

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน



คำนำ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๑๗ ซึ่งมีอายุครบ ๔๘ ในปี ๒๕๖๕ นี้ ตลอดระยะเวลา อันยาวนานที่ผ่านมา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนา ศักยภาพคนทำงาน ทุกระดับให้มีผลผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และก้าวทัน เทคโนโลยี มีการจัดฝึกอบรมแก่แรงงานและผู้สนใจทั่วไปหลายหลักสูตร อาทิ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึก ยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกอาชีพเสริม เป็นการเพิ่มทักษะ สร้างอาชีพ สร้างรายได้ พร้อมกันนี้ยังเป็นหน่วยงานใน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การประเมินความรู้ความสามารถด้านช่าง ซึ่งจะเป็นการรับรองเพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นในคุณภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ลดอุบัติเหตุต่างๆ ต่อสาธารณะ ตามที่กฎหมายกำหนด

ดังนั้นเมื่อสิ้นปีงบประมาณในแต่ละปี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี จึงได้จัดทำรายงาน ประจำปี เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป็นการนำเสนอและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อ สาธารณชน สร้างความมั่นใจ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับผู้มารับบริการกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรีต่อไป

ตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

๑. ข้อมูลหน่วยงาน	๑
๒. ผลการดำเนินงาน	
๒.๑ โครงการ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	๔
๒.๒ โครงการ ยกกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	๕
๒.๓ โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	๖
๒.๔ โครงการ พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๗
๒.๕ โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	๘
๒.๖ โครงการ พัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	๙
๒.๗ กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๐
๒.๘ กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	๑๑
๒.๙ โครงการ ยกกระดับฝีมือเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	๑๒
๒.๑๐ โครงการ ยกกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	
๑) กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑๓
๒) กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๑๔
๒.๑๑ โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	
๑) กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	๑๕
๒) กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	๑๖
๓) กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	๑๗
๒.๑๒ โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	๑๘
๒.๑๓ โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	๑๙
๒.๑๔ โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๐
๒.๑๕ โครงการ เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่เยาวชนและแรงงานนอกระบบ	๒๓
๒.๑๖ โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและฟื้นฟูเศรษฐกิจฐานราก	๒๑
๒.๑๗ โครงการ ความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล	๒๒
๒.๑๘ โครงการ เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่เยาวชนและแรงงานนอกระบบ	๒๓
๒.๑๙ โครงการ พัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อแรงงานวิถีใหม่	๒๔
๒.๒๐ โครงการ บูรณาการภาครัฐภาคเอกชน	๒๕
๒.๒๑ ภาพกิจกรรม	๒๖



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี

วิสัยทัศน์

พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับ
ความต้องการตลาดแรงงาน และก้าวทันเทคโนโลยี ๔.๐

พันธกิจ

๑. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
๒. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยม

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย

สมรรถนะหลักขององค์กร

เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนทำงาน

โครงสร้างการบริหารจัดการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี มีการแบ่งโครงสร้างองค์กร เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ประกอบด้วย ๔ กลุ่ม ๑ งาน ได้แก่ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล กลุ่มงานประเมินรับรองความรู้ความสามารถ และฝ่ายบริหารทั่วไป



กรอบอัตรากำลัง มีจำนวนทั้งหมด ๕๓ คน แบ่งออกเป็น

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการ (ผู้อำนวยการสูง)	๑ อัตรา
๒	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	๔ อัตรา
๓	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	๑ อัตรา
๔	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	๑๓ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)
๕	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	๔ อัตรา
๖	เจ้าพนักงานชำนาญงาน	๔ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)
๗	ลูกจ้างประจำ	๑๓ อัตรา
๘	พนักงานราชการ	๑๐ อัตรา (ว่าง ๗ อัตรา)
๙	ลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑ อัตรา
๑๐	ลูกจ้างจ้างเหมารายปี	๒ อัตรา (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

ผลการดำเนินงาน

ตามโครงการ/กิจกรรม

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี

โครงการ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

เป้าหมาย
๘๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๘๘ คน

ร้อยละ
๑๑๐.๐๐

หลักสูตรฝึกอบรม

การติดตั้งเครื่องรดน้ำระบบอัตโนมัติ

จำนวน ๘๘ คน



โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม



หลักสูตรฝึกอบรม

การควบคุมระบบขับเคลื่อนมอเตอร์เซอร์โว	จำนวน ๓๐ คน
การออกแบบระบบควบคุมนิวแมติกส์และนิวแมติกส์ไฟฟ้า	จำนวน ๒๕ คน
การใช้โปรแกรม MITSUBISHIPLC & Gx Work ๓	จำนวน ๒๒ คน
การประยุกต์ใช้ Simatic TIA Portal และ ระบบ IOT	จำนวน ๒๐ คน
การใช้โปรแกรมพีแอลซีขั้นพื้นฐาน Gx Work ๒ (MITSUBISHI)	จำนวน ๒๒ คน
เทคโนโลยี PLC	จำนวน ๓๐ คน
การใช้โปรแกรม PLC (OMRON) & Cx-Programmer	จำนวน ๑๔ คน
การใช้งาน HMI ในงานอุตสาหกรรม	จำนวน ๓๐ คน
การติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์	จำนวน ๒๐ คน



โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ

เป้าหมาย
๔๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๔๑ คน

ร้อยละ
๑๐๒.๕๐

หลักสูตรฝึกอบรม

อาหารว่างเพื่อสุขภาพ
การประกอบธุรกิจร้านกาแฟ

จำนวน ๒๐ คน

จำนวน ๒๑ คน



โครงการ พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

เป้าหมาย
๑๐๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๑๐๓ คน

ร้อยละ
๑๐๓.๐๐

หลักสูตรฝึกอบรม

การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน
การขับรถฟอร์คลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี

จำนวน ๔๓ คน

จำนวน ๖๐ คน



โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

เป้าหมาย
๒๑๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๒๒๙ คน

ร้อยละ
๑๐๙.๐๕

หลักสูตรฝึกอบรม

การจัดการคลังสินค้าอย่างมีประสิทธิภาพ

จำนวน ๒๐ คน

การพัฒนาอย่างต่อเนื่องที่ทุกคนมีส่วนร่วม

จำนวน ๒๐ คน

การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ

จำนวน ๑๐๑ คน

เทคนิคการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

จำนวน ๖๕ คน

การลดความสูญเสียในวงจรการผลิตด้วยเครื่องมือควบคุมคุณภาพ ๗ ประการ

จำนวน ๒๓ คน



โครงการ พัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน

เป้าหมาย
๒๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๒๐ คน

ร้อยละ
๑๐๐.๐๐

หลักสูตรฝึกอบรม

การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์

จำนวน ๒๐ คน



กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย
๒๐,๐๐๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๒๐,๕๘๑ คน

ร้อยละ
๑๐๒.๙๑

กลุ่มสาขาอาชีพที่ขอรับรองหลักสูตร

กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล	จำนวน	๒๕๑ คน
กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	จำนวน	๖๐๙ คน
กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	จำนวน	๗๐๑ คน
กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	จำนวน	๘๘๔ คน
กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	จำนวน	๒,๒๔๑ คน
กลุ่มสาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม	จำนวน	๔,๔๓๓ คน
กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ	จำนวน	๑๑,๔๖๒ คน



กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย

เป้าหมาย
๓๑๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๕๓๓ คน

ร้อยละ
๑๗๑.๙๔

สาขาที่ดำเนินการ

สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

สาขา ช่างเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก

สาขา ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ

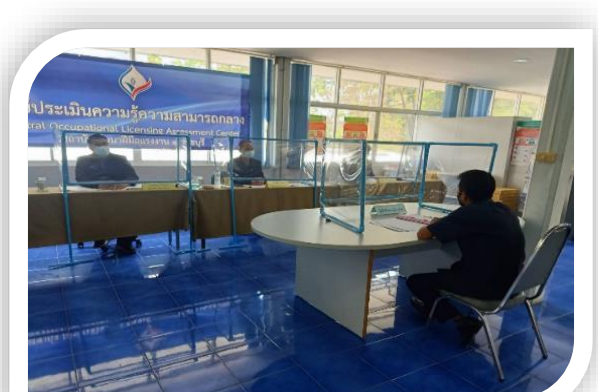
สาขา ช่างเชื่อมแม่เหล็ก

จำนวน ๔๙๖ คน

จำนวน ๒๖ คน

จำนวน ๕ คน

จำนวน ๖ คน



โครงการ ยกกระดับฝีมือเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

เป้าหมาย
๑๔๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๑๖๑ คน

ร้อยละ
๑๑๕.๐๐

หลักสูตรการฝึกอบรม

ฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ช่างควบคุมเครื่องกัดและเครื่องกลึง CNC	จำนวน	๒	คน
ช่างซ่อมและบำรุงรักษารถจักรยานยนต์	จำนวน	๓	คน
ช่างเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	จำนวน	๗	คน
ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	จำนวน	๗	คน
ช่างตรวจเช็คระยะรถยนต์	จำนวน	๒๑	คน
ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก	จำนวน	๒๗	คน

ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

การใช้หุ่นยนต์อุตสาหกรรมสำหรับงานเชื่อม	จำนวน	๒๕	คน
การติดฟิล์มกรองแสงรถยนต์	จำนวน	๒๓	คน
เทคนิคการพันสั้รถยนต์ระบบซ่อมด่วน	จำนวน	๒๓	คน
ช่างเครื่องปรับอากาศในรถยนต์	จำนวน	๒๐	คน
การตรวจซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ ระดับ ๑	จำนวน	๓	คน



กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย
๑๐๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๑๑๙ คน

ร้อยละ
๑๑๙.๐๐

หลักสูตรการฝึกอบรม

ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๒
ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ระดับ ๒
ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง ระดับ ๒
ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ระดับ ๑
ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง ระดับ ๑
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑

จำนวน ๒๖ คน
จำนวน ๑๙ คน
จำนวน ๑๕ คน
จำนวน ๑๙ คน
จำนวน ๒๒ คน
จำนวน ๑๘ คน



กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป้าหมาย
๔๔๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๔๔๒ คน

ร้อยละ
๑๐๐.๔๕

สาขาที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	จำนวน ๒๐ คน
ช่างก่ออิฐ	จำนวน ๘ คน
ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	จำนวน ๑๙ คน
ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	จำนวน ๕ คน
ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	จำนวน ๑๓ คน
ช่างควบคุมระบบงานเชื่อมมิก-แม่เหล็ก ด้วยหุ่นยนต์	จำนวน ๓๒ คน
ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	จำนวน ๑๗ คน
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	จำนวน ๒๔๘ คน
ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์	จำนวน ๒๘ คน
ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	จำนวน ๗ คน
ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	จำนวน ๒๒ คน
พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)	จำนวน ๒๓ คน



กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

เป้าหมาย
๑๔๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๑๔๐ คน

ร้อยละ
๑๐๐.๐๐

หลักสูตรการฝึกอบรม

ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

การทำผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ

จำนวน ๒๐ คน

ทหารก่อนปลดประจำการ

การปูกระเบื้องพื้น

จำนวน ๒๐ คน

ผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ

จำนวน ๒๐ คน

แรงงานนอกระบบ

การซ่อมบำรุงรักษาเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร

จำนวน ๒๐ คน

อาหารว่าง

จำนวน ๒๐ คน

การขายสินค้าออนไลน์เพื่อเพิ่มช่องทางการขายได้ด้วยสมาร์ทโฟน

จำนวน ๒๐ คน

การทำผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ

จำนวน ๒๐ คน



กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

เป้าหมาย
๒๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๒๒ คน

ร้อยละ
๑๑๐.๐๐

หลักสูตรการฝึกอบรม

ช่างตรวจเช็คเครื่องยนต์	จำนวน	๑	คน
ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก	จำนวน	๑	คน
ช่างซ่อมและบำรุงรักษารถจักรยานยนต์	จำนวน	๓	คน
ช่างควบคุมเครื่องกัดและเครื่องกลึง CNC	จำนวน	๗	คน
ช่างซ่อมเครื่องยนต์	จำนวน	๑๐	คน



กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย
๔๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๔๐ คน

ร้อยละ
๑๐๐.๐๐

หลักสูตรการฝึกอบรม

การประกอบธุรกิจร้านกาแฟ
การทำเบเกอรี่

จำนวน ๒๐ คน
จำนวน ๒๐ คน



โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

เป้าหมาย
๗๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๗๓ คน

ร้อยละ
๑๐๔.๒๙

หลักสูตรการฝึกอบรม

การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ เหล็กต่อฟิลเล็ท ตามมาตรฐานสากล

จำนวน ๑๐ คน

การเชื่อมแม่เหล็กขึ้นงานต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล

จำนวน ๑๐ คน

การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือขึ้นงานต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล

จำนวน ๕๓ คน



โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑

เป้าหมาย
๑๐๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๑๑๐ คน

ร้อยละ
๑๑๐.๐๐

หลักสูตรการฝึกอบรม

การเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ๒ มิติ	จำนวน ๑๘ คน
การเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ๓ มิติ	จำนวน ๒๐ คน
ทักษะการผลิตและประกอบชิ้นงาน	จำนวน ๒๒ คน
การออกแบบระบบควบคุมนิวแมติกส์และนิวแมติกส์ไฟฟ้า	จำนวน ๒๕ คน
ระบบไฮดรอลิกส์และการเลือกใช้อุปกรณ์	จำนวน ๒๕ คน



โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย
๑๖๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๑๖๑ คน

ร้อยละ
๑๐๐.๖๓

หลักสูตรการฝึกอบรม

ผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ

การทำเบเกอรี่

การขายสินค้าออนไลน์เพื่อเพิ่มช่องทางหารายได้ด้วยสมาร์ทโฟน

การชงกาแฟ และเครื่องดื่ม

การทำผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ

จำนวน ๒๐ คน

จำนวน ๒๐ คน

จำนวน ๒๐ คน

จำนวน ๒๑ คน

จำนวน ๘๐ คน



โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่เยาวชนและแรงงานนอกระบบ

เป้าหมาย
๔๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๔๑ คน

ร้อยละ
๑๐๒.๕๐

หลักสูตรการฝึกอบรม
การทำเบเกอรี่

การประยุกต์ใช้สื่อสังคมออนไลน์เพื่อประกอบอาชีพเสริม

จำนวน ๔๑ คน



โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและฟื้นฟูเศรษฐกิจฐานราก

เป้าหมาย
๔๒๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๓๔๑ คน

ร้อยละ
๘๑.๑๙

หลักสูตรการฝึกอบรม

การซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร
การติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์
การเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร

จำนวน ๑๖๐ คน

จำนวน ๑๔๑ คน

จำนวน ๔๐ คน



โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล

เป้าหมาย
๑๐๐ คน

ผลการ
ดำเนินงาน
๑๑๐ คน

ร้อยละ
๑๑๐.๐๐

หลักสูตรการฝึกอบรม

การสร้างโอกาสและสร้างรายได้ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล จำนวน ๑๑๐ คน



โครงการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อแรงงานวิถีใหม่

เป้าหมาย
๒๐ คน

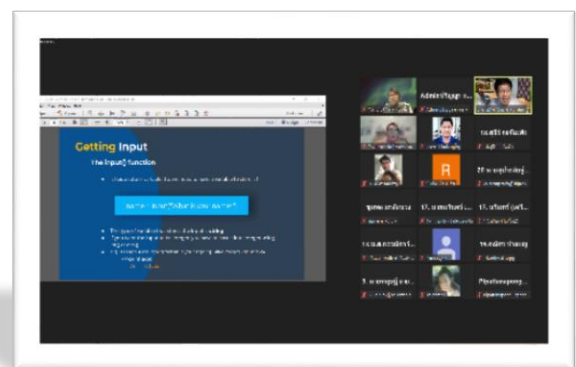
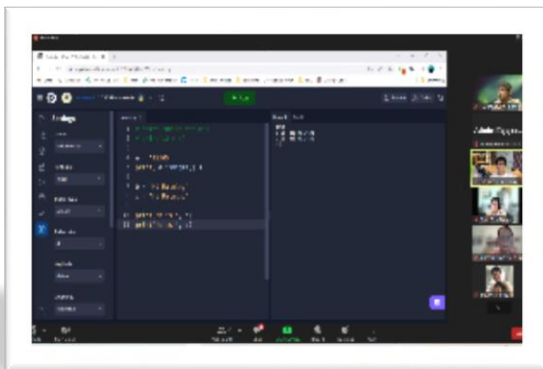
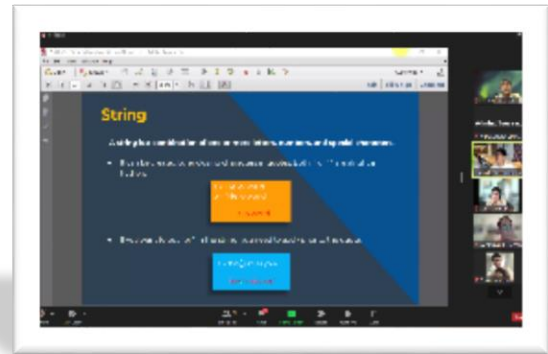
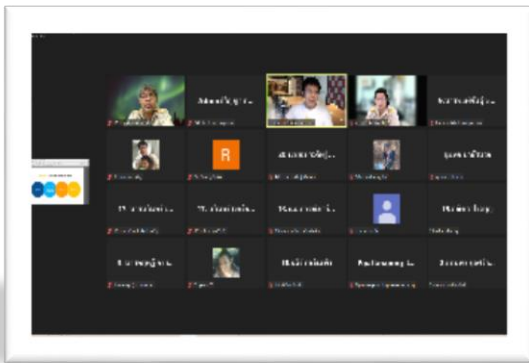
ผลการ
ดำเนินงาน
๒๐ คน

ร้อยละ
๑๐๐.๐๐

หลักสูตรการฝึกอบรม

การพัฒนาโปรแกรมบนเว็บด้วยภาษา Python

จำนวน ๒๐ คน



โครงการบูรณาการภาครัฐ

๑. โครงการ การพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับบริษัท นิปปอนเพนต์ (ประเทศไทย) จำกัด
 หลักสูตร การพ่นซ่อมสีรถยนต์อัจฉริยะระบบซ่อมด่วน จำนวน ๒๕ คน
๒. โครงการ การพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับบริษัท เอ็นเอสบลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด
 หลักสูตร การติดตั้งเหล็กโครงสร้างมวลเบาผนังและหลังคาเหล็กเมทัลชีท จำนวน ๑๑ คน
๓. โครงการ ฝึกอบรมร่วมกับบริษัท ไทยยามาฮ่า มอเตอร์ จำกัด
 หลักสูตร เทคโนโลยีรถจักรยานยนต์ YAMAHA รุ่นใหม่ จำนวน ๒๗ คน
๔. การพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
 หลักสูตร ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร จำนวน ๓๒ คน
๕. การพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดราชบุรี
 หลักสูตร การขายสินค้าออนไลน์เพื่อเพิ่มช่องทางหารายได้ด้วยสมาร์ทโฟน จำนวน ๔๔ คน
๖. การพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับเรือนจำกลางราชบุรี
 - การฝึกอบรม หลักสูตร การทาสีอาคาร จำนวน ๔๐ คน
 - การฝึกอบรม หลักสูตร ช่างไม้ก่อสร้าง จำนวน ๔๐ คน
 - การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา ช่างสีอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๔๐ คน
 - การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา ช่างไม้ก่อสร้าง ระดับ ๑ จำนวน ๔๐ คน



ภาพกิจกรรม

นายรณภพ เหลืองไพโรจน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี เข้าตรวจเยี่ยมการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ซึ่งตั้งอยู่ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี โดยมีภารกิจในการจัดฝึกอบรมให้แก่แรงงานในพื้นที่ เพื่อพัฒนากำลังแรงงานของจังหวัดราชบุรีและใกล้เคียง



จัดทำโดย กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล