



มาตรฐานฝีมือแรงงาน

โดย

นางสาววรรณิ โกมลกวิน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน



ภารกิจ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน



1) การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

พัฒนาฝีมือแรงงานใหม่
ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ยกระดับฝีมือ
ให้แก่แรงงานที่มีอยู่
เพื่อเป็น Multi skills

เพิ่มโอกาสประกอบอาชีพ
ให้แก่แรงงานนอกระบบ
ผู้พิการ ผู้สูงอายุ สตรี ฯลฯ





2) การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ





3) ส่งเสริมสถานประกอบการ พัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545





กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มาตรฐานฝีมือแรงงาน



ความเป็นมาของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ❖ พ.ศ. 2511 ระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ถือกำเนิดขึ้นในประเทศไทย ภายใต้การดำเนินงานของกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย โดยได้รับการสนับสนุนด้านวิชาการจาก ILO
- ❖ พ.ศ. 2511 คณะรัฐมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แห่งชาติ มีหน้าที่กำหนดนโยบาย แผนงานการฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อกำหนดมาตรฐานและจัดระดับฝีมือแรงงานระดับชาติ
- ❖ สาขาช่างเชื่อมเป็นสาขาแรกที่จัดให้มีการทดสอบ และออกหนังสือ รับรอง

- ❖ ปัจจุบัน หน่วยงานที่รับผิดชอบในการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานคือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- ❖ การพัฒนานโยบายเพื่อให้ภาคเอกชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลนั้น เมื่อปีพ.ศ. 2537 ประเทศไทยได้มีการประกาศใช้ พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. 2537 ก่อนที่จะพัฒนาไปเป็น พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการสนใจที่จะพัฒนาบุคลากรของตนเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน
- ❖ ปัจจุบันมีมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการพัฒนาวิธีการทดสอบไปแล้ว จำนวน 200 กว่าสาขา ซึ่งบางสาขาจะมีการแบ่งระดับชั้น ออกเป็น 1-4 ระดับ, ขึ้นอยู่กับความยากง่ายของงานในอาชีพนั้นๆ

ความหมาย



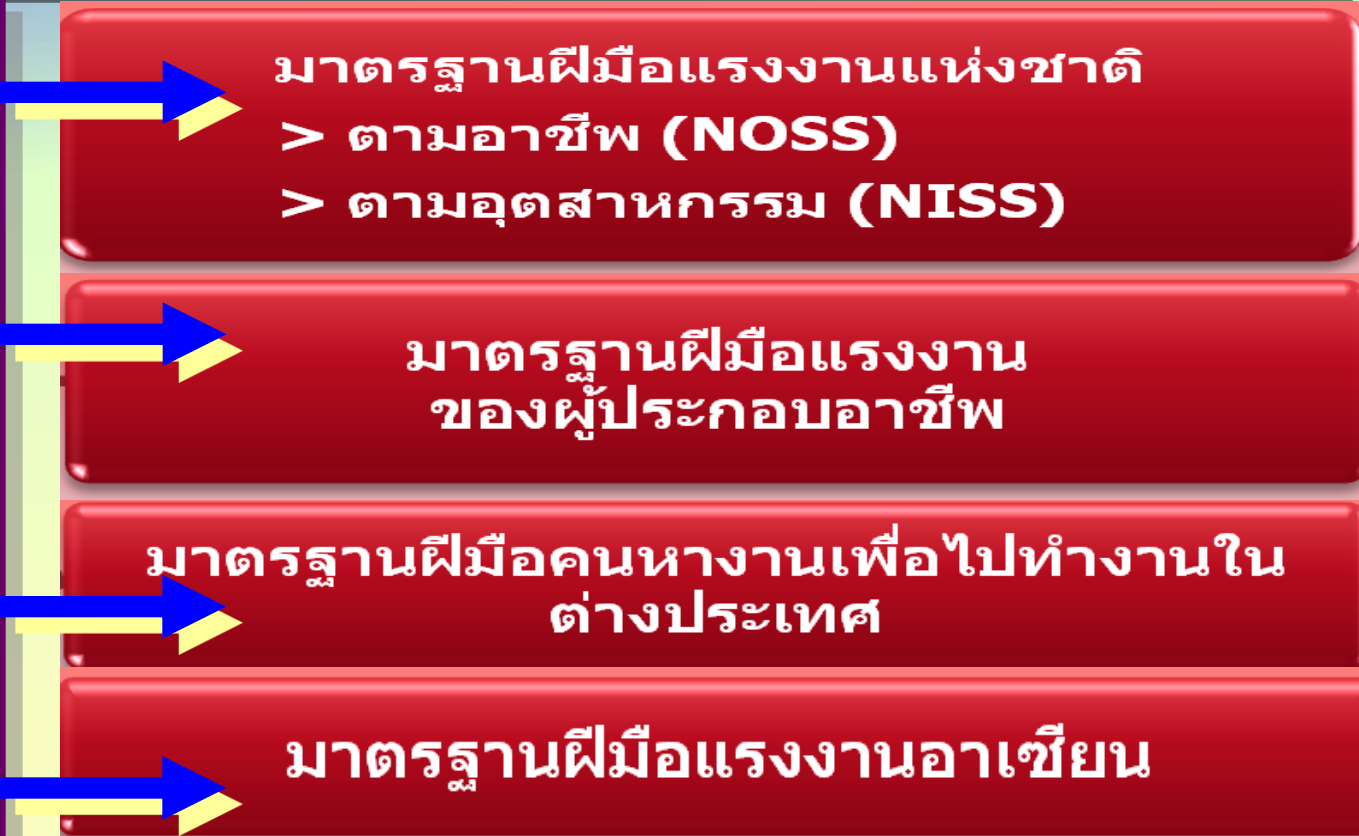
มาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ

มาตรฐานฝีมือแรงงาน

มาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นข้อกำหนด
ทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้
ความสามารถและทัศนคติในการทำงาน
ของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ



ประเภทของมาตรฐานฝีมือแรงงาน



หมายเหตุ NOSS = National Occupational Skill Standard
NISS = National Industrial Skill Standard

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป็นมาตรฐานที่ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็น คณะกรรมการบริหารงาน

คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนจากภาครัฐ กรรมการ
- ผู้แทนจากภาคเอกชน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
- ผู้แทนนายจ้าง และผู้แทนลูกจ้าง กรรมการ
- อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรรมการและเลขานุการ



คณะกรรมการส่งเสริมฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพิจารณารายละเอียด ของมาตรฐานฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ



การวิเคราะห์งาน/อาชีพ

ตำแหน่งงานที่วิเคราะห์



หน้าที่
ความรับผิดชอบ
งานหลัก
งานย่อย
เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้
เกณฑ์การปฏิบัติงาน

ความรู้ที่จำเป็น

ทักษะ

ทัศนคติ

องค์ประกอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1. ความรู้ (Technical Knowledge)

2. ทักษะ (Skilled)

3. ทักษะ (Attitude)



การจัดระดับขั้นมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

- มีความรู้ ทักษะขั้นพื้นฐาน
- การตัดสินใจน้อย
- มีผู้แนะหรือคอยตรวจสอบ

ระดับ 1

- มีความรู้ ความสามารถสูง
- งานที่ได้มีคุณภาพดี
- ใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ได้ดี
- ไม่ต้องมีผู้คอยแนะนำ

ระดับ 2

- มีความรู้ ทักษะสูงขั้นวิจิตรงาน
- ประยุกต์ใช้ความรู้ความสามารถกับเทคโนโลยีใหม่ได้
- ตัดสินใจแก้ปัญหา ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่น

ระดับ 3



กระบวนการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

สำรวจ วิเคราะห์ ความต้องการของตลาดแรงงาน

เสนอกรรมการเพื่อขออนุมัติกำหนดมาตรฐาน

สรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการ

ยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงาน

คณะอนุกรรมการพิจารณาร่างมาตรฐาน

1. ราชการ/รัฐวิสาหกิจ
2. เอกชน/สถานประกอบการ
3. สถาบันการศึกษา
4. ผู้เชี่ยวชาญ



กระบวนการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

จัดส่งร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้สถานประกอบการตรวจสอบ



เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
อนุมัติเป็นมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



นำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุมัติเสนอรัฐมนตรี
เพื่อให้ความเห็นชอบ



นำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา

ขั้นตอนการ กำหนดหลักเกณฑ์ และ วิธีการทดสอบ





จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ได้รับการอนุมัติให้กำหนดมาตรฐาน จำนวน **190** สาขา

ได้รับอนุมัติมาตรฐานแล้ว จำนวน **184** สาขา

ได้รับอนุมัติวิธีการทดสอบแล้ว จำนวน **155** สาขา

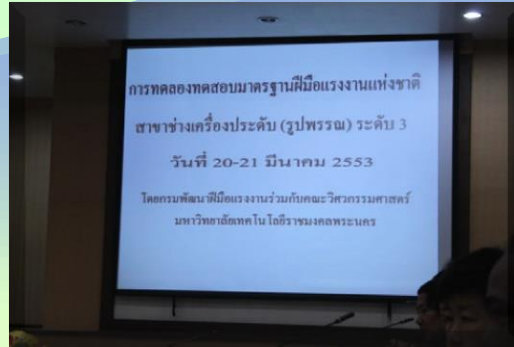
↓
ระดับ 1
138 สาขา

↓
ระดับ 2
63 สาขา

↓
ระดับ 3
25 สาขา

การทดลองทดสอบ

สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ) ระดับ 3



กระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ ผู้ประกอบอาหารไทย (Thai Cook)



คุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

22

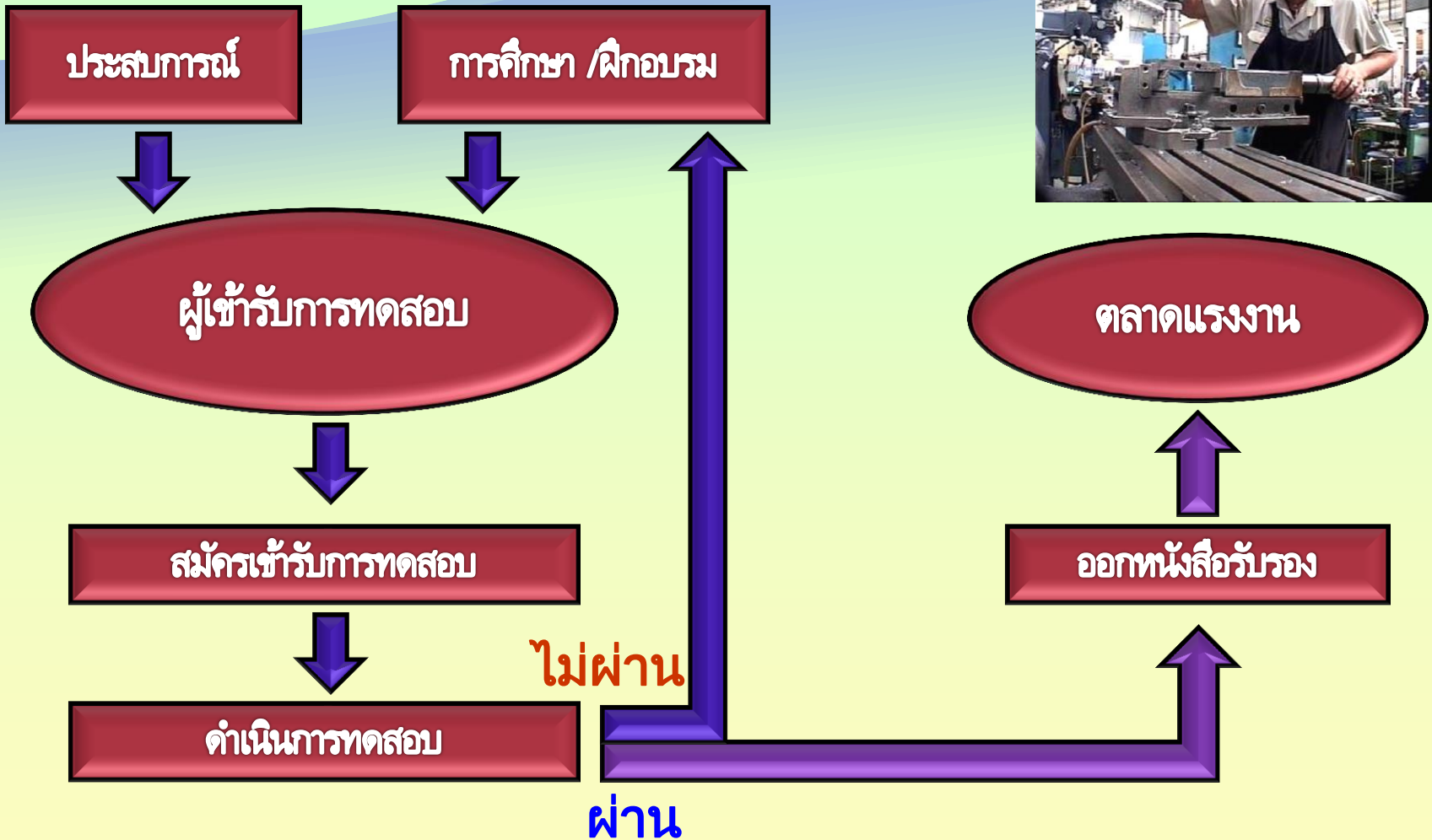
1. เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่รับผิดชอบในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ
2. เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐหรือภาคเอกชนซึ่งมีใบประกอบวิชาชีพ หรือผู้ที่มีความรู้ระดับอนุปริญญาขึ้นไป หรือผู้ได้รับวุฒิปัตริ หรือหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตั้งแต่ระดับ 1 ขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

คุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

23

- ◆ ทั้งนี้คุณสมบัติตามข้อ 1 และ 2 ต้องผ่านการฝึกอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละครั้งต้องมีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป โดยต้องประกอบด้วยผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามข้อ 1 และ 2 อย่างน้อยหนึ่งคน

กระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



เกณฑ์ประเมินมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
2. ความปลอดภัยในการทำงาน
3. วิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง
4. การใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือ



5. เลือกใช้วัสดุได้ถูกต้อง อย่างประหยัด
6. ใช้เวลาในการปฏิบัติงานตามกำหนด
7. ผลงานได้คุณภาพเป็นที่ยอมรับ

คุณสมบัติ

ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1. ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์
2. มีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่จะทดสอบ หรือ
3. ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพ และมีประสบการณ์จากการฝึก หรือปฏิบัติงานในกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้อง



ตัวอย่างด้านหน้า
หนังสือรับรอง

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางศิริดา แก้วสุจริต

ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

สาขาอาชีพ ผู้ประกอบอาหารไทย

ระดับ ๑

ทดสอบโดย กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ

เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นางอัญชญา เกษกานดา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายทะเบียน

(นางสาวสุจิตรา เกริกาส)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ผู้ดำเนินการทดสอบ

เลขที่ 20659

ตัวอย่างด้านหลัง
หนังสือรับรอง

ชื่อผู้ทดสอบ

ผศ.เพ็ญพร ประมวลสุข รศ. ๐๑๔๓/๒๕๔๒

ผศ.สุชาดา งามประภาวัฒน์ มศร -๑-๗-๒๔-๐๒๖๗-๔๕

นางสาววาริ ศิริระเวทย์กุล รศ. ๐๖๖๗/๒๕๔๖

นางนันทิพย์ อาชานนท์ รศ. ๐๔๕๑/๒๕๔๕

ผลการทดสอบครั้งนี้ได้คะแนนร้อยละ ๗๖.๓๐

เกณฑ์การตัดสินร้อยละ ๗๐ ขึ้นไปถือว่าผ่านการทดสอบ

เลขทะเบียน.....

เจ้าหน้าที่ทะเบียน.....



หน่วยงานที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน



ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับ
อนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ค่าธรรมเนียม/อัตราค่าทดสอบ

หน่วยงานที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสามารถเรียกเก็บค่าธรรมเนียมหรืออัตราค่าทดสอบ ดังนี้

1. หน่วยงานภายใต้สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบในอัตรา

ระดับ 1 100 บาท

ระดับ 2 150 บาท

ระดับ 3 200 บาท

2. หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ที่ได้รับอนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถเรียกเก็บค่าทดสอบฝีมือ ในอัตรา 500 – 2,000 บาท ในแต่ละสาขาอาชีพ และแต่ละระดับ ตามประกาศของคณะกรรมการฯ

การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ภายใต้ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

1. การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. ส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้ผู้ผ่านการทดสอบเป็นผู้ปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ

1. การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



- ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานที่ กพร. อนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามมาตรา 24 แห่ง พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545
- ปัจจุบันมีศูนย์ทดสอบฯ ที่ได้รับอนุญาต เช่น สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) บริษัทเวสท์โคสต์ เอ็นจิเนียริง จำกัด บริษัท โพลี แซทคอม จำกัด เป็นต้น



เครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

2. ส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้ผู้ผ่านการทดสอบ เป็นผู้ปฏิบัติงาน

- สถานประกอบการที่มีแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ อยู่ในสายการผลิต และ การบริการตามจำนวนที่กำหนดจะได้รับ **“เครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงาน”** ผู้บริโภคจึงมั่นใจได้ว่าสินค้าและบริการที่ได้รับนั้นเกิดจากผลผลิตจากแรงงานที่มีทักษะฝีมือได้มาตรฐานฯ



เครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงาน



3. การส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ



สถานประกอบการใดที่มีการกำหนดมาตรฐานตามตำแหน่งงานในสถานประกอบการของตน โดยมีได้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไปใช้ อาจเนื่องมาจากมีลักษณะงาน และเทคโนโลยีเป็นการเฉพาะแต่มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สถานประกอบการนั้นสามารถยื่นขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองว่าเป็นมาตรฐานฯที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

สถานประกอบการ/นายจ้าง

1. ใช้คัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เข้าปฏิบัติงานในองค์กร
2. ใช้ประกอบการวางแผนการพัฒนา/เลื่อนตำแหน่งงานและขึ้นเงินเดือนของพนักงาน ช่วยลดปัญหาความขัดแย้งในองค์กร
3. ช่วยลดอัตราความเสียหายอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ และการทำงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ
4. เพิ่มคุณภาพ /ผลผลิตของสินค้าและการบริการ สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภค

ประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

พนักงาน/ลูกจ้าง

1. ทราบระดับทักษะฝีมือและข้อบกพร่องของตนเอง
2. เป็นแนวทางการวางแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานของตนตามความสามารถของตำแหน่งงานที่จะเลื่อนระดับขึ้น
3. เพิ่มโอกาสในการจ้างงานสำหรับบุคคลทั่วไปที่ไม่มีวุฒิการศึกษา
4. เพิ่มโอกาสในการมีงานทำทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
5. เพิ่มโอกาสในการรับค่าจ้างค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

ประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

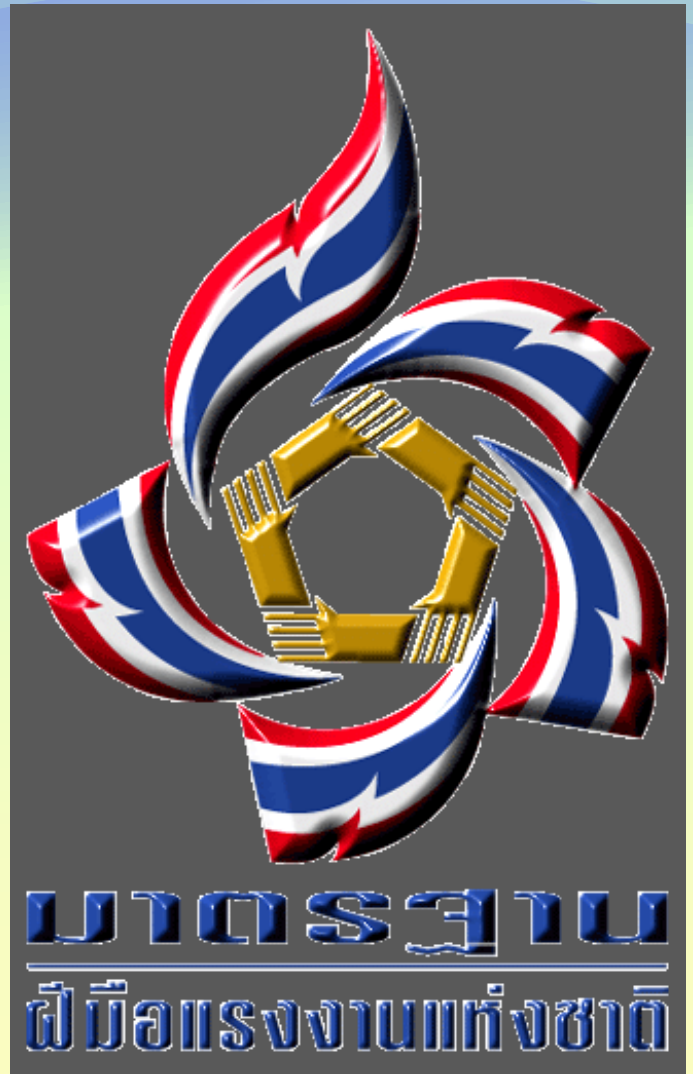
ประชาชน/ผู้บริโภค

1. เพิ่มโอกาส และทางเลือกในการบริโภคสินค้า หรือบริการ
ที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน
2. ได้รับบริการที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ มีความปลอดภัย
ตรวจสอบได้ จากแรงงานผู้มีทักษะฝีมือ

ประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ภาครัฐ

1. ใช้ประกอบการวางแผนพัฒนากำลังคนให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานในการประกอบอาชีพ
2. ใช้เป็นกรอบเพื่อพิจารณาจัดทำหลักสูตรอบรม หลักสูตรการเรียนในระดับชาติให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
3. ใช้เป็นเครื่องมือเพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้บริโภค
4. ช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้สามารถแข่งขันในตลาดการค้าภายในประเทศและต่างประเทศ





การส่งเสริมมาตรฐานผ่านการแข่งขันฝีมือ



ระดับนานาชาติ

◆ เก็บเกี่ยวความรู้ ประสบการณ์ เทคโนโลยีที่ใช้ในการแข่งขัน และ มาตรฐานฝีมือของผู้แข่งขันจากประเทศต่าง ๆ นำมาปรับใช้เพื่อพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานในประเทศ

ระดับประเทศ

- ◆ กระตุ้นแรงงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมมือกันพัฒนาทักษะฝีมือให้ดีขึ้น
- ◆ สร้างเสริมความเข้าใจให้บุคคลทั่วไปตระหนักถึงคุณค่าและประโยชน์ของแรงงานฝีมือ



ประเภทการแข่งขันฝีมือแรงงาน

กิจกรรมการแข่งขัน

การแข่งขันฝีมือ
แรงงาน

ระดับภาค

ระดับชาติ

ระดับอาเซียน

ระดับนานาชาติ

การแข่งขันฝีมือคน
พิการ

ระดับชาติ

ระดับนานาชาติ

การแข่งขันอื่นๆ
ที่จัดร่วมกับเอกชน

Metalex

ก่ออิฐ

ฯลฯ



วงรอบการแข่งขันฝีมือแรงงาน

ระดับภาค

จัดแข่งที่ ณ สพก. ๑๒ แห่ง
ทั่วประเทศเพื่อคัดตัวแทน
สาขาละ ๑ คนแล้วฝึกอบรม
เพื่อจะส่งเข้าร่วมการแข่งขัน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ระดับชาติ

จัดแข่งเพื่อคัดตัวแทนของ
ประเทศบางสาขาเพื่อส่ง
เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือ
แรงงานอาเซียนและ
นานาชาติ

ระดับอาเซียนและนานาชาติ

ตัวแทนระดับชาติเข้าร่วมการ
แข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน
และนานาชาติโดยจะพิจารณา
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จัดแข่ง
2 ปี/ครั้ง

จัดแข่ง
2 ปี/ครั้ง

จัดแข่ง
2 ปี/ครั้ง



วงรอบการแข่งขันฝีมือคนพิการ

ระดับชาติ

จัดแข่งเพื่อหาผู้ชนะเลิศในสาขานั้น ๆ โดยให้แต่ละสถาบันส่งตัวแทนมาเข้าร่วมสาขละ ๑ คน โดยในปีที่มีการจัดแข่งระดับนานาชาติจะมีการคัดเลือกเพื่อส่งไปเข้าร่วมการแข่งขันด้วย

ระดับภาค

ส่งเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติโดยจะพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จัดแข่ง
2 ปี/ครั้ง



จัดแข่ง
4 ปี/ครั้ง



มาตรฐานฝีมือแรงงาน กับ ค่าจ้าง





โครงสร้าง : หน่วยงานหลักกระทรวงแรงงาน

กลุ่มภารกิจด้านการส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

กลุ่มภารกิจด้านการประกันความมั่นคงในการทำงาน

กรมการจัดหางาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม



พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฯ



พ.ร.บ.จัดหางานและคุ้มครองคนหางานฯ



พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ

มาตรฐานฝีมือแรงงาน กับ ค่าจ้าง

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



1. พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545



2. พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติม
พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551



มาตรฐานฝีมือแรงงาน กับ ค่าจ้าง

ความเป็นมา

ปี 2548 คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้ดำเนินการตามมาตรการสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจสนับสนุน ภาคเอกชนปรับอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับระดับทักษะฝีมือและมอบคณะกรรมการค่าจ้างจัดทำโครงสร้างค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ของโครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชนตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานนำร่องใน 30 สาขาอาชีพ

และคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ กระทรวงแรงงานจึงได้
ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างตามระดับ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2549 **โดยมีลักษณะ**
เป็นการส่งเสริมไม่มีสภาพบังคับทางกฎหมาย





มาตรฐานฝีมือแรงงาน กับ การจ่ายค่าจ้าง

ต่อมาปี 2551 กระทรวงแรงงานได้แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. กลุ่มครอง
แรงงาน พ.ศ. 2541 เป็น พ.ร.บ. กลุ่มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551
มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ 28 กุมภาพันธ์ 2551 โดยเพิ่มอำนาจหน้าที่คณะ
กรรมการค่าจ้างในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้าง
ตามมาตรฐานฝีมือ 6 กลุ่มสาขาอาชีพ ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
ช่างอุตสาหกรรม ช่างเครื่องกล ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ช่างไฟฟ้า
อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ และกลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ พิจารณา
จัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม 22 สาขาอาชีพ



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 1)

คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ และสาขาอาชีพภาคบริการ จำนวนรวม 11 สาขา เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2554 และคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2554 และนำลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2554 โดยมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด 90 วัน





ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 2)

คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) ในกลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ช่างก่อสร้าง และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 11 สาขา เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2554 และคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2554 และนำลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2554 โดยมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด 90 วัน





ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)

คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 3) ปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มขึ้นตั้งแต่ร้อยละ 11.7 – 42.9 เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (300 บ) โดยยกเลิกประกาศอัตราค่าจ้าง ฉบับที่ 1 และ 2 ใน 6 กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน 22 สาขา เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2555 และคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2555 และนำลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2555 โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 เมษายน 2555





ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)

กลุ่มสาขาอาชีพ		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1. เครื่องกล (3 สาขาอาชีพ)				
1.1 ช่างสีรถยนต์	ไม่น้อยกว่า	400	465	530
1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	ไม่น้อยกว่า	420	505	590
1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	ไม่น้อยกว่า	360	445	530



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)

กลุ่มสาขาอาชีพ		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
2. ภาคบริการ (3 สาขาอาชีพ)				
2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	ไม่น้อยกว่า	400	510	ไม่มี
2.2 พนักงานนวดไทย	ไม่น้อยกว่า	440	580	720
2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบ องค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	ไม่น้อยกว่า	490	650	ไม่มี



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)

กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ			
	1	2	3	
3. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ (5 สาขาอาชีพ)				
3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	ไม่น้อยกว่า	400	500	600
3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	ไม่น้อยกว่า	400	500	600
3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	ไม่น้อยกว่า	400	500	600
3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก	ไม่น้อยกว่า	400	500	600
3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	ไม่น้อยกว่า	400	500	ไม่มี



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)

กลุ่มสาขาอาชีพ		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
4. ช่างอุตสาหกรรม (3 สาขาอาชีพ)				
4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วย คอมพิวเตอร์	ไม่น้อยกว่า	460	530	670
4.2 ช่างเชื่อมแม่ก	ไม่น้อยกว่า	400	500	600
4.3 ช่างเชื่อมทิก	ไม่น้อยกว่า	455	615	775



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)

กลุ่มสาขาอาชีพ		ระดับ	ระดับ	ระดับ
		1	2	3
5. ช่างก่อสร้าง (4 สาขาอาชีพ)				
5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง	ไม่น้อยกว่า	385	495	605
5.2 ช่างก่ออิฐ	ไม่น้อยกว่า	345	465	585
5.3 ช่างฉาบปูน	ไม่น้อยกว่า	385	495	605
5.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	ไม่น้อยกว่า	365	475	585



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)

กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	
	1	2	3	
6. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ (4 สาขาอาชีพ)				
6.1 ช่างเย็บ	ไม่น้อยกว่า	320	370	500
6.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	ไม่น้อยกว่า	400	550	750
6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้	ไม่น้อยกว่า	335	385	435
6.3 ช่างบุครุภัณฑ์	ไม่น้อยกว่า	320	370	420



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 4)

กลุ่มสาขาอาชีพ		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1. เครื่องกล (3 สาขาอาชีพ)				
1.1 ช่างบำรุงรักษารถยนต์	ไม่น้อยกว่า	340	400	ไม่มี
1.2 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	ไม่น้อยกว่า	360	445	530
1.3 ช่างปรับอากาศ รถยนต์ขนาดเล็ก	ไม่น้อยกว่า	360	445	530



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 4)

กลุ่มสาขาอาชีพ		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
2. ภาคบริการ (3 สาขาอาชีพ)				
2.1 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (สุคนธ์บำบัด)	ไม่น้อยกว่า	540	715	ไม่มี
2.2 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (วาริบำบัด)	ไม่น้อยกว่า	565	750	ไม่มี
2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (โภชนาบำบัด)	ไม่น้อยกว่า	615	815	ไม่มี



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 4)

กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	
3. ช่างอุตสาหกรรม (3 สาขาอาชีพ)				
3.1 ช่างเชื่อมต่อพอลิเอทิลีน ความหนาแน่นสูง	ไม่น้อยกว่า	460	ไม่มี	ไม่มี
3.2 ช่างประกอบท่อ	ไม่น้อยกว่า	400	ไม่มี	ไม่มี
3.3 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	ไม่น้อยกว่า	480	ไม่มี	ไม่มี



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 4)

กลุ่มสาขาอาชีพ		ระดับ	ระดับ	ระดับ
		1	2	3
4. ช่างก่อสร้าง (3 สาขาอาชีพ)				
4.1 ช่างหินขัด	ไม่น้อยกว่า	400	ไม่มี	ไม่มี
4.2 ช่างฉาบยิปซัม	ไม่น้อยกว่า	400	ไม่มี	ไม่มี
4.3 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	ไม่น้อยกว่า	400	510	620



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 4)

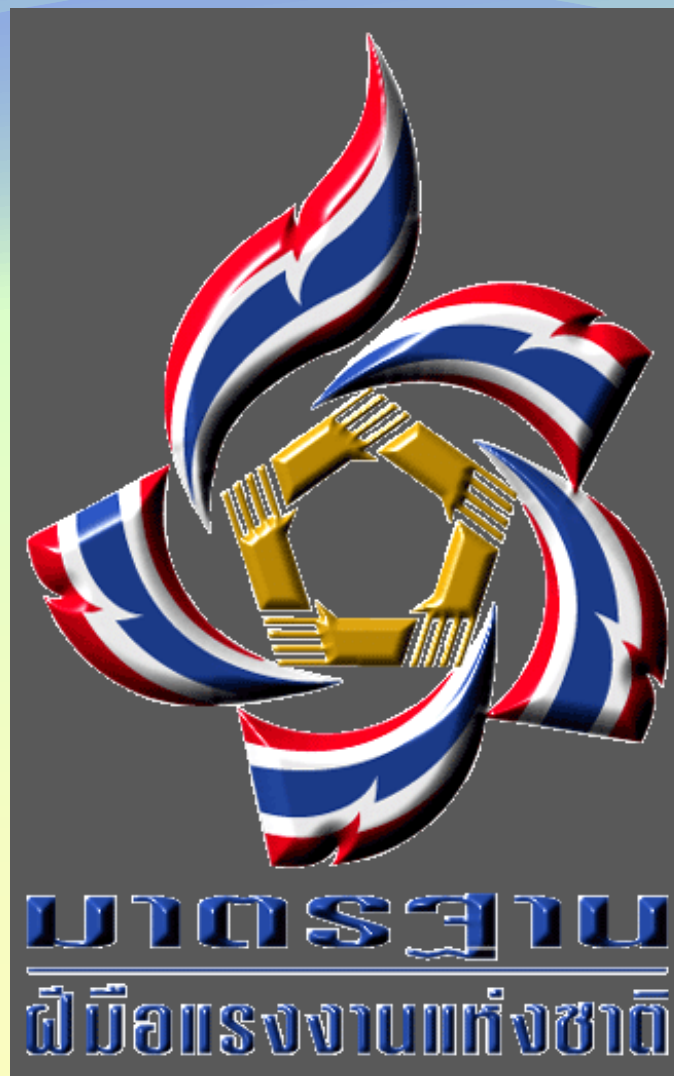
กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ (1 สาขาอาชีพ)				
6.1 ช่างตีเครื่องเรือน	ไม่น้อยกว่า	350	450	ไม่มี

มาตรฐานฝีมือแรงงานของ
ผู้ประกอบการ

ตามมาตรา 26 แห่ง

พระราชบัญญัติส่งเสริมการ

พัฒนาฝีมือแรงงาน





หลักการและเหตุผล

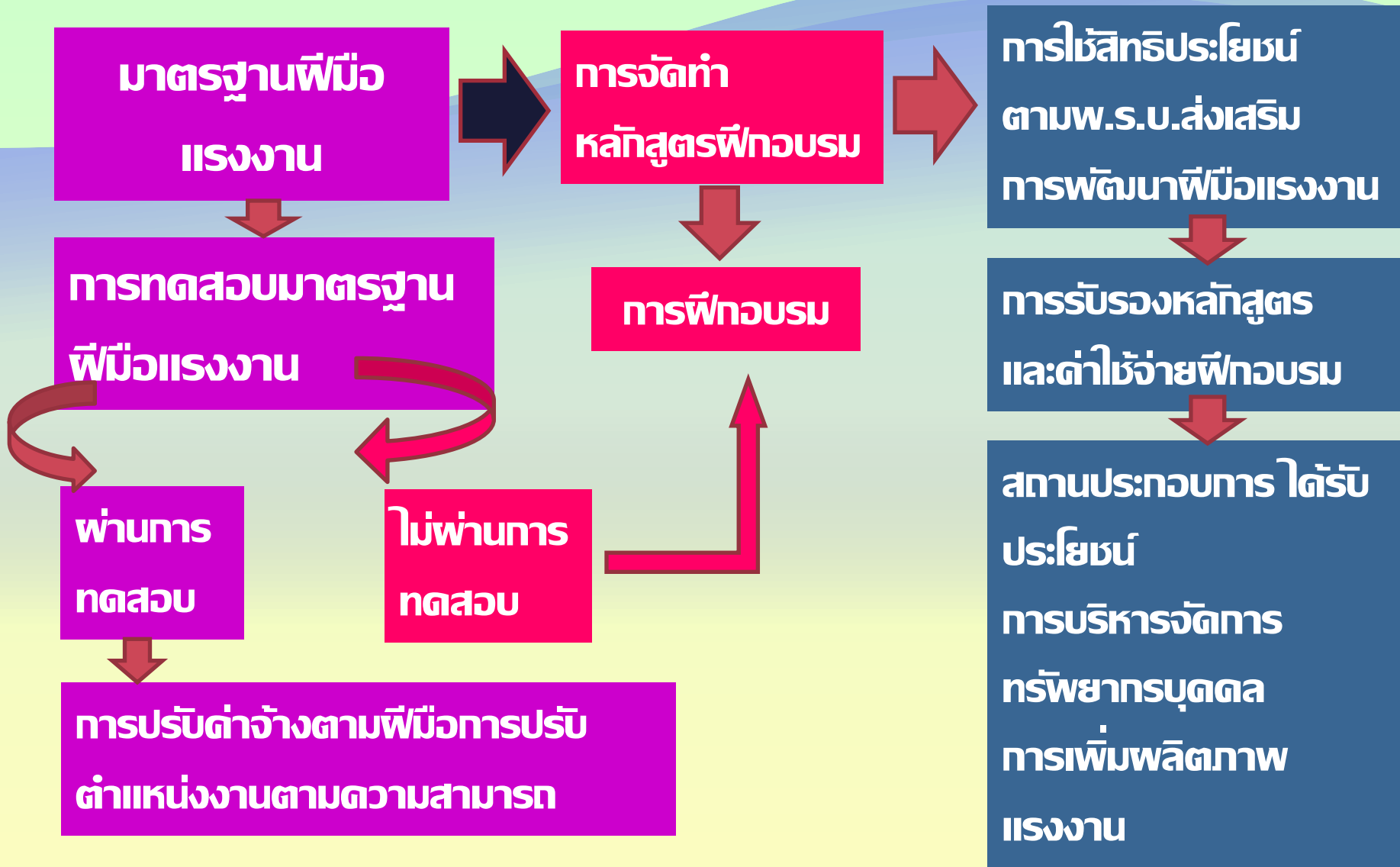
๑. พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๖ ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน การขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ

มีบทบาทต่อการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ

- ◆ การวิเคราะห์งาน/ตำแหน่งงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดคุณสมบัติของ
ผู้ทำงานในตำแหน่งงานนั้น
- ◆ การนำไปพัฒนาจัดทำเป็นหลักสูตรฝึกอบรม
- ◆ การนำไปเป็นเกณฑ์ในการวัดสมรรถนะ (Competency) ของ
ผู้ทำงานในงาน/ตำแหน่งงานนั้น
- ◆ การกำหนดเป็นอัตราค่าจ้าง/ค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับความสามารถในตำแหน่งงาน
- ◆ การกำหนดสายงาน/ตำแหน่งการเติบโตของบุคลากรในองค์กร
ให้เหมาะสม
- ◆ การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ลดการสูญเสีย ลดต้นทุนการผลิต

กระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน



Q & A

