



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
เรื่อง มาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ให้เป็นไปตามธรรมาภิบาลในสังคมไทย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต นั้น

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ต่อต้านการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและพร้อมให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ต่อต้านการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมุ่งเน้นโดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน๑ สมุทรปราการ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตประพฤติมิชอบ การรับหรือให้สินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ว่าจะเป็ทางตรงหรือทางอ้อมในทุกกรณี

๒. ด้านความรับผิดชอบ มีการบริหารและปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลและรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง


๔.ด้านคุณธรรมองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

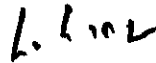
๕. ด้านคุณธรรมการปฏิบัติงาน สร้างแนวทางและกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานโดยกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน บริหารงบประมาณ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน มุ่งเน้นการสื่อสารทำความเข้าใจให้ความรู้แก่กันอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เกิดการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

๗. หัวหน้าหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติกดและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแล ป้องปราม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือว่าเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่  สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชัยชนะ เดชแพ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