

## การมอบหมายตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		การมอบหมาย		รายละเอียด เลขหน้า	หมายเหตุ
		รอบประเมินที่ ๑	รอบประเมินที่ ๒	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพรอง		
๑	<b>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน(Performance Based)</b>						
	๑.๑ ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามโครงการที่กำหนดและการเบิกจ่ายเงินฯ ภาพรวม						
	๑.๑.๑ จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการที่กำหนด	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๑๐๐			๑๔	
	๑) โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ			พร	-		
	๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ			พร	-		
	๓) ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน			ผป			
	๔) โครงการ ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน			สป. พร	-		
	๕) โครงการ ยกกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน			มธ. พร	-		
	๖) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มิตักษะในการประกอบอาชีพ			พร	-		
	๗) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑			พร	-		
๘) โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ			พร	-			
๙) กิจกรรม รับรองความรู้ความสามารถให้แก่แรงงาน			มธ. พร	-			
๑.๑.๒ เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ไตรมาสที่ ๑ - ๒ และ ๓ - ๔	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๑๐๐	บท	ทุกฝ่าย	๑๕		
๒	๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมฯ	ข้อ ๓.๑ - ๓.๔	ข้อ ๓.๑ - ๓.๔	บท	ทุกฝ่าย	๑๖	ใช้แบบฟอร์ม หน้า ๙๘ - ๑๐๒
๓	๑.๓ ความสำเร็จของการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน						
	๑.๓.๑ จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ผป	-	๑๗	
	๑.๓.๒ จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๑๐๐	ผป	-	๑๘	

## การมอบหมายตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		การมอบหมาย		รายละเอียด เลขหน้า	หมายเหตุ
		รอบประเมินที่ ๑	รอบประเมินที่ ๒	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพรอง		
๔	๑.๔ ความสำเร็จของการจัดทำรายงานการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ครบถ้วนถูกต้อง ไม่น้อยกว่า ๕ เดือน	ครบถ้วนถูกต้อง ไม่น้อยกว่า ๑๐	บท	-	๑๙	
๕	๑.๕ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	พร, มธ พร, มธ	- บท	๒๐	
๖	๑.๖ ความสำเร็จของการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน	๑๒ ข่าว และ มีประเด็นสำคัญ ๑๐ ข่าว	๑๒ ข่าว และ มีประเด็นสำคัญ ๑๐ ข่าว	บท	ทุกฝ่าย	๒๑	
๗	๑.๗ ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจ - ด้านฝึกอบรม - ด้านการทดสอบมาตรฐานฯ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	พร, มธ		๒๒	ใช้แบบฟอร์ม หน้า ๑๐๕ - ๑๑๗
๘	๑.๘ ความสำเร็จของการติดตามผลผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน - ผู้ผ่านการฝึกอบรม - สถานประกอบกิจการที่ส่งพนักงานเข้าฝึกอบรม	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐	พร, มธ	-	๒๓	ใช้แบบฟอร์ม หน้า ๖๙ - ๗๖
		ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	พร, มธ	-		
๙	๑.๙ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	พร, มธ	-	๒๔	
๑๐	๑.๑๐ จำนวนการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ และความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของ สพร./สนพ.	- ร่างมาตรฐาน ฝีมือแรงงานของ ผู้ประกอบอาชีพ - ข้อเสนอภาค ความรู้พร้อมเฉลย	- คู่มือวิธีการ ทดสอบ - จำนวนการตอบ แบบสอบถามความ พึงพอใจในการ ทดสอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	มธ,	-	๒๕	ใช้แบบฟอร์ม หน้า ๗๗ - ๘๐

## การมอบหมายตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		การมอบหมาย		รายละเอียด เลขหน้า	หมายเหตุ
		รอบประเมินที่ ๑	รอบประเมินที่ ๒	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพรอง		
๑๑	๑.๑๑ ความสำเร็จของการจัดวางระบบมาตรฐานการควบคุมภายในและการจัดทำ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ปี งบประมาณ. ๒๕๖๔	รายงานการจัดวาง ระบบมาตรฐาน การควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	รายงานการ ประเมินผล (ปย.๑ ปย.๒ แบบติดตาม ปย.๒ และ แบบสอบถามด้าน การคลัง)	พร.มธ ปท	-	๒๖	ใช้แบบฟอร์ม หน้า ๘๑ - ๘๗
๑๒	๑.๑๒ ความสำเร็จของการตรวจตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗	ออกตรวจ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง	ออกตรวจ ไม่น้อยกว่า ๒๐ ครั้ง	มธ	-พร, ๕๕๙๖	๒๗	
๑๓	๑.๑๓ ความสำเร็จของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ผู้เข้าทดสอบเป็น ผู้ทำงานใน สปก. ร้อยละ ๑๐๐	ผู้ผ่านการทดสอบ ได้รับค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือไม่ น้อยกว่าร้อยละ	มธ	-	๒๘	
๑๔	๑.๑๔ ความสำเร็จการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ ปี งบประมาณ. ๒๕๖๔	- คัดเลือก สปก. และป้อนข้อมูล ผ่านระบบที่กรม กำหนด - จัดส่ง จนท. เข้า ร่วมประชุมที่กรมจัด - ป้อนข้อมูล สปก. ที่ร่วมโครงการ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓	- ติดตามผล โครงการ สปก. ที่ ร่วมโครงการ ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ - จัดฝึกพนักงาน ตามเป้าหมายและ ป้อนข้อมูลในระบบฯ - ให้คำปรึกษา และป้อนข้อมูลใน ระบบฯ	พร	-	๒๙	

## การมอบหมายตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		การมอบหมาย		รายละเอียด เลขหน้า	หมายเหตุ
		รอบประเมินที่ ๑	รอบประเมินที่ ๒	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพรอง		
	องค์ประกอบที่ ๒ Potential Based						
๑๕	๒.๑ ความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ หน่วยงานสู่รัฐบาลดิจิทัล	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	บท	ทุกฝ่าย	๓๐	ใช้แบบฟอร์ม หน้า ๑๐๓
๑๖	๒.๒ ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม  ทำสื่อเชิงการวิจัยของคณะทำงาน	จัดทำ Prototype แล้วเสร็จ	พัฒนานวัตกรรม และมีผลลัพธ์เป็น รูปธรรมไม่น้อยกว่า ๑ นวัตกรรม			๓๑	

หมายเหตุ เจ้าภาพ | บท = งานบริหารทั่วไป | ผป = ฝ่ายแผนงานและประเมินผล / พร = ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน | มฐ = ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน