

## สรุป : เป้าหมาย/ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ประจำเดือน พฤศจิกายน 2565

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต

แผนงาน /โครงการ/ ผลผลิต / กิจกรรม / รายการ	รวมทั้งหมด		
	เป้าหมาย (คน)	ผลงาน (คน)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	14,810	8,471	57.20%
สพร.21 ภูเก็ต ดำเนินการเอง	1,810	520	28.73%
ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ	13,000	7,890	60.69%
บูรณาการภาครัฐ/เอกชน	0	61	
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 2 : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</b>			
<b>แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว</b>			
1.โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	300	86	28.67%
กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	300	86	28.67%
- ฝึกยกระดับฝีมือ	300	86	28.67%
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>			
<b>แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>			
2.ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	13,310	7,981	59.96%
2.1) กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	0	0	
(ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพ)			
2.2) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	13,000	7,890	60.69%
2.3) กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	0	0	
2.4) กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	310	91	29.35%
<b>แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</b>			
3.โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	140	93	66.43%
- ฝึกยกระดับฝีมือ	140	93	66.43%
4.โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	340	141	41.47%
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	140	53	37.86%
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	200	88	44.00%
กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ			

5.โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	220	63	28.64%
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่	160	63	39.38%
ฝึกอาชีพเสริม	160	63	
- กลุ่มแรงงานนอกระบบ	100	43	43.00%
- กลุ่มผู้ต้องขัง	20	20	100.00%
- กลุ่มผู้สูงอายุ	20	0	0.00%
- กลุ่มคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20	0	0.00%
กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	20	0	0.00%
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	20	0	0.00%
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	40	0	0.00%
- ฝึกอาชีพเสริม	40	0	0.00%
6.โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	400	0	0.00%
กิจกรรม พัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	400	0	0.00%
- ฝึกยกระดับฝีมือ	400	0	0.00%
7.โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	100	46	46.00%
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	100	46	
- ฝึกยกระดับฝีมือ	100	46	46.00%
<b>แผนงานยุทธศาสตร์ ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (งบประมาณ : เงินนอกระบบ)</b>			
8. โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล	0	21	
กิจกรรม : ความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล	0	21	
9. โครงการบูรณาการภาครัฐและเอกชน	0	40	
9.1) การฝึกอบรม	0	40	
9.2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	0	0	
10. ผลดำเนินงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	0	0	
<b>ที่มา: กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล</b>		<b>ข้อมูล ณ 30 พฤศจิกายน 2565</b>	