผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานและผู้ควบคุมการทดสอบ

(๓) รูปถ่ายขนาด ๒ $\frac{๑}{๒}$ นิ้ว ของผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน และผู้ควบคุมการทดสอบ คนละ ๒ รูป

ข้อ ๔ การยื่นคำขอตามระเบียบนี้ในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ กองมาตรฐานฝีมือแรงงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่สถานทดสอบฝีมือคนหางานตั้งอยู่ในเขตจังหวัดที่หน่วยงานดังกล่าวรับผิดชอบ

ข้อ ๕ เมื่อ กกมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้รับคำขอแล้วให้ตรวจคำขอและหลักฐานเอกสารให้ครบถ้วนถูกต้อง ส่งคำขอพร้อมหลักฐานเอกสารและรายงานความเห็นไปยังอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพิจารณา

กรณีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ได้รับคำขอแล้วให้ตรวจคำขอและหลักฐานเอกสารให้ครบถ้วนถูกต้อง ส่งคำขอพร้อมหลักฐานเอกสารและรายงานความเห็นไปยังกองมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเสนออธิบดีพิจารณา

ข้อ ๖ ให้กองมาตรฐานฝีมือแรงงานแจ้งผลการพิจารณาของอธิบดีให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่สถานทดสอบฝีมือคนหางานตั้งอยู่ในเขตจังหวัดที่หน่วยงานดังกล่าวรับผิดชอบทราบ

ข้อ ๗ ระยะเวลาดำเนินการตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในยี่สิบวันทำการ ทั้งนี้ไม่รวมถึงระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) ระยะเวลาที่รอให้ผู้ยื่นคำขอนำหลักฐานเอกสารอื่นๆ มาเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา

(๒) ระยะเวลาดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ให้เจ้าหน้าที่บันทึกระยะเวลาที่รอไว้เป็นหลักฐาน
ข้อ ๘ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

ชโลธร ศิริภาคย์

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ (๓) แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๗

ข้อ ๒ คนหางานที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศต้องเข้ารับการทดสอบฝีมือ เว้นแต่

- (๑) ตำแหน่งกรรมกร หรือแรงงานทั่วไป
- (๒) มีใบรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือสมาคมอาชีพ
- (๓) มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานที่นายจ้างกำหนด
- (๔) มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในสาขาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานที่นายจ้างกำหนด ที่ออกโดยหน่วยงานที่ได้รับการรับรองจากสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย

(๕) มีใบรับรองการทดสอบฝีมือในสาขาที่จะไปทำงานอยู่แล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

เพื่อให้การดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ตามที่กำหนดในมาตรา ๔๗ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือต้องจัดให้มีผู้ควบคุมการทดสอบ ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงขึ้นไปในสาขาอาชีพที่จะควบคุมการทดสอบ หรือ
- (๒) ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาพื้นฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่จะควบคุมการทดสอบ ตั้งแต่ชั้น ๓ ขึ้นไป

ข้อ ๒ ในการทดสอบฝีมือคนหางาน ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบ ฝีมือและผู้ควบคุมการทดสอบต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ใช้แบบทดสอบมาตรฐานกลาง ยกเว้นตำแหน่งที่ยังไม่ได้กำหนดมาตรฐานกลาง ให้ดำเนินการทดสอบตามที่นายจ้างกำหนด
- (๒) ต้องทดสอบจนสำเร็จเป็นชิ้นงานตามที่กำหนดในแบบทดสอบ
- (๓) ใช้ใบให้คะแนนตามแบบที่กองมาตรฐานฝีมือแรงงานกำหนด

(๔) ต้องควบคุมการทดสอบตลอดระยะเวลาที่มีการทดสอบฝีมือ
คนงาน

(๕) ต้องออกใบรับรองผลการทดสอบแก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดย
ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ และผู้ควบคุมการทดสอบต้องลงลายมือชื่อ
ในใบรับรองผลการทดสอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๗

จันทร์ ปิตรชาติ

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบฝีมือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ เบญจ วรยศสอง แห่งพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ
จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน ประกาศกำหนดอัตราค่าทดสอบฝีมือที่ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบ
ฝีมือเรียกหรือรับได้ ดังนี้

ข้อ ๑ การทดสอบฝีมือทุกสาขาอาชีพไม่เกินครั้งละห้าร้อยบาทต่อคน

ข้อ ๒ การทดสอบฝีมือสาขาอาชีพใดที่มีค่าใช้จ่ายสูงเกินข้อ ๑ ให้ผู้รับอนุญาต
ดำเนินการทดสอบฝีมือเรียกเก็บได้ตามอัตราที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กำหนด แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินครั้งละหนึ่งพันบาทต่อคน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

ชโลธร ศิริภาคย์

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำสมุดทะเบียนบัญชี่และเอกสาร
ที่เกี่ยวกับกิจการทดสอบฝีมือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ ฉ แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและ
คุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและ
คุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงกำหนด
วิธีการจัดทำสมุดทะเบียนบัญชี่และเอกสารที่เกี่ยวกับกิจการทดสอบฝีมือ โดยให้
ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือจัดทำเอกสารตามแนบท้ายประกาศดังต่อไปนี้

๑. ใบสมัครเข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๖.๑
๒. บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๗
๓. บัตรทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๘
๔. ทะเบียนผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๕
๕. ใบให้คะแนนผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๑๐
๖. แบบรายงานการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๑๑
๗. แบบรายงานการรับรองผลการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๑๒
๘. ใบรับรองผลการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๑๓.๑
๙. สมุดทะเบียนการออกใบรับรองผลการทดสอบฝีมือ ตามแบบ ทค. ๑๔

ทั้งนี้ โดยให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือรายงานตามรายการที่ ๖
และ ๗ ต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่สิบของเดือนถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๗

จันทร์ ปิตรชาติ

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบ ทค.6.1	
ใบสมัครเข้ารับการทดสอบฝีมือ ชื่อสถานทดสอบฝีมือและที่ตั้ง	รูปถ่าย 2 1/2 นิ้ว
ผู้รับสมัครกรอก	ตำแหน่ง.....
ใบสมัคร เลขที่..... วันที่รับสมัคร..... ผู้รับสมัคร.....	ใบเสร็จรับเงิน เลขที่/เล่มที่..... ทดสอบวันที่.....
ผู้สมัครกรอก	ชื่อ-สกุล..... ที่อยู่ปัจจุบัน..... โทรศัพท์..... ภูมิลำเนาเดิม..... หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน..... เกิดวันที่..... อายุ..... ปี วุฒิการศึกษา..... สถานศึกษา..... ชื่อบริษัทจัดหางานผู้จัดส่ง..... ที่ตั้งบริษัทจัดหางาน..... โทรศัพท์..... ชื่อบริษัทนายจ้างต่างประเทศ..... ชื่อประเทศที่จะไปทำงาน..... ระยะเวลาจ้าง..... ปี
	ลงชื่อ..... ผู้สมัคร วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ	แบบ ทค.7 บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ
<p>ชื่อ.....</p> <p>เลขที่ประจำตัวสอบ.....</p> <p>สาขาอาชีพ.....</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>สอบวันที่.....</p> <p>.....</p> <p>(ชื่อสถานทดสอบฝีมือ)</p> <p>ผู้รับสมัคร.....</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.</p>	<p>ชื่อ.....</p> <p>เลขที่ประจำตัวสอบ.....</p> <p>สาขาอาชีพ.....</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>สอบวันที่.....เวลา.....</p> <p>.....</p> <p>(ชื่อสถานทดสอบฝีมือ) (ลายมือชื่อผู้สมัคร)</p> <p>ผู้รับสมัคร.....</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.</p>

	<p>ให้ผู้สมัคร กับบัตรนี้ไว้ เป็นหลักฐานแสดง เมื่อ เข้าทดสอบ หรือเมื่อมาติดต่อ ถ้า ไม่มีบัตรนี้ ไม่อนุญาตให้ เข้าทดสอบ</p>
--	--

บัตรทะเบียนประวัติผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ

เลขที่

- รูปถ่าย
2 1/2 นิ้ว
1. ชื่อ-สกุล.....
 2. ที่อยู่ปัจจุบัน.....
..... โทรศัพท์.....
 3. ภูมิลำเนาเดิม.....
 4. หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน
 5. เกิดวันที่.....อายุ.....ปี
 6. วุฒิกการศึกษา.....สถานศึกษา.....
 7. อาชีพเดิม.....
 8. ชื่อบริษัทจัดหางานที่จัดส่ง.....
 9. ที่ตั้งบริษัทจัดหางาน.....
 10. ชื่อบริษัทนายจ้างต่างประเทศ.....
 11. ชื่อประเทศที่จะไปทำงาน.....ระยะเวลาจ้าง.....ปี
- ผลการทดสอบฝีมือ

ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ทดสอบ	ผลการทดสอบ		ระดับคะแนนที่ได้
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	

ทะเบียนผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ
 สาขาอาชีพ.....
 วันที่ทดสอบ..... (ชื่อสถานทดสอบฝีมือ)

ลำดับที่	เลขที่ผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่เข้าทดสอบ	ผลการทดสอบ		ลายมือชื่อ ผู้เข้าทดสอบ
				คะแนน	ผ่าน/ไม่ผ่าน	

- สรุปผล**
1. จำนวนผู้สมัคร.....คน
 2. จำนวนผู้เข้าทดสอบ.....คน
 3. จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ.....คน

.....
 ผู้ควบคุมการทดสอบ

ใบให้คะแนนผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือ

- ตามมาตรฐานกลาง
- ตามที่นายจ้างกำหนด

(ชื่อสถานทดสอบฝีมือ)

สาขาอาชีพ.....

ตำแหน่ง.....แบบทดสอบเลขที่.....	
ชื่อ.....เลขที่สอบ.....	คะแนนรวม
ทดสอบวันที่.....เดือน.....พ.ศ.	
เวลา.....นาที สถานที่ทดสอบ.....	
ผลการทดสอบ <input type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน	ลงชื่อ.....ผู้รวมคะแนน
ลงชื่อกรรมการตรวจผล 1. (.....) 2. (.....) 3. (.....)	ลงชื่อกรรมการควบคุม 1. (.....) 2. (.....) 3. (.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบรายงานการทดสอบฝีมือ

ประจำเดือน.....

ชื่อสถานทดสอบฝีมือ.....

ประเภทฝีมือที่ทำการทดสอบ (ระบุตำแหน่ง)	รวม จำนวน (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน (คน)	ผู้ไม่ผ่านการทดสอบ จำนวน (คน)	หมายเหตุ กรณีมีอุบัติเหตุหรือคนทำงานได้รับอันตรายระหว่างการทดสอบ ขอให้ระบุรายละเอียด

หมายเหตุ ส่งรายงานนี้ให้อธิบดีกรมภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป

(ลงชื่อ) ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ
วันที่ เดือน พ.ศ.

แบบรายงานการรับรองผลการทดสอบฝีมือ
ประจำเดือน.....

ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ เลขที่.....
ชื่อสถานทดสอบฝีมือ.....
ชื่อผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขทะเบียนใบรับรองผล	วันที่ทำการทดสอบ	บริษัทจัดหางานที่จัดส่ง	ที่อยู่ปัจจุบันของคนหางาน

หมายเหตุ ส่งรายงานนี้ให้อธิบดีทราบภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป

รวมคนงานทั้งหมด ที่ได้รับใบรับรองผล.....คน
ลงชื่อ.....ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ตรวจสถานทดสอบฝีมือ

No...../.....

.....
(Name and address of
testing centre)

CERTIFICATE

This is to certify that Mr.
has passed occupational testing in
with score of.....% from

Date of testing.....

Director

.....
(.....)

Testing Supervisor

.....
(.....)

สมุดทะเบียนการออกไปรับรองผลการทดสอบฝีมือ

เลขทะเบียน ไปรับรองผล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ทำการทดสอบ	วันที่ออกไปรับรองผล	ลายมือชื่อผู้รับ	หมายเหตุ



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๕๑๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการทดสอบฝีมือคนหางาน

ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

เพื่อให้การบริหารงานเกี่ยวกับการทดสอบฝีมือคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กระจายอำนาจการตัดสินใจ และความรับผิดชอบที่เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีคำสั่งต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙๘/๒๕๔๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมของสถานทดสอบฝีมือคนหางาน

๒. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๙๕๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๑๑๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมของสถานทดสอบฝีมือคนหางาน ในเขตกรุงเทพมหานคร

๔. มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

- (๑) การพิจารณาอนุญาตและการออกใบอนุญาตสำหรับการทดสอบฝีมือคนหางาน
- (๒) การต่ออายุใบอนุญาตและการอนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตสำหรับการทดสอบฝีมือ

คนหางาน

- (๓) การออกใบแทนใบอนุญาตกรณีสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ
- (๔) เห็นชอบใช้แบบทดสอบฝีมือคนหางานตามที่นายจ้างกำหนด
- (๕) อนุญาตให้ผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือเรียกเก็บค่าทดสอบฝีมือได้ตามอัตราที่อธิบดี

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๖) มอบหมายพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าสามคนไปดำเนินการตรวจสอบความเหมาะสมของสถานที่ รายการครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับสถานทดสอบฝีมือคนทำงาน และให้รายงานผลการตรวจสอบเสนอผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประทีป ทรงลายอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน