

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๑ อาคารฝึกอบรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ผู้มาประชุม

๑. นางชลอศรี บุญแก้วสุข	แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	ประธาน
๒. นายวีระนิจ เหลืองรัตนเจริญ	ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๓. นางกานดา พาเจริญ	ผู้แทนหอการค้าสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๔. นายชัยยันต์ อยู่ศิริ	ประธานสภาเกษตรกรจังหวัดสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๕. นายสนทยา พูนขวัญ	ผู้บัญชาการเรือนจำกลางสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๖. นายณรงค์ชัย สุขสวนนท์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๗. นางสาวรุ่งนภา ปุณยานุเดช	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพอัมพวา	คณะกรรมการ
๘. นายคมสันต์ สมะนาถ	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๙. นางภัทลัญชัญ คุ่มเกรง	ผู้แทนประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัดสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๑๐. นายนิสัย สุขระ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๑๑. นายสรารุช สุขสุวรรณค์	ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๑๒. นายณรงค์ เนียมสวัสดิ์	ผู้แทนนายกสมาคมประมงจังหวัดสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวสุวรรณณี สมภักดี	ผู้แทนเกษตรจังหวัดสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๑๔. นายพิทักษ์ มณีรัชยากร	ผู้แทนพาณิชย์จังหวัดสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๑๕. นายวีระพงษ์ อ่างทอง	ผู้แทนพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวฉันทน์ ฉัตรชัยเรืองศิริ	ผู้แทนอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๑๗. นายทรงเกียรติ เขาวน็โอบาส	ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาววราลัย ชัยวิเศษจินดา	ผู้แทนจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๑๙. นายสุกัญญา แก้วประเสริฐ	ผู้แทนอำเภอบางคนที	คณะกรรมการ
๒๐. นายปวิวรรต สุวรรณนที	ผู้แทนคลังจังหวัดสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๒๑. นายเชิดพงษ์ จันจะนะ	ผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๒๒. นายพิพัฒน์ ทุภัสสุญ	ผู้แทนวิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม	คณะกรรมการ
๒๓. นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒๔. นายชัชชัย แสงสุริยา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางกัญญศิริ นัยอรธ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวิษณุ สิทธิปัญญา	วิทยาลัยการอาชีพอัมพวา
๒. นางสาวนันทพร กาญจนกุล	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๓. นางสาวทิตยา วงษ์ไกร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๔. นางสาวอรัญญา วงษ์ไล	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๕. นางสาวประติภา กวีตา	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๖. นางสาวทรงศิริ คงสินธุ์	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

/ผู้ไม่มาประชุม...

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| ๑. ผู้แทนสถิติจังหวัดสมุทรสงคราม | ติดราชการ |
| ๒. ผู้แทนอำเภอเมืองสมุทรสงคราม | ติดราชการ |
| ๓. ผู้แทนอำเภออัมพวา | ติดราชการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ประธานฯ (นางชลอศรี บุญแก้วสุข) แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ขอเชิญฝ่ายเลขาฯ แจ้งที่ประชุม

เลขานุการฯ (นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องบางคนที่ ชั้น๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม โดยผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ได้มอบให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด (นายยงยุทธ สิงห์ธวัช) ทำหน้าที่ประธานการประชุมฯ แทน ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบมอบฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการบูรรวมคณะกรรมการทำงานจัดแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงครามและคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงครามเป็นคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อความต่อเนื่อง คล่องตัว มีประสิทธิภาพและเอกภาพ ในการสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม และได้นำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นชอบลงนามแล้ว ตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดสมุทรสงคราม (กพร.ปจ.) ที่ ๖๐๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม ขอนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

การจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

เลขานุการฯ (นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม สืบเนื่องจากวาระที่ ๒ จังหวัดได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงครามเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ใน ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑. การทบทวนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ใน ๓ ภาคอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ ภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ภาคอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร และภาคอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และ ๒. การขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม ทั้งนี้ขอผู้ช่วยเลขานุการฯ นำเสนอต่อที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการฯ (นายชัชชัย แสงสุริยา) นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ในประเด็นแรกการทบทวนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ขณะนี้จังหวัดได้มีแผนพัฒนาจังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕ ดังนั้นเพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนการพัฒนาจังหวัด ขอนำเสนอการทบทวนปรับแผนเดิมจากปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เป็น ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕

/ประเด็นที่ ๑ ...

ประเด็นที่ ๑ การทบทวนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ขอนำเสนอถึงความเชื่อมโยงสอดคล้องของแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ กับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒, นโยบายรัฐบาล, แผนพัฒนาจังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕ และ แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒

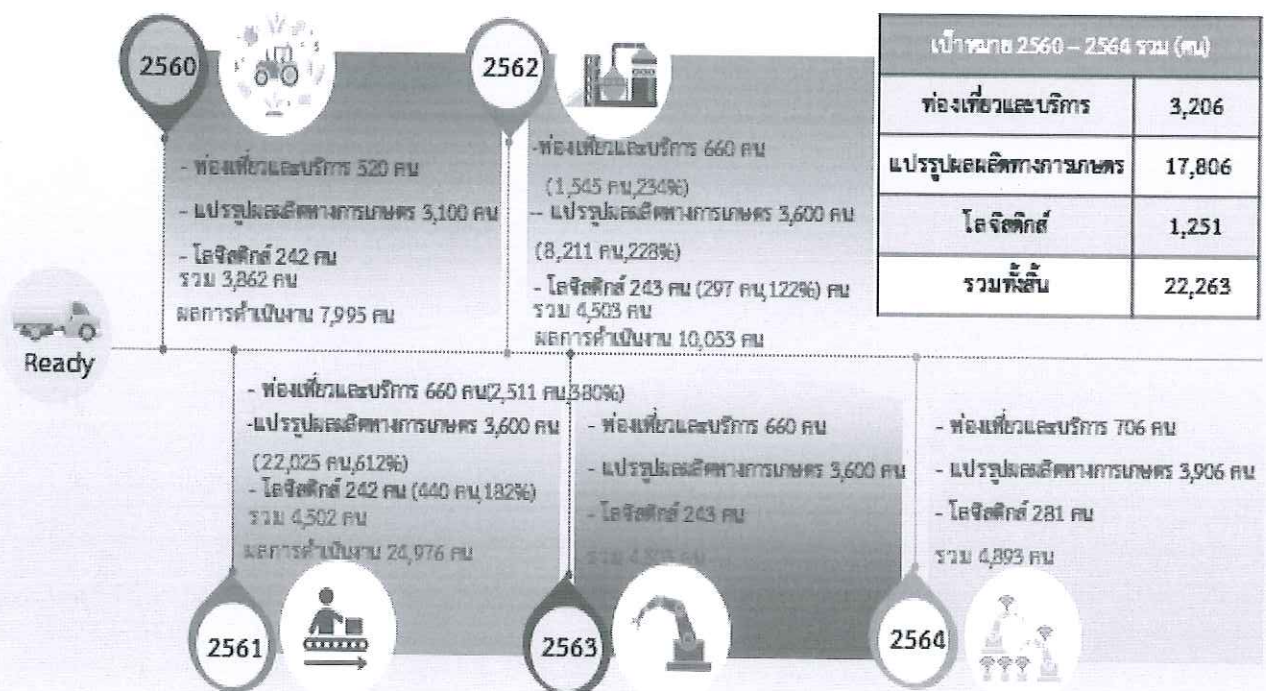
ความสอดคล้องแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 กับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. 2561 -2565 และแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. 2562 - 2564 ฉบับทบทวน พ.ศ. 2562						
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12	นโยบายรัฐบาล	แผนพัฒนากำลังคนจังหวัด สมุทรสงคราม พ.ศ. 2560 - 2564	แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. 2562 - 2564 ฉบับทบทวน พ.ศ. 2562	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรสงคราม พ.ศ. 2561 -2565	
					ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการ สร้างโอกาสความเสมอ ภาคและเท่าเทียมกันทาง สังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างรวม เข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขัน ได้อย่างยั่งยืน การเสริมสร้างและพัฒนาขีด ความสามารถในการแข่งขันของ ภาคการผลิตและบริการ	ข้อที่ 6 การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของประเทศ - 6.16 ในด้าน อุตสาหกรรม ส่งเสริมการ พัฒนาอุตสาหกรรมที่ สอดคล้องกับศักยภาพ พื้นฐานของประเทศ	พัฒนากำลังคนในพื้นที่จังหวัด สมุทรสงคราม ในกลุ่ม ภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและ บริการ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนา ศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับ ตลาดแรงงานรองรับ Thailand 4.0 กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพ แรงงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน รองรับ Thailand 4.0 กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศูนย์บริการ ไทยให้ได้มาตรฐานเพื่อการแข่งขัน	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่ม ศักยภาพการท่องเที่ยวให้เป็น ศูนย์กลางการท่องเที่ยวรูปแบบ หลากหลายสอดคล้องกับวิถีชีวิตอย่าง ยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการท่องเที่ยว โดยนำเครื่องมือ สารสนเทศและนวัตกรรมเรียนรู้เข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว กลยุทธ์ที่ 4 สนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวรูปแบบหลากหลาย เชิง การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ(Health Tourism) การท่องเที่ยว เพื่อ อายุวัฒนะ (Spa and Wellness Tourism) ท่องเที่ยวเชิง วัฒนธรรม และชุมชน (Cultural and Community based Tourism)
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการ สร้างโอกาสความเสมอ ภาคและเท่าเทียมกันทาง สังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างรวม วัฒนธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ ไปสังคม	ข้อที่ 3 การลดความเหลื่อม ล้ำของสังคมและการสร้าง โอกาสการเข้าถึงบริการ ของรัฐ	พัฒนากำลังคนในพื้นที่จังหวัด สมุทรสงคราม ในกลุ่มวิสาหกิจ ชุมชน/ศูนย์เรียนรู้/เกษตรกร/ ปราชญ์ชาวบ้าน/ผู้สูงอายุ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การเสริม ความพร้อมแรงงานทุกประเภทเพื่อ รองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนา สมรรถนะแรงงานทุกประเภท	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนา คุณภาพ มาตรฐาน ความปลอดภัย และ ขีดความสามารถในการแข่งขัน สินค้าเกษตรและประมง	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการค้า ส่งเสริมคุณภาพปัจจัยการผลิต และการบริการภาคอุตสาหกรรม กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบฐาน/ชุมชนให้สามารถพัฒนาตนเองได้ โดยการ สร้างอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้และเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม/ จิตสำนึกความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจเพื่อไทยเพื่อลดรายจ่าย
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการ สร้างโอกาสความเสมอ ภาคและเท่าเทียมกันทาง สังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ (พัฒนาคุณภาพบุคลากร)	ข้อที่ 6 การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของประเทศ - 6.12 พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานด้านระบบขนส่งและ คมนาคม	พัฒนากำลังคนในพื้นที่จังหวัด สมุทรสงคราม ในกลุ่ม อุตสาหกรรมโลจิสติกส์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนา คุณภาพ มาตรฐาน ความปลอดภัย และ ขีดความสามารถในการแข่งขัน สินค้าเกษตรและประมง	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนา คุณภาพ มาตรฐาน ความปลอดภัย และ ขีดความสามารถในการแข่งขัน สินค้าเกษตรและประมง	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการค้า ส่งเสริมคุณภาพปัจจัยการผลิต กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานการผลิต กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนา สร้างมูลค่าเพิ่มและส่งเสริมอุตสาหกรรมเกษตร

สำหรับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป้าหมายการพัฒนาคน รวม ๕ ปี จำนวน ๒๒,๒๖๓ คน แบ่งเป็นภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ จำนวน ๓,๒๐๖ คนภาคอุตสาหกรรมแปรรูป ผลผลิตทางการเกษตร จำนวน ๑๗,๘๐๖ คน และภาคอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ จำนวน ๑,๒๕๑ คน

สรุปแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม เป้าหมาย 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) รวม 22,263 คน				
1. ภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ รวม 3,206 คน				
2. ภาคอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร รวม 17,806 คน				
3. ภาคอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ รวม 1,251 คน				
ปีงบประมาณ	รวม (คน)	ท่องเที่ยวและบริการ (คน)	แปรรูปผลผลิตทางการเกษตร (คน)	โลจิสติกส์ (คน)
2560	3,862	520	3,100	242
2561	4,502	660	3,600	242
2562	4,503	660	3,600	243
2563	4,503	660	3,600	243
2564	4,893	706	3,906	281
รวมทั้งสิ้น	22,263	3,206	17,806	1,251

ผลการดำเนินการที่ผ่านมา ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ฝ่ายเลขานุการนำเสนอข้อมูลดังนี้

สรุปแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม เป้าหมาย 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) รวม 22,263 คน



สรุปข้อมูลแผนและผลการดำเนินการกิจกรรมฝึกอบรม/ฝึกอาชีพของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนของจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ 2561 - 2562																
ลำดับ ที่	ประเภทหน่วยงาน	เป้าหมาย/ผลการดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนของจังหวัดสมุทรสงคราม											กลุ่มอื่นๆ ได้แก่ ข้าราชการ อาสา สมัครา ผู้สื่อข่าว ผู้พิการ ฯลฯ			หมายเหตุ
		รวม 3 กลุ่มอุตสาหกรรม			ภาคอุตสาหกรรม ท่องเที่ยวและบริการ			ภาคอุตสาหกรรม แปรรูปผลผลิตทางการเกษตร			ภาคอุตสาหกรรม โลจิสติกส์					
		เป้าหมาย (คน)	ผลงาน (คน)	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	ผลงาน (คน)	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	ผลงาน (คน)	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	ผลงาน (คน)	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	ผลงาน (คน)	
รวมทั้งสิ้น ปีงบประมาณ 61		4,502	24,976	17,051,190.22	660	2,511	2,389,679.97	3,600	22,025	14,390,852.85	242	440	270,657.40	4,057	4,731	3,609,118.20
			554.78			380.45			611.81			181.82				
1	ภาครัฐ (ไม่รวมภาคการศึกษา/อาชีพ)		7,610	12,165,105.40	360	1,192,321.00		7,137	10,802,127.00		113	170,657.40	1,240	2,409	1,425,896.00	
2	ภาคเอกชน		6,108	1,988,776.22	653	323,524.57		5,128	1,565,253.65		327	100,000.00	0	0	0.00	
3	ภาคสถานศึกษา		10,760	2,641,541.60	1,498	873,834.40		9,282	1,767,707.20		0	0.00	135	75	365,107.20	
4	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		478	255,765.00	0	0.00		478	255,765.00		0	0.00	2,682	2,247	1,817,115.00	
รวมทั้งสิ้น ปีงบประมาณ 62		4,503	10,053	3,435,189.70	660	1,545	651,046.03	3,600	8,211	2,750,103.67	243	297	34,040.00	2,258	1,328	1,873,301.00
			223.25			234.09			228.08			122.22				
1	ภาครัฐ (ไม่รวมภาคการศึกษา/อาชีพ)		1,771	1,589,903.00	207	303,129.50		1,544	1,252,734.50		20	34,040.00	1,608	898	1,117,191.00	
2	ภาคเอกชน		4,017	902,453.70	1,253	309,717.53		2,487	592,736.17		277	0.00	0	0	0.00	
3	ภาคสถานศึกษา		3,940	779,833.00	0	0.00		3,940	779,833.00		0	0.00	110	110	19,000.00	
4	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		325	163,000.00	85	38,200.00		240	124,800.00		0	0.00	540	320	737,110.00	

จากข้อมูลผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อให้แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีความสอดคล้องกับแผนการพัฒนาจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขาฯ ขอนำเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการปรับ หรือไม่ปรับเป้าหมายการดำเนินงาน ประธานฯ(นางชลอศรี บุญแก้วสุข)แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ขอเพิ่มเติมในปัจจุบันแผนพัฒนา กำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบด้วย ๓ ภาคอุตสาหกรรม ได้แก่ ๑. อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ๒. อุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร และ๓. อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ซึ่งในแต่ละปีจะมีเป้าหมายหรือแผนที่จะ พัฒนากำลังคน โดยผลการดำเนินการที่ผ่านมาตามที่ฝ่ายเลขาฯได้นำเสนอข้อมูลตั้งแต่ปี ๖๐ -๖๒ จะเห็นว่า ผลการดำเนินงานบางภาคอุตสาหกรรมมีผลการดำเนินงานที่สูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้มากหลายร้อยเปอร์เซ็นต์ จึงเห็นควรที่จะปรับเป้าหมายเพิ่มขึ้นในปี ๖๓ - ๖๕ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับผลการดำเนินงานที่ได้ ซึ่งฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำร่างปรับเป้าหมายแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ขอ ที่ประชุมช่วยพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ

เลขานุการฯ (นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ขอเพิ่มเติมการได้มาของ ๓ ภาคอุตสาหกรรมนั้น ได้มาจากการคัดเลือกอุตสาหกรรมหลักที่จังหวัดเน้นที่จะส่งเสริม และให้ความสำคัญอย่างจริงจัง ทั้งนี้หลักการคัดเลือก ได้แก่ เป็นภาคอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตที่สูงและมีศักยภาพในการพัฒนา มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูง (GDP) สอดคล้องกับการพัฒนา จังหวัด มีการจ้างแรงงานสูง และมีการขาดแคลนแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อบูรณาการการดำเนินงาน ด้านการพัฒนากำลังคนระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมทั้งในระดับประเทศ และระดับจังหวัด และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เห็นชอบให้จัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด โดยจ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ศึกษาและ คาดการณ์การพัฒนากำลังคนทั่วประเทศทั้งหมด ๗๖ จังหวัด ซึ่งเป็นตัวเลขเป้าหมายเหล่านี้ และได้ผ่านการเห็นชอบ จากจังหวัดเมื่อ ปีพ.ศ. ๒๕๕๙ และได้นำเสนอแผนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและให้ข้อเสนอแนะ

/จำนวน ...

จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ ในการประชุมสัมมนา เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๖ ณ โรงแรมโคโควิว อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม และครั้งที่ ๒ ในการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม กนกรัตน์รีสอร์ท ตำบลบ้านปรก อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม ขณะนี้ผ่านมาแล้ว ๓ ปี ฝ่ายเลขาฯ ขอนำเสนอในที่ประชุมพิจารณาแผนดังกล่าว โดยมีข้อสังเกต ตัวเลขผลการดำเนินงานในกลุ่มภาคอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมหลักของจังหวัด ในแต่ละปีที่ผ่านมา มีเปอร์เซ็นต์สูงขึ้นมาก และอยู่ในกลุ่มของแรงงานนอกระบบ ซึ่งในจังหวัดสมุทรสงครามมีกลุ่มแรงงานนอกระบบ ประมาณ ๕๐,๐๐๐ กว่าคน ฝ่ายเลขาฯ ขอนำตัวเลขของกลุ่มแรงงานนอกระบบเป็นฐานในการนำเสนอขอเพิ่มเป้าหมาย ในปี ๖๓ - ๖๕ โดยขอตั้งเป้าหมายเพิ่มเป็นเปอร์เซ็นต์ของกลุ่มแรงงานนอกระบบ ซึ่งร่างตัวอย่างจากจำนวนเป้าหมายเพิ่ม ๑๕,๐๐๐ คนในแต่ละปีตั้งแต่ปี ๖๓ - ๖๕ คิดเป็น ๓๐ เปอร์เซ็นต์ จึงขอ นำเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็น

ผู้ช่วยเลขานุการฯ (นายชัชชัย แสงสุริยา) นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ โดยผลการดำเนินการใน ๓ อุตสาหกรรมตามแผนพัฒนากำลังคนฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วิเคราะห์ได้ว่าภาคอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร เป้าหมาย ๓,๖๐๐ คน ผลการดำเนินการ ๒๒,๐๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑๑.๘๑ ซึ่งการเพิ่มขึ้นสูงมากนั้น เกิดจากกลุ่มเป้าหมายที่เพิ่มขึ้น อยู่ในกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เกษตรกร ประชาชนชาวบ้าน และกลุ่มร้านอาหาร ฯลฯ ซึ่งกลุ่มเหล่านี้เข้าอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ทำให้ผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นสูงมากจากเป้าหมายที่กำหนดไว้เดิม จึงเป็นที่มาของการพิจารณาทบทวนแผนฯ นี้ เพื่อปรับแผนให้สอดคล้องและเป็นไปตามสถานการณ์จริงในปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ผ่านมาแล้ว ทั้งนี้ฝ่ายเลขาฯ ได้จัดทำตัวอย่าง(ร่าง)ปรับเป้าหมายแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ซึ่งมีการปรับทั้งโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตรที่จะพัฒนา และหน่วยงานที่บูรณาการร่วมกัน ขอที่ประชุมร่วมกันพิจารณา เพื่อนำผลสรุปเสนอต่อที่ประชุม คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร. ปจ.) พิจารณาต่อไป

(ร่าง) สรุปปรับเป้าหมายแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565) รวม 64,700 คน				
1. ภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ รวม 3,400 คน				
2. ภาคอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร รวม 60,000 คน				
3. ภาคอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ รวม 1,300 คน				
ปีงบประมาณ	รวม (คน)	ท่องเที่ยวและบริการ (คน)	แปรรูปผลผลิตทางการเกษตร (คน)	โลจิสติกส์ (คน)
2561	4,502	660	3,600	242
2562	4,503	660	3,600	243
2563	18,503	660	17,600	243
2564	18,596	710	17,600	286
2565	18,596	710	17,600	286
รวมทั้งสิ้น	64,700	3,400	60,000	1,300

(ร่าง) ปรับเป้าหมายแผนพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร จังหวัดสมุทรสงคราม เป้าหมาย 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565) รวม 60,000 คน รวม 74 หลักสูตร													
ลำดับ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย (คน) 60 - 64 (เดิม)					รวม 5 ปี	เป้าหมาย (คน) 61 - 65 (ใหม่)					รวม 5 ปี
		2560	2561	2562	2563	2564		2561	2562	2563	2564	2565	
1	ผู้จัดการฝ่าย/หัวหน้างาน	40	40	40	40	40	200	40	40	40	40	40	200
2	พนักงานควบคุมคุณภาพ/พนักงานคลังสินค้า/เจ้าหน้าที่ สิ่งแวดล้อม/เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน/ พนักงานวิทยุและโทรไป/ช่างซ่อมบำรุง	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	10,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	10,000
3	พนักงานการเงินและบัญชี/พนักงานธุรการ/พนักงานขาย/ พนักงานขับรถ	560	560	560	560	566	2,826	560	560	560	560	560	2,800
4	กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/ศูนย์เรียนรู้/เกษตรกร/ปราชญ์ ชาวบ้าน/ผู้สูงอายุ/ร้านอาหาร	500	1,000	1,000	1,000	1,280	4,780	1,000	1,000	15,000	15,000	15,000	47,000
รวม		3,100	3,600	3,600	3,600	3,906	17,806	3,600	3,600	17,600	17,600	17,600	60,000

(ร่าง) ปรับเป้าหมายแผนพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ จังหวัดสมุทรสงคราม เป้าหมาย 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565) รวม 3,400 คน รวม 57 หลักสูตร													
ลำดับ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย (คน) 60 - 64 (เดิม)					รวม 5 ปี	เป้าหมาย (คน) 61 - 65 (ใหม่)					รวม 5 ปี
		2560	2561	2562	2563	2564		2561	2562	2563	2564	2565	
1	ผู้จัดการฝ่าย/หัวหน้างาน	20	60	60	60	60	260	60	60	60	60	60	300
2	แม่กมแม่บ้าน (พนักงานทำความสะอาด/พนักงานดูแลห้องพัก/ แม่บ้าน)	60	80	80	80	80	380	80	80	80	80	80	400
3	แผนกต้อนรับส่วนหน้า (พนักงานเก็บเงิน/พนักงานบริการ/ พนักงานต้อนรับ/พนักงานรับโทรศัพท์/พนักงานสำรองห้องพัก)	280	300	300	300	300	1,480	300	300	300	300	300	1,500
4	แผนกครัว (กัก/พนักงานบริการ/พนักงานทำความสะอาดครัว/ ผู้ประกอบกร)	40	60	60	60	60	280	60	60	60	60	60	300
5	แผนกบริการทั่วไป (พนักงานการเงินและบัญชี/พนักงานธุรการ/ เจ้าหน้าที่การตลาด/ช่างซ่อมบำรุง/พนักงานขับรถ/พนักงานขับ เรือ/พนักงานนวดและสปา)	120	160	160	160	206	806	160	160	160	210	210	900
รวม		520	660	660	660	706	3,206	660	660	660	710	710	3,400

/(ร่าง) ปรับเป้าหมาย...

(ร่าง) ปรับเป้าหมายแผนพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ จังหวัดสมุทรสงคราม เป้าหมาย 5 ปี (พ.ศ. 2561 - 2565)													
รวม 1,300 คน รวม 54 หลักสูตร													
ลำดับ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย (คน) 60 - 64 (เดิม)					รวม 5 ปี	เป้าหมาย (คน) 61 - 65 (ใหม่)					รวม 5 ปี
		2560	2561	2562	2563	2564		2561	2562	2563	2564	2565	
1	ผู้จัดการฝ่าย/หัวหน้างาน	12	12	13	13	13	63	12	13	13	13	13	64
2	พนักงานการเงินและบัญชี/พนักงานการตลาด/พนักงาน ธุรการ	30	30	30	30	30	150	30	30	30	30	30	150
3	พนักงานคลังสินค้า/พนักงานฝ่ายผลิต/เจ้าหน้าที่ สิ่งแวดล้อม/เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน/ช่าง ซ่อมบำรุง/พนักงานขับรถโพลีคลิท์/พนักงานขับรถ ขนส่งทั่วไป	200	200	200	200	238	1,038	200	200	200	243	243	1,086
รวม		242	242	243	243	281	1,251	242	243	243	286	286	1,300

ประธานฯ (นางชลอศรี บุญแก้วสุข) แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม จะเห็นว่าร่างเป้าหมายปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ในส่วนของ ๒ อุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ และอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ นั้นทางฝ่ายเลขาฯ ใช้ฐานข้อมูลเดิมในปี ๒๕๖๑ มาปรับ และสำหรับเป้าหมายในภาคอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร นำผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๐๐% เกิดจากกลุ่มของแรงงานนอกระบบ เราจึงใช้เกณฑ์ ๓๐ % ของกลุ่มจำนวนแรงงานนอกระบบมาเป็นฐานคำนวณเป้าหมาย ขอให้ประชุมร่วมกันพิจารณา

ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม (นายทรงเกียรติ เขาวนโสภาส) ข้อมูลเป้าหมาย ๕ ปี จำนวน ๖๔,๗๐๐ คน เป็นเป้าหมายของหน่วยงานภาครัฐอย่างเดียวหรือไม่ และเห็นว่าหลักสูตรที่กำหนดมาในการพัฒนาคนเหล่านี้มีจำนวนค่อนข้างมาก และเมื่อหลักสูตรมีมาก ระยะเวลาที่ฝึกอบรมอาจสั้นหรือน้อยไปจนศักยภาพหรือทักษะของผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมอาจมีไม่เพียงพอ และไม่สามารถแข่งขันได้ ทั้งนี้ตัวเลขเป้าหมายในปี ๖๑-๖๒ จำนวน ๔,๕๐๐ กว่าคน แต่ในปี ๖๓ - ๖๕ จำนวน ๑๘,๐๐๐ กว่าคน เพิ่มขึ้นหลายเท่า จึงมองว่าจากตัวเลขที่เพิ่มขึ้นมาก อาจทำให้การฝึกอบรมไม่มีประสิทธิภาพจนไม่สามารถแข่งขันได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร แต่ในส่วนของภาคท่องเที่ยว และโลจิสติกส์นั้น เห็นว่ามีความเหมาะสมดีแล้ว

ผู้ช่วยเลขาฯ (นายชัชชัย แสงสุริยา) นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ เป้าหมาย ๕ ปี จำนวน ๖๔,๗๐๐ คน เป็นเป้าหมายของทั้งภาครัฐและเอกชน สถานศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีส่วนร่วมในการบูรณาการการพัฒนากำลังคน

เลขานุการฯ (นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ตัวเลขที่กำหนดในแผนฯ เป็นตัวเลขที่รวมทุกโครงการ/กิจกรรมการให้ความรู้/การพัฒนาทักษะ ในการส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานในจังหวัดสมุทรสงคราม ไม่ใช่เพียงแคฝึกอบรมอย่างเดียว ยกตัวอย่างเช่น การพัฒนาบุคลากรภาคการเกษตร เพื่อให้ได้เกษตรกรที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน มีองค์ความรู้เพิ่มมากขึ้นจากที่เป็นอยู่ เป็นต้น เป็นการส่งเสริมและพัฒนากำลังคนทุกภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้แทนคลังจังหวัดสมุทรสงคราม (นายปวิวรรต สุวรรณนที) นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ในกิจกรรมดังกล่าวเหล่านี้ กรณีที่มีคนเข้าอบรมมากกว่า ๑ กิจกรรม จะทำให้เกิดการนับซ้ำหรือไม่อย่างไร และในส่วนเป้าหมายของกลุ่มภาคท่องเที่ยว เห็นว่าควรปรับเพิ่มขึ้นให้ใกล้เคียงกับข้อเท็จจริง เนื่องจากในครึ่งปี ๖๒ ผลการดำเนินงานครึ่งปี (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๒) ดำเนินการแล้วจำนวน ๑,๕๔๕ คน ซึ่งจำนวนมากกว่าเป้าหมายมาก

/เลขานุการฯ...

เลขานุการฯ (นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม สำหรับการพัฒนาฝีมือแรงงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ผลการดำเนินงานจะไม่นับซ้ำ แต่สำหรับ ข้อมูลที่หน่วยงานต่างๆ ส่งมานั้น ยังไม่มั่นใจว่าจะเป็นข้อมูลที่นับซ้ำกันหรือไม่ และในการปรับตัวเลขเป้าหมายในแผนฯ ฝ่ายเลขานุการฯ ขอความร่วมมือให้คณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณา เพื่อฝ่ายเลขานุการฯ จะได้นำข้อมูลเสนอในที่ประชุม คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร. ปจ.) ต่อไป

ประธานฯ (นางชลอศรี บุญแก้วสุข) แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม เป้าหมายในแผนฯ ที่ปรับ ครั้งนี้จะเป็นแผนฯ ที่จะใช้ใน ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ซึ่งในปี ๒๕๖๒ จะยังคงใช้แผนเดิมอยู่ ซึ่งขอที่ประชุมพิจารณา หรือหากเห็นว่าตัวเลขแผนหรือเป้าหมายที่ทางฝ่ายเลขานุการฯ ร่างตัวอย่างมานั้นเหมาะสมดีแล้ว ทางฝ่ายเลขานุการฯ จะได้นำเข้าที่ประชุม กพร.ปจ. พิจารณา และขับเคลื่อนในปี ๒๕๖๓ ต่อไป

ผู้แทนคลังจังหวัดสมุทรสงคราม (นายปวิวรรต สุวรรณนที) นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ การปรับเป้าหมายแผนในกลุ่มภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ น่าจะอยู่ในช่วง ๑,๕๐๐ - ๒,๐๐๐ คน

ผู้ช่วยเลขานุการฯ (นายชัชชัย แสงสุริยา) นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ การปรับเป้าหมาย ๑,๕๐๐ - ๒,๐๐๐ ในกลุ่มภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ เห็นว่าควรเพิ่มในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ทั้ง ๕ กลุ่ม โดยการปันส่วนตามสัดส่วนของแต่ละกลุ่ม

ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสงคราม (นายวิระนิจ เหลืองรัตนเจริญ) แผนหรือเป้าหมาย ในส่วนของกลุ่มอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร เป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน ซึ่งกลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุอยู่ในส่วนนี้ มองว่าในปัจจุบันธุรกิจต่างๆ มีแนวโน้มใช้กำลังแรงงานที่เป็นผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นจึงควรมีการเตรียมความพร้อม แก่แรงงานส่วนนี้ด้วย ซึ่งตามแผนนี้จะสามารถช่วยภาคธุรกิจต่างๆ ได้มาก และในส่วนของเด็กที่อยู่นอกระบบการศึกษานั้นก็จะสามารถเข้ามาในระบบนี้ได้ และมองว่าการเพิ่มเป้าหมายที่มากขึ้นในกลุ่มอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร เป็น ๑๕,๐๐๐ คน นั้นอาจมากเกินไป เนื่องจากในปี ๖๒ - ๖๓ ระบบต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งในภาคอุตสาหกรรมก็มีการเปลี่ยนแปลงเช่นกัน ดังนั้นมองว่าตัวเลขเป้าหมายน่าจะลดลงได้ไม่ถึง ๑๕,๐๐๐ คน โดยน่าจะเพิ่มขึ้นประมาณ ๑๐ เท่า หรือประมาณ ๑๐,๐๐๐ คนน่าจะเหมาะสมกว่าในการส่งเสริมและพัฒนากำลังคน ในกลุ่มนี้

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม (นายนิสัย สุขระ) จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในปี ๖๑ - ๖๒ จะเห็นว่าผลการดำเนินงานทั้ง ๓ กลุ่มนั้นมีเปอร์เซ็นต์สูงมากเมื่อเทียบกับเป้าหมายในแต่ละกลุ่ม ซึ่งตัวเลขเหล่านี้เกิดจากข้อมูลของทุกหน่วยรวมกันโดยอาจมีการนับซ้ำ เพราะคน ๑ คน อาจมีการเข้าฝึกอบรมกับหน่วยงานต่างๆ มากกว่า ๑ หน่วยงานก็เป็นได้ ตัวเลขเหล่านี้จึงเป็นตัวเลขที่ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ดังนั้นแผนฯ นี้ควรจะใช้เป้าหมายที่จะดำเนินการของแต่ละหน่วยงานมารวมกันและกำหนดเป็นเป้าหมายในแต่ละกลุ่ม โดยอาจตั้งที่ ๗๐% ของเป้าหมายรวมของทุกหน่วยงาน ซึ่งน่าจะจะเป็นตัวเลขที่มีความถูกต้องกว่า และสำหรับปัญหาของการนับซ้ำนั้น มองว่าเราคงแยกไม่ได้ขนาดนั้นว่าคนหนึ่งคนจะฝึกอบรมที่หลักสูตร และคนที่อบรมไม่นับซ้ำเป็นที่คน

เลขานุการฯ (นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม การเก็บตัวเลขผลการดำเนินงานที่ไม่นับซ้ำจากหน่วยงานต่างๆ นั้นเป็นไปได้ยาก จึงขอให้ใช้ตัวเลขเหล่านี้ในภาพรวมไปก่อน แต่อย่างไรก็ตามจะพยายามหาวิธีการที่จะแยกจำนวนที่ถูกต้องของผู้ที่เข้ารับการพัฒนาออกมาโดยไม่นับซ้ำ และในประเด็นของท่านประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดฯ ทางฝ่ายเลขานุการฯ เห็นด้วยว่าควรเพิ่มเป้าหมายในกลุ่ม อุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ๑๐ เท่า หรือประมาณ ๑๐,๐๐๐ คน ก่อน ซึ่งน่าจะเหมาะสมกว่า

ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรสงคราม (นายคมสันต์ สุมะนาถ) เนื่องจากขณะนี้ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยประกาศออกมาแล้วว่า ตัวเลขของการท่องเที่ยวในภาพรวมของประเทศจากสองล้านล้านมี การปรับตัวลดลงเกือบสองหมื่นล้าน เนื่องจากการเกิดวิกฤตการท่องเที่ยว กรณีเรือฟินิกซ์ล่มที่จังหวัดภูเก็ต เป็นผลให้

/นักท่องเที่ยว...

นักท่องเที่ยวยาวจีนยังคงขาดความเชื่อมั่นอยู่ และยังมีสถานการณ์การแข่งขันด้านการค้าระหว่างสหรัฐอเมริกากับจีนอีกด้วย ข้อมูลเหล่านี้ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับภาคเอกชนโดยตรง ดังนั้นการปรับเป้าหมายเพิ่มขึ้นในกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการในปี ๒๕๖๓ มองว่าถ้าการเมืองยังมีสถานการณ์เช่นนี้อยู่ก็คงเป็นไปได้ยาก จึงควรคงตัวเลขที่เป็นกลางๆ ไปก่อน และถ้ากลางปี ๒๕๖๓ ประมาณเดือนกุมภาพันธ์ ก็ยังสามารถปรับแผนได้ซึ่งสามารถปรับได้ปีละ ๒ ครั้งอยู่แล้ว

ประธานฯ (นางชลอศรี บุญแก้วสุข) แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม เห็นด้วยกับท่านท่องเที่ยวฯ ดังนั้น ในการดำเนินการในปี ๒๕๖๓ หากเป็นไปได้ควรมีการสำรวจทุกหน่วยงานว่ามีแผนที่จะพัฒนากำลังคนด้านใดบ้าง จำนวนเท่าใดบ้าง เพื่อนำข้อมูลมาเปรียบเทียบกับแผนฯ ดังกล่าว เพื่อให้เกิดความสอดคล้องใกล้เคียงมากขึ้นต่อไป

เลขานุการฯ (นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เห็นด้วยกับท่านประธานฯ ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการฯ จะมีการเก็บข้อมูล ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ และครั้งที่ ๒ ในช่วงเดือนสิงหาคมของทุกปี ดังนั้นในครั้งต่อไปเราก็สามารถมาประชุมร่วมกันเพื่อปรับแผนหรือเป้าหมายของปี ๒๕๖๓ ในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ได้ แต่เนื่องจากผลการดำเนินงานในภาคอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปฯ มีผลการดำเนินงานสูงทางฝ่ายเลขฯ จึงขอให้มีการปรับแผนของภาคอุตสาหกรรมแปรรูปฯ ก่อน และในส่วนของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวฯ และโลจิสติกส์ยังคงเป้าหมายตามแผนเดิมไปก่อน

ผู้แทนสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม (นายเชิดพงษ์ จันจะนะ) ให้ข้อสังเกตว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ งบประมาณที่หน่วยงานต่างๆ จะได้รับมากขึ้นหรือไม่ หากตัวเลขเป้าหมายเพิ่มขึ้น เพราะตัวเลขผลการดำเนินงานและงบประมาณจะมีความสอดคล้องกัน หากเป้าหมายสูงเกินไปไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจะดำเนินการอย่างไร และจะเก็บรวบรวมข้อมูลตัวเลขเหล่านั้นอย่างไร และควรวิเคราะห์ให้เห็นแผนและผลการดำเนินงาน รวมถึงงบประมาณของแต่ละหน่วยงานให้เห็นชัดเจนด้วยว่าแต่ละหน่วยงานได้รับงบประมาณเท่าไร แบ่งเป็นโครงการ กิจกรรม และกลุ่มเป้าหมายอะไรบ้าง ถึงจะนำมาวิเคราะห์ภาพรวมเป้าหมายหรือแผนงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ได้ และเพื่อแก้ปัญหาการนับซ้ำที่เกิดขึ้นควรให้มีการบันทึกเลขบัตรประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการตรวจสอบได้ว่าแต่ละคนได้รับการพัฒนาอะไรบ้าง จากหน่วยงานใดบ้าง

ประธานสภาเกษตรกรจังหวัดสมุทรสงคราม (นายชัยยันต์ อยู่ศิริ) ผลการดำเนินงานในภาคแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรนั้นค่อนข้างสูงมาก มองว่าในความเป็นจริงแล้วในพื้นที่ไม่น่าจะมีจำนวนคนที่มีความต้องการจะพัฒนามากขนาดนี้

เลขานุการฯ (นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เนื่องจากตัวเลขผลการดำเนินงานดังกล่าวนี้ได้มาจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายเลขฯ เป็นผู้รวบรวมจัดทำเป็นข้อมูลและแยกผลผลิตกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ส่วนในแต่ละหน่วยงานอาจจะมีตัวชี้วัดกำกับไว้ เช่น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงครามมีตัวชี้วัดว่าแรงงานที่ผ่านการอบรมจากสำนักงานฯ จะต้องมียกยภาพสร้างผลผลิตและมีรายได้เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ไม่ได้อบรมให้ความรู้แก่แรงงานเท่านั้น อาจจะเป็นเจ้ากิจการที่เกี่ยวข้องมีความประสงค์ต้องการพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ที่นำไปใช้ในกิจการที่เกี่ยวข้องของตนเอง เช่น ด้านการทำบัญชี ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ต้องการของตลาด ฯลฯ และในการฝึกอบรมให้ความรู้และทักษะนั้น จะพัฒนาให้เฉพาะประชาชนคนไทยเท่านั้น ซึ่งขณะนี้ยังไม่รวมถึงการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้กับแรงงานต่างด้าว

ผู้ช่วยเลขานุการฯ (นายชัชชัย แสงสุริยา) นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ขอเพิ่มเติมในส่วนผลการดำเนินงานที่ได้จากหน่วยงานต่าง ๆ นั้น ทางฝ่ายเลขฯ จะนับผลการดำเนินงานเฉพาะการฝึกอบรมโครงการให้ความรู้เพิ่มทักษะเท่านั้น ซึ่งจะไม่นับกิจกรรมการศึกษาดูงาน การออกบูธ เป็นต้น โดยนำข้อมูลที่ได้มาจัดว่ากิจกรรม/โครงการ หรือหลักสูตรเหล่านั้นอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมใด และสำหรับในส่วนที่ไม่สามารถจัดเข้าไว้ใน ๓ กลุ่มอุตสาหกรรมได้ จะดำเนินการจัดไว้ในกลุ่มอื่นๆ เช่น การพัฒนาข้าราชการ อาสาสมัคร ผู้ต้องขัง และผู้พิการ ดังนั้นตามแผนนี้ผลการดำเนินงานที่ได้จะถูกจัดลงในกลุ่มอุตสาหกรรม ๓ กลุ่มอุตสาหกรรมดังกล่าวมาแล้วเท่านั้น เช่น การฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการขับขีและบำรุงรักษารถยนต์โฟล์คคลิพท์ จะรองรับกลุ่มภาคอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป็นต้น

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรสงคราม (นายณรงค์ชัย สุขสวนนท์) การรวบรวมผลการดำเนินงานจากทุกหน่วยงานที่ฝ่ายเลขฯ รวบรวมอยู่อาจเป็นการนับซ้ำ ทำให้ผลการดำเนินงานเป็นตัวเลขที่สูงมาก ทั้งๆที่จำนวนคนที่ถูกพัฒนาที่แท้จริงอาจไม่ถึง และอาจเกิดจากการดำเนินการพัฒนาที่ซ้ำซ้อนของแต่ละหน่วยงานนั่นเอง ซึ่งส่งผลกระทบต่อประมาณขาดความคุ้มค่านั่นเอง ดังนั้นควรมีการแยกข้อมูลเพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการพัฒนา ก็จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานต่างๆ ไปใช้ในการวางแผนพัฒนาคนตามภารกิจของหน่วยงานตนเอง รวมทั้งควรมีเกณฑ์ในการนับจำนวนผู้ได้รับการพัฒนาให้ชัดเจนกว่านี้ ไม่นับผู้ได้รับการพัฒนา ๑ - ๓ ชั่วโมง นับจำนวนเท่ากับการได้รับการพัฒนา ๒๐๐-๓๐๐ ชั่วโมง เพราะผู้ได้รับการฝึกอบรมจำนวนชั่วโมงมากกว่าก็ย่อมมีสมรรถนะมากกว่า ดังนั้นเห็นว่าควรมีการกำหนดชั่วโมงการพัฒนาที่เป็นค่ากลาง เพื่อนับจำนวนได้ชัดเจน และผลการดำเนินงานจะได้ไม่เป็นเชิงปริมาณอย่างเดียว ก็จะสามารถสะท้อนเชิงคุณภาพด้วยเช่นกัน

ผู้แทนเกษตรกรจังหวัดสมุทรสงคราม (นางสาวสุวรรณี สมภักดี) สำหรับเป้าหมายการดำเนินงานอบรมให้ความรู้ของหน่วยงานเอง มองว่าเป้าหมายด้านภาคเกษตรไม่น่าสูงขนาดนี้เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายบางส่วนเป็นกลุ่มเป้าหมายเดียวกันกับหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชน และสำนักงานพาณิชย์จังหวัด รวมทั้งเกษตรกรในจังหวัดก็มีจำนวนไม่มาก และหน่วยงานเองได้รับงบประมาณในการพัฒนาไม่เกิน ๑,๕๐๐ คน และก็จะเป็นคนๆซ้ำกันกับของหน่วยงานอื่น เช่น กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เป็นต้น ทั้งนี้ในแต่ละปีจะมีการตั้งเป้าหมายที่เท่าๆ กันทุกปี แต่การดำเนินงานในแต่ละปีจะไม่ซ้ำกัน ดังนั้นเห็นว่าจำนวนเป้าหมายในร่างแผนฯ อาจมีจำนวนมากเกินไป

เลขานุการฯ (นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เห็นด้วยกับผู้แทนเกษตรกร ดังนั้นเห็นว่าควรมีการบูรณาการร่วมกันในเรื่องของเป้าหมายในการพัฒนากำลังคน เพื่อไม่ให้เกิดการพัฒนาที่ซ้ำซ้อนกันระหว่างหน่วยงาน และให้เกิดความคุ้มค่าด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

ผู้ช่วยเลขานุการฯ (นายชัชชัย แสงสุริยา) นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แผนฯ ฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อรองรับการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะฝีมือให้กับแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ซึ่งอาจจะไม่จำเป็นในการพัฒนาเพียงครั้งเดียว ซึ่งใน ๑ คน อาจจะมีความต้องการพัฒนาตนเอง ในสาขาที่ตนเองสนใจมากกว่า ๑ กิจกรรม/โครงการ หรือหลักสูตร ซึ่งอาจจะไปพัฒนากับหลายหน่วยงานก็ได้ แต่จะเน้นในเรื่องความต้องการของประชาชน และสถานประกอบการกิจการ ว่าต้องการพัฒนาอะไร เพราะการพัฒนาที่มากขึ้นนั้นประชาชนได้รับประโยชน์ จะทำให้มีทักษะและความรู้ที่มากขึ้นด้วย จึงมองว่าการนับซ้ำหรือไม่ซ้ำในขบวนการพัฒนานั้นไม่ควรนำมาเป็นประเด็นสำคัญ แต่ที่สำคัญคือการทำอย่างไรให้ขบวนการพัฒนานั้นตรงตามความต้องการและความจำเป็นของสถานประกอบการ ประชาชน และกำลังแรงงาน ใน ๓ ภาคอุตสาหกรรม

ประธานสภาเกษตรกรจังหวัดสมุทรสงคราม (นายชัยยันต์ อยู่ศิริ) ในเรื่องการพัฒนา กำลังคนตามแผนฯ นี้เป็นการพัฒนาให้กับแรงงานต่างด้าวด้วยหรือไม่ เพราะแรงงานต่างด้าวเองมีส่วนช่วยสำคัญในการดำเนินการหรือขับเคลื่อนธุรกิจต่างๆ เช่นกัน

เลขานุการฯ (นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ตามแผนนี้จะเป็นการพัฒนาให้กับแรงงานไทย และด้วยเรื่องงบประมาณนั้น รัฐบาลจะเน้นให้ดำเนินการให้กับแรงงานไทยเป็นหลัก สำหรับกำลังแรงงานต่างด้าว นั้น ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการจะเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาแรงงานต่างด้าวของตนเองอยู่แล้ว

ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสงคราม (นายวีระนิช เหลืองรัตนเจริญ) เห็นว่าหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องจะมีการดำเนินการด้านการพัฒนาตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความชำนาญอยู่แล้ว และเอกชนเป็นส่วนเสริม ดังนั้นเห็นว่า คน ๑ คนควรที่จะได้รับการพัฒนาหรือฝึกอบรมในหลายเรื่องและจากหลายหน่วยงานก็ได้ เมื่อเรียนรู้มากขึ้นก็จะมีความรู้ทักษะเพิ่มขึ้น เป็นส่วนเสริมในการต่อยอดความรู้ต่อไปได้ เช่น สนใจด้านการเกษตรก็สามารถเข้าฝึกอบรมกับสำนักงานเกษตร และถ้าสนใจในเรื่องของการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรก็อาจเข้าอบรมกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสำนักงานพัฒนาชุมชนได้ เป็นต้น ดังนั้นคนเหล่านี้เมื่อมีความรู้มากขึ้นก็จะสามารถคิดเชื่อมโยงองค์ความรู้และสิ่งต่างๆ ได้เอง และทำให้มีการพัฒนาที่มากขึ้น ดังนั้นน่าจะเป็นสิ่งที่ดีหรือเหมาะสมที่สุดในการพัฒนาคน

ผู้แทนหอการค้าสมุทรสงคราม (นางกานดา พาเจริญ) ข้อมูลผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดนั้นมองว่าเกิดขึ้นจากหลายหน่วยงานในการพัฒนาคนที่กลุ่มคนซ้ำกัน เช่น ฝึกอบรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และไปอบรมต่อกับสำนักงานพัฒนาชุมชนในเรื่องการบรรจุภัณฑ์ และไปอบรมต่อกับสำนักงานพาณิชย์จังหวัดในเรื่องการขายสินค้าออนไลน์ เป็นต้น ดังนั้นจึงมองว่าอาจต้องหาวิธีการในการแก้ปัญหาการนับซ้ำ จึงจะสามารถวิเคราะห์เป้าหมายและผลการดำเนินงานได้ชัดเจน

ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรสงคราม (นายณรงค์ชัย สุขสวนนท์) เห็นว่าในแต่ละปีควรมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานและเป้าหมาย ว่ามีความสอดคล้องหรือตรงตามกิจกรรม/โครงการ หรือหลักสูตรการพัฒนาที่สถานประกอบการมีความต้องการของในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมหรือไม่ ถ้ากิจกรรมหรือหลักสูตรไม่ตรงก็ไม่ควรเอามารวมเป็นผลการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรม เพราะถ้ารวมก็จะทำให้ตัวเลขสูงมากและมีความคลาดเคลื่อน ทำให้เราไม่ทราบว่าแผนฯ นั้นสำเร็จหรือไม่อย่างไร ดังนั้นในการปรับแผนเพิ่มขึ้นไปก็จะไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง

ผู้แทนสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม (นายเชิดพงษ์ จันจะนะ) มองว่าแผนพัฒนากำลังคนควรมีการผูกเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนการพัฒนาจังหวัดด้วย เช่น ขณะนี้จังหวัดเน้นด้านท่องเที่ยวและเกษตร ดังนั้นกำลังคนที่จะถูกพัฒนา ก็จะต้องได้รับการดูแลทั้งในส่วนของท่องเที่ยวและเกษตร โดยเฉพาะด้านเกษตรซึ่งมี ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ ๑ พืชผักผลไม้ กลุ่มที่ ๒ การประมง และกลุ่มที่ ๓ ด้านปศุสัตว์ จึงเห็นควรให้มีการเก็บตัวเลขมาทั้งหมดเพื่อความชัดเจนด้วย

ผู้ช่วยเลขานุการฯ (นายชัยชัย แสงสุริยา) นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ขอเพิ่มเติมที่มาของการสร้างแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด เพื่อให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น เริ่มต้นจากการที่ กพร.ปช. ได้มีการแนะนำในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ให้เกิดจากการพิจารณาของทุกภาคส่วนที่เป็นคณะทำงาน และดำเนินการจัดทำแผนฯ นี้ขึ้นมาโดย ๑. ยึดนโยบายรัฐบาล ๒. ยึดนโยบายของกระทรวงตนเองที่สังกัด และ ๓. ยึดยุทธศาสตร์จังหวัดนำมาสร้างเป็นแผน และสำหรับกระบวนการสร้างแผน มีหลักหรือขั้นตอน ดังนี้

๑. ศึกษาสภาพแวดล้อมของจังหวัด ได้แก่ สภาพเศรษฐกิจ / สังคม / กำลังแรงงาน / อัตราการเติบโตของอุตสาหกรรม / ผลิตภาพแรงงาน / การย้ายเข้า-ออกของกำลังแรงงาน / อัตราการเกษียณอายุ สิ่งเหล่านี้ได้จากการสำรวจ จากแบบสอบถาม และการประชุม

๒. คัดเลือกอุตสาหกรรม เราจะเน้นอุตสาหกรรมไหน หรือ อะไรที่มันมีความสำคัญของจังหวัด และมีการส่งเสริมกันอย่างจริงจัง เน้นหรือให้ความสำคัญ โดยมีเกณฑ์ในการเลือกจะต้อง

- มีอัตราการเติบโตที่สูง และมีศักยภาพในการพัฒนา

/มีความสอดคล้อง...

- มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด
- มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูง (GDP) ของจังหวัดนั้น
- มีการผลักดันให้เกิดการจ้างงานที่สูง
- มีความต้องการกำลังแรงงานที่สูง แต่กำลังแรงงานไม่คอยมี

ตามแผนฯ นี้ คณะทำงานฯ ได้เลือกมาแล้ว ๓ กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ ได้แก่ ๑. กลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ๒. กลุ่มอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร และ ๓. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

๓. ศึกษา Value Chain โดยศึกษาว่าอุตสาหกรรมเหล่านั้นเขาทำงานกันอย่างไร ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ เราจะต้องมีการอบรมหรือพัฒนาอะไรบ้าง ต้องมีกิจกรรม/โครงการ หรือหลักสูตรอะไรบ้าง และอุตสาหกรรมนั้นๆ มีกำลังคนมากน้อยแค่ไหน โดยการสำรวจข้อมูลจาก สนง.สถิติจังหวัด จากนั้นนำมาคำนวณหา “จำนวนคนที่ต้องอบรมเพิ่ม” หรือ “กำลังคนส่วนเพิ่ม” เข้าสู่ศูตรคำนวณว่าในปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ รวม ๕ ปี ต้องพัฒนาหรือฝึกอบรมคนเท่าใด ก็จะได้ตัวเลขของจำนวนคนที่ต้องอบรมในแต่ละปีของกลุ่มอุตสาหกรรมแต่ละกลุ่ม จึงเป็นที่มาของแผนพัฒนากำลังคน ดังนั้น แผนฯ นี้ตัวเลขที่มาของทุกจังหวัดจะใช้หลักการเดียวกัน และรวมกันทุกจังหวัดเป็นตัวเลขระดับประเทศ แต่ละจังหวัดตัวเลขไม่เหมือนกัน แล้วแต่ว่าจังหวัดนั้นจะพิจารณาคัดเลือกอุตสาหกรรมไหน ที่จะกำหนดเป็นเป้าหมายในการพิจารณาและที่ผ่านมาคณะทำงานฯ ได้มีการทบทวน ปรับปรุง และเชิญทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมาประชุม มาพิจารณาช่วยกันปรับปรุงจนได้แผนพัฒนากำลังคน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ตามเอกสารที่คณะทำงานฯ เคยรับไปแล้วในการประชุม ซึ่งเมื่อมีแผนฯ แล้วเราก็จะมาดูว่าเราจะขับเคลื่อนกันอย่างไรต่อไป

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพอัมพวา (นางสาวรุ่งนภา ปุณยานุเดช) ในการดำเนินงานฝึกอบรมของหน่วยงานเอง มีการฝึกอบรมด้านโลจิสติกส์ เครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร ช่างไฟฟ้า ฝึกอบรม ๑๐๘ อาชีพ การฝึกทำมุ้งลวดในเรือนจำ และการฝึกอบรมระยะสั้นในพื้นที่ที่มีจำนวนมาก จึงเห็นด้วยที่หน่วยงานควรจะมีการนำเอากิจกรรม/โครงการ หรือหลักสูตรตามแผนฯ ไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการในพื้นที่ แต่ที่สำคัญในพื้นที่เองบางส่วนยังขาดความเข้าใจ ความใส่ใจ และไม่ให้ความสำคัญกับสิ่งเหล่านี้

ประธานฯ (นางชลอศรี บุญแก้วสุข) แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม สรุปลงได้ว่าคณะทำงานฯ เห็นว่าควรให้ชะลอการปรับแผน โดยคงใช้แผนเดิมไปก่อน และจะมีการหารือ เพื่อทบทวนแผนฯ ในช่วงต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และมอบฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการรวบรวมแผนฯ แต่ละหน่วยงานว่ามีแผนและผลในการพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงครามในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมอย่างไรบ้าง เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาปรับแผนในปี ๒๕๖๓ ต่อไป ทั้งนี้ขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานเล็งนำกิจกรรม/โครงการ หรือหลักสูตรตามแผนฯ ไปใช้ในการดำเนินการตามภารกิจที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน เพื่อจะเป็นประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ ฉบับนี้

เลขาธิการฯ (นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ฝ่ายเลขาฯ จะนำข้อมูลเหล่านี้ไปวิเคราะห์ถึงสาเหตุของผลการดำเนินงานที่สูงขึ้นมากกว่าเกิดจากอะไร และจะนำเสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป และสำหรับประเด็นที่ ๒ แนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน สิ่งที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ได้แก่

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญ และพร้อมผลักดันแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงครามสู่การปฏิบัติ ได้แก่

๑.๑ มีการประชาสัมพันธ์ให้เกิดการยอมรับแผนฯ ว่าเป็นเครื่องมือในการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยฝ่ายเลขาฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนฯ โดยส่งให้สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดและหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ รวมถึงคณะทำงานฯ และอนุกรรมการฯ ได้รับรู้รับทราบเพื่อส่งเสริมแผนฯ นี้

๑.๒ จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนฯ เพื่อปรับแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนฯ โดยที่ผ่านมาฝ่ายเลขาฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนฯ ไปแล้ว ๒ ครั้ง เพื่อกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม (นายทรงเกียรติ เขาวนโสภาส) เสนอขอปรับเปลี่ยนตาราง รายละเอียดหรือคำอธิบายเพิ่มเติมของแบบฟอร์มกรอกข้อมูลแผนและผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการให้ความรู้/ฝึกอบรมสัมมนา และฝึกอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อให้หน่วยงานที่กรอกแบบฯ เกิดความชัดเจน เข้าใจได้ถูกต้องตรงกันไม่สับสนในการกรอกข้อมูล

เลขาธิการฯ (นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม สรุปรว่าควรมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ได้ว่าสอดคล้องหรือตรงตามกิจกรรม/โครงการพัฒนา หรือหลักสูตรการพัฒนาในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมหรือไม่อย่างไร และถ้ากิจกรรม/โครงการ หรือหลักสูตรที่ไม่ตรงตามแผนฯ ก็ควรนำไปรวมไว้ต่างหาก ก็จะทำให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น

ประธานฯ (นางชลอศรี บุญแก้วสุข) แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม สรุปรที่ประชุมเห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการวิเคราะห์เปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่ได้ว่าสอดคล้องหรือตรงตามกิจกรรม/โครงการพัฒนา หรือหลักสูตรการพัฒนาในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมหรือไม่อย่างไร และถ้ากิจกรรม/โครงการ หรือหลักสูตรที่ไม่ตรงก็ควรนำไปรวมไว้ต่างหาก ก็จะทำให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น และควรปรับเปลี่ยนในตารางแบบฟอร์มกรอกข้อมูลแผนและผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการให้ความรู้/ฝึกอบรมสัมมนา และฝึกอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อให้หน่วยงานที่กรอกแบบฯ เกิดความชัดเจน เข้าใจได้ถูกต้องตรงกัน และสามารถเก็บข้อมูลได้ถูกต้องตามข้อเท็จจริงต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)
 เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.



(นายชัยชัย แสงสุริยา)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะทำงานฯ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต)

เลขาธิการคณะทำงานฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม