



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นวิทยากรหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร มีความประสงค์รับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อคัดเลือกเป็นวิทยากรดำเนินการสอน หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาศัยระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่ พ.ศ. ๒๕๓๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเป็นวิทยากรดำเนินการสอน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. คุณสมบัติทั่วไป**

- ๑.๑ เพศหญิงหรือชาย อายุตั้งแต่ ๒๕ ปี ขึ้นไป
- ๑.๒ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๑.๓ มีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานเป็นอย่างดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๑.๕ ไม่เป็นบุคคลต้องห้ามตามกฎหมาย
- ๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือหน่วยงานอื่น

**๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้**

- ๒.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการสมัคร หรือ
- ๒.๒ สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการสมัคร และมีประสบการณ์ในการสอนเกี่ยวกับวิชานั้นไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ๒.๓ สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการสมัคร และมีประสบการณ์ในการสอนเกี่ยวกับวิชานั้นไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
- ๒.๔ ได้รับหนังสือรับรองว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการสมัคร หรือ

๒.๕ ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครคัดเลือกเป็นวิทยากรตามคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้นให้ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร พิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นวิทยากรในสาขานั้นๆ ได้

**๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นใบการสมัคร**

- ๓.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป
- ๓.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

/๓.๔ สำเนาหลักฐาน...

๓.๔ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น วุฒิบัตรเทคนิคการสอนงาน หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ใบผ่านการทำงานหรือฝึกอบรมในสาขาที่สมัครสอบคัดเลือก

๓.๕ ใบสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนด สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

#### ๔. กำหนดการสมัคร

ผู้สนใจสมัครคัดเลือก สามารถขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร เลขที่ ๙๔/๕ หมู่ ๑ ตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร ๗๔๐๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.(ในวันราชการ) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๖๑ - ๔๗๕๙๖๒๓

#### ๕. วิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และการสัมภาษณ์ สำหรับสาขาที่สมัครในวันที่ยื่นใบสมัคร คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

#### ๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้เป็นวิทยากรประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร โดยจะประกาศตามลำดับคะแนนที่ประเมินได้ หากคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้นับใบสมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีไว้โดยเรียงตามลำดับคะแนน หากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาครประสงค์จะเชิญวิทยากรเพื่อดำเนินการสอนในหลักสูตรที่เปิดฝึกอบรม จะประสานไปโดยตรง ทั้งนี้ได้มีการผูกมัดในการทำสัญญาใดๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุชาติ เงินสุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร

หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริมของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร

๑. สาขาการทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
๒. สาขาการตัดผมชายเบื้องต้น
๓. สาขาเทคนิคการติดตั้งและซ่อมบำรุงรักษาระบบกล้อวงจรปิด
๔. สาขาซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า
๕. สาขาการปักผ้าเบื้องต้น
๖. สาขาการทำขนมไทย
๗. สาขาการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ผ้าด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น
๘. สาขาการจับจีบผ้าในงานพิธี
๙. สาขาช่างปูกระเบื้องพื้น
๑๐. สาขาการประกอบอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๑. สาขาการประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์
๑๒. สาขาการประกอบอาหารว่าง
๑๓. สาขาการประกอบอาหารไทย
๑๔. สาขาการติดตั้งระบบสายใยแก้วนำแสงภายในและภายนอกอาคาร
๑๕. สาขาการใช้เทคโนโลยีการควบคุมระบบน้ำอัตโนมัติแบบอัจฉริยะ
๑๖. สาขาการทำเบเกอรี่
๑๗. สาขาการทำเครื่องดื่ม



ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่  
พ.ศ. 2538

เพื่อให้การฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่ของ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้อง  
กัน จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่ พ.ศ. 2538"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2538  
เป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบคำสั่งหรือแนวปฏิบัติใดซึ่งขัดหรือ  
แย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

#### ข้อ 4 ในระเบียบนี้

สพร. หมายความว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลางและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

ศพจ. หมายความว่า ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดและหมายความรวมถึงศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่น

ผู้อำนวยการ หมายความว่า ผู้อำนวยการกองผู้อำนวยการ สพร. หรือผู้อำนวยการ ศพจ.

การฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่ หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้แทนกลุ่ม หมายความว่า ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากบุคคลในกลุ่มที่ต้องการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นผู้แทนเพื่อดำเนินการขอเปิดฝึกอบรม

หน่วยงานภายนอก หมายความว่า องค์กร หรือหน่วยงานของเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐ ยกเว้นกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ต้องการขอเปิดฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

ข้อ 5 ให้ผู้อำนวยการ ดูแลให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ 6 ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

## หมวด 1 การฝึก

ข้อ 7 เมื่อผู้อำนวยการได้รับคำร้องของผู้แทนกลุ่มหรือหน่วยงานภายนอกที่ต้องการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้ดำเนินการสำรวจความต้องการฝึกอบรมในพื้นที่

ข้อ 8 ให้ผู้อำนวยการ พิจารณาความเป็นไปได้ในการเปิดฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่จากปัจจัยต่อไปนี้

- (1) ความพร้อมและความต้องการเข้ารับการฝึกอบรม
- (2) ความต้องการของตลาดแรงงาน
- (3) ความพร้อมของสถานที่ฝึก เครื่องมือ วัสดุ และอุปกรณ์เกี่ยวกับการฝึก

ข้อ 9 หลักสูตรที่จะเปิดฝึกอบรมได้ต้องมีผู้รับการฝึกไม่น้อยกว่า 16 คน และในระหว่างดำเนินการฝึกอบรมหากมีผู้รับการฝึกเหลืออยู่น้อยกว่าร้อยละ 60 ผู้อำนวยการอาจพิจารณาสั่งให้ยุติการฝึกอบรมได้

## หมวด 2

### คุณสมบัติผู้รับการฝึก

ข้อ 10 ผู้รับการฝึกต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) เป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน และมีอายุไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด
- (2) มีความประสงค์จะฝึกอบรมเพื่อการประกอบอาชีพ
- (3) มีสุขภาพดีและสภาพร่างกายเหมาะสมที่จะเข้าฝึกอบรมในสาขานั้น
- (4) มีความประพฤติดี
- (5) มีความรู้อ่านออกเขียนได้

ข้อ 11 ผู้รับการฝึกที่สำเร็จการฝึกอบรมจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผล ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีเวลาเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาฝึกอบรมทั้งหมด
- (2) ผ่านการประเมินผลทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

### หมวด 3 คุณสมบัติและหน้าที่ของวิทยากร

ข้อ 12 วิทยากรแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

- (1) วิทยากรภายนอก หมายความว่า วิทยากรที่เป็นบุคคลภายนอกหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (2) วิทยากรภายใน หมายความว่า วิทยากรที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ 13 วิทยากรภายนอก ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (1) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปในสาขาที่เกี่ยวกับการฝึก หรือ
- (2) สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวกับการฝึกและมีประสบการณ์ในการสอนวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
- (3) สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวกับการฝึกและมีประสบการณ์ในการสอน

วิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ

- (4) ได้รับวุฒิปัตริมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในวิชาชีพที่เกี่ยวกับการฝึก หรือ
- (5) ได้รับวุฒิปัตริหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของ สพร. หรือ ศพจ. ในสาขาที่เกี่ยวกับการฝึก มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี และมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ
- (6) สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับประถมศึกษาปีที่ 6 ขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 25 ปี และมีประสบการณ์ในการสอนวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 6 ปี
- (7) ในกรณีที่ไม่มีวิทยากรตามคุณสมบัติข้างต้นให้ผู้อำนวยการพิจารณาแต่งตั้งวิทยากรที่เหมาะสม

ข้อ 14 วิทยากรต้องเตรียมความพร้อมในการฝึกอบรมโดยประสานงานกับเจ้าหน้าที่

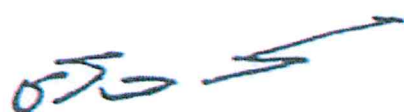
ข้อ 15 วิทยากรต้องศึกษาข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่และรายงานลงในแบบที่กำหนด

ข้อ 16 วิทยากรต้องดำเนินการฝึกอบรมและประเมินผลตามหัวข้อหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีที่การฝึกอบรมในหลักสูตรที่นอกเหนือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดไว้ให้ผู้อำนวยความสะดวกพิจารณาหลักสูตรตามความเหมาะสม

#### หมวด 4 อื่นๆ

ข้อ 17 ในกรณีนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ให้ผู้อำนวยความสะดวกกำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2538



(นายชโลธร์ ศิริภาคย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน