

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสงครามได้ส่งแบบสำรวจความต้องการกำลังแรงงานไปยังสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงครามที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป จำนวน 245 แห่ง ได้รับการตอบกลับจำนวน 200 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 81.63 ในจำนวนแบบสำรวจที่ได้รับการตอบกลับมีสถานประกอบการที่ไม่มีความต้องการกำลังแรงงาน จำนวน 163 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 81.50 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป มีลูกจ้างจำนวนทั้งสิ้น 6,356 คน และสถานประกอบการที่มีความต้องการกำลังแรงงาน จำนวน 37 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.50 ซึ่งเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป จำนวน 6 แห่ง เป็นภาคเกษตรกรรม 2 แห่ง ภาคท่องเที่ยวและบริการ จำนวน 3 แห่ง และภาคอุตสาหกรรม จำนวน 1 แห่ง นอกจากนั้นเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 30 คนขึ้นไป มีลูกจ้างจำนวนทั้งสิ้น 3,788 คน

ภาคเกษตรกรรม

ส่งแบบสำรวจความต้องการแรงงานไปจำนวน 76 แห่ง ตอบกลับจำนวน 53 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 69.74 ในจำนวนแบบสำรวจที่ตอบกลับไม่มีความต้องการกำลังแรงงานจำนวน 36 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 67.92 สำหรับสถานประกอบการที่มีความต้องการกำลังแรงงานมีจำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 32.08 โดยสามารถสรุปผลความต้องการกำลังแรงงานในภาคเกษตรกรรม จำแนกได้ ดังนี้

1. ความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน

จากผลการสำรวจความต้องการกำลังแรงงานที่สถานประกอบการในภาคเกษตรกรรมตอบกลับจำนวน 17 แห่ง มีลูกจ้างจำนวนทั้งสิ้น 2,464 คน ปรากฏว่าภาคเกษตรกรรมมีความต้องการกำลังแรงงานจำนวน 414 คน โดยจำแนกได้ ดังนี้

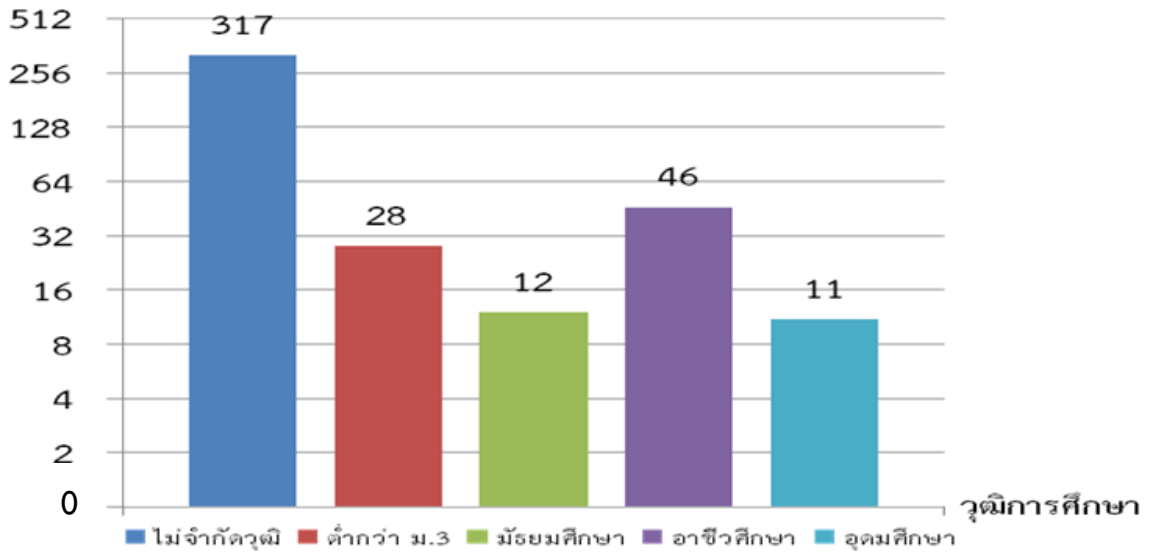
1.1 เพศ ภาคเกษตรกรรมมีความต้องการกำลังแรงงานที่เป็นเพศชายจำนวน 224 คน คิดเป็นร้อยละ 54.11 และเพศหญิงจำนวน 190 คน คิดเป็นร้อยละ 45.89

1.2 วุฒิการศึกษา ภาคเกษตรกรรมมีความต้องการกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ดังนี้

- ไม่จำกัดวุฒิ จำนวน 317 คน คิดเป็นร้อยละ 76.57
- ต่ำกว่า ม.3 จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 6.76
- มัธยมศึกษา จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 2.90
- อาชีวศึกษา จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11
- อุดมศึกษา จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 2.66

1.3 การขาดแคลนแรงงาน ภาคเกษตรกรรมมีการขาดแคลนกำลังแรงงานจำนวน 387 คน จากจำนวนความต้องการกำลังแรงงานจำนวน 414 คน คิดเป็นร้อยละ 93.48 รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 1, 1-1, 2, 2-1 แนบท้าย

ความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา (คน)



แผนภูมิที่ 1 แสดงการเปรียบเทียบวุฒิการศึกษาของกำลังแรงงานที่ภาคเกษตรกรรมต้องการ

1.4 ตำแหน่งงาน จำนวนตำแหน่งงานที่ภาคเกษตรกรรมมีความต้องการกำลังแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา ดังนี้

- ไม่จำกัดวุฒิ จำนวน 317 คน ดังนี้
 - พนักงานทั่วไป จำนวน 313 คน
 - ช่างไม้ จำนวน 1 คน
 - พนักงานฝ่ายผลิต จำนวน 1 คน
 - พนักงานขับรถ 6 ล้อ จำนวน 1 คน
 - แม่บ้าน จำนวน 1 คน
- ต่ำกว่า ม.3 จำนวน 28 คน ดังนี้
 - พนักงานฝ่ายผลิต จำนวน 20 คน
 - พนักงานทั่วไป จำนวน 5 คน
 - พนักงานขนส่งสินค้า จำนวน 3 คน
- มัธยมศึกษา จำนวน 12 คน ดังนี้
 - พนักงานขาย (ม.3) จำนวน 2 คน
 - พนักงานขับรถ (ม.3) จำนวน 5 คน
 - พนักงานควบคุมคุณภาพ(ม.3) จำนวน 2 คน
 - พนักงานขับรถโฟล์คลิฟท์ (ม.3) จำนวน 1 คน
 - เสมียน (ม.3) จำนวน 1 คน
 - พนักงานขาย (ม.6) จำนวน 1 คน

- อาชีวศึกษา จำนวน 46 คน ดังนี้
 - ช่างซ่อมบำรุง (ปวช.) จำนวน 2 คน , ปวส. จำนวน 2 คน รวมเป็น 4 คน
 - เจ้าหน้าที่สไตร์/สต็อค (ปวช.) จำนวน 3 คน
 - พนักงานธุรการ (ปวช.) จำนวน 1 คน
 - เซ็คเกอร์ (ปวช.) จำนวน 2 คน
 - ช่างไฟฟ้า (ปวส.) จำนวน 12 คน
 - ช่างกลโรงงาน (ปวส.) จำนวน 10 คน
 - ช่างยนต์ (ปวส.) จำนวน 10 คน
 - พนักงานบัญชี (ปวส.) จำนวน 4 คน
- อุดมศึกษา จำนวน 11 คน ดังนี้
 - หัวหน้าฝ่ายผลิต จำนวน 6 คน
 - หัวหน้าฝ่ายควบคุมคุณภาพ จำนวน 3 คน
 - เสมียน จำนวน 2 คน

รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 3, 3-1 แนบท้าย

2. ความต้องการพัฒนากำลังแรงงาน

ในปีงบประมาณ 2559 กลุ่มภาคเกษตรกรรมมีความต้องการให้ภาครัฐพัฒนากำลังแรงงานรวมทั้งสิ้น 722 คน โดยจำแนกตามหลักสูตร ดังนี้

- การจัดทำระบบมาตรฐาน FSSC 22000 จำนวน 100 คน
- การจัดทำระบบมาตรฐาน HALAL จำนวน 100 คน
- การจัดทำระบบมาตรฐาน ISO9001:2008 จำนวน 100 คน
- การจัดทำระบบมาตรฐาน GMP-HACCP จำนวน 100 คน
- เทคนิคการควบคุมงานให้ดีและมีประสิทธิภาพ จำนวน 50 คน
- ความคิดเชิงบวก จำนวน 50 คน
- จิตสำนึกรักองค์กร จำนวน 50 คน
- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 50 คน
- ภาวะการเป็นผู้นำ จำนวน 30 คน
- การใช้โปรแกรม Microsoft Excel จำนวน 30 คน
- การทำงานเป็นทีมที่มีความสุข จำนวน 30 คน
- เทคนิคการเพิ่มยอดขาย จำนวน 10 คน
- พนักงานการขับรถโฟล์คลิฟท์ จำนวน 4 คน
- การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวน 4 คน
- เทคนิคการขายสินค้าและบริการ จำนวน 4 คน
- คอมพิวเตอร์เบื้องต้น จำนวน 2 คน
- ช่างกลึง จำนวน 2 คน

- ช่างไฟฟ้า จำนวน 2 คน
- ช่างเชื่อม จำนวน 2 คน
- ช่างกลโรงงาน จำนวน 2 คน

รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ 4, 4-1 แนบท้าย

3. คุณลักษณะของกำลังแรงงาน ที่สถานประกอบกิจการต้องการ จำแนกได้ดังนี้

3.1 กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ พิจารณาจากความถี่ของความต้องการคุณลักษณะต่างๆ จำนวน 8 คุณลักษณะ ได้ทั้งสิ้นจำนวน 56 ความต้องการ ดังนี้

