



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต



DSD

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
Department of skill Development



รายงาน ประจำปี พ.ศ. 2565

Annual Report
2022

กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล

โทรศัพท์ 076-685270-5 โทรสาร 076-685276
Facebook : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต
เว็บไซต์ : <https://www.dsd.go.th/Phuket>



คำนำ

รายงานประจำปี 2565 จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานและผลการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต ในรอบปีที่ผ่านมา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต ขอขอบคุณ ทุกกลุ่มงานทุกฝ่าย ตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ที่ให้ความทุ่มเทในการดำเนินงานในทุก ๆ กิจกรรม และยังให้ความร่วมมือ สนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงานประจำปี 2565 จนทำให้ผลงานของสถาบันสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา และประชาชนทั่วไปที่สนใจได้ทราบข้อมูล การให้บริการด้านการฝึกอาชีพ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถและผลการดำเนินงานในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมาของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต

คณะผู้จัดทำ
กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล



1. คำนำ	
2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	1
3. ข้อมูลทั่วไป	2
4. บทบาทหน้าที่ภารกิจหลักตามกฎหมาย	3
5. ผู้บริหารสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต	4
6. โครงสร้างบุคลากรสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต	5
7. สรุปผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	8
8. สรุปผลการดำเนินงาน ตาม พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557	10
9. ภาพกิจกรรม	
- โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	11
- โครงการฝึกอบรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต	11
- “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ” ประจำปี 2565	12
- ตรวจเยี่ยมการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับสถานการณด้านแรงงานการคุ้มครองและแรงงานภาคประมงจังหวัดภูเก็ต	12
- การประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดภูเก็ต (กพร.ปจ.) ครั้งที่ 1/2565	13
- ร่วมวางพานพุ่มในงานรัฐพิธีวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราชและวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์	14
- ร่วมกิจกรรม “จิตอาสารักษ์ป่าชายเลนหาดท่าหลาเฉลิมพระเกียรติ”	14
- โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร	15
- กิจกรรมโครงการปลูกป่าเพิ่มพื้นที่สีเขียว เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.2565	15
- โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจากจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	16
- กิจกรรมทำประโยชน์เพื่อสังคม (CSR)	17
- ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดภูเก็ต ครั้งที่ 1/2565	17
- พิธีมอบรางวัลผู้ชนะเลิศการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระดับภาค	18
- มอบเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้กับสถานประกอบการ ที่ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	19
- ติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	19
10. ภาพกิจกรรมการฝึกอบรม	
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	20
- โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	20
- กิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	20
- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	21
- กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕	21
- กิจกรรมเพิ่มทักษะอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจากจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	21
- กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	22
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ การฝึกยกระดับฝีมือ	22
- โครงการสอนอาชีพให้กับประชาชนหลังเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19)	22
- โครงการส่งเสริมอาชีพผู้ประกอบการอาชีพผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ในการขนส่งสินค้า (Rider)	23
- โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับ สำนักงาน กสทช.)	23
- โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อแรงงานวิถีใหม่	23
- โครงการศูนย์เรียนรู้โรงเรือนเกษตรแม่นยำปลอดภัยสำหรับผู้ประกอบการมืออาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ	23



เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

1. ประสิทธิภาพการผลิตด้านปัจจัย
แรงงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 35 ต่อปี
2. คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
3. ผลิตภาพแรงงานในสถาน
ประกอบการเพิ่มขึ้นไม่น้อย
กว่าร้อยละ 10 ต่อปี

ค่านิยม

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก
โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ
สานสร้างเครือข่าย

วิสัยทัศน์

พัฒนาศักยภาพคนทำงาน
ทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง
สอดคล้องกับความต้องการตลาด
แรงงาน และก้าวทันเทคโนโลยี 4.0

พันธกิจ

1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับใน
ระดับสากล
2. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือ
แรงงานรองรับนวัตกรรมและ
เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้าง
เครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
องค์กรให้มีประสิทธิภาพ





ข้อมูลทั่วไป

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต เดิมชื่อ “ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดภูเก็ต” เป็นหน่วยงานราชการสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2542



โดยรัฐบาลโดยจัดสรรงบประมาณปี 2539 วงเงินงบประมาณ 41,500,000 บาท ดำเนินการก่อสร้างบนพื้นที่ประมาณ 35 ไร่ ของที่ราชพัสดุตำบลศรีสุนทร ตั้งอยู่เลขที่ 139 หมู่ที่ 4 ตำบลศรีสุนทร อำเภอกลาง จังหวัดภูเก็ต เบอร์โทรศัพท์ 0 7668 5270-1 เบอร์โทรสาร 0 7668 5276 เว็บไซต์ <http://www.dsd.go.th/phuket> ได้รับการกำหนดชื่อเป็น “สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต” เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2559 เนื่องจากการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 อีกทั้ง ยังได้รับการกำหนดชื่อหน่วยงานภายในตามนโยบายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการพัฒนากำลังแรงงาน ให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานตามนโยบาย Thailand 4.0 ของรัฐบาล เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมแห่งอนาคตเป็น “สถาบันเทคโนโลยีขั้นสูงภาคใต้ฝั่งอันดามัน สาขาคีจิตอลและสาขาท่องเที่ยวและบริการ (ภูเก็ต)” อีกชื่อหนึ่งด้วย



บทบาทหน้าที่ภารกิจหลักตามกฎหมาย

ด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

1. ฝึกอบรมให้แก่แรงงานใหม่ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และทัศนคติที่ดีต่ออาชีพ ในขั้นตอนพื้นฐานของสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้มีความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะแรงงานฝีมือ
2. ฝึกอบรมให้แก่ผู้ว่างงาน หรือแรงงานที่มีงานทำแล้ว แต่มีความประสงค์จะเปลี่ยนอาชีพใหม่หรือประกอบอาชีพเพิ่มเติม
3. ฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ปฏิบัติอยู่หรือสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อหนุนงานที่ทำอยู่ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
4. ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีเยาวชน คนพิการ และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน และนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล



ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประสานงานและส่งเสริมความร่วมมือเป็นการบูรณาการกับหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงาน ลดข้อจำกัดด้านงบประมาณ บุคลากร ข้อมูลที่จำเป็น รวมทั้งพัฒนาบุคลากรฝึกและหลักสูตร ให้ทันต่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย ผ่านกลไกของคณะอนุกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ)



ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
2. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
3. ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน





ผู้บริหาร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต



นายชัยชนะ เดชอแพ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต



นางสาวสมจิตร ทองสุวรรณ
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
มาตรฐานฝีมือแรงงาน



นางประภาวดี สังขภิญโญ
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ



นายวีระพงษ์ บุทัง
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
พัฒนาฝีมือแรงงาน



นายดรณ พลอรัส
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
แผนงานและประเมินผล



นางสาวสุทริดา พุทจรจิตร
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



โครงสร้างบุคลากรสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต

กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน



นางสาวสมจิตร กองสุวรรณ
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน



นางสาวนภัศกรก สันฐาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
งานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



นายวัฒนา วิจิตรโสภา
ครูฝึกฝีมือแรงงาน
ระดับ ช.2
งานบันทึกข้อมูล



นางสาวระย้า ไกรแก้ว
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
งานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ



นางสาวทิชากร รื่นสุข
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปฏิบัติการ



นางประภาวดี สังขภิญโญ
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน



นางสาวสุนิสา จันทรน้อม
นิติกร



โครงสร้างบุคลากรสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต

กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายวีระพงษ์ บุญกั่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน



นางสาวอมรรวรรณ คั่นทะ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ชำนาญการ
งานฝึกอบรม



นางวันเพ็ญ แก้วสีเชียว
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช.3
งานฝึกอบรม



นายธนกฤต รักขนาม
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
งานฝึกอบรม



นายจักรรินทร์ ส้วนบุตร
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
งานฝึกอบรม

ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



นางสาวอมรรวรรณ คั่นทะ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
งานฝึกอบรม
หัวหน้าฝ่าย



นางสาวอำไพพันธ์ ทองดี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
งาน พ.ร.บ.



โครงสร้างบุคลากรสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต

กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล



นางนฤมล กุสุโมกย์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
งาน กพร.ปจ. แผนพัฒนากำลังคน



นายดรณี พลอรัส
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน



นายอูสาห์ สุขจันทร์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
งานแผน/ผลการดำเนินงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป



นายไพรัตน์ ตุกวุ่น
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
งานพัสดุ



นางสาวสุกฤติดา พุทธรจิตร
หัวหน้าฝ่าย



นางเตือนจิต สิกธิศักดิ์
เจ้าพนักงานการเงินปฏิบัติการ
งานการเงิน



นางสาวรุจิรา รวยริน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
งานพัสดุ



นายสมนึก สีแก้วเขียว
พนักงานธุรการ ระดับ ส.2
งานธุรการ



นางสาวอนัญพร ตุกวุ่น
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
งานการเงินและบัญชี



สรุปผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผน(คน)	ผล(คน)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	๓๗,๑๗๔	๒๐,๓๒๐	๕๔.๖๖
ดำเนินการเอง	๒,๑๗๔	๒,๕๕๘	๑๑๗.๖๖
ส่งเสริม สปก.ดำเนินการ	๓๕,๐๐๐	๑๗,๗๖๒	๕๐.๗๕
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า			
๑.โครงการ เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	๒๐	๒๒	๑๑๐.๐๐
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต			
๒.โครงการ ยกกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	-	-	-
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	-	-	-
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว			
๓.โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	๓๖๔	๓๖๔	๑๐๐.๐๐
- ฝึกยกระดับ			
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์			
๔.โครงการ พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	-	-	-
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล			
๕.โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	๑๔๐คน/ ๒ แห่ง	๒๐๘ คน/ ๒ แห่ง	๑๔๘.๕๗
๖.โครงการ พัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
๗.กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๓๕,๐๐๐	๑๗,๗๖๒	๕๐.๗๕
๘.กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	๓๑๐	๔๕๗	๑๔๗.๔๒
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
๙.โครงการ ยกกระดับฝีมือเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	๑๘๐	๒๐๗	๑๑๕.๐๐
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	๘๐	๘๐	๑๐๐.๐๐
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	๑๐๐	๑๒๗	๑๒๗.๐๐
๑๐.โครงการ ยกกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	๗๐๐	๘๓๗	๑๑๙.๕๗
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๒๐๐	๒๐๗	๑๐๓.๕๐
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๕๐๐	๖๓๐	๑๒๖.๐๐



สรุปผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผน(คน)	ผล(คน)	ร้อยละ
๑๑.โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๑๘๐	๑๘๓	๑๐๑.๖๗
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	๑๒๐	๑๒๑	๑๐๐.๘๓
- กลุ่มแรงงานนอกระบบ	๘๐	๘๐	๑๐๐.๐๐
- กลุ่มคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
- กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	๒๐	๒๑	๑๐๐.๐๐
กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	๔๐	๔๒	๑๐๕.๐๐
๑๒.โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	-	-	-
กิจกรรม ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	-	-	-
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	-	-	-
๑๓.โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	๑๔๐	๑๔๐	๑๐๐.๐๐
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย			
๑๔.โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๑๒๐	๑๒๐	๑๐๐.๐๐
แผนงานยุทธศาสตร์ ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (นโยบายรัฐบาล ด้านที่ ๗ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก)			
๑๕.โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล (กสทช)	๑๐๐	๑๔๙	๑๔๙.๐๐
๑๖.โครงการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อแรงงานวิถีใหม่	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๖ เศรษฐกิจฐานราก (นโยบายรัฐบาล ด้านที่ ๗ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก)			
๑๗.โครงการส่งเสริมอาชีพผู้ประกอบการอาชีพผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ในการขนส่งสินค้า (Rider)	๑๐๐	๙๕	๙๕.๐๐





สรุปผลการดำเนินงาน ตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2557

**สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนตาม พ.ร.บ.2545
จังหวัดภูเก็ต จำนวน 316 แห่ง**

การฝึกอบรมเองภายในสถานประกอบการ

- หลักสูตรใช้ฝึกอบรมพัฒนาแรงงาน จำนวน 499 หลักสูตร
- แรงงานได้รับการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 17,762 คน เป็นชาย 8,830 คน เป็นหญิง 8,932 คน
- ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการพัฒนาแรงงานที่รับรองให้ จำนวน 930,608.15 บาท



การส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอก

- หลักสูตรใช้ฝึกอบรมพัฒนาแรงงาน จำนวน 159 หลักสูตร
- แรงงานได้รับการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 1,157 คน เป็นชาย 568 คน เป็นหญิง 589 คน





ภาพกิจกรรม

โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

วันที่ 24 มกราคม 2565 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต เปิดฝึกอบรมโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 หลักสูตรการออกแบบติดตั้งและประยุกต์ใช้โซลาร์เซลล์ (30 ชม.) ให้กับแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ผู้ว่างงาน และแรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่จำนวน 20 คน ณ ห้องฝึกอบรมเทพกระษัตรี สพร.21 ภูเก็ต โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานด้วยเทคโนโลยี สำหรับเป็นฐานในการต่อยอดความรู้ ไปสู่การสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ อันจะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงานให้มากขึ้น



โครงการฝึกอบรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต

วันจันทร์ที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต นำโดยจำเริญ ประยงค์ บุญช่วย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต จัดโครงการฝึกอบรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต (กิจกรรมด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และกิจกรรมด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารอำนวยการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต





ภาพกิจกรรม

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดภูเก็ต (กพร.ปจ.) ครั้งที่ 1/2565

วันพฤหัสบดีที่ 24 มีนาคม พ.ศ.2565 เวลา 10.00 น. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต ได้จัดการประชุมรับมอบนโยบาย การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด โดยพลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ประธานคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) และจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดภูเก็ต (กพร.ปจ.) ครั้งที่ 1/2565 โดยนายพิเชษฐ์ ปาณะพงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วยคณะกรรมการฯ เข้าร่วมการประชุม จำนวน 30 คน ณ ห้องประชุม ชั้น 2 ตึกอำนวยการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต โดยที่ประชุมได้พิจารณาร่างแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด (กพร.ปจ.) พ.ศ. 2566-2570 และมีมติเห็นชอบแนวทางการบันทึกระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด พร้อมทั้งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องบันทึกแผน/ผลการพัฒนากำลังคนจังหวัดภูเก็ต โดยการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดตามนโยบาย พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี ประธาน กพร.ปช.ต่อไป





ภาพกิจกรรม

ร่วมวางพานพุ่มในงานรัฐพิธีวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราชและวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์

วันที่ 6 เมษายน 2565 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต นำโดยจำเริญ ประยงค์ บุญช่วย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต และเจ้าหน้าที่ร่วมวางพานพุ่มในงานรัฐพิธีวันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์ ณ หอประชุมหลวงพ่อเพราพุทธรสาร โรงเรียนภูเก็ตวิทยาลัย โดยท่านณรงค์ วุ่นซิ้ว ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ตเป็นประธานในพิธี



ร่วมกิจกรรม "จิตอาสารักษ์ป่าชายเลนหาดท่าหลาเฉลิมพระเกียรติ"



วันที่ 29 เมษายน 2565 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต นำโดยจำเริญ ประยงค์ บุญช่วย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ตและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม "จิตอาสารักษ์ป่าชายเลนหาดท่าหลาเฉลิมพระเกียรติ" สมาคมชาวปักษ์ใต้ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับสมาคมชาวภูเก็ตจัดขึ้น ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมกันปลูกป่าชายเลน ปรับภูมิทัศน์และเก็บขยะ ณ บริเวณหาดท่าหลา หมู่ 2 ตำบลป่าคลอก อำเภอถลาง จังหวัดภูเก็ต โดยพล.ต.อ.สุวัฒน์ แจ่มยอดสุข ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นประธาน





ภาพกิจกรรม

โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร

วันที่ 11 พฤษภาคม 2565 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต ออกหน่วยบริการโครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ครั้งที่ 3 / 2565 ณ สวนศรีภูวนาท หมู่ที่ 1 ตำบลวิชิต อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต โดยนายพิเชษฐ ปาณะพงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการดังกล่าว พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต โดยจำเอนประยงค์ บุญช่วย ผู้อำนวยการสถาบันฯ พร้อมเจ้าหน้าที่นำผู้สำเร็จการฝึกหลักสูตรช่างแต่งผมบุรุษ ออกหน่วยให้บริการตัดผมฟรี แก่ประชาชน และผู้เข้าร่วมงาน เพื่อลดค่าครองชีพ และประชาสัมพันธ์ภารกิจหน่วยงานให้กับประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ



กิจกรรมโครงการปลูกป่าเพิ่มพื้นที่สีเขียว เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.2565

วันที่ 13 พฤษภาคม 2565 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต เข้าร่วมกิจกรรมโครงการปลูกป่าเพิ่มพื้นที่สีเขียว เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.2565 ณ วัดโขมิศวิหาร ตำบลรัชฎา อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต โดยนายณรงค์ วุ่นซิ้ว ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ตเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ





ภาพกิจกรรม

โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจากจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

วันที่ 4 มิถุนายน 2565 นายประทีป ทรงลำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานเปิดฝึกอบรม โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพ แก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจากจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สาขาพนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 22 คน อบรมระหว่างวันที่ 25 พฤษภาคม - 26 กรกฎาคม 2565 โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว หลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาเทคนิคการสอนงาน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 20 คน ระหว่างวันที่ 4 - 8 มิถุนายน 2565 เยี่ยมชมและให้กำลังใจผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจากจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย 4 ภาค มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 10 คน และได้มอบหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขา ช่างซ่อมเครื่องปรับอากาศขนาดเล็กระดับ 1 ให้แก่ บริษัท ชูช่วย เทรดดิ้ง กรุ๊ป จำกัด ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต โดยจำเอกประยงค์ บุญช่วย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ตและเจ้าหน้าที่ร่วมต้อนรับ





ภาพกิจกรรม

กิจกรรมทำประโยชน์เพื่อสังคม (CSR)

วันที่ 15 มิถุนายน 2565 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต เข้าร่วมกิจกรรมทำประโยชน์เพื่อสังคม (CSR) ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดภูเก็ต ณ บริเวณอุทยานแห่งชาติสิรินาถ ตำบลสาคร อำเภอดกลาง จังหวัดภูเก็ต



ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดภูเก็ต ครั้งที่ 1/2565

วันที่ 28 มิถุนายน 2565 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดภูเก็ต ครั้งที่ 1/2565 ณ ห้องประชุมอาคารตึกอำนวยการ ชั้น 2 สพร.21 ภูเก็ต โดยนางสาวมาลี ขวัญเจริญ แรงงานจังหวัดภูเก็ต เป็นประธานการประชุม และจำเอกประยงค์ บุญช่วย ผู้อำนวยการ ๑ สพร.21 ภูเก็ต นำเสนอ (ร่าง) รูปเล่มแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดภูเก็ต พ.ศ. 2565 และ พ.ศ. 2566 -2570 เพื่อพิจารณา/ปรับปรุง/แก้ไขเนื้อหา รายละเอียดประเด็นสำคัญของรูปเล่มแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดภูเก็ต ฉบับดังกล่าว ใน 4 อุตสาหกรรมเป้าหมายตามมติที่ประชุม คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ) ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2565 ประกอบด้วย อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ, อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร, อุตสาหกรรมดิจิทัล และอุตสาหกรรมท่องเที่ยวรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และหลังจากดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จก็จะนำเสนอคณะอนุกรรมการ ๑ (กพร.ปจ.) เพื่อพิจารณาในคราวประชุมครั้งต่อไป





ภาพกิจกรรม

พิธีมอบรางวัลผู้ชนะเลิศการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระดับภาค

วันที่ 4 สิงหาคม 2565 เวลา 15.00 น. นายณรงค์ วุ่นซิ้ว ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต มอบหมายให้ นายสมปราชญ์ ปราบสงคราม ปลัดจังหวัดภูเก็ต เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลผู้ชนะเลิศและปิดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระดับภาค โดยมี จำเริญ ประยงค์ บุญช่วย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต และหัวหน้าส่วนราชการ ให้การต้อนรับ ณ สพม. 21 ภูเก็ต โดยรางวัลชนะเลิศอันดับหนึ่ง สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร ได้แก่ นายกริตสดา ศฤงคาร จากวิทยาลัยการอาชีพเวียงสระ, 2. สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น ได้แก่ นายหัตศนัยต์ บุญแก้วคง จากวิทยาลัยเทคนิคสงขลา, 3. สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม ได้แก่ นางสาวอรัญญา เอ้าส์ จากวิทยาลัยเทคนิคกลาง, 4. สาขาการจัดดอกไม้ ได้แก่ นางสาวจินต์ศุจี ใหญ่สวัสดิ์ จากวิทยาลัยอาชีวศึกษาภูเก็ต และสาขาแฟชั่นเทคโนโลยี ได้แก่ นางสาวเยาวลักษณ์ กลະະนี โดยผู้ที่ชนะเลิศการแข่งขันลำดับที่ 1-3 ในแต่ละสาขาจะเป็นตัวแทนกลุ่มจังหวัดภาคใต้เพื่อเข้าแข่งขันในระดับประเทศต่อไป





ภาพกิจกรรม

มอบเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้กับสถานประกอบการ ที่ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

วันที่ 16 กันยายน 2565 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต มอบเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้กับสถานประกอบการ ที่ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศข้อ 8 ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการที่ได้รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเองตามมาตรา 26 และนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างภายในระยะเวลาหนึ่งปี นับแต่วันที่ได้รับการรับรอง โดยได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนสาขาละหนึ่งหมื่นบาท ให้แก่ บริษัท ชูช่วย เทรดดิ้ง กรุป จำกัด เป็นเงิน 10,000 บาท



ติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ 5 ตุลาคม 2565 เวลา 09.00 น. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้เข้าติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต ตามขอบเขตของโครงการจ้างที่ปรึกษาติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการสัมภาษณ์เชิงลึก (Indepth Interview) จากผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ ประกอบด้วย ผู้ผ่านการฝึกอบรม สถานประกอบการ และเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 25 คน เพื่อทราบข้อมูลเกี่ยวกับประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมทั้งในมิติการทำงาน ความต้องการ ความคาดหวังในการฝึกอบรมในอนาคต ปัญหาอุปสรรคในปัจจุบันที่เกิดขึ้นจากการจ้างแรงงาน รวมทั้งประเด็นอื่น ๆ





ภาพกิจกรรมการฝึกอบรม

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ



โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน



กิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ





ภาพกิจกรรมการฝึกอบรม

กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบการทําการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕



กิจกรรมเพิ่มทักษะอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา





ภาพกิจกรรมการฝึกอบรม

กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ การฝึกยกระดับฝีมือ



โครงการสอนอาชีพให้กับประชาชนหลังเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19)





ภาพกิจกรรมการฝึกอบรม

โครงการส่งเสริมอาชีพผู้ประกอบอาชีพผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ในการขนส่งสินค้า (Rider)



โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับ สำนักงาน กสทช.)



โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อแรงงานวิถีใหม่



โครงการศูนย์เรียนรู้โรงเรือนเกษตรแม่ย่าปลอดภัยสำหรับผู้ประกอบการมืออาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ





รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายชัยชนะ เดชแพ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต

นางสาวสมจิตร ทองสุวรรณ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน

นางประภาวดี สังขภิญโญ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

นายวีระพงศ์ บุกกิ่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายดรณ พลจรัส

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล

นางสาวสุกฤษฎา พุทธจิตร

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ผู้สนับสนุนข้อมูล

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้จัดทำ

นายดรณ พลจรัส

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล

นางนฤมล กุสุโมทย์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

นายอุษาสห์ สุขจันทร์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน





ช่องทางการติดต่อ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต



โทรศัพท์ 076-685270-5

โทรสาร 076-685276



www.dsd.go.th/Phuket



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต



E-mail : phuketskill2557@gmail.com



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต 139 หมู่.4
ตำบลศรีสุนทร อำเภอกลาง จังหวัดภูเก็ต

DSD

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต