

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต</b>											
๑	กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคคลในสังกัดที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อย ๑ คน	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรมปฏิบัติงงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรในสังกัด	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีความประพฤติดี ๒. คัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติและจัดทำหนังสือชมเชยบุคคลผู้มีความประพฤติชอบ และ มีความซื่อสัตย์และเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม และแจ้งเวียนให้บุคคลในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง	บค.	←	→			
๒	กิจกรรมปรับฐานความคิดสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	จำนวนบุคลากรในสังกัดที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑๐๐ คน  ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมาย การเงิน การคลัง และวินัยข้าราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๒) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่อง กฎระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต๑) เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บุคลากรในสังกัด	ให้ความรู้การป้องกันการทุจริตในรูปแบบเอกสารผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อโซเชียล ฯลฯ หรือตามความเหมาะสม	บค. / สท. / กค.	←	→			

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต</b>											
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการ/กระบวนการ/งานในการกิจ ในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ มาตรการ/กระบวนการ/งาน	วางมาตรการ/กระบวนการ/งานในการกิจ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงานในสังกัด	ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ กระบวนการ โดยคัดเลือกกระบวนการ/งานในการกิจ ที่จะทำการประเมินตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘) ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ	บค. / หน่วยงานในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย	←		→		
๒	โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	บค. / หน่วยงานในสังกัด		←		→	

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาวีตรกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาวีตรกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต</b>											
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางให้บริการของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อปี ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ/ช่องทาง	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด / ภาคประชาชน	๑. เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชน ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้ระบบ	IT. / หน่วยงานในสังกัดที่ได้รับมอบหมาย		←		→	
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า ๑ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	ให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกและมีความรู้ ย้ำถึงการกระทำความผิดและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรในสังกัด	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. เผยแพร่ข้อมูล	บค. ตส.	←			→	
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรในสังกัด	๑. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณในหน่วยงาน ๒. นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	กค.		←		→	

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต</b>											
๑	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกัน การทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรม พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน การป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน	จัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน (เข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท., กระทรวงแรงงาน)	บค. / หน่วยงานใน สังกัด	←			→	

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</b>											
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัด	มีการเข้าร่วมกิจกรรมภายในองค์กรในการป้องกันการทุจริต	บค./ หน่วยงานใน สังกัด		←		→	
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน  ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและนำหลักของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	หน่วยงานในสังกัด	๑. ให้ความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงานในรูปแบบเอกสาร ผ่านช่องทางสื่อโซเชียล ฯลฯ หรือตามความเหมาะสม ๒. ประเมินผลการดำเนินงาน	บค./ หน่วยงานใน สังกัด		←		→	
๓	การเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๔	ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับพิจารณาทบทวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัด	๑. ทบทวนคู่มือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชน ๒. รายงานผลการปฏิบัติงาน ๓. กำกับดูแลหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้ปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชน	พป./ หน่วยงานใน สังกัดที่ ดำเนินการ ตาม พรบ. อำนวยความสะดวก สะดวกา	←			→	
๔	การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดได้มีการควบคุมภายในเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าจะบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงานด้านการรายงานและด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ	หน่วยงานในสังกัด	๑. ทบทวนระบบมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ๒. จัดทำรายงานผลการทบทวนระบบมาตรฐานการควบคุมภายใน ๓. จัดทำรายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน ได้แก่ ๓.๑ รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๑) ๓.๒ รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๒) ๓.๓ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของงวดก่อน (แบบติดตาม ปย.๒)	พป./ หน่วยงานใน สังกัด	←			→	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต											
๑	โครงการจัดทำความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ฉบับ	เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานวางรากฐานในการพัฒนาคน ยกกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานในประเทศตามหลักธรรมาภิบาล	ภาครัฐ/ภาคเอกชน	ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผส.	←				→

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต</b>											
๑	กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	บุคลากรในสังกัด/ภาคประชาชน	๑. รวบรวมข้อมูลสถิติการทุจริตของหน่วยงาน ๒. จัดทำข้อมูลในรูปแบบต่างๆ ๓. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และภาคประชาชนในช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	บค.	←			→	
๒	โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ระดับ ๕	บูรณาการการทำงานของคณะกรรมการประจำกรมกับหน่วยงานในสังกัด	หน่วยงานในสังกัด	การบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด ๑. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประสานงานด้านการป้องกันการทุจริต ๓. หน่วยงานในสังกัดมีการตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. มีการดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในสังกัด ๕. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	บค./ หน่วยงานใน สังกัด	←			→	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔  
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต											
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด/ ภาคเอกชน/ประชาชนทั่วไป	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำข้อมูล ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	บค./ สอ./ ตส. / หน่วยงานใน สังกัด	← →				

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร</b>											
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งที่ส่งเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในสังกัดและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประกวดในโครงการหรือกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	บค. / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		←		→	
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด / ภาคประชาชน	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	บค. / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		←		→	
๓	ประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหาร บุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวนครั้งในการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้ผู้บริหาร บุคลากร และหน่วยงานในสังกัด ๒. ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงภัยพิอูหการทุจริตคอร์รัปชั่น	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด	๑. ผู้บริหาร บุคลากรร่วมประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต ๒. เผยแพรกิจกรรมประกาศเจตนาธรรมณเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บค. / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		←		→	