

สรุป : เป้าหมาย/ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ประจำปี เดือน เมษายน 2566

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต

แผนงาน /โครงการ/ ผลผลิต / กิจกรรม / รายการ	รวมทั้งหมด		
	เป้าหมาย (คน)	ผลงาน (คน)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	14,750	19,978	135.44%
สพร.21 ภูเก็ต ดำเนินการเอง	1,750	1,670	95.43%
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	13,000	17,999	138.45%
บูรณาการภาครัฐ/เอกชน	0	309	
ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 2 : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน			
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว			
1.โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	300	325	108.33%
กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	300	325	108.33%
- ฝักยกระดับฝีมือ	300	325	108.33%
ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
2.ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	13,310	18,301	137.50%
2.1) กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพ)	0	0	
2.2) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	13,000	17,999	138.45%
2.3) กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	0	0	
2.4) กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	310	302	97.42%
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
3.โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	140	143	102.14%
- ฝักยกระดับฝีมือ	140	143	102.14%
4.โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	340	483	142.06%
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	140	152	108.57%
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	200	331	165.50%
กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ			

5.โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	220	230	104.55%
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่	160	170	106.25%
ฝึกอาชีพเสริม	160	170	
- กลุ่มแรงงานนอกระบบ	100	110	110.00%
- กลุ่มผู้ต้องขัง	20	20	100.00%
- กลุ่มผู้สูงอายุ	20	20	100.00%
- กลุ่มคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20	20	100.00%
กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	20	20	100.00%
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	20	20	100.00%
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพแรงงาน	40	40	100.00%
- ฝึกอาชีพเสริม	40	40	100.00%
6.โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	340	103	30.29%
กิจกรรม พัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	340	103	30.29%
- ฝึกยกระดับฝีมือ	340	103	30.29%
7.โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	100	84	84.00%
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	100	84	
- ฝึกยกระดับฝีมือ	100	84	84.00%
แผนงานยุทธศาสตร์ ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (งบประมาณ : เงินนอกระบบ)			
8. โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล	0	118	
กิจกรรม : ความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล	0	118	
9. โครงการบูรณาการภาครัฐและเอกชน	0	191	
9.1) การฝึกอบรม	0	191	
9.2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	0	0	
10. ผลดำเนินงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	0	0	
ที่มา: กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล	ข้อมูล ณ 30 เมษายน 2566		