

## การคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างและเงินสมทบ

ในการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒)

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๑. การนับจำนวนลูกจ้างเพื่อประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ๑) จำนวนลูกจ้างที่นำมาประเมินเงินสมทบต้องเป็นผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมจริงและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบหลักสูตรการฝึกอบรมและจำนวนผู้รับการฝึกแล้ว โดยนับได้เฉพาะกรณีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน หรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพเท่านั้น กรณีการฝึกเตรียมเข้าทำงานไม่สามารถนับจำนวนผู้รับการฝึกได้
- ๒) การนับจำนวนลูกจ้างกรณีมีลูกจ้างที่ผ่านการฝึกอบรม มีลูกจ้างที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และมีลูกจ้างผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ เป็นบุคคลเดียวกันให้นับจำนวนได้อย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น
- ๓) การนับจำนวนลูกจ้างห้ามนับซ้ำคนในปีเดียวกัน หากมีลูกจ้างคนเดียวกันได้รับการฝึกอบรมมากกว่า ๑ หลักสูตร ให้นับ ๑ คน ต่อ ๑ หลักสูตร แต่การใช้สิทธิประโยชน์ในการขอยกเว้นภาษีเงินได้ แม้ฝึกซ้ำคนก็สามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของลูกจ้างไปยกเว้นภาษีได้ทุกคน
- ๔) ลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว และมีการลาออกระหว่างปีสามารถนับจำนวนได้ด้วย
- ๕) ไม่ให้นำผู้รับการฝึกที่เป็นลูกจ้างของผู้ประกอบกิจการรายอื่นมานับจำนวน
- ๖) ลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน (มีใบอนุญาตทำงาน) และได้รับการฝึกอบรมสามารถนับจำนวนลูกจ้างได้

### ๒. การคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ การคำนวณจำนวนลูกจ้างของผู้ประกอบกิจการ ในระหว่างปีปฏิทินให้คำนวณจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในปีนั้น โดยใช้จำนวนรวมของลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือน นับแต่เดือนที่มีลูกจ้างตั้งแต่นั้น ร้อยคนขึ้นไปหารด้วยจำนวนเดือนดังกล่าว

กรณีมีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คน ทั้งปี ตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง ธันวาคม ให้หารด้วยจำนวน ๑๒ เดือน

กรณีมีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คน ระหว่างปี จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี คำนวณจากจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือน นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คนขึ้นไปถึงสิ้นเดือนธันวาคม รวมกันหารด้วยจำนวนเดือนดังกล่าว

\*\*\*กรณีผู้ประกอบการที่มีสาขาหรือมีลูกจ้างทำงานในท้องที่อื่นด้วย ให้นำรวมจำนวนลูกจ้างของทุกแห่งเข้าด้วยกัน\*\*\*

การคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ใช้สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๖)

#### สูตรการคำนวณ

สัดส่วนที่ต้อง พัฒนาฝีมือแรงงาน	=	จำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือน (ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน) นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ถึงเดือนธันวาคม	X	๕๐%
		จำนวนเดือนนับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ถึงเดือนธันวาคม		

ตัวอย่างที่ ๑ ผู้ประกอบกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปตั้งแต่เดือนมกราคม

เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
ลูกจ้างแต่ละเดือน	๑๐๐	๑๐๕	๑๑๒	๙๕	๑๐๒	๙๕	๙๘	๑๐๙	๑๐๙	๑๑๐	๙๗	๑๑๓	๑,๒๔๕

$$\text{สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงาน} = \frac{๑,๒๔๕}{๑๒} \times ๕๐\%$$

สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงานตามตัวอย่างที่ ๑  
(เศษจากการคำนวณให้ปัดทิ้ง)  
 $= ๑๐๓ \times ๕๐\% = ๕๑$  คน

ตัวอย่างที่ ๒ ผู้ประกอบกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไประหว่างปี

เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
ลูกจ้าง ณ สิ้นเดือน	๗๕	๗๕	๗๐	๗๕	๘๗	๑๐๑	๙๙	๑๒๐	๑๑๘	๑๓๕	๑๑๑	๙๙	๗๘๓

$$\text{สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงาน} = \frac{๗๘๓}{๗} \times ๕๐\%$$

สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงานตามตัวอย่างที่ ๒  
(เศษจากการคำนวณให้ปัดทิ้ง)  
 $= ๑๑๑ \times ๕๐\% = ๕๕$  คน

### ๓. การคำนวณเงินสมทบ

ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

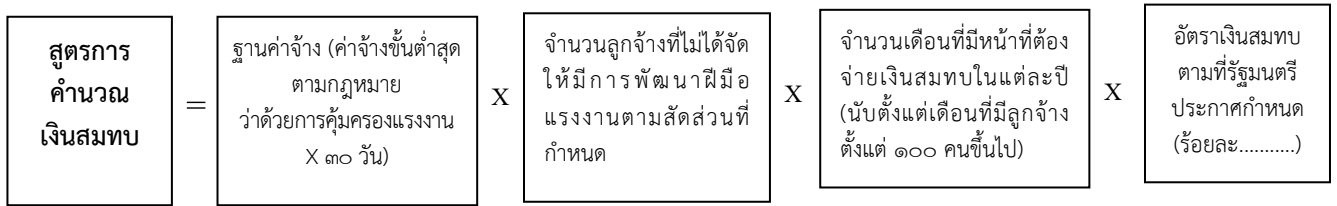
ข้อ ๖ ให้ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบเป็นอัตราเดียวกันเป็นจำนวนเดือนละเท่ากับค่าจ้างขั้นต่ำสุดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานคุณสามสิบ

ข้อ ๗ เงินสมทบให้คำนวณจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงตามที่รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด คุณจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือไม่มีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือไม่มีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ หรือจัดให้มีการดำเนินการดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด คุณจำนวนเดือนที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบในแต่ละปีคุณอัตราร้อยละตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

อัตราเงินสมทบ = ร้อยละ ๑ ของฐานค่าจ้างที่ใช้ในการคำนวณเงินสมทบ

ฐานค่าจ้าง = อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดเป็นอัตราเดียวกันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ผู้ประกอบกิจการจ่ายในปีสุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบ  $\times ๓๐$  วัน

หมายเหตุ : อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดเป็นอัตราเดียวกันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานปี ๒๕๖๖ คือ ๓๒๘ บาท เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ในปีถัดไปหากมีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดให้พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการดังกล่าวก่อนการส่งเงินสมทบด้วย



**ตั้งพื้นฐานในการคำนวณเงินสมทบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**(กรณีที่มีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คน ทั้ง ๑๒ เดือน)**

เท่ากับ ๓๒๘ บาท X ๓๐ วัน X ๑๒ เดือน X ๑% = ๑,๑๘๐.๘๐ บาท (ต่อคน)

**ตัวอย่าง การคำนวณเงินสมทบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖** ที่ต้องส่งภายในเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

	<b>ตามตัวอย่างที่ ๑</b> กรณี ลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖	<b>ตามตัวอย่างที่ ๒</b> กรณีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงาน	๕๑ คน	๕๕ คน
จำนวนเดือน นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป	๑๒ เดือน	๗ เดือน
ฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบ	ค่าจ้างขั้นต่ำสุดฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ = ๓๒๘ บาท ๓๒๘ X ๓๐ = ๙,๘๔๐ บาท	ค่าจ้างขั้นต่ำสุดฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ = ๓๒๘ บาท ๓๒๘ X ๓๐ = ๙,๘๔๐ บาท
การคำนวณเงินสมทบ กรณีไม่ได้จัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	เงินสมทบ = ๙,๘๔๐ X ๕๑ X ๑๒ X ๑% = ๖๐,๒๒๐.๘๐ ๑๐๐	เงินสมทบ = ๙,๘๔๐ X ๕๕ X ๗ X ๑% = ๓๗,๘๘๔ ๑๐๐
การคำนวณเงินสมทบ กรณีจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด	สัดส่วนที่มีการพัฒนาทั้งหมด = ๕๑ คน มีการพัฒนาและผ่านการรับรอง = ๒๘ คน ไม่ครบตามสัดส่วน = ๒๓ คน เงินสมทบ = ๙,๘๔๐ X ๒๓ X ๑๒ X ๑% = ๒๗,๑๕๘.๔๐ ๑๐๐	สัดส่วนที่มีการพัฒนาทั้งหมด = ๕๕ คน มีการพัฒนาและผ่านการรับรอง = ๒๔ คน ไม่ครบตามสัดส่วน = ๓๑ คน เงินสมทบ = ๙,๘๔๐ X ๓๑ X ๗ X ๑% = ๒๑,๓๕๒.๘๐ ๑๐๐

#### ๔. การคำนวณเงินเพิ่ม

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเงินสมทบและเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ เงินเพิ่มให้คำนวณจากจำนวนเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่คุณร้อยละหนึ่งจุดห้าคูณจำนวนเดือนที่ค้างชำระนับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ

การคำนวณเดือน เศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

**ดังนั้น** ผู้ประกอบกิจการรายใดไม่จ่ายเงินสมทบภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไปทุกปี หรือจ่ายไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องชำระเงินเพิ่ม ดังนี้

**อัตราเงินเพิ่มต่อเดือน** = ๑.๕% ของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือเงินสมทบที่ยังส่งไม่ครบ

**จำนวนเดือน** = ส่งเงินสมทบเกินกำหนดตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ เดือน

(เศษของเดือนถ้าถึง ๑๕ วัน ให้คิดเป็น ๑ เดือน ถ้าน้อยกว่า ๑๕ วัน ให้ตัดทิ้ง)

$$\text{เงินเพิ่ม} = \text{เงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่ง} \times \text{อัตราการเงินเพิ่ม ๑.๕ \% ต่อเดือน} \times \text{จำนวนเดือนที่ค้างชำระ}$$

ตัวอย่างการคำนวณเงินเพิ่มประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กรณีส่งเงินสมทบล่าช้า (จ่ายหลังจากวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

วันที่จ่าย เงินสมทบ	เงินสมทบ จากตัวอย่างที่ ๑ กรณีไม่จัดฝึกอบรมเลย	จำนวนเดือน ที่ค้างชำระ	คำนวณเงินเพิ่ม(บาท)	เงินที่ต้องชำระ (บาท) (เงินสมทบ + เงินเพิ่ม)
๑๔ เม.ย. ๖๗	๖๐,๒๒๐.๘๐	(เศษไม่ถึง ๑๕ วัน)	-	๖๐,๒๒๐.๘๐
๑๕ เม.ย. ๖๗	๖๐,๒๒๐.๘๐	๑	$๖๐,๒๒๐.๘๐ \times ๑.๕\% \times ๑ = ๙๐๓.๓๑$	$๖๐,๒๒๐.๘๐ + ๙๐๓.๓๑ = ๖๑,๑๒๔.๑๑$
๑๔ พ.ค. ๖๗	๖๐,๒๒๐.๘๐	๑	$๖๐,๒๒๐.๘๐ \times ๑.๕\% \times ๑ = ๙๐๓.๓๑$	$๖๐,๒๒๐.๘๐ + ๙๐๓.๓๑ = ๖๑,๑๒๔.๑๑$
๑๕ พ.ค. ๖๗	๖๐,๒๒๐.๘๐	๒	$๖๐,๒๒๐.๘๐ \times ๑.๕\% \times ๒ = ๑,๘๐๖.๖๒$	$๖๐,๒๒๐.๘๐ + ๑,๘๐๖.๖๒ = ๖๒,๐๒๗.๔๒$

กลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์  
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ตุลาคม ๒๕๖๖



## แบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน (สพร./สนพ.) .....

สำหรับเจ้าหน้าที่

เลขที่ .....

วันที่รับ .....

เลขที่บัญชีนายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

เลขทะเบียนนิติบุคคล / เลขทะเบียนพาณิชย์

ชื่อผู้ประกอบการ .....

สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ เลขที่ .....

หมู่ที่ .....

ตรอก/ซอย .....

ถนน .....

แขวง/ตำบล .....

เขต/อำเภอ .....

จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ .....

โทรศัพท์ .....

โทรสาร .....

E-mail .....

ชื่อผู้ประสานงาน .....

ตำแหน่ง .....

โทรศัพท์ .....

E-mail .....

Line ID .....

### การคำนวณสัดส่วนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนแต่ละเดือน (การคำนวณลูกจ้างเฉลี่ยให้เริ่มนับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน)	จำนวน (คน)
มกราคม	
กุมภาพันธ์	
มีนาคม	
เมษายน	
พฤษภาคม	
มิถุนายน	
กรกฎาคม	
สิงหาคม	
กันยายน	
ตุลาคม	
พฤศจิกายน	
ธันวาคม	
<b>๑.๑ จำนวนรวมลูกจ้างทั้งหมดในปี (เริ่มนับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป)</b>	
<b>๑.๒ จำนวนเดือน (เริ่มนับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป)</b>	
<b>๑.๓ จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี (จำนวนจากข้อ ๑.๑ หารด้วยจำนวนจากข้อ ๑.๒ ตัดเศษทิ้ง)</b>	
<b>๑.๔ จำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยข้อ ๑.๓ ตัดเศษทิ้ง)</b>	

### รายงานผลดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี

๒ จำนวนลูกจ้างที่ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (๒.๑ + ๒.๒ + ๒.๓) รวมจำนวน.....คน ประกอบด้วย

๒.๑ ลูกจ้างที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รวมจำนวน.....คน แบ่งเป็น

ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน.....คน

ฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ จำนวน.....คน

หลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบ จำนวน.....หลักสูตร

๒.๒ ลูกจ้างที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมจำนวน.....คน

๒.๓ ลูกจ้างที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ รวมจำนวน.....คน

## การคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี

## ๓. สถานะของผู้ประกอบการ

- ๓.๑ มีจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี ตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป
- ๓.๒ มีจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี ไม่ถึง ๑๐๐ คน
- ๓.๓ หุุดกิจการชั่วคราว
- ๓.๔ เลิกกิจการ

## ๔. การคำนวณสัดส่วนลูกจ้างที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- (จำนวนลูกจ้างที่ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ ๒ เทียบกับ จำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ ๑.๔)
- ๔.๑ ดำเนินการมากกว่าหรือเท่ากับจำนวนที่กำหนด
- ๔.๒ ดำเนินการน้อยกว่าจำนวนที่กำหนด จำนวน.....คน
- ๔.๓ ไม่ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน.....คน

## ๕. การคำนวณเงินสมทบ

- ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน
- ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน

(๑) เงินสมทบ จำนวน.....บาท

(๒) เงินเพิ่ม (ถ้ามี) จำนวน.....บาท

รวมเงินที่ต้องส่ง จำนวน.....บาท

จำนวนเงิน (ตัวอักษร) .....

(จำนวนเงินใช้ทศนิยม ๒ ตำแหน่งไม่ปัด และการส่งเงินสมทบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อออกใบเสร็จรับเงินไว้เป็นหลักฐานเรียบร้อยแล้ว)

## ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารและหลักฐาน ดังนี้

- เอกสารแสดงจำนวนลูกจ้างทั้งหมดของผู้ประกอบการ (เช่น สปส. ๑-๑๐ ในปีที่ผ่านมาย้อนหลัง ๑๒ เดือน หรือ สำเนาทะเบียนลูกจ้างหรือสำเนาบัญชีคำนวณค่าจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน) จำนวน.....แผ่น.....หน้า
- สำเนาหนังสือรับรองการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบแล้ว จำนวน.....แผ่น.....หน้า
- สำเนาหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน.....แผ่น.....หน้า
- สำเนาหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน.....แผ่น.....หน้า
- หนังสือมอบอำนาจ พร้อมติดอากรแสตมป์ และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ (กรณีมีการมอบอำนาจ)
- เอกสารอื่น (โปรดระบุ) .....

(สำเนาเอกสารให้ลงชื่อรับรองทุกฉบับ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่ารายการและข้อมูลที่แจ้งดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งเอกสารและหลักฐานถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจลงนาม

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

## สำหรับเจ้าหน้าที่

## การตรวจสอบการคำนวณเงินสมทบ

- ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน
- จำนวนเงินที่คำนวณถูกต้องแล้ว
- จำนวนเงินที่คำนวณไม่ถูกต้อง
- โดย  ต้องส่งเงินเพิ่มเติม จำนวน.....บาท
- นำส่งเงินเกิน จำนวน.....บาท

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

## การชำระเงินสมทบ

ใบเสร็จรับเงินเล่มที่.....เลขที่.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่การเงิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

## ทราบ

.....

ผู้อำนวยราชการ.....

วันที่.....

# ขั้นตอนการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ

## กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service

สำหรับผู้ประกอบกิจการ



กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ตุลาคม 2566

# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ



## ขั้นตอนการใช้งานระบบบริการ PRB e-Service

**Step 1** การเข้าระบบ PRB e-Service

**Step 2** การ Login เข้าระบบ

**Step 3** การตรวจสอบรายชื่อพนักงานที่ผ่านการรับรองหลักสูตรแล้ว

**Step 4** การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

**Step 5** การชำระเงินสมทบ (กรณีไม่มีการพัฒนาฝีมือแรงงานเลยหรือพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด)

**Step 6** การพิมพ์ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์

ระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์  
(ระบบบริการ PRB e-Service)



# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

ระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ / หน้าแรก

- สมัคร ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- สมัคร ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตรวจสอบผลการสมัครฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ยื่นคำขอรับรองหลักสูตร ยื่นประเมินเงินสมทบ (สท.2)
- ยื่นคำขอ สมุดประจำตัว
- ยื่นคำขอ รับรองความริ้วความสามารถ
- ระบบ PRB e-Service

## Step 1 การเข้าระบบ PRB e-Service

เข้าเว็บไซต์เพื่อใช้บริการที่  
<http://e-service.dsd.go.th>  
คลิกเลือก ระบบ PRB e-Service



หรือสแกนที่นี่

# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

## Step 2 การ Login เข้าสู่ระบบ



หน้า Login ให้กรอก Username และ Password  
เพื่อเข้าสู่ระบบ (กรณีลืมรหัสผ่านให้คลิกที่ ลืมรหัสผ่าน  
ระบบจะส่ง Password ให้ใหม่ตาม Email ที่ท่านได้แจ้งไว้)



## ระบบบริการ PRB e-Service

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน



ระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ / เข้าสู่ระบบ (สถานประกอบการ)

เลขทะเบียนสถานประกอบการ	<input type="text"/>
รหัสผ่าน	<input type="password"/>
	<input type="button" value="เข้าสู่ระบบ"/> <input type="button" value="ลืมรหัสผ่าน"/>

**ประกาศ!!!** ขอให้สถานประกอบการที่เคยได้รับข้อมูลใช้งาน  
ละรหัสผ่าน ดำเนินการยืนยันตัวตนและลงนามยอมรับข้อตกลงและเงื่อนไขการใช้  
บริการ ระบบ PRB e-Service ให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2565 กรณีผู้  
ประกอบการต้องการยืนยันแบบแสดงการส่งเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)  
านระบบ PRB e-Service ต้องยืนยันตัวตนและลงนามยอมรับข้อตกลงและ  
เงื่อนไขในการใช้บริการระบบ PRB e-Service ก่อนเท่านั้น จึงจะสามารถยืนยันแบบ  
แสดงการส่งเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2) ผ่านระบบได้

อ่านรายละเอียด [คลิก](#) Download แบบฟอร์ม [คลิก](#)

**แจ้งเตือน!!!**

หากไฟล์แบบฟอร์มรายชื่อผู้เข้าฝึกอบรม (ไฟล์ Generic8.xls) ไม่สามารถเปิดใช้งานได้โดยมีการแจ้งเตือนดังรูป [คลิก](#)  
ขอให้ท่านดำเนินการโดย 1.คลิกขวาที่ไฟล์แล้วเลือก Properties 2.ติ๊กที่ช่อง unblock 3. คลิกที่ ok ทั้งนี้สามารถดูคลิปวิธีโอประกอบ [ที่นี่](#)  
[คลิก](#)

1. กรณีผู้ประกอบการยังไม่ได้สมัครเข้าใช้บริการระบบ

1.1 ตรวจสอบข้อมูลผู้ประกอบการในระบบจากฐานข้อมูล [คลิก](#) หากมีชื่อสถานประกอบการ อยู่ในฐานข้อมูลให้ติดต่อหน่วยงานกรม  
พัฒนาฝีมือแรงงานที่สำนักงานใหญ่ขึ้นทะเบียนสถานประกอบการเพื่อสอบถามขั้นตอนการเข้าใช้ระบบ PRB e-Service หรือกรณีลืมรหัส  
ผ่านอ่านรายละเอียดตามข้อ 2.1

1.2 หากไม่มีชื่อสถานประกอบการอยู่ในฐานข้อมูลให้ทำการสมัครเข้าใช้งานผ่านระบบ PRB e-Service

# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

## Step 3 การตรวจสอบรายชื่อพนักงานที่ผ่านการรับรองหลักสูตรแล้ว

ระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ / บริการสำหรับสถานประกอบการ

คำเตือน!!! หากท่านยังคงใช้แบบฟอร์มเดิม (GENERICV7.xls) ระบบจะไม่นำรายชื่อในไฟล์ excel ไปคำนวณการประเมินเงินสมทบ ดังนั้นกรุณาใช้แบบฟอร์มใหม่ GENERICV8.xls อัปเดตทุกครั้งไม่ว่าจะยื่นใหม่หรือแก้ไขตามที่เจ้าหน้าที่แจ้ง )  
หน้าชื่อของผู้ประกอบการที่เพิ่งปฎิบัติ คลิกอ่านรายละเอียด

- แบบฟอร์มรายชื่อผู้เข้าฝึกอบรม (ไฟล์ Generic8.xls) คลิก
- แบบติดตามผลสัมฤทธิ์ในการอบรม คลิก
- ขอความร่วมมือการออกรายชื่อลูกจ้างที่เข้าอบรมเรียงลำดับไปรษณียบัตรแบบเดิม คลิก
- ขอความร่วมมือ สภาผู้ประกอบการปรับประเภทอุตสาหกรรมให้ตรงตามมาตรฐาน TSIC2009 รายละเอียดคลิก
- ดาวน์โหลดคู่มือการใช้งานระบบ e-Service คลิก

ข้อมูลธุรกิจ

ยื่นรับรอง (พินิจ)

ยื่นรับรอง (สท.2)

แจ้งปัญหาด้านการใช้งานระบบ (หากพบข้อผิดพลาด โปรดติดต่อหน่วยงานต้นสังกัดโดยตรง)

TSIC2009

หลักสูตร Thailand 4.0

ระบบบันทึกข้อมูลจำนวนลูกจ้าง

ระบบบันทึกข้อมูลจำนวนลูกจ้างและตรวจสอบรายชื่อลูกจ้างที่ผ่านการรับรองหลักสูตร

ยื่นขอความช่วยเหลือแบบฝึกเตรียมทำางาน

การแจ้งผู้สำเร็จการศึกษาเข้าทำงานตามมาตรา 13

ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



เมื่อ Login เข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วให้คลิกที่ “ระบบบันทึกข้อมูลจำนวนลูกจ้างและตรวจสอบรายชื่อลูกจ้างที่ผ่านการรับรองหลักสูตร” (วิธีการดูหน้าถัดไป) หลังจากนั้นให้คลิกที่เมนู “ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน”

ผู้ประกอบการสามารถตรวจสอบจำนวนลูกจ้างได้ที่เมนู

“ระบบบันทึกข้อมูลจำนวนลูกจ้างและตรวจสอบรายชื่อลูกจ้าง

ที่ผ่านการรับรองหลักสูตร” เพื่อใช้ในการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบฯ



# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

## Step 4 การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



Step 3



Step 4

เมื่อผู้ประกอบการตรวจสอบรายชื่อลูกจ้าง  
ที่ผ่านการรับรองหลักสูตรฯ ตาม Step 3 เรียบร้อยแล้ว  
ให้เข้าเมนูยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน โดยคลิก “+เพิ่ม” เพื่อไปยังหน้าถัดไป



ระบบบริการ PRB e-Service

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน



ระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ / บริการสำหรับสถานประกอบการ / แบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2)

เลขที่เอกสาร	ชื่อผู้ประกอบการ	วันที่ขอความเห็นชอบ	สถานะความเห็นชอบ	+ เพิ่ม
122222222		13/9/2564	จำนวนเงินที่คำนวณถูกต้องแล้ว	รายละเอียด พิมพ์ใบแจ้งการชำระเงิน
12223/2564		13/9/2564	รอการประเมิน	แก้ไข ลบ
-		7/9/2564	รอการประเมิน	แก้ไข ลบ
00061/2564		24/6/2564	จำนวนเงินที่คำนวณถูกต้องแล้ว	รายละเอียด พิมพ์ใบแจ้งการชำระเงิน

รายการที่ 1 - 4 จากทั้งหมด 4 รายการ

« 1 »

# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

## Step 4.1 ให้ผู้ประกอบการตรวจสอบข้อมูล พร้อมใส่รายละเอียด ของผู้ประสานงานให้ครบถ้วน

 ระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลบริษัท

ส่งเสริมการฝึก > แบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2)

ข้อมูลบริษัท	
เลขที่บัญชีนายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม	1234567890 (เลข 10 หลัก)
เลขทะเบียนนิติบุคคล / เลขทะเบียนพาณิชย์	1234567890123 (เลข 13 หลัก)
ชื่อบริษัท	
โดย	
ที่อยู่	เลขที่ 123 หมู่ที่ 4 ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
ประเภทกิจการ	ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
รอบปีภาษี	มกราคม - ธันวาคม
จำนวนพนักงาน	ขณะยื่นคำขอมีพนักงานทั้งสิ้น 0 คน ชาย 0 คน หญิง 0 คน
สาขาที่ยื่นขอรับรอง	<input type="text"/>
หน่วยงานที่แจ้งขอรับรอง	<input type="text"/>
รายละเอียดผู้ประสานงาน (ชื่อ-สกุล-เบอร์โทรศัพท์-อีเมล-LineID)	<input type="text"/>

**ตัวอย่าง**

**กรอกรายละเอียดผู้ประสานงาน  
เพื่อให้สะดวกในการติดต่อ**

\*\*\*สำหรับผู้ประกอบการที่มีสาขาหรือมีลูกจ้างทำงานในท้องที่อื่นด้วย  
ให้นำรวมจำนวนลูกจ้างของสาขาทุกแห่งเข้าด้วยกัน  
และให้สำนักงานใหญ่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบรวมกัน

# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

**Step 4.2** ระบุว่ายื่น สท. 2 ประจำปีใด และดำเนินการบันทึกข้อมูล  
**ส่วนที่ 2** การคำนวณสัดส่วนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน **แถบที่ 1** รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือน

เลขที่ - วันที่รับ 13/01/2565 10:09:12

ประจำปี (กรุณาระบุปีที่ยื่น ให้อีกช่อง) 0 **ระบุว่ายื่น สท.2 ประจำปีใด**

เลขที่เพิ่ม

**ส่วนที่ 2**

การคำนวณสัดส่วนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน

**แถบที่ 1 รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนแต่ละเดือน**

รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนแต่ละเดือน การประเมินเงินสมทบกองทุน

1.รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนแต่ละเดือน  
(การคำนวณลูกจ้างเฉลี่ยให้เริ่มนับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน)

เดือน	แนบไฟล์ สปส. 1-10 หรือ สำเนาทะเบียนลูกจ้าง หรือ สำเนาบัญชีจำนวนค่าจ้าง ตามกฎหมายว่าด้วยการ คุ้มครองแรงงาน	จำนวน(คน)
มกราคม	Browse...	0 คน
กุมภาพันธ์	Browse...	0 คน
มีนาคม	Browse...	0 คน
เมษายน	Browse...	0 คน
พฤษภาคม	Browse...	0 คน
มิถุนายน	Browse...	0 คน
กรกฎาคม	Browse...	0 คน
สิงหาคม	Browse...	0 คน
กันยายน	Browse...	0 คน
ตุลาคม	Browse...	0 คน
พฤศจิกายน	Browse...	0 คน
ธันวาคม	Browse...	0 คน

"ผู้ประกอบการที่มี  
สาขาหรือมีลูกจ้างทำงาน  
ในท้องที่อื่นด้วย  
ให้นำรวมจำนวนลูกจ้าง  
ของสาขาทุกแห่ง  
เข้าด้วยกัน  
และให้สำนักงานใหญ่  
ยื่นแบบแสดง  
การส่งเงินสมทบรวมกัน"

**\*\*\*ไฟล์ที่ Upload แต่ละเดือน  
จะต้องตั้งชื่อไฟล์ต่างกัน เช่น  
มกราคม ชื่อไฟล์  
ลูกจ้าง\_ม.ค..xls  
กุมภาพันธ์ ชื่อไฟล์  
ลูกจ้าง\_ก.พ..xls  
หากตั้งชื่อไฟล์เหมือนกัน  
เดือนถัดไปจะไม่สามารถ  
Upload ไฟล์ได้**

**กรณีที่ Browse แล้วไม่พบไฟล์  
ให้เลือก All Files (\*.\*)  
เพื่อแสดงผลไฟล์ทุกประเภท**

**ระบุจำนวนลูกจ้าง  
ในแต่ละเดือน  
ให้ตรงกับไฟล์เอกสาร  
ที่แนบมาให้ครบถ้วน**

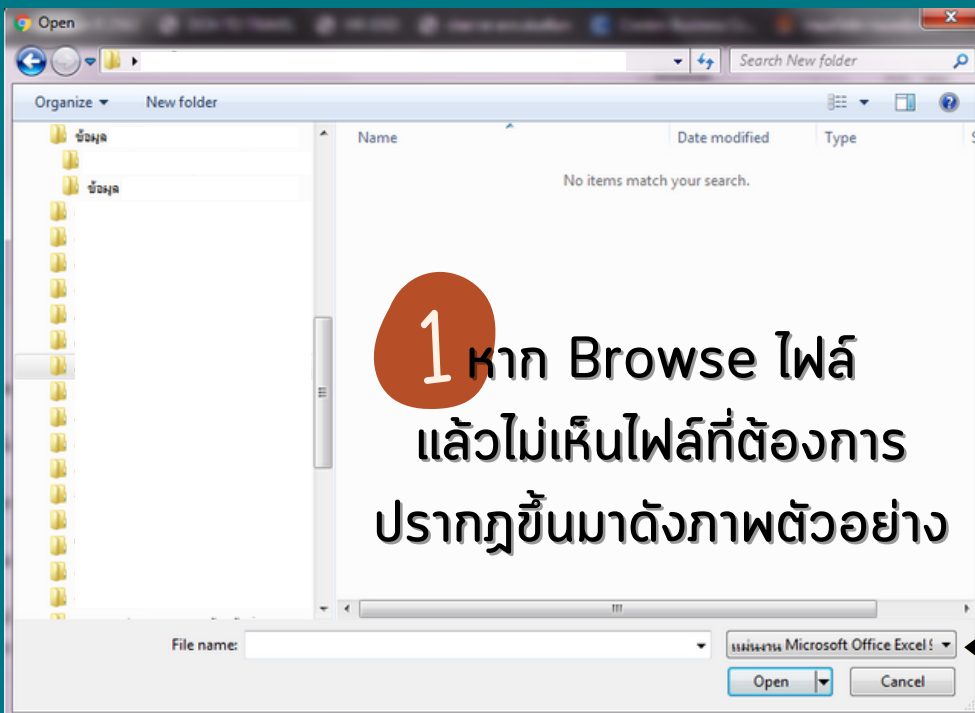
# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

## Step 4.2 (ต่อ) กรณีที่ Browse แล้วไม่พบไฟล์ที่จะ Upload



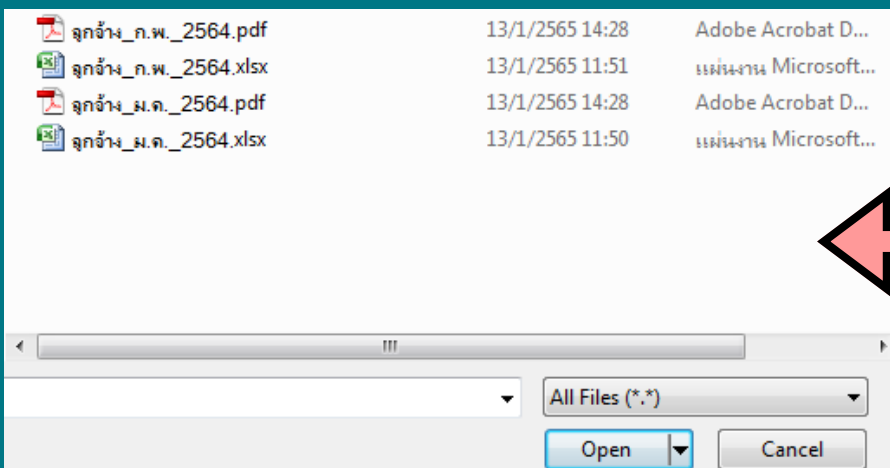
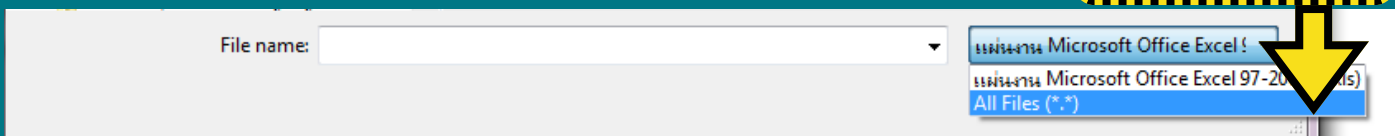
ขั้นตอน  
การ Browse ไฟล์  
เพื่อ Upload



1 หาก Browse ไฟล์  
แล้วไม่เห็นไฟล์ที่ต้องการ  
ปรากฏขึ้นมาดังภาพตัวอย่าง



2 ให้เลือก All Files (\*.\*)  
เพื่อแสดงผล  
ไฟล์ทุกประเภท



3 ไฟล์ทุกนามสกุล  
ไฟล์ทุกประเภท  
จะปรากฏดังภาพ

# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

## Step 4.3 ส่วนที่ 2 แดงที่ 1 รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือน

### ส่วนที่ 2 แดงที่ 1 รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนแต่ละเดือน

- เมื่อกรอกจำนวนลูกจ้างครบแล้ว ตาม Step 4.2 ระบบจะคำนวณข้อ 1.1 - 1.4 ให้อัตโนมัติ
- ให้ผู้ประกอบการระบุจำนวนเอกสารที่ Upload เข้าระบบว่ามีจำนวนกี่แผ่นที่หน้า
- กดบันทึกข้อมูลด้านล่าง

1.1 จำนวนรวมลูกจ้างทั้งหมดในปี (เริ่มนับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป)	0 คน
1.2 จำนวนเดือน (เริ่มนับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป)	0 เดือน
1.3 จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี (จำนวนจากข้อ 1.1 หารด้วยจำนวนจากข้อ 1.2 คัดเศษทิ้ง)	0 คน
1.4 จำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ร้อยละ 50 ของจำนวนลูกจ้างเฉลี่ย จากข้อ 1.3 คัดเศษทิ้ง)	0 คน

เอกสารแสดงจำนวนลูกจ้างทั้งหมดของผู้ประกอบการ (เช่น สปส. 1-10 ในปีที่ผ่านมาย้อนหลัง 12 เดือน หรือ สำเนาทะเบียนลูกจ้าง หรือสำเนาบัญชีคำนวณค่าจ้าง ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน) จำนวน ..... แผ่น หน้า

ตัวอย่าง

สำหรับเจ้าหน้าที่

การตรวจสอบการคำนวณเงินสมทบ	รอการประเมิน	ต้องส่งเงินเพิ่มเติม	0 บาท
	นำส่งเงินเกิน		0 บาท
เหตุผล			
การชำระเงินสมทบ	ใบเสร็จรับเงินเล่มที่	เลขที่	วันที่
เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่
เจ้าหน้าที่การเงิน	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่
ผู้อำนวยการ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่
	บันทึก	ย้อนกลับ	

# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

## Step 4.4 ส่วนที่ 2 แยกที่ 2 รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือน

### ส่วนที่ 2 แยกที่ 2 รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนแต่ละเดือน

ส่วนที่ 2 แยกที่ 2 การประเมินเงินสมทบกองทุน ให้กรอกจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สำหรับจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และลูกจ้างที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ หากไม่มีให้ข้ามไป) หากมีให้กรอกตัวเลขผู้ผ่านพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง)

**ส่วนที่ 2** การคำนวณเสดส่วนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน

**แยกที่ 2 การประเมินเงินสมทบกองทุน**

รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนแต่ละเดือน การประเมินเงินสมทบกองทุน

รายงานผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี

1.1 จำนวนลูกจ้างทั้งหมดในปี	0 คน
1.2 จำนวนเดือน	0 เดือน
1.3 จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี	0 คน
1.4 จำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ร้อยละ50 ของจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี)	0 คน

2. จำนวนลูกจ้างที่ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

2.1 ลูกจ้างที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แบ่งเป็น

2.1.1 ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	0 คน
2.1.2 ฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ	0 คน

2.2 ลูกจ้างที่ผ่านการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ : แบบฟอร์ม...  
กรอกจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แนบไฟล์รายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ Browse...

แนบหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน Browse...

2.2.1 จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ : แบบฟอร์ม...  
กรอกจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

แนบไฟล์รายชื่อผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ Browse...

แนบหนังสือรับรองผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ Browse...

2.2.2 หลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบ กรอกจำนวนหลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบ → 0 หลักสูตร

**ตัวอย่าง**

ระบบคำนวณให้อัตโนมัติ

ก่อนกรอกข้อมูลให้ตรวจสอบจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ที่เมนู ตรวจสอบรายชื่อฯ ตามขั้นตอนที่ 3

สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบฯ และผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถได้จาก link ที่ปรากฏและนำมา Upload เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการประเมินเงินสมทบกองทุน

# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

## Step 4.5 ส่วนที่ 2 แดบที่ 2 รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือน

### ส่วนที่ 2 แดบที่ 2 รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนแต่ละเดือน

กรณีผู้ประกอบการมีลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ ให้แบบหลักฐานทั้งไฟล์รายชื่อและไฟล์หนังสือผู้ผ่านการทดสอบฯ ผู้ผ่านการรับรองฯ ให้ครบถ้วน

กรณีผู้ประกอบการมีลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และมีลูกจ้างที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ ดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ดาวน์โหลด “แบบฟอร์ม” และกรอกรายละเอียดจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครบถ้วน
  - 1.1 ให้ “Browse...” แนบไฟล์รายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
  - 1.2 ให้ “Browse...” แนบไฟล์หนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. ให้ดาวน์โหลด “แบบฟอร์ม” และกรอกรายละเอียดจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถให้ครบถ้วน
  - 2.1 ให้ “Browse...” แนบไฟล์รายชื่อผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ
  - 2.2 ให้ “Browse...” แนบไฟล์หนังสือรับรองผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

### ตัวอย่าง

จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ: แบบฟอร์ม... 0 คน กรอกจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แนบไฟล์รายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ Browse...

แนบหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน Browse...

จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ: แบบฟอร์ม... 0 คน กรอกจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

แนบไฟล์รายชื่อผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ Browse...

แนบหนังสือรับรองผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ Browse...

2.2 หลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบ 0 หลักสูตร

กรอกจำนวนหลักสูตรที่ได้รับความเห็นชอบ →

# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

## Step 4.6 ส่วนที่ 2 แดงที่ 2 รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือน

### ส่วนที่ 2 แดงที่ 2 รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนแต่ละเดือน

#### ส่วนที่ 2 แดงที่ 2 การประเมินเงินสมทบกองทุน

ข้อ 3 สถานะของผู้ประกอบการ และข้อ 4 การคำนวณสัดส่วนลูกจ้างที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระบบจะตีเลือกให้อัตโนมัติตามข้อมูลที่กรอกไว้ในส่วนที่ 2 แดงที่ 1 รายงานจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือน

**ส่วนที่ 2 แดงที่ 2 การประเมินเงินสมทบกองทุน (ต่อ)**

การคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี

3. สถานะของผู้ประกอบการ

3.1 มีจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป

3.2 มีจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี ไม่ถึง 100 คน

3.3 หยุดกิจการชั่วคราว

3.4 เลิกกิจการ

4. การคำนวณสัดส่วนลูกจ้างที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนลูกจ้างที่ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม ข้อ 2 เทียบกับจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้ มีการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม ข้อ 1.4)

4.1 ดำเนินการมากกว่าหรือเท่ากับจำนวนที่กำหนด **4.1 มีครบ**

4.2 ดำเนินการน้อยกว่าจำนวนที่กำหนด **4.2 มีไม่ครบ**

4.3 ไม่ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน **4.3 ไม่ได้มี**

5. การคำนวณเงินสมทบ **คำนวณ** ← กดคำนวณเงินสมทบ (หากระบบตีข้อ "ต้องส่งเงินสมทบ")

ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน

ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน

ณ วันที่จ่าย 14/1/2565

(1) เงินสมทบจำนวน	0 บาท
(2) เงินเพิ่ม (ถ้ามี)	0 บาท
รวมเงินที่ต้องส่ง	0 บาท

นายบริหาร

### ตัวอย่าง

จากผลการคำนวณจำนวนลูกจ้าง ระบบจะแสดงเครื่องหมายถูกให้อัตโนมัติว่าเข้าเกณฑ์ ตามข้อ 3.1 หรือ 3.2 แต่ในกรณีที่ผู้ประกอบการหยุดกิจการชั่วคราว หรือ เลิกกิจการ ผู้ประกอบการต้องเลือกตัวเลือกสถานะ ตามข้อ 3.3 และ 3.4 ด้วยตนเอง

เมื่อระบบคำนวณจำนวนลูกจ้างและสัดส่วนลูกจ้างที่ มีครบให้แล้ว จะขึ้นเครื่องหมายให้อัตโนมัติว่า เข้าเกณฑ์ข้อใด หากเข้าเกณฑ์ตามข้อ 4.2 และ 4.3 ระบบจะแสดงจำนวนคนให้ด้วย

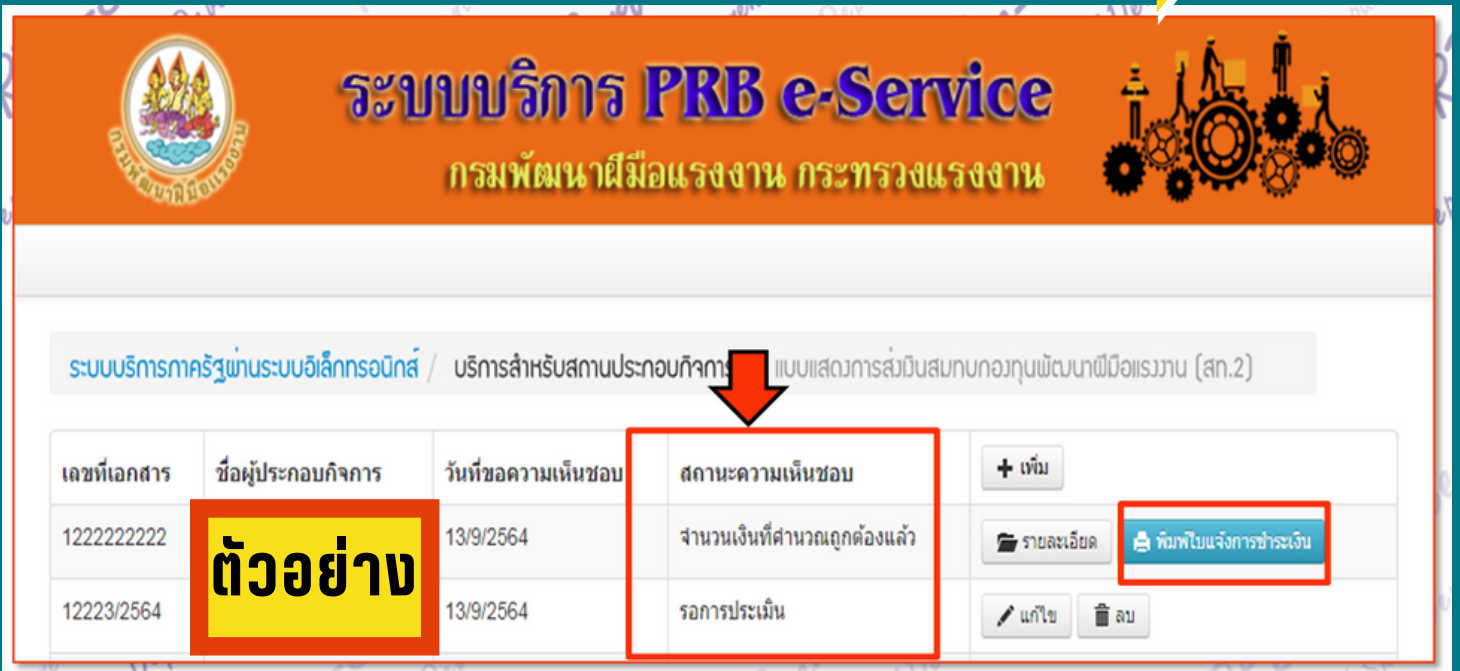
ระบบคำนวณและเลือกให้อัตโนมัติ ว่า "ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน" หรือ "ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน" หากมีเครื่องหมายถูกขึ้นด้านหน้า "ต้องส่งเงินสมทบกองทุน" ให้กด คำนวณเงินสมทบเพื่อดูจำนวนเงินที่ ต้องส่งเงินสมทบ

กดบันทึกข้อมูลด้านล่างสุด เพื่อยืนยันการส่งแบบแสดง การส่งเงินสมทบกองทุน

# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

เมื่อท่านยื่นแบบ สท. 2 เข้าระบบเรียบร้อยแล้ว ให้รอเจ้าหน้าที่ตรวจสอบแบบ  
และให้สังเกตตรง “สถานะความเห็นชอบ”



ระบบบริการ PRB e-Service  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ / บริการสำหรับสถานประกอบการ แบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2)

เลขที่เอกสาร	ชื่อผู้ประกอบการ	วันที่ขอความเห็นชอบ	สถานะความเห็นชอบ	+ เพิ่ม
1222222222	<b>ตัวอย่าง</b>	13/9/2564	จำนวนเงินที่คำนวณถูกต้องแล้ว	รายละเอียด <b>พิมพ์ใบแจ้งการชำระเงิน</b>
12223/2564		13/9/2564	รอการประเมิน	แก้ไข ลบ

## คำอธิบายสถานะความเห็นชอบในระบบบริการ PRB e-Service

- \***รอการประเมิน** คือ เจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ได้เข้าไปตรวจสอบแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุน (สท. 2)
- \***ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน** คือ เจ้าหน้าที่ที่เข้าไปตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว และไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน
- \***จำนวนเงินที่คำนวณถูกต้องแล้ว** คือ เจ้าหน้าที่ที่เข้าไปตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว และมีการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน
- \***จำนวนเงินที่คำนวณไม่ถูกต้อง** คือ เจ้าหน้าที่ที่เข้าไปตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว และพบว่าจำนวนเงินที่คำนวณไม่ถูกต้อง

ทั้งนี้ กรณีผู้ประกอบการที่มีการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน เมื่อเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ระบบจะแจ้งว่า “จำนวนเงินที่คำนวณถูกต้องแล้ว” ให้ “พิมพ์ใบแจ้งการชำระเงิน” จากระบบนำไปชำระเงินผ่านแอปพลิเคชัน Krungthai NEXT โดยการสแกนบาร์โค้ดหรือนำไปชำระเงินได้ที่ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ทุกสาขาทั่วประเทศ

# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

## Step 5 การนำใบแจ้งการชำระเงิน ไปชำระเงินสมทบ



**ตัวอย่าง**

ใบแจ้งการชำระเงิน (COMPANY CODE:.....91757.....)  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน  
กรุงเทพมหานคร  
คุณาพิมภในแจ้งการชำระเงินนี้ เพื่อใช้ประกอบการชำระเงิน

โปรดเลือกวิธีการชำระเงินที่ท่านสะดวก วันที่พิมพ์ 17-01-2565

ชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ (KTB Teller Payment) ทุสาขาของธนาคารกรุงไทยทั่วประเทศ  
 ชำระเงินผ่าน KTB ATM Payment ของธนาคารกรุงไทยทั่วประเทศ (ผู้ชำระต้องมีบัญชีและบัตร ATM ของธนาคารกรุงไทย)  
 ชำระเงินผ่าน Krungthai NEXT  
 ชำระผ่านที่หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี

Ref1 : เลขที่บัญชีผู้ประกอบการ (10 หลัก) 

3	1	3	3	2	6	3	3	9	3
7	0	0	0	0	8	1	1	7	4

Ref2 : รหัสสาขาการเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ข้อปฏิบัติและเงื่อนไขการชำระเงิน**

1. กรณีนำใบแจ้งการชำระเงินไปชำระเงินที่ธนาคาร และนำไปติดต่อบริษัทประกันสังคม (มาตรา 33) (มาตรา 40) (มาตรา 45) (มาตรา 46) (มาตรา 48) (มาตรา 49) (มาตรา 50) (มาตรา 51) (มาตรา 52) (มาตรา 53) (มาตรา 54) (มาตรา 55) (มาตรา 56) (มาตรา 57) (มาตรา 58) (มาตรา 59) (มาตรา 60) (มาตรา 61) (มาตรา 62) (มาตรา 63) (มาตรา 64) (มาตรา 65) (มาตรา 66) (มาตรา 67) (มาตรา 68) (มาตรา 69) (มาตรา 70) (มาตรา 71) (มาตรา 72) (มาตรา 73) (มาตรา 74) (มาตรา 75) (มาตรา 76) (มาตรา 77) (มาตรา 78) (มาตรา 79) (มาตรา 80) (มาตรา 81) (มาตรา 82) (มาตรา 83) (มาตรา 84) (มาตรา 85) (มาตรา 86) (มาตรา 87) (มาตรา 88) (มาตรา 89) (มาตรา 90) (มาตรา 91) (มาตรา 92) (มาตรา 93) (มาตรา 94) (มาตรา 95) (มาตรา 96) (มาตรา 97) (มาตรา 98) (มาตรา 99) (มาตรา 100)
2. ผู้ชำระเงินต้องมีบัญชีธนาคารออมสินสาขา 10 สาขา
3. ผู้ชำระเงินโปรดนำใบแจ้งการชำระเงินมาชำระที่สาขาของธนาคารกรุงไทยภายใน 3 วัน นับจากวันที่ใบแจ้งการชำระเงินออกจากรับใบที่หน่วยงาน
4. กรณีไม่สามารถชำระเงินได้ ติดต่อสอบถามได้ที่ ฝ่ายรายการสัมพันธ์ สำนักงานใหญ่ 6.กรุงไทย หมายเลข (02) 208-8411 ในเวลาทำการ หรือ Call center 02-1111111

<input type="checkbox"/> เงินสด <input type="checkbox"/> เช็ค	สาขา (Branch)
จำนวนเงินเป็นตัวอักษร (Amount in letter)	จำนวนเงินเป็นตัวเลข (Amount in digit)
สองแสนเก้าหมื่นเก้าร้อยสามสิบล้านห้าหมื่นสามแสนสามร้อยเก้าสิบเก้าบาท	291,935.93 บาท (Bath)
ผู้ให้บริการ บริษัท ดาวน้ำดื่ม จำกัด โทรศัพท์ 0325555551	เจ้าหน้าที่ธนาคารประจำสาขา

หมายเหตุ กรุณาเตรียมข้อมูล Ref.1, Ref.2 และยอดเงินที่ต้องชำระให้ครบถ้วน ก่อนไปเจ้าหน้าที่ธนาคารรับชำระเงิน

---

ใบแจ้งการชำระเงิน (COMPANY CODE:.....91757.....)  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Ref1 : เลขที่บัญชีผู้ประกอบการ (10 หลัก) 


3	1	3	3	2	6	3	3	9	3
7	0	0	0	0	8	1	1	7	4

Ref2 : รหัสสาขาการเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

<input type="checkbox"/> เงินสด <input type="checkbox"/> เช็ค	สาขา (Branch)
จำนวนเงินเป็นตัวอักษร (Amount in letter)	จำนวนเงินเป็นตัวเลข (Amount in digit)
สองแสนเก้าหมื่นเก้าร้อยสามสิบล้านห้าหมื่นสามแสนสามร้อยเก้าสิบเก้าบาท	291,935.93 บาท (Bath)
ผู้ให้บริการ บริษัท ดาวน้ำดื่ม จำกัด โทรศัพท์ 0325555551	เจ้าหน้าที่ธนาคารประจำสาขา

หมายเหตุ กรุณาเตรียมข้อมูล Ref.1, Ref.2 และยอดเงินที่ต้องชำระให้ครบถ้วน ก่อนไปเจ้าหน้าที่ธนาคารรับชำระเงิน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โทรศัทพ์ / ช่องทางการติดต่อ 02 ...../โทรสาร 02.....  
 ติดต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน e-mail: .....



[099400015931587 3133263393412 7000081174 29193593]

**ผู้ประกอบการสามารถพิมพ์ใบแจ้งการชำระเงิน นำไปชำระได้ที่ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขา**  
เมื่อเงินสมทบเข้าระบบเรียบร้อยแล้ว สามารถเข้ามาพิมพ์ใบเสร็จอิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ PRB e-Service

**ตรวจสอบข้อมูลที่ปรากฏบนใบแจ้งการชำระเงินให้เรียบร้อยก่อนนำไปชำระเงิน**



# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

## Step 6 การดาวน์โหลดใบเสร็จอิเล็กทรอนิกส์



เมื่อดำเนินการชำระเงินสมทบเรียบร้อยแล้ว ผู้ประกอบการสามารถดาวน์โหลด  
ใบเสร็จอิเล็กทรอนิกส์ได้ในระบบบริการ PRB e-Service

ตัวอย่าง

ระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ / บริการสำหรับสถานประกอบการ / แบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2)

เลขที่เอกสาร	ชื่อผู้ประกอบการ	วันที่ขอความเห็นชอบ	สถานะความเห็นชอบ
สท16-1/2565	[Redacted]	10/03/2565	4

ใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ใบเสร็จรับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน)

เลขที่ *	ชื่อผู้ประกอบการ	วันที่อนุมัติ	หน่วยงาน	ใบเสร็จรับเงิน
สท16-1/2565	[Redacted]	10/03/2565	[Redacted]	ดาวน์โหลด

แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 แถว

DOWNLOAD

หลังจากดำเนินการชำระเงินสมทบ  
กองทุน ณ ธนาคารกรุงไทยแล้ว  
ผู้ประกอบการสามารถเข้ามาใน  
ระบบบริการ PRB e-Service เพื่อ  
ดาวน์โหลดใบเสร็จอิเล็กทรอนิกส์ได้

ข้อมูลการชำระเงินจะแสดงผลในส่วนนี้ และมีปุ่มให้ดาวน์โหลดใบเสร็จอิเล็กทรอนิกส์

PRB.  
e-Service



# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

หากต้องการแก้ไขข้อมูล หลังจากดำเนินการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ  
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2) ผ่านระบบบริการ PRB e-Service แล้ว  
จะดำเนินการแก้ไขได้กรณีที่ยังอยู่ในสถานะ **"รอการประเมิน"** เท่านั้น  
เนื่องจากเจ้าหน้าที่ยังไม่ได้เข้าไปดำเนินการตรวจสอบ  
โดยสามารถกดเข้าไป **"แก้ไข"** ตามภาพ

ระบบบริการ PRB e-Service  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ / บริการสำหรับสถานประกอบการ / แบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.2)

เลขที่เอกสาร	ชื่อผู้ประกอบการ	วันที่ขอความเห็นชอบ	สถานะความเห็นชอบ	
1222222222	<b>ตัวอย่าง</b>		จำนวนเงินที่คำนวณถูกต้องแล้ว	รายละเอียด <a href="#">พิมพ์ใบแจ้งการชำระเงิน</a>
12223/2564		รอการประเมิน	แก้ไข	
-		รอการประเมิน	แก้ไข ลบ	
00061/2564		จำนวนเงินที่คำนวณถูกต้องแล้ว	รายละเอียด <a href="#">พิมพ์ใบแจ้งการชำระเงิน</a>	

รายการที่ 1 - 4 จากทั้งหมด 4 รายการ



# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

เมื่อพบปัญหาการใช้งานระบบ PRB e-Service ต้องทำอย่างไร















“หากพบปัญหา  
การใช้งานระบบ  
สามารถ Printscreen  
หรือ Capture ภาพ  
หน้าจอที่มีปัญหา และ  
เข้าเมนู แจ้งปัญหา  
ด้านการใช้งานระบบ  
เพื่อแจ้งปัญหาพร้อม  
Upload ภาพประกอบ  
ปัญหาที่พบ”

ระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ / บริการสำหรับสถานประกอบการ

คำเตือน!!! หากท่านยังคงใช้แบบฟอร์มเดิม (GENERICV7.xls) ระบบจะไม่นำรายชื่อในไฟล์ excel ไปคำนวณการประเมินเงินสมทบ ดังนั้นกรุณาใช้แบบฟอร์มใหม่ GENERICV8.xls อัปเดตทุกครั้งไม่ว่าจะยื่นใหม่หรือแก้ไขตามที่เจ้าหน้าที่แจ้ง)

หน้าที่ของผู้ประกอบการที่พึงปฏิบัติ คลิกอ่านรายละเอียด

- แบบฟอร์มรายชื่อผู้มีเข้าฝึกอบรม (ไฟล์ Generic8.xls) [คลิก](#)
- แบบติดตามผลสัมฤทธิ์ในการอบรม [คลิก](#)
- ขอความร่วมมือการรายชื่อผู้จ้างที่เข้าอบรมเรียงลำดับให้เหมือนกับใบเซ็นชื่อ [คลิก](#)
- ขอความร่วมมือ สถานประกอบการปรับปรุงแหล่งสถานกรรมให้ตรงตามมาตรฐาน TSIC2009 รายละเอียด [คลิก](#)
- ดาวน์โหลดคู่มือการใช้งานระบบ e-Service [คลิก](#)

 ข้อมูลบริษัท	 ยื่นรับรอง (สีทอง)	 ยื่นรับรอง (สีฟ้า)
 แจ้งปัญหาด้านการใช้งานระบบ (หากนอกเหนือจากนี้ โปรดติดต่อหน่วยงานที่รับยื่นโดยตรง)	 TSIC2009	 หลักสูตร Thailand 4.0
 2563 ระบบบันทึกข้อมูลจำนวนลูกจ้าง และตรวจสอบรายชื่อลูกจ้าง ที่ผ่านการรับรองหลักสูตร	 2564 ระบบบันทึกข้อมูลจำนวนลูกจ้าง และตรวจสอบรายชื่อลูกจ้าง ที่ผ่านการรับรองหลักสูตร	 2565 ระบบบันทึกข้อมูลจำนวนลูกจ้าง และตรวจสอบรายชื่อลูกจ้าง ที่ผ่านการรับรองหลักสูตร
 ข้อเสนอแนะเห็นชอบ ฝึกเตรียมอาชีพ	 การแจ้งผู้สำเร็จการศึกษามา เข้าทำงานตามมาตรา 13	 ทดลองใช้ฟรี แบบแสดงการประเมินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

## ตัวอย่างหน้าแจ้งปัญหาระบบส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และ e-Service



สถานะ	รหัส	เลขที่ทะเบียนสถานประกอบการ	ชื่อสถานประกอบการ	หน่วยงานที่ไปยื่น	ชื่อผู้แจ้ง	ปัญหา/ข้อแนะนำ	วันที่แจ้งยอด	ค่าตอบแทน	แจ้งผลการแก้ไขปัญหา
?	112	1100054383	นาค สิงหนอไทย เมฆเหล็กเจียง	สหประชาการ	กมลพร	ยื่นส่งแบบแสดงการส่งเงินสมทบ สท. 2 ไปยื่นที่กองคลัง ซึ่งส่งมาพร้อม สท. 2	18/01/2022 16:32:45		
	111	5020044309	บริษัท ดีดี 289 จำกัด	เชียงใหม่	นางสาวจางดี ขานอน	ไม่มี เมฆ ทดสอบยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	17/01/2022 09:21:17		แจ้งจากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเชียงใหม่ ส่งข้อมูลผู้แจ้ง
Update	110	1000390292	บริษัท เทคมี เอ็มจี เอ็นจิเนียริ่ง (ประเทศไทย) จำกัด	กรุงเทพมหานคร	สิริญา		15/01/2022 19:45:45		หลายครั้ง ส่ง สท. 2
😊	109	1001573676	บริษัท คันทอง (ประเทศไทย) จำกัด	ชลบุรี	ศิริพันธ์ มณี	สท. 2 เบื้องต้นส่งข้อมูลไปสถานที่ยื่นได้ แต่ว่า ข้อมูลยังไม่ถูกต้อง	13/01/2022 13:40:40		ดำเนินการแก้ไขแล้ว
	108	2100004026	บริษัท เทคมี เอ็มจี เอ็นจิเนียริ่ง (ประเทศไทย) จำกัด - สาขาจันทบุรี	ระยอง	น.ส. อรุณี สานา	ไม่สามารถส่งแบบแสดงการส่งเงินสมทบ			ส่งไปให้ฝ่าย IT

