



แบบใบสมัครเข้าร่วมเป็นองค์กรคุณธรรม
เพื่อขับเคลื่อนจังหวัดสิงห์บุรีสู่จังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลองค์กร

๑. ข้อมูลพื้นฐานองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่ม/องค์กร.....สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี.....

ที่อยู่ เลขที่...๕๐...หมู่...๓ ตำบล...บางมัญ อำเภอ...เมืองสิงห์บุรี...จังหวัด สิงห์บุรี รหัสไปรษณีย์...๑๖๐๐๐.....

โทรศัพท์.....๐๓๖-๕๑๐๒๐๒-๖.....โทรสาร.....๐๓๖-๕๑๐๒๐๓.....ID Line

Website.....http://www.dsd.go.th/Singburi.....Facebook.....www.facebook.com/singburi.dsd.....

ผู้ประสานงานของหน่วยงาน/องค์กร ที่ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวอนิมา ไพรสินธุ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

โทรศัพท์.....๐๓๖-๕๑๐๒๐๒-๖.....โทรสาร.....๐๓๖-๕๑๐๒๐๓.....ID Lineani.ma.....

Facebook.....Email.....apraisin@gmail.com.....

๒.วิสัยทัศน์ สโลแกน คำขวัญ ที่เกี่ยวข้องกับการรณรงค์ ส่งเสริม หรือพัฒนาคุณธรรมที่องค์กรประกาศ (ถ้ามี)

.....
.....

๓. ประเด็นคุณธรรมที่องค์กรรณรงค์ ส่งเสริม หรือพัฒนา

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา อื่นๆ.....

๔. ลักษณะกิจกรรมขององค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรม

การให้ความรู้และบริการวิชาการ (ศึกษาวิจัย, ฝึกอบรม, จัดกระบวนการเรียนรู้ ฯลฯ)

กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม (ส่งเสริมต้นแบบ, ยกย่องการทำความดี, รณรงค์สื่อสาร, ค่ายจิตอาสา)

สนับสนุนความร่วมมือ งบประมาณ หรือกิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม

อื่นๆ โปรด ระบุ

ลงชื่อ.....

(นายคชาฉัตร จันทร์แสง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี

ข้อมูลสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี

ความเป็นมา

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๑ บนพื้นที่ประมาณ ๒๐ ไร่เศษ ของตำบลบางมัญ อำเภอเมือง จังหวัดสิงห์บุรี ในปี พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยเริ่มเปิดให้บริการฝึกอบรม พัฒนาฝีมือแรงงาน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับ เยาวชน แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานนอกระบบ กลุ่มแม่บ้าน ผู้พิการ และผู้สูงอายุ ให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในสาขาต่าง ๆ สามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพได้ โดยเน้นด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ภารกิจและความรับผิดชอบ

- ฝึกฝีมือแรงงานให้แก่ประชากรวัยทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน หรือสามารถประกอบอาชีพอิสระได้ในสาขาต่าง ๆ
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ทำงานอยู่แล้วในตลาดแรงงานหรือผู้ถูกเลิกจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และฝีมือเฉพาะด้าน ให้ทันกับเทคโนโลยีสมัยใหม่
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างต่าง ๆ
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับจังหวัด
- รับรองความรู้ความสามารถ ในสาขาที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะและผู้ใช้บริการ

วิสัยทัศน์

พัฒนากำลังแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ

พันธกิจ

- ให้บริการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ให้บริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ให้บริการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

โครงสร้างสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี

ข้าราชการ	จำนวน	๙	อัตรา	
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๒	อัตรา	
พนักงานราชการ	จำนวน	๖	อัตรา	
รวม	จำนวน	๑๗	อัตรา	(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔)

แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ผลที่ได้รับ
๑. คุณธรรมการสร้าง ภูมิคุ้มกัน - การดูแลรักษาความ สะอาด เว้นระยะห่างทาง สังคม	๑. กิจกรรม ๕ ส (สะอาด สวดก สวดอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)	๑. สถานที่ทำงานมีความ เป็นระเบียบเรียบร้อย ๒. สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงาน ส่งผลต่อ สุขภาพกาย - ใจ ของ ผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกคน ในสำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	ทุกส่วน ราชการของ สำนักงานฯ	บุคลากรร่วมมือ กันปฏิบัติกิจกรรม ๕ส อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	สถานที่ทำงานมี ความเป็นระเบียบ เรียบร้อย มี สภาพแวดล้อมที่ดี ในการทำงาน
๒. คุณธรรมด้านความ พอประมาณ/พอเพียง - ประหยัดอดออม ลด รายจ่ายประจำ	๑. กิจกรรมประหยัด พลังงาน เปิด - ปิดแอร์ เป็นเวลา ๒. กิจกรรมการใช้กระดาษ ๒ หน้า และใช้ช่องทาง ออนไลน์เพื่อลดการใช้ กระดาษ	๑. ลดค่าใช้จ่ายด้าน สาธารณูปโภค ๒. ลดการใช้งบประมาณ ในการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	บุคลากรทุกคน ในสำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	ทุกส่วน ราชการของ สำนักงานฯ	บุคลากรร่วมมือกัน ประหยัดพลังงาน เปิด - ปิดแอร์ ช่วงเวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. และกำหนด อุณหภูมิ เครื่องปรับอากาศ ไม่ต่ำกว่า ๒๕ องศา เซลเซียส และใช้ กระดาษ ๒ หน้า และใช้ช่องทาง ออนไลน์เพื่อลด การใช้กระดาษ ตามความเหมาะสม	ค่าไฟฟ้าและค่า วัสดุสำนักงาน ลดลง

แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ผลที่ได้รับ
๓. คุณธรรมด้านจิตอาสา - สอดส่อง ดูแลพฤติกรรม เสี่ยงต่ออันตราย โรคภัย ในองค์กรและชุมชน	๑. กิจกรรมการปฏิบัติ ตาม D-M-H-T-T-A และ มาตรการอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง	๑. เพื่อลดการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)	บุคลากรทุกคน ในสำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	ทุกส่วน ราชการของ สำนักงานฯ	บุคลากรร่วมมือ ปฏิบัติตาม D-M-H-T-T-A และมาตรการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตาม ประกาศสาธารณสุข จังหวัด หรือ ประกาศจังหวัด สิงห์บุรี จัดให้มี แอลกอฮอล์ ตามจุดต่าง ๆ และจุดคัดกรอง ตรวจวัดอุณหภูมิ ร่างกาย	บุคลากรและผู้มา ติดต่อลดความ เสี่ยงจากการโรค ติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ผลที่ได้รับ
๔. คุณธรรมด้านศาสนา - ประพฤติตนตามหลักคำสอนของศาสนาที่จะนำมาสู่ความสงบและสันติสุขอย่างเคร่งครัด	๑. ปฏิบัติธรรมหรือจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและประมวลจริยธรรม	๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและประมวลจริยธรรม	บุคลากรทุกคนในสำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	ทุกส่วนราชการของสำนักงานฯ	บุคลากรในสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ ฟังธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึก และความรู้ด้านวินัย จริยธรรม ธรรมาภิบาล	บุคลากรมีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและประมวลจริยธรรม
	๒. โครงการสร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน	๑. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมและเป็นเครือข่ายสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสำนักงานฯ/ ผู้รับบริการ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	ทุกส่วนราชการของสำนักงานฯ	จัดอบรมหรือสอดแทรกความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตในโครงการอบรมต่าง ๆ ของสำนักงานฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต