



รายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
Summary Annual Report ๒๐๒๐
๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราชินบุรี
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ฝ่ายแผนงานและประเมินผล
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราชินบุรี

สารบัญ

ประวัติความเป็นมา	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒
ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดปราจีนบุรี	๓
โครงสร้างบุคลากรสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	๗
สรุปผลการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	๑๒
กิจกรรมอื่นๆที่สำคัญ	๓๐

ประวัติความเป็นมา



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี เป็นหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกระทรวงแรงงาน ตั้งอยู่ตำบลกบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี โดยใช้พื้นที่สาธารณะจำนวน ๒๕ ไร่ เริ่มดำเนินการเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๐ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานใหม่และยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี โดยจัดฝึกอาชีพในหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งเมื่อเริ่มก่อตั้งในคราวแรกใช้ชื่อว่า “ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี” และเปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี” และดำเนินการตามภารกิจเป็นต้นมา

วิสัยทัศน์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และก้าวทันเทคโนโลยี ๔.๐”

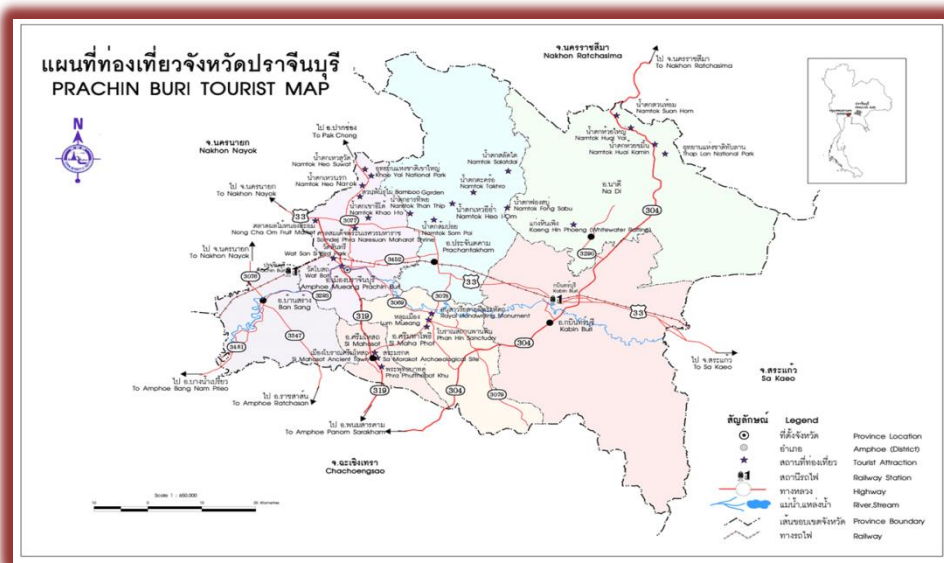
พันธกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
๒. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล
๒. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐
๓. การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ
๔. การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. การบริหารจัดการองค์กรและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัยยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

ข้อมูลพื้นฐานจังหวัดปราจีนบุรี



จังหวัดปราจีนบุรีตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกของประเทศไทย ห่างจาก กรุงเทพมหานคร ๑๓๖ กิโลเมตร ตามทางหลวงหมายเลข ๓๓ , ๓๐๕ ใช้เวลาเดินทางเพียง ๑.๓๐ ชั่วโมง เป็นจุดเชื่อมโยง การคมนาคมจาก กรุงเทพมหานคร ภาคกลาง ภาคตะวันออก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

มีขนาดพื้นที่ ๔,๗๖๒.๓๖๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๒,๙๗๖,๔๗๖ ไร่

อาณาเขต มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

- ทิศเหนือ ติดกับ จังหวัดนครราชสีมา
- ทิศตะวันออก ติดกับ จังหวัดสระแก้ว
- ทิศตะวันตก ติดกับ จังหวัดนครนายก
- ทิศใต้ ติดกับ จังหวัดฉะเชิงเทรา



เขตปกครองแบ่งออกเป็น ๗ อำเภอ ๖๔ ตำบล ๗๐๘ หมู่บ้าน

๑. อำเภอเมืองปราจีนบุรี
๒. อำเภอกบินทร์บุรี
๓. อำเภอนาดี
๔. อำเภอบ้านสร้าง
๕. อำเภอประจันตคาม
๖. อำเภอศรีมหาโพธิ์
๗. อำเภอศรีมโหสถ



จำนวนประชากร รวม ๕๑๙,๔๖๗ คน

ด้านอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมในจังหวัดปราจีนบุรี เนื่องจากจังหวัดปราจีนบุรีมีทำเลที่ตั้งอยู่ใกล้เมืองหลวงและใกล้ท่าเรือที่ใช้ส่งออก จึงมีการก่อสร้างนิคมอุตสาหกรรมหลายแห่ง ประกอบด้วย

- เขตประกอบการอุตสาหกรรม ๑ แห่ง คือ
 - เขตประกอบการอุตสาหกรรมกบินทร์บุรี ตั้งอยู่อำเภอ กบินทร์บุรี พื้นที่ ๒,๕๖๓ ไร่
- สวนอุตสาหกรรม ๓ แห่ง คือ
 - ๓๐๔ อินดัสเตรียลปาร์ค ตั้งอยู่อำเภอศรีมหาโพธิ์ พื้นที่ ๗,๕๐๐ ไร่
 - สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง ตั้งอยู่อำเภอ กบินทร์บุรี พื้นที่ ๒,๐๖๘ ไร่
 - โรจนะ อินดัสเตรียลเมเนจเม้นท์ ตั้งอยู่อำเภอศรีมหาโพธิ์ พื้นที่ ๓,๙๙๘ ไร่
- นิคมอุตสาหกรรม ๑ แห่ง คือ
 - นิคมอุตสาหกรรมไฮเทค กบินทร์บุรี ตั้งอยู่อำเภอ กบินทร์บุรี พื้นที่ ๑,๐๗๕ ไร่



รวมโรงงานอุตสาหกรรมทั้งสิ้น ๙๙๕ โรงงาน

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรมที่สำคัญในจังหวัด	จำนวน (โรงงาน)
๑	ผลิตยานพาหนะและอุปกรณ์	๘๙
๒	อุตสาหกรรมอาหาร	๗๓
๓	ผลิตภัณฑ์โลหะ	๗๑
๔	ผลิตภัณฑ์พลาสติก	๗๐
๕	ผลิตภัณฑ์จากพืช	๖๘
๖	ผลิตภัณฑ์อโลหะ	๕๗
๗	ผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์	๕๑
๘	แปรรูปไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	๔๒
๙	ผลิตเครื่องจักรและเครื่องกล	๓๙
๑๐	เคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	๓๖
๑๑	สิ่งทอ	๓๒
๑๒	เครื่องเรือนหรือเครื่องตกแต่ง	๓๑
๑๓	ผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	๓๐
๑๔	ผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	๒๐
๑๕	อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	๑๗
๑๖	ผลิตหนังสัตว์และผลิตภัณฑ์จากสัตว์	๑๖
๑๗	ยางและผลิตภัณฑ์ยาง	๑๓
๑๘	อุตสาหกรรมเครื่องตีพิมพ์	๑๑
๑๙	การพิมพ์ การเย็บเล่ม แม่พิมพ์	๑๐
๒๐	ผลิตภัณฑ์จากปิโตรเลียม	๑๐
๒๑	การผลิตอื่น ๆ	๒๐๙
รวม		๙๙๕

ด้านการเกษตร

ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญของจังหวัดปราจีนบุรี ได้แก่ ข้าว ผลไม้ตามฤดูกาล เช่น ทุเรียน กระท้อน มะปราง มะยงชิด

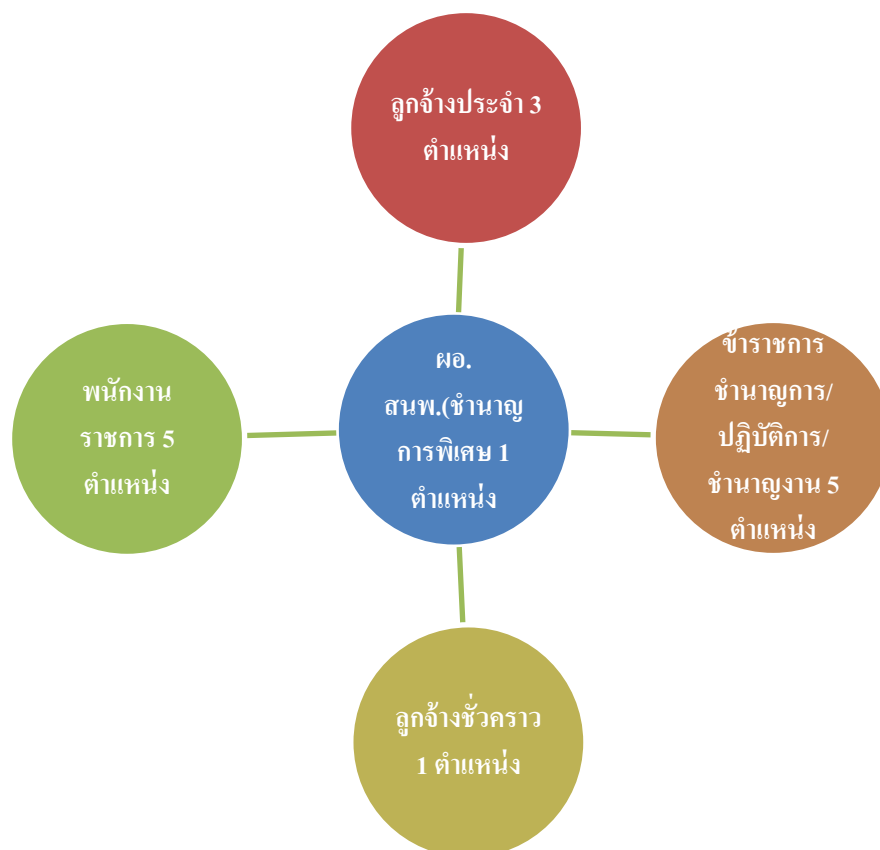


ด้านการท่องเที่ยว

การท่องเที่ยวจังหวัดปราจีนบุรี เป็นการท่องเที่ยวเชิงผจญภัยแก่งหินเพิง เชิงประวัติศาสตร์เมืองศรีมโหสถ และมีน้ำตกหลายแห่ง



โครงสร้างบุคลากรสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี



ปัจจุบันขาดอัตรากำลัง จำนวน ๕ ตำแหน่ง

๑. นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ ตำแหน่ง
๒. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑ ตำแหน่ง
๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๑ ตำแหน่ง
๔. พนักงานราชการ ขาด จำนวน ๒ ตำแหน่ง

โครงสร้างและอัตรากำลัง



ฝ่ายแผนงานและประเมินผล



ฝ่ายบริหารงานทั่วไป



ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานและ
ฝ่ายประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ



ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ฝ่ายแผนงานและประเมินผล



นายโกคา คงสุข
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นางสาวชนิดา ตะดอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ



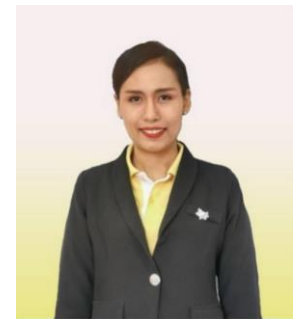
นางสาวธีรรัตน์ ไกรชมสม
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายครulong หลวงทะโลก
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน



นางสาวจุฑาทัย เพียรดี
พนักงานประจำสำนักงาน



นางสาวเบนนิกา แสงเนตร
นักวิชาการเงินและบัญชี

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป



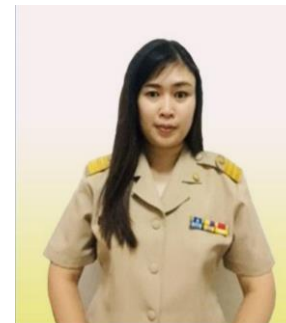
นางสาวพิรารรณ กองษา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นางประไพ เช้าใจการ
เจ้าพนักงานทัศนศึกษาชำนาญการ



นายประพันธ์ โพธิบาย
พนักงานขับรถยนต์ระดับ ๘๒



ว่าที่ร้อยตรีหญิงปิยนุช มิชนะ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานและ
ฝ่ายประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ



นายจिरศักดิ์ เทียวตระกูล
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นายธนเดช ไผ่สมสกุล
ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช ๓



นายวีระศักดิ์การบุญ
ครูฝึกฝีมือแรงงาน เทคนิค



นายทวีศักดิ์ ชินวงศ์
ครูฝึกฝีมือแรงงาน เทคนิค



นายบัวเฮง เข้าใจการ
ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๒

สรุปผลการดำเนินงาน
ของสำนักงานพัฒนาฝีมือ
แรงงานปราจีนบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



รายงานผลการปฏิบัติงาน 2563

กิจกรรม	โครงการ	เป้าหมาย	จำนวนผู้ เข้า	ร้อยละ	จำนวนผู้ ผ่าน	ร้อยละ
รวมทุกกิจกรรม		๔๘,๑๒๕	๘๗,๑๔๒	๑๘๑.๐๗	๘๗,๐๒๒	๙๙.๘๖
กรมดำเนินการเอง		๑,๑๒๕	๑,๒๖๖	๑๑๒.๕๓	๑,๑๔๖	๙๐.๕๒
สถานประกอบการกิจการดำเนินการ		๔๗,๐๐๐	๘๕,๘๗๖	๑๘๒.๗๑	๘๕,๘๗๖	๑๐๐
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	๑.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	๑๖๕	๑๖๕	๑๐๐	๑๖๕	๑๐๐
๒. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้าน ท่องเที่ยวและบริการ	๒.๑ โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้าน ท่องเที่ยวและบริการ	๑๐๐	๑๐๓	๑๐๓	๑๐๒	๙๙.๐๓
๓. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๓.๑ โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๔. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	๔.๑ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	๖๐	๖๐	๑๐๐	๖๐	๑๐๐
๕. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๕.๑ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	๒๐	๒๓	๑๑๕	๒๓	๑๐๐
	๕.๒ ผู้ต้องขังและเยาวชนในสถานพินิจ	๒๐	๒๐	๑๐๐	๒๐	๑๐๐
	๕.๔ แรงงานนอกระบบ	๔๐	๔๐	๑๐๐	๔๐	๑๐๐
	๕.๕ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	๒๐	๒๐	๑๐๐	๒๐	๑๐๐

กิจกรรม	โครงการ	เป้าหมาย	จำนวนผู้ เข้า	ร้อยละ	จำนวนผู้ ผ่าน	ร้อยละ
๖. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	๖.๑ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	๒๘๐	๓๗๖	๑๓๔.๒๙	๓๗๒	๙๘.๙๔
๗. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๗.๑ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๒๘๐	๓๑๙	๑๑๓.๙๓	๒๐๔	๖๓.๙๕
๘. พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๘.๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๐	๔๐	๑๐๐	๔๐	๑๐๐
๙. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๙.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๔๗,๐๐๐	๘๕,๘๗๖	๑๘๒.๗๑	๘๕,๘๗๖	๑๐๐
๑๐. การรับรองความรู้ความสามารถ	๑๐.๑การรับรองความรู้ความสามารถ	๒๗๐	๒๗๔	๑๐๑.๔๘	๒๗๔	๑๐๐.๐๐

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน
• 165 คน	• 165 คน	• 100 %

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

๑. สถานประกอบการกิจการขนาด ๕๑-๒๐๐ คน ดำเนินการฝึกอบรมสาขาการเพิ่มประสิทธิภาพ และลดความสูญเปล่าในกระบวนการผลิต ณ บริษัท อินทرونิกส์ จำกัดระหว่างวันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔๐ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน
๒. สถานประกอบการกิจการขนาด ๕๑-๒๐๐ คน ดำเนินการฝึกอบรมสาขาทัศนคติและมาตรฐานในการผลิต ณ บริษัทอินทرونิกส์ จำกัดระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๔๐ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน
๓. สถานประกอบการกิจการขนาดไม่เกิน ๕๐ คน ดำเนินการฝึกอบรมสาขาการเพิ่มผลิตภาพแรงงานด้วยวิธีการทำตลาดออนไลน์และการลดการสูญเสียด้วยการปรับปรุงเครื่องจักร กลุ่มจักสานไบลานบ้านวังขอนแดงระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน



โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน
• 100 คน	• 103 คน	• 103 %

กิจกรรมพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ

๑. สาขาการท่องเที่ยววิถีไทยในชุมชนยุค Thailand ๔.๐ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน
๒. สาขาการประกอบอาหารไทย ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน
๓. สาขาการพัฒนาทักษะงานแม่บ้าน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๕ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๕ คน
๔. สาขาการพัฒนาบุคลิกภาพสำหรับงานบริการ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสวนพานหินผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน
๕. สาขาเทคนิคการสร้างสื่อมัลติมีเดียเพื่อการท่องเที่ยว ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๘ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๗ คน



โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน
• 100 คน	• 100 คน	• 100 %

กิจกรรม พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

๑. สาขาการขั้บรยยกไฟฟ้าแบบยื่นขั้บด้วยความปลอดภัย ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ บริษัท ยูนิแลมป์ จำกัด ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน
๒. สาขาการบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ บริษัท ศินิค-ไทย จำกัด ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน
๓. สาขาการบำรุงรักษาและการขั้บรยฟอร์คลิฟท์ด้วยความปลอดภัย ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ บริษัท ยูไนเต็อดลูมิเนียม อินดัสตรี จำกัดผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๖ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๖ คน
๔. สาขาผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่นชนิดเหนือศีรษะ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ บริษัท สแควร์พาวเนล ซิสเต็ม จำกัด ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๔ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๔ คน
๕. สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรยยกไฟฟ้า ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ บริษัท อัลฟา อินดัสตรี(ประเทศไทย) จำกัด ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน



โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน
• 60 คน	• 60 คน	• 100 %

กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

๑. สาขาการทำปุ๋ยน้ำชีวภาพ ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน
๒. สาขาการทำผลิตภัณฑ์จากวัสดุเหลือใช้ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ศูนย์สาธิตการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอศรีมโหสถ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน
๓. สาขาการทำผลิตภัณฑ์จากเส้นพลาสติกและงานเดคูพาจ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ วัดโป่งตะเคียน ม.๕ ต.โคกไทย อ.ศรีมโหสถ จ.ปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน



โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน
• 100 คน	• 103 คน	• 103 %

กิจกรรมโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ผู้ต้องขังและเยาวชนในสถานพินิจ

๑. สาขาการทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ทักษสถานเปิดบ้านเนินสูง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน

ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

๒. สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ กองพันทหารม้าที่ ๓๐ กองพลทหารราบที่ ๒ รักษาพระองค์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๓ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๓ คน

ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ

๓. สาขาการทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ค่ายพรหมโยธี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน

แรงงานนอกระบบ

๔. สาขาการทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ วัดหนองประเทือง ต.บ้านพระ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน
๕. สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ วัดหนองประเทือง ต.บ้านพระ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน



โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละการดำเนินงาน
• 280 คน	• 376 คน	• 134.29 %

กิจกรรม โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (Covid ๑๙)

๑. สาขาการประกอบอาหารว่างและเครื่องดื่ม ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๘ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๗ คน

๒. สาขาการประกอบอาหารและขนมเพื่อประกอบอาชีพ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ศักดิ์สุภา รีสอร์ท ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน

๓. สาขาการเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ ระหว่างวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ บริษัท เวลบีลท์ แมนูแฟคเจอร์ริง (ไทยแลนด์) จำกัด ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน

๔. สาขาการแปรรูปและการถนอมอาหาร ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ บริษัท เวลบีลท์ แมนูแฟคเจอร์ริง (ไทยแลนด์) จำกัด ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๓ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๓ คน

๕. สาขาช่างประกอบโครงอะลูมิเนียม ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน

๖. สาขาช่างเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน

๗. สาขาช่างเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระหว่างวันที่ ๑ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน

๘. สาขาธุรกิจอาหารกล่องเดลิเวอรี่ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน

โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

๑. สาขาการเชื่อม TIG สำหรับงานสแตนเลส ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ บริษัท เวลบีลท์ แมนูแฟคเจอร์ริง (ไทยแลนด์) จำกัด ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๗ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๗ คน

๒. สาขาการใช้โปรแกรม MicrosoftExcelAdvanced ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ บริษัท ยูเอซีเจ เอ็กซ์ทริชชั่น (ปทท) จำกัด ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๙ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๙ คน

๓. สาขาช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๘ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๘ คน

๔. สาขาช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๗ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๗ คน

๕. สาขาพนักงานติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน

๖. สาขามาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ บริษัท แอลไพน์ เทคโนโลยี แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน

๗. สาขาเทคนิคการสอนงาน ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ บริษัท โอแทคซ์ อิเล็กทรอนิกส์ (ไทยแลนด์) จำกัด ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๒๐ คน

โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ร้อยละ	ผู้ผ่าน	ร้อยละ
พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๐	๔๐	๑๐๐	๔๐	๑๐๐
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๒๘๐	๓๑๙	๑๑๓.๙๓	๒๐๔	๖๓.๙๕

โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑

๑. วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๒๐ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๒๐ คน

๒. วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๒๐ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๒๐ คน

กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขา ดังนี้

สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑

๑. วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๗ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๗ คน

สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ ๑

๑. วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๑๗ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๑ คน

๒. วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๑๕ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๓ คน

๓. วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๑๗ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๗ คน

๔. วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๑๑ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๗ คน

สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑

๑. วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๒๓ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๖ คน

๒. วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๒๒ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๑๗ คน

๓. วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๒๔ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๑๙ คน

๔. วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๑๒ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๖ คน

๕. วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๙ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๑ คน

๖. วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๑๕ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๑๔ คน

๗. วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๑๕ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๘ คน

๘. วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๕ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๕ คน

๙. วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๒๐ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๑๒ คน

๑๐. วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๑๙ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๔ คน

๑๑. วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๙ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๙ คน

๑๒. วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๑๘ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๑๗ คน

สาขาช่างไม้ก่อสร้าง ระดับ ๑

๑. วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ เรือนจำอำเภอกบินทร์บุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๓๕ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๓๕ คน

สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน) ระดับ ๑

๑. วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๑๑ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๑๑ คน

สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ระดับ ๑

๑. วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ผ่านเข้าทดสอบ ๑๕ คน ผู้ผ่านการทดสอบ ๑๕ คน



กิจกรรมอื่นๆที่สำคัญ

มอบเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๗ บัญญัติให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และมาตรา ๒๘(๓) บัญญัติให้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ได้แก่ ผู้ประกอบกิจการ ผู้ดำเนินการทำสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นหน่วยงานของรัฐ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ได้มอบเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๐๘,๖๒๐.๖๔ บาท ดังนี้

๑. ผู้ประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสอง ในปีที่ผ่านมา ส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมด ช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาทต่อคน ตามประกาศข้อ ๗ จำนวน ๓๒๙๖คน รวม ๖๖๐,๒๐๐.๐๐บาท

ลำดับ	ชื่อสถานประกอบกิจการ	จำนวนผู้มีสิทธิได้รับเงิน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)
๑	บริษัท ดับเบิลเอ (๑๙๙๑) จำกัด (มหาชน)	๒๗๓	๕๔,๖๐๐.๐๐
๒	บริษัท พี.एम. ฟูด จำกัด	๑๓๙	๒๗,๘๐๐.๐๐
๓	บริษัทเดอสเตอร์ จำกัด	๓๗๓	๗๕,๖๐๐.๐๐
๔	บริษัทพรีม่า แฮม (ไทยแลนด์) จำกัด	๒๒	๔,๔๐๐.๐๐
๕	บริษัทเนชั่นแนล เพาเวอร์ทรัพพลาย จำกัด	๔๔	๘,๘๐๐.๐๐
๖	บริษัทเฟื่องฟูอนันต์ จำกัด	๖๔	๑๒,๘๐๐.๐๐
๗	บริษัทเอสเอสดีซี (ไทเกอร์เท็กซ์) จำกัด	๑๓๘	๒๗,๖๐๐.๐๐
๘	บริษัทจาโนเม ไคคาสตั้ง (ประเทศไทย) จำกัด	๒๓	๔,๖๐๐.๐๐

ลำดับ	ชื่อสถานประกอบกิจการ	จำนวนผู้มีสิทธิได้รับเงิน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)
๙	บริษัท เอส. อาร์. ไทร์จำกัด	๔๓	๘,๖๐๐.๐๐
๑๐	บริษัทซิกซอนสปอร์ต แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย)	๒๕	๕,๐๐๐.๐๐
๑๑	บริษัทเนซัลแนล เพาเวอร์ แพลนท์ ๕ จำกัด	๒๓๘	๔๗,๖๐๐.๐๐
๑๒	บริษัทอัลฟา อินดัสทรี (ประเทศไทย) จำกัด	๒๖๔	๕๒,๘๐๐.๐๐
๑๓	บริษัทควอลิตี้ พีเพิลรีครูทติ้ง จำกัด	๑๖๘	๓๓,๖๐๐.๐๐
๑๔	บริษัทสยามเคียวโด จำกัด	๑๐๑	๒๐,๒๐๐.๐๐
๑๕	บริษัทแคนนอน ปราจีนบุรี (ประเทศไทย) จำกัด	๑๕๙	๓๑,๘๐๐.๐๐
๑๖	บริษัทซันโย พรินซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด	๗๕	๑๕,๐๐๐.๐๐
๑๗	บริษัทเซอร์เทค และ พลาแม็กซ์จำกัด	๘๘	๑๗,๖๐๐.๐๐
๑๘	บริษัทโอกาโมโต เท็กซ์ไทล์ (ประเทศไทย) จำกัด	๙	๑,๘๐๐.๐๐
๑๙	บริษัทไทรอัมพ์ อินดัสตรีส์ (ประเทศไทย) สาขาปราจีนบุรี จำกัด	๕๐	๑๐,๐๐๐.๐๐
๒๐	บริษัท สยามไบเซนท์คอมเมอร์เชียล จำกัด	๔๘	๙,๖๐๐.๐๐
๒๑	บริษัทดับเบิลเอ (๑๙๙๑) จำกัด (มหาชน)	๑๒๒	๒๔,๔๐๐.๐๐
๒๒	บริษัทโอจีเลเบล (ไทยแลนด์) จำกัด	๔	๘๐๐
๒๓	บริษัท ไทยจีเอ็มบี อินดัสตรี จำกัด	๑๐๓	๒๐,๖๐๐.๐๐
๒๔	บริษัท แอลไพน์ เทคโนโลยี แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด	๑๘๘	๓๗,๖๐๐.๐๐
๒๕	บริษัทวินซั่ม กรีน จำกัด	๑๑๕	๒๓,๐๐๐.๐๐
๒๖	บริษัทสหเซเรน จำกัด	๑๘๗	๓๗,๔๐๐.๐๐
๒๗	บริษัทคลินิก -ไทย จำกัด	๑๐๘	๒๑,๖๐๐.๐๐
๒๘	บริษัท ทีเอส เทค (กบินทร์บุรี) จำกัด	๘๙	๑๗,๘๐๐.๐๐
๒๙	บริษัท อี ๘๕ จำกัด	๑๗	๓,๔๐๐.๐๐
๓๐	บริษัทสตาร์ทติ้ง อินดัสเทรียล (ประเทศไทย) จำกัด	๑๙	๓,๘๐๐.๐๐
รวม		๓๒๙๖	๖๖๐,๒๐๐.๐๐

๒. ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าวตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วันก่อนวันยื่นขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวน ๑,๐๐๐ บาทต่อลูกจ้าง ๑ คน ทั้งนี้ ตามประกาศข้อ ๙ จำนวน ๓๗ คน รวม ๓๗,๐๐๐.๐๐ บาท

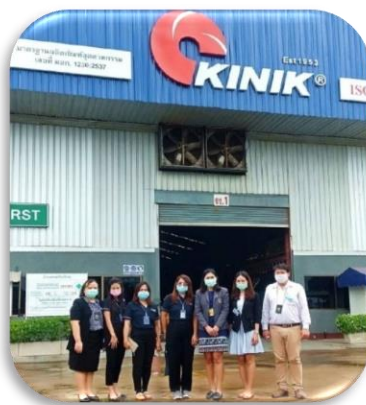
ลำดับ	ชื่อสถานประกอบการ	จำนวนผู้มีสิทธิได้รับเงิน (คน)	จำนวนเงิน (บาท)
๑	บริษัท ไทย จี เอ็ม บี อินดัสตรี จำกัด สิทธิ์ปี ๒๕๖๑	๒	๒,๐๐๐.๐๐
๒	บริษัท ไทย จี เอ็ม บี อินดัสตรี จำกัด สิทธิ์ปี ๒๕๖๒	๘	๘,๐๐๐.๐๐
๓	บริษัท สุรพลนิชิ เรฟิวส์ จำกัด	๒๗	๒๗,๐๐๐.๐๐
รวม		๓๗	๓๗,๐๐๐.๐๐

๓. ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบซึ่งได้ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนภายในเวลาที่กฎหมายกำหนดในปีที่ผ่านมา และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสองครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดมาช่วยเหลือหรืออุดหนุนในอัตราร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบที่นำส่ง(ประกาศข้อ ๖)จำนวน ๑๑,๔๒๐.๖๔ บาท



กิจกรรมตรวจเยี่ยมสถานประกอบการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

พ.ศ.๒๕๕๕



กิจกรรมวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

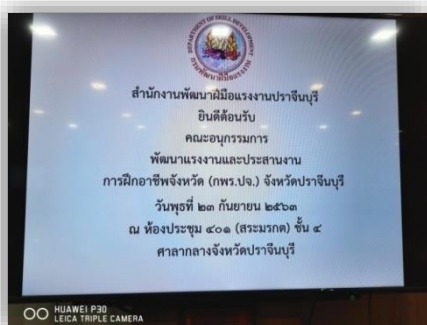
๒ มีนาคม ๒๕๖๓ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี จัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพิธีถวายสักการะพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย ณ วิทยาลัยสารพัดช่างปราจีนบุรี อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและส่งเสริมพระอัจฉริยภาพด้านการช่างไทย



กิจกรรมจัดประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึก อาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๔๐๑ (สระมรกต) ชั้น ๔ ศาลากลาง
จังหวัดปราจีนบุรี โดยมีนายวรพจน์ แววสิงห์งาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี
เป็นประธาน

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๔๐๑ (สระมรกต) ชั้น ๔ ศาลากลาง
จังหวัดปราจีนบุรี โดยมีนายวรพจน์ แววสิงห์งาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี
เป็นประธาน



อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเยี่ยมชมผลิตภาพแรงงาน ณ บริษัท อินทรอนิคส์ จำกัด
และเยี่ยมชมภารกิจของ สนพ.ปราจีนบุรี





กิจกรรมโครงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและสร้างการรับรู้ภารกิจ ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี จัดทำโครงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและสร้างการรับรู้ภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี วันจันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ โรงแรมพานหินริเจนท์ปราจีนบุรี ต.ท่าตุม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรีมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ผู้ประกอบกิจการและกำลังแรงงานเห็นความสำคัญของการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. แนะนำภารกิจโดยรวมของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๓. สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์ภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี

กิจกรรมดำเนินงาน

จัดพิธีมอบวุฒิบัตรให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-๑๙

มอบหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบสาขาช่างเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ ระดับ ๑ และสาขาการนำเสนองาน ระดับ ๑

มอบป้ายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

มอบป้ายศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

มอบเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

จัดนิทรรศการเผยแพร่ภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี



กิจกรรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะความรู้แก่ผู้ประเมินความรู้ความสามารถ ให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะความรู้แก่ผู้ประเมินความรู้ความสามารถให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน ให้กับผู้ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบุคคลภายนอกในจังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดนครนายก และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕ คน ในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑ ช่างเครื่องปรับอากาศและการพาณิชย์ขนาดเล็กระดับ ๑ และช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือระดับ ๑ เพื่อพัฒนาทักษะของผู้ประเมินความรู้ความสามารถ ให้มีความรู้ ความเข้าใจตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นการบรรยายให้ความรู้ภาคทฤษฎี โดยเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ดำเนินการด้านการรับรองความรู้ความสามารถ ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.



โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลัง จบการศึกษาภาคบังคับ

พิธีเปิดโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลัง
จบการศึกษาภาคบังคับ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปราจีนบุรี และพิธีมอบวุฒิบัตรและงานปัจฉิมนิเทศผู้จบการฝึกอบรมโครงการเพิ่มทักษะด้าน
อาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนของจังหวัดปราจีนบุรี ที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาค
บังคับวันจันทร์ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี

โดยแบ่งเป็นภาคทฤษฎี ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี และการฝึกภาคปฏิบัติ
ในสถานประกอบกิจการ ซึ่งมีผู้สำเร็จการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๒๒ คน จากจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๒๕ คน แบ่งเป็นสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ๑๓ คน สาขาช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก ๕ คน
และสาขาช่างซ่อมคอมพิวเตอร์ ๔ คน ซึ่งผู้รับการฝึกได้รับการบรรจุเข้าทำงานจำนวน ๕ คน
แบ่งเป็นสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ๒ คน สาขาช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก ๒ คน และสาขา
ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์ ๑ คน นอกจากนี้ ยังได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อเป็นค่าอาหารและวัสดุ
ฝึกอบรมจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน ๑๒๓,๙๕๐ บาท

พิธีเปิดโครงการฯ



พิธีมอบวุฒิบัตรและงานปัจฉิมนิเทศ



พิธีเปิดการสัมมนาเครือข่ายผู้ประกอบการ SME และเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพ
แรงงานภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME๔.๐ (STEM Workforce towards
SME ๔.๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓
ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี

วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตอย่างยั่งยืน อันเป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการและประเทศอย่างยั่งยืน ซึ่งได้รับความร่วมมือจาก ผศ.ดร.ไพโรจน์ พิภพเอกสิทธิ์ อาจารย์ประจำคณะบริหารธุรกิจและอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือวิทยาเขตปราจีนบุรี เป็นวิทยากรให้ความรู้ ความเข้าใจ และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้อบรมเพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นายชาคริต เตชะ) เป็นประธาน นอกจากนี้ รองอธิบดี ยังได้เยี่ยมชมสำนักงานฯ

