



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Department of Skill Development

การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

พระราชบัญญัติส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. 2545

กองทุนพัฒนา
ฝีมือแรงงาน



พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

จุดประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดย

1. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างของตน
2. ให้สิทธิและประโยชน์ในการยกเว้นภาษี จำนวนร้อยละ ของค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ยกเว้น สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง ครบร้อยละ 50 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน
4. ให้เงินกู้ยืมแก่นายจ้าง เพื่อนำไปฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง
5. ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา 28 บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อให้กู้ยืมเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภารกิจ

ให้เงินช่วยเหลือหรือ
อุดหนุน

ให้กู้ยืมเงิน

เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แรงงานมีผลิตภาพสูงขึ้น
เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

งบประมาณปี พ.ศ. 2564

การให้กู้ยืมเงิน

จำนวน
30 ล้านบาท

การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

จำนวน
34 ล้านบาท

หมายเหตุ

กรณีที่งบประมาณหมดสามารถเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมได้

การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545



ผู้มีสิทธิกู้ยืมเงินตามมาตรา 28 (2)

01

ผู้ดำเนินการฝึก

02

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน

03

ผู้ประกอบการ



คุณสมบัติผู้มีสิทธิกู้ยืมเงิน

1. เป็นบุคคลธรรมดา หรือ
นิติบุคคลที่มีสัญชาติไทย

2. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

3. ไม่เป็นลูกหนี้กองทุน



เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม
ฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

❖ เคยกู้แล้ว ถ้าจะกู้ใหม่ต้องดำเนินการฝึกอบรม/
ทดสอบฯ ให้เสร็จสิ้น และปิดบัญชีสัญญาเดิมก่อน

❖ มีลูกจ้างต่ำกว่า 100 คน กู้ยืมเงินกองทุนฯ ได้
❖ นิติบุคคลไม่กำหนดทุนจดทะเบียน



การค้ำประกัน : กรณีนิติบุคคล

หลักประกัน ในการค้ำประกัน

1. พันธบัตรรัฐบาลไทย หรือ

2. หนังสือค้ำประกันของธนาคาร ต้องมีจำนวนเงินค้ำประกันไม่น้อยกว่าวงเงินกู้ยืม และต้องมีระยะเวลาค้ำประกันเกินกว่าระยะเวลาสิ้นสุดสัญญาไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

3. กรณีผู้กู้ยืมจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้ค้ำประกัน ได้แก่ กรรมการบริหาร หุ่นส่วนผู้จัดการ หรือผู้แทนอื่นของนิติบุคคล แล้วแต่กรณี



วงเงินกู้ยืม

วงเงินกู้ยืม	ไม่เกิน 1,000,000 บาท ต่อครั้ง
ระยะเวลาผ่อนชำระคืน	ไม่เกิน 12 เดือน
อัตราดอกเบี้ย	ร้อยละ 3 ต่อปี





ดอกเบี้ย 0 %

ยื่นคำขอกู้พร้อมหลักฐานครบถ้วน
ตั้งแต่บัดนี้ ถึง 15 ก.ค. 64 และทำสัญญาภายใน 31 ส.ค. 65

รับดอกเบี้ย 0% ตลอดอายุสัญญา



ที่มา : ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
(ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2563



มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙)

ที่	รายการ	ระยะเวลา
1	ลดอัตราดอกเบี้ย กรณีที่ผู้กู้ยืมเงินผิดนัดชำระหนี้ จากอัตรา “ร้อยละ 15 ต่อปี” เป็น “ร้อยละ 7.5 ต่อปี”	ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564
2	ขยายระยะเวลาชำระหนี้คืน จาก “ไม่เกิน 12 เดือน” เป็น “ไม่เกิน 18 เดือน”	
3	เลื่อนกำหนดวันชำระหนี้ จาก “ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน” เป็น “ไม่เกินวันที่ 20 ของทุกเดือน”	
4	ปลอดเวลาการชำระคืนงวดแรก จาก “ต้องชำระไม่เกินวันที่ 5 ของเดือนถัดไป หลังจากทำสัญญาและได้รับเช็คแล้ว” เป็น “ต้องชำระไม่เกินวันที่ 20 ของทุกเดือน หลังจากทำสัญญาและได้รับเช็คแล้ว 60 วัน”	

หมายเหตุ

สำหรับผู้กู้ยืมเงินที่ทำสัญญากู้ยืมตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564 ระยะเวลาการชำระหนี้ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนั้น ผู้กู้ยืมเงินที่ทำสัญญากู้ยืมช่วงเวลาดังกล่าว ในทางกฎหมายจะมีผลผูกพันจนถึงระยะเวลาชำระหนี้งวดสุดท้ายของสัญญากู้ยืม โดยชำระไม่เกินวันที่ 20 ของทุกเดือน ภายในระยะเวลาไม่เกิน 18 เดือน

สถานที่ยื่นคำขอและทำสัญญากู้ยืมเงิน

กรุงเทพมหานคร

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
13 กรุงเทพมหานคร หรือ
สนพ.กรุงเทพมหานคร
พื้นที่ 1-5

จังหวัดอื่น

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือ
แรงงาน

ประโยชน์ที่ได้รับจากการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



ยกเว้นภาษี

ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมสามารถนำไปยกเว้นภาษีเงินได้ร้อยละร้อย



ประเมินเงินสมทบกองทุน

พัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด
ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน



ลดต้นทุน

ลูกจ้างได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ลดต้นทุนการผลิต



กู้ใหม่

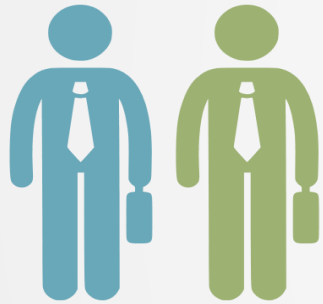
ชำระคืนหมดแล้ว ขอกู้ใหม่ได้

การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน



ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ผู้ประกอบการ/ผู้ประกอบการอาชีพ/
กลุ่มผู้ประกอบการ



ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ
ตามมาตรา 26/4 (2) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สาระสำคัญ

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงิน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป โดยยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2560

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สาระสำคัญ

ผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตาม **ประกาศฯ ลงวันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2560** ที่ยังไม่ได้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน หากประสงค์จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน **ต้องยื่นคำขอให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 31 มีนาคม 2564** (ตามประกาศข้อ 20)

ผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตาม **ประกาศฯ ลงวันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2563** ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นไป **ต้องยื่นคำขอภายใน 90 วัน นับแต่วันที่มิสิทธิขอรับเงิน** ช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ตามประกาศข้อ 14)

กำหนดเวลาการยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตามประกาศฯ ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2560

ผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ในปี พ.ศ. 2563 (ตามประกาศฯ ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2560)
ที่ยังไม่ได้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

หากประสงค์จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ต้องยื่นคำขอให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 31 มีนาคม 2564

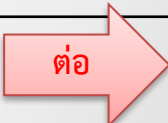
ที่	หลักเกณฑ์	ดำเนินการ	สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	ปี พ.ศ. 2562 ทดสอบฯ และมีผู้ผ่านการทดสอบตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป	ปี พ.ศ. 2563	ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ให้ 10,000 บาท ส่วนที่เกิน 100 คน ตั้งแต่ 75 คนขึ้นไป ให้ 10,000 บาท
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	ปี พ.ศ. 2563 ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไปทดสอบฯ	ปี พ.ศ. 2563	ไม่เกินอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	ปี พ.ศ. 2561 ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนฯ ภายใน วันที่ 31 มี.ค. 2562 และปี พ.ศ. 2562 ดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงานครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ 50)	ปี พ.ศ. 2563	ร้อยละ 10 ของจำนวนเงินที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน
4	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	ปี พ.ศ. 2562 ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่า ร้อยละ 70	ปี พ.ศ. 2563	200 บาทต่อลูกจ้าง 1 คน
5	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	ปี 2560 ปี 2561 ปี 2562 และปี 2563 ได้รับการรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงานของตน และนำไปทดสอบให้แก่ ลูกจ้างของตนในปี พ.ศ. 2563	ปี พ.ศ. 2563	สาขาระดับละ 10,000 บาท
6	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตั้งแต่วันที่ 5 ก.ค. 2562 เป็นต้นไป (ครบ 180 วัน ในวันที่ 31 ธ.ค. 2562)	ปี พ.ศ. 2563	1,000 บาท ต่อลูกจ้าง 1 คน
7	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตรสร้างสรรค์ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10)	ปี พ.ศ. 2563 ฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างในการสร้างสรรค์ นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือ บริการ	ปี พ.ศ. 2563	เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินปีละ 100,000 บาท
8	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน ในปี พ.ศ. 2563	ปี พ.ศ. 2563	เท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียม เข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ในปี พ.ศ. 2563	ปี พ.ศ. 2563	เท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน

กำหนดเวลาการยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตามประกาศฯ ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2563

ผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศฯ ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2563

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นไป ต้องยื่นคำขอภายใน 90 วัน
นับแต่วันที่มิสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลำดับ	หลักเกณฑ์	ดำเนินการ	สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน		กำหนดเวลาการยื่นคำขอ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	ปี พ.ศ. 2563 ทดสอบฯ และมีผู้ผ่านการทดสอบตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป	ปี พ.ศ. 2564	ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ให้ 20,000 บาท ส่วนที่เกิน 100 คน ให้ 200 บาทต่อคน	ภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน : มีสิทธิตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 2564 (ยื่นคำขอตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 2564 - 31 มี.ค. 2564)
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไป ทดสอบฯ (ประกาศข้อ 5)	ปี พ.ศ. 2564 ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่กรมฯ ส่งไป ทดสอบฯ	ปี พ.ศ. 2564	ไม่เกินอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน : มีสิทธินับแต่วันที่ถัดจากวันสุดท้ายที่ทดสอบฯ เสร็จ
3	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	ปี พ.ศ. 2562 ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนฯ ภายในวันที่ 31 ก.ค. 2563 และปี พ.ศ. 2563 ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ 10)	ปี พ.ศ. 2564	ร้อยละ 25 ของจำนวนเงินที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน	ภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน : มีสิทธิตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 2564 (ยื่นคำขอตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย 2564 - 29 มิ.ย. 2564)
4	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	ปี พ.ศ. 2563 ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70	ปี พ.ศ. 2564	200 บาทต่อลูกจ้าง 1 คน	ภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน : มีสิทธิตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 2564 (ยื่นคำขอตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย 2564 - 29 มิ.ย. 2564)
5	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	ปี 2564 ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน และนำไปทดสอบให้แก่ลูกจ้างภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับการรับรอง (ทดสอบ ปี 2564)	ปี พ.ศ. 2564	สาขาระดับละ 10,000 บาท	ภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน : มีสิทธินับแต่วันที่ถัดจากวันสุดท้ายที่ทดสอบฯ เสร็จ
6	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบฯ ตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นไป และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือครบ 180 วัน (กรณีจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือครบ 180 วัน ในปี พ.ศ. 2564)	ปี พ.ศ. 2564	1,000 บาท ต่อลูกจ้าง 1 คน	ภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน : มีสิทธินับแต่วันที่ถัดจากวันสุดท้ายที่จ่ายค่าจ้างครบ 180 วัน



ต่อ

ลำดับ	หลักเกณฑ์	ดำเนินการ	สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน		กำหนดเวลาการยื่นคำขอ
7	ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมลูกจ้างในหลักสูตร สร้างสรรค์นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศ ข้อ 10)	ปี พ.ศ. 2564 ฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างในการสร้างสรรค์ นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้า หรือบริการ	ปี พ.ศ. 2564	เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินปีละ 100,000 บาท	ภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิสิทธิขอรับเงิน ช่วยเหลือหรืออุดหนุน : มีสิทธินับแต่วัน ถัดจากวันสุดท้ายที่อบรมเสร็จ
8	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบ เข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน ในปี พ.ศ. 2564	ปี พ.ศ. 2564	เท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน	ภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิสิทธิขอรับเงิน ช่วยเหลือหรืออุดหนุน : มีสิทธิตั้งแต่วันที่ ส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน
	ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2) ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ในปี พ.ศ. 2564	ปี พ.ศ. 2564	เท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน	ภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิสิทธิขอรับเงิน ช่วยเหลือหรืออุดหนุน : มีสิทธิตั้งแต่วันที่ ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน

ผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ตามประกาศฯ ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2563

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

1. ผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน

ทดสอบครบ 100 คน
อุดหนุน 20,000 บาท
ประกาศข้อ 4

กรมฯ ส่งไปทดสอบ
อุดหนุนค่าทดสอบ
ประกาศข้อ 5

ส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน
อุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่ง
ประกาศข้อ 11

ผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

2. ผู้ประกอบกิจการ

ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน
อุดหนุน 25%
ประกาศข้อ 6

พัฒนาฝีมือแรงงานส่วนที่เกิน
70% อุดหนุน 200 บาทต่อคน
ประกาศข้อ 7

ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือ
แรงงานของตน
อุดหนุนสาขาละ 10,000 บาท
ประกาศข้อ 8

จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
อุดหนุน 1,000 บาทต่อคน
ไม่เกินปีละ 100,000 บาท
ประกาศข้อ 9

ฝึกอบรมหลักสูตรนวัตกรรม
หรือเทคโนโลยี
อุดหนุนไม่เกินปีละ 100,000 บาท
ประกาศข้อ 10

ผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

3. ศูนย์ประเมินฯ ม.26/4(2)
ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ

ส่งเงินค่าธรรมเนียม
เข้ากองทุน อุดหนุนเท่ากับ
จำนวนเงินที่ส่ง
ประกาศข้อ 11

การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์
การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ลงวันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564
เป็นต้นไป

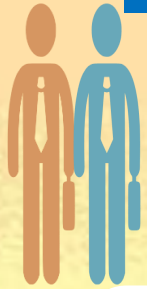
ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1

อุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา 24 ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมา ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป มีสิทธิขอรับเงินอุดหนุน 20,000 บาท ส่วนที่เกิน 100 คนอุดหนุน 200 บาทต่อคน

ประกาศข้อ 4

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน *ตามประกาศ ข้อ 4 (ลว. 24 ก.ค. 63)*

✓ อุดหนุน 20,000 บาท ต่อผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน ส่วนที่เกิน 100 คน อุดหนุน 200 บาท/คน



ครบจำนวน 100 คน

ภายใน 90 วัน

ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มียสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

2

อุดหนุนเป็นค่าทดสอบแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา 24 ซึ่งดำเนินการทดสอบให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบตามที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกำหนด ทั้งนี้ ไม่เกินอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการประกาศกำหนดตามมาตรา 25

ประกาศข้อ 5

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ประกาศข้อ 5

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดสาขาอาชีพ เพื่อให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบแก่ผู้ดำเนินการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต ตามมาตรา 24 ซึ่งดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับ การทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งไป ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 20 สาขา ดังนี้

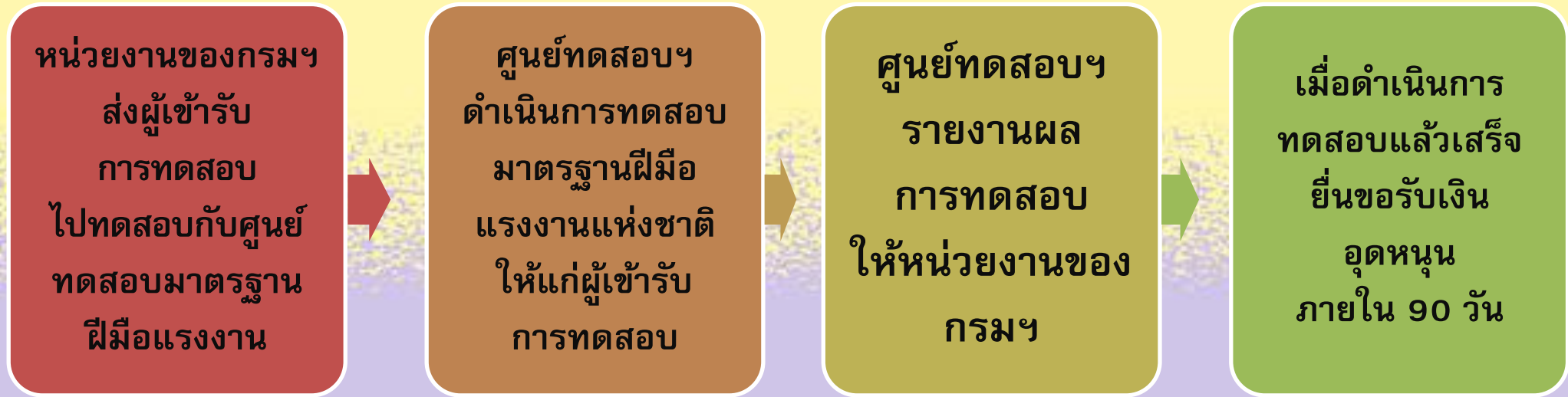
สาขาอาชีพ	สาขา
1. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	(1) สาขาช่างฉาบยิปซัม
	(2) สาขาช่างติดตั้งยิปซัม
	(3) สาขาช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต
	(4) สาขาช่างติดตั้งแผ่นเหล็กเคลือบขึ้นรูป
2. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	(1) สาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก
	(2) สาขาช่างเชื่อมทิก
	(3) สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ
3. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	(1) สาขาผู้ควบคุมปั้นจั่นชนิดทอสูง
	(2) สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ไฟฟ้า
	(3) สาขาพนักงานขับรถบรรทุก
4. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	(1) สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
	(2) สาขาช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์
5. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	(1) สาขาช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)
	(2) สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)
	(3) สาขาช่างเจียรไนพลอย
	(4) สาขาช่างหล่อเครื่องประดับ
	(5) สาขาช่างตกแต่งเครื่องประดับ
	(6) สาขาช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ
	(7) สาขาช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์
6. สาขาอาชีพภาคบริการ	- สาขาผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน *ตามประกาศ ข้อ 5 (ลว. 24 ก.ค. 63)*

✓ เป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบตามที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกำหนด
ทั้งนี้ ไม่เกินอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการประกาศกำหนดตามมาตรา 25



ทำครบทุกขั้นตอนสิทธิเกิด

ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ มีสิทธิขอรับเงินอุดหนุน

สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2564
ให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ภายใน 90 วัน

ผู้ประกอบการ

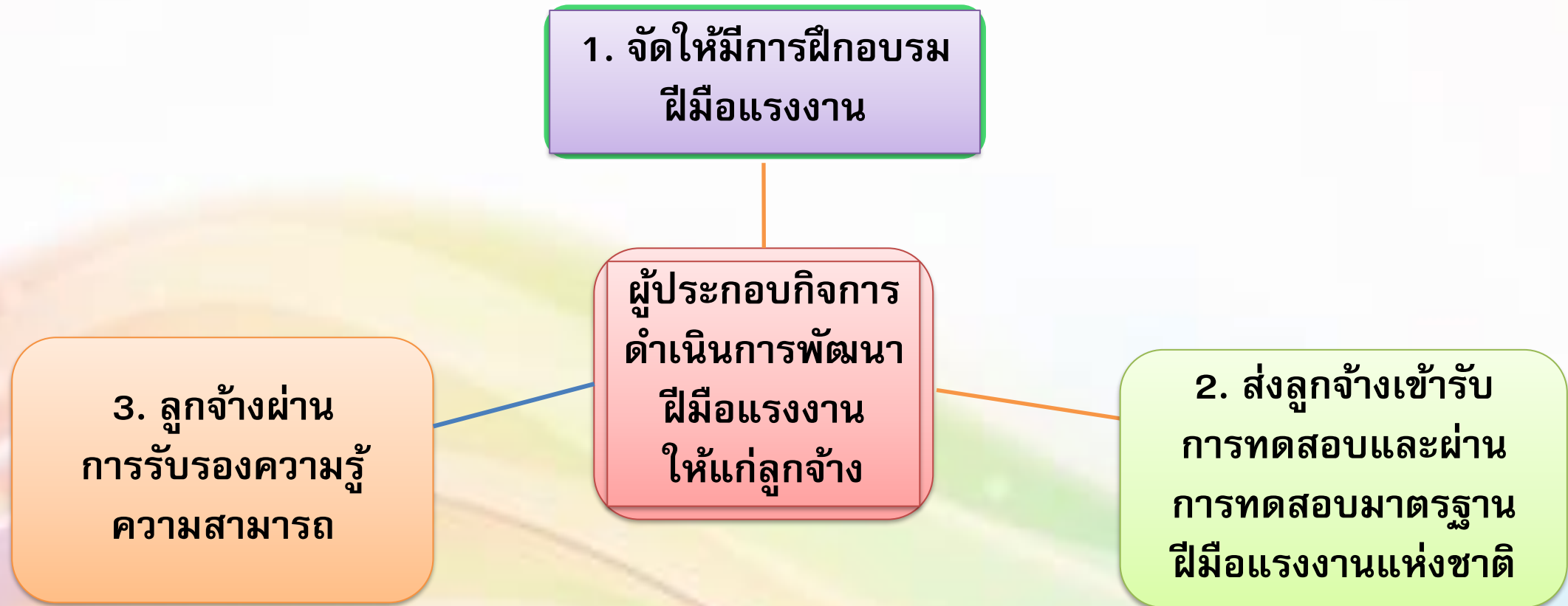
3

อุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา 29 วรรคสองครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดจากปีที่มีหน้าที่ส่งเงินสมทบ มีสิทธิขอรับเงินอุดหนุนร้อยละ 25 ของเงินสมทบที่นำส่ง

ประกาศข้อ 6

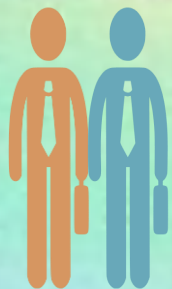


การพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน ตามมาตรา 29 วรรคสอง

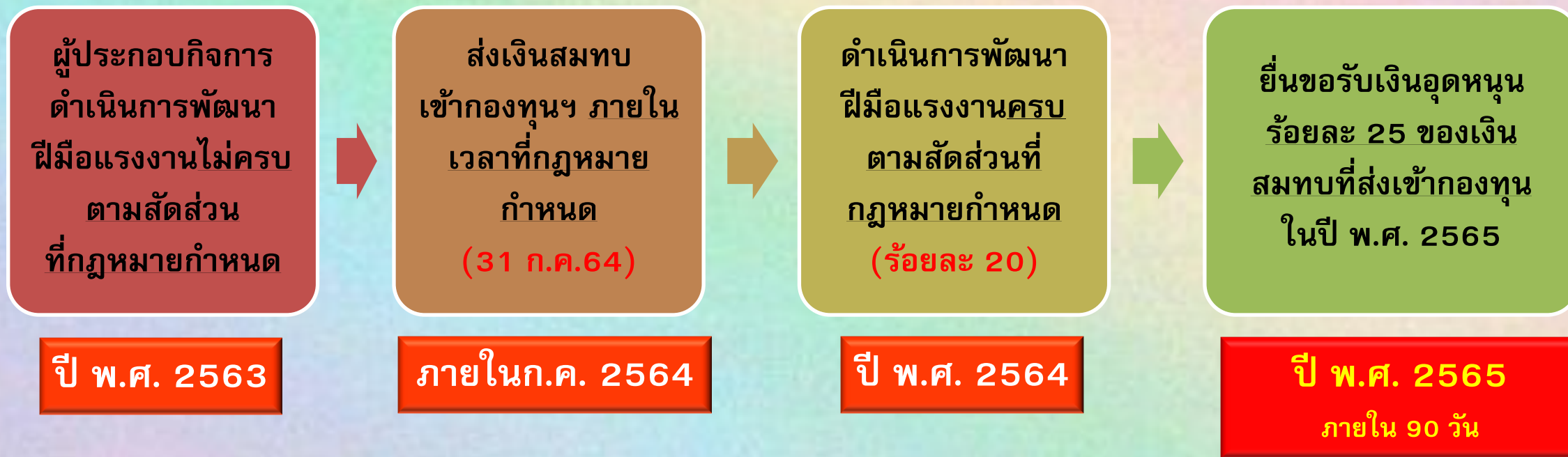


ผู้ประกอบการสามารถนำจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในแต่ละปี ปฏิทิน ไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยไม่นับซ้ำคน

ผู้ประกอบการ



การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน **ตามประกาศ ข้อ 6 (ลว. 24 ก.ค. 63)**
✓ ร้อยละ 25 ของเงินสมทบที่นำส่งเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2565
ให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ภายใน 90 วัน นับแต่วันถัดจากวันสุดท้ายที่กฎหมาย
กำหนดให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน

สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ปีแรก ผู้ประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา 29 วรรคสอง ไม่ครบ ตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนภายในเวลาที่กำหนด

ปีที่ 2 ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครบ ตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด

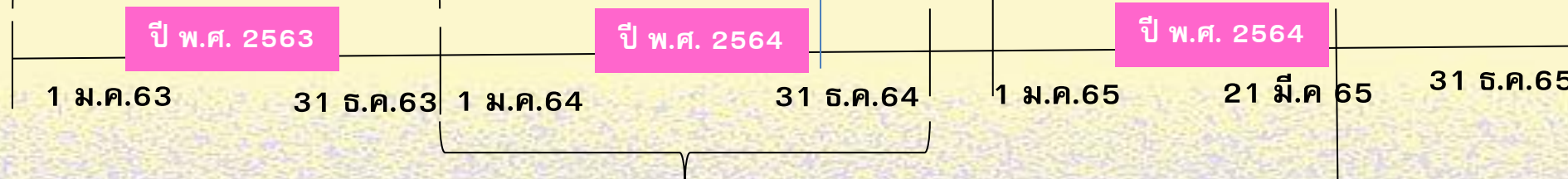
สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเกิดขึ้น ในปีที่ 3 โดยนำจำนวนเงินสมทบที่ส่งเข้ากองทุน ยื่นคำขอรับเงิน ช่วยเหลือหรืออุดหนุน อัตราร้อยละ 25 ของเงินสมทบที่นำส่ง ภายใน 90 วัน นับแต่วันถัดจากวันสุดท้ายที่กฎหมายกำหนดให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน

ปี พ.ศ. 2563 ดำเนินการ
พัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่
ลูกจ้างไม่ครบตามสัดส่วน
ที่กฎหมายกำหนด จำนวน
10 คน

ส่งเงินสมทบของปี พ.ศ. 2564
ภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด
(ภายใน 31 ก.ค. 2564)
จำนวน 11,268 บาท
(10 คน X 1,126.80 บาท)

ยื่นแบบ สท.2 ประจำปี พ.ศ. 2564
และส่งเงินสมทบ วันที่ 20 ก.ค. 64

ยื่นแบบ สท.2 ประจำปี พ.ศ. 2564 พัฒนาฝีมือ
แรงงานครบตามสัดส่วน (ร้อยละ 20)



ปี พ.ศ. 2564 ดำเนินการพัฒนา
ฝีมือแรงงานให้ลูกจ้างครบตาม
สัดส่วนที่กฎหมายกำหนด
(ร้อยละ 20)

ปี พ.ศ. 2565 ยื่นค่าขอรับ
เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
จำนวน 2,817 บาท
(11,268 x 25%)

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) ลว. 6 ธ.ค. 2562
ใช้บังคับตั้งแต่ 1 ม.ค. 2563 เป็นต้นไป
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุด 313 บาท ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ
เงินสมทบร้อยละ 1 = 313 บาท x 30 วัน x 12 เดือน / 100 = 1,126.80 บาท

สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือ
หรืออุดหนุนเกิดขึ้น
ในปี พ.ศ. 2565



ผู้ประกอบการ

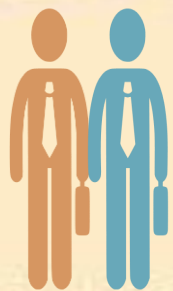
4

อุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา 29 วรรคสอง ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70 ของลูกจ้างทั้งหมด ซึ่งดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานในปีที่ผ่านมา มีสิทธิขอรับเงินอุดหนุน 200 บาทต่อลูกจ้าง 1 คน

ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา 29 วรรคสอง

ประกาศข้อ 7

1. ผู้ประกอบการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือ
2. ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือ
3. ลูกจ้างผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ



ผู้ประกอบการ

การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน *ตามประกาศ ข้อ 7 (ลว. 24 ก.ค. 63)*

✓ จำนวน 200 บาทต่อลูกจ้าง 1 คน

ผู้ประกอบการ
ดำเนินการพัฒนาฝีมือ
แรงงานให้แก่ลูกจ้าง
(ฝึกอบรม+ทดสอบ+
ประเมินความรู้
ความสามารถ)

ปี พ.ศ. 2564

1. ยื่นประเมินเงินสมทบกองทุนฯ
ประจำปี พ.ศ. 2564
2. สรุปลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน ในปี พ.ศ. 2564
ส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70 ของลูกจ้าง
ทั้งหมด (ไม่ซ้ำคน) นำมาขอรับเงิน
อุดหนุน จำนวน 200 บาทต่อคน

ปี พ.ศ. 2565

ยื่นขอรับเงินอุดหนุน
จำนวน 200 บาทต่อคน
ลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ในปี 2563 ส่วนที่เกิน
กว่าร้อยละ 70
(ไม่ซ้ำคน)

ปี พ.ศ. 2565

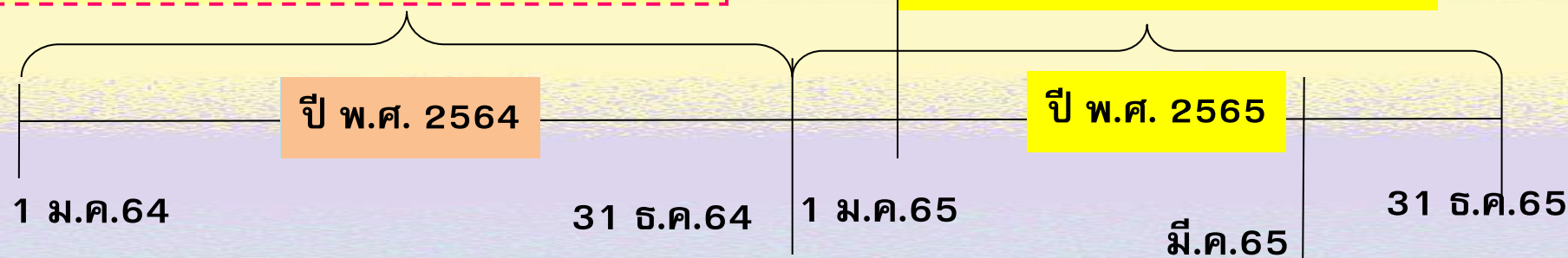
ภายใน 29 มิ.ย. 65

สิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2564
ให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ภายใน 90 วัน นับแต่วันถัดจากวันสุดท้าย
ที่กฎหมายกำหนดให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน

ปี พ.ศ. 2564 มีลูกจ้างเฉลี่ยในรอบปี จำนวน 357 คน ร้อยละ 70 เท่ากับ 250 คน ดำเนินการ พัฒนาฝีมือแรงงานให้ลูกจ้าง จำนวน 400 คน ส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70 จำนวน 150 คน (400-250) (ฝึกอบรม+ผ่านทดสอบ+ผ่านรับรอง ความรู้ความสามารถ)

ปี พ.ศ. 2565 นำจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงาน ในปี พ.ศ. 2564 ส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70 ของลูกจ้างทั้งหมด (ไม่ซ้ำคน) ยื่นคำขอรับเงินอุดหนุน จำนวน 30,000 บาท (150 คน X 200 บาท)

ยื่นแบบ สท.2 ประจำปี พ.ศ. 2564
พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70



ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือ
หรืออุดหนุน 30,000 บาท

ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบการกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการ

5

อุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 และได้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างภายใน 1 ปีนับแต่วันที่ได้รับการรับรอง มีสิทธิขอรับเงินอุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ 10,000 บาท

ประกาศข้อ 8

ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการ



การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน *ตามประกาศ ข้อ 8 (ลว. 24 ก.ค. 63)*

✓ จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนและนำไปทดสอบให้แก่ลูกจ้างภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับการรับรอง

ได้รับการรับรอง
มาตรฐานฝีมือแรงงาน
ของตนตามมาตรา 26



นำมาตรฐานฯ
ที่ได้การรับรองไปทดสอบ
ให้แก่ลูกจ้างของตน
ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่
ได้รับการรับรอง



ยื่นขอรับเงินอุดหนุน
สาขาระดับละ
10,000 บาท

ปี พ.ศ. 2564

ปี พ.ศ. 2564

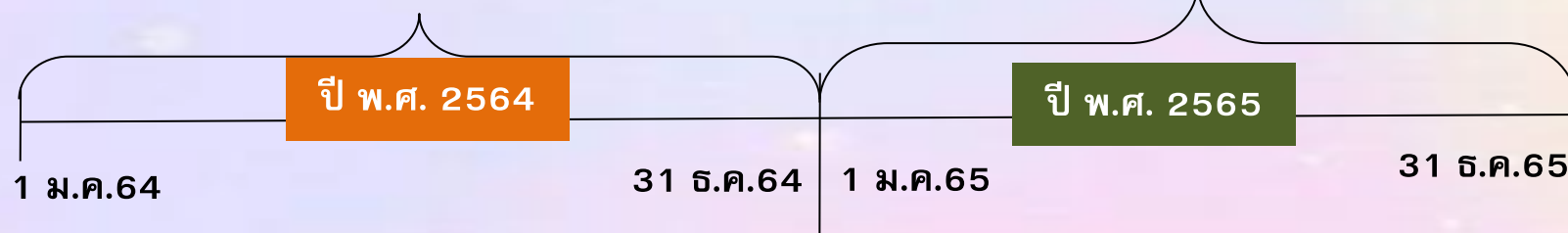
ปี พ.ศ. 2565

ภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิสิทธิ
ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ภายใน 90 วันนับแต่วันที่มิสิทธิ
ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

1 มี.ค. 64 ได้รับการรับรองมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26

14 ก.พ. 2565 นำมาตรฐานฯ ที่ได้รับ
การรับรองไปทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน
(ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับการรับรอง)



ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรือ
อุดหนุนสาขาระดับละ 10,000 บาท

ผู้ประกอบการ

6

อุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าว ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 180 วันก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน มีสิทธิขอรับเงินอุดหนุน 1,000 บาทต่อลูกจ้าง 1 คน ทั้งนี้ไม่เกินปีละ 100,000 บาท

ประกาศข้อ 9

ผู้ประกอบกิจการ



การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน *ตามประกาศ ข้อ 9 (ลว. 24 ก.ค. 63)*

✓ รับเงินจำนวน 1,000 บาทต่อลูกจ้าง 1 คน (ไม่เกินปีละ 100,000 บาท)

ผู้ประกอบกิจการ
ส่งลูกจ้าง
เข้ารับการทดสอบ
และผ่านการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ



จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
ให้แก่ลูกจ้างดังกล่าว ไม่น้อย
กว่า 180 วัน ก่อนวันยื่นขอรับ
เงินอุดหนุน



ยื่นขอรับเงินอุดหนุน

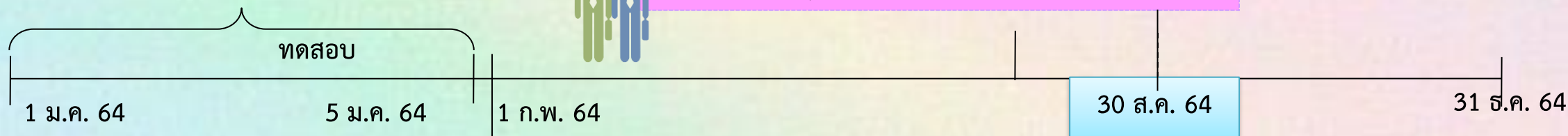
ภายใน 90 วัน

จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบ
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ปี พ.ศ. 2564

ให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ภายใน 90 วันนับแต่วันที่
มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ปี พ.ศ. 2564 ส่งลูกจ้างเข้ารับ
การทดสอบและผ่านการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
จำนวน 15 คน



25 ส.ค. 64 ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรือ
อุดหนุน คนละ 1,000 บาท จำนวน 15 คน
เป็นเงินจำนวน 15,000 บาท (15 คน x
1,000 บาท)

ตั้งแต่วันที่ 1 ก.พ. 64 จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน
ฝีมือให้แก่ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายใน
อาคาร ระดับ 1 คนละ 660 บาทต่อวัน
(ไม่น้อยกว่า 180 วัน ก่อนยื่นขอรับเงินอุดหนุน)

ให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ภายใน 90 วันนับ
แต่วันที่มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ผู้ประกอบการ

7

อุดหนุนแก่ผู้ประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้าง เพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ มีสิทธิขอรับเงินอุดหนุนเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินปีละ 100,000 บาท ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

ประกาศข้อ 10

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ ลงวันที่ 19 กันยายน 2560

หลักสูตรการฝึกอบรม

สร้างสรรค์นวัตกรรม

การออกแบบสมองกลฝังตัวในโรงงาน
อุตสาหกรรม

การควบคุมหุ่นยนต์ในระบบงานอุตสาหกรรม

การใช้โปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์
ขั้นสูง

การสร้างภาพเคลื่อนไหว แบบ 3 มิติ
(3D Animation)

การจำลองโมเดลสายการผลิตเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพด้วยโปรแกรม Automation Plant
Simulation

นำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิต สินค้าหรือบริการ

หลักสูตรการฝึกอบรมต้อง **สอดคล้องกับ**
อุตสาหกรรมเป้าหมาย มีระยะเวลาการฝึก
ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง และต้องได้รับ
ความเห็นชอบจากสพร./สนพ.)

จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมเสนอสพร.
หรือสนพ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ก่อนฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 30 วัน

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

จัดฝึกอบรมเอง

- ❖ ค่าตอบแทนวิทยากร
เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน
ชั่วโมงละ **5,000 บาท**
- ❖ ค่าวัสดุเท่าที่จ่ายจริง
เฉลี่ยจากผู้เข้ารับการฝึก
แต่ละคน ไม่เกินคนละ
4,000 บาท

ส่งลูกจ้างไปฝึกอบรม

ค่าลงทะเบียนเท่าที่จ่ายจริง
ไม่เกินคนละ **10,000 บาท**



ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ต้องเป็นลูกจ้างของผู้ประกอบกิจการที่จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน และปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรที่จะฝึกอบรม

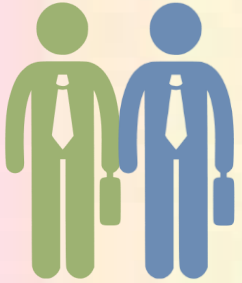
การขอรับความเห็นชอบหลักสูตรการฝึกอบรม

ยื่นหลักสูตรการฝึกอบรมให้สพร./สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 30 วัน ตามแบบ ขร.1

แจ้งการเปลี่ยนแปลง

หากจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงกำหนดการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรม หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้แจ้งสพร./สนพ. ทราบเป็นหนังสือก่อนดำเนินการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 7 วัน

ผู้ประกอบการ



การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน *ตามประกาศ ข้อ 10 (ลว. 24 ก.ค. 63)*

✓ เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินปีละ 100,000 บาท

ยื่นหลักสูตรการฝึกอบรม
ให้ สพร./สนพ. พิจารณา
ให้ความเห็นชอบก่อน
การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า
30 วัน ตามแบบ ขร.1

ก่อน 30 วัน

ดำเนินการฝึกอบรม
1. หลักสูตรการฝึกอบรม
เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม
2. หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อ
นำเทคโนโลยีมาใช้
ในการผลิตสินค้า
หรือบริการ

ยื่นคำขอรับเงินอุดหนุน

ภายใน 90 วัน

ให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ภายใน 90 วันนับแต่วันที่
มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ผู้ดำเนินการทดสอบฯ / ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2)

8

อุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 24 หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินอุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน

ประกาศข้อ 11

ผู้ดำเนินการทดสอบ/ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2)



การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน *ตามประกาศ ข้อ 11 (ลว. 24 ก.ค. 63)*
✓ เท่ากับจำนวนเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมที่ส่งเข้ากองทุน

ผู้ดำเนินการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือ
แรงงานตามมาตรา
24 ส่งเงินค่าทดสอบ
เข้ากองทุน



ศูนย์ประเมินความรู้
ความสามารถตาม
มาตรา 26/4 (2)
ที่เป็นหน่วยงาน
ของรัฐ ส่งเงิน
ค่าธรรมเนียม
เข้ากองทุน



ผู้ดำเนินการทดสอบฯ/
ศูนย์ประเมินความรู้
ความสามารถ
ม.26/4(2) ขอรับเงิน
อุดหนุนเท่ากับจำนวน
เงินค่าทดสอบหรือ
ค่าธรรมเนียมที่ส่งเข้า
กองทุน

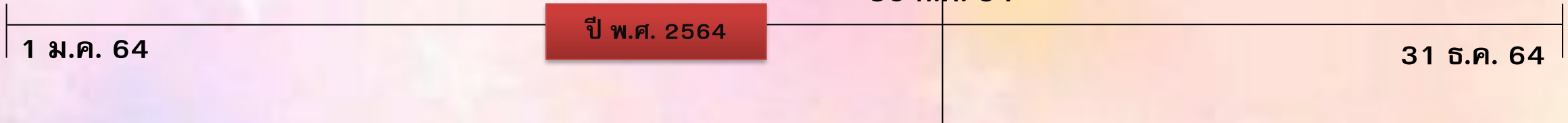


ยื่นขอรับเงินอุดหนุน
เท่ากับจำนวนเงิน
ที่ส่งเข้ากองทุน

ให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ภายใน 90 วันนับแต่วันที่
มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ภายใน 90 วัน

ดำเนินการทดสอบฝีมือแรงงาน จำนวน 20 คน
เก็บค่าทดสอบคนละ 1,000 บาท ส่งเงิน
ค่าทดสอบเข้ากองทุน จำนวน 20,000 บาท



ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
เท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน

ให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ภายใน 90 วันนับแต่วันที่
มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

สถานที่ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถานประกอบกิจการมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในจังหวัดใด ให้ยื่นคำขอ ณ หน่วยงานของกรมฯ ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการยื่นขอรับเงินอุดหนุนซ้ำซ้อนเกินวงเงินที่กำหนด



ประโยชน์ที่ได้รับจากเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ผู้ดำเนินการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ส่งเสริมให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีทักษะฝีมือที่ได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

ผู้ประกอบการ
ผู้ประกอบการอาชีพ
กลุ่มผู้ประกอบการ

- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน
- ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรนวัตกรรม หรือหลักสูตรการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ
- ส่งเสริมให้มีการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ส่งเสริมให้มีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนและนำมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นไปใช้ทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน



ประโยชน์ที่ได้รับจากเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ลูกจ้าง

- ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเอง
- ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้บริโภค

- ได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ

จบการนำเสนอ