- เป็นคนซื่อสัตย์ ซื่อตรง จำนวน 10 ความต้องการ
- เป็นคนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน 10 ความต้องการ
- เป็นคนมีระเบียบวินัย จำนวน 7 ความต้องการ
- เป็นคนขยันและอดทน จำนวน 8 ความต้องการ
- เป็นคนกระตือรือร้น เรียนรู้งานไว จำนวน 7 ความต้องการ
- เป็นคนมีความคิดสร้างสรรค์ จำนวน 4 ความต้องการ
- เป็นคนมีมนุษยสัมพันธ์ดี จำนวน 6 ความต้องการ
- เป็นคนมีจิตสาธารณะ จำนวน 4 ความต้องการ

3.2 กลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ พิจารณาจากความถี่ของความต้องการคุณลักษณะต่างๆ จำนวน 8 คุณลักษณะ ได้ทั้งสิ้นจำนวน 56 ความต้องการ ดังนี้

- เป็นคนซื่อสัตย์ ซื่อตรง จำนวน 8 ความต้องการ
- เป็นคนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน 8 ความต้องการ
- เป็นคนมีระเบียบวินัย จำนวน 7 ความต้องการ
- เป็นคนขยันและอดทน จำนวน 8 ความต้องการ
- เป็นคนกระตือรือร้น เรียนรู้งานไว จำนวน 8 ความต้องการ
- เป็นคนมีความคิดสร้างสรรค์ จำนวน 6 ความต้องการ
- เป็นคนมีมนุษยสัมพันธ์ดี จำนวน 6 ความต้องการ
- เป็นคนมีจิตสาธารณะ จำนวน 5 ความต้องการ

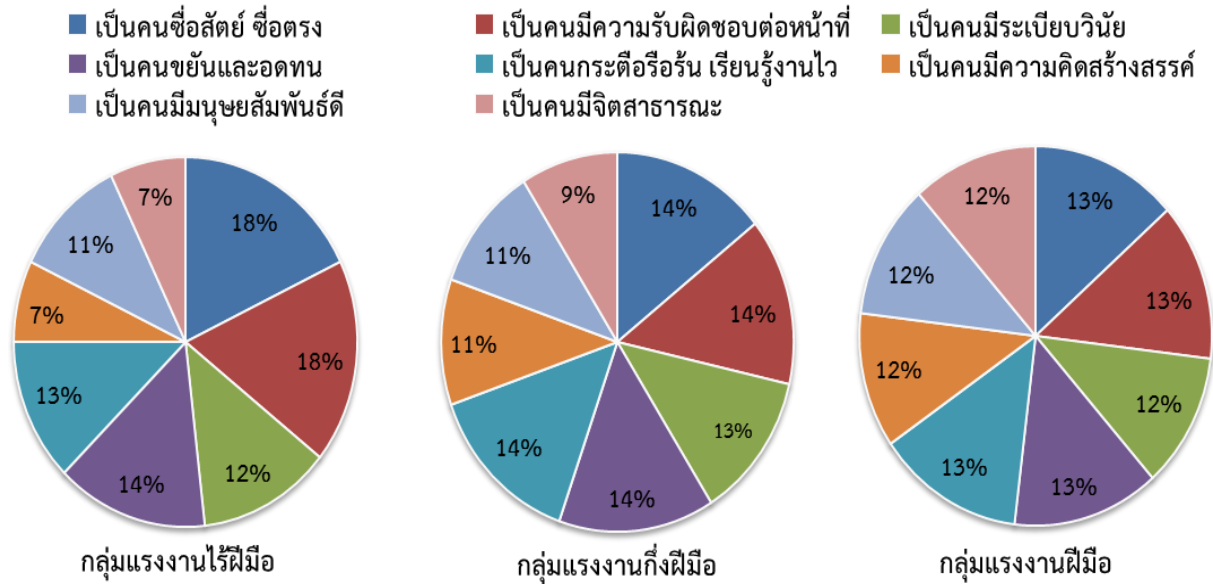
3.3 กลุ่มแรงงานฝีมือ พิจารณาจากความถี่ของความต้องการคุณลักษณะต่างๆ จำนวน 8 คุณลักษณะ ได้ทั้งสิ้นจำนวน 52 ความต้องการ ดังนี้

- เป็นคนซื่อสัตย์ ซื่อตรง จำนวน 7 ความต้องการ
- เป็นคนมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ จำนวน 7 ความต้องการ
- เป็นคนมีระเบียบวินัย จำนวน 6 ความต้องการ
- เป็นคนขยันและอดทน จำนวน 7 ความต้องการ
- เป็นคนกระตือรือร้น เรียนรู้งานไว จำนวน 7 ความต้องการ

- เป็นคนมีความคิดสร้างสรรค์ จำนวน 6 ความต้องการ
- เป็นคนมีมนุษยสัมพันธ์ดี จำนวน 6 ความต้องการ
- เป็นคนมีจิตสาธารณะ จำนวน 6 ความต้องการ

รายละเอียดปรากฏตามตารางที่

5, 5-1 แนบท้าย



แผนภูมิที่ 2 แสดงการเปรียบเทียบความต้องการคุณลักษณะต่างๆ ของกำลังแรงงานภาค

เกษตรกรรมแต่ละกลุ่มแรงงาน