



พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

นางวราวรรณ ภาปราชญ์
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย

หลักการ

โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ยังไม่มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลผู้ประกอบการ อาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนา และยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพ ในประเทศไทยให้มีมาตรฐาน และคุ้มครองความปลอดภัย สาธารณะจากการทำงาน

จึงเสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

สาระสำคัญ

๑. ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

มีอำนาจประกาศกำหนด

- ๐ สาขาอาชีพ หรือ
- ๐ ตำแหน่งงาน หรือ
- ๐ ลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณสุข หรือ
- ๐ ต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ
- ๐ ต้องดำเนินการ โดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้
ความสามารถ

สาระสำคัญ

๒. ให้มีการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ

๐ มีศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นศูนย์ประเมินความรู้
ความสามารถกลาง

- องค์กรอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง เป็น
ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)

สาระสำคัญ

- ๑ ทำหน้าที่ประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- ๑ นายทะเบียนมีอำนาจควบคุมการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

สาระสำคัญ

๓.ให้มี **สมุดประจำตัว** เพื่อ

- ๑ บันทึกประวัติของบุคคล
- ๑ การศึกษา
- ๑ การฝึกอบรม
- ๑ การสัมมนา
- ๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ๑ การประกอบอาชีพหรือการทำงานที่ผ่านมา

สาระสำคัญ

๔.ให้ผู้ประกอบการ ซึ่ง

- ๐ จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างของตน หรือ
- ๐ ส่งลูกจ้าง เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือ
- ๐ มีลูกจ้างผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ ตามสัดส่วนที่
กำหนด ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

สาระสำคัญ

๕.- กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนประกอบด้วย

(๓/๑) ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้
ตามพระราชบัญญัตินี้

- เพิ่มเติมการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อ

๐ ช่วยเหลือ หรือ

อุดหนุนการดำเนินงานของ องค์กรอาชีพ หรือ

ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

สาระสำคัญ

๖. เพิ่มเติมสิทธิประโยชน์ของผู้ประกอบกิจการ
ที่มีการจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้
ความสามารถ

๑ ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้

๑ ได้รับการพิจารณาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายที่
แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบกิจการซึ่งจ้างงาน
ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

สาระสำคัญ

๗. ปรับปรุงองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ของ

- ๐ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

๘. กำหนดโทษ สำหรับ

- ๐ ผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และ
- ๐ ให้นายทะเบียนมีอำนาจในการเปรียบเทียบปรับ

ฝ่าฝืน ถูกปรับ ดังนี้

ปรับไม่เกิน

ผู้ประกอบการอาชีพ โดยไม่มีหนังสือรับรอง
ความรู้ความสามารถ

๕,๐๐๐ บาท

ผู้จ้างงานผู้ที่ไม่ได้หนังสือรับรองความรู้
ความสามารถเข้าทำงาน

๓๐,๐๐๐ บาท

เป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ
โดยไม่มีหนังสือรับรอง

๖๐,๐๐๐ บาท

เป็นผู้ประเมิน โดยไม่มีหนังสือรับรอง

๖๐,๐๐๐ บาท

ใช้เครื่องหมาย โดยไม่ได้รับอนุญาต

๕,๐๐๐ บาท

ไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง

๕,๐๐๐ บาท

ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๕,๐๐๐ บาท

ดำเนินการระหว่างการถูกสั่งให้หยุด

ดำเนินการ

การดำเนินงาน

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

*มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๕๐ วัน

นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

(มีผลใช้บังคับ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔)

กฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการยื่นคำขอขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถของหน่วยงานรัฐ หรือองค์กรอาชีพ
๒. กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. กำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการ โดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

กฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๔. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการบันทึกข้อมูลการ ออกสมุดประจำตัว และแบบของสมุดประจำตัว ให้แก่ผู้ที่ประสงค์จะมีสมุดประจำตัว
๕. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การออกหนังสือรับรอง การขอต่ออายุหนังสือรับรอง และการออกใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมิน ความรู้ความสามารถ

กฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๖. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ การขอและการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
๗. กำหนดคุณสมบัติของผู้ประเมิน หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอขึ้นทะเบียนการออกหนังสือรับรอง การขึ้นทะเบียนและการออกใบแทนหนังสือรับรอง การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน

กฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๘. กำหนดแบบบัตรประจำตัวผู้ประเมิน

๙. กำหนดค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมินที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

๑๐. กำหนดค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมินซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

กฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๑๑. กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการประเมินของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางและศูนย์ประเมินที่เป็นหน่วยงานของรัฐอื่นๆ
๑๒. กำหนดอัตราค่าบริการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ที่เป็นองค์กรอาชีพ
๑๓. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

กฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๑๔. กำหนดหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนองค์กรอาชีพ
๑๕. กำหนดประเภท ขนาดและท้องที่ของผู้ประกอบกิจการที่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๖. กำหนดยกเว้นผู้ประกอบกิจการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๑๗. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเงินสมทบและเงินเพิ่ม
๑๘. กำหนดจำนวนการจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ เพื่อขอรับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายนี้
๑๙. กำหนดแบบของเครื่องหมาย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการอนุญาตและการใช้เครื่องหมาย
๒๐. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

สาระสำคัญของร่างกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๑.ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

- รัฐมนตรีประกาศกำหนดสาขาอาชีพ จำนวน ๑ สาขา ได้แก่ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

- สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
- สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร
- สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม
- มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๓๖๕ วัน
นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๒. กฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การออกหนังสือรับรอง การขอต่ออายุหนังสือรับรอง และการออก ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) พ.ศ.

- องค์กรอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐที่ประสงค์จะเป็นศูนย์ประเมิน ความรู้ความสามารถให้ยื่นคำขอ ต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ต้องมีผู้ประเมินในสาขาอาชีพที่ยื่นคำขอ ไม่น้อยกว่าสาขาละ ๓ คน
- หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถมีอายุ ๒ ปี

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๓. กฎกระทรวง กำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม มาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.

- ค่าธรรมเนียม ประกอบด้วย
- การประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
ครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท
- ใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
ฉบับละ ๑๐๐ บาท

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๔. กฎกระทรวง กำหนดค่าธรรมเนียมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ค่าธรรมเนียม ประกอบด้วย

➤ สมุดประจำตัว

เล่มละ ๑๐๐ บาท (เท่ากับทำย พ.ร.บ.)

➤ การบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว

รายการละ ๑๐ บาท (ทำย พ.ร.บ. 50 บาท)

แต่รวมกันไม่เกิน ครั้งละ ๑๐๐ บาท (ทำย พ.ร.บ. 500 บาท)

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

- การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)
ครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท (เท่าทำย พ.ร.บ.)
- หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)
ฉบับละ ๑๐,๐๐๐ บาท (เท่าทำย พ.ร.บ.)
- การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ
ครั้งละ ๕,๐๐๐ บาท (ทำย พ.ร.บ. กำหนด ๑๐,๐๐๐ บาท)
- ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)
ฉบับละ ๕๐๐ บาท (เท่าทำย พ.ร.บ.)

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

- หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน
ฉบับละ ๑,๐๐๐ บาท (เท่าทำย พ.ร.บ.)
- ใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน
ฉบับละ ๑๐๐ บาท (เท่าทำย พ.ร.บ.)
- บัตรประจำตัวผู้ประเมิน
ฉบับละ ๑๐๐ บาท (เท่าทำย พ.ร.บ.)
- การอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายตามมาตรา ๓๓/๑ (๓)
ครั้งละ ๕,๐๐๐ บาท (เท่าทำย พ.ร.บ.)

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๕. ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการ ซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็นกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.

- องค์กรอาชีพ ให้องค์กรอาชีพเสนอชื่อผู้แทนองค์กรอาชีพละหนึ่งคน และให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือหกคน เพื่อเสนอรายชื่อให้รัฐมนตรี พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน สองคน
- คัดเลือกด้วยการลงคะแนน โดยวิธีลับ

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

➤ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

ให้สภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างเสนอชื่อสมาชิกเป็นผู้แทนสภาละหนึ่งคนและให้ผู้ที่ได้รับเสนอชื่อเลือกกันเองให้เหลือผู้แทนฝ่ายละสามคน เพื่อเสนอรายชื่อให้รัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้แทนฝ่ายนายจ้าง หนึ่งคน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง หนึ่งคน

➤ ให้คัดเลือกด้วยการลงคะแนนโดยวิธีลับ

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๖. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ และประเภทหน่วยงานของรัฐที่จะขอรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

➤ กลุ่มบุคคลหรือสถาบันที่จะขอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองให้เป็นองค์กรอาชีพ

(๑) ต้องเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย

(๒) ที่มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

(๓) ในสาขาที่ขอให้รับรองให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน (สพภ./ศพจ./ศพร.กทม.)

➤ กรณีตรวจสอบแล้วถูกต้องครบถ้วน นายทะเบียนจะออกหนังสือรับรองให้

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

- ประเภทหน่วยงานของรัฐ ที่ยื่นคำขอขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ต้องเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่
 - (๑) ในการควบคุม
 - (๒) กำกับดูแลการประกอบอาชีพ
 - (๓) การควบคุมคุณภาพการผลิต หรือ
 - (๔) พัฒนابุคลากรในสาขาอาชีพที่ยื่นคำขอ

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๗. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และ
ท้องที่ ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนา
ฝีมือแรงงาน

- ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่น
ในทุกท้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบ
เข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๘.ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการในการประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม พ.ศ. ...

- เงินสมทบให้คำนวณจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงตามที่รัฐมนตรี โดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด คุณจำนวนลูกจ้างที่ไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือไม่มีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือไม่มีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ ความสามารถ หรือจัดให้มีการดำเนินการดังกล่าว ใดๆอย่างหนึ่งหรือรวมกัน ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด คุณจำนวนเดือนที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบในแต่ละปี คุณอัตราเงินสมทบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

- เงินเพิ่มให้คำนวณจากจำนวนเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่คูณร้อยละหนึ่งจุดห้า คูณจำนวนเดือนที่ค้างชำระ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ การคำนวณเดือนถ้าเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๕. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของ ผู้ประกอบกิจการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ผู้ประกอบกิจการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือ มีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ ความสามารถ ใดๆอย่างหนึ่ง หรือรวมกันในส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบกิจการนั้นไม่ต้องส่ง เงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปีนั้น

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

- ▶ ผู้ประกอบกิจการซึ่งไม่ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถในสัดส่วนที่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามจำนวนที่ ไม่ได้ดำเนินการ หรือดำเนินการไม่ครบ

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

- ▶ ๑๐. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย
 - ▶ (๑) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
 - ▶ (๒) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
 - ▶ (๓) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
 - ▶ (๔) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
 - ▶ (๕) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
 - ▶ (๖) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
 - ▶ (๗) สาขาอาชีพภาคบริการ

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

▶ ๑๑. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าบริการของศูนย์ประเมิน
ความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2) ที่เป็นองค์กรอาชีพ

▶ กำหนดอัตราค่าบริการ ประกอบด้วย

▶ การประเมินเพื่อออกหนังสือรับรอง

ความรู้ความสามารถ

ไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐ บาท

▶ ใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

ฉบับละ ๑๐๐ บาท

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

- ▶ ๑๒. ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมินที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถกลาง พ.ศ.
- ▶ ค่าตอบแทนสำหรับผู้ประเมินที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถกลางให้จ่ายในอัตราวันละหนึ่งพันบาท
- ▶ ค่าใช้จ่ายอื่นสำหรับผู้ประเมินที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถกลางให้จ่ายตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

- ▶ ๑๓. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบสมุดประจำตัว หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการออกสมุดประจำตัว และการบันทึกข้อมูล
- ▶ บุคคลที่ประสงค์จะมีสมุดประจำตัว บันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว ยื่นคำขอ บันทึกข้อมูลเพิ่มเติม และการยื่นคำขอรับสมุดประจำตัว กรณีชำรุดหรือสูญหาย ให้ยื่นคำขอ ต่อนายทะเบียน (สพภ./ศพจ./ศพร.กทม.)
- ▶ เมื่อตรวจสอบข้อมูลจากเอกสารหรือหลักฐานแล้ว จะบันทึกข้อมูลไว้ในสมุดประจำตัว และมอบสมุดประจำตัวนั้นให้แก่ผู้ยื่นคำขอ
- ▶ การเก็บรักษาเอกสารหลักฐานให้เก็บไว้เพื่อการตรวจสอบไม่น้อยกว่าสองปี

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

- ๑๔. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบบัตรประจำตัวผู้ประเมิน
- บัตรประจำตัวผู้ประเมิน โดยให้มีอายุห้าปี
- ๑๕. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทน หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- ผู้ประสงค์จะขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ หรือหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถชั่วคราวหรือสูญหาย ให้ยื่นคำขอต่อ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(สพภ./ศพจ./ศพร.กทม.)

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

หลักเกณฑ์การประเมิน

- (๑) ผลการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คิดเป็นร้อยละห้าสิบของคะแนนรวม
- (๒) ประสบการณ์ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือความสำเร็จในการประกอบอาชีพหรือการทำงาน หรือการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละยี่สิบห้าของคะแนนรวม
- (๓) คุณลักษณะส่วนบุคคลที่แสดงถึงศักยภาพในการประกอบอาชีพหรือการทำงานที่มีอยู่ในตัวบุคคล คิดเป็นร้อยละยี่สิบห้าของคะแนนรวม
- ต้องได้รับคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบห้าของคะแนนรวม จึงจะได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีอายุสามปี

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๑๖. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้ประเมิน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอขึ้นทะเบียน การออกหนังสือรับรอง การขึ้นทะเบียน การออกใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน และอายุหนังสือรับรอง การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน

- บุคคลที่ประสงค์จะเป็นผู้ประเมินให้ยื่นคำขอ ต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- คุณสมบัติของผู้ประเมิน ประกอบด้วย
- (๑) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน หรือ
- (๒) ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผู้มีคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง
- ทั้ง(๑) และ (๒) ต้องมีประสบการณ์การทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ไม่น้อยกว่าห้าปีและผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรการเป็นผู้ประเมินตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

- เมื่อตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว เห็นว่าถูกต้องครบถ้วนจะขึ้นทะเบียน และออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน พร้อมทั้งออกบัตรประจำตัวผู้ประเมิน ให้ยื่นคำขอ
- หนังสือรับรองและบัตรประจำตัวให้มีอายุห้าปี
- กรณีหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินหรือบัตรประจำตัวผู้ประเมิน ชำรุดหรือสูญหาย ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียนเพื่อออกใบแทน หรือขอรับบัตร ประจำตัวผู้ประเมิน ให้ยื่นคำขอ ต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๑๗. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดจำนวนการจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถของผู้ประกอบกิจการที่ได้รับสิทธิและประโยชน์

- ▶ ผู้ประกอบกิจการที่จะได้รับสิทธิและประโยชน์ ต้องจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถเต็มตามจำนวนของลูกจ้างในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

๑๘. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)

- ▶ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔(๒) ต้องรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละเดือนให้นายทะเบียนทราบเป็นประจำทุกเดือน โดยให้รายงานภายในวันที่สิบของทุกเดือน

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

- ๑๕. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบของเครื่องหมาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุญาตและการใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- ผู้ประกอบการที่ประสงค์จะขออนุญาตใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถให้ยื่นคำขอต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

- ผู้ประกอบกิจการที่จะได้รับอนุญาตให้ใช้เครื่องหมาย ต้องจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถเต็มตามจำนวนของลูกจ้างในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ
- กรณีผู้ประกอบกิจการที่ได้รับอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายไม่สามารถรักษา สักส่วนได้ตามที่รัฐมนตรี ประกาศกำหนด นายทะเบียนจะออกคำสั่ง เป็นหนังสือให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง หากผู้ประกอบกิจการไม่ดำเนินการให้ถูกต้อง นายทะเบียนจะออกคำสั่งเพิกถอนการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมาย

สาระสำคัญของกฎหมายลำดับรอง ๒๐ ฉบับ

๒๐. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ... /๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

- แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ประโยชน์ที่นายจ้างจะได้รับ

- ✓ นายจ้างสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญเฉพาะและเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้นอย่างแท้จริงเข้าทำงาน เพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Productivity) ลดความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากผู้ปฏิบัติงานที่ขาดความรู้ความสามารถ
- ✓ เพิ่มเติมหลักเกณฑ์ของผู้ประกอบกิจการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานอีกสองกรณี ได้แก่ ผู้ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผู้ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ
- ✓ ประโยชน์ที่จะได้รับการพิจารณาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบกิจการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

ประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

- ✓ ทำให้มีการพัฒนาและยกระดับฝีมือของผู้ประกอบอาชีพให้มีมาตรฐานฝีมือและทักษะที่สูงขึ้น มีผลการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ ลดความเสี่ยงที่จะได้รับอันตรายจากการทำงาน
- ✓ เป็นการคัดกรองผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งงานต่างๆ ให้มีทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญเฉพาะและเหมาะสมกับตำแหน่งงาน นั้นอย่างแท้จริง
- ✓ สามารถขอให้นายทะเบียนบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การฝึกอบรม การสัมมนา การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน การประกอบอาชีพ การทำงานที่ผ่านมา เพื่อประโยชน์ ในการประกอบอาชีพหรือการจ้างงาน

ประโยชน์ต่อสาธารณะ

- ✓ เพื่อเป็นการคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะ จากความเสียหายที่เกิดจากผู้ประกอบอาชีพไม่มีความชำนาญในการทำงานอย่างแท้จริง อันส่งผลกระทบต่อตัวผู้ประกอบอาชีพเอง ต่อผู้ประกอบกิจการ ชุมชน สังคม และส่งผลกระทบต่อศักยภาพในการการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ



กลุ่มกฎหมาย
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
โทร. ๐ ๒๒๔๘ ๓๘๖๓



กลุ่มกฎหมาย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน