



รายงานผลการปฏิบัติงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี

คำนำ

รายงานผลการปฏิบัติงาน ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี สังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อนำผลที่ได้จากการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม เผยแพร่ภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการประชาสัมพันธ์ให้กับผู้สนใจ บุคคลทั่วไปและเป็นแหล่งข้อมูลในการศึกษา การใช้ ประโยชน์ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับ สถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี

เมษายน ๒๕๖๕

สารบัญ

๑. ข้อมูลทั่วไป	๑
๒. ผลการดำเนินงาน	๒
๓. ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	๒๒

ข้อมูลทั่วไป



ความเป็นมา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี เดิมสังกัดกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทยเริ่มดำเนินการก่อสร้าง ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๗ ถึง ๒๕๒๐ และเริ่มดำเนินการฝึกอบรมเมื่อวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๘ จนถึงปัจจุบัน เป็นสถาบันในภูมิภาคแห่งแรก

ในปี พ.ศ. ๒๕๓๕ คณะรัฐมนตรีมีมติปรับปรุงส่วนราชการ โดยยุบกรมแรงงานพร้อมกับจัดตั้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขึ้นในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ต่อมาในปี ๒๕๓๖ ได้ตราพระราชบัญญัติจัดตั้งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมขึ้นเป็นกระทรวงใหม่ พร้อมทำการโอนย้ายกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไปสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ในเดือนตุลาคม ๒๕๔๕ มีการปฏิรูประบบราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังคงอยู่กระทรวงเดิมภายใต้ชื่อที่เปลี่ยนจากกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเป็นกระทรวงแรงงาน จนถึงปัจจุบัน

ที่ตั้งและขนาด

ตั้งอยู่เชิงเขาแก่นจันทร์ บนเนื้อที่ ๑๑๒ ไร่

เลขที่ ๑๑๓ หมู่ที่ ๑๐ ถนนเขาวัง - บ้านน้ำพุ ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๓๒๓๓ ๗๖๐๗ โทรสาร ๐ ๓๒๓๓ ๗๖๑๒

ทิศเหนือห่างจากตัวเมืองราชบุรีเพียง ๓.๕ กิโลเมตร ห่างจากถนนเพชรเกษมประมาณ ๕๐๐ เมตร

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นพัฒนาและส่งเสริมกำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ
ให้มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับในภูมิภาคอาเซียน

ค่านิยม

มุ่งสู่มาตรฐาน การทำงานเป็นทีม มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย

วัฒนธรรมองค์กร

สามัคคี มีน้ำใจ ใส่ใจบริการ

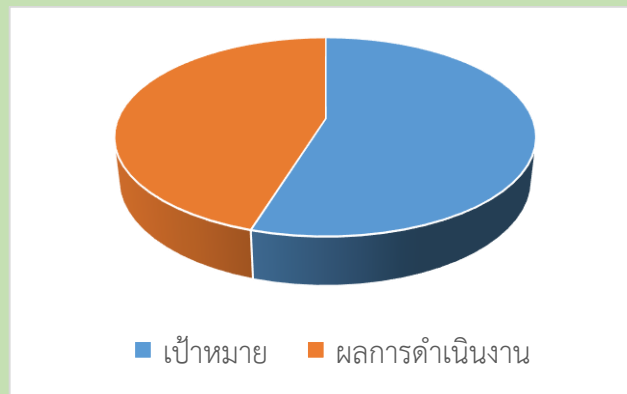
ผลการดำเนินงาน
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
ถึง
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕



โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	๘๐	๖๖	๘๒.๕๐
โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน	๒๐๐	๑๙๑	๙๕.๕๐
โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	๔๐	๒๑	๕๒.๕๐๐
โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๑๐๐	๘๓	๕๒.๕๐๐
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	๒๑๐	๑๔๕	๖๙.๐๕
โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒๐,๓๑๐	๙,๙๗๕	๔๙.๑๑
โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	๑๔๐	๑๐๕	๗๕.๐๐
โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	๕๔๐	๒๙๒	๕๔.๐๗
โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๐๐	๑๐๐	๕๐.๐๐
โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	๗๐	๓๑	๔๔.๒๙
โครงการส่งเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	๑๐๐	๖๗	๖๗.๐๐
โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๑๖๐	๘๑	๖๗.๐๐

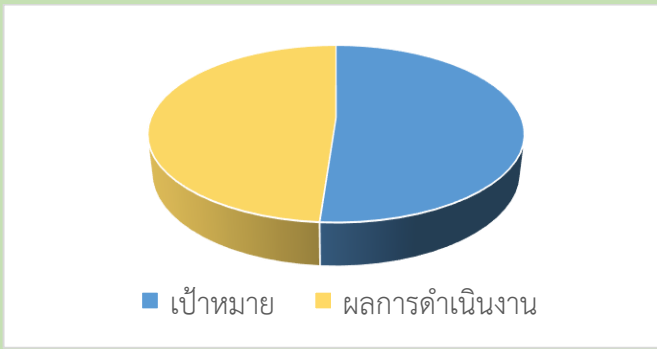
๑. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
เป้าหมาย ๘๐ คน ดำเนินการ ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๐

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า
๑	การติดตั้งเครื่องรดน้ำระบบอัตโนมัติ ๓๐ ชั่วโมง	๖๖
รวม		๖๖



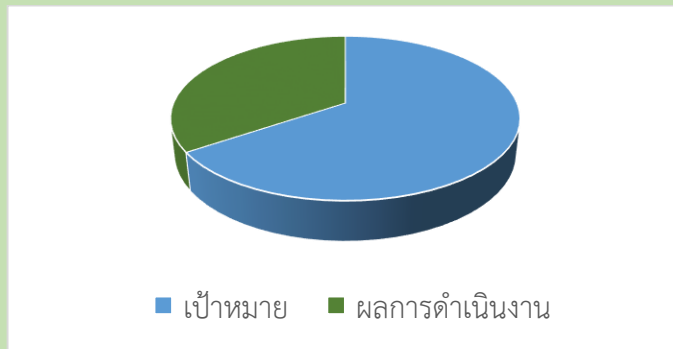
๒. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม
เป้าหมาย ๒๐๐ คน ดำเนินการ ๑๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๐

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า
๑	การควบคุมระบบขับเคลื่อนมอเตอร์เซอร์โว (Mitsubishi) ด้วยPLC (Mitsubishi) ๓๐ ชั่วโมง	๓๐
๒	การออกแบบระบบควบคุมนิวแมติกและนิวแมติกส์ไฟฟ้า ๓๐ ชั่วโมง	๒๕
๓	การประยุกต์ใช้ Simatic TIA Portal และ ระบบ IOT ๓๐ ชั่วโมง	๒๐
๔	การใช้โปรแกรมพีแอลซีขั้นพื้นฐาน Gx Work ๒ (MITSUBISHI) ๓๐ ชั่วโมง	๒๒
๕	เทคโนโลยี PLC ๓๐ ชั่วโมง	๓๐
๖	การใช้โปรแกรม PLC (OMRON) & CX-Programmer ๓๐ ชั่วโมง	๑๔
๗	การติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์ ๓๐ ชั่วโมง	๒๐
๘	การใช้งาน HMI ในงานอุตสาหกรรม (Mitsubishi PLC FX ๕U, Mitsubishi GOT ๒๐๐๐) ๓๐ ชั่วโมง	๓๐
รวม		๑๙๑



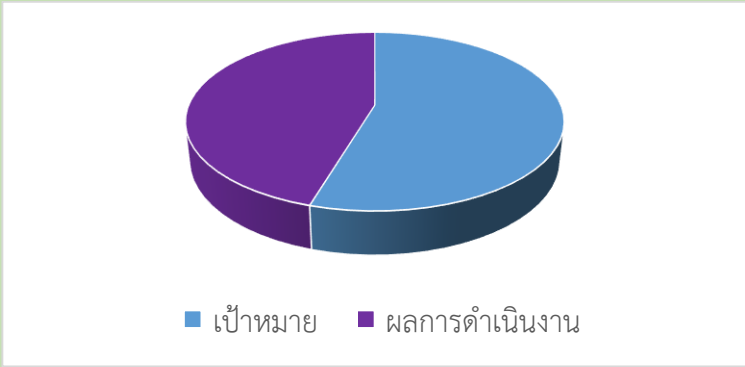
๓. โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว
เป้าหมาย ๔๐ คน ดำเนินการ ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๐

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า
๑	การประกอบธุรกิจร้านกาแฟ ๓๐ ชั่วโมง	๒๑
รวม		๒๑



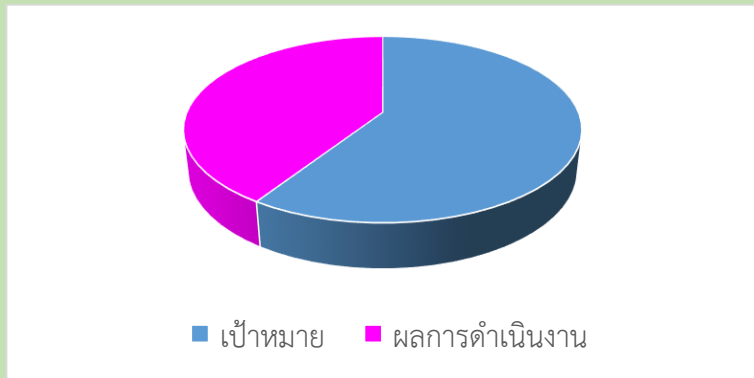
๔. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
เป้าหมาย ๑๐๐ คน ดำเนินการ ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า
๑	การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน ๓๐ ชั่วโมง	๔๓
๒	การขับรถฟอร์คลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี ๓๐ ชั่วโมง	๔๐
รวม		๘๓



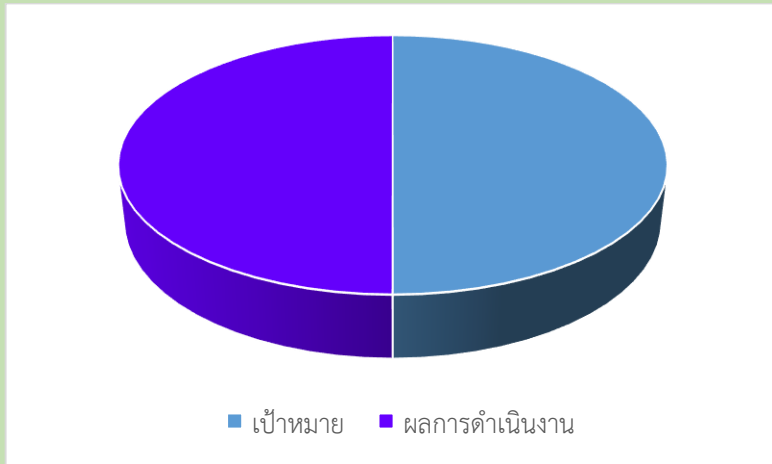
๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ
เป้าหมาย ๒๐ คน ดำเนินการ ๑๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๕

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า
๑	การจัดการคลังสินค้าอย่างมีประสิทธิภาพ ๑๒ ชั่วโมง	๒๐
๒	การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ ๖ ชั่วโมง	๖๐
๓	เทคนิคการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ๓๖ ชั่วโมง	๖๕
รวม		๑๔๕



๖. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน
เป้าหมาย ๒๐ คน ดำเนินการ ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า
๑	การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ ๓๖ ชั่วโมง	๒๐
รวม		๒๐



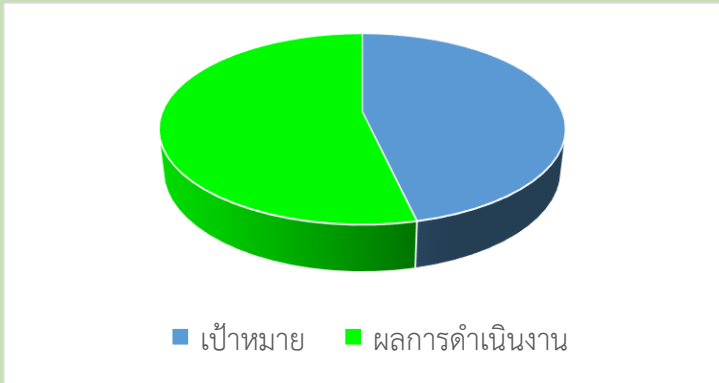
ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ๗. กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ดำเนินการ ๙,๖๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๙

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ	จำนวนลูกจ้างใช้สิทธิ์	ค่าใช้จ่ายที่อนุมัติ
๑	ช่างก่อสร้าง	๔๒๔	๐
๒	ช่างอุตสาหกรรม	๑,๒๓๒	๐
๓	ช่างเครื่องกล	๗๔	๐
๔	ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๓๙๐	๐
๕	ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๓๘๙	๖,๖๖๙
๖	เกษตรอุตสาหกรรม	๒,๒๓๘	๒๙,๔๐๕
๗	ภาคบริการ	๔,๘๗๐	๔๘,๐๐๐
รวม		๙,๖๑๗	๘๔,๐๗๔



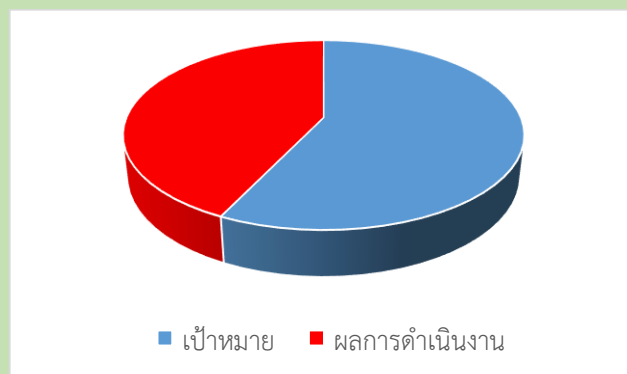
ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ๘. กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย
 เป้าหมาย ๓๑๐ คน ดำเนินการ ๓๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๕.๔๘

ลำดับที่	สาขา	จำนวนผู้เข้ารับการ ประเมิน	จำนวนผู้ผ่านการ ประเมิน
๑	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๓๓๓	๓๒๘
๒	ช่างเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและ การพาณิชย์ขนาดเล็ก	๑๔	๑๓
๓	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	๕	๕
๔	ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	๖	๖
รวม		๓๕๘	๓๕๒



๙. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน
เป้าหมาย ๑๔๐ คน ดำเนินการ ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า
๑	การติดฟิล์มกรองแสงรถยนต์ ๓๐ ชั่วโมง	๒๓
๒	การใช้หุ่นยนต์อุตสาหกรรมสำหรับงานเชื่อม พื้นฐาน ๓๐ ชั่วโมง	๒๕
๓	เทคนิคการพ่นซ่อมสีรถยนต์ระบบซ่อมด่วน ๓๐ ชั่วโมง	๒๓
๔	ช่างควบคุมเครื่องกัดและเครื่องกลึง CNC ๒๘๐ ชั่วโมง	๒
๕	ช่างตรวจเช็คระยะรถยนต์ ๒๘๐ ชั่วโมง	๑๕
๖	ช่างเครื่องปรับอากาศ ๒๘๐ ชั่วโมง	๑๐
๗	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ๒๘๐ ชั่วโมง	๗
รวม		๑๐๕



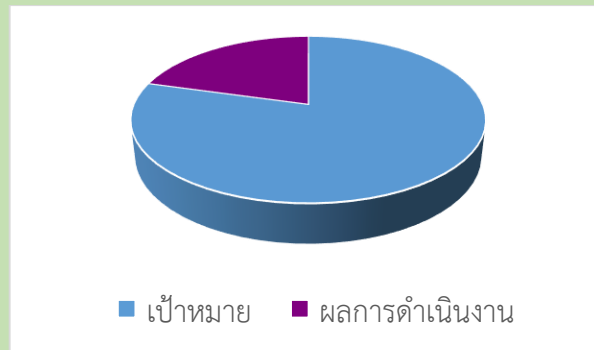
โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน
 ๑๐. กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือฯ
 เป้าหมาย ๑๐๐ คน ดำเนินการ ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๐๐

การฝึกอบรม

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า
๑	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๒ (๓๐ ชั่วโมง)	๒๖

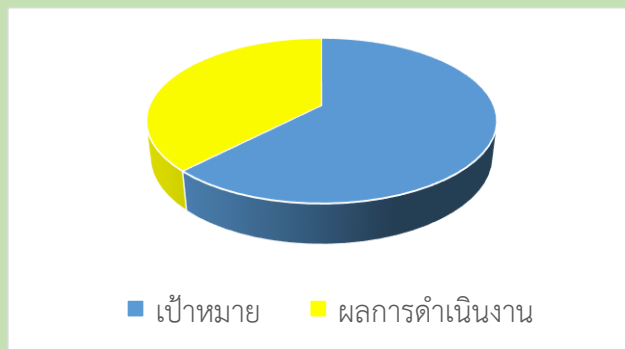
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ลำดับที่	สาขา	จำนวนผู้เข้า ทดสอบ
๑	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๒	๒๖

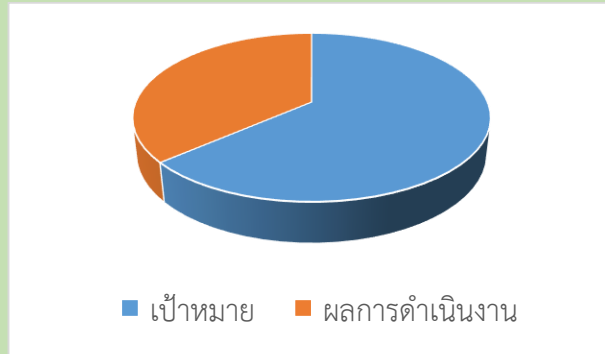


โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน
 ๑๑. กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 เป้าหมาย ๔๔๐ คน ดำเนินการ ๒๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๔๕

ลำดับที่	สาขา	จำนวนผู้เข้า
๑	ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับ ๑	๒๐
๒	ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก-แม็ก ด้วยหุ่นยนต์ ระดับ ๑	๓๒
๓	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ระดับ ๑	๒๓
๔	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑	๑๓๓
๕	ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ ระดับ ๑	๒๘
๖	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ ระดับ ๑	๒๒
๗	ช่างก่ออิฐ ระดับ ๑	๘
รวม		๒๖๖



โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสการประกอบอาชีพ
 ๑๒. กิจกรรม ฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมาย
 เป้าหมาย ๑๔๐ คน ดำเนินการ ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔



กลุ่มเป้าหมาย แรงงานนอกระบบ

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า
๑	การซ่อมบำรุงรักษาเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร ๑๘ ชั่วโมง	๒๐
๒	อาหารว่าง ๑๘ ชั่วโมง	๒๐
รวม		๔๐



กลุ่มเป้าหมาย ทหารก่อนปลดประจำการ

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า
๑	การปูกระเบื้องพื้น ๓๐ ชั่วโมง	๒๐
๒	ผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ ๓๐ ชั่วโมง	๒๐
รวม		๔๐



โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสการประกอบอาชีพ
๑๓. กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ
เป้าหมาย ๒๐ คน แผนดำเนินการเปิดฝึกอบรมภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕

การจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ
การศึกษาภาคบังคับจังหวัดราชบุรี

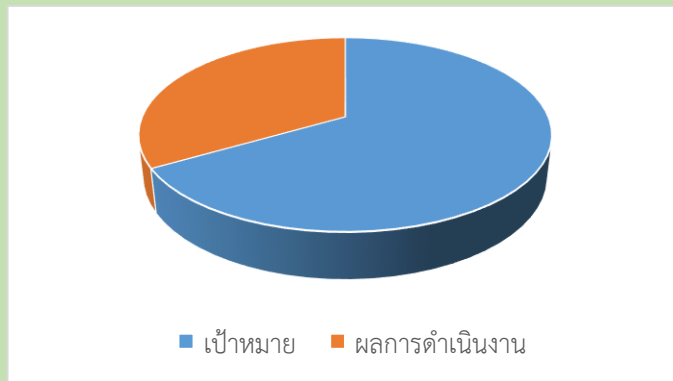


การศึกษาดูงานของนักเรียนกลุ่มเป้าหมายตามโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ
การศึกษาภาคบังคับ



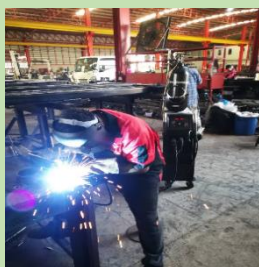
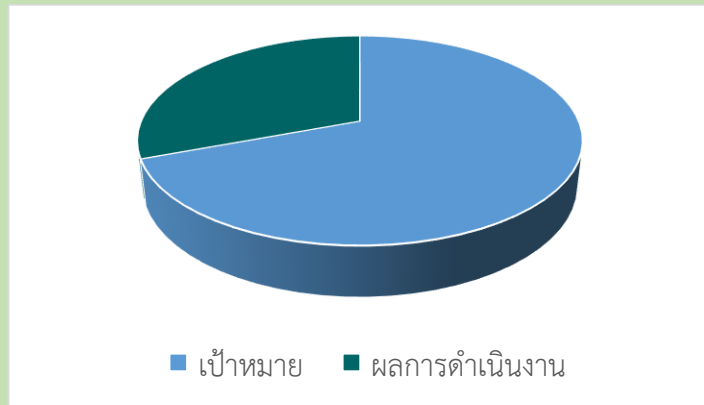
โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสการประกอบอาชีพ
 ๑๔. กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
 เป้าหมาย ๔๐ คน ดำเนินการ ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า
๑	การประกอบธุรกิจร้านกาแฟ ๓๐ ชั่วโมง	๒๐
รวม		๒๐



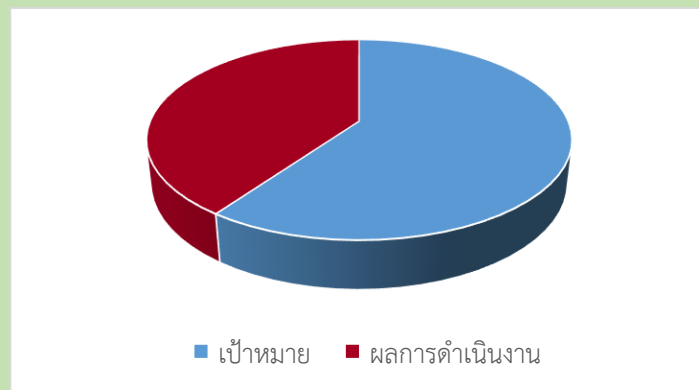
๑๕. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล
เป้าหมาย ๗๐ คน ดำเนินการ ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๙

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า
๑	การเชื่อมแม่เหล็กขึ้นงานต่อฟิลเลอร์ตามมาตรฐานสากล ๑๘ ชั่วโมง	๑๐
๒	การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือขึ้นงานต่อฟิลเลอร์ตามมาตรฐานสากล ๑๘ ชั่วโมง	๒๑
รวม		๓๑



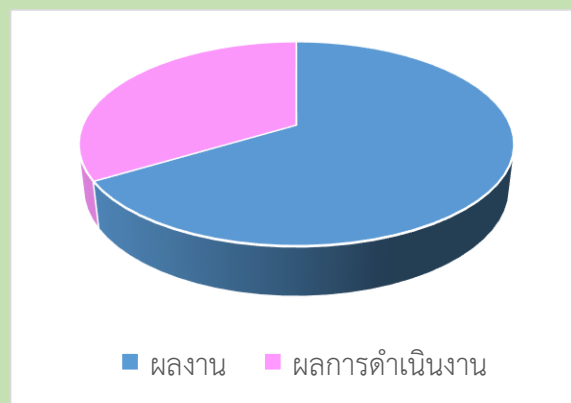
๑๖. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑
เป้าหมาย ๑๐๐ คน ดำเนินการ ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๐๐

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า
๑	การเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ๓ มิติ ๓๐ ชั่วโมง	๒๐
๒	ทักษะการผลิตและประกอบชิ้นงาน (Monozukuri Training) ๓๐ ชั่วโมง	๒๒
๓	การออกแบบระบบควบคุมนิวแมติกส์และนิวแมติกส์ไฟฟ้า ๓๐ ชั่วโมง	๒๕
รวม		๖๗



๑๗. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
เป้าหมาย ๑๖๐ คน ดำเนินการ ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๓

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า
๑	ผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ ๓๐ ชั่วโมง	๒๐
๒	การชงกาแฟ และเครื่องดื่ม ๑๘ ชั่วโมง	๒๑
๓	การทำเบเกอรี่ ๑๘ ชั่วโมง	๒๐
๔	การขายสินค้าออนไลน์ เพื่อเพิ่มช่องทางหารายได้ด้วยสมาร์ทโฟน ๑๘ ชั่วโมง	๒๐
รวม		๘๑



ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ประเภทเงินงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (รอบ ๖ เดือน)	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๓,๒๖๔,๑๐๐.๐๐	๑,๖๓๒,๔๑๓.๒๙	๕๐.๐๑
งบลงทุน	๔,๘๒๑,๓๙๒.๐๐	๔,๘๒๑,๓๙๒.๐๐	๑๐๐.๐๐
งบเงินอุดหนุน	๑๑๐,๑๕๐	๐	๐
งบรายจ่ายอื่น	๒,๙๖๕,๙๑๐.๐๐	๑,๔๗๗,๗๖๒.๔๖	๔๙.๘๒
รวมทั้งสิ้น	๑๑,๑๖๑,๕๕๒.๐๐	๗,๙๓๑,๕๖๗.๗๕	๗๑.๐๖