



คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ที่ ๑๒๓/๒๕๖๑

เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

.....

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม มีภารกิจในการดำเนินการดำเนินการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานใหม่ แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้ว ผู้ว่างงาน ภารกิจด้านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับแรงงาน และภารกิจด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงครามเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงครามจะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับสินบนทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงครามต้องไม่เรียกร้อง จัดหาหรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงครามจะต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงครามต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินกิจกรรมใดที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงครามจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๓. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงครามจะต้องปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดด้วย

๔. หากบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงครามพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายว่ามีการรับสินบน มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในกรณีอื่น ๆ ทั้งในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงครามหรือหน่วยงานอื่นในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทันที เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ให้ผู้อำนวยการฯ...

๕. ให้ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงครามประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี

๖. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงครามดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลเสนอผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงครามทุก ๖ เดือนในปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม