



ที่ รง ๐๔๑๕/ว ๐๒๖

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๑๑๓ ถนนเขาวัง-บ้านน้ำพุ ตำบลเจดีย์หัก
อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ๗๐๐๐๐

๗) มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งเตือนการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑
เรียน กรรมการผู้จัดการ หุ่นส่วนผู้จัดการ ประธานกรรมการ ผู้อำนวยการ ผู้จัดการโรงงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.๒) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. การคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างและเงินสมทบ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ตารางการนับจำนวนเดือนที่ค้างชำระในการคำนวณเงินเพิ่ม จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ขั้นตอนการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบฯ (e-Book) จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๒๙ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ และประกาศที่ออกตามความในบทบัญญัติดังกล่าว กำหนดให้ผู้ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป จะต้องดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถได้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกัน ในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน หากไม่ดำเนินการหรือดำเนินการในสัดส่วนที่น้อยกว่ากฎหมายกำหนดจะต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในอัตราร้อยละ ๑ ของค่าจ้างที่ผู้ประกอบกิจการจ่ายในที่สุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบ ซึ่งผู้ประกอบกิจการจะต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพร้อมนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (หากมี) ภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป หากผู้ประกอบกิจการรายได้ไม่นำส่งเงินสมทบภายในเวลาที่กำหนดจะต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ ๑.๕ ต่อเดือน ของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่ง

เนื่องจากใกล้ครบกำหนดระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนดให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี จึงขอแจ้งเตือนท่านโปรดดำเนินการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.๒) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยท่านสามารถยื่นผ่านทางระบบบริการ PRB e-Service ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ หากท่านดำเนินการยื่นแบบและชำระเงินสมทบ (ถ้าหากมี) ไม่เกินวันที่ ๑๔ เดือนเมษายน ๒๕๖๙ ท่านจะได้รับยกเว้นไม่ต้องชำระเงินเพิ่มแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเมธี เมืองทอง)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๓๒๓๓ ๗๖๐๙-๑๒ ต่อ ๙๑๑

โทรสาร ๐ ๓๒๓๓ ๗๖๑๒

การคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างและเงินสมทบ

ในการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒)

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การนับจำนวนลูกจ้างเพื่อประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ๑) จำนวนลูกจ้างที่นำมาประเมินเงินสมทบต้องเป็นผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมจริงและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบหลักสูตรการฝึกอบรมและจำนวนผู้รับการฝึกแล้ว โดยนับได้เฉพาะกรณีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน หรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพเท่านั้น กรณีการฝึกเตรียมเข้าทำงานไม่สามารถนับจำนวนผู้รับการฝึกได้
- ๒) การนับจำนวนลูกจ้างกรณีมีลูกจ้างที่ผ่านการฝึกอบรม มีลูกจ้างที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และมีลูกจ้างผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ เป็นบุคคลเดียวกันให้นับจำนวนได้อย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น
- ๓) การนับจำนวนลูกจ้างห้ามนับซ้ำคนในปีเดียวกัน หากมีลูกจ้างคนเดียวกันได้รับการฝึกอบรมมากกว่า ๑ หลักสูตร ให้นับ ๑ คน ต่อ ๑ หลักสูตร แต่การใช้สิทธิประโยชน์ในการขอยกเว้นภาษีเงินได้ แม้ฝึกซ้ำคนก็สามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของลูกจ้างไปยกเว้นภาษีได้ทุกคน
- ๔) ลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว และมีการลาออกระหว่างปีสามารถนับจำนวนได้ด้วย
- ๕) ไม่ให้นำผู้รับการฝึกที่เป็นลูกจ้างของผู้ประกอบการกิจการรายอื่นมานับจำนวน
- ๖) ลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน (มีใบอนุญาตทำงาน) และได้รับการฝึกอบรมสามารถนับจำนวนลูกจ้างได้

๒. การคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และห้องที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ การคำนวณจำนวนลูกจ้างของผู้ประกอบการ ในระหว่างปีปฏิทินให้คำนวณจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในปีนั้น โดยใช้จำนวนรวมของลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือน นับแต่เดือนที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปหารด้วยจำนวนเดือนดังกล่าว

กรณีมีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คน ทั้งปี ตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง ธันวาคม ให้หารด้วยจำนวน ๑๒ เดือน

กรณีมีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คน ระหว่างปี จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี คำนวณจากจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือน นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คนขึ้นไปถึงสิ้นเดือนธันวาคม รวมกันหารด้วยจำนวนเดือนดังกล่าว

*****กรณีผู้ประกอบการที่มีสาขาหรือมีลูกจ้างทำงานในห้องที่อื่นด้วย ให้นำรวมจำนวนลูกจ้างของทุกแห่งเข้าด้วยกัน*****

การคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ใช้สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๘)

สูตรการคำนวณ	
สัดส่วนที่ต้อง พัฒนาฝีมือแรงงาน	$\frac{\text{จำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือน (ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน)นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ถึงเดือนธันวาคม}}{\text{จำนวนเดือนนับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ถึงเดือนธันวาคม}} \times 50\%$

ตัวอย่างที่ ๑ ผู้ประกอบกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปตั้งแต่เดือนมกราคม

เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
ลูกจ้างแต่ละเดือน	๑๐๐	๑๐๕	๑๑๒	๙๕	๑๐๒	๙๕	๙๘	๑๐๙	๑๐๙	๑๑๐	๙๗	๑๑๓	๑,๒๔๕

$$\text{สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงาน} = \frac{๑,๒๔๕}{๑๒} \times ๕๐\%$$

สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงานตามตัวอย่างที่ ๑
(เศษจากการคำนวณให้ปัดทิ้ง)
= ๑๐๓ X ๕๐% = ๕๑ คน

ตัวอย่างที่ ๒ ผู้ประกอบกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไประหว่างปี

เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
ลูกจ้าง ณ สิ้นเดือน	๗๕	๗๕	๗๖	๗๕	๘๗	๑๐๑	๙๙	๑๒๐	๑๑๘	๑๓๕	๑๑๑	๙๙	๗๘๓

$$\text{สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงาน} = \frac{๗๘๓}{๗} \times ๕๐\%$$

สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงานตามตัวอย่างที่ ๒
(เศษจากการคำนวณให้ปัดทิ้ง)
= ๑๑๑ X ๕๐% = ๕๕ คน

๓. การคำนวณเงินสมทบ

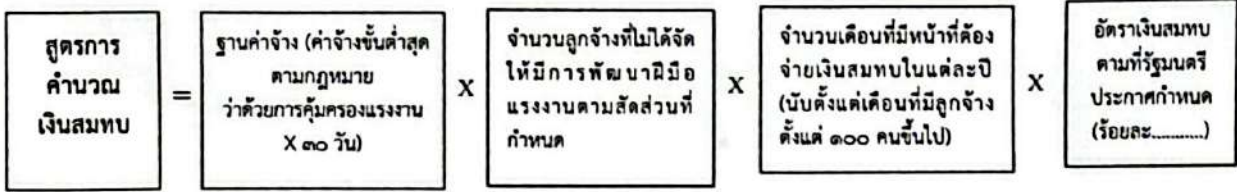
ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ วิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานการคำนวณเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ ให้ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบเป็นอัตราเดียวกันเป็นจำนวนเดือนละเท่ากับค่าจ้างขั้นต่ำสุดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานคุณสามสิบ

ข้อ ๗ เงินสมทบให้คำนวณจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงตามที่รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด คุณจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือไม่มีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือไม่มีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ หรือจัดให้มีการดำเนินการดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด คุณจำนวนเดือนที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบในแต่ละปีคุณอัตราเงินสมทบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

อัตราเงินสมทบ = ร้อยละ ๑ ของฐานค่าจ้างที่ใช้ในการคำนวณเงินสมทบ
ฐานค่าจ้าง = อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดเป็นอัตราเดียวกันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ผู้ประกอบการจ่ายในปีสุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบ x ๓๐ วัน

หมายเหตุ : อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดเป็นอัตราเดียวกันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานปี ๒๕๖๘ คือ ๓๓๗ บาท เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ในปีถัดไปหากมีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดให้พิจารณาตามประกาศคณะกรรมการดังกล่าวก่อนการส่งเงินสมทบด้วย



ดังนั้นฐานในการคำนวณเงินสมทบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(กรณีที่มีลูกจ้างครบ ๑๐๐ คน ทั้ง ๑๒ เดือน)

เท่ากับ ๓๓๗ บาท x ๓๐ วัน x ๑๒ เดือน x ๑% = ๑,๒๑๓.๒๐ บาท (ต่อคน)

ตัวอย่าง การคำนวณเงินสมทบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ต้องส่งภายในเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

	ตามตัวอย่างที่ ๑ กรณี ลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ตามตัวอย่างที่ ๒ กรณีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๘
สัดส่วนที่ต้องพัฒนาฝีมือแรงงาน	๕๑ คน	๕๕ คน
จำนวนเดือน นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป	๑๒ เดือน	๗ เดือน
ฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบ	ค่าจ้างขั้นต่ำสุดฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ = ๓๓๗ บาท ๓๓๗ X ๓๐ = ๑๐,๑๑๐ บาท	ค่าจ้างขั้นต่ำสุดฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ = ๓๓๗ บาท ๓๓๗ X ๓๐ = ๑๐,๑๑๐ บาท
การคำนวณเงินสมทบ กรณีไม่ได้จัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	เงินสมทบ = ๑๐,๑๑๐ X ๕๑ X ๑๒ X ๑% = ๖๓,๘๗๓.๒๐ ๑๐๐	เงินสมทบ = ๑๐,๑๑๐ X ๕๕ X ๗ X ๑% = ๓๘,๙๒๓.๕๐ ๑๐๐
การคำนวณเงินสมทบ กรณีจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด	สัดส่วนที่มีการพัฒนาทั้งหมด = ๕๑ คน มีการพัฒนาและผ่านการรับรอง = ๒๘ คน ไม่ครบตามสัดส่วน = ๒๓ คน เงินสมทบ = ๑๐,๑๑๐ X ๒๓ X ๑๒ X ๑% = ๒๗,๙๐๓.๒๐ ๑๐๐	สัดส่วนที่มีการพัฒนาทั้งหมด = ๕๕ คน มีการพัฒนาและผ่านการรับรอง = ๒๔ คน ไม่ครบตามสัดส่วน = ๓๑ คน เงินสมทบ = ๑๐,๑๑๐ X ๓๑ X ๗ X ๑% = ๒๓,๙๓๘.๗๐ ๑๐๐

๔. การคำนวณเงินเพิ่ม

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเงินสมทบและเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ เงินเพิ่มให้คำนวณจากจำนวนเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่คูณร้อยละหนึ่งจุดห้าคูณจำนวนเดือนที่ค้างชำระนับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ

การคำนวณเดือน เศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

ดังนั้น ผู้ประกอบกิจการรายใดไม่จ่ายเงินสมทบภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไปทุกปี หรือจ่ายไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด จะต้องชำระเงินเพิ่ม ดังนี้

- อัตราเงินเพิ่มต่อเดือน = ๑.๕% ของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือเงินสมทบที่ยังส่งไม่ครบ
- จำนวนเดือน = ส่งเงินสมทบเกินกำหนดตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ เดือน (เศษของเดือนถ้าถึง ๑๕ วัน ให้คิดเป็น ๑ เดือน ถ้าน้อยกว่า ๑๕ วัน ให้ตัดทิ้ง)

$$\text{เงินเพิ่ม} = \text{เงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่ง} \times \text{อัตราการเงินเพิ่ม ๑.๕ \% ต่อเดือน} \times \text{จำนวนเดือนที่ค้างชำระ}$$

ตัวอย่างการคำนวณเงินเพิ่ม สท. ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรณีส่งเงินสมทบล่าช้า (จ่ายหลังจากวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

วันที่จ่ายเงินสมทบ	เงินสมทบจากตัวอย่างที่ ๑ กรณีไม่จัดมิกอบรมเลข	จำนวนเดือนที่ค้างชำระ	คำนวณเงินเพิ่ม(บาท)	เงินที่ต้องชำระ (บาท) (เงินสมทบ + เงินเพิ่ม)
๓๑ เม.ย. ๖๔	๖๓,๘๗๓.๒๐	(เศษไม่ถึง ๑๕ วัน)	-	๖๓,๘๗๓.๒๐
๓๑ เม.ย. ๖๔	๖๓,๘๗๓.๒๐	๑	$๖๓,๘๗๓.๒๐ \times ๑.๕\% \times ๑ = ๙๕๘.๑๐$	$๖๓,๘๗๓.๒๐ + ๙๕๘.๑๐ = ๖๔,๘๓๑.๓๐$
๓๑ พ.ค. ๖๔	๖๓,๘๗๓.๒๐	๑	$๖๓,๘๗๓.๒๐ \times ๑.๕\% \times ๑ = ๙๕๘.๑๐$	$๖๓,๘๗๓.๒๐ + ๙๕๘.๑๐ = ๖๔,๘๓๑.๓๐$
๓๑ พ.ค. ๖๔	๖๓,๘๗๓.๒๐	๒	$๖๓,๘๗๓.๒๐ \times ๑.๕\% \times ๒ = ๑,๙๑๖.๒๐$	$๖๓,๘๗๓.๒๐ + ๑,๙๑๖.๒๐ = ๖๕,๗๘๙.๔๐$

กลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์
กองส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน
ตุลาคม ๒๕๖๔