



บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โทร.๐-๔๓๖๒-๔๐๔๖
ที่ บพ ๑๖๐๖ /๒๕๖๑ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของหน่วยงาน
เรียนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด

ด้วยงานบริหารทั่วไป ได้จัดประชุมคณะทำงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตามกรอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด ในรอบการประเมินที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๕ : ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติ และจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน ซึ่งคะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย ๑ กำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการ/กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งที่ประชุมคณะทำงานฯ ได้กำหนดมาตรการมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน พร้อมทั้งให้มีการเผยแพร่มาตรการฯ ดังกล่าว

งานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ งานบริหารทั่วไปจึงขอแจ้งประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางกอบกาญจน์ สุทธิประภา)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

- สหชัย / ลอหมแก้ว


๑๕ ส.ค. ๖๑

(นายปราโมทย์ พากกุลไพร)
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

นโยบายของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาล ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แจ้งตัวชี้วัดและกรอบการประเมินผลตัวชี้วัดของผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึก ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการ/กลไก หรือวางระบบ ในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีการเผยแพร่มาตรการดังกล่าว เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้การ ดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของหน่วยงาน จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับสินบน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของหน่วยงาน ต้องไม่เรียกรับ จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ การปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานในด้านต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมิให้บุคลากรของหน่วยงาน เรียกรับผลตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปของเงิน สิ่งของ หรืออื่นๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ติดตาม การดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ กรณีการใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์ คุ่มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม ได้แก่ กรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ บุคลากรของหน่วยงาน ต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนด

๒.๕ บุคลากรของ...

๒.๕ บุคลากรของหน่วยงาน ต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย เพื่อไม่ให้ดำเนินกิจการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของหน่วยงานจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๒.๖ ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบายและทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๒.๗ ผู้ใดพบเห็นบุคลากรของหน่วยงานกระทำการที่เข้าข่ายว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน กับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาโดยทันที เพื่อหน่วยงานจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๘ ให้ผู้บังคับบัญชาประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแล บุคลากร ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปะละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๒.๙ มอบหมายให้คณะทำงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เสนอผู้อำนวยการหน่วยงานทุก ๖ เดือน ในปัจจุบันประมาณ

ดังนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปราโมทย์ พากุลไพร)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด

