

แนวทางการป้องกันการรับสินบน และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร

แนวทางการป้องกันการรับสินบน

๑. การรับเงินบริจาค/เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะ เป็นเงิน วัสดุและทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร โดยมีวัตถุประสงค์ เป็นการสนับสนุนกิจกรรมของสำนักงานฯ และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง

๒. บุคลากรทุกระดับพึงเห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

๓. ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม

๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ และระบบการควบคุมภายในที่สำนักงานกำหนดอย่างเคร่งครัด

๕. การบริหารทรัพยากรบุคคลตามกระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรของสำนักงานสนับสนุนในมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๖. การรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด ปฏิบัติตามประกาศสำนักงาน เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๔๘

๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน โดยแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๘. กรณีเกิดการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน จะต้องถูกดำเนินการลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

จากแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในทางราชการ ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ กรณี คือ

๑. การแสวงหาประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ

๒. การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ

๓. การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๕. การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ

๖. การรับทำงานนอกองค์กร

๗. การทำงานหลังออกจากตำแหน่ง

/การกำกับ...

การกำกับติดตาม

๑.สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการสอบทานการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
ของทางราชการ และระบบควบคุมภายในที่สำนักงานเสมอ

๒.รายงานผลการปฏิบัติตามแนวทางป้องกันการรับสินบนต่อผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
สมุทรสาคร

ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป



(นายสุชาติ เงินสุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร