



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
เรื่อง มาตรการและแนวปฏิบัติของหน่วยงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้การบริหารงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ นั้น

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม มีภารกิจในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานใหม่ แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้ว ผู้ว่างงาน ภารกิจด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับแรงงาน และภารกิจด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงได้กำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. มาตรการต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกาให้หรือการรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ต้องไม่เรียกร้อง จัดหาหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม จะต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม จะต้องปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดด้วย

๒.๓ หากบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงครามพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายว่ามีการรับสินบน มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในกรณีอื่น ๆ ทั้งในสำนักงานหรือหน่วยงานอื่นจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนของหน่วยงานทันที เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๔ ให้หัวหน้าฝ่ายทุกคนในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยประละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายทวีป เกิดต่อพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม