

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสงครามได้ส่งแบบสำรวจความต้องการกำลังแรงงานไปยังสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงครามที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป จำนวน 245 แห่ง ได้รับการตอบกลับจำนวน 200 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 81.63 ในจำนวนแบบสำรวจที่ได้รับการตอบกลับมีสถานประกอบการที่ไม่มีความต้องการกำลังแรงงาน จำนวน 163 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 81.50 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป มีลูกจ้างจำนวนทั้งสิ้น 6,356 คน และสถานประกอบการที่มีความต้องการกำลังแรงงาน จำนวน 37 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.50 ซึ่งเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป จำนวน 6 แห่ง เป็นภาคเกษตรกรรม 2 แห่ง ภาคท่องเที่ยวและบริการ จำนวน 3 แห่ง และภาคอุตสาหกรรม จำนวน 1 แห่ง นอกจากนั้นเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 30 คนขึ้นไป มีลูกจ้างจำนวนทั้งสิ้น 3,788 คน

### **ภาคอุตสาหกรรม**

ส่งแบบสำรวจความต้องการแรงงานไปจำนวน 76 แห่ง ตอบกลับมาจำนวน 74 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.39 ในจำนวนแบบสำรวจที่ตอบกลับมาไม่มีความต้องการกำลังแรงงานจำนวน 61 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 82.43 สำหรับสถานประกอบการที่มีความต้องการกำลังแรงงานมีจำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.57 โดยสามารถสรุปผลความต้องการกำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรม จำแนกได้ ดังนี้

#### **1. ความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน**

จากผลการสำรวจความต้องการกำลังแรงงานที่สถานประกอบการในภาคอุตสาหกรรมตอบกลับมาจำนวน 13 แห่ง มีลูกจ้างจำนวนทั้งสิ้น 832 คน ปรากฏว่าภาคอุตสาหกรรมมีความต้องการกำลังแรงงานจำนวน 77 คน โดยจำแนกได้ ดังนี้

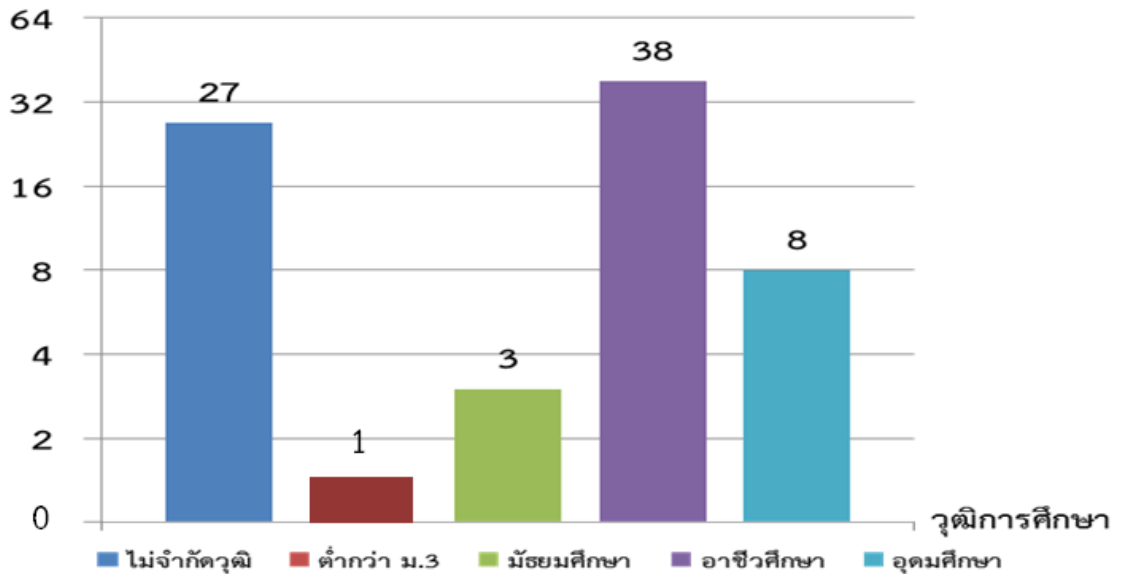
**1.1 เพศ** ภาคอุตสาหกรรมมีความต้องการกำลังแรงงานที่เป็นเพศชายจำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 92.21 และเพศหญิงจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 7.79

**1.2 วุฒิการศึกษา** ภาคอุตสาหกรรมมีความต้องการกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ดังนี้

- ไม่จำกัดวุฒิ	จำนวน	27 คน	คิดเป็นร้อยละ	35.06
- ต่ำกว่า ม.3	จำนวน	1 คน	คิดเป็นร้อยละ	1.30
- มัธยมศึกษา	จำนวน	3 คน	คิดเป็นร้อยละ	3.90
- อาชีวศึกษา	จำนวน	38 คน	คิดเป็นร้อยละ	49.35
- อุดมศึกษา	จำนวน	8 คน	คิดเป็นร้อยละ	10.39

**1.3 การขาดแคลนแรงงาน** ภาคอุตสาหกรรมมีการขาดแคลนกำลังแรงงานจำนวน 33 คน จากจำนวนความต้องการกำลังแรงงานจำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86 รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 1, 1-1, 2, 2-1 แนบท้าย

ความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา (คน)



**แผนภูมิที่ 1** แสดงการเปรียบเทียบวุฒิการศึกษาของกำลังแรงงานที่ภาคอุตสาหกรรมต้องการ

**1.4 ตำแหน่งงาน** จำนวนตำแหน่งงานที่ภาคอุตสาหกรรมมีความต้องการกำลังแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา ดังนี้

- ไม่จำกัดวุฒิ จำนวน 27 คน ดังนี้
  - พนักงานทั่วไป จำนวน 7 คน
  - ช่างเชื่อม จำนวน 10 คน
  - ช่างประกอบ จำนวน 10 คน
- ต่ำกว่า ม.3 จำนวน 1 คน ดังนี้
  - แม่บ้าน จำนวน 1 คน
- มัธยมศึกษา จำนวน 3 คน ดังนี้
  - พนักงานขับรถ จำนวน 1 คน
  - พนักงานทอผ้า จำนวน 2 คน
- อาชีวศึกษา จำนวน 38 คน ดังนี้
  - ช่างเชื่อม (ปวช.) จำนวน 2 คน , ปวส. จำนวน 2 คน รวมเป็น 4 คน
  - ช่างกลึง (ปวช.) จำนวน 2 คน , ปวส. จำนวน 3 คน รวมเป็น 5 คน
  - ช่างฝีมือ (ปวช.) จำนวน 1 คน , ปวส. จำนวน 1 คน รวมเป็น 2 คน
  - ช่างปฏิบัติงาน (ปวช.) จำนวน 3 คน
  - พนักงานขาย (ปวช.) จำนวน 4 คน , ปวส. จำนวน 2 คน รวมเป็น 6 คน
  - พนักงานควบคุมคุณภาพ (ปวช.) จำนวน 1 คน
  - ช่างไฟฟ้า (ปวส.) จำนวน 4 คน
  - ช่างกลโรงงาน (ปวส.) จำนวน 1 คน
  - ช่างยนต์ (ปวส.) จำนวน 3 คน

- ช่างแอร์ (ปวส.) จำนวน 5 คน
- ผู้ควบคุมงาน (ปวส.) จำนวน 3 คน
- พนักงานบัญชี (ปวส.) จำนวน 1 คน
- อุดมศึกษา จำนวน 8 คน ดังนี้
  - พนักงานการเงิน จำนวน 1 คน
  - ผู้จัดการตัวถังและสี จำนวน 1 คน
  - ผู้จัดการโครงการ จำนวน 1 คน
  - วิศวกร จำนวน 5 คน

รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 3, 3-1 แนบท้าย

## **2. ความต้องการพัฒนากำลังแรงงาน**

ในปีงบประมาณ 2559 กลุ่มภาคอุตสาหกรรมมีความต้องการให้ภาครัฐพัฒนากำลังแรงงานรวมทั้งสิ้น 73 คน โดยจำแนกตามหลักสูตร ดังนี้

- ภาวะการเป็นผู้นำ จำนวน 2 คน
- ช่างเครื่องทำความเย็น จำนวน 20 คน
- ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงานและสื่อสารในชีวิตประจำวัน จำนวน 20 คน
- ภาษาพม่าเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวัน จำนวน 10 คน
- เทคนิคการทำงานเกี่ยวกับปั้นจั่นและเครน จำนวน 10 คน
- พนักงานการขับรถโฟล์คลิฟท์ จำนวน 5 คน
- ช่างเชื่อม TIG จำนวน 5 คน
- ช่างกลึง จำนวน 1 คน

รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 4, 4-1 แนบท้าย

## **3. คุณลักษณะของกำลังแรงงาน** ที่สถานประกอบกิจการต้องการ จำแนกได้ดังนี้

**3.1 กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ** พิจารณาจากความถี่ของความต้อการคุณลักษณะต่างๆ จำนวน 8 คุณลักษณะ ได้ทั้งสิ้นจำนวน 42 ความต้อการ ดังนี้

- เป็นคนซื่อสัตย์ ซื่อตรง จำนวน 7 ความต้อการ
- เป็นคนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน 6 ความต้อการ
- เป็นคนมีระเบียบวินัย จำนวน 6 ความต้อการ
- เป็นคนขยันและอดทน จำนวน 6 ความต้อการ
- เป็นคนกระตือรือร้น เรียนรู้งานไว จำนวน 3 ความต้อการ
- เป็นคนมีความคิดสร้างสรรค์ จำนวน 3 ความต้อการ
- เป็นคนมีมนุษยสัมพันธ์ดี จำนวน 6 ความต้อการ
- เป็นคนมีจิตสาธารณะ จำนวน 5 ความต้อการ

### 3.2 กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ

พิจารณาจากความถี่ของความต้องการคุณลักษณะต่างๆ จำนวน 8 คุณลักษณะ ได้ทั้งสิ้นจำนวน 59 ความต้องการ ดังนี้

- เป็นคนซื่อสัตย์ ซื่อตรง จำนวน 9 ความต้องการ
- เป็นคนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน 8 ความต้องการ
- เป็นคนมีระเบียบวินัย จำนวน 7 ความต้องการ
- เป็นคนขยันและอดทน จำนวน 7 ความต้องการ
- เป็นคนกระตือรือร้น เรียนรู้งานไว จำนวน 7 ความต้องการ
- เป็นคนมีความคิดสร้างสรรค์ จำนวน 7 ความต้องการ
- เป็นคนมีมนุษยสัมพันธ์ดี จำนวน 7 ความต้องการ
- เป็นคนมีจิตสาธารณะ จำนวน 7 ความต้องการ

### 3.3 กลุ่มแรงงานฝีมือ

พิจารณาจากความถี่ของความต้องการคุณลักษณะต่างๆ จำนวน 8 คุณลักษณะ ได้ทั้งสิ้นจำนวน 86 ความต้องการ ดังนี้

- เป็นคนซื่อสัตย์ ซื่อตรง จำนวน 11 ความต้องการ
- เป็นคนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน 11 ความต้องการ
- เป็นคนมีระเบียบวินัย จำนวน 10 ความต้องการ
- เป็นคนขยันและอดทน จำนวน 11 ความต้องการ
- เป็นคนกระตือรือร้น เรียนรู้งานไว จำนวน 10 ความต้องการ
- เป็นคนมีความคิดสร้างสรรค์ จำนวน 11 ความต้องการ
- เป็นคนมีมนุษยสัมพันธ์ดี จำนวน 11 ความต้องการ
- เป็นคนมีจิตสาธารณะ จำนวน 11 ความต้องการ

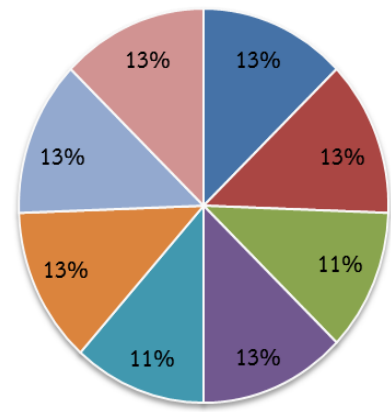
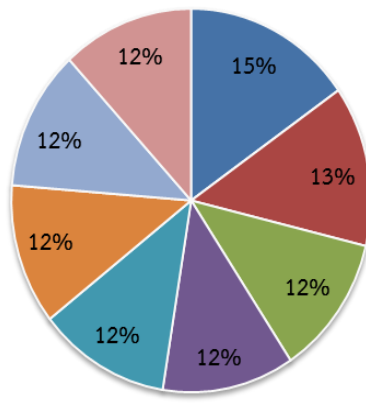
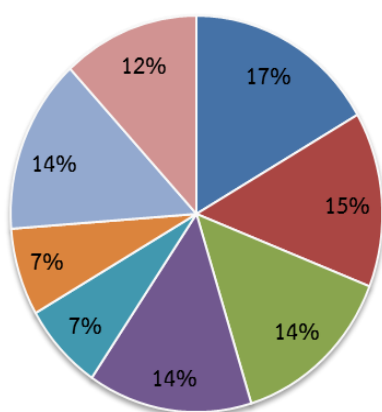
รายละเอียดปรากฏตามตารางที่

5, 5-1 แนบท้าย

- เป็นคนซื่อสัตย์ ซื่อตรง
- เป็นคนขยันและอดทน
- เป็นคนมีมนุษยสัมพันธ์ดี

- เป็นคนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- เป็นคนกระตือรือร้น เรียนรู้งานไว
- เป็นคนมีจิตสาธารณะ

- เป็นคนมีระเบียบวินัย
- เป็นคนมีความคิดสร้างสรรค์



แผนภูมิที่ 2 แสดงการเปรียบเทียบความต้องการคุณลักษณะต่างๆ ของกำลังแรงงาน

ภาคอุตสาหกรรมแต่ละกลุ่มแรงงาน