

การจัดสรรงบประมาณตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงานงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)										คงเหลือ	หมายเหตุ
		ได้รับจัดสรร ทั้งปี	จัดสรรให้ดำเนินการฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐาน และประเมินา								คิดเป็นเงิน ที่จะใช้จ่าย		
			ค่าวิทยากร ต่อชั่วโมง	ค่าวัสดุ ต่อคน	ค่าอาหาร ต่อคน	ค่าบริหาร จัดการ	ค่าใช้จ่าย ต่อรุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวนรุ่น				
รวมทั้งสิ้น	172,770											898,200	
หน่วยงานดำเนินการเอง	2,470												
- งบปกติ													
- งบจังหวัด	300												
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	170,000												
1. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ กิจกรรม : ฝึกอบรมระดับฝีมือระยะเวลาฝึก 30 ชม.	60	174,000	600	500				28,000	20	3	84,000	90,000	จัดสรรห้วงละ 2900.-
2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	100												
2.1 ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ SME	2 แห่ง												
2.2 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	100												
2.3 จัดประชุมเครือข่ายผู้ประกอบการ SME	60												
3. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	170,000												
3.1 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	170,000												
(1) รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของ สปก.ฯ (คน)	170,000												
(2) ประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2563 (แห่ง)	682												
3.2 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	4 ครั้ง												
(1) ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด	2 ครั้ง												
(2) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด	2 ครั้ง												
4. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน กิจกรรม : พัฒนาทักษะฝีมือรองรับการจ่ายค่าจ้าง (ฝึกอบรมระดับ 30 ชม.)	380	1,026,000	600	500				28,000	20	19	532,000	494,000	จัดสรรห้วงละ 2700.-
5. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	640											32,000	จัดสรรห้วงละ 2900.-
5.1 กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฝึกและทดสอบ)	40	116,000							20	2			2900.-
- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน			600	*400				28,000			56,000		30 ชม.
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ											28,000		700/หัว
5.2 กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	600	420,000									420,000		700/หัว
- ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	450												
- ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ เชื่อมแม่เหล็ก และเชื่อมทิก	150									16			

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)										คงเหลือ	หมายเหตุ	
		ได้รับจัดสรร ทั้งปี	จัดสรรให้ดำเนินการฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐาน และประเมินฯ								คิดเป็นเงิน ที่จะใช้จ่าย			
			ค่าวิทยากร ต่อชั่วโมง	ค่าวัสดุ ต่อคน	ค่าอาหาร ต่อคน	ค่าบริหาร จัดการ	ค่าใช้จ่าย ต่อรุ่น	จำนวนคน ต่อรุ่น	จำนวนรุ่น					
6. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ	120	210,000	500	*400	120					20	6	96,800	113,200	จัดสรรต่อหัว 1,750.-
6.1 กิจกรรม : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ	100										1	24,200		
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	20										2	48,400		
- แรงงานนอกระบบ	60										1	24,200		
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ/ข้าราชการตำรวจ	20													
6.2 กิจกรรม : เพิ่มทักษะด้านอาชีพนักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	20													ยังไม่แจ้ง
7. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	60	150,000	600	300						20	3	72,000	78,000	จัดสรรหัวละ 2500.-
กิจกรรม : ฝึกยกระดับฝีมือระยะเวลาฝึก 30 ชม.														
8. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	100	240,000	*500	500	150					20	5	149,000	91,000	จัดสรรหัวละ 2400.-
กิจกรรม : ฝึกอาชีพเสริม เวลาฝึก 18-30 ชม.														
9. กิจกรรม รับรองความรู้ความสามารถให้แก่แรงงาน	350	126,000	3,000				1,500	4,500			28	126,000		
9.1 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	200		ค่าตอบแทน							15	13			
9.2 ช่างเครื่องปรับอากาศ	100		ผู้ประเมินต่อรุ่น							10	10			
9.3 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	50									10	5			
10. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานภาคอุตสาหกรรมมุ่งสู่ Thailand 4.0 (งบจังหวัด)	300	1,035,000	1,200	500	950					20	15	1,005,000		ค่าวัสดุ สนง. + คอมฯ
10.1 แรงงานใหม่	80						100	67,000						
10.2 แรงงานในสถานประกอบการ	220						จ้างทำเอกสาร							30,000

หมายเหตุ : 1. หากเปิดฝึกเกินจำนวนคนต่อรุ่น ค่าใช้จ่ายต่อรุ่นต้องไม่เกินที่กำหนด

2. * ปรับลดอัตราค่าใช้จ่ายเพื่อให้สอดคล้องกับโครงการของกรม