เมื่อคลิกปุ่ม แจ้งปัญหา จะปรากฏหน้าต่างให้ใส่ข้อมูลที่จำเป็น เช่น ชื่อผู้แจ้ง เบอร์โทร ชื่อสถานประกอบการ ฯลฯ โดยแบบรูปภาพประกอบปัญหาที่พบ

“การติดตามสถานะ/ผลการแจ้งปัญหา ตรวจสอบได้จากคอลัมน์ คำตอบ หากมีข้อผิดพลาดที่ต้องทำการแก้ไขใด ๆ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบจะแจ้งให้ท่านทราบ”

Close

ชื่อผู้แจ้ง \*\*

เบอร์โทร \*\*

ชื่อสถานประกอบการ \*\*

เลขทะเบียนสถานประกอบการ \*\*

หน่วยงานที่ ส.ป.ก. ไปยื่นรับรองหลักสูตร \*\*

ปัญหา/ข้อแนะนำ \*\*

เลือกรูปภาพปัญหาที่พบ (file jpg png หรือ gif เท่านั้น)

รหัสคำถาม

ใส่ตัวอักษรที่เห็นในภาพ

Choose File No file chosen

+ - คำกด+แนบเพิ่ม ต้องมีไฟล์แนบ หากไม่มี ต้องกด - เอาออก

6033 (โปรดกรอกตัวอักษรที่เห็นในภาพให้ครบถ้วน > 3 อักษร)

**334B**

\*\* ห้ามเว้นว่าง

หมายเหตุ : รหัสคำถาม ใช้สำหรับยืนยันว่าท่านเป็นเจ้าของคำถาม จะไม่มีการจัดทำเอกสารแก้ไข/เพิ่มเติมคำถามที่ท่านได้ถามมา โดยหากไม่พอใจคำตอบหรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อฝ่ายบริการลูกค้า โทร. 1676 หรือ 1677 ในวันและเวลาราชการ



# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

การยื่นแบบ สท.2 ประจำปี พ.ศ. 2566 ผ่านระบบ PRB e-Service

สามารถยื่นแบบได้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567 เท่านั้น



หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าว  
ผู้ประกอบการ  
จะต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ  
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)  
ประจำปี พ.ศ. 2566 ในรูปแบบเอกสาร



## กรณีสถานประกอบการตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร

ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร  
หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 5

## กรณีสถานประกอบการตั้งอยู่ในจังหวัดอื่น

ให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น  
กรณีผู้ประกอบการมีสาขาหรือมีลูกจ้างทำงานในท้องที่อื่นด้วย

ให้นำรวมจำนวนลูกจ้างของสาขาทุกแห่งเข้าด้วยกัน  
และให้สำนักงานใหญ่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบรวมกัน

# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

“ข้อควรระวัง” หากยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุน  
ไม่ทันภายในวันที่ 31 มีนาคมของปีถัดไปทุกปี จะเกิดอะไรขึ้น



**ผู้ประกอบการรายใด**  
**ไม่ส่งเงินสมทบภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไปทุกปี**  
**หรือจ่ายไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด**  
**หรือจ่ายเกินกำหนด**  
**จะต้องชำระเงินเพิ่ม ดังนี้**

อัตราเงินเพิ่มต่อเดือน = 1.5% ของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือเงินสมทบที่ยังส่งไม่ครบ

จำนวนเดือน = ส่งเงินสมทบเกินกำหนดตั้งแต่ 15 วันขึ้นไป ให้นับเป็น 1 เดือน  
(เศษของเดือนถ้าถึง 15 วัน ให้คิดเป็น 1 เดือน ถ้าน้อยกว่า 15 วันให้ตัดทิ้ง)

แต่...หากว่าผู้ประกอบการจัดฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ให้แก่ลูกจ้างของตน ครบตามสัดส่วนที่กำหนด (ร้อยละ 50)  
เมื่อมายื่นแบบ สท. 2 ก็จะไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนฯ นะคะ

# การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. 2)

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service สำหรับผู้ประกอบการ

**ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่**

**สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ทุกแห่งทั่วประเทศ**

**รายละเอียด ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์  
สามารถเข้าดูได้ที่**

<https://tinyurl.com/2ga662su>



# ขั้นตอนการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ผ่านระบบบริการ PRB e-Service  
สำหรับผู้ประกอบกิจการ

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ตุลาคม 2566

**ตารางสรุปค่าจ้างขั้นต่ำที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ จนถึงปัจจุบัน**

ลำดับ	ระยะเวลา ยื่นแบบ สท.๒ ประจำปี พ.ศ.....	อัตราเงินสมทบ : คน : เดือน	ประกาศกระทรวงแรงงาน ที่อ้างอิง	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง ที่อ้างอิง
๑	๒๕๔๘ ถึง ๒๕๕๑	(โดยกำหนดเป็นเดือน) เดือนละ ๓,๙๙๐ บาท  วิธีคำนวณ = ๓,๙๙๐ x ๑๒ x ๑% = ๔๗๘.๘๐ บาท/คน	- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบและวิธีเรียกเก็บเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๗  - ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๗	-
๒	๒๕๕๒	(กำหนดโดยใช้ฐานค่าจ้างของจังหวัดที่มีค่าจ้างขั้นต่ำต่ำสุด X วัน)  ๑๕๐ บาท x ๓๐ วัน = ๔,๕๐๐ บาท  วิธีคำนวณ = ๔,๕๐๐ x ๑๒ x ๑% = ๕๔๐ บาท/คน	- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบวิธีเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๒	- ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ และประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๑
๓	๒๕๕๓	(กำหนดโดยใช้ฐานค่าจ้างของจังหวัดที่มีค่าจ้างขั้นต่ำต่ำสุด X วัน)  ๑๕๑ บาท X ๓๐ วัน = ๔,๕๓๐ บาท  วิธีคำนวณ = ๔,๕๓๐ x ๑๒ x ๑% = ๕๔๓.๖๐ บาท/คน	- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบวิธีเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๒	- ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๔) ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๓
๔	๒๕๕๔	(กำหนดโดยใช้ฐานค่าจ้างของจังหวัดที่มีค่าจ้างขั้นต่ำต่ำสุด X วัน)  ๑๕๙ บาท X ๓๐ วัน = ๔,๗๗๐ บาท  วิธีคำนวณ = ๔,๗๗๐ x ๑๒ x ๐.๑% = ๕๗๒.๒๔ บาท/คน	- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบวิธีเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๒  - ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๔ (ปี ๒๕๕๔ เกิดมหาอุทกภัย มีการปรับลดอัตรารากส่งเงินสมทบ)	- ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๕) ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป)
๕	๒๕๕๕	(กำหนดโดยใช้ฐานค่าจ้างของจังหวัดที่มีค่าจ้างขั้นต่ำต่ำสุด X วัน)  ๒๒๒ บาท X ๓๐ วัน = ๖,๖๖๐ บาท  วิธีคำนวณ = ๖,๖๖๐ x ๑๒ x ๑% = ๗๙๙.๒๐ บาท/คน	- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบวิธีเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๒	- ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป)

ลำดับ	ระยะเวลา ยื่นแบบ สท.๒ ประจำปี พ.ศ.....	อัตราเงินสมทบ : คน : เดือน	ประกาศกระทรวงแรงงาน ที่อ้างอิง	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฯ ที่อ้างอิง
๖	๒๕๕๖ ถึง ๒๕๕๗	(กำหนดโดยใช้ฐานค่าจ้างของ จังหวัดที่มีค่าจ้างขั้นต่ำต่ำสุด X วัน) $300 \text{ บาท} \times 30 \text{ วัน} = 9,000 \text{ บาท}$	- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงิน สมทบวิธีเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงิน สมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๒	- ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป)
๗	๒๕๕๘ ถึง ๒๕๕๙		- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงิน สมทบวิธีเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงิน สมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘	- ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)
๘	๒๕๖๐	วิธีคำนวณ = $9,000 \times 12 \times 1\% = 1,080 \text{ บาท/คน}$		
๙	๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๒	(กำหนดโดยใช้ฐานค่าจ้างของ จังหวัดที่มีค่าจ้างขั้นต่ำต่ำสุด X วัน) $308 \text{ บาท} \times 30 \text{ วัน} = 9,240 \text{ บาท}$  วิธีคำนวณ = $9,240 \times 12 \times 1\%$ = $1,108.80 \text{ บาท/คน}$	- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงิน สมทบวิธีเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงิน สมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป)
๑๐	๒๕๖๓	(กำหนดโดยใช้ฐานค่าจ้างของ จังหวัดที่มีค่าจ้างขั้นต่ำต่ำสุด X วัน) $313 \text{ บาท} \times 30 \text{ วัน} = 9,390 \text{ บาท}$  วิธีคำนวณ = $9,390 \times 12 \times 1\%$ = $1,126.80 \text{ บาท/คน}$	- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงิน สมทบวิธีเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงิน สมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป)

ลำดับ	ระยะเวลา ยื่นแบบ สท.๒ ประจำปี พ.ศ.....	อัตราเงินสมทบ : คน : เดือน	ประกาศกระทรวงแรงงาน ที่อ้างอิง	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง ที่อ้างอิง
๑๑	๒๕๖๔	(กำหนดโดยใช้ฐานค่าจ้างของ จังหวัดที่มีค่าจ้างขั้นต่ำที่สุด X วัน) ๓๓๓ บาท X ๓๐ วัน = ๙,๙๙๐ บาท  วิธีคำนวณ = ๙,๙๙๐ X ๑๒ X ๐.๑% = ๑๑๖.๖๘ บาท/คน	- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงิน สมทบวิธีเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงิน สมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘  - ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงิน สมทบและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อบรรเทาความ เดือดร้อนของผู้ประกอบกิจการที่ได้รับ ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ (มีการลดอัตรา เงินสมทบ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป)
๑๒	๒๕๖๕	(กำหนดโดยใช้ฐานค่าจ้างของ จังหวัดที่มีค่าจ้างขั้นต่ำที่สุด X วัน) ๓๒๘ บาท X ๓๐ วัน = ๙,๘๔๐ บาท  วิธีคำนวณ = ๙,๘๔๐ X ๑๒ X ๐.๑% = ๕๙๐.๕๐ บาท/คน	- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงิน สมทบวิธีเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงิน สมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘  - ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงิน สมทบและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ (มีการลดอัตรา เงินสมทบ)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑) ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป)
๑๓	๒๕๖๖	(กำหนดโดยใช้ฐานค่าจ้างของ จังหวัดที่มีค่าจ้างขั้นต่ำที่สุด X วัน) ๓๒๘ บาท X ๓๐ วัน = ๙,๘๔๐ บาท  วิธีคำนวณ = ๙,๘๔๐ X ๑๒ X ๐.๑% = ๑,๑๘๐.๘๐ บาท/คน	- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงิน สมทบวิธีเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงิน สมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑) ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป)

ตารางการนับจำนวนเดือนที่ค้างชำระในการคำนวณเงินเพิ่ม  
สำหรับการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปีปฏิทิน พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วย : เดือน

ระยะเวลา	จำนวนเดือนที่ค้างชำระในการคำนวณเงินเพิ่มสำหรับการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ สท. ๒ ประจำปี พ.ศ.....																			
	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๐	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๕ มี.ค. - ๑๔ ก.พ. ๖๗	๒๑๔	๒๐๒	๑๙๐	๑๗๘	๑๖๖	๑๕๔	๑๔๒	๑๓๐	๑๑๘	๑๐๖	๙๔	๘๒	๗๐	๕๘	๔๖	๓๐	๒๒	๑๐	๐	
๑๕ ก.พ. - ๑๔ มี.ค. ๖๗	๒๑๕	๒๐๓	๑๙๑	๑๗๙	๑๖๗	๑๕๕	๑๔๓	๑๓๑	๑๑๙	๑๐๗	๙๕	๘๓	๗๑	๕๙	๔๗	๓๑	๒๓	๑๑	๐	
๑๕ มี.ค. - ๑๔ เม.ย. ๖๗	๒๑๖	๒๐๔	๑๙๒	๑๘๐	๑๖๘	๑๕๖	๑๔๔	๑๓๒	๑๒๐	๑๐๘	๙๖	๘๔	๗๒	๖๐	๔๘	๓๒	๒๔	๑๒	๐	
๑๕ เม.ย. - ๑๔ พ.ค. ๖๗	๒๑๗	๒๐๕	๑๙๓	๑๘๑	๑๖๙	๑๕๗	๑๔๕	๑๓๓	๑๒๑	๑๐๙	๙๗	๘๕	๗๓	๖๑	๔๙	๓๓	๒๕	๑๓	๑	
๑๕ พ.ค. - ๑๔ มิ.ย. ๖๗	๒๑๘	๒๐๖	๑๙๔	๑๘๒	๑๗๐	๑๕๘	๑๔๖	๑๓๔	๑๒๒	๑๑๐	๙๘	๘๖	๗๔	๖๒	๕๐	๓๔	๒๖	๑๔	๒	
๑๕ มิ.ย. - ๑๔ ก.ค. ๖๗	๒๑๙	๒๐๗	๑๙๕	๑๘๓	๑๗๑	๑๕๙	๑๔๗	๑๓๕	๑๒๓	๑๑๑	๙๙	๘๗	๗๕	๖๓	๕๑	๓๕	๒๗	๑๕	๓	
๑๕ ก.ค. - ๑๔ ส.ค. ๖๗	๒๒๐	๒๐๘	๑๙๖	๑๘๔	๑๗๒	๑๖๐	๑๔๘	๑๓๖	๑๒๔	๑๑๒	๑๐๐	๘๘	๗๖	๖๔	๕๒	๓๖	๒๘	๑๖	๔	
๑๕ ส.ค. - ๑๔ ก.ย. ๖๗	๒๒๑	๒๐๙	๑๙๗	๑๘๕	๑๗๓	๑๖๑	๑๔๙	๑๓๗	๑๒๕	๑๑๓	๑๐๑	๘๙	๗๗	๖๕	๕๓	๓๗	๒๙	๑๗	๕	
๑๕ ก.ย. - ๑๔ ต.ค. ๖๗	๒๒๒	๒๑๐	๑๙๘	๑๘๖	๑๗๔	๑๖๒	๑๕๐	๑๓๘	๑๒๖	๑๑๔	๑๐๒	๙๐	๗๘	๖๖	๕๔	๓๘	๓๐	๑๘	๖	
๑๕ ต.ค. - ๑๔ พ.ย. ๖๗	๒๒๓	๒๑๑	๑๙๙	๑๘๗	๑๗๕	๑๖๓	๑๕๑	๑๓๙	๑๒๗	๑๑๕	๑๐๓	๙๑	๗๙	๖๗	๕๕	๓๙	๓๑	๑๙	๗	
๑๕ พ.ย. - ๑๔ ธ.ค. ๖๗	๒๒๔	๒๑๒	๒๐๐	๑๘๘	๑๗๖	๑๖๔	๑๕๒	๑๔๐	๑๒๘	๑๑๖	๑๐๔	๙๒	๘๐	๖๘	๕๖	๔๐	๓๒	๒๐	๘	
๑๕ ธ.ค. - ๑๔ ม.ค. ๖๘	๒๒๕	๒๑๓	๒๐๑	๑๘๙	๑๗๗	๑๖๕	๑๕๓	๑๔๑	๑๒๙	๑๑๗	๑๐๕	๙๓	๘๑	๖๙	๕๗	๔๑	๓๓	๒๑	๙	

หมายเหตุ ๑. จำนวนเดือน = ส่งเงินสมทบเกินกำหนดตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไปให้นับเป็น ๑ เดือน (เศษของเดือน ๑๕ วัน คิดเป็น ๑ เดือน ถ้าน้อยกว่า ๑๕ วัน ให้ปัดทิ้ง)  
 ๒. สท. ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามมาตรการได้มีการขยายเวลาการยื่น สท. ๒ เป็นภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ และ สท. ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมาตรการ  
 ได้มีการขยายเวลาการยื่น สท. ๒ เป็นภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔

### วิธีการนับจำนวนเดือนในการคำนวณอัตราเงินเพิ่ม เช่น

๑. ผู้ประกอบกิจการ A มายื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ การนับจำนวนเดือนที่ค้างชำระ ให้ดูช่องตาราง สท. ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และช่องระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑๕ พ.ค. - ๑๔ มิ.ย. ๖๗ เท่ากับ ๑๒๒ เดือน กรณีนี้ ผู้ประกอบกิจการจะต้องนับเดือนที่ค้างชำระในการคำนวณเงินเพิ่ม เท่ากับ ๑๒๒ เดือน
๒. ผู้ประกอบกิจการ B มายื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ การนับจำนวนเดือนที่ค้างชำระ ให้ดูช่องตาราง สท. ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และช่องระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑๕ มิ.ย. - ๑๔ ก.ค. ๖๗ เท่ากับ ๑๒๓ เดือน กรณีนี้ ผู้ประกอบกิจการจะต้องนับเดือนที่ค้างชำระในการคำนวณเงินเพิ่ม เท่ากับ ๑๒๓ เดือน
๓. ผู้ประกอบกิจการ C มายื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๗ การนับจำนวนเดือนที่ค้างชำระ ให้ดูช่องตาราง สท. ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และช่องระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑๕ มี.ค. - ๑๔ เม.ย. ๖๗ เท่ากับ ๐ เดือน กรณีนี้ ผู้ประกอบกิจการมายื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) โดยนำส่งเฉพาะเงินสมทบแต่ไม่ต้องชำระเงินเพิ่ม เนื่องจากเศษของเดือนไม่ถึง ๑๕ วัน ให้ปัดทิ้ง
๔. ผู้ประกอบกิจการ D มายื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๗ การนับจำนวนเดือนที่ค้างชำระให้ดูช่องตาราง สท. ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และช่องระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑๕ เม.ย. - ๑๔ พ.ค. ๖๗ เท่ากับ ๑ เดือน กรณีนี้ ผู้ประกอบกิจการจะต้องนับเดือนที่ค้างชำระในการคำนวณเงินเพิ่ม เท่ากับ ๑ เดือน

\*\*\*\*\*

## ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบ  
เข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม  
การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยคำแนะนำของคณะกรรมการส่งเสริม  
การพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด  
และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ชนิด ขนาด จำนวนลูกจ้าง  
สัดส่วนของผู้รับการฝึกกับจำนวนลูกจ้างทั้งหมด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบ  
เข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นในทุกท้องที่  
ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตราที่กำหนดไว้  
ในประกาศกระทรวงแรงงานซึ่งออกตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๔๕ เว้นแต่

(๑) ผู้ประกอบการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ เลี้ยงสัตว์และนาเกลือ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี  
และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย

(๒) ผู้ประกอบการโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

(๓) ผู้ประกอบการสถาบันอุดมศึกษาเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

(๔) มูลนิธิ องค์กรการกุศล และองค์กรที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายที่ไม่แสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ

ข้อ ๕ การคำนวณจำนวนลูกจ้างของผู้ประกอบการตามข้อ ๔ ในระหว่างปีปฏิทินให้คำนวณ  
จำนวนลูกจ้างทั้งหมดในปีนั้น โดยใช้จำนวนรวมของลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือนนับแต่เดือน  
ที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปหารด้วยจำนวนเดือนดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

## ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง อัตราเงินสมทบ วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูง  
ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และ มาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยคำแนะนำของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่ผู้ประกอบการในประเภท ขนาดและห้องที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ส่งสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือไม่มีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือไม่มีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ หรือจัดให้มีการดำเนินการดังกล่าว อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด

“ปี” หมายความว่า ปีปฏิทิน

ข้อ ๕ ให้ผู้ประกอบการที่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเงินสมทบเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในปีสุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบ ตามสัดส่วนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือไม่มีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือไม่มีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ หรือจัดให้มีการดำเนินการดังกล่าว อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด โดยคิดจากค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่กำหนดไว้ตามข้อ ๖

ข้อ ๖ ให้ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบเป็นอัตราเดียวกันเป็นจำนวนเดือนละเท่ากับค่าจ้างขั้นต่ำสุดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานคุณสามสิบ

ข้อ ๗ เงินสมทบให้คำนวณจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงตามที่รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด คุณจำนวนลูกจ้างที่ไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือไม่มีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือไม่มีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรอง

ความรู้ความสามารถ หรือจัดให้มีการดำเนินการดังกล่าว อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด คุณจำนวนเดือนที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบในแต่ละปี คุณอัตราเงินสมทบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ข้อ ๘ ผู้ประกอบกิจการที่ต้องส่งเงินสมทบ จะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นรายปี โดยยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบตามที่อธิบดีกำหนดพร้อมส่งเงินสมทบ ภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

ข้อ ๙ การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบตามข้อ ๘ กรณีสถานประกอบกิจการตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร กรณีตั้งอยู่ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น

กรณีผู้ประกอบกิจการที่มีสาขาหรือมีลูกจ้างทำงานในท้องที่อื่นด้วย ให้ยื่นรวมจำนวนลูกจ้างของสาขาทุกแห่งเข้าด้วยกัน และให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบรวมกัน ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่

กรณีผู้ประกอบกิจการประสงค์จะขอยื่นแบบในท้องที่อื่นที่มีสาขาตั้งอยู่ ให้ยื่นคำขอความเห็นชอบต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ก่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

## ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง อัตราเงินสมทบ วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูง  
ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยคำแนะนำของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบตามข้อ ๘ ให้ยื่นด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เว้นแต่ในกรณีที่ยังไม่สามารถยื่นด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ขัดข้อง กรณีสถานประกอบกิจการตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๕ กรณีสถานประกอบกิจการตั้งอยู่ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น

กรณีที่ผู้ประกอบกิจการมีสาขาหรือมีลูกจ้างทำงานในท้องที่อื่นด้วย ให้นับรวมจำนวนลูกจ้างของสาขาทุกแห่งเข้าด้วยกัน และให้สำนักงานใหญ่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบรวมกัน”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สุชาติ ชมกลิ่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม

พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ วรรคสามและมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่ผู้ประกอบการในประเภท ขนาดและท้องที่ที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ส่งสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือไม่มีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือไม่มีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ หรือจัดให้มีการดำเนินการดังกล่าว อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด

“ปี” หมายความว่า ปีปฏิทิน

ข้อ ๔ เงินสมทบให้คำนวณจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงตามที่รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด คูณจำนวนลูกจ้างที่ไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือไม่มีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือไม่มีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ หรือจัดให้มีการดำเนินการดังกล่าว อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด คูณจำนวนเดือนที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบในแต่ละปี คูณอัตราเงินสมทบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ข้อ ๕ เงินเพิ่มให้คำนวณจากจำนวนเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ คูณร้อยละหนึ่งจุดห้าคูณจำนวนเดือนที่ค้างชำระนับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ

การคำนวณเดือนตามวรรคหนึ่ง เศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายนคร ศิลปอาชา)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

# สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานพระราชบัญญัติกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๔๕ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕

เป็นปีที่ ๕๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใช้บังคับ แทนกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการฝึกอาชีพ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม

ของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕”

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานของรัฐ และองค์การของรัฐ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา “การพัฒนาฝีมือแรงงาน” หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการศึกษา

ประชากรวัยทำงานมีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๙/ตอนที่ ๙๘/๑ ก/หน้า ๑/๑ ตุลาคม ๒๕๔๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๒ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “การพัฒนาฝีมือแรงงาน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติเกี่ยวกับการทำงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

“การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

“การฝึกเตรียมเข้าทำงาน” หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น

“การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย

“หลักสูตร” หมายความว่า หัวข้อวิชา เนื้อหา และวิธีการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่นายทะเบียนได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้รับการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้ดำเนินการฝึก

“ครูฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำหน้าที่ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้รับการฝึก

“สถานที่ฝึก” หมายความว่า สถานที่ที่ผู้ดำเนินการฝึกจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้รับการฝึก

“ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า สถานที่ฝึกที่ได้จัดไว้เป็นส่วนแยกจากหน่วยประกอบกิจการ

“มาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

“การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“สมุดประจำตัว”<sup>๓</sup> หมายความว่า เอกสารหรือสิ่งอื่นใดที่ใช้ในการบันทึกประวัติของบุคคลในส่วนที่เกี่ยวกับการศึกษา การฝึกอบรม การสัมมนา การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การ

<sup>๓</sup> มาตรา ๕ นิยามคำว่า “สมุดประจำตัว” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ประกอบอาชีพการทำงานที่ผ่านมา หรือกรณีอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด เพื่อประโยชน์ในการประกอบอาชีพหรือการจ้างงาน

“การประเมิน”<sup>๔</sup> หมายความว่า การพิจารณาและวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถ คุณลักษณะส่วนบุคคล และประสบการณ์หรือความสำเร็จในการประกอบอาชีพในระดับต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

“ผู้ประเมิน”<sup>๕</sup> หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการขึ้นทะเบียนให้ทำหน้าที่ประเมินผู้ขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

“การรับรองความรู้ความสามารถ”<sup>๖</sup> หมายความว่า การรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพของบุคคลที่ผ่านการประเมินในแต่ละระดับตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

“หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ”<sup>๗</sup> หมายความว่า หนังสือที่ออกให้แก่บุคคลที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

“องค์กรอาชีพ”<sup>๘</sup> หมายความว่า กลุ่มบุคคลหรือสถาบันที่มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพซึ่งคณะกรรมการได้รับรองให้มีสิทธิและหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และให้หมายความรวมถึงองค์กรวิชาชีพตามกฎหมายอื่นด้วย

“ผู้ประกอบการ” หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีไชนายจ้างของผู้รับบริการฝึก

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัตินี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

<sup>๔</sup> มาตรา ๕ นิยามคำว่า “การประเมิน” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๕</sup> มาตรา ๕ นิยามคำว่า “ผู้ประเมิน” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๖</sup> มาตรา ๕ นิยามคำว่า “การรับรองความรู้ความสามารถ” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๗</sup> มาตรา ๕ นิยามคำว่า “หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๘</sup> มาตรา ๕ นิยามคำว่า “องค์กรอาชีพ” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๖<sup>๙</sup> ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ ออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่น ตลอดจนออกระเบียบและประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๗<sup>๑๐</sup> ให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศ

(๑) กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) กำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เว้นแต่สาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานใดที่มีองค์กรมกฎหมายควบคุมแล้ว ให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการนั้น

หมวด ๑

การดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ ๑ การฝึก  
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

มาตรา ๘ เพื่อประโยชน์ในการขอรับสิทธิและประโยชน์ ให้ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังต่อไปนี้

- (๑) หลักสูตร
- (๒) สถานที่ฝึกหรือศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- (๓) ชื่อและคุณสมบัติของครูฝึก
- (๔) กำหนดระยะเวลาการฝึก
- (๕) รายการอุปกรณ์อันจำเป็นที่จะใช้ในการฝึกที่มีอยู่แล้วและที่จะต้องหามาเพิ่มเติม
- (๖) วิธีการและมาตรฐานในการวัดผลการฝึก
- (๗) รายการอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ในภายหลัง

<sup>๙</sup> มาตรา ๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๑๐</sup> มาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

การพิจารณาให้ความเห็นชอบของนายทะเบียนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

การแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกตาม (๑) (๒) (๔) หรือ (๖) ที่ได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนแล้วจะกระทำมิได้ เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน

มาตรา ๙ คุณสมบัติของครูฝึก ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๑๐ ผู้ดำเนินการฝึกจะต้องจัดให้มีข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการฝึก

เป็นภาษาไทยและอย่างน้อยต้องมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ระยะเวลาการฝึก
- (๒) วันฝึก เวลาฝึก และเวลาพัก
- (๓) วันหยุด
- (๔) การลาและหลักเกณฑ์การลา
- (๕) เบี้ยเลี้ยงระหว่างรับการฝึก
- (๖) เงื่อนไขการเลิกสัญญาการฝึก
- (๗) หลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนในกรณีผู้รับการฝึกประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเกิดจากการฝึก
- (๘) รายการอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๑๑ ผู้ดำเนินการฝึกจะต้องทำสัญญาการฝึกเป็นหนังสือกับผู้รับการฝึกโดยให้มีรายการตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๑๒ ผู้ดำเนินการฝึกจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับ

การฝึกตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด และต้องจัดทำทะเบียนประวัติผู้รับการฝึกไว้เป็นหลักฐาน

มาตรา ๑๓ เมื่อผู้รับการฝึกผู้ใดฝึกครบตามหลักสูตรและผ่านการวัดผลตามมาตรา ๘ (๖) แล้ว ให้ผู้ดำเนินการฝึกออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการฝึกให้แก่ผู้นั้นภายในสิบห้าวันนับแต่วันเสร็จสิ้นการวัดผล และแจ้งให้นายทะเบียนทราบ

มาตรา ๑๔ เมื่อผู้ดำเนินการฝึกประสงค์จะโอนการประกอบกิจการให้แก่บุคคลอื่น ให้ผู้ดำเนินการฝึกแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนถึงวันโอน โดยให้ระบุว่าผู้รับโอนประสงค์จะดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อไปหรือไม่ และให้ผู้โอนกับผู้รับโอนลงลายมือชื่อร่วมกัน

ถ้าผู้รับโอนจะดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อไปให้นายทะเบียนจดทะเบียนแจ้งการเปลี่ยนแปลงนั้นไว้ในทะเบียน และให้ถือว่าผู้รับโอนเป็นผู้ดำเนินการฝึกตามมาตรา ๘ ตั้งแต่วันโอน และให้สิทธิและหน้าที่ของผู้ดำเนินการฝึกที่มีอยู่ตามสัญญาการฝึกเดิมโอนไปเป็นของผู้รับโอน

ถ้าผู้รับโอนจะไม่ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อไปให้นายทะเบียนดำเนินการให้ผู้รับการฝึกซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันโอนไปรับการฝึกในสาขาอาชีพเดียวกันนั้นกับผู้ดำเนินการฝึกรายอื่น

หรือในสถานฝึกอาชีพของทางราชการ โดยผู้โอนจะต้องรับผิดชอบสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกที่ค้างอยู่

มาตรา ๑๕ ห้ามมิให้ผู้ดำเนินการฝึกเรียกหรือรับเงินค่าฝึกอบรมหรือค่าตอบแทนในลักษณะใด ๆ อันเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้รับการฝึก

มาตรา ๑๖ ผู้ดำเนินการฝึกจะดำเนินการให้ผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบก็ได้

หลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียน

มาตรา ๑๗ ถ้าผู้ดำเนินการฝึกจะเลิกการประกอบกิจการหรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่นจนไม่สามารถจะดำเนินการฝึกได้อีกต่อไป ให้ผู้ดำเนินการฝึกแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวันก่อนเลิกการประกอบกิจการหรือเลิกการฝึก ในกรณีนี้ ถ้าเป็นการฝึกเตรียมเข้าทำงานให้นำมาตรา ๑๔ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่ผู้รับการฝึกซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันที่เลิกการประกอบกิจการหรือมีเหตุจำเป็นจนไม่สามารถจะดำเนินการฝึกต่อไปโดยอนุโลม เว้นแต่เมื่อคณะกรรมการเห็นสมควรก็อาจยกเว้นให้ผู้ดำเนินการฝึกไม่ต้องรับผิดชอบสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกที่ค้างอยู่นั้นได้

มาตรา ๑๘ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ดำเนินการฝึกอาจรับนักเรียน นิสิต หรือนักศึกษาที่สถานศึกษาส่งเข้ารับการฝึกตามหลักสูตรของสถานศึกษา หลักสูตรของผู้ดำเนินการฝึกหรือหลักสูตรที่สถานศึกษากับผู้ดำเนินการฝึกได้ร่วมกันจัดทำขึ้นได้ และให้ผู้ดำเนินการฝึกจัดส่งหลักสูตรดังกล่าวไปยังนายทะเบียนก่อนเริ่มดำเนินการฝึก เว้นแต่จะได้เคยจัดส่งหลักสูตรนั้นไปยังนายทะเบียนมาก่อนแล้ว และให้นำความในมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ความตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับแก่กรณีที่ทางราชการส่งบุคคลมาฝึกกับผู้ดำเนินการฝึกด้วย

มาตรา ๑๙ การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ส่วนที่ ๒ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๒๐ เพื่อประโยชน์ในการขอรับสิทธิและประโยชน์ ให้ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึก  
ยกระดับฝีมือแรงงานหรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพจัดส่งหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และ  
รายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การพิจารณาให้ความเห็นชอบของนายทะเบียนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ  
และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ในการดำเนินการฝึกตามวรรคหนึ่งให้นำมาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ และ  
มาตรา ๑๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๑ ในระหว่างการฝึกให้ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งเป็นนายจ้างยังคงมีหน้าที่ต่อ  
ลูกจ้างตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน สัญญาจ้าง ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและข้อตกลงเกี่ยวกับ  
สภาพการจ้าง

ถ้าการฝึกเกิดจากการร้องขอของลูกจ้างและมีการตกลงกันเป็นหนังสือ นายจ้างอาจ  
จัดให้ลูกจ้างฝึกนอกเวลาทำงานปกติหรือในวันหยุดของลูกจ้างก็ได้ โดยนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่  
ลูกจ้างผู้เข้ารับการฝึกไม่น้อยกว่าค่าจ้างในเวลาทำงานปกติตามจำนวนชั่วโมงที่ฝึก

หมวด ๒

มาตรฐานฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้คณะกรรมการจัดทำ  
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่าง ๆ เสนอรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่รัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เมื่อประกาศในราชกิจจานุ  
เบกษาแล้ว ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำไปใช้ในการจัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน  
สาขาอาชีพนั้นตามมาตรา ๒๓ หรือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนำไปใช้ในการ  
ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพนั้นตามมาตรา ๒๔

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่า  
เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๓ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
และส่งเสริมให้มีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๔ ผู้ใดประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ขอ  
อนุญาตต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาต คุณสมบัติของผู้ทดสอบ การพักใช้ใบอนุญาต  
และการเพิกถอนใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศ  
กำหนด

มาตรา ๒๕ ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้เรียกเก็บค่าทดสอบ  
จากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๖ ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน  
ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

การขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำ  
มาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออก  
หนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

หมวด ๒/๑  
การรับรองความรู้ความสามารถ<sup>๑๑</sup>

มาตรา ๒๖/๑<sup>๑๒</sup> บุคคลที่ประสงค์จะมีสมุดประจำตัวหรือจะให้บันทึกข้อมูลเพิ่มเติม  
ในสมุดประจำตัวให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

แบบสมุดประจำตัว การออกสมุดประจำตัว และการบันทึกข้อมูล ให้เป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๖/๒<sup>๑๓</sup> เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอมิสมุดประจำตัวหรือคำขอให้บันทึก  
ข้อมูลเพิ่มเติมในสมุดประจำตัวตามมาตรา ๒๖/๑ แล้ว ให้ตรวจสอบข้อมูลจากเอกสารหรือหลักฐานที่  
ผู้ยื่นคำขอได้ยื่นไว้หรือขอข้อมูลไปยังหน่วยงานของรัฐ สถานประกอบกิจการ หรือบุคคลที่ทราบ  
ข้อมูลดังกล่าว ในกรณีที่นายทะเบียนเชื่อว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง ให้บันทึกข้อมูลนั้นไว้ในสมุด  
ประจำตัวของผู้ยื่นคำขอและมอบสมุดประจำตัวนั้นให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

ในกรณีที่ข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในภายหลังหรือไม่ตรงกับความเป็นจริง  
ให้นายทะเบียนแก้ไขข้อมูลในสมุดประจำตัวให้ถูกต้องตามความเป็นจริงได้

มาตรา ๒๖/๓<sup>๑๔</sup> ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่  
รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา

๒๖/๑๐

มาตรา ๒๖/๔<sup>๑๕</sup> ให้มีศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ดังต่อไปนี้

<sup>๑๑</sup> หมวด ๒/๑ การรับรองความรู้ความสามารถ มาตรา ๒๖/๑ ถึงมาตรา ๒๖/๑๕ เพิ่มโดย  
พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๑๒</sup> มาตรา ๒๖/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.  
๒๕๕๗

<sup>๑๓</sup> มาตรา ๒๖/๒ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.  
๒๕๕๗

<sup>๑๔</sup> มาตรา ๒๖/๓ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.  
๒๕๕๗

(๑) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

(๒) องค์กรอาชีวศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐตามประเภทที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ที่ได้รับการรับรองจากนายทะเบียนให้เป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

มาตรา ๒๖/๕<sup>๑๖</sup> กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

(๒) สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย รวบรวม และเก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่มีอยู่ในสถานประกอบกิจการ

(๓) ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ สถานประกอบกิจการของเอกชน หรือองค์กรอาชีวศึกษาเพื่อขอรับการสนับสนุนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๒๖/๖<sup>๑๗</sup> ให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีอำนาจหน้าที่ในการจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

มาตรา ๒๖/๗<sup>๑๘</sup> องค์กรอาชีวศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่ประสงค์จะเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

การยื่นคำขอ การออกหนังสือรับรอง การขอต่ออายุหนังสือรับรอง และการออกใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๒๖/๘<sup>๑๙</sup> หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ให้มีอายุสองปีนับแต่วันที่นายทะเบียนออกหนังสือรับรอง

มาตรา ๒๖/๙<sup>๒๐</sup> ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถต้องแสดงหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถไว้ในสถานที่ทำการโดยเปิดเผยและเห็นได้ง่าย

<sup>๑๕</sup> มาตรา ๒๖/๔ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๑๖</sup> มาตรา ๒๖/๕ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๑๗</sup> มาตรา ๒๖/๖ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๑๘</sup> มาตรา ๒๖/๗ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๑๙</sup> มาตรา ๒๖/๘ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๒๐</sup> มาตรา ๒๖/๙ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๒๖/๑๐<sup>๒๑</sup> บุคคลที่ประสงค์จะขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถให้ยื่นคำขอต่อศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางหรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)

เมื่อศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางหรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ได้รับคำขอแล้ว ให้ดำเนินการประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

การยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ การออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๖/๑๑<sup>๒๒</sup> บุคคลที่ประสงค์จะขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียนเมื่อนายทะเบียนรับขึ้นทะเบียนแล้ว ให้ออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนพร้อมทั้งบัตรประจำตัวผู้ประเมินแก่บุคคลนั้นได้

คุณสมบัติของผู้ประเมิน การยื่นคำขอขึ้นทะเบียน การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนอายุหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน และการออกใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

แบบบัตรประจำตัวผู้ประเมิน ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการประกาศกำหนด  
ในกรณีที่บัตรประจำตัวผู้ประเมินชำรุดหรือสูญหาย ให้ผู้ประเมินยื่นคำขอรับบัตรประจำตัวผู้ประเมินต่อนายทะเบียน

มาตรา ๒๖/๑๒<sup>๒๓</sup> ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ประเมินในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ให้ผู้ประเมินได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่ผู้ประเมินเป็นเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ให้ได้รับค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

<sup>๒๐</sup> มาตรา ๒๖/๙ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๒๑</sup> มาตรา ๒๖/๑๐ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๒๒</sup> มาตรา ๒๖/๑๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๒๓</sup> มาตรา ๒๖/๑๒ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๒๖/๑๓<sup>๒๔</sup> ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางและศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐอาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากผู้ขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถได้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นองค์กรอาชีพอาจเรียกเก็บค่าบริการจากผู้ขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถได้ไม่เกินอัตราที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

มาตรา ๒๖/๑๔<sup>๒๕</sup> เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบของพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) เก็บรักษาเอกสารและหลักฐานของผู้ยื่นคำขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และผลการพิจารณาของผู้ประเมินไว้ไม่น้อยกว่าสองปี

มาตรา ๒๖/๑๕<sup>๒๖</sup> ให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) รายงานผลการดำเนินงานให้นายทะเบียนทราบ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

หมวด ๓  
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๗ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่ง เรียกว่า “กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน” ในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนประกอบด้วย

(๑) เงินที่โอนมาจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี และดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

(๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้

(๓) เงินสมทบที่ผู้ประกอบการส่งเข้ากองทุน

(๓/๑)<sup>๒๗</sup> ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน

<sup>๒๔</sup> มาตรา ๒๖/๑๓ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๒๕</sup> มาตรา ๒๖/๑๔ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๒๖</sup> มาตรา ๒๖/๑๕ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๒๗</sup> มาตรา ๒๗ วรรคสอง (๓/๑) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

(๕) ดอกผลหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน

(๖) เงินและหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนนอกจาก (๑) ถึง (๕) ที่กองทุนได้รับ  
ไม่ว่ากรณีใด

เงินของกองทุนไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและ  
กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุน ให้เป็นไปตาม  
ระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เก็บรักษา  
เงินกองทุนและดำเนินการเบิกจ่ายเงินกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๘ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้รับการฝึกกึ่งยิมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม  
พระราชบัญญัตินี้

(๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบ  
กิจการกึ่งยิมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือ  
แรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๓/๑)<sup>๒๘</sup> ช่วยเหลือหรืออุดหนุนองค์กรอาชีพที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
การจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ และการกำหนดช่วงอัตรา  
ค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ  
ประกาศกำหนด

(๓/๒)<sup>๒๙</sup> ช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้  
ความสามารถกลางในการรับรองความรู้ความสามารถ ในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ  
ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรองความรู้ความสามารถ และช่วยเหลือหรือ  
อุดหนุนการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ในการรับรอง  
ความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงาน ซึ่งจำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือ  
สนับสนุน เพื่อให้มีผู้ประกอบอาชีพเพียงพอต่อความต้องการด้านแรงงาน หรือตามที่คณะกรรมการ  
เห็นสมควรเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๔) ใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

การให้กึ่งยิมเงินกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของ  
กระทรวงการคลัง

คณะกรรมการอาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี เพื่อ  
เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

<sup>๒๘</sup> มาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง (๓/๑) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่  
๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๒๙</sup> มาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง (๓/๒) เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่  
๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๒๙<sup>๓๐</sup> ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการ ซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และท้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบกิจการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบกิจการตามมาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบไม่เกินร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบกิจการจ่ายในที่สุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบรวมทั้งวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบกิจการ

ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๑<sup>๓๑</sup> ผู้ประกอบกิจการรายใดไม่ส่งเงินสมทบภายในเวลาที่กำหนดหรือส่งเงินไม่ครบตามอัตราที่กำหนดในมาตรา ๒๙ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละหนึ่งจุดห้าต่อเดือนของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือของเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ เศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

ในกรณีที่อธิบดีได้ประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม และได้มีคำสั่งให้ผู้มีหน้าที่ส่งเงินสมทบหรือเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ถ้าผู้มีหน้าที่ไม่ยอมชำระเงินดังกล่าว ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการบังคับทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่มตามวรรคสองให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๒ ภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ให้คณะกรรมการเสนาองบุคลและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้วต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

งบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินดังกล่าว ให้รัฐมนตรีเสนอต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ และจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๔

<sup>๓๐</sup> มาตรา ๒๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๓๑</sup> มาตรา ๓๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

สิทธิและประโยชน์<sup>๓๒</sup>

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๓๓ ให้ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสาขาอาชีพ  
ที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ ได้รับสิทธิและประโยชน์ ดังต่อไปนี้

(๑) สิทธิที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึก  
เป็นจำนวนร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติ  
ทั้งนี้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร

(๒) ประโยชน์ที่จะได้รับความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในด้านการ  
ฝึกอบรมบุคลากร การฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรมการพัฒนาอุปกรณ์ช่วยฝึก  
การฝึกอบรมผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมหัวหน้างาน หรือ  
การฝึกด้านอื่นในลักษณะเดียวกัน

(๓) ประโยชน์ที่จะได้รับคำปรึกษาแนะนำจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับ  
กระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๓๓/๑<sup>๓๓</sup> ให้ผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้  
ความสามารถตามจำนวนที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ได้รับสิทธิและประโยชน์ ดังต่อไปนี้

(๑) สิทธิที่จะได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ประกอบ  
กิจการเป็นจำนวนร้อยละของค่าจ้างผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๓ ที่  
ได้จ่ายในช่วงอัตราค่าจ้างตามมาตรา ๓๙ (๕) ทั้งนี้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวล  
รัษฎากร

(๒) ประโยชน์ที่จะได้รับคำปรึกษาแนะนำจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับ  
กระบวนการวิเคราะห์ตำแหน่งงานหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน

(๓) ประโยชน์ที่จะได้รับการพิจารณาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็น  
ผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ แบบของเครื่องหมาย  
หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการอนุญาตและการใช้เครื่องหมาย ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ  
ประกาศกำหนด

(๔) สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๓๔ นอกเหนือจากสิทธิและประโยชน์ตามมาตรา ๓๓ ให้ผู้ดำเนินการฝึก  
ที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๑๙ ได้รับสิทธิ  
และประโยชน์เพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

<sup>๓๒</sup> ชื่อหมวด ๔ สิทธิและประโยชน์ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๓๓</sup> มาตรา ๓๓/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.  
๒๕๕๗

(๑) สิทธิที่จะได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยออกเป็นประกาศกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยพิกัดอัตราศุลกากร และตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร

ในการนี้ ให้ผู้ขอยกเว้นแสดงรายการเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ตามที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา

(๒) สิทธิที่จะได้รับการหักค่าไฟฟ้าและค่าประปาเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนเงินที่ผู้ดำเนินการฝึกได้เสียไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อประโยชน์ในการคำนวณภาษีเงินได้ ทั้งนี้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร

(๓) สิทธิและประโยชน์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๓๕ คำขอรับสิทธิและประโยชน์ตามมาตรา ๓๓ (๒) (๓) (๔) และมาตรา ๓๔ (๓) ให้ยื่นต่อนายทะเบียนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๖ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ให้ผู้ดำเนินการฝึกนำคนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการเพื่อเป็นครูฝึก รวมทั้งคู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะของช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ เข้ามาในราชอาณาจักรได้ตามจำนวน เงื่อนไขและกำหนดระยะเวลาเท่าที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร แต่ไม่เกินกำหนดระยะเวลาตามที่กฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองกำหนดไว้

มาตรา ๓๗ ให้ผู้ดำเนินการฝึกได้รับการยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๓๘<sup>๓๔</sup> ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ผู้แทนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย และผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ และกรรมการอื่นจำนวนหกคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิสองคน จากผู้แทนองค์กรอาชีพสองคน จากผู้แทนฝ่ายนายจ้างหนึ่งคน และจากผู้แทนฝ่ายลูกจ้างอีกหนึ่งคน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

<sup>๓๔</sup> มาตรา ๓๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้คณะกรรมการ  
มีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีประสบการณ์  
ทางด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี

กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ให้  
รัฐมนตรีแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบกระทรวงแรงงาน

มาตรา ๓๙<sup>๓๕</sup> คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีในการกำหนดนโยบาย แผนงาน และมาตรการ  
เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และกองทุน

(๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่รัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวง ระเบียบ หรือ  
ประกาศตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) ออกระเบียบหรือประกาศตามพระราชบัญญัตินี้

(๔) จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่าง ๆ ตามมาตรา ๒๒ ทั้งนี้  
ในกรณีที่มาตราฐานฝีมือแรงงานใดมีการกำหนดไว้โดยกฎหมายหรือเป็นมาตรฐานฝีมือแรงงานสากลที่  
ใช้กันโดยทั่วไปอยู่แล้ว ให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เป็นไปในลักษณะเช่นเดียวกันนั้น

(๕) จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ และกำหนด  
ช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถในแต่ละสาขาอาชีพ เพื่อประโยชน์ในการใช้  
เป็นแนวทางในการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทนตามความรู้ความสามารถ

(๖) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและการรับรอง  
ความรู้ความสามารถ

(๗) ส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการจ้างผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผู้  
ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการ

(๘) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ  
แรงงานและศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)

(๙) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน

(๑๐) ส่งเสริมให้มีการประสานงานระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาฝีมือ  
แรงงานและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

(๑๑) ส่งเสริมการดำเนินการประเมินและการรับรองความรู้ความสามารถในการ  
ประกอบอาชีพ

(๑๒) ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งองค์กรอาชีพและการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตาม  
พระราชบัญญัตินี้

(๑๓) ติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การ  
รับรองความรู้ความสามารถ และการดำเนินงานของกองทุน

(๑๔) พิจารณาและวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียนตามพระราชบัญญัตินี้

<sup>๓๕</sup> มาตรา ๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.  
๒๕๕๗

(๑๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๔๐<sup>๓๖</sup> ให้กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวาระหนึ่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๔๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๔๐ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) รัฐมนตรีให้ออกเพราะบกพร่อง ไม่สุจริตต่อหน้าที่ หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด

ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

เมื่อกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ รัฐมนตรีอาจแต่งตั้งผู้อื่นเป็นกรรมการแทนได้ และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

มาตรา ๔๒ การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๔๓ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

การประชุมคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้นำความในมาตรา ๔๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

<sup>๓๖</sup> มาตรา ๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

หมวด ๖  
นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่

มาตรา ๔๕<sup>๓๗</sup> ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนหรือ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือเรียกผู้ดำเนินการฝึก ครูฝึก ผู้รับการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ได้รับหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ ประเมินความรู้ความสามารถ ผู้ประเมิน ผู้ขอรับการประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวส่งเอกสารหรือ หลักฐานที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๒) เข้าไปในสถานที่ฝึก ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานสถานประกอบกิจการ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ในระหว่างเวลาทำการเพื่อ ตรวจสอบและให้คำแนะนำต่อผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบ กิจการผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๖<sup>๓๘</sup> ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม มาตรา ๔๕ (๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออยู่ในสถานที่ นั้นอำนวยความสะดวกตามสมควร

มาตรา ๔๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตร ประจำตัว

บัตรประจำตัวนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรี กำหนด

หมวด ๗  
การเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึก การพักใช้และเพิกถอนใบอนุญาต

<sup>๓๗</sup> มาตรา ๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๓๘</sup> มาตรา ๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

การเพิกถอนหนังสือรับรองและการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมาย<sup>๓๙</sup>

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๘ ในกรณีที่ผู้ดำเนินการฝึกฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการฝึกปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดได้

ถ้าผู้ดำเนินการฝึกไม่ปฏิบัติหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกได้

คำสั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกให้ทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ดำเนินการฝึกนั้นทราบ ถ้าไม่พบตัวผู้ดำเนินการฝึกหรือผู้ดำเนินการฝึกไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานที่ฝึกหรือศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แล้วแต่กรณี และให้ถือว่าผู้ดำเนินการฝึกได้รับทราบคำสั่งแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง เว้นแต่กรณีไม่พบตัวผู้ดำเนินการฝึกให้ถือว่าได้รับคำสั่งเมื่อพ้นระยะเวลาสิบห้าวันนับแต่วันที่ปิดคำสั่ง

ในกรณีการเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกตามวรรคสอง ถ้าเป็นการฝึกเตรียมเข้าทำงานให้นำมาตรา ๑๔ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่ผู้รับการฝึกซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันที่ยานายทะเบียนมีคำสั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกดังกล่าวโดยอนุโลม

มาตรา ๔๙ ในกรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดได้

ถ้าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ แล้วแต่กรณี

คำสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ให้ทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นทราบ ถ้าไม่พบตัวผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และให้ถือว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับทราบคำสั่งแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง เว้นแต่กรณีไม่พบตัวผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ถือว่าได้รับคำสั่งเมื่อพ้นระยะเวลาสิบห้าวันนับแต่วันที่ปิดคำสั่ง

ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ห้ามมิให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

<sup>๓๙</sup> ข้อหมวด ๗ การเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึก การพักใช้และเพิกถอนใบอนุญาต การเพิกถอนหนังสือรับรองและการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมาย แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๔๙/๑<sup>๕๐</sup> ในกรณีที่ปรากฏต่อนายทะเบียนว่าศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นสามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้ ให้นายทะเบียนมีคำสั่งเป็นหนังสือให้ปฏิบัติให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

ในกรณีที่นายทะเบียนมีคำสั่งตามวรรคหนึ่ง หากศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือไม่แก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด ให้นายทะเบียนมีคำสั่งให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินหยุดการดำเนินการจนกว่าจะปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง

ในระหว่างถูกสั่งให้หยุดการดำเนินการ ห้ามศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ

มาตรา ๔๙/๒<sup>๕๑</sup> ในกรณีที่ปรากฏต่อนายทะเบียนว่าศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้ และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นไม่สามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้ ให้นายทะเบียนมีคำสั่งเพิกถอนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน

มาตรา ๔๙/๓<sup>๕๒</sup> คำสั่งของนายทะเบียนตามมาตรา ๔๙/๑ และมาตรา ๔๙/๒ ให้ทำเป็นหนังสือและแจ้งคำสั่งให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินนั้นทราบ และให้นำบทบัญญัติมาตรา ๔๘ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๔๙/๔<sup>๕๓</sup> ในกรณีที่พบว่าสถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายตามมาตรา ๓๓/๑ (๓) มีการจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถน้อยกว่าจำนวนที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ให้นายทะเบียนออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง หากสถานประกอบกิจการไม่ดำเนินการให้ถูกต้อง ให้นายทะเบียนออกคำสั่งเพิกถอนการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมาย

มาตรา ๔๙/๕<sup>๕๔</sup> ในกรณีที่การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามมาตรา ๒๖/๑๐ ให้นายทะเบียนมีอำนาจออกคำสั่งเพิกถอนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถนั้นได้

<sup>๕๐</sup> มาตรา ๔๙/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๕๑</sup> มาตรา ๔๙/๒ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๕๒</sup> มาตรา ๔๙/๓ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๕๓</sup> มาตรา ๔๙/๔ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๕๔</sup> มาตรา ๔๙/๕ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หมวด ๘

การอุทธรณ์

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕๐ ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งถูกเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกตามมาตรา ๔๘ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับคำสั่ง และให้คณะกรรมการแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

ในระหว่างรอคำวินิจฉัยอุทธรณ์ ให้ถือว่าผู้อุทธรณ์ยังเป็นผู้ดำเนินการฝึกมีสิทธิและประโยชน์ตามที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ในกรณีผู้ดำเนินการฝึกไม่อุทธรณ์คำสั่งเพิกถอนของนายทะเบียนภายในกำหนดตามวรรคหนึ่ง หรือในกรณีคณะกรรมการมีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์ ให้สิทธิและประโยชน์ที่ได้รับตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้เป็นอันระงับตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งเพิกถอนของนายทะเบียนหรือวันที่คณะกรรมการมีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์ แล้วแต่กรณี

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕๑ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตตามมาตรา ๔๙ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับคำสั่ง และให้คณะกรรมการแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕๑/๑<sup>๕๕</sup> ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ผู้ประเมินสถานประกอบกิจการ หรือผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ซึ่งได้รับคำสั่งตามมาตรา ๔๙/๑ มาตรา ๔๙/๒ มาตรา ๔๙/๓ มาตรา ๔๙/๔ หรือมาตรา ๔๙/๕ มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียนต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง และให้คณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ และแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบโดยไม่ชักช้า

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕๒ การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หมวด ๙

บทกำหนดโทษ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

<sup>๕๕</sup> มาตรา ๕๑/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕๓<sup>๕๖</sup> ผู้ใดกระทำการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยมิได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๒๔ หรือดำเนินการฝ่าฝืนมาตรา ๔๙ วรรคสี่ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหกหมื่นบาท

มาตรา ๕๓/๑<sup>๕๗</sup> ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๖/๓ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๕๓/๒<sup>๕๘</sup> ผู้ใดจ้างงานผู้ที่ไม่มีความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๓ ทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท

มาตรา ๕๓/๓<sup>๕๙</sup> ผู้ใดดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) หรือเป็นผู้ประเมินโดยมิได้รับหนังสือรับรองจากนายทะเบียนตามมาตรา ๒๖/๗ หรือมาตรา ๒๖/๑๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหกหมื่นบาท

มาตรา ๕๓/๔<sup>๕๐</sup> ผู้ใดใช้เครื่องหมายตามมาตรา ๓๓/๑ (๓) โดยมิได้รับอนุญาต ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๕๓/๕<sup>๕๑</sup> ผู้ใดไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๔๕ หรือมาตรา ๔๖ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๕๓/๖<sup>๕๒</sup> ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๙/๑ วรรคสาม ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

<sup>๕๖</sup> มาตรา ๕๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๕๗</sup> มาตรา ๕๓/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๕๘</sup> มาตรา ๕๓/๒ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๕๙</sup> มาตรา ๕๓/๓ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๕๐</sup> มาตรา ๕๓/๔ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

<sup>๕๑</sup> มาตรา ๕๓/๕ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕๓/๗<sup>๕๓</sup> บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจ  
เปรียบเทียบได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

**บทเฉพาะกาล**

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕๔ ให้ผู้ดำเนินการฝึกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗  
เป็นผู้ดำเนินการฝึกตามพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕๕ ให้คณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการ  
ฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการส่งเสริม  
การพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะได้มีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ  
แรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕๖ บรรดากฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติ  
ส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้  
ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวง ระเบียบ หรือ  
ประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

นายกรัฐมนตรี      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

---

<sup>๕๒</sup> มาตรา ๕๓/๖ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.  
๒๕๕๗

<sup>๕๓</sup> มาตรา ๕๓/๗ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.  
๒๕๕๗

อัตราค่าธรรมเนียม

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

- (๑) สมุดประจำตัว เล่มละ ๑๐๐ บาท
- (๒) การบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว รายการละ ๕๐ บาท  
 แต่รวมกันไม่เกิน ครั้งละ ๕๐๐ บาท
- (๓) การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ ครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท  
 ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)
- (๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ ฉบับละ ๑๐,๐๐๐ บาท  
 ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)
- (๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมิน ครั้งละ ๑๐,๐๐๐ บาท  
 ความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)
- (๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมิน ฉบับละ ๕๐๐ บาท  
 ความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๕ (๒)
- (๗) การประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ ครั้งละ ๕,๐๐๐ บาท  
 ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง
- (๘) ใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ฉบับละ ๑๐๐ บาท
- (๙) หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ฉบับละ ๑,๐๐๐ บาท
- (๑๐) ใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ฉบับละ ๑๐๐ บาท
- (๑๑) บัตรประจำตัวผู้ประเมิน ฉบับละ ๑๐๐ บาท
- (๑๒) การอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายตามมาตรา ๓๓/๑ (๓) ครั้งละ ๕,๐๐๐ บาท

ในการออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมจะกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมให้  
 แตกต่างกันได้โดยคำนึงถึงสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานก็ได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา      สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่บทบัญญัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗ ยังไม่เอื้ออำนวยเพียงพอต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาวะปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับกาลสมัย สมควรปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้นายจ้างหรือสถานประกอบกิจการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากขึ้นและให้มีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗<sup>๕๕</sup>

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๒๐ ให้เพิ่มบัญชีอัตราค่าธรรมเนียมท้ายพระราชบัญญัตินี้เป็นบัญชีอัตราค่าธรรมเนียมท้ายพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๒๑ ให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๒ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ยังไม่มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ และการพัฒนาประสิทธิภาพของสถานประกอบกิจการรวมทั้งการให้ความคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเพื่อกำหนดให้การประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ โดยมีระบบการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถและให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจควบคุมการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกำหนดให้ค่าธรรมเนียมที่ได้รับจากการรับรองความรู้ความสามารถตกเป็นของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความรู้ความสามารถ อีกทั้งกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเป็นการจูงใจให้ผู้ประกอบกิจการเข้าร่วมใน

