



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นวิทยากรดำเนินการสอน “หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน”  
.....

ด้วยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร มีความประสงค์รับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อคัดเลือกเป็นวิทยากรดำเนินการสอน หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาศัยระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่ พ.ศ. ๒๕๓๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเป็นวิทยากรดำเนินการสอน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. กลุ่มอาชีพที่รับสมัคร (เน้น ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง)**

- ๑.๑ กลุ่มอาชีพช่างกล
- ๑.๒ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- ๑.๓ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม

**๒. คุณสมบัติทั่วไป**

- ๒.๑ อายุตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป สำหรับบุคคลสัญชาติไทย เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
- ๒.๒ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๒.๓ ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดให้โทษ หรือเป็นโรคติดต่ออย่างร้ายแรง
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือหน่วยงานอื่น

**๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- ๓.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการสมัคร หรือ
- ๓.๒ สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการสมัคร และมีประสบการณ์ในการสอนเกี่ยวกับวิชานั้นไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ๓.๓ สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการสมัคร และมีประสบการณ์ในการสอนเกี่ยวกับวิชานั้นไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
- ๓.๔ ได้รับหนังสือรับรองว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการสมัคร หรือ
- ๓.๕ ได้รับวุฒิบัตรหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการสมัคร และมีประสบการณ์ในการสอนเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๖ สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับประถมศึกษาที่ ๖ ขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี และมีประสบการณ์ในการสอนเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๓.๗ ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครคัดเลือกเป็นวิทยากรตามคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้นให้ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นวิทยากรในสาขานั้นๆ ได้

#### ๔. หลักฐานการรับสมัคร

๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ หรือ ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

๔.๔ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น วุฒิบัตรเทคนิคการสอนงาน หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ใบผ่านการทำงานหรือฝึกอบรมในสาขาที่สมัครคัดเลือก

#### ๕. กำหนดการสมัคร

ผู้สนใจสมัครคัดเลือก สามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร เลขที่ ๙๔/๕ หมู่ ๑ ตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร ๗๔๐๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.(ในวันราชการ) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๖๑ - ๕๔๕๖๖๒๖

#### ๖. วิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และการสัมภาษณ์ สำหรับสาขาที่สมัครในวันที่ยื่นใบสมัคร คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

#### ๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

#### ๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้เป็นวิทยากรประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร โดยจะประกาศตามลำดับคะแนนที่ประเมินได้ หากคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ยื่นใบสมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีไว้โดยเรียงตามลำดับคะแนน หากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาครประสงค์จะเชิญวิทยากรเพื่อดำเนินการสอนในหลักสูตรที่เปิดฝึกอบรม จะประสานไปโดยตรง ทั้งนี้ได้มีการผูกมัดในการทำสัญญาใดๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุชาติ เงินสุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร

หลักสูตรยกระดับฝีมือของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร

๑. สาขาช่างเชื่อมทิกเหล็กกล้าไร้สนิมต่อฟิลเล็ท ระดับ ๑
๒. สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ ๑
๓. สาขาการแปรรูปไม้เพื่อเป็นเฟอร์นิเจอร์และของตกแต่งบ้าน
๔. สาขาระบบการผลิตแบบโตโยต้า
๕. สาขาการเชื่อมแม่เหล็กสำหรับผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
๖. สาขาการใช้เครื่องวัดละเอียดด้านมิติ
๗. สาขาการเชื่อม TIG : อลูมิเนียม
๘. สาขาการประยุกต์ใช้โปรแกรม SCADA ในงานอุตสาหกรรม
๙. สาขาการใช้ฟังก์ชันและบริหารข้อมูลด้วย Microsoft Excel ขั้นสูง(Advance Excel)
๑๐. สาขาการรักษาผิวผลที่ทุกคนมีส่วนร่วม
๑๑. สาขาการใช้โปรแกรม MITSUBISHI PLC & Gx Work ๓
๑๒. สาขาการใช้งานโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลระดับสูง
๑๓. สาขาการใช้โปรแกรม PLC (OMRON) & CX-Programmer
๑๔. สาขา Advanced Simatic Step ๗
๑๕. สาขาการประยุกต์ใช้ PLC ในงานอุตสาหกรรม
๑๖. สาขาเทคโนโลยีเครื่องจักรอัตโนมัติ
๑๗. สาขาการควบคุมลำดับขั้น (Sequenec Control – PLC)
๑๘. สาขา Advanced PLC และระบบ SDADA
๑๙. สาขาการจัดการสินค้าคงคลังด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์
๒๐. สาขาเทคนิคการเป็นเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม
๒๑. สาขาไคเซ็น (KAIZEN) เพื่อการปรับปรุงงาน
๒๒. สาขาศาสตร์และศิลป์ในการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์อย่างมืออาชีพ
๒๓. สาขาการปรับปรุงกระบวนการผลิตด้วยโปรแกรมขั้นสูง
๒๔. สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
๒๕. สาขาบทบาทผู้นำยุค Thailand ๔.๐
๒๖. สาขาช่างเชื่อมทิก (SS) ระดับ ๑
๒๗. สาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก (เหล็กหนา) ระดับ ๒
๒๘. สาขาทักษะการสอนงานลูกน้อง
๒๙. สาขาการขับและการบำรุงรักษารถยก
๓๐. สาขา ๕ส. และไคเซ็น (KAIZEN)
๓๑. สาขาการประยุกต์ใช้ระบบโปรฟิบบัสในงานอุตสาหกรรม
๓๒. สาขาการขับรถประเภทขนส่งอย่างมืออาชีพ
๓๓. สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารธุรกิจ
๓๔. สาขาเทคนิคการปรับปรุงงานและเพิ่มผลผลิต
๓๕. สาขาการบำรุงรักษารถยนต์
๓๖. สาขาการบำรุงรักษารถยนต์และรถจักรยานยนต์เบื้องต้น
๓๗. สาขา ๕ ส เพื่อการเพิ่มผลิตภาพ



ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่  
พ.ศ. 2538

เพื่อให้การฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่ของ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้อง  
กัน จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่ พ.ศ. 2538"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2538  
เป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบคำสั่งหรือแนวปฏิบัติใดซึ่งขัดหรือ  
แย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

#### ข้อ 4 ในระเบียบนี้

สพร. หมายความว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลางและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

ศพจ. หมายความว่า ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดและหมายความรวมถึงศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่น

ผู้อำนวยการ หมายความว่า ผู้อำนวยการกองผู้อำนวยการ สพร. หรือผู้อำนวยการ ศพจ.

การฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่ หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้แทนกลุ่ม หมายความว่า ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากบุคคลในกลุ่มที่ต้องการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นผู้แทนเพื่อดำเนินการขอเปิดฝึกอบรม

หน่วยงานภายนอก หมายความว่า องค์กร หรือหน่วยงานของเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐ ยกเว้นกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ต้องการขอเปิดฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

ข้อ 5 ให้ผู้อำนวยการ ดูแลให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ 6 ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

## หมวด 1 การฝึก

ข้อ 7 เมื่อผู้อำนวยการได้รับคำร้องของผู้แทนกลุ่มหรือหน่วยงานภายนอกที่ต้องการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้ดำเนินการสำรวจความต้องการฝึกอบรมในพื้นที่

ข้อ 8 ให้ผู้อำนวยการ พิจารณาความเป็นไปได้ในการเปิดฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่จากปัจจัยต่อไปนี้

- (1) ความพร้อมและความต้องการเข้ารับการฝึกอบรม
- (2) ความต้องการของตลาดแรงงาน
- (3) ความพร้อมของสถานที่ฝึก เครื่องมือ วัสดุ และอุปกรณ์เกี่ยวกับการฝึก

ข้อ 9 หลักสูตรที่จะเปิดฝึกอบรมได้ต้องมีผู้รับการฝึกไม่น้อยกว่า 16 คน และในระหว่างดำเนินการฝึกอบรมหากมีผู้รับการฝึกเหลืออยู่น้อยกว่าร้อยละ 60 ผู้อำนวยการอาจพิจารณาสั่งให้ยุติการฝึกอบรมได้

## หมวด 2

### คุณสมบัติผู้รับการฝึก

ข้อ 10 ผู้รับการฝึกต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) เป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน และมีอายุไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด
- (2) มีความประสงค์จะฝึกอบรมเพื่อการประกอบอาชีพ
- (3) มีสุขภาพดีและสภาพร่างกายเหมาะสมที่จะเข้าฝึกอบรมในสาขานั้น
- (4) มีความประพฤติดี
- (5) มีความรู้อ่านออกเขียนได้

ข้อ 11 ผู้รับการฝึกที่สำเร็จการฝึกอบรมจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผล ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีเวลาเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาฝึกอบรมทั้งหมด
- (2) ผ่านการประเมินผลทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

### หมวด 3 คุณสมบัติและหน้าที่ของวิทยากร

ข้อ 12 วิทยากรแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

(1) วิทยากรภายนอก หมายความว่า วิทยากรที่เป็นบุคคลภายนอกหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(2) วิทยากรภายใน หมายความว่า วิทยากรที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ 13 วิทยากรภายนอก ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(1) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปในสาขาที่เกี่ยวกับการฝึก หรือ

(2) สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวกับการฝึกและมีประสบการณ์ในการสอนวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

(3) สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวกับการฝึกและมีประสบการณ์ในการสอน



วิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ

- (4) ได้รับวุฒิปัฏฐมาตฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในวิชาชีพที่เกี่ยวกับการฝึก หรือ
- (5) ได้รับวุฒิปัฏฐหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของ สพร. หรือ ศพจ. ในสาขาที่เกี่ยวกับการฝึก มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี และมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ
- (6) สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับประถมศึกษาปีที่ 6 ขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 25 ปี และมีประสบการณ์ในการสอนวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 6 ปี
- (7) ในกรณีที่ไม่มีวิทยากรตามคุณสมบัติข้างต้นให้ผู้อำนวยการพิจารณาแต่งตั้งวิทยากรที่เหมาะสม

ข้อ 14 วิทยากรต้องเตรียมความพร้อมในการฝึกอบรมโดยประสานงานกับเจ้าหน้าที่

ข้อ 15 วิทยากรต้องศึกษาข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่และรายงานลงในแบบที่กำหนด

ข้อ 16 วิทยากรต้องดำเนินการฝึกอบรมและประเมินผลตามหัวข้อหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีที่การฝึกอบรมในหลักสูตรที่นอกเหนือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดไว้ให้ผู้อำนวยความสะดวกพิจารณาหลักสูตรตามความเหมาะสม

#### หมวด 4 อื่นๆ

ข้อ 17 ในกรณีนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ให้ผู้อำนวยความสะดวกแนวปฏิบัติเพิ่มเติมตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2538



(นายชโลธร ศิริภาคย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน