



ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานราชการทั่วไปที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดการพ้นจากการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป เพื่อให้สอดคล้องกับการเกษียณอายุราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงเห็นสมควรกำหนดระเบียบว่าด้วยการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานราชการทั่วไปที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามลักษณะงานของพนักงานราชการทั่วไป ได้แก่ พนักงานราชการทั่วไปในกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบข้อ ๒๘ (๖) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงวางระเบียบดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานราชการทั่วไปที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ พนักงานราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในถึงบประมาณใด ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างในวันสิ้นปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๕ พนักงานราชการทั่วไปที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์อยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้พ้นจากการปฏิบัติงานเมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายประพันธ์ มนทการติวงศ์)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน