

รายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี



๑๑๓ หมู่ที่ ๑๐ ถนนเขาวัง-บ้านน้ำพุ ตำบลเจดีย์หัก
อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐
www.dsd.go.th/ratchaburi

คำนำ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี หน่วยงานในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีบทบาทความรับผิดชอบในการพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ให้มีฝีมือ มีวินัยเพียงพอที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน และแรงงานที่ทำงานอยู่แล้วให้มีคุณภาพเพิ่มทักษะและมาตรฐานสูงขึ้น เกิดความมั่นคงก้าวหน้าต่อตนเอง หน่วยงานที่สังกัดตลอดจนครอบคลุมไปถึงการพัฒนาทางด้านการบริการ และการจัดการทางธุรกิจ รวมทั้งงานด้านธุรกิจบริการ กลุ่มเป้าหมายที่เป็นแรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุ ซึ่งประเทศไทยกำลังจะก้าวไปสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ การพัฒนาให้ความรู้ผู้สูงอายุเพื่อนำความรู้ไปประกอบอาชีพและสร้างรายได้ เป็นการพัฒนามุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะ ความเข้มแข็งฐานรากของสังคม ตอบสนองนโยบายของรัฐบาล สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี

รายงานผลการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการเผยแพร่ภารกิจ ผลการดำเนินงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ โดยเป็นการรวบรวมผลงานที่ดำเนินการมาแล้วในรอบปี ให้กับผู้สนใจและเป็นแหล่งข้อมูลในการศึกษา การใช้ประโยชน์ ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานและการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยสถานประกอบการ การตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี

ธันวาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

จังหวัดราชบุรี	๑ - ๕
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี	๖
ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๗ - ๓๐



จังหวัดราชบุรี



ประวัติความเป็นมา

จังหวัดราชบุรี เป็นจังหวัดที่มีชื่ออันเป็นมงคลยิ่ง หมายถึง “เมืองแห่งพระราชา” อันเนื่องมาจาก พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช ปฐมกษัตริย์แห่งราชวงศ์จักรี ได้เคยดำรงตำแหน่งหลวงยกกระบัตร เมืองราชบุรีในสมัยกรุงศรีอยุธยาตอนปลาย เมืองราชบุรีเป็นเมืองหน้าด่านที่สำคัญและเป็นสมรภูมิการรบหลายสมัย โดยเฉพาะในรัชสมัยของสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกได้ยกทัพมาตั้งค่ายรับศึกพม่าในเขตเมืองราชบุรีหลาย ครั้ง ครั้งสำคัญที่สุด คือ สงครามเก้าทัพ ต่อมา พ.ศ. ๒๓๖๐ ในรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัยได้โปรดเกล้าฯ ให้สร้างกำแพงเมืองขึ้นใหม่ทางฝั่งซ้ายของแม่น้ำแม่กลอง เพื่อป้องกันอริราชศัตรูซึ่งยังคง ปรากฏให้เห็นจนถึงปัจจุบัน

ในปีพ.ศ. ๒๔๓๗ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้ทรงปรับเปลี่ยนรูปแบบการปกครอง ส่วนภูมิภาคขึ้นใหม่ โดยรวบรวมหัวเมืองต่างๆที่อยู่ใกล้กันจำนวน ๖ เมือง ได้แก่ เมืองราชบุรี เมืองกาญจนบุรี เมือง สมุทรสงคราม เมืองเพชรบุรี เมืองปราณบุรี เมืองประจวบคีรีขันธ์ ตั้งขึ้นเป็นมณฑลราชบุรีโดยมีที่ตั้งบัญชาการ มณฑล ณ ศาลาว่าการมณฑลทางฝั่งขวาของแม่น้ำแม่กลอง (ปัจจุบันคือศาลากลางจังหวัดราชบุรีหลังเก่า) ต่อมาในปี พ.ศ.๒๔๔๐ ได้ย้ายที่ตั้งบัญชาการเมืองราชบุรีจากฝั่งซ้าย กลับมาตั้งรวมอยู่แห่งเดียวกับศาลาว่าการมณฑลราชบุรี ทางฝั่งขวาของแม่น้ำแม่กลอง

จนกระทั่งถึง พ.ศ. ๒๔๗๖ เมื่อได้มีการยกเลิกการปกครองแบบมณฑลทั้งหมด มณฑลราชบุรีจึงถูก ยกเลิกและปรับฐานะขึ้นเป็นจังหวัดราชบุรีจนถึงปัจจุบัน

จังหวัดราชบุรี เป็นเมืองเก่าแก่ เมืองหนึ่งของไทย จากการศึกษาและการขุดค้นทางประวัติศาสตร์ พบว่าดินแดนแถบลุ่มแม่น้ำแม่กลองแห่งนี้ เคยเป็นถิ่นฐานที่อยู่อาศัยของคนหลายยุคหลายสมัยและมีความรุ่งเรือง มาตั้งแต่อดีต จากหลักฐานทางโบราณคดีค้นพบโบราณสถานและโบราณวัตถุมาก ทำให้เชื่อได้ว่ามีผู้คนตั้งถิ่นฐานอยู่ ในบริเวณนี้ตั้งแต่ยุคหินกลาง ตลอดจนถึงค้นพบเมืองโบราณสมัยทวารวดีที่ตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี เป็นต้น

ตราประจำจังหวัด



เป็นรูปเครื่องราชกกุธภัณฑ์ของพระมหากษัตริย์ ๒ สิ่ง คือ พระแสงขรรค์ชัยศรี ประดิษฐานอยู่บนบันไดแก้ว และฉลองพระบาทคู่ประดิษฐานอยู่บนพานทอง หมายถึง เครื่องแสดงถึงความเป็นพระเจ้าแผ่นดิน

สัญลักษณ์ดอกไม้และต้นไม้ประจำจังหวัด



ดอกกัลปพฤกษ์ดอกไม้ประจำจังหวัดราชบุรี



ต้นโมกมันต้นไม้ประจำจังหวัดราชบุรี

คำขวัญประจำจังหวัดราชบุรี

คนสวยโพธาราม คนงานบ้านโป่ง เมืองโอ่งมังกร
วัดขนอนหนังใหญ่ ตื่นใจถ้ำงาม ตลาดน้ำดำเนิน
เพลินค้างคาวร้อยล้าน ย่านยี่สกปลาดี

ที่ตั้งและขนาด

จังหวัดราชบุรี มีตำแหน่งที่ตั้งอยู่ในภาคกลางทางด้านทิศตะวันตก มีพื้นที่ชายแดนติดกับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา โดยมีเทือกเขาตะนาวศรีเป็นแนวพรมแดนสันปันน้ำ ระยะความยาว ๗๓ กิโลเมตร ชุมชน เมืองราชบุรีอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ ๑๐๐ กิโลเมตร มีพื้นที่ ๓,๒๔๗,๗๘๙ ไร่ หรือ ๕,๑๙๖ ตารางกิโลเมตร คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๗ ของเนื้อที่ภาคตะวันตก ๘ จังหวัด มีแม่น้ำแม่กลองเป็นแม่น้ำหลักไหลผ่านจังหวัดราชบุรี ในเขตพื้นที่อำเภอบ้านโป่ง โทธาราม และอำเภอเมือง เป็นระยะทาง ๖๗ กิโลเมตร

ลักษณะภูมิประเทศ

จังหวัดราชบุรีมีสภาพภูมิประเทศแบ่งเป็น ๔ ลักษณะ คือ

(๑) พื้นที่ภูเขาสูง ได้แก่ บริเวณพื้นที่ด้านทิศตะวันตกติดกับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และบริเวณด้านทิศใต้ติดกับจังหวัดเพชรบุรี มีสภาพเป็นเทือกเขาสูง อุดมด้วยป่าดิบ ป่าเบญจพรรณ ป่าเต็งรังและป่าไผ่ ระดับความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางตั้งแต่ ๒๐๐ เมตรถึง ๑,๑๐๐ เมตร สภาพเนื้อดินค่อนข้างเป็นดินทราย มีความอุดมสมบูรณ์ต่ำมีปฏิกริยาเป็นกรด ดินอุ้มน้ำได้น้อยอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอสวนผึ้ง อำเภอบ้านคาและด้านทิศตะวันตกของอำเภอปากท่อ

(๒) พื้นที่ราบสูง ได้แก่ บริเวณพื้นที่ถัดจากเทือกเขามาทางด้านทิศตะวันออก จนถึงพื้นที่ตอนกลางของจังหวัด มีลักษณะเป็นที่ราบสูงและเป็นลอนลาด มีแม่น้ำภาชีและลำห้วยสาขาเป็นสายหลัก สภาพดินเป็นดินร่วนปนทราย มีการชะล้างพังทลายของหน้าดินค่อนข้างสูง สภาพเหมาะกับการปลูกพืชไร่และผลไม้ อยู่ในเขตอำเภอสวนผึ้ง อำเภอบ้านคา อำเภोजอมบึง และด้านทิศตะวันตกของอำเภอปากท่อ อำเภอเมืองราชบุรี อำเภอโพธาราม และอำเภอบ้านโป่ง

(๓) พื้นที่ราบลุ่ม ได้แก่ บริเวณสองฝั่งของแม่น้ำแม่กลองและด้านทิศตะวันออกของจังหวัด มีความอุดมสมบูรณ์ค่อนข้างดี มีระบบชลประทานแม่กลองที่เป็นระบบชลประทานขนาดใหญ่ สภาพดินเป็นดินร่วนและดินร่วนปนดินเหนียวเหมาะแก่การปลูกข้าวพืชผักอยู่ในเขตอำเภोजอมบึง อำเภอปากท่อ อำเภอเมืองราชบุรี อำเภอบางแพ อำเภอโพธารามและอำเภอบ้านโป่ง

(๔) พื้นที่ราบลุ่มต่ำ ได้แก่ พื้นที่ทิศตะวันออกของจังหวัด บริเวณตอนปลายของแม่น้ำแม่กลองที่เชื่อมต่อกับจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นที่ราบลุ่ม มีลำคลองและคูน้ำที่เชื่อมต่อกับแม่น้ำแม่กลอง อยู่สูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง ๑-๒ เมตร สภาพดินค่อนข้างเป็นเนื้อดินเหนียว ระบายน้ำเร็ว มีความอุดมสมบูรณ์ตามธรรมชาติปานกลางถึงสูง ใช้ทำนา และยกร่องเพื่อปลูกพืชสวนและพืชผัก อยู่ในเขตอำเภอวัดเพลง และอำเภอดำเนินสะดวก

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดราชบุรี

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดราชบุรีมีประชากรทั้งสิ้น ๘๐๓,๓๘๘ คน (เป็นข้อมูลค่าเฉลี่ยของสำนักงานสถิติแห่งชาติ) เป็นผลการสำรวจไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๓ (เมษายน-มิถุนายน ๒๕๖๓) พบว่า เป็นผู้ที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี จำนวน ๑๓๓,๒๕๖ คน (ร้อยละ ๑๖.๕) และประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๖๗๐,๑๓๒ คน (ร้อยละ ๘๓.๕) ของประชากรทั้งหมด เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่พร้อมทำงานจำนวน ๔๖๐,๙๕๓ คน (ร้อยละ ๖๘.๘) แยกเป็นผู้มีงานทำ ๔๕๑,๗๔๙ คน (ร้อยละ ๖๗.๔) ผู้ว่างงานจำนวน ๙,๐๔๑ คน (ร้อยละ ๒.๐) และผู้รอฤดูกาลจำนวน ๑๖๓ คน (ร้อยละ ๐.๐) ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน จำนวน ๒๐๙,๑๗๙ คน (ร้อยละ ๓๑.๒)

การมีงานทำ กลุ่มผู้มีงานทั้งหมด ๔๕๑,๗๔๙ คน เป็นผู้ทำงานภาคเกษตรจำนวน ๑๑๒,๒๓๙ คน (ร้อยละ ๒๔.๘) ในขณะที่นอกภาคเกษตรมีจำนวน ๓๓๙,๕๑๐ คน (ร้อยละ ๗๕.๑) โดยสาขานอกภาคเกษตร ที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีกฯ จำนวน ๙๖,๔๔๗ คน (ร้อยละ ๒๑.๓) รองลงมาคือ สาขาการผลิตจำนวน ๘๘,๒๘๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๕)

การว่างงาน สำหรับไตรมาสนี้ มีผู้ว่างงานจำนวน ๙,๐๔๑ คน เป็นชายจำนวน ๔,๐๘๒ คน เป็นหญิงจำนวน ๔,๙๕๙ คน พบว่าจังหวัดราชบุรีมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๐ โดยในไตรมาสนี้เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๗ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานชาย ส่วนหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ ๒.๓ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานหญิง

แรงงานนอกระบบปี ๒๕๖๒ จากข้อมูลสถิติแรงงานนอกระบบจังหวัดราชบุรี มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๒๐,๑๐๒ คน โดยแยกเป็นเพศชาย จำนวน ๑๑๓,๘๓๒ คน (ร้อยละ ๕๑.๗) และเพศหญิง จำนวน ๑๐๖,๒๗๐ คน (ร้อยละ ๔๘.๒) เป็นผู้ที่มีช่วงอายุ ๑๕-๑๙ ปี จำนวน ๔,๒๑๔ คน (ร้อยละ ๑.๙) ช่วงอายุ ๒๐-๒๔ ปี จำนวน ๘,๗๔๒ คน (ร้อยละ ๓.๙) และ อายุ ๒๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๓,๘๘๖ คน (ร้อยละ ๒๔.๕) ส่วนใหญ่จะทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมากที่สุด จำนวน ๑๔๒,๓๒๑ คน (ร้อยละ ๖๔.๖) รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีกฯ จำนวน ๕๒,๗๔๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๙) ทั้งนี้ แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ยังเป็นผู้ที่อยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาที่มีจำนวน ๖๖,๓๙๖ คน (ร้อยละ ๓๐.๑) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน ๕๑,๐๕๗ คน (ร้อยละ ๒๓.๑) ตามลำดับ

ที่มา : รายงานสถานการณ์และดัชนีวัดภาวะแรงงานไตรมาสที่ ๒ สำนักงานแรงงานจังหวัดราชบุรี



ความเป็นมา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี เดิมสังกัดกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทยเริ่มดำเนินการก่อสร้าง ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๑๗ ถึง ๒๕๒๐ และเริ่มดำเนินการฝึกอบรมเมื่อวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๘ จนถึงปัจจุบัน เป็นสถาบันในภูมิภาคแห่งแรก

ในปี พ.ศ. ๒๕๓๕ คณะรัฐมนตรีมีมติปรับปรุงส่วนราชการ โดยยุบกรมแรงงานพร้อมกับจัดตั้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขึ้นในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ต่อมาในปี ๒๕๓๖ ได้ตราพระราชบัญญัติจัดตั้งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมขึ้นเป็นกระทรวงใหม่ พร้อมทำการโอนย้ายกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไปสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ในเดือนตุลาคม ๒๕๔๕ มีการปฏิรูประบบราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังคงอยู่กระทรวงเดิมภายใต้ชื่อที่เปลี่ยนจากกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเป็นกระทรวงแรงงาน จนถึงปัจจุบัน

ที่ตั้งและขนาด

ตั้งอยู่เชิงเขาแก่นจันทร์ บนเนื้อที่ ๑๑๒ ไร่

เลขที่ ๑๑๓ หมู่ที่ ๑๐ ถนนเขาวัง - บ้านน้ำพุ ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๓๒๓๓ ๗๖๐๙ โทรสาร ๐ ๓๒๓๓ ๗๖๑๒

ทิศเหนือห่างจากตัวเมืองราชบุรีเพียง ๓.๕ กิโลเมตร ห่างจากถนนเพชรเกษมประมาณ ๕๐๐ เมตร

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นพัฒนาและส่งเสริมกำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ
ให้มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับในภูมิภาคอาเซียน

ค่านิยม

มุ่งสู่มาตรฐาน การทำงานเป็นทีม มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย

วัฒนธรรมองค์กร

สามัคคี มีน้ำใจ ใส่ใจบริการ

ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจึบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เป้าหมาย ๖๐๐ คน	โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีชั้นสูง ผลการดำเนินงาน ๖๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
เป้าหมาย ๓๒๕ คน	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิิตภาพ ผลการดำเนินงาน ๓๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๖๑
เป้าหมาย ๖๐ คน	โครงการการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ ผลการดำเนินงาน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๓.๓๓
เป้าหมาย ๘๐ คน	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ผลการดำเนินงาน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
เป้าหมาย ๑๒๐ คน	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ผลการดำเนินงาน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๓๓
เป้าหมาย ๓๒๐ คน	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน ผลการดำเนินงาน ๓๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕.๓๑
เป้าหมาย ๔๔๐ คน	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน ผลการดำเนินงาน ๔๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๗๕
เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน	พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผลการดำเนินงาน ๒๘,๘๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔๔.๓๑
เป้าหมาย ๓๕๐ คน	โครงการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ผลการดำเนินงาน ๒๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๙

รายละเอียดการดำเนินงานโครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวน
๑	การประยุกต์ใช้งานเซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ในระบบเทคโนโลยีไฟฟ้าภายในอาคาร ๓๐ ชั่วโมง	๔๔
๒	การควบคุมระบบขับเคลื่อนมอเตอร์เซอร์โว(Mitsubishi)ด้วยPLC(Mitsubishi) ๓๐ ชั่วโมง	๑๗
๓	การเชื่อม TIG สำหรับงานสแตนเลส ๓๐ ชั่วโมง	๒๐
๔	การกลึงรูปพรรณสำหรับผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ๓๐ ชั่วโมง	๖๔
๕	การใช้และการควบคุมเครื่องจักรกล CNC Milling ๑ ๓๐ ชั่วโมง	๒๐
๖	การควบคุมมอเตอร์ไฟฟ้าด้วยอินเวอร์เตอร์(VSD) ๓๐ ชั่วโมง	๒๐
๗	การใช้งานPLC ในงานอุตสาหกรรม ๓๐ ชั่วโมง	๔๒
๘	การออกแบบสมองกลฝังตัวในโรงงานอุตสาหกรรม ๓๐ ชั่วโมง	๒๐
๙	การควบคุมด้วยระบบนิวแมติกส์ไฟฟ้าในงานอุตสาหกรรม ๓๐ ชั่วโมง	๔๒
๑๐	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ๓ มิติ (CAD๓D) ๓๐ ชั่วโมง	๔๐
๑๑	การควบคุมการเชื่อมด้วยหุ่นยนต์ ๓๐ ชั่วโมง	๒๐
๑๒	การออกแบบติดตั้งและประยุกต์ใช้งานโซลาร์เซลล์ ๓๐ ชั่วโมง	๘๒
๑๓	PLC ระดับ ๑ ๓๐ ชั่วโมง	๓๐
๑๔	ทักษะการผลิตและการประกอบชิ้นงาน ๓๐ ชั่วโมง	๒๑
๑๕	การใช้โปรแกรม Totally Integrated Automation Portal (TIA)	๑๐
๑๖	การประยุกต์ใช้งาน Internet of things (IOT) สำหรับการเกษตร	๑๙
๑๗	การพัฒนา Mobile Application บนระบบปฏิบัติการของโทรศัพท์เคลื่อนที่	๔๙
๑๘	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ๕๖๐ ชั่วโมง	๘
๑๙	ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก ๒๘๐ ชั่วโมง	๓๒
	รวมทั้งสิ้น	๖๐๐

การฝึกอบรมหลักสูตร การควบคุมมอเตอร์ไฟฟ้าด้วยอินเวอร์เตอร์ (VSD)



การฝึกอบรมหลักสูตร การประยุกต์ใช้งานเซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ในระบบเทคโนโลยีไฟฟ้าภายในอาคาร



การฝึกอบรมหลักสูตร PLC ระดับ ๑



การฝึกอบรมหลักสูตร การควบคุมด้วยระบบนิวแมติกส์ไฟฟ้าในงานอุตสาหกรรม



รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ดำเนินการโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์

๑) ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงาน ไม่เกิน ๕๐ คน ได้แก่ วิสาหกิจชุมชนกลุ่มไข่เค็มเจ็ดเสมียน ประเภทผลิตภัณฑ์ ไข่เค็มสมุนไพร ที่ตั้ง ๑๙๙ หมู่ที่ ๖ ตำบลเจ็ดเสมียน อำเภอบัวชุม จังหวัดราชบุรี สมาชิกกลุ่ม ๓๐ คน



๒) ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงาน ตั้งแต่ ๕๑ คน ถึง ๒๐๐ คน จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่

๒.๑ บริษัท วังศาลาทรานสปอร์ต จำกัด ประเภทผลิตภัณฑ์ ขนส่งสินค้า ที่ตั้ง ๒๘/๑๔ หมู่ที่ ๑๙ ตำบลท่าผา อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี จำนวนพนักงาน ๑๑๓ คน

๒.๒ บริษัท โปลิโพรราชบุรี จำกัด ประเภทผลิตภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์พลาสติก ที่ตั้ง ๑๘๘ หมู่ที่ ๒ ตำบลห้วยไผ่ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี จำนวนพนักงาน ๗๕ คน

๒.๓ บริษัท หนองบัว ฟีดมิลล์ จำกัด ประเภทผลิตภัณฑ์ อาหารสัตว์ ที่ตั้ง ๑๘๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ่อกระดาน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี จำนวนพนักงาน ๑๑๐ คน

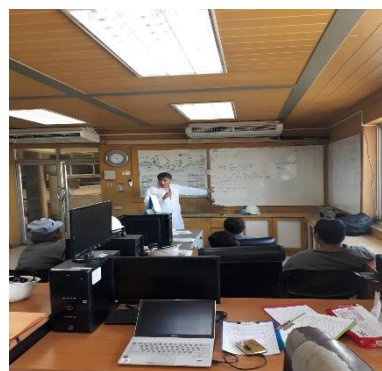
ดำเนินการให้คำปรึกษากับบริษัท วังศาลาทรานสปอร์ต จำกัด



ดำเนินการให้คำปรึกษากับบริษัท โปลิโพรราชบุรี จำกัด



ดำเนินการให้คำปรึกษากับบริษัท หนองบัว ฟีดมิลล์ จำกัด



กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

ดำเนินการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการที่มีการที่มีลูกจ้างจำนวน ๕๐ – ๒๐๐ คน กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่มีลูกจ้าง หรือสมาชิกกลุ่มไม่เกิน ๕๐ คน ภายใต้การฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๑๒ ชั่วโมง เป้าหมายการดำเนินงาน ๘๐ คนต่อ ๑ สถานประกอบการ และเป้าหมาย ๒๐ คน ต่อ ๑ OTOP

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวน
๑	STEM Workforce เพื่อการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและระบบงานของพนักงานขับรถบรรทุก ๑๒ ชั่วโมง	๘๒
๒	STEM Workforce เพื่อพัฒนาการทำงานในกระบวนการผลิตโฟม ๑๒ ชั่วโมง	๕๗
๓	การใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ ๑๒ ชั่วโมง	๕๑
๔	STEM Workforce เพื่อการปรับปรุงการทำงาน ๑๒ ชั่วโมง	๓๐
๕	เทคนิคการใช้ ๘D Report เพื่อแก้ไขปัญหาในการผลิตอย่างเป็นระบบ ๑๒ ชั่วโมง	๓๐
๖	การแปรรูปไข่เค็มและการตลาดออนไลน์ ๑๒ ชั่วโมง	๒๑
	รวมทั้งสิ้น	๒๗๑

การฝึกอบรมหลักสูตร การแปรรูปไข่เค็มและการตลาดออนไลน์



การฝึกอบรมหลักสูตร การใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ



การฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการใช้ ๘D Report เพื่อแก้ปัญหาในการผลิตอย่างเป็นระบบ



การฝึกอบรมหลักสูตร STEM Workforce เพื่อการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและระบบงานของพนักงานขับรถบรรทุก



การฝึกอบรมหลักสูตร STEM Workforce เพื่อการพัฒนาการทำงานในกระบวนการผลิตโพลีเมอร์



กิจกรรมที่ ๓ สัมมนาเครือข่ายผู้ประกอบการ SME และเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
เป้าหมาย ๖๕ คน/แห่ง

- เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาผู้ประกอบการในยุค ๔.๐" ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๘๒ คน ณ ห้องประชุม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี



กิจกรรมที่ ๔ ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

เป้าหมาย ๔๐๐ คน/แห่ง

- ดำเนินการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจในส่วนของ การฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานและการประเมินความรู้ความสามารถ จำนวน ๔๑๕ คน

รายละเอียดการดำเนินงานโครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวน
๑	การสร้างการบริการที่ประทับใจ ๑๘ ชั่วโมง	๔๐
๒	การประกอบธุรกิจร้านกาแฟ ๓๐ ชั่วโมง	๔๐
	รวมทั้งสิ้น	๘๐

การฝึกอบรมหลักสูตร การสร้างการบริการที่ประทับใจ



การฝึกอบรมหลักสูตร การประกอบธุรกิจร้านกาแฟ



รายละเอียดการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวน
๑	การแปรรูปอาหารจากเนื้อหมู ๓๐ ชั่วโมง	๘๐
	รวมทั้งสิ้น	๘๐

การฝึกอบรมหลักสูตร การแปรรูปอาหารจากเนื้อหมู



รายละเอียดการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กลุ่มเป้าหมาย ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวน
๑	ผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ ๓๐ ชั่วโมง	๒๐
	รวมทั้งสิ้น	๒๐

กลุ่มเป้าหมาย แรงงานนอกระบบ

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวน
๑	ผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ ๓๐ ชั่วโมง	๔๐
๒	ผลิตภัณฑ์ปูนปั้นม่านน้ำตก ๓๐ ชั่วโมง	๒๐
	รวมทั้งสิ้น	๖๐

กลุ่มเป้าหมาย ทหารก่อนปลดประจำการ

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวน
๑	ผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ ๓๐ ชั่วโมง	๒๕
๒	ช่างเชื่อมประกอบโครงสร้างเหล็ก ๓๐ ชั่วโมง	๒๕
	รวมทั้งสิ้น	๕๐

การฝึกอบรมหลักสูตร ผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ (ทหารก่อนปลดประจำการ)



การฝึกอบรมหลักสูตร ช่างเชื่อมประกอบโครงสร้างเหล็ก (ทหารก่อนปลดประจำการ)



การฝึกอบรมหลักสูตร ผลิตภัณฑ์ปูนปั้นไม้เทียมเพื่องานประดับ (แรงงานนอกระบบ)



รายละเอียดการดำเนินงานโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวน
๑	การเชื่อมไฟฟ้าสำหรับงานโครงสร้าง ๓๐ ชั่วโมง	๔๐
๒	ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน ๓๐ ชั่วโมง	๒๐
๓	เทคนิคการสอนงานและเป็นหัวหน้างาน ๓๐ ชั่วโมง	๒๕
๔	การขับรถโฟล์คลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี ๓๐ ชั่วโมง	๒๕
๕	การสร้างร้านค้าออนไลน์ ๑๘ ชั่วโมง	๒๒
๖	การแปรรูปเนื้อหมู ๑๘ ชั่วโมง	๒๐
๗	การทำอาหารว่าง-ขนมไทย ๑๘ ชั่วโมง	๑๕
๘	การทำผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร ๑๘ ชั่วโมง	๒๐
๙	เบเกอรี่เพื่อจำหน่าย ๑๘ ชั่วโมง	๒๓
๑๐	การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการแปรรูป ๑๘ ชั่วโมง	๒๑
๑๑	การขับรถโฟล์คลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี ๑๘ ชั่วโมง	๒๐
๑๒	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ๕๖๐ ชั่วโมง	๖
๑๓	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ๕๖๐ ชั่วโมง	๒๔
๑๔	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ ๕๖๐ ชั่วโมง	๑๗
๑๕	ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก ๒๘๐ ชั่วโมง	๑๒
๑๖	ช่างควบคุมเครื่องกัดและเครื่องกลึงCNC ๒๘๐ ชั่วโมง	๔
๑๗	ช่างปุกระเบื้อง ๒๘๐ ชั่วโมง	๒๓
	รวมทั้งสิ้น	๓๓๗

การฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน



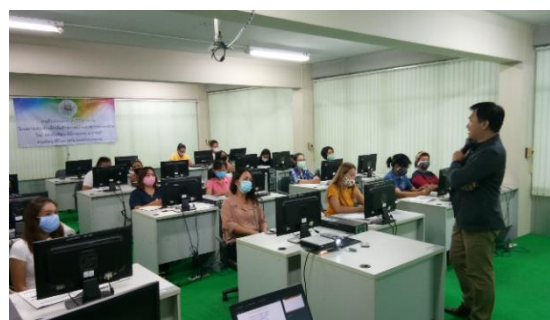
การฝึกอบรมหลักสูตร การเชื่อมไฟฟ้าสำหรับงานโครงสร้าง



การฝึกอบรมหลักสูตร การขับรถโฟล์คลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี



การฝึกอบรมหลักสูตร การสร้างร้านค้าออนไลน์



รายละเอียดโครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวน
๑	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง ระดับ ๒ ๔๒ ชั่วโมง	๑๕
๒	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ระดับ ๑ ๓๐ ชั่วโมง	๑๕
๓	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑ ๓๐ ชั่วโมง	๓๐
๔	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ๕๐ ชั่วโมง	๔๓
๕	ช่างฉาบยิปซัม ระดับ ๑ ๖๐ ชั่วโมง	๑๖
๖	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง ระดับ ๓ ๖๐ ชั่วโมง	๑๐
	รวมทั้งสิ้น	๑๒๙

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวน
๑	ช่างเชื่อมแม่เหล็ก ระดับ ๑	๑๒
๒	ช่างกลึง ระดับ ๑	๑๒๘
๓	ช่างซ่อมรถยนต์ ระดับ ๑	๓๑
๔	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑	๑๕๐
๕	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ระดับ ๑	๑๒
๖	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง ระดับ ๑	๑๓
	รวมทั้งสิ้น	๓๔๖

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างฉาบยิปซัม ระดับ ๑



พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ดำเนินการจัดฝึกอบรมแก่สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่าย บังคับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๑๐๐ คน ณ ห้องสุพรรณนิการ์ โรงแรม เดอะคาแนล อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ได้อย่างถูกต้อง ตามเงื่อนไขเดียวกัน



โครงการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ดำเนินการจัดประเมินรับรองความรู้ความสามารถในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน ๒๒๕ คน



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ดำเนินการเข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการเพื่อให้ความรู้ในเรื่องคุณภาพและความปลอดภัยในการทำงานโดยเฉพาะผู้ประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗



รายละเอียดโครงการบูรณาการภาครัฐและเอกชน

การบูรณาการการพัฒนาฝีมือแรงงานกับหน่วยงานภายนอก

หน่วยงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน (คน)
๑.โครงการอบรมและฝึกวิชาชีพ (เรือนจำพิเศษธนบุรี) (ทดสอบ)	๔๗ คน
๒.โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งช่างไฟฟ้า (ฝึกอบรมและทดสอบ)	๔๐ คน
๓.บูรณาการร่วมกับวิทยาลัยเทคโนโลยีดอนบอสโกบ้านโป่ง (ฝึกอบรม)	๒๑ คน
๔.บูรณาการร่วมกับบริษัท สยามอุตสาหกรรมเกษตรอาหาร จำกัด (มหาชน) (ฝึกอบรม)	๒๐ คน
๕.บูรณาการร่วมกับบริษัท นิปปอนด์เพนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (ฝึกอบรม)	๔๖ คน
๖.บูรณาการร่วมกับวิทยาลัยครูธนาโปลีเทคนิค (ทดสอบ)	๒๖ คน
รวมทั้งสิ้น	๒๐๐ คน

ผลการดำเนินการของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน (คน)
๑.วิทยาลัยเทคโนโลยีครูธนาโปลีเทคนิค	๑๔๐ คน
๒.วิทยาลัยอาชีวศึกษาดุณดาราชบุรี	๑๔๑ คน
๓.มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	๓๗ คน
๔.บริษัท เอส.ซี.จี.พี.เอ็คเซลแลนซ์ซเทรนนิ่งเซ็นเตอร์ จำกัด	๑๕ คน
รวมทั้งสิ้น	๓๓๓ คน

โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งช่างไฟฟ้า



โครงการบูรณาการฝึกอบรมร่วมกับบริษัท นีปอนด์เพนต์ (ประเทศไทย) จำกัด



การจัดกิจกรรมต่าง ๆ

วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ ราชบุรี (นางสาวรุจน์จิณี สุภวีริย์) และเจ้าหน้าที่ ร่วมงานนัดพบแรงงานและจัดอาชีพสาธิต โดยผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี(นายชยาวุธ จันทร์) ให้ การต้อนรับ(พลโทนนทเดช เมฆสวัสดิ์) เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน ในพิธี



113 ม.10 ต.เจดีย์หัก อ.เมือง จ.ราชบุรี 70000
โทร. 0 32337 607-9,14 Fax. 032337612

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ร่วมจัดนิทรรศการในงานกิจกรรมโครงการ “เหมืองแร่ปลอดภัย ห่วงใยประชาชน ปี ๓” ซึ่งจัดโดยสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต ๗ ราชบุรี เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน ณ วัดเขาภูอินทราราม ตำบลอ่างหิน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี



Scan me

113 ม.10 ต.เจดีย์หัก อ.เมือง จ.ราชบุรี 70000
โทร. 0 32337 607-9,14 Fax. 032337612

วันจันทร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ดำเนินการจัดพิธีเนื่องในโอกาสครบรอบวัน
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยนายเกียรติศักดิ์ ตรงศิริ รองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี เป็น
ประธานในพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะและถวายราชสดุดีเทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ
พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระบิดาแห่งมาตรฐานงาน
ช่างไทย เนื่องในวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่มีพระ
มหากรุณาธิคุณต่อปวงชนชาวไทยและทรงพระปรีชาสามารถด้านการช่าง รวมทั้งทรงให้
ความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานของช่างไทยให้มีความเป็นมาตรฐานสากล โดยมีหัวหน้า
ส่วนราชการพลเรือน ตุลาการ อัยการ ทหาร ตำรวจ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน
ร่วมในพิธีอย่างพร้อมเพรียง ณ โรงแรมเนชั่น จังหวัดราชบุรี



113 ม.10 ต.เจดีย์หัก อ.เมือง จ.ราชบุรี 70000
Ins. 0 32337 607-9,14 Fax. 032337612

คณะผู้จัดทำ

ปรึกษา

นายโอมเดช	เอกบุตร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายอภิสิทธิ์	ชนะสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน
นางสาวสายชล	ตันอำนวย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล
นายมนตรี	ประจักษ์จิต	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

ผู้จัดทำ

นางสาวจรรุวรรณ	นาคสวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาวจรรุพรรณ	ระพาเพท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางสาวสุจรรย์จิรา	เทียบวงศ์หล้า	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

